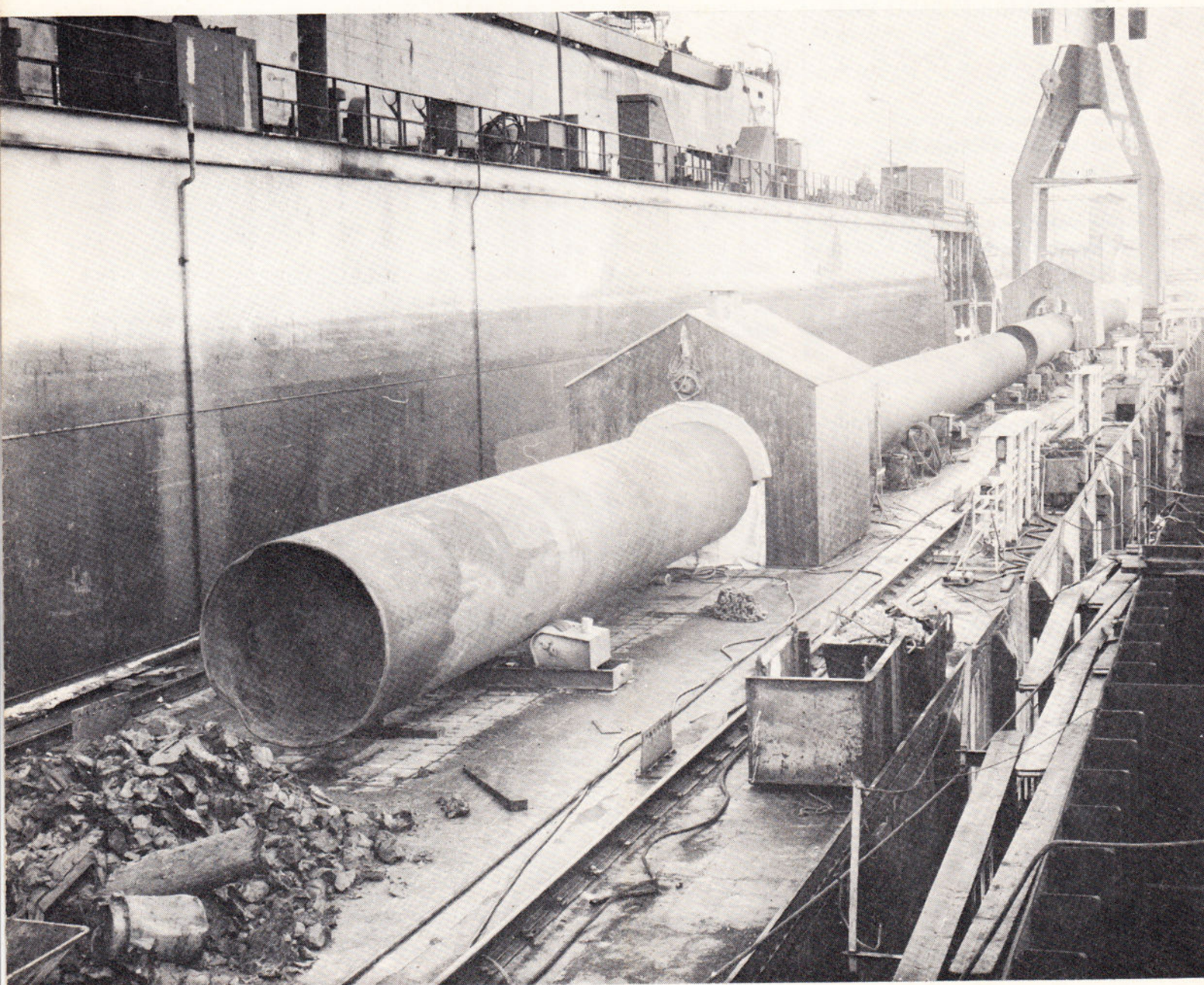


Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.



BEDRIJFSNIEUWS

Lady Astri

Sinds eind november 1972 bevond zich aan onze werf het bevoorradingschip „Lady Astri” van dezelfde maatschappij als waarvoor wij indertijd de „Lady Carolina” en de „Lady Laura” repareerden. Zij is bij ons aan de werf geweest ter verbouwing van „bevoorradingschip tot onderhoudsschip”, in goed nederlands: „maintenance-vessel”.

Na gereedkoming moet zij namelijk in een olieveld buitengaats in Nigeria allerhande onderhoudswerkzaamheden gaan verrichten. Daartoe is het cementtankruim geheel leeggehaald en veranderd in een werkplaats onderdeks.

De accommodatie is aangepast en hier en daar uitgebreid voor dienst onder tropische omstandigheden.

Voor het regelmatig langszij komen bij constructies in open zee, hebben wij een speciale grote fender aangebracht en beschermingen van stalen buizen bij de schroeven gemaakt.

Voor het behandelen van zware laadleidingen van grote tankers (SMB's) werd het achterschip voorzien van een 40 tons hijsinrichting teneinde zware delen van zo'n leiding aan dek te hijsen en te repareren.

Toen de „Lady” begin februari de werf verliet, hadden wij en passant ook nog survey gedaan en een flinke huidschade gerepareerd.

Gem 126

De „GEM 126”, voor velen geen onbekende (ons eigen bouwnummer 1037), verscheen eind november aan de werf voor een verbouwing. De „GEM 126” gaat namelijk te Borsele in Zeeland meewerken aan de bouw van een steiger voor de Total Raffinaderij. De accommodatie, slechts ten behoeve van 20 man, bestond voornamelijk uit wooncontainers op het voorschip. Wij kregen de opdracht om onderdeks op het achterschip een accommodatie in te bouwen geschikt voor 50 bemanningsleden.

Zoals zo vaak gebeurt, kwam er tijdens de verbouwing steeds meer werk bij, waarvan wel de verlenging van de „poten” het meest spectaculair was. De „poten” moesten met ca. 6 m. worden verlengd, waarvoor zij op diverse bouwplaatsen op de werf horizontaal geplaatst moesten worden.

Normaal gesproken wogen de poten

Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422

Hoofredakteur:

J. G. van Beek
telefoon toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d Wal

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

BIJ DE VOORPLAAT:

Het laswerk aan de poten van de Gem 126 werd uitgevoerd in tochtvrije huisjes, die over het lasstuk werden geplaatst.

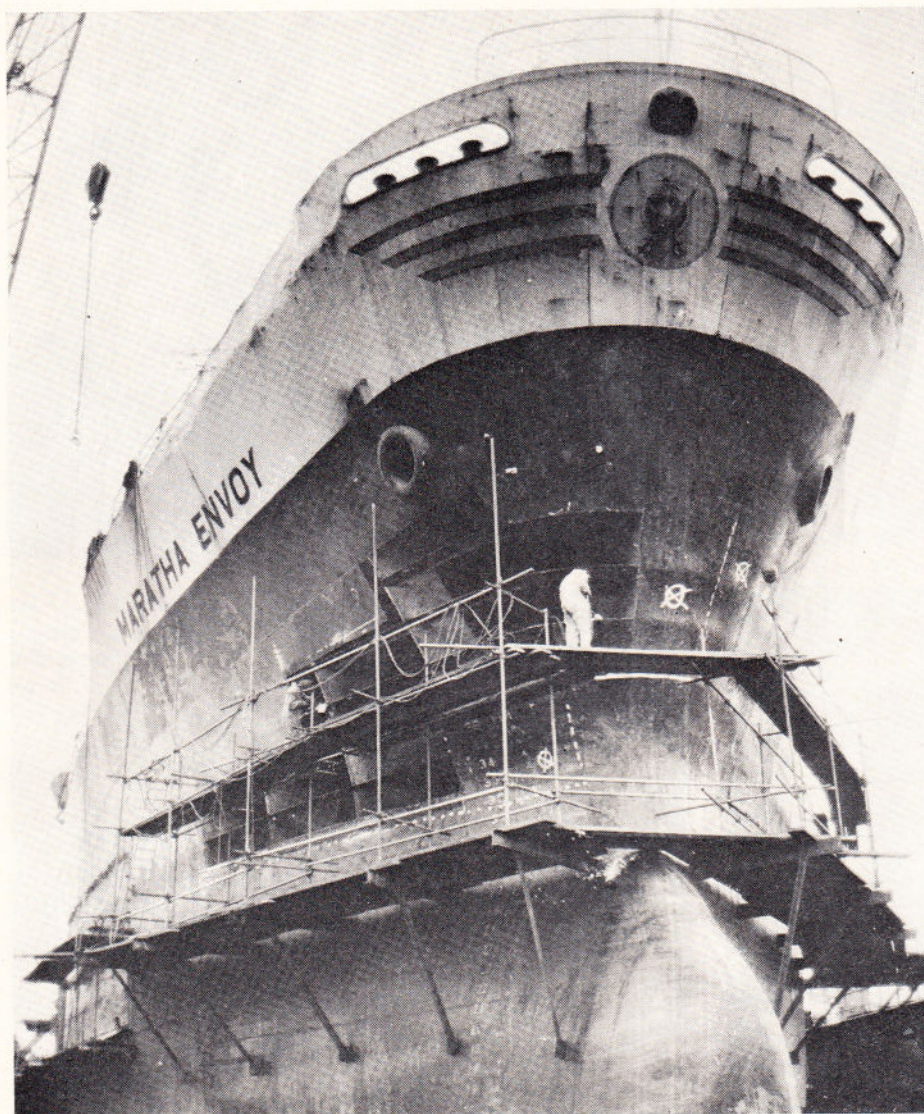
Het volgende nummer verschijnt in de eerste week van maart 1973.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk: Benedictus - N.D.U. - Rotterdam



Agrarische toestanden op een scheepswerf. (Gem 126)



Het grote schip en het kleine mannetje.

vóór de verlenging 60-80 ton. Er bleken er echter ook bij te zijn die een „weinig” ballast bij zich hadden in de vorm van leem en klei.

Door ijzerwerkers en lassers is rond Kerstmis hard aan de poten gewerkt, zodat kort vóór Nieuwjaar de verlengde poten met een drijvende bok geplaatst konden worden.

De „GEM 126” is op tijd van de werf vertrokken om zijn karwei in Zeeland uit te gaan voeren.

Bouwno. 1047

Bouwno. 1047, de ponton die gebouwd is voor Heerema, is 20 december 1972 tewater gelaten en 23 december vertrokken naar Rotterdam, waar nog enkele werkzaamheden werden verricht.

Wanneer we kijken naar de hellingtijd mogen we wel zeggen, dat deze ponton in een recordtijd gebouwd is.

11 oktober 1972 werd de eerste sectie op nieuwbouwhelling 1 geplaatst. De ponton had dus een hellingtijd van 51 werkdagen en in deze periode werd ruim 1000 ton staal samengebouwd.

Diverse reparaties

Op de „Cypress” werd na lang zoeken een scheurtje gevonden en gerepareerd in één van de ladingtanks, waarvoor zo'n 1600 m³ isolatie-materiaal af en aan moest. Reden van deze hoeveelheid isolatie is dat het schip ammonia vervoert onder een temperatuur van -45° C.

Op de „Maratha Envoy” werd 60 ton staal aangebracht voor reparatie aan SB en BB huid.

Van de „Baron Dunmore” werden 24 luiken van nieuw rubber voorzien.

De reparatieploeg van de binnenvaart verwerkte ook enkele plaatjes:

De „Wintrans 13” kreeg over een lengte van 30 m. aan SB een nieuwe huid, de „Hanieltank 22” kreeg aan BB een nieuwe boeiplaat en ongeveer 8 m. nieuw dek en de „Moseltank” werd aan haar SB zijde gerepareerd.

Onvermeld blijven werkzaamheden, die een aantal van onze medewerkers heel ver van huis uitvoerden. We zullen daar in het volgende nummer een apart hoofdstuk aan wijden.

En natuurlijk houdt u van ons tegood een uitvoerige omschrijving van de grote opdracht, die we voor Heerema gaan uitvoeren: de bouw van het grootste kraanschip ter wereld!



Ponton Heerema (1047) — enkele uren vóór de tewaterlating.

FRANS RIJSDIJK vierde 50-jarig jubileum

Het jaar 1973 zal weer een groot aantal jubilarissen opleveren. Dat is zo gebruikelijk bij Boele. Beter gezegd nog: het is kenmerkend voor Boele. We mogen ons verheugen op een heel grote kern van trouwe medewerkers en dat is voor een bedrijf van grote waarde.

Het aantal jubilarissen dat een 50-jarig jubileum herdenkt, is sterk slinkende, want dat gaat een steeds zeldzamere gebeurtenis worden.

IJzerwerker Frans Rijdsdijk begon 1973 echter met zo'n jubileum, want hij maakte op 4 januari j.l. de vijftig jaren vol.



Op zijn 14e jaar stapte hij aan de hand van vader mee naar de werf van Gebr. Pot, nadat hij eerst twee jaar bij de boer gewerkt had. Dat was toen eenmaal zo. Een groot gezin, armelijke omstandigheden en daarom moesten de kinderen meeverdienen om het gezin aan de kost te helpen.

Op het bedrijf gold het gebruikelijke stramien van indouwer en daarna hulp-ijzerwerker en ook onze jubilaris ging die weg. Maar omdat hij goed kon slaan, belandde hij bij de spantenploeg — later op de spantenvloer en gedurende vijf jaar stond hij aan de Telorex-brandsnijmachine.

Na een bezoek ten huize van de jubilaris in het nieuwe algemene bejaardencentrum „Noordhave” te Bolnes, volgde een huldiging in de direktiekamer, waar burgemeester C. J. Verplanke hem de zilveren ere-medaille, verbonden aan de orde van Oranje-Nassau uitreikte.

De heer Joh. Boele wees op de grote plichtsgetrouwheid van de jubilaris en legde vooral het accent op het feit, dat een bedrijf slechts goed kan functioneren met gezamenlijke inspanning. „We moeten het met elkaar doen en daarom zeg ik namens die grote Boele-familie van 1600 man: jubilaris... welbedankt!”

SPREEKUREN AFDELINGEN PERSONEELSZAKEN EN SALARISADMINISTRATIE

Het mag als bekend worden verondersteld, dat zij die gedurende de normale werktijden hun werk verrichten en medewerkers van bovengenoemde afdelingen willen spreken, dit kunnen doen om 12.00 uur en om 16.45 uur. Degenen die niet of niet gedurende de normale werktijden werken, zoals medewerkers van de nachtploeg, zieken, medewerkers die een snipperdag hebben, gepensioneerden, kortom zij die tijdens de werkuren gelegenheid hebben op kantoor te komen, kunnen tijdens de kantooruren op bovengenoemde afdelingen terecht.

Voor beide categorieën komt het nog al eens voor, dat juist die medewerker van genoemde afdelingen die men wil spreken, op het tijdstip dat men zich

bij de betrokken afdeling vervoegt, niet aanwezig is.

Om dit ongerief voor de betrokkenen zoveel mogelijk te beperken, gaat met ingang van 1 februari 1973 een regeling in, volgens welke alle medewerkers van die afdelingen om 12.00 uur en om 16.45 uur zoveel mogelijk op de afdelingen aanwezig zullen zijn (natuurlijk kan niet worden gegarandeerd, dat zij altijd aanwezig zijn, want op zijn tijd hebben ook zij vakantie, snipperdagen, zijn zij ziek of om andere redenen niet aanwezig).

Ten aanzien van de medewerkers, die gedurende de normale werktijd hun aangelegenheden kunnen komen bespreken, willen wij twee vliegen in één klap vangen; wij willen enerzijds zoveel mogelijk voorkomen, dat die

medewerkers niet voor niets komen, maar aan de andere kant willen wij voorkomen, dat de medewerkers van de afdelingen personeelszaken en salarisadministratie op elk ogenblik van de dag hun werk moeten onderbreken voor toevallige besprekingen.

De groep medewerkers die dus bestaat uit nachtploegmedewerkers, lopende zieken, vakantiegangers, gepensioneerden enz. kan voortaan uitsluitend bij de hierbovengenoemde afdelingen terecht tussen 8.00 en 9.00 uur en tussen 16.00 en 16.45 uur.

Wil men helemaal zeker zijn dat men niet tevergeefs komt óf kan men onmogelijk komen op de hierbovengenoemde tijdstippen, dan kan men telefonisch met de betrokken medewerker een afspraak maken.

Dansen

doen we niet meer

't Is afgelopen met dat gedans op de werf. Niet, dat we daar nou zo'n overvloedig gebruik van maakten, dat niet, maar we moesten — noodgedwongen — nogal eens een nummertje dansen weggeven. Als dansvloer gebruikten we stellingplanken.

't Zit zo. Stellingplanken moeten solide zijn, want dat geeft zo'n bevredigend gevoel, als je tien meter boven de begane grond aan een schip werkt. Daarom mag aan een stellingplank niets mankeren.

Om de stellingplanken op hun deugdelijkheid te testen, hadden wij een slimme methode. We maakten twee stevige

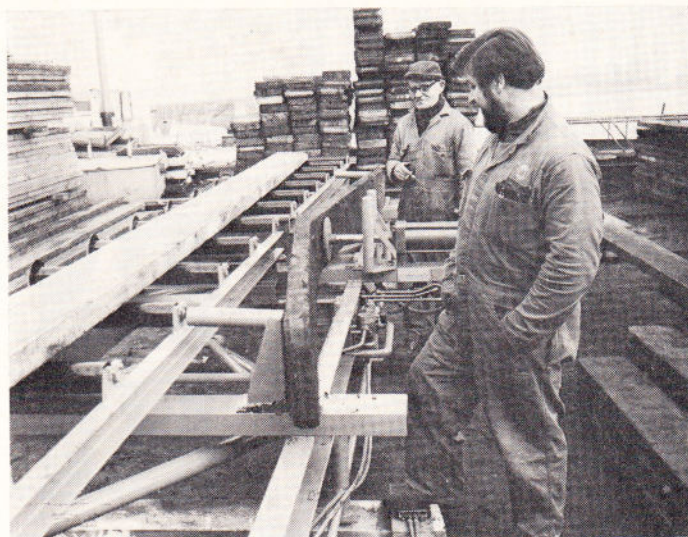


steunpunten, waarop we de stellingplank met de uiteinden neervlijden, waarna twee man in het midden van de plank gingen staan. Gezamenlijk probeerden ze de plank kapot te krijgen door er eendrachtig op te dansen. Lukte dat niet, dan mocht de plank zijn nuttig werfwerk weer gaan verrichten.



Bijstellen (L. Kwak).

Het mechanisme van nabij gezien.



Deze plank bezweek voor de druk.

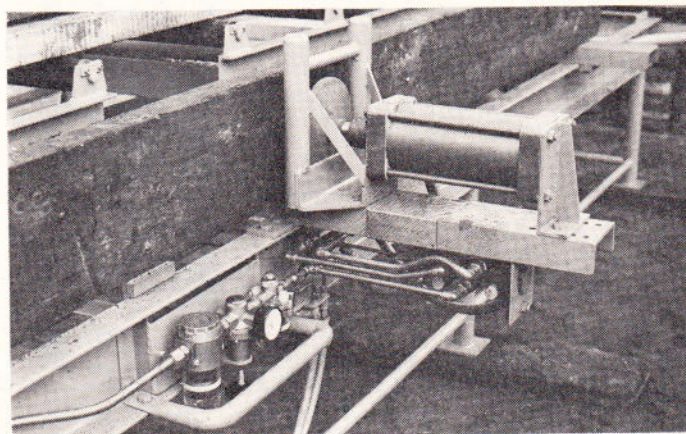
Een fraaie tango van B. v. Driel en F. Mazzuco.

Zoals gezegd behoort dat tijdrovende gesprong nu tot het verleden, want een handige Amsterdammer, J. v. Dalen geheten, kwam op het idee om dat testwerk machinaal te gaan doen. Hij piekerde en piekerde en... jawel, hij vond het. 't Leverde hem nog een slordige duit uit de ideeënbuis van de N.D.S.M. op ook (Die ideeënbuis moeten we toch maar goed in het achterhoofd houden!).

Samenspel tussen de Amsterdamse en Bolnesser veiligheidsdienst deed ons bij de N.D.S.M. belanden om ter plaatse de vinding van de heer van Dalen te bezichtigen. We vergaten niet om daarbij onze afdeling onderhoud in te schakelen, zodat we eventueel zelf ook tot de fabricage van een „plankentestmachine” over zouden kunnen gaan.

Wel, dat laatste is inmiddels gebeurd. Onze onderhoudsmensen brachten nog wat wijzigingen aan, die even zovele verbeteringen betekenden, en daarmee heeft ons stellingmagazijn er een stuk speelgoed bij, dat een welkome aanvulling betekent van onze uitrusting. Snel en doelmatig. Snel, omdat één man in luttele ogenblikken de was kan doen. Doelmatig, omdat de druk, die de plank krijgt te weerstaan, controleerbaar is en... groter dan twee dansende Boele-medewerkers op kunnen brengen.

Trouwens, de Arbeidsinspectie heeft inmiddels haar goedkeuring aan onze plankentester gehecht.



OVERZICHT SOCIALE VER- ZEKERINGEN

	Soort Verzekering	Verzekerden
	Algemene Ouderdoms- wet (A.O.W.)	Alle medewerkers van 15 jaar en ouder
	Algemene Weduwen- en Wezenwet (A.W.W.)	Alle medewerkers van 15 jaar en ouder
	Kinderbijslagwet loon- trekkenden (K.W.L.) en Algemene kinderbijslag- wet (A.K.W.)	Alle medewerkers van 15 jaar en ouder
	Ziektewet (Z.W.) + aanvullingen volgens C.A.O.	Voor medewerkers die verplicht verzekerd zijn krachtens de ziekenfondswet Voor de medewerkers, d <i>niet</i> verplicht verzekerd zijn
	Wet op de Arbeids- ongeschiktheids- verzekering (W.A.O.)	Alle medewerkers
	Werkloosheidswet (W.W.)	Alle medewerkers
	Ziekenfondswet (Z.F.W.)	Medewerkers tot de inkomensgrens van f 20.900,— per jaar Peildatum 1 nov. 1972
	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	Alle medewerkers
	Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie	Alle medewerkers van 25 jaar en ouder

PER 1 JANUARI 1973

* onvoorziene wijzigingen voorbehouden.

Aanspraken / Uitkeringen	Premiepercentage			Maximum bedrag waarover premie wordt geheven
	Totaal	Werkg.	Werkn.	
Gehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 697,50 per maand. Ongehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 492,50 per maand.	10,4%	—	10,4%	f 24.300,— per jaar
Weduwen met kinderen beneden 18 jaar een pensioen van f 697,50 per maand. Weduwen zonder kinderen een pensioen van f 492,50 per maand. Dit laatste pensioen is van tijdelijke aard wanneer de weduwe jonger dan 40 jaar is. Volle wezen hebben recht op een wezenpensioen. Dit bedraagt: tot 10 jaar: f 159,— per maand. van 10 tot 16 jaar: f 234,— per maand. van 16 tot 27 jaar: f 305,— per maand.	1,6%	—	1,6%	f 24.300,— per jaar
1 kind f 164,58 per kwartaal 5 kinderen f 1078,74 per kwartaal 2 kinderen f 360,36 „ „ 6 „ f 1368,12 „ „ 3 „ f 556,14 „ „ 7 „ f 1657,50 „ „ 4 „ f 817,44 „ „ 8 „ f 1977,30 „ „	5%	5%	—	f 24.300,— per jaar
88,9% van het gemiddelde loon tot een maximum van 88,9% van f 125,91 per dag, gedurende ten hoogste 52 weken.	9,6%	8,5%	1,1%	f 125,— per dag (voor 1973: f 32.500,— per jaar)
94,- % van het gemiddelde loon tot een maximum van 94,- % van f 125,91 per dag, gedurende ten hoogste 52 weken. De uitkeringen geschieden door de afdelingskas.				
In aansluiting op de maximumuitkering ingevolge de ziektewet (52 weken) wordt er een uitkering gegeven die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering bedraagt maximaal 80% van f 125,91. Wanneer men een volledige W.A.O.-uitkering heeft, wordt hierop door het bedrijf gedurende 1 jaar nog een aanvulling gegeven tot 100% van het laatst genoten ziekengeld. De W.A.O. biedt voorts de mogelijkheid tot het verstrekken van voorzieningen tot behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid en tot genees- en heelkundige voorzieningen. (mits niet behorende tot de ziekenfondsverstrekkingen.)	7,80%	5,25%	2,55%	f 125,— per dag (voor 1973: f 32.500,— per jaar)
Vergoeding van gederfd loon tot maximaal 80% van f 125,91 per dag gedurende ten hoogste 26 weken.	0,86%	0,43%	0,43%	f 125,— per dag (voor 1973: f 32.500,— per jaar)
Verstrekingen in natura, omvattende: geneeskundige hulp, genees- en verbandmiddelen, ziekenhuisverpleging tot maximaal 1 jaar, enz. Voorts kraamverzorging gedurende maximaal 10 dagen, eventueel te vervangen door een geldbedrag als geen officiële kraamhulp beschikbaar is.	8,90%	4,45%	4,45%	f 68,— per dag (voor 1973: f 17.680,— per jaar)
Behandeling, verpleging en verzorging in: 1) ziekenhuizen, psychiatrische inrichtingen en sanatoria vanaf de 366e dag na opname. 2) inrichtingen voor zwakzinnigen. 3) inrichtingen voor blinde, slechtziende, dove en slechthorende kinderen. 4) verpleeginrichtingen voor lichamelijk en geestelijk gehandicapten.	2,60%	2,60%	—	f 24.300,— per jaar
Pensioenuitkering: op 65-jarige leeftijd ouderdomspensioen voorziening voor weduwen- en wezenpensioen.			12% van de pensioengrondslag.	f 29.956,— verminderd met f 13.264,— franchise.

PRIJZENTOCHT OP ZATERDAGMORGEN

De verwachting was eigenlijk, dat de deelname aan de jaarlijkse Kerstpuzzle belangrijk minder zou zijn dan vorige jaren. Immers, er waren heel veel mensen, die juist in die periode hun snipperdagen benutten om, in aansluiting op de feestdagen, er een 10-daagse vakantie van te maken. De werf was er leeg van ...

Maar desondanks leverden toch weer 401 medewerkers hun formuliertje in. Feilloos waren de oplossingen allesbehalve. Niet minder dan 79 foutieve oplossingen kwamen binnen. 't Was dan ook geen gemakkelijke puzzle.

De kinderen deden het veel beter. De kleintjes van 6 tot en met 8 jaar stuurden in totaal 82 formulieren in en ze waren alle 82 goed. De kinderen van 9 t/m 12 jaar brachten het tot een totaal van 120 en daarvan was er maar één fout!

't Zat Cornelis niet mee

De jaarlijkse prijzentoelt van direktie en redaktie vond dit jaar op zaterdagmorgen 30 december plaats. Direktie G. J. Boele had zijn zoon Cornelis (9 jaar) meegenomen om hem de eerste prijzen van de jeugdpuzzles uit te laten reiken. Maar dat zat aan alle kanten tegen. Want Christel van Heek, winnares bij de kleintjes, bleek met Pa en Ma ergens op een sportveld te verblijven en Theo Bakker, winnaar bij de 9 tot 12 groep, lag nog breeduit te pitten, toen we tegen twaalf binnen-

Prijstrekking door Liesbeth Boele en de heer A. v. d. Wilt.



Hondse behandeling

In het gezin Michielse, de Wetstraat 132, Bolnes, was het, dat we de omvangrijke mand met heerlijkheden vier trappen op mochten sjouwen om vervolgens bij onze binnenkomst door de hond uitgescholden te worden. Nadat de heer Michielse de hond uitgelegd had, dat we „goed volk” waren en nadat bleek, dat de hond met deze mededeling, zij het schoorpotend, genoeg wilde nemen, installeerden we ons rond de inmiddels geserveerde koffie met wat er bij. We vernamen, dat mevrouw Michielse de eigenlijke winnares was, dat zij veel puzzelt, veel inzendt, nooit wat wint en nou haar geluk derhalve nauwelijks opkon.

Mooi huissie

A. v. d. Wetering, tweede prijswinnaar, woont sinds enige tijd in een flat aan de Spuistraat. Voeten vegen als je binnenkomt, want alle spullen zijn nieuw. En met smaak gekozen. Mevrouw v. d. Wetering, reeds jaren gehandicapt en sterk belemmerd in haar bewegingen, ontving ons met een wonderlijk aandoende opgewektheid. Mensen, die onder zulke omstandigheden moeten leven, maken gezonde mensen in dat opzicht wel eens beschaamd! We moesten de hele woning zien, tot en met het kleinste kamertje. En dat bracht ons op de gedachte, dat we nog door moesten trekken naar



bij het gezin Michielse.



v. d. Wetering.



Willemsteyn.

stapten. Ook vader Bakker bevond zich nog in het rijk der dromen. Slapen op zo'n tijdstip, zult u zeggen? Jawel, maar er was reden voor, want de avond tevoren hadden ze een bruiloft gehad en dat was nachtwerk, zo niet ochtendwerk geworden. Zodoende

die late snurkpartij. Na tien minuten stond Theo, echter nog met een afwezige blik in zijn ogen, tegenover zijn prijsuitreiker en kwam langzamerhand tot het besef, dat het oudejaar met een geschenkbond van vijftien gulden uitgeluid kon worden.

Willemstraat 68 te Slikkerveer. Want daar viel de derde prijs.

Stoof met hartjes

En die prijs, al is het dan maar een derde, is nog altijd een best pakketje.



Theo Bakker zag het nog niet best zitten.

Dat vond mevrouw Willemsteyn tenminste. „Dat vind ik nou toch zo geweldig, hè”, zei ze. „Ik ook”, zei haar gepensioneerde man, „wie wil er een borreltje?” Met zulke verstandige woorden begint altijd een goed gesprek, waarbij de tijd vergeten dreigt te worden. Maar niet de stoof. Want die moesten we zien. „'k Ben lasser geweest, maar 'k had toch zo graag timmerman willen worden. En nou doe ik het als hobby” en hij liet een prachtige stoof zien, die hij uit het hout van een oude tafel gemaakt had. Mooie hartjes er in en zo. Een kunststukje.

De uitslag

De slagzin, die de heer H. Kersten in de vlinderpuzzel verwerkt had, luidde: „Laat al wat er nog leeft en groeit, in hun zo kwetsbaar leven altijd ongemoeid”. Veel fouten werden gemaakt met het woordje zeeg (scheepsterm) en met het woord notatie, waarvoor notitie werd opgegeven.

De volledige uitslag was als volgt:

volwassenen:

A. J. Michielse, de Wetstraat 132, Bolnes, 1e prijs.

A. v. d. Wetering, Spuistraat 475, Bolnes, 2e prijs.

M. Willemsteyn, Willemstraat 68, Slikkerveer, 3e prijs.

6 t/m 8 jaar:

Christel van Heek, de Wetstraat 156, Bolnes, 1e prijs.

Liana v. d. Berg, Pr. Beatrixstraat 21, Slikkerveer, 2e prijs.

Monique Bosman, Paul Krugerstraat 2, Bolnes, 3e prijs.

9 t/m 12 jaar:

Theo Bakker, Retiefstraat 121, Bolnes, 1e prijs.

Abel van Oossanen, Rijnsingel 337, Bolnes, 2e prijs.

Ton Broersen, Gr. v. Prinstererweg 312, Ridderkerk, 3e prijs.

„Wat zal ik eens nemen voor die geschenkbou?”



piekert Christel van Heek.

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD GEHOUDEN OP VRIJDAG 8 DECEMBER 1972

Aanwezig: De Voorzitter. Zestien leden van de O.R. Twee leden van de Jongerencommissie.
G. J. Cieraad. F. de Hullu (notulist).

De voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

AGENDAPUNT 1

MEDEDELINGEN DOOR DE VOORZITTER.

De voorzitter volstaat met één mededeling; de andere komen bij behandeling van de overige agendapunten aan de orde.

Kostenbewaking.

Besloten is alle kosten kritisch te onderzoeken. Een dergelijk onderzoek moet van tijd tot tijd worden ingesteld om te voorkomen dat onnodige uitgaven worden gedaan, of dat tijdelijk bedoelde uitgaven een meer permanent karakter krijgen.

AGENDAPUNT 2

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD, GEHOUDEN OP 2 OKTOBER 1972.

Bijeenkomsten met leidinggevende functionarissen.

De heer G. J. Klomp heeft in november j.l. de serie gesprekken met de bazen afgesloten. Thans wordt een reeks gesprekken met bedrijfsassistenten gevoerd.

Verbouwing machinefabriek.

Met de verbouwing van de machinefabriek is een begin gemaakt. Het staalwerk zal in eigen bedrijf worden uitgevoerd. Over de plannen met betrekking tot de uitbreiding van het hoofdkantoor aan de kant van de machinefabriek, is nog geen definitieve beslissing genomen.

Dok III.

Met de bouw van het derde dok is een aanvang gemaakt. Over de uiteindelijke ligplaats van dit dok worden nog besprekingen gevoerd met de betrokken overheidsinstellingen.

Instructielokaal.

De bovenverdieping van het kantoorgebouw Oost is inmiddels ontruimd zodat deze ruimte thans als instructielokaal kan worden gebruikt.

Regeling Uitkering bij Pensionering.

De eerste drukproef van de Regeling

Uitkering bij Pensionering of Overlijden is gecorrigeerd, na met de secretaris van de Ondernemingsraad te zijn besproken. De volledige tekst van de regeling verschijnt in druk en zal aan alle medewerkers worden toegestuurd.

Cursus instructeurs.

De cursus voor instructeurs is volgens plan gestart en loopt goed. De deelnemers stellen zich zeer positief op.

Reiskostenvergoeding.

Een voorstel voor reiskostenvergoeding is afgerond. Binnenkort zal een aparte vergadering van de Ondernemingsraad aan dit onderwerp worden gewijd. Bij het opzetten van de nieuwe regeling zijn ook de mogelijkheden voor bedrijfsvervoer van medewerkers met de werktijden 08.00—17.15 uur onderzocht.

Kleedgelegenheden.

Een der leden vraagt de kleedgelegenheden bij dok I en II te verbeteren. De kastjes daar zijn te klein om kleren in op te bergen. De voorzitter zal dit punt onmiddellijk laten onderzoeken.

Verhuisregeling.

Copieën van de geldende regeling bij verhuizing zullen, op verzoek van de O.R.-leden, aan hen worden verstrekt. Er zijn wel eens aanvullingen op deze regeling gekomen, maar die hebben altijd slechts tijdelijk en in bijzondere omstandigheden gegolden, b.v. om eenmalig de doorstroming naar duurdere huizen of koophuizen te bevorderen.

Salarisschaal BII.

Het is niet mogelijk gebleken om binnen de bestaande salarisschalen iets te doen voor jongeren die alleen het praktisch gedeelte van het Bemeteldiploma hebben behaald. Bij bestudering van het hiertoe door O.R. en J.C. ingediende voorstel kwamen twee onoverkomelijke bezwaren naar voren. Ten eerste is het niet uitvoerbaar om onderscheid te maken tussen jongeren die het theoretisch gedeelte van het Bemetel niet in twee jaar hebben kunnen halen vanwege vooropleiding en jongeren die wegens andere redenen het niet hebben gehaald.

Ten tweede moeten salarisschalen zowel op technische als op administratieve beroepen toegepast kunnen worden. Met een salarisschaal B 1½, tussen BI en BII zou dit niet mogelijk zijn. Hierdoor zou de hele lijn in het salarissysteem voor jongeren zoekraken.

Tussen de bij c.a.o. overeengekomen jeugdschalen A, B, C en D zijn voor ons bedrijf twee salarisschalen, BI en BII, ingevoegd. Dit is gedaan om verschil in beloning mogelijk te maken tussen jongeren met een l.t.s.- (of m.a.v.o.-)opleiding en jongeren met een verdere opleiding die nog niet het m.t.s.- (of h.a.v.o.-)niveau hebben bereikt.

Opleiding en vorming.

De voorzitter zal de heer J. C. G. van Wissen vragen zo spoedig mogelijk in het nieuwe jaar een inleiding voor de O.R. te houden over het opleidings- en vormingsbeleid.

Werkgroep aanwezigheidsregistratie en kort verzuim.

De werkgroep zal woensdag 13 december a.s. voor de eerste maal bijeenkomen.

AGENDAPUNT 3

VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE:

65e vergadering op 5-10-1972;

66e vergadering op 2-11-1972;

67e vergadering op 5-12-1972;

Uit het verslag van de 67e vergadering is de voorzitter gebleken, dat de invloed die loonstijgingen op de concurrentiepositie van scheepsreparatiebedrijven hebben nog niet duidelijk is en daarom enige toelichting verdient. Materiaalkosten vormen slechts een beperkt onderdeel, 15 à 20 %, van de kostprijs van scheepsreparatie. Loonkosten beslaan het grootste deel van de resterende 80 à 85 %. Internationale verschillen in loonkosten hebben zodoende grotere verschillen in de kostprijs van de bedrijven in de diverse landen ten gevolge dan verschillen in materiaalkosten. De loonkosten in Nederland, vervolgt de voorzitter, zijn de laatste jaren sterk gestegen in verhouding tot het buitenland. De concurrentiepositie van de Nederlandse scheepsreparatiebedrijven is zodoende verslechterd.

VERSLAG VAN DE 10e VERGADERING VAN DE JONGERENCOMMISSIE GEHOUDEN OP 27 OKTOBER 1972.

Aantal leden Jongerencommissie.

Op voorstel van de J.C. zal het aantal leden van deze commissie worden uitgebreid met één of twee vertegenwoordigers van de leerschool lassen. De noodzakelijke wijziging in het reglement van de J.C. zal door de O.R. worden goedgekeurd.

De wijziging zal met ingang van de volgende verkiezingen in februari a.s. van kracht worden.

AGENDAPUNT 5

REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD.

Reglement.

De voorzitter schetst in het kort de voorbereidingen die vooraf zijn gegaan aan de twee concepten voor een nieuw reglement van de Ondernemingsraad. Het ene concept is opgesteld door de gekozen leden, het andere geeft de visie van het bedrijf weer. In de begeleidende brief van 24 november 1972 is door de voorzitter gesteld, dat bij vergaderingen van de O.R. in het verleden altijd in onderling overleg is bekeken of het al dan niet wenselijk was om een bepaald onderwerp te bespreken. Waarom, zo vraagt de secretaris, kunnen deze punten dan niet in een reglement worden vastgelegd. De voorzitter antwoordt, dat de genoemde brief kennelijk niet goed is begrepen. In de praktijk, zo werd daarin gesteld, is binnen onze O.R. altijd een goed overleg mogelijk gebleken. Daarbij is het huidige reglement nooit geraadpleegd en is het overleg veel verder gegaan dan reglementair was voorgeschreven.

Op die punten waar een reglement verder gaat dan de Wet op de Ondernemingsraden kunnen door de leden geen rechten worden ontleend aan het O.R.-reglement. De betekenis van een reglement moet dus niet worden overschat. Als het overleg blijft zoals het is geweest, zal het nieuwe reglement

ook niet geraadpleegd hoeven te worden.

Een lid brengt naar voren dat de praktijk van het overleg op deze manier te sterk gebonden zou zijn aan de voorzitter.

De voorzitter begrijpt dat de gekozen leden dit een bezwaar vinden. Desondanks heeft hij bezwaren tegen de formulering van enkele artikelen.

Vervolgens gaat men over tot behandeling van de concepten. De definitieve tekst van de artikelen blijft voorlopig buiten beschouwing.

Als leidraad wordt het concept-reglement van het bedrijf genomen.

Op enige punten besluit men tot wijziging, andere worden aangeboden voor nader overleg.

Na de behandeling van het reglement wordt een Reglementscommissie ingesteld. Deze zal de nu bereikte resultaten vastleggen en de redactie van de artikelen verder bezien. In de Reglementscommissie hebben zitting de heren G. J. Cieraad, J. Schop, P. Tuk en A. Verschoor.

Secretariaat van de O.R.

De gekozen leden van de O.R. hebben ten aanzien van de uitoefening van het secretariaat schriftelijk een drietal verzoeken gedaan:

1. het beschikbaar stellen van een centraal gelegen kantoorruimte voor de O.R.
2. uitbreiding van het spreekuur van de secretaris.
3. een groter aantal uren waarin de secretaris zich binnen arbeidstijd met werk voor de O.R. kan bezighouden.

Door de voorzitter is hierop schriftelijk geantwoord. Hierop wordt in de vergadering nader ingegaan.

Wat betreft de kantoorruimte is er op korte termijn geen andere mogelijkheid dan de kleine spreekkamer op de 2e verdieping van het hoofdkantoor. Over een definitieve regeling met betrekking tot het spreekuur en de kantoorruimte zal nader overleg plaatsvinden. Als de secretaris meer tijd voor O.R.-werk beschikbaar heeft, kan dit het overleg

met de O.R. en daarmee de communicatie binnen het bedrijf bevorderen.

De voorzitter denkt daarbij aan twee dagen per week: maandagmorgen, vrijdagmiddag en de gehele woensdag. Op maandagmorgen kan de secretaris dan aanwezig zijn bij de introductie van nieuwe medewerkers. Verder kan hij op maandagmorgen overleg plegen met de bedrijfsleiding. Ook de vrijdagmiddag kan hij daarvoor gebruiken. De woensdag kan gebruikt worden voor het onderhouden van contacten met de medewerkers. De voorzitter denkt daarbij niet aan een spreekuur. De secretaris kan zich op die dag in de werkplaatsen en aan boord van de schepen op de hoogte stellen van alles wat onder de medewerkers leeft. De gekozen leden achten drie vaste spreekuren verdeeld over de voorgestelde dagen, een betere oplossing. Ook over dit punt zal nader overleg plaatsvinden.

AGENDAPUNT 6

RONDVRAAG.

Kantine.

De gekozen leden vragen het mogelijk te maken dat in schafttijd warme gerechten en warme melk in de kantine verkrijgbaar zijn.

De voorzitter neemt dit verzoek in overweging.

B.V.

De leden kunnen inzage krijgen van de statuten van de nieuw op te richten B.V., antwoordt de voorzitter op een vraag.

Beoordelingen.

De beoordelingsgesprekken zullen beginnen op maandag 11 december a.s.

Mutatie.

De heer J. A. Heijmen is m.i.v. 1 januari 1973 aangesteld als ijzerwerkersbaas.

De voorzitter wenst de aanwezigen een prettige Kerst en een goede jaarwisseling en sluit daarna de vergadering om 17.45 uur.

KAARSENSTANDAARDS IN VELE SOORTEN

Tot de tradities, die we in ons bedrijf in ere houden, behoort onder andere de jaarlijkse „kaarsenstandaardwedstrijd” in de leerscholen van de machinefabriek. Een goede traditie is het.

Bram van Wingerden had zijn standaard de vorm van een arreslee gegeven. Hij kreeg daarvoor de tweede prijs uit handen van de heer Stijve.



Want behalve dat de jongens een stukje verworven vakmanschap moeten aanwenden, wordt van hen ook geëist, dat zij moeten piekeren over vormgeving. Naast handvaardigheid en werkinzicht komt een facet om de hoek kijken, waarmee men in het normale werk niet of weinig te maken krijgt, namelijk fantasie. En elk jaar blijkt weer opnieuw, dat de jongens het leuk vinden om zo'n werkstuk te maken en dat is te zien aan de resultaten.

Het was voor de jury — ditmaal de heren P. P. Koeversmans, J. F. Stijve en J. C. G. v. Wissen — dan ook een moeilijk karwei om te bepalen welke standaards qua vorm, originaliteit en afwerking de ereplaatsen moesten bezetten. Na lang en rijp beraad kwam

uiteindelijk de volgende beslissing uit de bus:

eerste jaars:

- 1e prijs Wim Otterspeer.
- 2e prijs Arie Blokland.
- 3e prijs Arie Rietveld.

tweede jaars:

- 1e prijs Arie Brussée.
- 2e prijs Bram v. Wingerden.
- 3e prijs Kees Werner.

De prijzen bestonden uit resp. Parker balpen — zakmes en zakschaartje, maar eigenlijk hadden ze allemaal een prijs, want ze mochten hun werkstuk mee naar huis nemen en vele daarvan zullen een welkome verfraaiing van het interieur betekenen. Daar zijn we van overtuigd.

PERSONALIA

JUBILEA:

25 jaar

- 9-3 J. Pijl, klinker

BENOEMINGEN:

- 1-1 J. A. Heijmen, ijzerwerkersbaas
- J. Hagendijk, voorman-bankwerkers
- J. J. Zoeteman, voorman-bankwerkers

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 4-12 G. Starrantino, elec. lasser
- D. Valster, transporteur
- F. Azqueta Bernar, praktikant
- 8-12 M. Guerrero Corregidor, bankwerker
- F. Gonzalez Bonilla, bankwerker
- F. Rodriguez Rio, brander
- A. Reina Garcia, bankwerker
- J. Buenestado Gil, bankwerker
- R. Martin Rodriguez, elec. lasser
- E. Rodriguez Sanchez, brander
- M. Gomila Alcedo, brander
- R. Rico Moreno, bankwerker
- J. Morales Belmonte, bankwerker
- T. Barragan Vega, bankwerker
- 1-1 R. P. Bout, ijzerw./afschr.

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

- 25-12 A. den Hartog, bankwerker
- 1-1 J. de Waard, fin. adm. medew. afd. boekhoud.

DE DIENST VERLATEN HEBBEN:

- 30-11 H. Groenendijk, ijzerwerker
- M. Belizon Rodriguez, bankwerker
- 5-12 J. A. Flores Benitez, elec. lasser
- 7-12 P. v. Veen, ijzerwerker
- 12-12 A. Rodriguez Fontcubierta, hakker
- 15-12 J. K. v. Brakel-Rienks, secretaresse afd. Ontw. + Begr.
- 20-12 A. Dopazo Barrio, h-bankwerker
- J. J. Santana Lopez, koperslager
- 22-12 J. H. v. Osnabrugge, prakt. werktuigbouw
- 29-12 S. K. Okata, bankwerker
- F. J. Parrin, prakt. werktuigbouw
- J. Vos, ijzerwerker
- P. J. v. Duyvendijk, bedrijfsassistent
- G. Kreuk, bankw. schr. en aspl.
- M. M. Malinka, stellingmaker
- T. Hurkmans, stellingmaker
- M. Diz Oubiña, hellingschipper
- 1-1 J. v. d. Sluis-Lagendijk, werkster logiesgebouw
- M. Guerrero Corregidor, bankwerker
- 3-1 F. Rodriguez Rio, brander
- 5-1 J. M. Fernandez Montero, elec. lasser
- 8-1 J. Mendoza Gonzalez, h-ijzerwerker
- 8-1 H. Parazuelo Hurtado, elec. lasser
- 12-1 F. Benitez Caro, elec. lasser

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

- 22-12 D. Bravenboer, bankwerker
- J. Hobbel, adm. ass. Expeditie

DE DIENST VERLATEN IN VERBAND MET VERVROEGD PENSIOEN:

- 29-12 C. M. Doff, ijzerwerker
- S. v. Kampen-de Haan, werkster logiesgebouw
- G. J. Kamsteeg, elec. lasser
- M. Regueiro Martinez, brander

GE-PENSIONEERD:

- 1-12 P. Meerman, adm. medew. afd. boekhouding
- 8-12 P. v. Pommeren, beheerder/logiesgebouwen
- 12-12 A. Plaisier, bankwerker
- 29-12 P. C. van Kempen, torenkraandrijver

OVERLEDEN:

- 4-12 J. Waterham, hout-scheepmaker

GEBOREN:

- 28-11 José Luis, zoon van de hr. en mevr. Lois-Perez
- 29-11 Vicente, zoon van de hr. en mevr. Lli-lbor
- 7-12 Laura Maria, dochter van de hr. en mevr. Molina-v. Vliet
- 13-12 Sandra, dochter van de hr. en mevr. v. d. Mooren-Tempeuma
- 21-12 Monique, dochter van de hr. en mevr. v. Wezel-Barends
- 22-12 Patrick Sylvester, zoon van de hr. en mevr. Rijkeboer-Blok
- 2-1 Wilhelmina, dochter van de hr. en mevr. Kuyt-Soaris
- 7-1 Alexandra, dochter van de hr. en mevr. v.d. Ven-Verbaas
- 10-1 Bastiaan Anne, zoon van de hr. en mevr. Verhoeven-Lagendijk

GEHUWD:

- 24-10 de heer L. Huyzer met mevr. L. H. van Oost
- 8-12 de heer B. Broer met mej. A. Plaizier
- 8-12 de heer E. C. Evers met mej. M. C. v. Beuningen
- 14-12 de heer J. Gil Rodriguez met mej. B. Aquilar Roman
- 21-12 de heer J. Padilla Gonzalez met mej. H. G. P. M. v.d. Vaart
- 22-12 de heer P. C. Hollemans met mej. G. J. Klootwijk

in memoriam

Op 4 december 1972 overleed op 57-jarige leeftijd de heer

JOHANNES WATERHAM,

die van 4 mei 1953 tot aan zijn overlijden in dienst was van ons bedrijf als hout-scheepmaker.

De heer Waterham heeft de hem opgedragen werkzaamheden immer met grote toewijding verricht.

Wij wensen zijn familie de kracht om dit verlies te dragen.

Op 15 december 1972 overleed op 71-jarige leeftijd de heer

ARIE KNEGT,

die vanaf 9 januari 1939 tot aan zijn pensionering op 28 april 1966 in dienst van ons bedrijf is geweest als modelmaker.

De heer Knegt heeft zijn werkzaamheden immer met grote toewijding en vakmanschap verricht.

Wij wensen zijn familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.

Op 18 december 1972 overleed op 67-jarige leeftijd de heer

MATHIJS WILLEMSTEIN,

die vanaf 20 juli 1939 tot aan zijn pensionering op 15 april 1970 in dienst is geweest als ijzerwerker. De laatste jaren was hij om gezondheidsredenen werkzaam in het magazijn.

De heer Willemstein heeft immer zijn werkzaamheden nauwgezet en met grote werklust verricht.

Wij wensen zijn familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.

DANKBETUIGING

Gaarne willen wij van deze gelegenheid gebruik maken om onze dank te betuigen aan alle collega's en vrienden die bij het overlijden van onze zoon Herman blijk gegeven hebben van hun medeleven. Mede hierdoor voelen wij ons zeer gesteund.

De heer en mevrouw
H. J. Dorst-Vermaas.