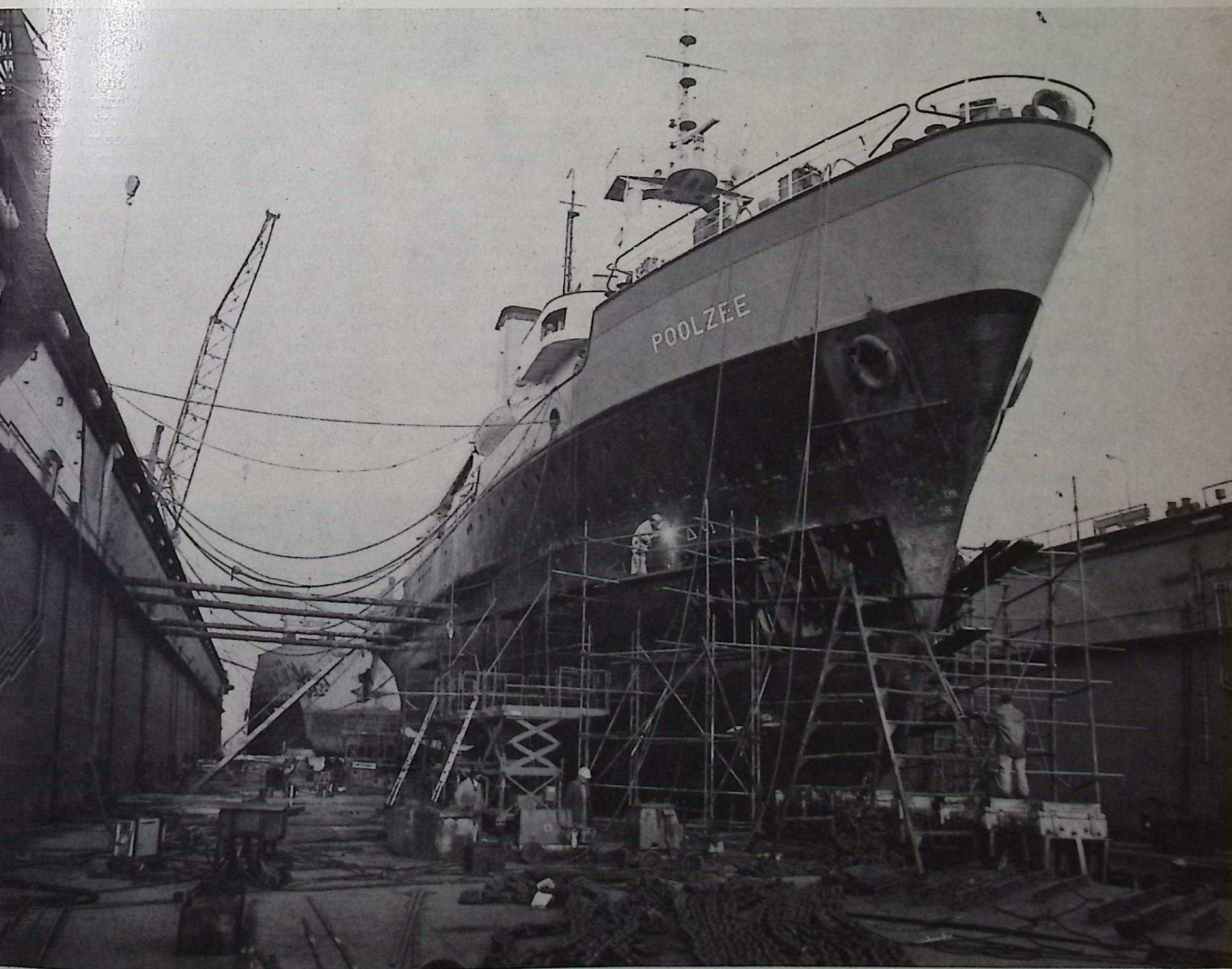
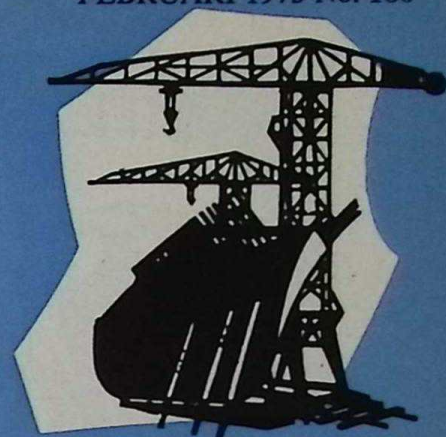
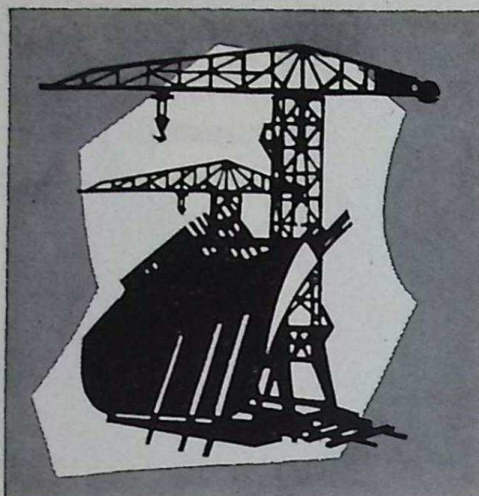


Boele-nieuws

PERSONEELSLAD VAN
BOELE's SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.,
D. v. d. WETERING B.V. en
SCHEEPSREPARATIEBEDRIJF DE JONG B.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en**

**Scheepsreparatiebedrijf
de Jong B.V.
Schiedam**

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Het volgende nummer verschijnt in de eerste week van maart 1975.

BIJ DE VOORPLAAT:
„Poolzee” in dok III

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:
Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

BEDRIJFSNIEUWS

De start in 1975

Het nieuwe jaar, dat door hele knappe mensen erg somber werd afgeschilderd en dat dus misschien wel mee zal vallen, begon voor onze bedrijfsgeschiedschrijving met een doopplechtigheid zonder tewaterlating.

Altijd wat bijzonders bij Boele, zult U zeggen. Juist, zeg dat wel. Al eens van een doop gehoord, waarbij de fles al aan diggelen is, voordat de doopster een hand uitgestoken heeft? Doen we ook!

Een doop zonder tewaterlating betekent, dat we eerst wat tewatergelaten hebben zonder doop. Zo was het ook. De laatste Noorse ponton — bouwnummer 1053 — werd door ons naar het water verwezen op 23 december 1974. De rederij had echter nog een vierde ponton in aanbouw bij de Fa. Slob te Sliedrecht en die tewaterlating vond plaats op 3 januari 1975. Om het heen en weer gevlieg tussen Noorwegen en Holland wat in te dammen, besloot de rederij om op 3 januari eerst de ponton bij Boele te dopen en daarna naar Slie-

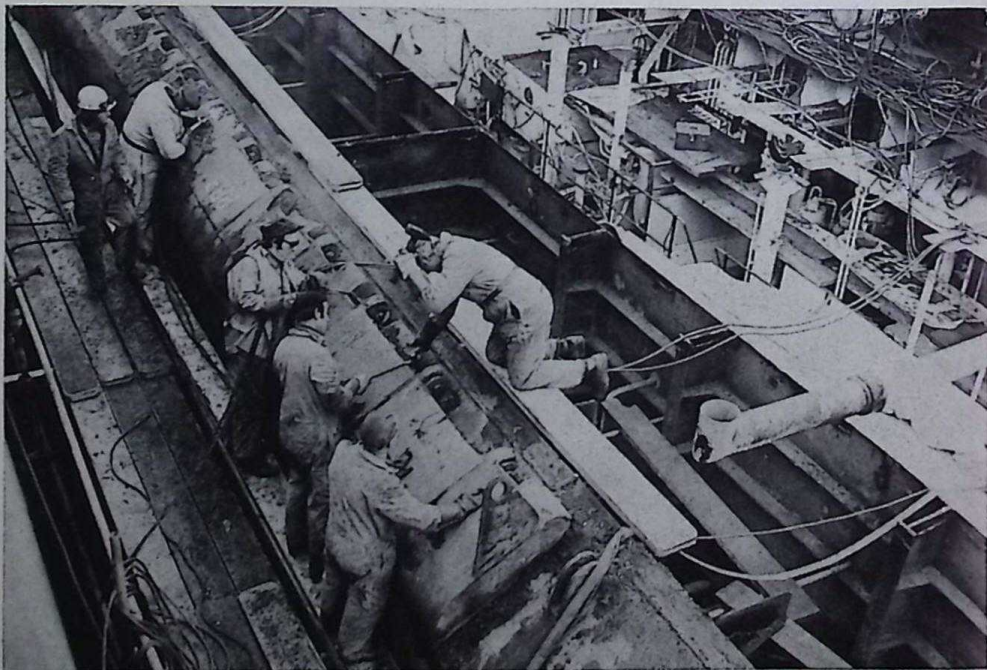
drecht te varen om daar hetzelfde te doen tijdens de tewaterlating. Slob en Boele organiseerden zodoende gezamenlijk deze plechtigheden, waartoe de salonboot „De Rotterdam” werd geharterd.

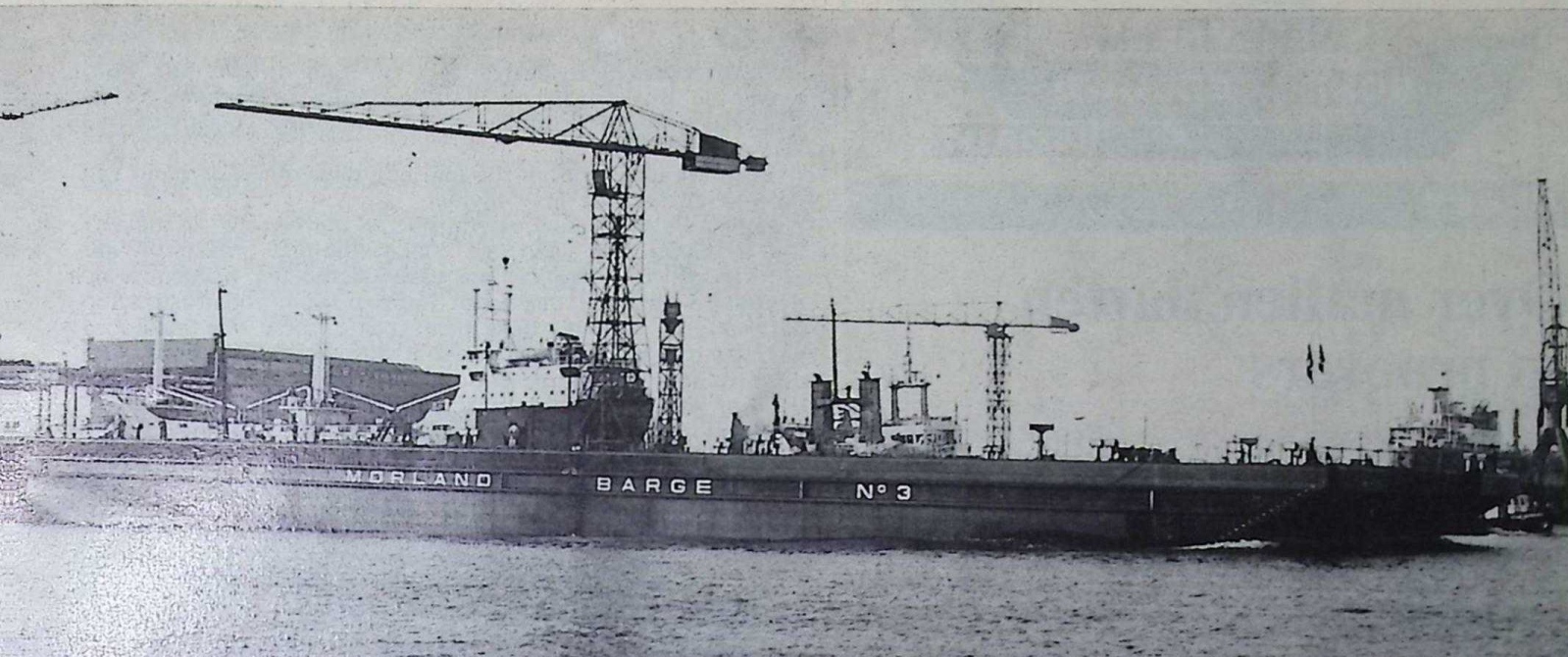
Vanaf deze boot zou de doop plaatsvinden: een tikje te vroeg plaatsvinden. Helaas begaf een koord van ons overigens zo vernuftig doopsysteem het. Maar Noren zijn geen knieoren en vatten de zaak van de humanistische kant op. De doopster, Mevr. Jane Blanken, sprak haar heilwens alsnog uit en we durven er wat onder te verwedden dat deze ponton de succesvolste zal worden.

De leiding aan boord was in handen van de heer G. de Jong, die in hun eigen taal de Noren toesprak. Adj. directeur G. Bovenhoff zei in zijn toespraak, dat Nederland op vele manieren de Noren van dienst kan zijn met de leverantie van eerste klas schepen, pontons, schaatssers, enz.

Bij Slob ging de vierde ponton spoedig te water en dat was voor vele

De „Cetus” werd „ontdekt”.





Sluipers een grote opluchting, want het was het grootste werkstuk, dat ze ooit hebben gemaakt.

Dok II heeft inmiddels haar deugdelijkheid bewezen en laat het ene schip na het andere binnen haar hoge wanden komen. Desnoods twee tegelijk, zoals de „Poolzee” en de „Gravelines”, de uit twee coasters samengestelde cutterzuiger. De cutterladder werd in december vorig jaar uitgenomen en in dok II gezet. In de lasloods werd een verlengstuk voor deze ladder gemaakt (een raketachtig geval, dat in de lasloods tot „spoetnik” werd gedoopt) en inmiddels is dit stuk aan het oude bevestigd.

Dok II maakt zich aldus verdienstelijk. Bovendien torst zij de „Cetus”, de

stenenstorter, die graag een nieuw dek wil hebben. Aan die wens zijn we al goeddeels tegemoet gekomen. Nog niet aan de wens van dok II zelve, dat naar Schiedam wil, maar nog even moet wachten tot alle besprekingen over de ligplaats zijn afgerond en daarna de officiële toestemming van de desbetreffende autoriteiten is verkregen.

De afdeling jachtenbouw van de leer-school scheepsbouw heeft naast haar eigen lokaliteit een stukje van lasloods West in gebruik om de produktie van 20 jachten — type Marak — volgens schema te laten verlopen. En het loopt goed. Twee bootjes zijn inmiddels afgeleverd.

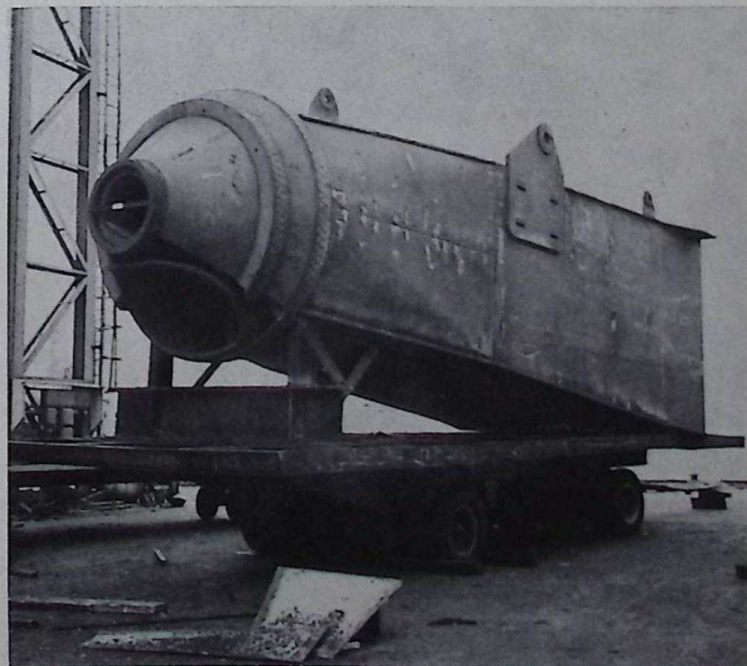
Na de tewaterlating van Mørland barge no. 3 — bouwno. 1053 — liet de rederij ons weten, dat door haar weer een bedrag van f 5000,- was overgemaakt ten behoeve van het Sociaal Voorzieningsfonds, zulks uit erkentelijkheid jegens ons personeel voor de goede samenwerking en voor de kwaliteit van het werk.

Dit is de derde maal, dat de rederij een dergelijk sympathiek en royaal gebaar maakt en uiteraard hebben we — namens U — daarvoor onze dank uitgesproken.

Luchtschip.



De „Spoetnik”.



HOE EEN SCHIP GEBOUWD WORDT

DEEL 2

Over mallen, latten en proevers

In deel I van onze artikelenreeks „Hogere Scheepsbouwkunde” hebben we een bezoek gebracht aan de spantenvloer en aldaar bekeken hoe de scheepslijnen op ware grootte worden uitgezet. De afschrijvers, die al deze lijnen in de vloer hebben gekrast, hebben daarmee een knippatroon gemaakt, waarvan de jurk gemaakt kan worden.

Er is echter enig verschil tussen een jurk en een schip. Dat was u vermoedelijk al opgevallen. Bij het maken van een jurk, kun je hulpmiddeltjes van papier gebruiken. Bij een schip moet het stevig materiaal zijn. Hout of ijzer. De houten hulpmiddelen zijn mallen en latten, de ijzeren worden „proevers” genoemd.

Mallen

Om nog even de vergelijking met de jurk te maken: de ijverige huisvrouw, die zelf kleren maakt, legt het volgens patroon

Wrangen van het m.s. „Bregaglia” in het Gemeentedok (1962).

geknipte papier op de lap en knipt vervolgens een „jurk-onderdeel” uit de lap.

De ijzerwerker afschrijver legt zijn mal op een stuk ijzer, neemt de maten van de mal over en via machines in de scheepsbouwloods wordt het scheepsonderdeel volgens de mal vervaardigd.

Maar we moeten eerst die mal nog maken aan de hand van de gegevens van de spantenvloer.

Zullen we met elkaar eens proberen om een mal te maken? Zet u schrap. We gaan een „dekrondte-mal” maken. Want één van de eerste mallen, die gemaakt moeten worden, is de dekrondte-mal. Het dek loopt immers rond, zodat het schip „afwaterend” is. Van links naar rechts, sorry van bakboord naar stuurboord, vormt de deklin dus een flauwe boog. Om de dekplaten precies die boog te laten maken, is een mal nodig, om de platen in de vorm te maken.

Bakboord en stuurboord zijn elkaars spiegelbeeld, dus we behoeven slechts een mal te maken, die de halve dekrondte aangeeft, dus van de zij tot hartschip.

Op de plank, waarvan we de dekrondte-mal willen maken zetten we aan de onderkant een rechte lijn. Op deze lijn wordt de halve breedte van het schip uitgezet ($\frac{1}{2}B$). Op de plaats, waar het hartschip (HS) zal komen, richten we een loodlijn op. Hebben we dat? Mooi. Nu moet u op die loodlijn aantekenen, hoe hoog het dek zal oplopen. Die maat vindt u op de spantenvloer. Meestal bedraagt de dekrondte $\frac{1}{48}$ tot $\frac{1}{50}$ van de totale breedte van het schip. Is een schip bv. 20 meter breed, dan zal het dek vanuit de zij ongeveer 40 cm. oplopen. We nemen nu een passer en maken vanuit de loodlijn een kwart cirkel, waarvan de straal gelijk is aan de dekrondte. U ziet het in *figuur 1*. We gaan nu de kwart cirkelboog, zowel als de horizontale straal (basislijn) in een



gelijk aantal delen verdelen. In ons voorbeeld zijn dat 4 gelijke delen. De deelpunten worden met elkaar verbonden, zodat we drie schuine lijntjes krijgen, te weten A, B en C.

En nu komt de clou van het verhaal. We gaan nu de lijn, waarop de halve breedte van het schip werd uitgezet, ook weer in vier gelijke delen verdelen. Op de verkregen punten moeten we de deellijntjes A, B en C evenwijdig overbrengen. Over de bovenkant van deze deellijntjes stroken we een lijn en dat is de lijn, die de vorm van de dekrondte aangeeft. De plank kan volgens de dekrondtelijn afgezaagd worden en de mal is klaar.

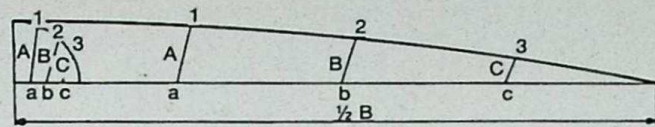
Als u dit zover begrepen hebt, dan kunt u voor dit onderdeel volgende week examen doen en wagen we ons nu aan een andere veel voorkomende mal, namelijk de wrangmal.

Een wrangmal wordt gemaakt om een wrang af te schrijven. Dan moeten we natuurlijk wel weten wat een wrang is. Wrangen zijn dwarsscheepse verstevigingsplaten, die op de bodem staan. Ze staan op bepaalde afstanden van elkaar. Op de wrangen komt de tweede bodem te liggen. De ruimte tussen eerste en tweede bodem heet dubbele bodem. Op de bijgeplaatste foto (een oudje uit de tijd, dat we nog van de Gemeentedokken gebruik moesten maken) ziet u de wrangen goed zitten, omdat de bodemplaten weggebrand zijn.

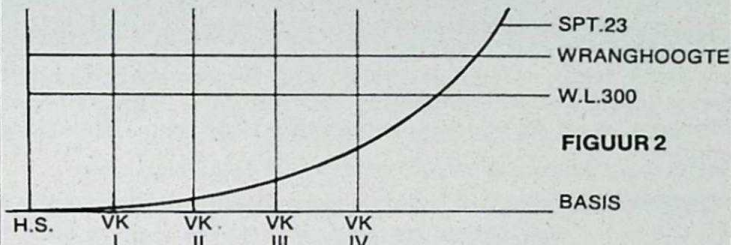
De vorm van een wrang tot hartschip is eigenlijk een driehoek, waarvan alleen de onderkant bochtig is. De zijkant is haaks, de bovenkant is haaks, maar de onderkant loopt met de bodem op tot in de zij van het schip.

Om van die wrang een mal te maken, nemen we drie afzonderlijke planken. Plankje I houden we voor de hoogte van de wrang op hartschip. Dat meet je af op de spantenvloer, zoals alle andere maten. De tweede plank houden we voor de wrangbreedte aan de bovenkant (zie fig. 2). Plank drie wordt voor de onderkant, dus de bocht naar boven, oftewel de

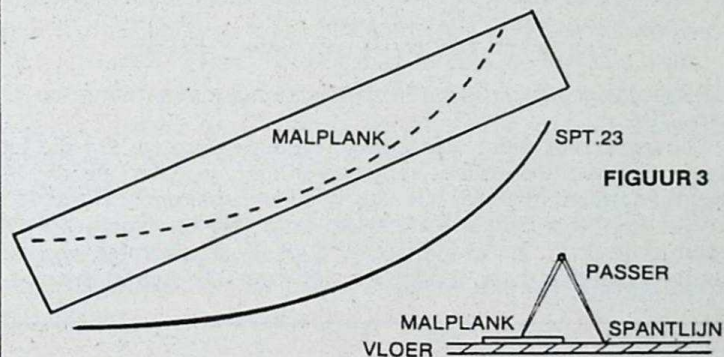
Afschrijver M. Schop zoekt een geschikt spantenlint uit.



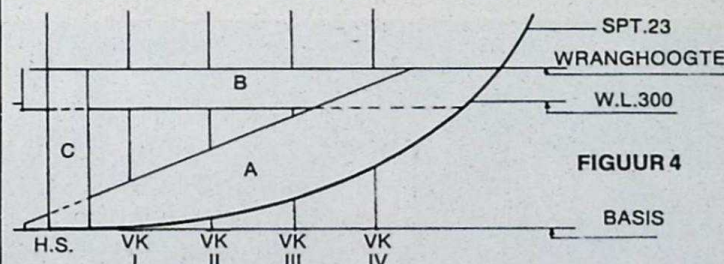
FIGUUR 1



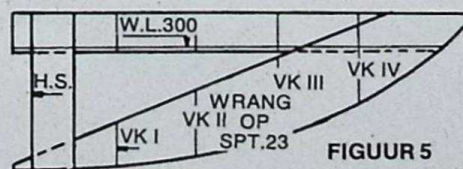
FIGUUR 2



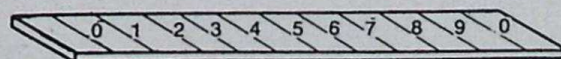
FIGUUR 3



FIGUUR 4



FIGUUR 5



FIGUUR 6

vorm van het spant. Ook dat is makkelijk te doen. Je kunt het op diverse manieren doen. Wij pakken er één van en leggen de plank naast de betreffende spantlijn op de spantenvloer en zetten de plank met een paar spijkers vast (figuur 3). We nemen een passer, zetten er een afstand in en nemen de gebogen lijn over op de plank door de passerpunt eenvoudig over de spantlijn te trekken (fig. 4). De tweede passerpunt zet de bocht dan op de plank. De mal afmaken is verder een kwestie van de drie planken aan elkaar te timmeren (fig. 5).

Andere houten hulpmiddelen voor het afschrijven zijn de latten. Eén van de belangrijkste latten is wel de lat, waarop de spantafstanden van het schip worden uitgezet, de z.g.n. spantenlat of spantenbalein (fig. 6). De spanten zijn van achter- naar voorschip genummerd en staan op bepaalde afstand van elkaar. Meestal bedraagt die afstand — afhankelijk van het soort schip — zo'n 70 tot 85 cm. Bij een schip van 100 meter lengte zal de nummering dus minstens 0 tot 140 zijn. Minstens, want bij voor- en achterschip is de spantafstand nog minder.

Bij bouwnummer 1055 zijn de spantafstanden zo

van achter tot spant	17 : 61 cm.
van spant 17 tot spant	153 : 76 cm.
van spant 153 tot spant	185 : 70 cm.
van spant 185 tot spant	voor : 61 cm.

Midscheeps zijn er dus 136 spantafstanden van 76 cm. en 32 van 70 cm.

De spantenlat dient om sneller te kunnen meten. Op die lat staan de spantafstanden aangegeven. Er worden steeds 10 spantafstanden opgezet. De lat voor de spanten 17 tot 153 wordt dus 10 x 76 cm. = 7,60 m. lang. De lat wordt zo genummerd: 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 0. Tengevolge van de nummering van 0 tot 0 kan de lat voor elk tiental spantaf-

standen aangehouden worden. Daarbij geldt het nummer 1 zowel voor spant 11, 21, 31, 41 enz. tot 151. Het nummer 2 geldt voor de spanten 12, 22, 32, 42 enz. enz.

We hebben gezegd, dat de spantenlat tot de houten hulpmiddelen behoort. Zo is het inderdaad altijd geweest, maar de houten lat is toch langzamerhand verdrongen door de stalen lat. En zelfs de stalen lat is op haar beurt al weer verdrongen. Bij ons op de spantenvloer werken ze de laatste tijd met een stalen lint. Dat is ook krimprij en heeft bovendien het voordeel, dat je het na gebruik oprolt en je legt het in de kast. Heeft een afschrijver spantmaten nodig, dan neemt hij op een lint de maten over van het „moederlint”, dat permanent op de spantenvloer blijft.

Ijzeren hulpmiddelen voor het afschrijven worden „proevers” genoemd. Proevers worden als mal gebruikt bij het in de vorm zetten van profielen, d.w.z. hoekstalen, U-stalen enz., dus staafijzer met een bepaald profiel. Spanten b.v. worden gemaakt van hoekstaal of platbulb.

Waarom gebruikt men hiervoor ijzeren mallen en geen houten? Twee redenen. In de eerste plaats is het moeilijk om houten latten een bepaalde, kromme vorm te geven. Dat werkt te lastig en is onnauwkeurig. In de tweede plaats moeten profielen vaak warm gestookt worden om ze in een bepaalde vorm te kunnen buigen. Een houten mal is dan natuurlijk onbruikbaar, omdat ze verbrandt.

Overigens hebben we in ons vorige artikel al laten zien, hoe de proevers op de spantenvloer gemaakt worden. Volgens de lijnen in de spantenvloer worden ze op een stalen holblok in de vorm geslagen.

Zo, we weten nu al heel wat van de gang van zaken af. Maar denk niet, dat u nu onderdehand wel een scheepswerfje voor uzelf kunt beginnen. Het zal u duidelijk zijn, dat we maar op heel eenvoudige wijze enkele principes hebben aangegeven. In werkelijkheid komt er wel meer om de hoek kijken.

UITSCHIETER VAN RENNIE VERMEER



De uitslag werd tenslotte:

Eerste jaars: 1e prijs — Wim den Hoed
2e prijs — Kees Notenboom
3e prijs — Lies de Heer
Henny v. d. Bos kreeg een eervolle vermelding.

Tweede jaars: 1e prijs — Rennie Vermeer
2e prijs — Gert v. d. Linden
3e prijs — Niek Stege.

Ook hier een eervolle vermelding, n.l. voor Adri de Gans.

De jaarlijkse, traditionele kaarsenstandaard-wedstrijd van de leerschool machinefabriek bezorgt de jury altijd veel hoofdbrekens.

Want de jongens weten vaak met veel fantasie een bepaalde vorm te bedenken en aan de afwerking van hun „kunstprodukt” besteden ze veel zorg.

Uitgesproken lelijke standaards zijn er dan ook zelden bij en je ziet soms dingen, die je graag in zou pakken en mee naar huis nemen.

Dat was zeker het geval met de kaarsenstandaard, die Rennie Vermeer had gemaakt. Er bestond bij de jury (de heren H. v. Maren, J. F. Stijve en J. C. v. Wissen) geen enkele twijfel over deze standaard, want ze onderscheidde zich beslist van alle andere „inzendingen”.

Nochtans was het niveau zowel bij eerste als bij de tweedeaars weer heel goed. En daarom had de jury, ondanks de uitschieter, een moeilijke taak bij het vaststellen van de overige prijzen.

SPAANS KERSTFEEST FIESTA NAVIDENA ESPANOLA



Excelsior met majoretten.

Ook dit jaar weer werd door ons bedrijf voor onze Spaanse medewerkers een Kerstviering georganiseerd, die in alle opzichten slaagde.

Het begon met een gezellig samenzijn onder het genot van een aperitief, waarna van een uitstekende Kerstmaaltijd werd genoten, die was toe bereid door onze mensen uit de keuken van het logiesgebouw.

Vóór de aanvang van het diner hield de heer G. J. Cieraad als afgevaardigde van de directie een korte toespraak, daarin bijgestaan door Herman v. d. Plaat, die als tolk fungeerde.

Na de maaltijd toog men naar de bovenzaal van de kantine, waar ook de Spaanse gezinnen inmiddels waren gearriveerd. Hier vond een feestavond plaats, die op daverende wijze door „Excelsior” werd ingeleid. Liefst 21 majoretten voerden op charmante en sierlijke wijze een aantal rytmische figuren op.

Na een kort openingswoord door de heer P. Niemer werd een Spaans programma gebracht, waarin de eigen groepen uitblonken.

De groep „Satisfacion” pas 6 weken geleden opgericht, oogstte grote bijval en natuurlijk was er ook weer een optreden van de zanggroep „Seguirodes de la fiesta”, die ondanks de jaarlijkse veranderingen wegens vertrek van diverse zangers een zeer goed niveau handhaaft.

Een Spaanse muziekgroep uit Almelo onder de naam „Los Hispanos” completeerde het programma, dat in staat bleek onze Spaanse medewerkers een fijne avond te bezorgen.

„Satisfacion”



Este año, igual que los anteriores, fue organizada por nuestra empresa una fiesta navideña para nuestros productores españoles teniendo esta fiesta un éxito eclatante.

Empezó con una amena reunión bajo el saboreo de un aperitivo, seguido de una excelente cena de Navidad preparada por nuestra gente de cocina de la casa de alojamientos.

Antes de dar comienzo a dicha cena pronunció un pequeño discurso el señor G. C. Cieraad como delegado de la directiva, asistiéndole como intérprete Herman v.d. Plaat.

Después de la cena se pasó a la sala situada arriba de la cantina donde ya habían llegado las familias españolas. Aquí tuvo lugar la fiesta, la que fue introducida fenomenalmente por „Excelsior”. Había hasta 21 mayoretas que rítmicamente formaban figuras con elegante gracia.

Después de unas palabras de apertura pronunciadas por el señor P. Niemer fue presentado un programa español en el que sobresalieron principalmente los propios grupos.

El grupo „Satisfacción”, que sólo hacía 6 semanas que se habían agrupado, tuvo gran éxito y claro que también actuó el grupo de canto „Seguidores de la fiesta”, que a pesar de la partida de diversos cantadores continúa manteniendo un alto nivel.

Completó el programa un grupo musical de Almelo llamado „Los Hispanos” que supo ofrecer a nuestros productores españoles una estupenda velada.

„Seguirodes de la fiesta”





SINT IN DE KANTINE

tekenis. Weken van tevoren werd daar naar toegeleefd.

Nee, Sint Nicolaas heeft het zo gemakkelijk niet meer. Hij moet al zijn akteertalent in het spel gooien om zijn waardigheid te behouden en de autoriteit te blijven, die hij al eeuwen lang geweest is.

Zeker, radio en t.v. wijden nog steeds grote aandacht aan hem en ook in onze gemeente Ridderkerk wordt hij nog steeds door niemand minder dan de burgemeester zelve verwelkomd, maar op die zatermiddag 7 december, in onze kantine, bleek toch duidelijk, dat ook de jeugd danig meeveranderd is.

Hoe veranderd? Tja, wie is uw verslaggever, dat hij zo maar de verschillen op zal sommen? Hij kan het niet. Hij kan slechts enkele feiten vaststellen, zoals: a. dat de kinderen in de kantine niet meer op hun stoel blijven zitten, heen en weer draven en bij voorkeur de stoelen als staanplaats gebruiken. b. dat een heel groot deel niet meer luistert als Sint Nicolaas heel leuke dingen vertelt. c. dat, als Sint Nicolaas de kinderen vermaant om niet meer met papier te gooien, zulks maar twee minuten helpt en dan begint het gegooi weer. d. dat, zelfs figuren als de echte Pipo en de echte Mammaloe — met uitstekend spel — de grootste moeite hebben om de zaal „gevangen” te houden. Wel, dan zult u met ons beamen, dat er iets fout zit. En



als we u dan vertellen, dat de goede Sint op het toneel uit één der kinderhanden een briefje kreeg waar opstond: „u bestaat niet”, nou, dan mogen we wel stellen, dat er iets gebeuren moet.

Zo kon het gebeuren, dat het ondanks een zeer verdienstelijke Sint Nicolaas, ondanks zes enthousiaste Pieten, ondanks een gezellige boerenkapel uit „Excelsior”, ondanks de goede organisatie en ondanks een gerenommeerd programma een knap rommelige boel was in de kantine. Elk jaar is het eigenlijk een beetje erger geworden.

Daarom rijst de gedachte, dat het wellicht aanbeveling zou verdienen om de leeftijdsgrens voor deelname belangrijk lager te stellen, zodat het karakter van het feest behouden blijft. We geven dat graag in overweging.

Sint Nicolaas heeft het ook zo gemakkelijk niet meer. En dan bedoelen we beslist niet, dat de last van de jaren op zijn steeds ouder wordende schouders gaat drukken, want dat schijnt hem nagenoeg niet te deren.

Nee, het zijn de veranderde tijden, die het zo moeilijk voor hem maken om het Sint Nicolaasfeest die glans te laten behouden, die het altijd gehad heeft.

Een goeie dertig of veertig jaar geleden was het allemaal nog zo heel anders. Toen was een pepernoot nog een lekkernij. Toen waren er nog schoorstenen, waarvan je met een beetje fantasie wel kon indenken, dat er pakjes doorgegooid werden. Toen waren er nog stoomboten. Toen was een kinderfeest nog een gebeurtenis van — in kindergen althans — wereldomvattende be-



Prijzen vielen dicht bij huis

De molenpuzzels blijken over het algemeen geen grote problemen opgeworpen te hebben, want slechts 24 van de 453 inzenders leverden een foutief ingevuld formulier in. Bij de kinderen waren er van de 131 oplossingen 11 fout. Ook niet veel dus.

De prijstrekking werd dit jaar in eendrachtige samenwerking verricht door Liesbeth Boele en de heren H. Vlasblom en H. L. Maathuis. Tot grote opluchting van de prijsuitreikers vielen de hoofdprijzen allemaal in de buurt, zodat de Oudejaarsavond ook door hen volledig gevierd kon worden.



Het jonge echtpaar v. Vuuren won de 2e prijs.

De reis voerde eerst naar de Boksdorstraat te Ridderkerk waar oud-timmerman G. Legerstee met zijn vrouw in een bejaardenwoning zijn levensavond doorbrengt na 53 dienstjaren bij Boele. De derde prijs viel er best in en werd met een best bakkie koffie — door Goris zelf gezet — bezegeld.

Op naar de tweede prijs: W. van Vuuren aan het Dijkje. Niet thuis. Nou, dan niet, dachten we en reden naar Jeannette Schop in de Hollandsestraat te Slikkerveer. 't Was kras, dat het alweer bij een timmerman was: althans bij een timmermans-dochter. Bovendien was vader J. M. Schop net kras geworden. Krasser kon het niet. Maar Jeannette had haar cadeaubon te pakken, dat was voor haar het belangrijkste.

De andere jeugd — eerste — prijswinnaar Erwin Baars woont aan het Scheldeplein te Bolnes, zo genoemd, omdat iedereen er loopt te schelden op de vreemde huisnummering. Dit plein, dat helemaal geen plein is, maar een stukje straat, een stukje niks en dan weer een stukje straat, bezorgde ons een kwartier achterstand op het tijdschema. De familie Baars had familie uit Dokkum te logeren. Een heel aquarium vol, zogezegd. Temidden daarvan zwom Erwin als trotse prijswinnaar.

Laatste adres voor deze dag was een ouwe bekende, want drie jaar geleden stonden we voor dezelfde deur: familie Haaksema, IJsselstraat 2 te Bolnes. Toen brachten we de tweede prijs, nu de eerste. Het feit, dat in dit gezin wederom een prijs viel, was weliswaar een verrassing, maar zo erg verwonderlijk was het nu ook weer niet, want vier man werkt bij Boele, namelijk vader en drie zonen.



Haaksepa en Haaksema bewonderen Ben's 1e prijs (links de heren M. v.d. Wal en Joh. Boele — rechts Liesbeth Boele).

We begonnen met een aantal stomiteiten uit te halen. We dachten, dat vader weer de winnaar was en sloegen aldus aan het fotograferen. 't Bleek echter zoon Ben te zijn. Dat was blunder no. 1. Blunder no. 2 kwam, toen we naar de foto's van drie jaar geleden vroegen. „Die zou u komen brengen, hebt u beloofd, maar ja...”, zei mevrouw Haaksema fijntjes, „k zal het alsnog in orde maken”, zei de fotograaf kleintjes.

Een gezellig kwartiertje brachten we door in de levendige Haaksemaatschappij en we namen ons voor om de tweede prijswinnaar te bezoeken, zodra hij thuis was. Dat was enkele dagen later. 't Was alweer een gepensioneerde en dat vonden we eigenlijk wel leuk. We werden er veel wijzer ook, bij W. van Vuuren en echtgenote. We weten nu, dat een kastanje op de borst een afdoend, een absoluut afdoend middel is tegen reumatiek. Dat de kastanje 's nachts weleens verrot en dat het dan niet lekker ligt op zo'n ding. Dat je net zo oud bent, als je je voelt, dat het weer maar zacht blijft, dat fietsen gezonder is dan autorijden en dat ze wilden weten, wie de andere prijswinnaars waren. Wel, dat zit zo:

6 - 8 jaar	1. Jeannette Schop,	Slikkerveer
	2. Jan Anninga,	Ridderkerk
	3. Jeannette v.d. Berg,	Krimpen a/d IJssel
9 - 12 jaar	1. Erwin Baars,	Bolnes
	2. Leo Weeda,	Bolnes
	3. Nico Visser,	Slikkerveer
Volwassenen	1. B. B. Haaksema,	Bolnes
	2. W. v. Vuuren,	Bolnes
	3. G. Legerstee,	Ridderkerk

De troostprijzen gingen naar:

W. Haksteeg,	H.I. Ambacht
H. Visser,	Krimpen a/d Lek
P. de Haan,	Barendrecht
A. J. v.d. Velden,	Bolnes
A. Schop	Bolnes

Bij G. Legerstee (53 Boele-jaren!) viel de 3e prijs.

Jeannette Schop (L.) met haar helemaal niet jaloerse zusje.

Een huis vol baarsjes met Erwin als middelpunt.



Resultaten Ideeënbus

IDEE No. 1.

Inzender: A. Meyer.

Functie: IJzerwerker-instrukteur.

Om te voorkomen dat wrangen tijdens het lassen van de verstijvingen vervormen, stelt inzender voor de wrang een voorspanning te geven in de tegen-gestelde richting. Hiertoe wordt de wrang aan beide einden op de lasvloer vastgezet met behulp van keggen en daarna in het midden een bepaalde maat, die proefondervindelijk kan worden vastgesteld, omhoog gebracht en onderstopt. Indien de verstijvingen in deze stand worden afgelast zal de wrang praktisch recht blijven.

De commissie is van oordeel dat hiermee een reeds bestaande techniek wordt omschreven die al vele malen ook op andere objecten is gebruikt.

Het wordt dus niet als een nieuw idee gezien en derhalve kan geen beloning worden toegekend.

IDEE No. 2.

Inzender: A. Meyer.

Functie: IJzerwerker-instrukteur.

Tot nu toe was het gebruikelijk om bij het afstellen van plat op knieën op wrangen of zaathouten de waterlijn als maatvoering aan te houden. Dit brengt met zich mee dat het plat of de knie in de praktijk altijd te lang is en later op maat gesneden moet worden.

Inzender stelt voor een instelmal te gebruiken waardoor de maatvoering niet meer vanaf de waterlijn plaats vindt maar vanaf de voorkant van de plaat.

Deze methode wordt reeds enige tijd toegepast en voldoet zeer goed.

Het later op maat snijden en ook extra laswerk wordt hiermee voorkomen.

De instelmal wordt op zich niet als een nieuw idee beschouwd, wel echter de verbeterde werkmethode.

De commissie acht hiervoor een beloning van f 50,- op zijn plaats.

IDEE No. 3.

Inzender: A. Meyer.

Functie: IJzerwerker-instrukteur.

Dit idee heeft eveneens betrekking op de werkwijze bij het aanbrengen van gordingen op wrangen of zaathouten. Aanvankelijk werden de wrangen op de lasvloer neergelegd en de gordingen d.m.v. hechtlassen en keggen aangebracht en tenslotte afgelast.

Door inzender is een tafel ontworpen bestaande uit UNP-balken met gleuven voor het aanbrengen van de gordingen en losse beugels voor het op maat zetten van de gordingen. Hiermede zijn een aantal wezenlijke verbeteringen te realiseren.

Bijvoorbeeld:

a. geen hechtlassen meer dus ook geen slijpwerk,

b. afstellen gaat veel sneller en ook nauwkeuriger,

c. besparing elektroden,

d. laswerk geschiedt op gunstige hoogte.

De commissie is van oordeel dat deze werkmethode inderdaad produktie verhogend is. Goed doordacht voorstel.

Een beloning van f 300,- wordt toegekend.

IDEE No. 4.

Inzender: W. Oosterom.

Het is inzender opgevallen dat bij bepaalde werkzaamheden die op de radiaal-boormachine in de scheepsbouwloods plaatsvinden gebruik gemaakt wordt van zeer provisorische hulpmiddelen om bijv. platen te klemmen.

Hij wijst er op dat hiertoe in de handel zeer eenvoudig en veilig gereedschap te koop is.

Volgens de commissie is deze opmerking zeer juist. Er zal in overleg met de leiding voor worden gezorgd dat bij deze machine hetzelfde spangereedschap wordt aangeschaft, zoals ook bij de radiaalboormachines in de machinefabriek reeds aanwezig is.

Een nieuw idee is dit dus niet, de commissie acht een aanmoedigingspremie van f 25,- echter juist.

IDEE No. 5.

Inzender: J. v.d. Merwe.

Inzender stelt voor alle op het bedrijf aanwezige E.H.B.O.-ers te voorzien van een verbanddoos om in noodgevallen handelend op te kunnen treden.

De commissie zal dit via de afdeling Personeelszaken bespreken met de bedrijfsarts en daarna op dit voorstel terugkomen.

IDEE No. 6.

Inzender: C. Kamst.

In dit schrijven is niet zo zeer sprake van een idee als wel het wijzen op een onjuiste toestand in het bedrijf.

Gewezen wordt op het feit dat las-

A. Meyer bij zijn idee van f 300,—.



sers in de nachtploegen veelal nalaten de gebruikte kabels na het beëindigen van de nachtdienst weer op de oorspronkelijke plaats terug te brengen, wat zeer storend werkt voor de lassers in de dagploeg. (Het omgekeerde zal waarschijnlijk ook wel plaatsvinden! red.)

De klacht zal aan de bedrijfsleiding worden doorgegeven.

IDEE No. 7.

Inzenders: G. Rijdsdijk en J. Bode.

Het in de lengterichting doorbranden van lange pijpen had tot nog toe het bezwaar dat de beide helften enorm vervormden.

Door beide inzenders is nu op de bestaande parallel brandsnijmachine een stuk hulpgereedschap gemaakt waardoor het mogelijk is geworden om de pijp met 2 branders tegelijk, die dan horizontaal zijn opgesteld, te halveren. De vervorming wordt dan voorkomen.

Zeer goed idee, beloning f 250,—.

IDEE No. 8.

Inzenders: C. Lagendijk en J. C. de Winter.

Inzenders stellen voor om pijpen die moeten worden gegalvaniseerd, op die plaatsen waar later gelast moet worden te omwikkelen met een speciaal soort plakband waardoor deze plaatsen niet in aanraking komen met het zinkbad.

In de praktijk gebleken in een aantal gevallen afdoend te werken.

Gebleken is echter dat dit systeem op andere bedrijven ook reeds plaatsvindt.

Een nieuw idee is dit dus niet. Niettemin een aanmoedigingspremie voor beide inzenders van f 25,—.

IDEE No. 9.

Inzender: H. v.d. Berg.

Het maken van gaten tot ± 120 mm in plaat gebeurde tot nu toe vrijwel altijd met behulp van de snijbrander.

Inzender heeft een stuk hulpgereedschap gemaakt waardoor dit nu met een beitelte, wat door middel van een beitelhouder in de boortol geplaatst wordt, op eenvoudige en in vele gevallen betere wijze gedaan kan worden.

Idee is in de praktijk beproefd en voldoet goed.

Een beloning van f 50,— wordt toegekend.

IDEE No. 10.

Inzender: J. Saly.

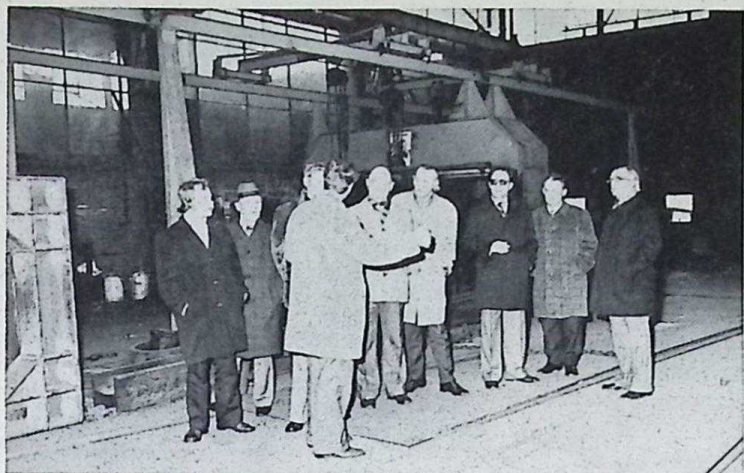
Door inzender wordt voorgesteld alle profielmateriaal dat in de scheepsbouwloods wordt afgeschreven en ingekort voor het transport naar de lasloodsen te bundelen en te merken, per sektie.

Gebruik gemaakt zou kunnen worden van bijv. een stalen band.

De commissie ziet de bezwaren die door inzender worden genoemd als juist.

De praktische uitvoerbaarheid van het voorstel zal nog nader worden onderzocht.

Ondernemingsraadleden bezochten De Jong B.V.



In de scheepsbouwloods.

Op zaterdagmorgen 11 januari j.l. bezochten onze ondernemingsraadleden onze jongste dochter te Schiedam, het scheepreparatiebedrijf de Jong B.V. te Schiedam.

Onze ondernemingsraadleden hadden zelf de wens te kennen gegeven om nader kennis te kunnen maken met dit bedrijf. Want regelmatig zal de naam van dit bedrijf — ook in vergaderingen — worden genoemd en het is beter te praten over iets, wat je met eigen ogen gezien hebt. En uiteraard is het goed om kennis te maken met de leidinggevenden van het bedrijf.

De ondernemingsraadleden, alsmede de heren G. J. Cieraad en H. van Lelieveld werden ten kantore van adjunct-directeur, de heer J. J. Tunderman, ontvangen en laatstgenoemde gaf een kort overzicht van de geschiedenis van het bedrijf.



Bij de dokken voor binnenvaartschepen.

Onder leiding van de heren D. Prins, A. Zonneveld, C. Kusters, P. de Goede en A. Valk werd vervolgens in verschillende groepen het bedrijf bezichtigd.

Van onze ondernemingsraadleden vernamen wij, dat ze zich van het bedrijf toch wel een andere voorstelling hadden gemaakt. Want van een bedrijf met een beperkt personeelsbestand ga je bij voorbaat uit van de gedachte, dat het qua oppervlakte en uitrusting ook beperkt zal zijn. Maar zo is het niet. We komen daar een volgende maal op terug, als we in ons blad het bedrijf zullen beschrijven.

Na de bezichtiging was er gelegenheid tot vragenstellen, waarbij het genoeglijk toeging. Zowel bezoekers als gastheren hadden geen spijt, dat zij hun vrije zaterdagmorgen op deze wijze besteed hadden en in het vertrouwen op een prettige samenwerking in de toekomst nam men van elkaar afscheid.

Graag supporters, maar geen toeters s.v.p. Sue ruegan hinchas, pero no trompetas

Dat stond in de uitnodiging tot bezoek of deelname aan het jaarlijkse tafeltennistoernooi, dat de leiding van onze logiesgebouwen voor de bewoners organiseerde.

„Supporters zijn van harte welkom, maar aangezien de wedstrijden binnen gespeeld worden, wordt U verzocht, behalve Uzelf, geen andere lawaaimakende instrumenten zoals toeters, enz. mee te nemen.”

Dat was keurig gezegd en het werden derhalve keurige avonden op dinsdag en woensdag 10 en 11 december 1974.

Ondanks de afwezigheid van toeters, was er herrie en sfeer genoeg. Er werd bovendien met veel elan om de ereplaatsen gestreden.

Het resultaat was als volgt:

A. Marguez Alonso 1e prijs	R. B. Lerrick 3e prijs
M. Rodriguez Bravo 2e prijs	T. Barragan Vega .. 4e prijs

Eso es lo que llevaban las invitaciones para asistir o tomar parte a la competición anual del tenis de mesa organizado para los habitantes de nuestras casas de alojamiento.

„Los hinchas son muy bien venidos, pero como la competición tiene lugar dentro de casa se les ruega no traer instrumentos que armen jaleo, tales como trompetas, sino traerse sólo a sí mismo.”

Eso fue dicho correctamente, por lo tanto también fueron

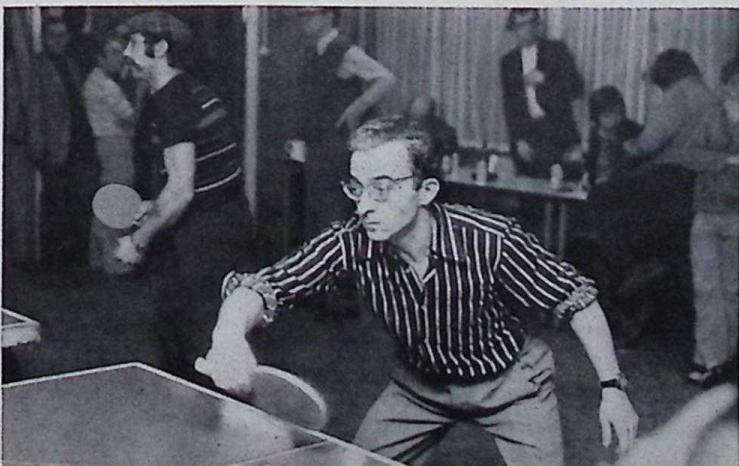
correctas las noches del martes y miércoles, 10 y 11 de diciembre de 1974.

A pesar de la ausencia de trompetas había bastante jaleo y buen ambiente. Además se combatió con entusiasmo para ocupar los puestos de honor.

He aquí el resultado:

A. Marguez Alonso	1er premio
M. Rodríguez Bravo	2o premio
R. B. Lerrick	3er premio
T. Barragán Vega	4o premio

José Arnada Dominguez in aktie.



Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op woensdag, 18 december 1974 en woensdag, 8 januari 1975

Aanwezig: de voorzitter,
de 15 gekozen leden, 2 leden van
de Jongerencommissie,
de heer G. J. Cieraad,
de heer J. Th. Küppens Groot
(notulist).

1. Opening

De voorzitter opent te 12.45 uur de vergadering en heet allen welkom.

2. Mededelingen van de voorzitter

Willemsverbindingen

Terugkomende op wat vroeger in Ondernemingsraadsvergaderingen is medegedeeld geeft de voorzitter kort aan hoe de huidige stand van zaken is.

De betrokkenheid van ons bedrijf bij de toekomstige nieuwe Willemsverbindingen is zeer groot en de voorzitter is nauw betrokken bij de overlegstructuur met de betrokken overheidsinstanties. Daar dit voor alle bij dit project betrokken werven veel werk met zich mee brengt, is mede daarom in een tijdelijk dienstverband Mr. A. A. Hamelink aangetrokken.

Werkbezetting

Van de Heerema-groep werd nog een order op een ponton ontvangen. Deze ponton, bouwnr. 1056, is gelijk aan die, onder bouwnummer 1054.

De voorzitter schenkt aandacht aan het extra werk, dat verricht moest worden aan m.s. „Bow Rogn”, veroorzaakt door het ongeluk met de schroefas. De leiding van het bedrijf is bijzonder erkentelijk voor de wijze, waarop de betrokken medewerkers zich ingespannen hebben de zaken tot een goed einde te brengen.

Een der gekozen leden vraagt de mogelijkheid te willen onderzoeken, om die medewerkers, die zich op verzoek bereid verklaard hebben zich tijdens het weekeinde — zaterdag en/of zondag — beschikbaar te houden, om op eerste oproep naar het bedrijf te komen, daarvoor een vergoeding te geven.

Op dit verzoek is door de bedrijfsleiding, na intern overleg, afwijzend beschikt.

De voorzitter zegt toe, bereid te zijn een en ander opnieuw met de bedrijfsleiding te bespreken en hij zal dan hierop nader terugkomen, maar wijst er nu reeds op, dat het resultaat zeer wel kan zijn, dat de bestaande toestand gehandhaafd blijft.

De werf is behoorlijk van reparatieopdrachten voorzien. Ten behoeve van een grote reparatieopdracht is ook dok II in gebruik.

Dok II zal t.z.t. verplaatst worden naar de Wilhelminahaven bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V.

Met de gemeentelijke autoriteiten van Schiedam is overleg gaande ten aanzien van de ligplaats van dat dok. Er zijn de nodige voorzieningen te treffen; aan de hand van een situatie-tekening licht de voorzitter een en ander toe.

3. Bespreking van het verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad van 10 oktober 1974

pag. 2

Personeelsbezetting - opleiding

Gevraagd wordt hoever het staat met de ontwikkeling van een opleiding voor de functie van aankomend ijzerwerker.

Het antwoord luidt, dat de bouwstenen er zijn, maar dat een en ander nog nader moet worden uitgewerkt.

pag. 3

Scholing OR-leden

Er wordt gevraagd of de deelnemers aan de conferenties voor ondernemingsraadsleden voor een nabespreking bijeen kunnen komen.

De voorzitter antwoordt, dat er voorbereidingen zullen worden getroffen voor een bijeenkomst met alle deelnemers aan deze conferenties, aangevuld met OR-leden, die deze conferenties niet hebben bezocht.

pag. 2 + 3

Informatief bezoek van de OR-leden aan Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V.

Gevraagd wordt of er al omtrent dat bezoek iets kan worden medegedeeld.

De voorzitter zegt, dat dit bezoek zal plaats vinden op zaterdag, 11 januari 1975.

Notulen

Ten aanzien daarvan wordt door enige leden van de raad naar voren gebracht, dat de notulen vóór publikatie de agenda-kommissie niet gepasseerd zijn.

De voorzitter geeft toe, dat dit een verzuim is. Voortaan zullen de notulen, korte verslagen en de concept-agenda's vóór publikatie eerst met de agenda-kommissie besproken worden.

4. Bespreking van het verslag van de vergadering van de Kleine Kommissie van 24 oktober 1974

pag. 2

Verslaglegging algemeen

Binnen de OR-vergadering wordt nog eens op de afspraak gewezen, dat in verslagen geen namen van de leden genoemd zullen worden.

Ideeënbus-kommissie

De secretaris deelt mede, dat de heer Joh. Harreman bereid gevonden is, nu de heer B. Bouman uit de kommissie treedt, deze plaats in te nemen.

Boele-Nieuws

De voorzitter vraagt zich af, of de kritiek

niet ten onrechte geuit is. Uit een overzicht blijkt, dat op publikatie van totaal 112 pagina's 30 pagina's artikelen over het werk, 35 pagina's algemene artikelen over het bedrijf bevatten; aan de verslaglegging van de Ondernemingsraadsvergaderingen werden een tiental en aan personalia 8 pagina's gewijd. Totaal 8 pagina's werden gebruikt voor diverse artikelen, die niet direkt met het bedrijfsgebeuren van doen hadden. Voorwaar een zeer klein percentage.

Bedacht moet worden, dat het geen sinecure is er voor te moeten zorgen, dat een attractief nummer op tijd gereed is en dat dit iedere keer op de schouders van enkele medewerkers terecht komt. Deze enkelingen zorgen er dan toch maar voor, dat iedere keer een blad uitkomt, waarmee wij allen zeer wel tevreden kunnen zijn!

Ideeënbus

De voorzitter deelt mede, dat op één na alle tot november 1974 ingediende voorstellen door de ideeënbus-kommissie zijn beoordeeld.

Eén voorstel werd door twee medewerkers ingediend, die ieder een premie van f 125,— ontvingen. Een andere medewerker diende drie voorstellen in; het tweede kon gepremieerd worden met f 50,—, het derde, een zéér goed voorstel, met f 250,—.

Drie voorstellen behelsden geen nieuwe ideeën; de kommissie kende hier aanmoedigingspremies toe.

Twee voorstellen zijn voor nadere bestudering aangehouden.

Salarisherziening per 1 januari 1975

De voorzitter verzoekt dan de heer Cieraad, dit punt toe te lichten. Deze deelt dan mede, dat met ingang van 29 december 1974 de salarisschalen met 3,28 % zullen worden verhoogd. Op grond van de prijsindexcijfers bedraagt de verhoging 4,78 %, welk percentage verminderd dient te worden met 1,5 %, dat is de helft van de tussentijdse compensatie per 1 april 1974; de eerste helft van die compensatie werd al per 1 juli 1974 verrekend.

De toeslag op grond van de machtigingswet wordt nog niet in de salarisschalen verwerkt.

Nieuwe CAO

De voorzitter deelt mede, dat de onderhandelingen over een nieuwe CAO in januari 1975 zullen aanvangen.

Uitkeringen aan medewerkers

Een der leden komt terug op het verslag van de OR-vergadering van 10 oktober 1974 - pag. 3.

De voorzitter zegt toe, dat hij in de eerstkomende vergadering van de Raad van Commissarissen dit punt ter tafel zal brengen.

6. Antwoord op vragen en opmerkingen naar aanleiding van het jaarverslag 1973

De voorzitter stelt de gelegenheid open tot het maken van opmerkingen of het stellen van vragen.

In dit verslag wordt de nummering van het stuk „Vragen en opmerkingen” aangehouden.

1. Algemeen

Algemeen leeft bij de OR-leden de wens zodanig cijfermateriaal te mogen ontvangen, waardoor meer inzicht in de financiële- en de economische gang van zaken, alsook terzake van het gevoerde sociaal beleid verkregen kan worden.

De voorzitter antwoordt, dat mogelijk meer cijfermateriaal kan worden aangedragen, maar vraagt zich wel af, of het gewenste meerdere inzicht daardoor bereikt kan worden.

De voorzitter zal zich hierover beraden.

1.3. De wens wordt geuit, dat het woord „besproken” aan het einde van de vijfde zin van onderen veranderd wordt in „ter sprake geweest”.

De betrokkenen volzin luidt dan:

„Omdat het minder gewenst was de bespreking van het jaarverslag in de ondernemingsraad uit te stellen naar een volgende vergadering van de OR is het jaarverslag 1973 op de daarvoor geplande OR-vergadering van 10 oktober j.l. ter sprake geweest”.

Met deze wijziging gaan de voorzitter en de leden van de OR akkoord.

1.5. Gevraagd wordt of ieder gekozen OR-lid een exemplaar van de Statuten van de onderneming kan ontvangen.

De voorzitter antwoordt, geen bezwaren te zien en gaat akkoord met het verstrekken van een exemplaar van de gevraagde statuten.

1.7. De gekozen leden zullen gaarne zien, dat tot instelling van werkplaatscommissies wordt overgegaan. Problemen in en van de afdeling zouden dan binnen die commissie en met de bedrijfsleiding kunnen worden besproken.

De voorzitter is van mening, dat e.e.a. niet zo eenvoudig ligt. Overleg en vergaderen moeten wel zinvol zijn. Er moet niet vergaderd worden om het vergaderen. Hij zal over dit punt gaarne nog eens in een gesprek met de secretaris van gedachten wisselen.

1.8. Overwogen zou kunnen worden om de faciliteiten van de secretaris van de O.R. te verruimen. Daarmede zou dan het contact met alle medewerkers wellicht verbeterd kunnen worden.

De ondernemingsraad is het overlegorgaan van de onderneming, voor besprekingen, die de gehele onderneming betreffen of van belang zijn voor alle, resp. een groot aantal medewerkers.

Aan andere vormen van overleg daarvoor binnen de onderneming, bestaat bij de leiding van het bedrijf geen behoefte.

2. De OR-leden geven voorkeur aan een naar ziekte en ongeval gesplitste opgave.

Geantwoord wordt, dat veel gegevens voor het jaarverslag door de computer ge-

leverd worden. Ten aanzien van arbeidsongeschiktheid en het betrokken verzuim maakt de computer geen onderscheid tussen verzuim door ziekte en ongeval. Getracht zal worden de uren, vermeld onder „ongeeoorloofd verzuim” en „verzuim eigen rekening” in het jaarverslag 1974 nader te specificeren.

3. In het algemeen is het zeer wenselijk en noodzakelijk, dat de functionarissen van de afdeling Personeelszaken meer persoonlijke kontakten op het bedrijf leggen en daartoe veel ter plaatse zijn.

3.1.3. Gevraagd wordt of de WAO-uitkeringen van medewerkers, die gedeeltelijk werken en gedeeltelijk WAO-uitkering ontvangen, wel altijd op de juiste wijze berekend worden.

Toegelicht wordt, dat daaraan bijzondere aandacht gegeven wordt. Om deze medewerkers zo uitvoerig mogelijk in te lichten vinden er gesprekken ook bij hen thuis plaats.

3.1.5. De gekozen leden vestigen de aandacht op het niet-functioneren van de classificatiecommissie en bevelen sterk aan hieraan bijzondere aandacht te schenken.

3.1.6. Opgemerkt wordt, dat bij het opstellen van de beoordelingen van de jongeren, werkzaam in de instructieploegen, in een aantal gevallen geen overleg heeft plaats gevonden met de betreffende instructeur. Dit is in tegenstelling met de destijds gemaakte afspraken. Ook vinden de gekozen leden de voorlichting aan nieuw benoemde leidinggevende medewerkers, die voor de eerste maal medewerkers gaan beoordelen, onvoldoende.

De voorzitter zegt toe, aan deze punten aandacht te zullen laten geven.

3.2.4. De voorzitter deelt op verzoek aanvullend mede, dat gezien de geringe aantallen medewerkers in sommige afdelingen, deze afdelingen voor de verslaglegging samengevoegd werden. Er is geen enkel ander argument.

3.2.6. Op de vraag hoelang buitenlanders bij ons blijven, kan moeilijk geantwoord worden. Er is sprake van een zeker verloop, dat niet altijd met Nederlandse medewerkers kan worden opgevangen. Zolang wij dus daarin niet kunnen slagen zullen wij ook buitenlandse werknemers moeten aantrekken.

3.3.7. De OR-leden hebben begrepen, dat de loopbaanbegeleiding zal worden uitgebreid.

Geantwoord wordt, dat begonnen is met een begeleiding van de jongere medewerkers van 20-25 jaar.

Stap voor stap gaan wij op de ingeslagen weg voort; niet verwacht mag worden, dat al op korte termijn direkt zichtbare resultaten bereikt kunnen worden.

3.3.8. Op verzoek wordt het gegeven antwoord nog toegelicht.

In vele gevallen van ontslaaanvraag vindt nog een persoonlijk gesprek plaats. Wanneer het een promotie van de betrokkene betreft, werpt de ontslaaanvraag beslist geen probleem op.

7. Medegedeeld wordt, dat de premie ziektewet voor het jaar 1975 door de Bedrijfsvereniging, op voorstel van het Bestuur van de Afdelingskas, verlaagd werd en bepaald

is op 10,6 % (voor 1974 bedroeg het 11,2 %). De door de medewerkers te betalen premie is derhalve eveneens verlaagd en wel van 1,4 % in 1974 tot 1,325 % in 1975.

Het Bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds wil de ontwikkelingen gedurende het eerste halfjaar 1975 afwachten en dan de premie nader bezien. Per 1 januari a.s. hier dus geen premiewijziging.

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor het werk in het aflopende jaar ten behoeve van de Ondernemingsraad en het bedrijf verricht, wenst eenieder heel prettige feestdagen en alvast alle goeds voor het komende jaar en schorst te 17.15 uur deze vergadering.

Op woensdag, 8 januari 1975 heropent te 12.45 uur de voorzitter de vergadering en biedt allen voor het jaar 1975 zijn beste wensen aan. Hij spreekt de hoop uit, dat in 1975 goede en vruchtbare vergaderingen, zowel door de Ondernemingsraad, de Kleine Commissie als door de Jongerencommissie zullen worden gehouden.

Hij deelt dan mede, dat de ponton, bounummer 1053, inmiddels opgeleverd is; de opdrachtgever heeft opnieuw een dotatie, groot f 5.000,— gegeven, welk bedrag ter beschikking van het Sociaal Voorzieningsfonds is gesteld.

De voorzitter stelt nu voor, voort te gaan met punt 6 van de agenda.

3.4.3. Indien arbeidsplaatsen niet door Nederlanders kunnen worden ingenomen, zal voortgegaan worden met werving in het buitenland; in welke mate zal dat geschieden?

De voorzitter meent, dat het beslist voorkeur geniet vrijkomende arbeidsplaatsen door Nederlanders te laten bezetten. Dat geldt voor het gehele bedrijf. Werving vindt in alle delen van ons land plaats. Wij blijven streven naar een goede bezetting van het aantal beschikbare arbeidsplaatsen. Mocht het niet lukken daarvoor geschikte Nederlandse medewerkers aan te trekken, dan moeten wij wel naar buitenlandse werknemers omzien en wij werven dan in Spanje en in Engeland. Aan een werving in andere landen wordt momenteel niet gedacht.

In Spanje zijn momenteel nog ca. 10 koperslagers en ca. 5 lasser in opleiding. In de praktijk blijkt, dat er altijd een aantal gedurende en aan het einde van de opleiding afvalt.

Op de vraag, hoever denkt men te gaan met de totale bezetting, antwoordt de voorzitter, dat het bedrijf momenteel ca. 1.570 medewerkers telt. Nu ook dok III in gebruik is kan aan een uitbreiding met $\pm$ 200 medewerkers worden gedacht.

Bedacht moet worden, dat de beschikbare functiegroepen met elkaar in relatie staan en de zorg blijft een zo gelijkmatig mogelijke bezetting.

3.4.5. Het in de laatste alinea van het antwoord naar voren gebrachte wordt door de leden van de OR beslist ontkend.

Medewerkers, die reeds lang op de zaterdaglijst stonden, zijn ineens afgevoerd; anderen zouden graag op de lijst staan maar zijn nooit benaderd.

De voorzitter zegt toe, dat een en ander op korte termijn zal worden nagegaan.

3.5.3. 3.5.4. Er wordt opgemerkt, dat de Engelse medewerkers hoofdzakelijk in Slikkerveer gehuisvest zijn en verondersteld

wordt, dat van een keuze weinig terecht komt.

De voorzitter zegt, dat door iedere medewerker, dus ook door de Engelse medewerkers, een vrije keuze kan worden gedaan, maar dan wel uit de beschikbare woningen.

Op de opmerking, dat er woningen dubbel bewoond worden, soms zelfs met een „onderhuurder”, die geen medewerker van ons is, kan geantwoord worden, dat dit buiten onze voorkennis geschiedt. En gezien de bepalingen van de huurovereenkomst is de huurder — onze medewerker dus — dan in overtreding.

De OR-leden worden gevraagd, wanneer zij dergelijke of andere zaken constateren, kontakt met de afdeling Personeelszaken op te nemen.

3.6.4. De OR-leden vinden het onbevredigend niet in een eerder stadium geïnformeerd te worden.

De voorzitter zegt, dat de leiding de tot op heden gevolgde procedure niet wenst te wijzigen. Er kan natuurlijk nog wel eens over gedacht worden.

3.6.6. De tweede zin van het antwoord zou niet in overeenstemming met de werkelijkheid zijn, zo wordt gemeend.

De voorzitter zegt toe, dat deze kwestie nader onderzocht zal worden.

3.8.7. Desgevraagd wordt medegedeeld, dat van bedrijfszijde de bereidheid bestaat om voor een groep medewerkers tot een kollektieve inschrijving op een beginnerskursus Engelse taal van de Volksuniversiteit te komen.

4.1 t/m 4.9. Volgens enige leden van de OR zou het toch wel voorgekomen zijn, dat onderaannemers enkele via koppelbazen verkregen werknemers op onze werf lieten werken.

Andere leden menen dit sterk in twijfel te moeten trekken. Wel is het zo, dat zodra dit vastgesteld wordt, ogenblikkelijk daartegen wordt opgetreden en betrokkenen van de werf verwijderd worden.

De voorzitter is van mening, dat wij de zaken toch wel goed in de hand hebben. De leden van de Raad delen de mening van de voorzitter.

5.3. Er wordt van de zijde van de gekozen leden opgemerkt, dat het een aantal maanden duurde vooraleer de reiskostenregeling afgerond was. Dat zou ook met andere zaken het geval zijn.

De leden van de Raad hopen, hoewel begrip opbrengend voor het vele werk dat verzet moet worden, dat dergelijke zaken in de toekomst sneller afgewerkt kunnen worden.

De voorzitter zegt, dat heel vaak blijkt, hoe meer men op een zaak studeert — tot op den bodem gaat — men meer nieuwe feiten tegenkomt, zodat dan daardoor de voltooiing ook steeds meer tijd gaat vergen.

Extra aandacht zal gegeven worden aan het werk van de kommissie werkklassifikatie, terwijl t.z.t. binnen de agenda-kommissie zeker ook de opzet van het Introductieboekje besproken zal worden.

5.5. 5.6. De voorzitter is van mening, dat onze leidinggevendenden beslist een positieve instelling ten opzichte van het werk van de OR hebben en ook door hen veelvuldig zeer nuttige informatie verstrekt wordt.

6. De voorzitter stelt voor, de hoofdstukken Bedrijfsgeneeskundige Dienst en Ziekteverzuim nu te laten rusten. Bespreking van de gegeven antwoorden e.d. kan het beste plaats vinden tijdens het gesprek dat de ondernemingsraad met de bedrijfsarts, dokter L. Neeleman, zal hebben op woensdag 12 februari a.s. Afgesproken wordt, dat nieuwe vragen en verdere opmerkingen op deze onderdelen betrekking hebbende, uiterlijk 20 januari a.s. door de secretaris bij de heer J. Th. Küppens Groot ingediend worden.

7. De voorzitter heeft zich beraden over het vervullen van de functie van de veiligheidsinspekteur. Ondanks de kennis van de voorschriften, vervat in de onderscheiden wetten, in de C.A.O., e.d., kan men zich toch afvragen, weten wij er zoveel van om de veiligheidsdienst optimaal te laten

funktioneren. Alvorens een nieuwe funktienaris aan te trekken, heeft de voorzitter de heer Rus, gepensioneerd hoofd van de Arbeidsinspectie, gevraagd deze zaken in het bedrijf eens te bezien en de nodige adviezen te geven.

De voorzitter zal het op prijs stellen als dan de leden de bij hen levende vragen kenbaar maken en verdere informatie ter beschikking stellen, zodat ook die met de heer Rus besproken kunnen worden.

7.7. Het staalgritten houdt, zo blijkt ook nu weer uit reacties van de leden, ons bijzonder bezig. De wens blijft leven om toch nog eens de richtlijnen in een circulaire aan de daarvoor in aanmerking komende toe te lichten.

De voorzitter deelt mede, dat er kontakt is met een firma, die met veel minder ongerief kan stralen. Zij beschikt over betere apparatuur en prima vakmanschap.

De voorzitter hoopt binnen niet al te lange tijd over meer informatie te beschikken.

Het blijkt, dat er geen vragen en/of opmerkingen meer zijn omtrent de schriftelijk verstrekte antwoorden.

De secretaris dankt mede namens alle leden van de OR de samenstellers van het jaarverslag en de toelichting, verstrekt in de antwoorden op de door de Raad gestelde vragen.

Een der leden maakt zich tot tolk van velen door oprechte dank uit te spreken voor het prachtige kerstpakkiet.

Desgevraagd wordt de leden medegedeeld, dat er al een planning gemaakt is voor het samenstellen van het verslag 1974 en dat de Mechanische Administratie al druk doende is met de samenstelling van diverse gegevens.

Omtrent voortgang en bespreking van onderdelen zal regelmatig kontakt met de Agendakommissie worden opgenomen.

Voorts wordt nog medegedeeld, dat ook de vergoedingen, gezien het gestegen kostenpeil, aangepast zijn.

Een der leden merkt nog op, dat er voor gewaakt dient te worden, dat medewerkers niet meer overuren maken dan is toegestaan.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter te 15.30 uur deze vergadering.

Weteringswaardigheden

Bij v.d. Wetering is het traditie geworden om het oude jaar op een plezierige wijze uit te luiden. Een belangrijke rol speelt daarin kantinejuffrouw Thea, die de kantine van passende versiering voorziet met als centraal punt de Kerstboom.

Zo was het ook weer op oudejaarsmiddag 1974. Het werk werd om 4 uur beëindigd en ondanks het feit, dat veel medewerkers met vakantie waren, was de kantine tot op de laatste stoel bezet.

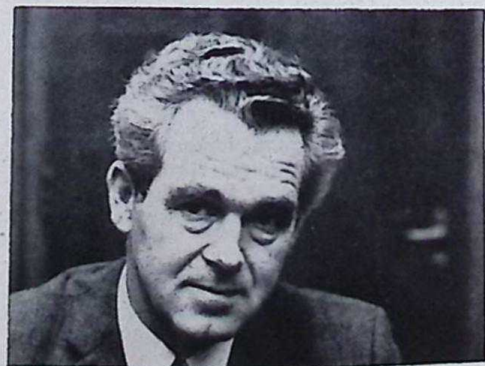
Nadat iedereen van koffie en oliebolletjes was voorzien, hield directeur E. de Iongh zijn toespraak.

De heer de Iongh zei het jammer te

vinden, dat dit jaar het gezelligheidsverhogende drankje vanwege „weet je wetje” achterwege moest blijven, maar hij wilde niet graag op zijn geweten hebben, dat een medewerker hierdoor in moeilijkheden zou geraken.

Met genoegen maakte hij cijfers bekend van het aantal schepen, waaraan in 1974 is gewerkt, namelijk 1130. In 1973 bedroeg het aantal 850 en dat resultaat werd bereikt ondanks een vrij geringe personeelstijging van 125 naar 136 man.

De heer de Iongh zei trots te zijn op het feit, dat Port Repair Base D. v.d. Wetering in de afgelopen jaren een



goede naam in het Rotterdamse havengebied heeft opgebouwd. De kracht van ons bedrijf was, dat de reder nooit een vergeefs beroep op ons bedrijf deed. „Dat is de levensader van ons bedrijf!”

We staan of vallen met een meer of mindere service-verlening".

Bijzonder blij toonde hij zich ook met „onze grootste aanwinst in uitrusting", n.l. het werkschip „Port Repair I", dat in haar soort uniek is. Ook het feit, dat het schip in mei 1975 uitgerust zal worden met een kraan, noemde hij zeer verheugend.

De ekonomie in de wereld en in ons land:

Niets is sterker afhankelijk van de ekonomische toestand in de wereld als de scheepvaart. Wat hier onverbrekkelijk aan verbonden is, is de scheepsreparatie- en bouw. Wanneer er minder produkten worden verkocht aan de konsument in de gehele wereld, wordt er ook minder verscheept.

We lezen dagelijks in de kranten over bedrijfssluitingen en werktijdverkorting, produktievermindering en stijgende werkloosheid. De heer de Jongh stond even stil in zijn rede bij enkele van deze facetten.

Desalniettemin toonde hij zich optimistisch over de toekomst. Onze kracht is tenslotte de al eerder genoemde service aan de klant waarvoor wij dag en nacht gereed staan, zeven dagen per week. We mogen ons daarom gelukkig prijzen te werken in een bedrijf waarin we meer handen te kort komen dan over hebben.

Zieken in het afglopen jaar

Na al eerder in zijn rede enkele op de receptie aanwezige langdurige zieken te hebben begroet met de wens hen spoedig genezen te zien, constateerde de heer de Jongh, dat het ziekte percentage in 1974 gelukkig iets was teruggelopen. In zijn rede van eind 1973 had hij zich hier zeer verontrustend over uitgelaten.

De heer de Jongh eindigde zijn toespraak met zijn dank aan alle medewerkers voor hun goede inzet voor het bedrijf en de wens aan allen met hun gezin en familie op een prettige jaarwisseling en een zeer voorspoedig 1975.

Kort jaaroverzicht

Het jaar 1974 begon met ordernummer 90001 voor scheepsreparatie en sloot af met 91136. Het betekende een rekord. Daarnaast dient te worden vermeld, dat in nummerserie 80.000 — in gebruik voor de afdeling Euro Value Service oftewel de reparatie en het testen van veiligheids — meer mankracht nodig bleek om aan de vraag te kunnen voldoen. Honderden veiligheids van Crosby e.a. werden overhaald.

In dezelfde serie werden ook grote ijzerwerkkarweien uitgevoerd voor Boele's dok III.

De afdeling machinefabriek heeft in 1974 vrijwel geen leegloop gekend. Re-

paraties werden uitgevoerd aan een grote verscheidenheid van motoren, zoals Sulzer, Doxford, M.A.N., Götaverken, B & W, Pielstick en Daihatsu. Een groep bankwerkers werd in de gelegenheid gesteld om onder leiding van de heer G. J. Matthijssse een cursus te volgen op het gebied van Daihatsu-motoren. Ook gingen enkele medewerkers met hem naar Frankrijk voor een cursus bij Pielstick.

In de pijpfitterij zijn de mogelijkheden het afgelopen jaar sterk uitgebreid met de aanschaf van CO₂-lasapparatuur en een Argonarc-installatie. Kilometers pijp van de meest uiteenlopende soort worden verwerkt.

Greep uit grote karweien van de laatste maanden:

Een karwei dat er uitsprong was de reparatie aan de tanktopschade van de „C. P. Trader", 16 inzetplaten in de tanktop onder de containervoeten moesten vernieuwd worden.

De grootste huidreparatie, ooit door v.d. Wetering in de haven uitgevoerd, gold het m.s. „Smit Enterprise", die een zware schade aan stuurboord had opgelopen.

Nadat de hutten waren uitgebroken werd een plaat van 7 x 2 m. met huidversterking, spanten en schotdelen vernieuwd.

Voor het m.s. „Jigsnes" werd in één nacht 23 m. verschaning verwijderd en een noodrailing geplaatst. Toen het schip na een goede maand terugkwam lag de nieuwe verschaning al te wachten.

Het m.s. „Pacific Wasa" moest versterkingen in de machinekamer hebben voor het hulpmotoren-platform en de fundatie van de uitlaatgassenketel in de machinekamerschacht. Er moest veel worden gewijzigd i.v.m. pijpen en luchtkokers. Dag en nacht werd gewerkt om alle wijzigingen doorgevoerd te krijgen en om de zware, lange plaatbakken onder het bordes van de ketel aan te brengen. Op tijd kon het werk door de inspectie afgenomen worden.

Op oudejaarsdag werd de laatste hand gelegd aan een daags tevoren begonnen dekreparatie op het Sealandschip „Azalea City". In zeer korte tijd werden ±12 m² dubbelplaten aangebracht op

voor- en achterschip. Inmiddels maakten de pijpfitters even een nieuwe lichtmast van 10 meter. Jaja!!

De nieuwe werkboot speelt nu in de spoedreparaties — en welke reparaties zijn geen spoed? — een belangrijke rol. Op vrijdagavond 3 januari b.v. lag het m.s. „Ipswich Pioneer 2" — na een aanvaring — met eenschuur in de huid van 7 meter en bovendien waren verschaning en railingwerk over een lengte van 10 meter in de vernieling. Tot grote verwondering van de inspekteur lag na enkele uren een deftige werkboot langszij, was in de nacht van zaterdag op zondag vrijwel alles wat kapot was weer nieuw, werd het nieuwe werk op zondag middag gespoten en kon het schip zondagavond op zijn vastgestelde tijd vertrekken!

MEDEDELINGEN VAN DE PERSONEELSVERENIGING

Het bestuur van de personeelsvereniging is bezig met de organisatie van een feestavond voor het personeel. Het streven is om die avond in april te doen plaatsvinden.

De klaverjasavonden worden voortaan in kompetitieverband ingericht, zodat aan het eind van het jaar (met Kerstmis) uit de bus zal komen, wie de klaverjaskampioen 1975 is. Elke avond wordt geloot met wie men speelt.

De volgende avonden worden voorlopig vastgesteld:

Vrijdag	24 januari
Vrijdag	21 februari
Donderdag	27 maart (Pasen)
Vrijdag	25 april
Vrijdag	26 september
Vrijdag	24 oktober
Donderdag	4 december (St. Nicolaas)
Dinsdag	23 december (Kerstmis)

De deelnemers worden verzocht om op bovengenoemde data zo veel mogelijk aanwezig te zijn. Wanneer iemand om een of andere reden toch afwezig is, dan wordt een algemeen gemiddelde vastgesteld. Slaat men echter meer dan twee wedstrijden over, dan kan men niet meer aan de volgende wedstrijden deelnemen.

De „Port Repair I" op volle kracht in de Prinses Beatrixhaven.



Personalia

JUBILEA: 25 jaar

- 6- 3 C. Hollemans pijpenmonteur
9- 3 G. Klip mallenmaker/
afschrijver
13- 3 C. A. van Arkel kapitein/
mag.meester
20- 3 W. T. Punt voorman ijzerw.
3- 4 T. v. Wingerden centerdraaijer
17- 4 A. de Korte magazijnbediende

BENOEMINGEN:

- 29-12 J. van Wijnen ijzerwerkersbaas
29-12 H. J. Kuiper kras ijzerwerkers
29-12 A. Ouwers kras electriciëns
29-12 B. C. Klerk kras electriciëns
29-12 J. M. Schop kras scheepsbesch.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 2-12 W. J. Deur- waarder hellingbediende
2-12 R. G. Diamant ijzerwerker
3-12 F. Coronil Fernandez hakker
9-12 J. J. Plaza Ruiz transporteur
9-12 M. Flores Pérez onderh.bankw.
16-12 C. J. van der Laan hellingschipper
1- 1 H. P. E. Muntz electriciën
1- 1 J. H. J. v. Polfliet hellingschipper
1- 1 G. M. U. Sam- Tjoe elec. lasser
1- 1 R. M. de Vries elec. lasser
1- 1 L. A. Sporkslede elec. lasser
1- 1 C. Ozdemir elec. lasser
1- 1 R. Swalue tekenaar/constr.
1- 1 Mevr. M. A. B. M. Kruyssen- van Schie secretaresse
1- 1 K. F. B. Corne- lissen fin.adm. medew.
1- 1 M. Veenstra bouw. tekenaar
1- 1 Ir. L. H. Brozius medew. Ontw. en Begr.
1- 1 M. Rodriguez Visuña handbrander
6- 1 A. J. H. van der Want scheepsbeschieter
6- 1 J. de Bruijn transporteur/
kraanmachinst
13- 1 F. Atienza Rosado transporteur
13- 1 A. Atienza Moron transporteur

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 21-11 J. Sanchez Rivas lasser/brander
22-11 R. Fernandez Gonzalez hellingschipper
25-11 J. Montes Lunar koperslager
25-11 A. Nieves Barbeito transporteur
29-11 J. Dorado Santana koperslager
29-11 J. Dorado Santana hakker
29-11 A. Ros bouw. tekenaar
29-11 I. de Jong ijzerw./sectieb.
29-11 P. C. Hollemans binnen-bankw.
29-11 H. Gowricharn koperslager
29-11 B. Cordero Montero ijzerwerker

- 4-12 S. U. Adrianus elec. lasser
10-12 F. E. Willems transporteur
11-12 N. Casanova Nuñez koperslager
13-12 M. Velez Benitez hellingschipper
18-12 F. Pulido Vaca handbrander
19-12 E. Martinez Quintana hakker
19-12 A. Ramil Carrote hellingschipper
20-12 J. L. Mendez Pensado centerdraaijer
20-12 A. Fernandez Aragon koperslager
20-12 G. H. Smith koperslager
20-12 J. W. H. Hardy koperslager
20-12 F. Gonzalez Gonzalez handbrander
31-12 P. Hoegee tekenaar/constr.
31-12 P. Blom ass. leermeester
31-12 P. van Stee techn. inkoper
31-12 B. J. Berke centerdraaijer
31-12 J. A. Bakelaar l.l. ijzerwerker
31-12 G. van Dongen electriciën
3- 1 C. P. Tems ijzerw./sectieb.
3- 1 J. Gascoigne CO₂ lasser

VOOR EERSTE OEFENING MILITAIRE DIENST:

- 3- 1 M. C. van Vianen bankwerker
3- 1 M. J. de Vos ijzerw. instr.pl.
3- 1 A. Feenstra ijzerwerker
3- 1 A. H. Andriese bankw. instr.pl.

DE DIENST VERLATEN HEBBEN IN VERBAND MET VERVROEGD PENSOEN:

- 29-11 J. Jelles kras ijzerwerkers
29-11 L. van der Linden huisbediende
29-11 F. v. Ouwerkerk voorm. kopersl.
29-11 P. de Boer aan/afbouwer
29-11 W. Lodder rep. ijzerwerker
29-11 S. Sanders elec. lasser
29-11 D. W. Lems bankwerker
29-11 C. Verhagen koperslager
29-11 J. Kuling stoomkraandrijver

GEBOREN:

- 22-11 Ana Maria, dochter van dhr. en mevr. R. Ameneiro Valle-Moreno Nuñez.
7-12 John Christopher, zoon van dhr. en mevr. J. Allen-Humphry.
11-12 Wendy Maria, dochter van dhr. en mevr. J. G. J. L. Steverink-Scholten.
16-12 Ferdinand, zoon van dhr. en mevr. C. A. Rademakers-Hoogenboom.
30-12 Francisco David, zoon van dhr. en mevr. F. Gonzalez Bonilla-Varo Reyes.
3- 1 Jolanda, dochter van dhr. en mevr. A. Mouzo Lamela-Pais Iglesias.

GEHUWD:

- 20-11 De heer K. Kapper met mej. M. Kus- ters.
29-11 De heer M. van der Heijden met mej. A. de Vries.
10-12 De heer H. Kroon met mej. J. Melis.
20-12 De heer D. Schaap met mej. I. de Kort.
23-12 Mej. A. Toonen met de heer T. van Steenberg.

VERJAARDAGEN KONINKLIJK HUIS

- 18- 2 H.K.H. Prinses Christina
22- 3 Z.K.H. Prins Pieter-Christiaan

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 20-11 B. Estavez Alvarez elec. lasser
9-12 M. van Pelt elec. lasser
16-12 S. Brierley binnen/buiten bankwerker
16-12 A. Paci buiten bankwerker
1- 1 P. N. Munten rekeningmaker
1- 1 A. P. v. d. Windt ijzerwerker

UIT DIENST ZIJN:

- 22-11 M. Heger buiten bankwerker
1-12 J. Quirijns rekeningmaker

GEBOREN:

- 16-11 Rene Louis Adrian zoon van dhr. en mevr. R. H. Clignett-Danich.

IN MEMORIAM

Op 14 december 1974 overleed op 71-jarige leeftijd de heer

PIETER SMIT

die vanaf 24 november 1915 tot aan zijn pensionering op 11 oktober 1968 in dienst van Gebr. Pot als boekhouder werkzaam is geweest

Op 11 januari 1975 overleed op 73-jarige leeftijd de heer

CORNELIS VAN AALST

die vanaf 7 januari 1946 tot aan zijn pensionering op 30 december 1966 bij ons werkzaam was als aanpikker. Wij gedenken hen als medewerkers, die gedurende een lange reeks van jaren met grote ijver en toewijding hun werkzaamheden hebben verricht. Wij wensen hun familieleden de kracht toe dit verlies te kunnen dragen.

Op 29 december 1974 ontviel ons, 31 jaar oud, de heer

DIRK ZWART

Op 16 augustus 1965 trad hij bij ons als bankwerker in dienst. Wij bewaren aan hem, een prettige en zeer bekwaam medewerker, beste herinneringen. Onze deelneming gaat uit naar zijn jonge echtgenote en kinderen en wij hopen, dat zij de kracht zullen vinden, het grote verlies te kunnen dragen.