

# Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.  
EN D. v. d. WETERING B.V.





## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's  
Scheepswerven  
en Machinefabriek B.V.  
Bolnes**

en

**D. v. d. Wetering B.V.  
Rotterdam**

### **Hoofdredacteur:**

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804-13422  
toestel 290

### **Redaktiekommissie (alf.)**

M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

### **Bij de voorplaat:**

Sfeer op het Haringvliet

Volgende nummer verschijnt in de eerste week van april 1974.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

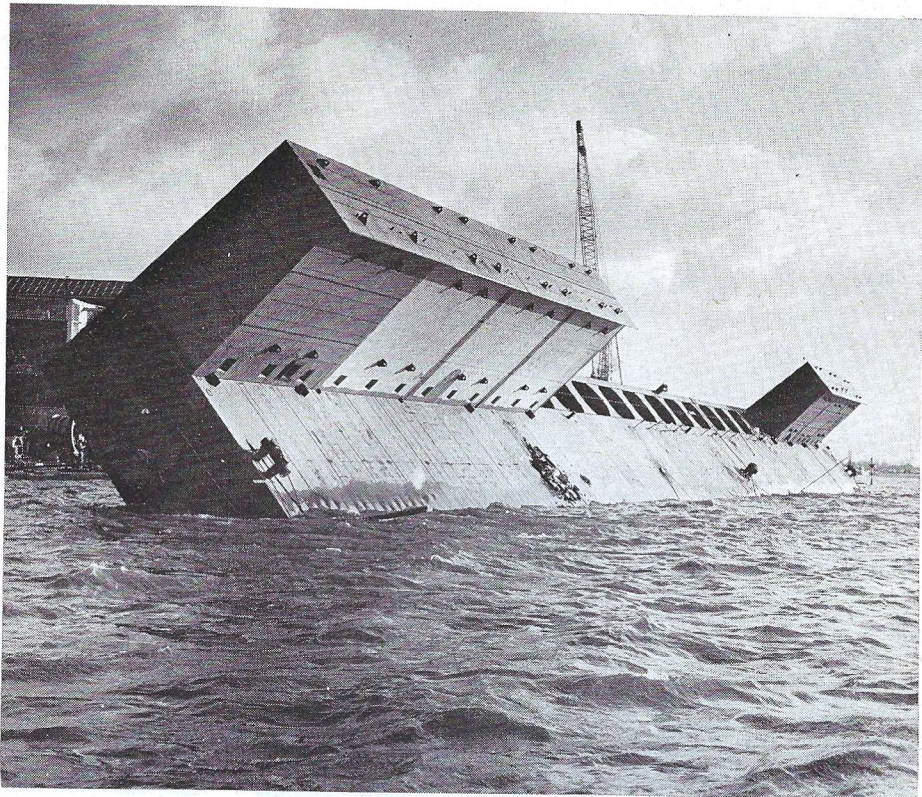
*Druk:*

*Benedictus - N.D.U. - Rotterdam*



# De berging van de

*Zo was de situatie 's morgens vroeg.*



In één nacht — de nacht van 16 op 17 januari 1974 — zonk de grote doksektie, die tijdelijk aan de overkant bij Hollandia gemeerd lag.

Een hevige storm zwiepte de golven zo hoog op, dat de sektie water binnenkreeg en ongezien ging hellen. De volgende morgen werd pas ontdekt wat er gaande was.

In één nacht gezonken. Het weer drijvend maken duurde even langer, want daar zat wel het een en ander aan vast.

De sektie stak ongeveer met de helft boven het water uit. De andere helft steunde op de bodem. De bergingsmaatschappij Smit-Tak, die de opdracht kreeg de sektie weer drijvend bij Boele af te leveren, zag zich hiermede voor een lang niet eenvoudige berging geplaatst.

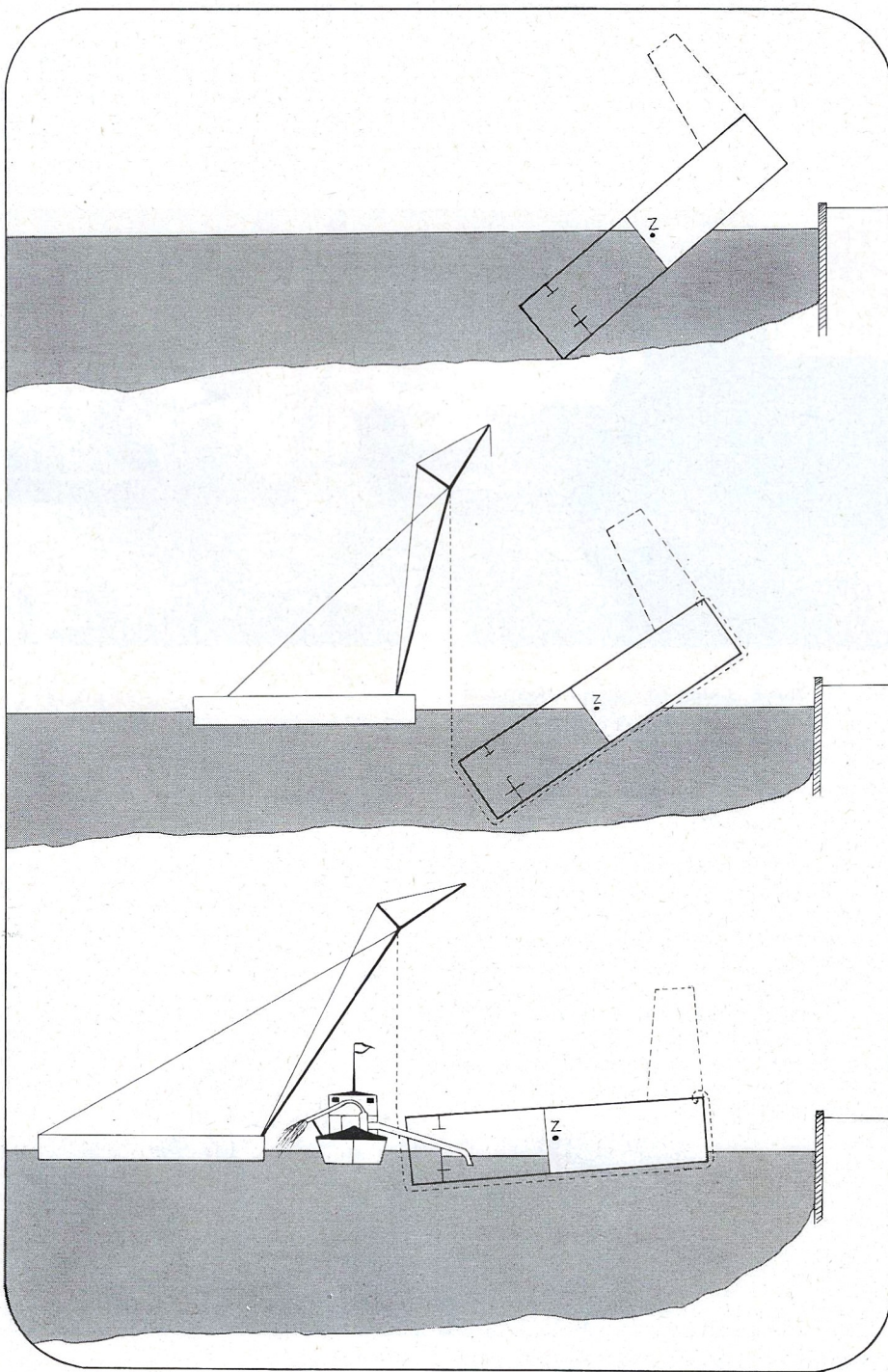
Het is interessant om de voorbereidingen, die aan zo'n berging vooraf gaan, te volgen. De berger moet om te beginnen weten, hoe groot het gewicht is, dat hij zal moeten hijsen. Afhankelijk daarvan kan hij bepalen hoeveel bokken hij voor de bergingsoperatie in moet zetten.

# doksektie

Het bepalen van het te hijsen gewicht was een taak voor onze tekenkamer. Het staalgewicht van de sektie is  $\pm 1500$  ton. Maar dat is niet het hijsgewicht. Dat zou het wel zijn, als de gehele sektie uit het water getild zou moeten worden, waardoor het volle gewicht in de bokken zou komen te hangen. De sektie moest echter alleen drijvende gemaakt worden.

Tekenkamer berekende daarom eerst het zwaartepunt van de sektie, dat wil zeggen: het punt waarop de sektie in evenwicht zou zijn. Als U moeite hebt met het begrip zwaartepunt, wordt het misschien zo duidelijk: als U een eetlepel op een uitgestoken vinger legt, valt hij er af. Mits: U net zo lang zoekt tot U het punt gevonden hebt, waarop de lepel blijft balanceren. Dan hebt U het zwaartepunt gevonden.

Vanuit het zwaartepunt kunnen de technische mensen van de tekenkamer het hijsgewicht bepalen, rekening houdend met de waterdruk, het opdrijvend vermogen van de niet volgelopen tanks en natuurlijk het staalgewicht.



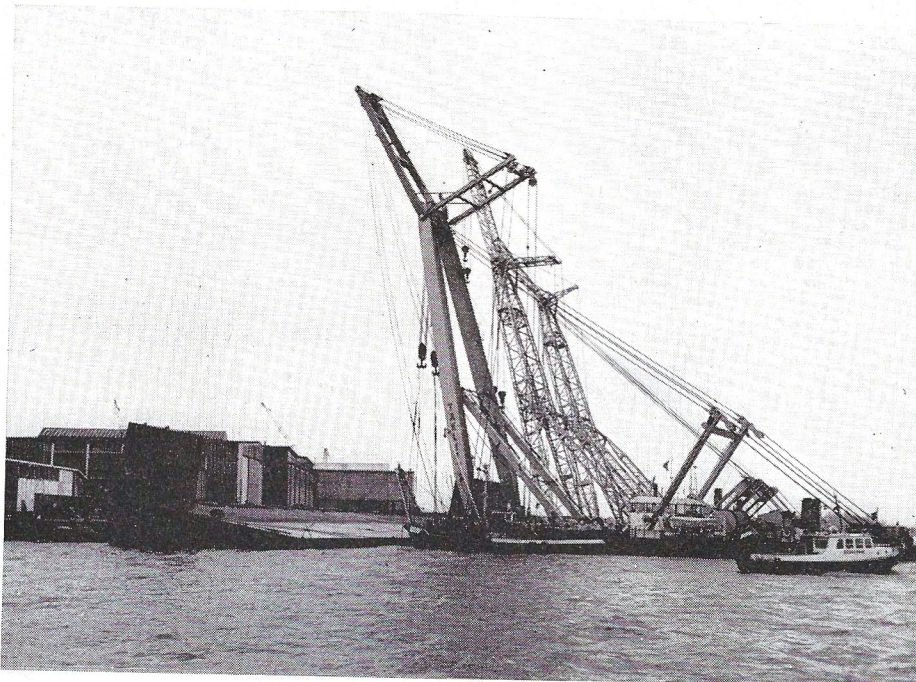
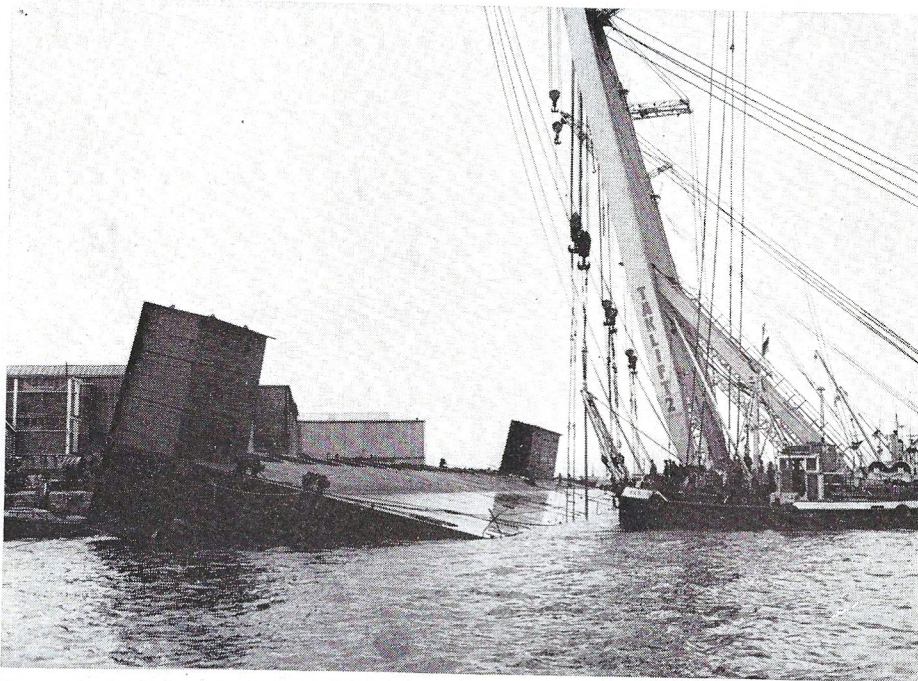
De bergingsprocedure in drie fasen geschetst.

Goed, we verdiepen ons verder niet in deze rekenarij. De uitkomst was 420-450 ton. Smit-Tak besloot derhalve de operatie met drie bokken uit te voeren.

Het volgende en tevens grootste probleem is: hoe en waar maken we de stropen van de bokken vast? Aan de zijde van de bokken waren geen vastmaakpunten; want daar is de sektie open. En onder water hijsogen aanbrengen is een ondoenlijke zaak. Aan de andere zijde — dus de zijde, die boven water uitstak — waren wel bevestigingspunten. Er

was dus maar één oplossing: de stropen moesten onder de sektie door aangebracht worden.

Maar de doksektie rust op de bodem. Hoe krijg je daar staaldraden onderdoor? Onderzoek op de rivierbodem is dus nodig en daarvoor worden kikvorsmannen ingezet. Ze gaan naar beneden om te bepalen hoe de sektie ligt. Ze tasten de hele rand van de sektie af om te zoeken naar openingen tussen de sektie en bodem, waar men stropen door zou kunnen voeren. Ze tasten, want zien-doen ze niets.



*Behoedzaam trokken de bakken de sekte van de bodem.*

Zijn er geen voldoende openingen, dan moeten ze gemaakt worden en dat was met de doksekte het geval. De openingen worden gemaakt door de modder weg te spuiten met water. Onder water met water spuiten dus. Is een opening gemaakt, dan brengt de kikvorsman er een lijntje onderdoor met een drijver er aan. De drijver komt aan de andere kant aan de oppervlakte en het verder doorvoeren van de lijn is dan een formaliteit. Met dit lijntje is men in staat om vervolgens een dun staaldraadje door te voeren — met het dunne

staaldraadje wordt een dikkere staaldraad doorgevoerd en de dikke staaldraad is op zijn beurt in staat om een zware strop onderdoor te brengen.

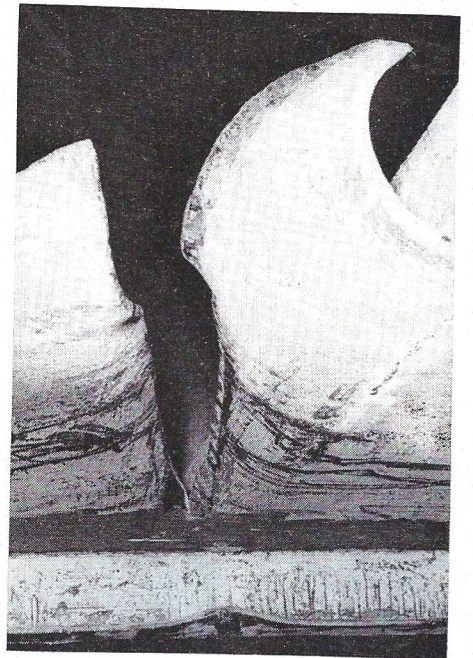
Elke bok bracht zo 4 stropen onderdoor — in totaal dus twaalf. Het aanbrenge van de stropen is een tijdrovend karwei. Het is ook moeilijk om van tevoren te bepalen op welk tijdstip men zal gaan hijsen. Bij de doksekte moest het geplande tijdstip enige malen verschoven worden, omdat het werk tegenzat. Als een kikvorsman onder water tegenslag ontmoet, werkt dat bij

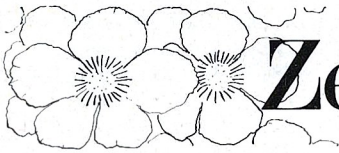
hem dubbel in tijdverlies, want hij is afhankelijk van het tij. Hij kan slechts werken als er niet al te veel stroom is, anders drijft hij weg. Krijgt hij dus een bepaald werk niet tijdig gereed, dan moet hij weer een volgend tij afwachten.

Het hijsen op zichzelf is in verhouding tot de voorbereidingen snel gebeurd, hoewel het uiterst voorzichtig gaat. Het moment, waarop men gaat hijsen, is het uur van de waarheid. Dan moet blijken, of alle berekeningen en voorbereidingen goed zijn geweest en of geen onvoorziene omstandigheden een rol mee gaan spelen. De spanning is dan bij de verantwoordelijken groot en de opluchting na het welslagen van de operatie niet minder.

Hoe groot de krachten zijn, die bij het hijsen optreden, bewijst de foto, waarop U kunt zien hoe de staaldraden door het ijzer sneden tot aan het punt, waarop een ijzeren balk de staaldraden een halt toeriep. Hierop was door de uitvoerder gerekend. Hij wist, dat de staaldraden als een scheermes door het ijzer zouden gaan, maar vertrouwde op de kracht van die overlangse balk. En dat vertrouwen bleek niet misplaatst. De operatie verliep verder voorspoedig. Toen de sekte ver genoeg boven water was, werden de bergingsschepen „Bruinvis”, „Ram” en „Potvis” ingezet om het water uit te pompen, waardoor de sekte weer ging drijven. De drie boten gezamenlijk konden 1200 ton water (of één miljoen twee honderd duizend liter) per uur uitpompen. En als we dan de namen van de boten noemen, dan willen we de bokken niet tekort doen. Het waren de „Taklift 2”, de „Simson” en de „Kolosus”.

*Zo sneden de staaldraden door de 12 mm dikke vlakbeplating van de doksekte.*

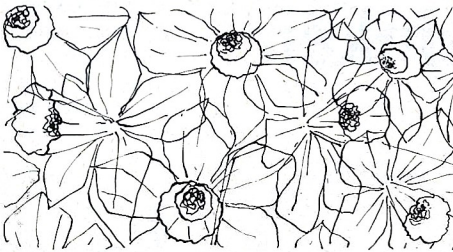




# Zeg het met bloemen

De lente staat weer voor de deur. De eerste symptomen hebben we al waar kunnen nemen. Die prachtige, gele akonietjes in het Donckse Bos braken door hun knoppen, even later gevolgd door de sierlijke sneeuwkllokjes. Nog een goeie maand en dan zal in de tuinen en tuintjes het grote lentefeest van crocussen, narcissen, hyacinten en tulpen weer beginnen.

Na de sombere wintermaanden ervaren we de lente als een geschenk. Een geschenk dat elk jaar opnieuw weer spinternieuw is. Want het is een wonderlijk geschenk, dat nooit verveelt. Altijd weer zullen we onder de indruk geraken van de rijkdom aan kleuren, die de lente uitspreidt. Van het nieuwe leven, dat in alle hoeken, holletjes en gaatjes een uitweg zoekt. Boom, plant



en dier — in alle grootten en soorten — worden opnieuw tot leven gewekt. Alles wat sluimerde, ontwaakt.

Zodra het eerste voorjaarszonnetje de temperatuur op mildere waarden brengt, begint het feest. Aan de slootkant en ook op de werf zie je plotseling het vrolijke geel van het kleine hoefblad en van speenkruid twinkelen. De veldmuis en de rat steken nieuwsgierig hun snuit in de buitenlucht en zowaar zie je al vlinders onwennig, maar met onmiskenbare vrolijkheid voorbij suizen. De vogelwereld leeft op. Het geluid van hun zang wordt met de dag intenser en driftiger. Want hun grote werk, waar ze met zoveel inzet aan zullen gaan werken, staat voor de deur: de bouw van het nest. Een bouw, waar wij met al ons technisch vernuft, niet aan kunnen tippen. Wat zo'n vogel met dat ene stukje gereedschap — de snavel — presteert, is ongelooflijk.

Ja, de natuur — in het bijzonder de lente — is imponerend. En het moet met schaamte bekend worden dat de grootste bestrijder van al dat mooie... de mens is.

Maar goed... daar willen we het nu niet over hebben. We hebben al zo dikwijls de aandacht gevestigd op de mentaliteit van „smijt je rotzooi maar neer als je het kwijt moet” en „gooi het maar door het portierraampje”.

We moeten het ook eens van de andere kant bekijken.

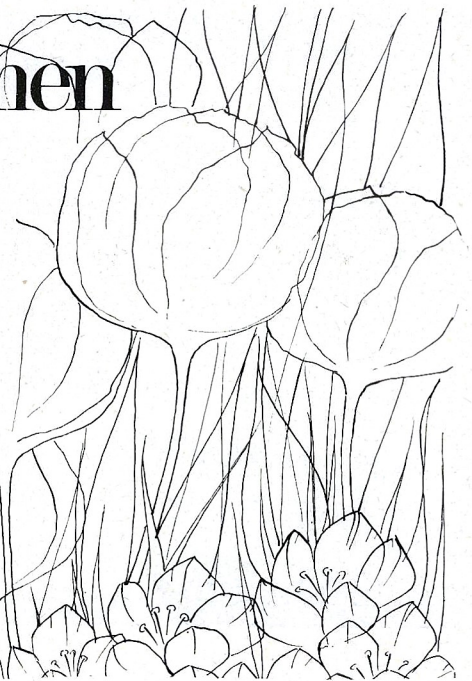
Want de mensen, die iets goeds van hun omgeving willen maken, zijn sterk in de meerderheid. Wandelend door de straten van onze gemeente moet men wel tot de erkenning komen, dat aan de presentatie van het woonhuis veel aandacht besteed wordt. Bloemen voor de ramen en de meeste tuinen zijn keurig onderhouden. Zo dragen ze in niet geringe mate bij tot het aanzien van onze gemeente. En over de mensen van



onze plantsoendienst mogen we beslist ook niet mopperen. Ze doen hun best, maar ja, zij kunnen het ook niet helpen, dat hun werk weer gedeeltelijk teniet gedaan wordt door het weggegooid papier en plastic. Zij mogen het weer opruimen. „Aanpikkerateurs” worden ze dan smalend genoemd. Jaja, de mensen, die onze troep opruimen! Daar hebben we nog een beledigend „grapje” voor uitgedacht ook.

Nee, de meerderheid wil wel. Daarom is het misschien wel mogelijk om die meerderheid nog tot grotere activiteit aan te sporen door propaganda te maken voor de waarde van bloem en plant.

We bedoelen dit. U kent de pracht van bloemen. Bloemen kunnen wonderen doen. Waar levende bloemen in huis zijn, is sfeer en gezelligheid. Bloemen brengen warmte en maken de meest starre dingen nog aantrekkelijk. Tentoonstellingbouwers maken daar altijd gebruik van. Een technische tentoonstelling als bijvoorbeeld Europort is on-



denkbaar zonder bloemen. Koude, technische, zakelijke materialen worden gepresenteerd in een décor van bloemen en... het doet het.

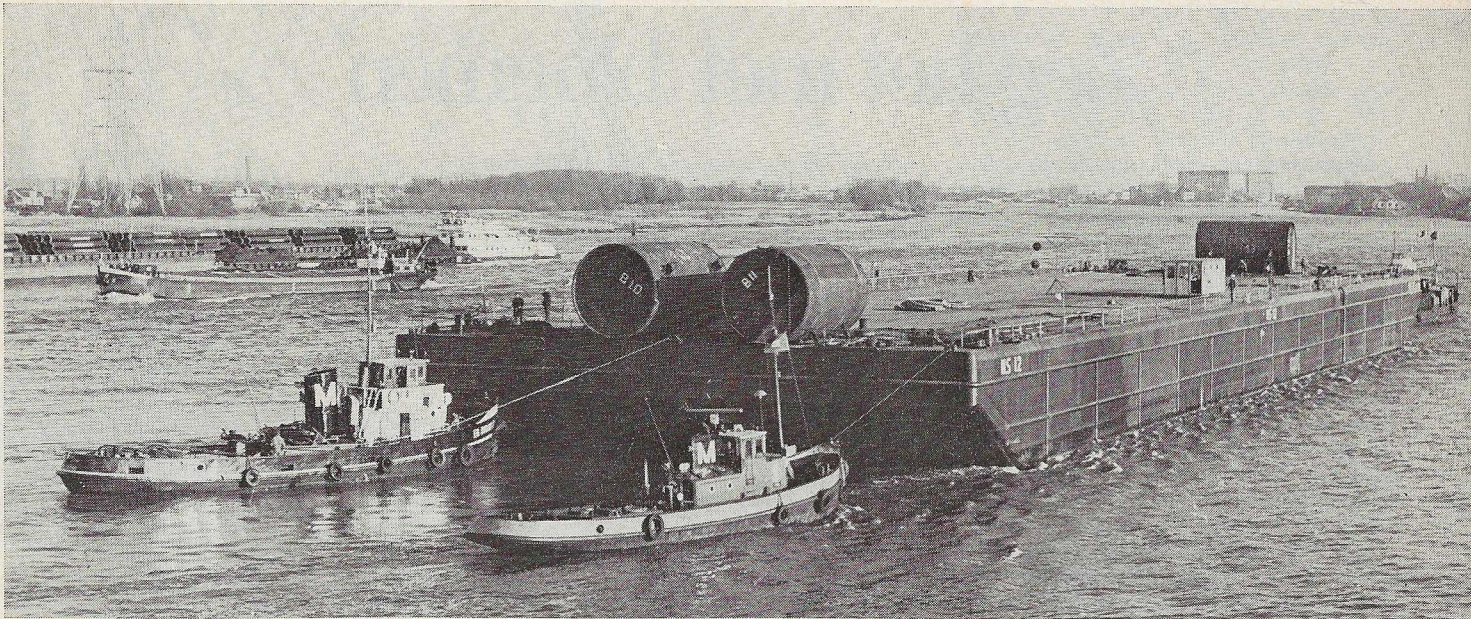
Als men een dorp — via een kale, boomloze straat — binnenrijdt, geeft dat een nare indruk. Rijdt men echter een plaats binnen, die rijkelijk voorzien is van plantenbakken en geboomte, wel, dan voelt men, dat men welkom is. Hier is het leuk toeven en we zoeken op het marktplein een gezellig zitje om hier de reis te onderbreken.

Oostenrijk is een liefelijk land. De meesten van ons zijn er wel eens geweest. Is het het landschap, dat zo aantrekkelijk is? Natuurlijk, maar dat niet alleen. De Oostenrijkers houden van sfeer en „gemütlichkeit”. Hun fraaie, houten huizen zijn dan ook „verpakt” in bloemen. Op alle balkons staan de lange bakken met rijkbloeiende planten, die het land zo'n gastvrij en vriendelijk aanzien geven.

Wij hebben in onze gemeente niet dezelfde mogelijkheden als de Oostenrijkers in Tirol. Maar toch zouden we wel meer kunnen doen. Veronderstel, dat alle flatbewoners hier in Bolnes zouden besluiten om plantenbakken op het balkon aan te brengen met petunia's, afrikaantjes, geraniums, lobelia's en andere bloemen, die weinig vragen maar veel geven. Wat zou het aanzien van zo'n flat daarmee verhoogd worden!

In het algemeen kunnen we veel meer doen met bloemen. Eén kale, grauwe muur verandert bij toverslag als er een paar klompen met helrode geraniums aangehangen worden. Lege plekken opvullen met bloemen. Daar zouden we wat meer aandacht aan moeten besteden.

Kosten? Zeker, enkele guldens zullen we er voor uit moeten trekken. Maar daar heb je dan ook wat voor!



*Op weg naar het  
Haringvliet*

## We lieten bouwnummer 1048 zinken

De ponton, die we onder bouwnummer 1048 hebben gebouwd, is niet zo maar een ponton.

Zeker, uiterlijk heeft ze alle kenmerken van de doodgewone ponton. Wat haar echter onderscheidt van de andere is het feit, dat we deze ponton desgewenst naar een diepte van 40 meter kunnen laten verdwijnen om haar vervolgens weer doodleuk naar de oppervlakte te laten komen.

Twee vragen rijzen, die om afhandeling vragen. In de eerste plaats: „wat voor zin heeft het om een ponton te laten zinken en ten tweede: hoe kan men zo'n ponton op en neer halen.”

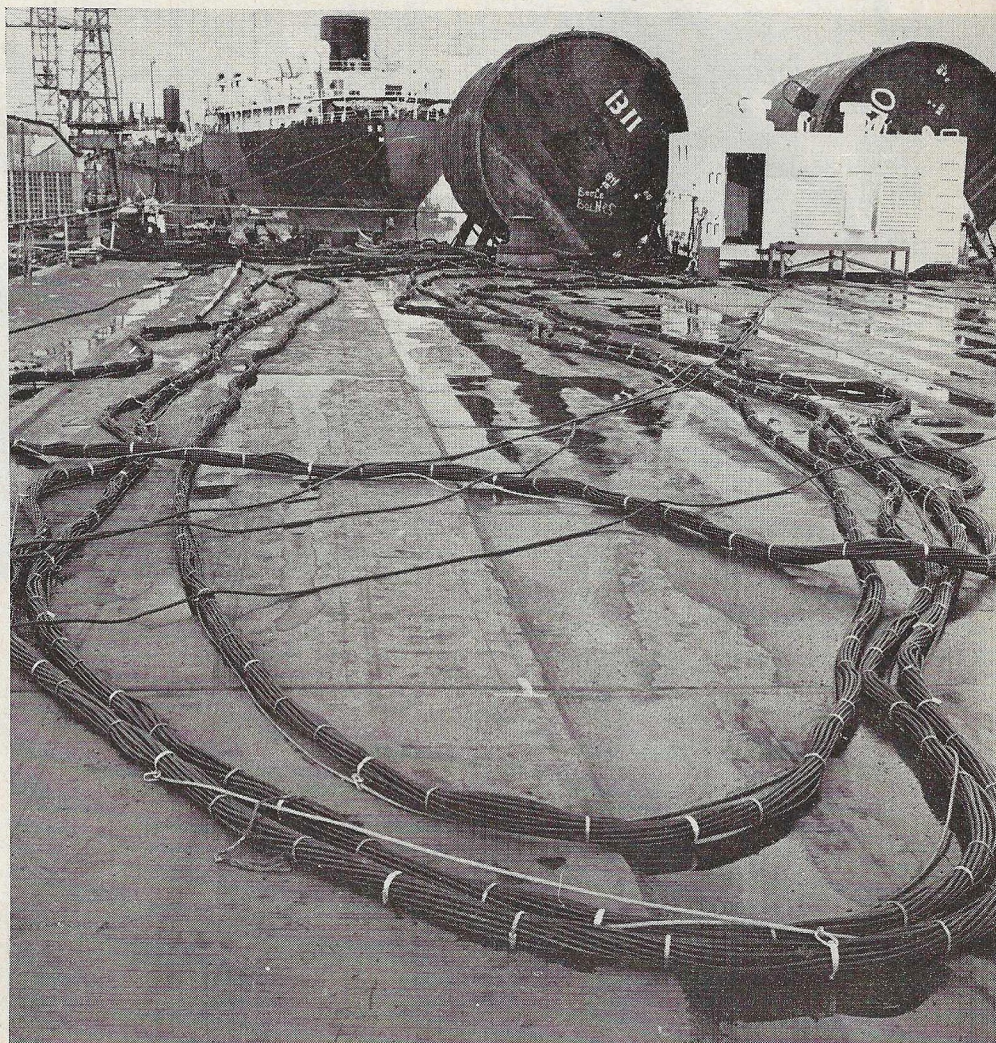
### Afzinkbare ponton

De olieboormaatschappijen, die op het z.g.n. continentale plat — dat is het gebied waar in de Noordzee naar olie en gas wordt gespeurd — hun boorinstallaties op de Noordzeebodem plaatsen — gaan er steeds meer toe over om boorplatforms aan de wal te laten vervaardigen om ze dan in één keer naar de plaats van bestemming te brengen. Dat is economischer dan het ter plaatse opbouwen van een platform.

De Engelse maatschappij Redpath Dorman Long Ltd. te Bedford laat zulke platformen maken in Kethil aan de Westkust van Schotland. Voor het ver-

★

*Slangenmassa voor de afstandsbediening van de afsluiters. Rechts staat het afneembare bedieningshuis*



voer van die platforms liet Redpath twee pontons bouwen, één bij ons en één bij de Ierse werf van Verolme-Cork.

Het eerste platform, dat van de diensten van de pontons gebruik zal maken, is een gevaarte van 160 meter lengte of hoogte, hoe U het noemen wilt. Het probleem, hoe deze kolos vervoerd moet worden, hoopt men als volgt op te lossen:

Op het bouwterrein zijn twee insteekhavens. In elke haven wordt een ponton ingevaren. De pontons zijn geballast, zodat ze een grote diepgang hebben. Vervolgens wordt de jacket — dat is de benaming voor zo'n boorplatform — boven de pontons gesleept.

De pontons worden daarna leeggepompt en de jacket wordt dan door de omhoogkomende pontons van haar baan gelicht. Beide pontons, met de jacket, worden dan uit de havens gesleept en naar dieper water gebracht. Als ze op voldoende diep water zijn aangekomen worden de pontons afgezonden tot op 40 meter diepte. De jacket gaat dan drijven op zijn eigen drijftanks en kan naar zijn boorplaats in de Noordzee versleept worden. De pontons worden vervolgens weer boven water gebracht en kunnen weer elders worden ingezet. Het zij voor soortgelijke tewaterlatingen, het zij om dienst te doen als normale dekbak.

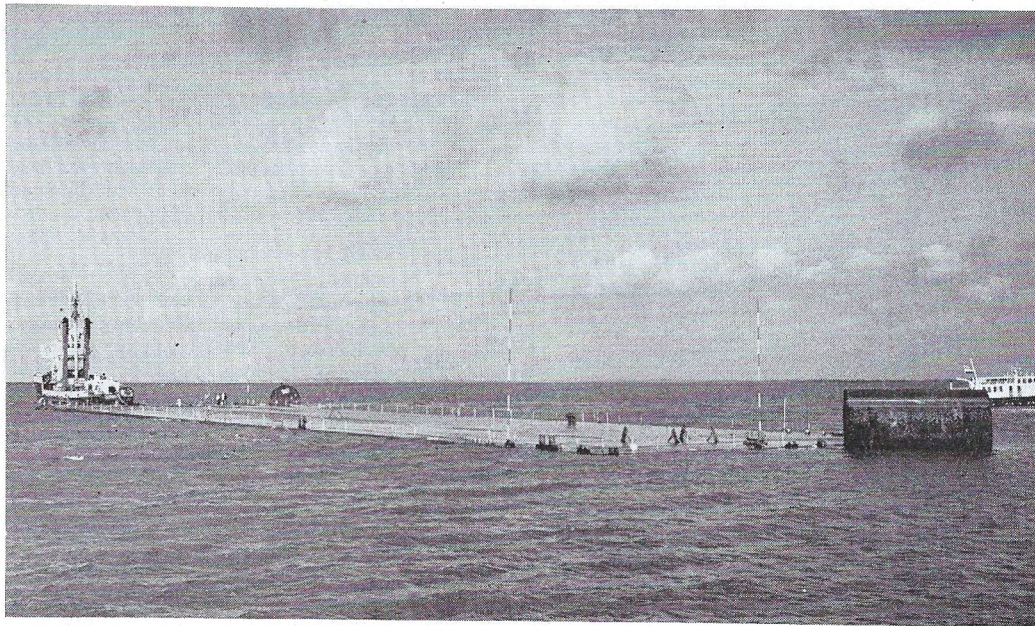
#### Afzinkmethode

Het principe van het afzinken en weer opdrijven is: tanks vol laten lopen met water en later weer lucht erin pompen.

Dat is gauw gezegd, maar er zit wel het één en ander aan vast. Je begint al met de moeilijkheid, dat er geen mensen aan boord kunnen blijven om apparatuur te bedienen. 't Kan wel, maar je wordt zo nat, als de boel gaat zinken, zie je. Daarom moeten alle afsluiters op afstand bedienbaar zijn. En een behoorlijke afstand. Want de ponton verdwijnt immers naar een diepte van 40 meter. Het contact tussen de afsluiters en het bedienend personeel moet dus in stand gehouden worden met slangen en kabels, die kunnen „vieren”. De foto laat U zien wat een massa slangen aan boord ligt.

Op de ponton staat een dekhuis, waar alle slangen en kabels hun aansluiting hebben. Is de ponton eenmaal zo diep gezakt, dat het water de ponton bijna overspoelt, dan wordt dit bedieningshuis aan boord van een hulpschip gezet en vandaar uit wordt de operatie verder „op afstand” geleid.

De ponton bestaat uit een groot aantal tanks, die met water gevuld kunnen worden. De tanks worden eerst zover gevuld, dat de ponton ongeveer gelijk met de waterspiegel komt. Dan is het zinkpunt bereikt. Als men daarna weer meer water toevoegt, dan wordt dat als het ware de druppel, die de emmer doet overlopen. De ponton zinkt. Als kleine kinderen speelden we vroeger wel eens



Nabij het zinkpunt

met een doosje op het water. Steeds meer steentjes erop en tenslotte is het één steentje, dat de boel doet zinken.

Pijlsnel verdwijnt het doosje naar de bodem. Pijlsnel, omdat het doosje zich helemaal met water vult. Maar zo is het niet bij de ponton. Want hierin zijn twee grote tanks gemaakt, die volledig droog blijven. Ze heten dan ook droogtanks. Deze dienen om de ponton haar opdrijvend vermogen te doen behouden. Zonder deze droogtanks zou de ponton verdwijnen, maar niet meer terug kunnen komen. Deze droogtanks zijn zodanig uitgevoerd, dat zij een uitwendige druk kunnen weerstaan, die overeenkomt met 40 meter waterdiepte.

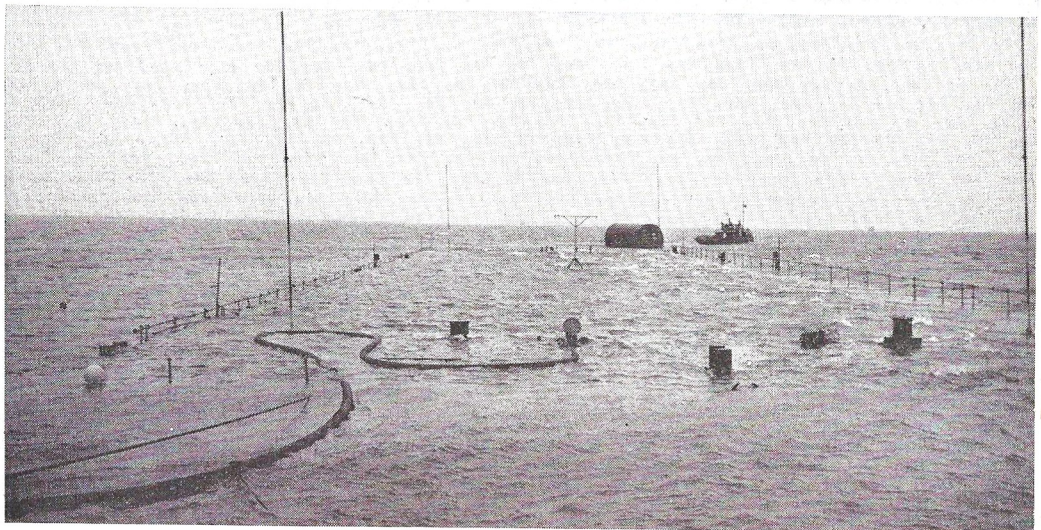
De tanks, die het laatst bijgevoerd worden om de ponton over het zinkpunt heen te helpen, heten trimtanks. 't Zijn er vier, t.w.: in elke hoek van de ponton één. Gelijkmatic wordt hierin water toegevoerd. En om de ponton weer terug te laten komen, wordt in deze tanks weer lucht geblazen.

We moeten ook nog zorgen, dat de ponton niet verder zinkt dan 40 meter. Daarvoor dienen die grote, cilindervormige drijftanks, die U op de ponton ziet staan.

Ze zijn met kabels van 32 meter lengte aan het dek van de ponton verbonden. Zodra de bodem van de ponton de 40 meter-grens bereikt heeft komen de kabels strak (de ponton is 8 meter hoog) en komt de ponton aan de drijftanks te hangen. De drijftanks zakken natuurlijk een beetje in, maar kunnen de ponton gemakkelijk „houden”.

Op donderdag 14 februari werd in het Haringvliet nabij Middelharnis de proef op de som genomen. Aanvankelijk was er tegenslag. Toen het zinkpunt nagenoeg bereikt was, bleek het moeilijk om nog weer ballastwater in de trimtanks te pompen. De volgende dag was dit euvel echter verholpen en rond het middaguur verdween de NS 12 naar de diepte. Om vervolgens op kommando weer braaf naar de oppervlakte te komen.

Dag ponton!



# Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op donderdag 31 januari 1974

Aanwezig:

De Voorzitter,

Alle gekozen leden van de Ondernemingsraad,

2 leden van de Jongerencommissie,

de heer G. J. Cieraad,

de heer H. van Lelieveld, notulist.

## AGENDAPUNT 1

### Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De voorzitter vraagt toestemming voor het bijwonen van de vergadering van de O.R. voor de heer H. v. Lelieveld, als notulist. De O.R. heeft hiertegen geen bezwaar.

## AGENDAPUNT 2

### Mededelingen door de voorzitter

De voorzitter staat stil bij het feit dat het vandaag de verjaardag is van Hare Koninklijke Hoogheid Prinses Beatrix. Het is goed dat wij een monarchie zijn.

De voorzitter memoreert de bijzondere belangstelling van de Koninklijke familie voor het oud Romeins schip, dat bij Zwammerdam is gevonden. Dit heeft er mede toe geleid, dat de plannen om dit schip op te graven en het zodoende voor het nageslacht te kunnen bewaren, gerealiseerd kunnen worden.

### Reis naar Ghana

De voorzitter doet verslag van zijn reis naar Ghana. Zoals bekend onderhouden wij sinds vele jaren een zeer goede relatie met de aldaar gevestigde staatsrederij, de Black Star Line. Afgezien van de regelmatige contacten met de inspecteurs tijdens reparaties aan de werf, waren wij nog nooit in de gelegenheid geweest kennis te maken en gedachten uit te wisselen met de Directie van deze belangrijke klant. Een en ander kon nu gecombineerd worden met de financiële afwikkeling van een aantal oudere rekeningen.

Ook werd nog een bezoek gebracht aan de lokale scheepswerf. Ofschoon er een redelijk volledige outillage aanwezig was en een gegraven dok voor 100.000 ton schepen, ontbreekt het hier zoals nog zoveel in ontwikkelingsgebieden, aan leidinggevend en bekwaam kader.

### Intern transport

Voor het interne transport is een nieuwe personeelsopzet in de maak. Binnen enkele weken zullen alle auto's en trekkers voorzien zijn van oproep- en luisterapparatuur.

De gevolgtrekkingen die uit de transportvergaderingen zijn gemaakt zullen worden besproken met de betrokken functionarissen.

### Bestemming terrein Kemper Beton B.V. en Personeel

De overname van het terrein van Kemper Beton B.V. is rond. Er wordt onderzocht hoe het terrein zal worden benut.

De gedachten gaan uit om er ondermeer de Afdeling Houtbewerking - Schilders - Opslag en Magazijnen onder te brengen. Zodra één en ander nader is uitgewerkt zal hierover een gesprek plaats vinden met de betrokken medewerkers.

Drie medewerkers van Kemper Beton B.V. zijn in onze dienst getreden. Het merendeel van de medewerkers van Kemper Beton B.V. wil in de betonindustrie blijven.

### Opleiding tot elektrisch lasser

In maart zal de eerste groep medewerkers, die een opleiding voor elektrisch lasser volgen, een examen afleggen. Inmiddels is gestart met de werving van de 2e groep. Gestreefd wordt naar een 12-tal cursisten. Er is ook een aanvang gemaakt met de werving voor de cursus van koperslager.

### Aanvraag werving Spanje

Aan de hand van gegevens, die aan het G.A.B. moeten worden verstrekt in het kader van een nieuwe aanvraag voor het werven van Spanjaarden, is een toelichting gegeven aan de gekozen leden. Ofschoon de leden er uiteraard de voorkeur aan geven zo min mogelijk buitenlanders te werven, hebben zij er begrip voor, mede gelet op de situatie op de Nederlandse arbeidsmarkt, dat er toe over wordt gegaan om 75 Spanjaarden te werven. Zij gaan met de aanvraag akkoord, doch wensen wel dat in de plaats van een éénjarig contract een tweejarig contract wordt aangegaan.

Redenen hiervoor zijn:

- minder verloop.
- ruimere mogelijkheid tot ontplooiing en ontwikkeling vakbekwaamheid.
- minder taalproblemen.

Toegezegd wordt dat dit standpunt in de aanvraag zal worden verwerkt.

### Werving Engeland

De voorzitter doet mededeling dat de heer H. L. Maathuis zich in Newcastle bevindt om lassers, branders en zo mogelijk ook koperslagers en ketelmakers aan te trekken.

Het aantrekken van deze medewerkers uit Engeland, die met hun gezinnen naar Nederland komen, vereist een zorgvuldige opvang en begeleiding, alsmede onderwijs in de Nederlandse taal.

Hieraan wordt bijzondere aandacht besteed.

Ook dient de verhouding Nederlandse en buitenlandse medewerkers afdelingsgewijs goed in het oog te worden gehouden.

Een der gekozen leden vraagt of er dan nog wel voldoende bedrijfswoningen voor de Nederlanders overblijven, met name voor de jongere medewerkers die trouwplannen hebben. De voorzitter antwoordt dat men zich hierover niet ongerust behoeft te maken. Natuurlijk is het wel van belang dat een medewerker in zo'n geval dit tijdig op de afdeling personeelszaken kenbaar maakt.

### Werving medewerkers in Nederland

In Nederland is helaas onvoldoende aanbod. Ofschoon regelmatig contact wordt onderhouden met de arbeidsbureaux en in alle delen van ons land periodiek advertenties geplaatst worden is het aantal aanmeldingen van voor ons bedrijf geschikte kandidaten zeer gering.

### Verbouwingen

De kraan bij de koperslagerij wordt bin-

nenkort geplaatst.

Ook is een aanvang gemaakt met de bouw van de kantoorruimte voor de koperslagerij. Daarna komt de verbouwing van de koperslagerij aan de orde.

De verbouwing van het bazenkantoor-scheepsbouw is bijna gereed.

### Afscheid van de heer B. A. v. d. Graaff

Het is goed, aldus de voorzitter, om nog even stil te staan bij het afscheid van de heer B. A. v. d. Graaff.

De overweldigende belangstelling op 30 november j.l. in de kantine van alle medewerkers, als ook de afscheidsrecepties in binnen- en buitenland hebben een diepe indruk op hem gemaakt. De erkenning van zijn grote verdiensten voor ons bedrijf, in het bijzonder gebleken door de aan hem uitgereikte Koninklijke onderscheiding, Ridder in de Orde van Oranje-Nassau, heeft niet alleen hij, doch ook de Directie hogelijk gewaardeerd.

### Promoties - benoemingen

Een aantal promoties en benoemingen hebben plaatsgevonden. Zie hiervoor personalia.

In dienst getreden is:

M. A. C. Ketelaar — Bedr.ass. Machineb.

### Jeugdreis

Het ligt in de bedoeling eveneens als in de afgelopen jaren is geschied om ook dit jaar weer een jeugdreis te organiseren. Nadat een programma is opgesteld zal dit met de Jongerencommissie worden besproken.

### Prijzen consumpties in de kantine

Sinds 1 januari 1972 zijn de prijzen voor frisdranken, bier en chocomel niet aangepast. Door verhoging van de inkooprijzen is het noodzakelijk gebleken deze verkoopprijzen te verhogen met f 0,05. Van deze gelegenheid wordt gebruik gemaakt te informeren of er mogelijkheden zijn de voorzettingen in de kantine uit te breiden.

De voorzitter antwoordt dat hierover nog een onderzoek gaande is.

De gekozen leden van de Ondernemingsraad spreken hun waardering uit over de bijzonder goede kwaliteit van de maaltijden die in het logiesgebouw worden verstrekt aan de medewerkers, die overwerken.

### Koffiegeld

Met ingang van 30 december 1973 zal het koffiegeld verhoogd worden van f 0,62 tot f 0,69 per gewerkte dag.

### Toeslag

In de machtigingswet, die op 19 januari 1974 in werking is getreden, is geregeld op welke wijze de toeslag van f 30,— per maand (= f 27,69 per 4 weken) dient te worden betaald.

Voor de medewerkers komt dit op het volgende neer: Alle medewerkers van 23 jaar en ouder ontvangen een toeslag van f 27,69 per 4 weken.

De jongeren ontvangen een toeslag van:

15 jaar:	f 10,52	per 4 weken
16 jaar:	f 13,01	„ „
17 jaar:	f 15,23	„ „
18 jaar:	f 17,44	„ „
19 jaar:	f 19,66	„ „



20 jaar: f 22,43 „ „  
21 jaar: f 24,92 „ „  
22 jaar: f 26,58 „ „

Deze toeslag mag niet in het 4-weken-salaris worden opgenomen; er mag derhalve bij overwerk of nachtdienst geen overwerktoeslag over worden berekend, evenmin wordt over deze toeslag vakantie-toeslag berekend.

Wel telt deze toeslag mee voor de bepalen van de pensioengrondslag.

De regeling is ingegaan op 1 december 1973. De toeslag over periode 1 van 1974 wordt met de uitbetaling van periode 2 verrekend.

### AGENDAPUNT 3

#### Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad van 21 november 1973

De voorzitter doet mededeling dat de heer D. v. d. Velden reeds op 31 december 1973 het bedrijf heeft verlaten.

#### Jeugdkrant

Het is moeilijk om een jeugdkrant te maken. Er zal getracht worden periodiek artikelen te plaatsen in het Boele-Nieuws.

#### Promotiebeleid

In de vorige O.R.-vergadering is door enige gekozen leden opgemerkt, dat de O.R.-leden het op prijs stellen, indien zij betrokken worden bij de vervulling van de vakatures, b.v. door het opmaken van een voordracht.

Zij vragen thans of het toen ingediende voorstel reeds besproken is.

De voorzitter antwoordt hierop, dat de leiding van het bedrijf verantwoordelijk is voor het promotiebeleid, doch zegt toe, dat hij dit onderwerp nader met de bedrijfsleiding zal bespreken.

#### Introductie nieuwe medewerkers

In april 1974 zal een aanvang gemaakt worden om groepen van nieuwe medewerkers in speciaal daartoe te beleggen introductiebijeenkomsten in ruimere mate dan thans het geval is bedrijfsinformatie te verstrekken.

Gedacht wordt aan 4 of 5 bijeenkomsten van ca. 1½ uur.

#### Cursus voor bazen

De voorzitter deelt aan de gekozen leden van de O.R. mede, dat 2 bazen bij de F.M.E. in Rotterdam een cursus zullen volgen met het oog op scholing en begeleiding na hun promotie/benoeming.

#### Gebruik Sportfondsenbad te Ridderkerk

Uit een onderzoek is gebleken dat het mogelijk is dat de leerlingen van de bedrijfsscholen voor de tijd, die beschikbaar is voor sport, gebruik kunnen maken van het Sportfondsenbad te Ridderkerk.

Dit onderwerp zal in de Jongerencommissie verder worden besproken.

### AGENDAPUNT 5

#### Verslag van de 17e vergadering van de Jongerencommissie, gehouden op 21 december 1973

#### Wijziging reglement Jongerencommissie

In de Jongerencommissie is door de jongeren voorgesteld om de verkiezingen niet in de maand februari, doch in de maand oktober van elk jaar te houden.

Reden hiervoor is dat een betere afvaar-

diging, met name van de 1e jaars leer-school kan worden gerealiseerd.

Het reglement moet daartoe worden aangepast.

De gekozen leden hebben geen bezwaar om het reglement zodanig te wijzigen dat verkiezingen voor een Jongerencommissie in oktober plaats vinden in plaats van februari.

Dit houdt dan tevens in dat de eerstvolgende verkiezing in oktober 1974 geschiedt.

### AGENDAPUNT 6

#### Werktijdverkorting per 1 juli 1974

In de vergadering van de Ondernemingsraad van 18 maart 1970 is de werktijdverkorting per 1 juli 1970 besproken en vastgesteld.

Deze vastgestelde werktijden zijn thans nog van toepassing. In de notulen van deze vergadering is toen tevens vastgelegd „Het is ongewenst het tijdstip van 16.45 uur in de toekomst nog verder terug te brengen.”

In de O.R.-vergadering van 27 september 1973 hebben de gekozen leden het voorstel ingediend om de werktijden voor alle medewerkers vast te stellen van 7.45—12.00 en van 12.45—16.30 uur.

Dit voorstel wijkt derhalve af van het op 18 maart 1970 ingenomen standpunt. De gekozen leden van de O.R. hebben bij het door hen ingediende voorstel om de werktijden van alle medewerkers gelijk te doen zijn de volgende argumenten naar voren gebracht:

- integratie van de arbeidsvoorwaarden.
- het gebruik kunnen maken van het groepsvervoer door alle medewerkers.

Naar aanleiding van dit voorstel van de gekozen leden zegt de voorzitter, dat de reparatiesector de belangrijkste sector van het bedrijf is. Het verlenen van optimale service aan onze klanten bepaalt in hoge mate het goed functioneren van deze reparatiesector. Veel medewerkers van ons bedrijf hebben dagelijkse contacten met vertegenwoordigers der rederijen en uit dien hoofde is het ongewenst het einde van de werkdag vroeger te stellen dan 17.00 uur.

Op grond van deze overwegingen is het gewenst om ingaande 1 juli 1974 de werkdag vast te stellen van 8.00 uur tot 12.15 uur en van 13.15 uur tot 17.00 uur.

Voorstellen om af te wijken van deze door het bedrijf gewenste werktijden moeten derhalve tegen deze achtergronden worden beoordeeld.

De voorzitter zegt verder dat, als de gekozen leden hun argumenten voor „gelijke werktijden voor alle medewerkers” doorslaggevend achten, dan het voorstel van bedrijfszijde is om de werkdag vast te stellen van 8.00—12.15 uur en van 13.15—17.00 uur.

De voorzitter merkt verder op dat de door de gekozen leden naar voren gebrachte argumenten door de leiding van het bedrijf niet als doorslaggevend beoordeeld worden.

Ten aanzien van de integratie kan worden opgemerkt, dat daarmee steeds beoogd wordt om die verschillen in de arbeidsvoorwaarden in te onderscheiden categorieën medewerkers weg te nemen, die niet zinvol zijn.

Ten aanzien van het deelnemen aan het bedrijfsvervoer kan worden opgemerkt, dat de belangstelling van de medewerkers van het kantoor hiervoor slechts gering is en dat de bezwaren inzake openbaar vervoer gedurende de winterdag weggenomen zijn

door de kortgeleden gewijzigde dienstregeling van het openbaar vervoer.

Indien de gekozen leden van de O.R. dit standpunt van de leiding van het bedrijf delen, is het mogelijk om voor de medewerkers, niet werkzaam op de kantoren, de navolgende afwijkende werkdag vast te stellen n.l. van 7.45—12.00 uur en van 12.45—16.30 uur.

Samenvattend luidt het bedrijfsvoorstel medewerkers buiten:

7.45—12.00 uur; 12.45—16.30 uur  
medewerkers op de kantoren:

8.00—12.15 uur; 13.15—17.00 uur

De gekozen leden van de O.R. lichten toe, dat een aanvangstijd van 7.45 uur voor de medewerkers buiten alleen dan aanvaardbaar is als deze aanvangstijd voor alle medewerkers geldt.

Indien de aanvangstijd voor de medewerkers van de kantoren op 8.00 uur wordt gesteld, dan stellen de gekozen leden van de O.R. voor om m.i.v. 1 juli 1974 de werkdag voor de medewerkers buiten vast te stellen van 7.30—12.00 uur en van 12.45—16.15 uur.

Na verdere discussie wordt overeengekomen dat alle overwegingen nog eens op hun waarde zullen worden beoordeeld. Het onderwerp werkdagverkorting zal op één der volgende O.R.-vergaderingen verder behandeld worden.

### AGENDAPUNT 7

#### Regeling tegemoetkoming reiskosten

In de O.R.-vergadering van 27 september 1973 is besloten dat een definitief voorstel zou worden uitgewerkt over:

- eigen bijdrage van de medewerkers;
- tegemoetkoming reiskosten bij afwijken van de werktijden.

De voorzitter deelt mede op welke wijze in de komende drie jaar de eigen bijdrage van de medewerkers, die aan het groepsvervoer deelnemen, zal worden vastgesteld.

Daarbij is in belangrijke mate rekening gehouden met het voorstel van de gekozen leden.

De reiskostenvergoeding bij afwijkende werktijden (b.v. bij overwerk, nachtdienst) moet nog op zijn praktische uitvoerbaarheid worden onderzocht.

Dit zal op korte termijn geschieden, waarna de regeling in zijn geheel zal worden ingevoerd.

De regeling tegemoetkoming reiskosten zal dan in zijn geheel in het Boele-Nieuws worden gepubliceerd.

### AGENDAPUNT 8

#### Verslag Sociaal Voorzieningsfonds 1972

Het bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds heeft in een gesprek met de leden van de Kleine Commissie uitvoerig toegelicht welke wijzigingen zij in diverse regelingen wensen te treffen.

Ook is toegelicht dat het noodzakelijk zal zijn om de premie te verhogen. Deze verhoging met 0,1 % zal ingaan op 1 juli 1974. De totale premie voor het Sociaal Voorzieningsfonds bedraagt dan 0,6 % waarvan 0,3 % voor rekening komt van de werkgever en 0,3 % voor rekening van de medewerkers.

Een volledige toelichting op de richtlijnen, die het Bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds hanteert bij het vaststellen van de vergoeding is in deze uitgave bijgesloten.

Zie vervolg op pagina 12

# Weteringswaardigheden

## Het werk

Al weer dient te worden gezegd, dat het onmogelijk is om alle karweien en karweitjes te vermelden. We kunnen slechts een greep doen uit alle verwerkte opdrachten.

We voeren U dan eerst mee terug naar de tweede helft van januari en wel naar het m.s. „Lord Mount Stephen”, één van de schepen van C.P.-Ships. De opdracht luidde o.a., dat een complete hulpmotor van boord gehaald moest worden om te overhalen. In de werkplaats bleek, dat de motor dermate beschadigd was, dat ze door de reder afgekeurd moest worden. De goede onderdelen werden er afgehaald en verzonden naar C.P., zodat ze als reserve delen gebruikt kunnen worden. De hoofdmotor kreeg inmiddels een sleutelbeurt en aan het voorschip werd een nieuwe huidplaat ingezet.

Het containerschip „Sealand Maclean” liep in zwaar weer schade op aan de davits. Ze moesten gedeeltelijk worden vernieuwd. In de machinehoek viel te vermelden het overhalen van de cilinderkoppen van het m.s. „Black Falcon”.

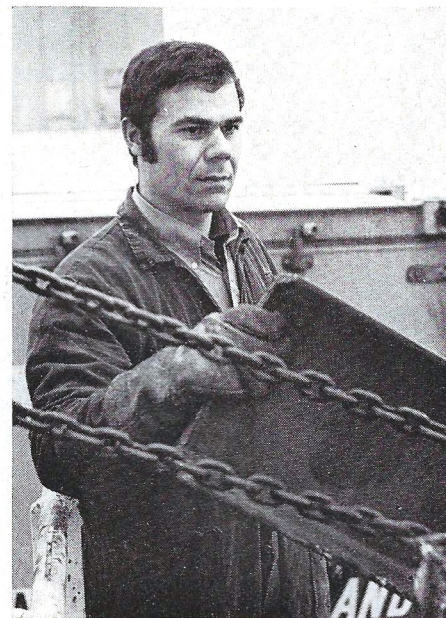
## Praatje met Spaanse werknemer

Luis Gonzalez is nog maar drie maanden in dienst van D. v. d. Wetering B.V. Maar hij verblijft al heel lang in Nederland, te weten 10 jaar. In die tijd heeft hij een aardig mondje Nederlands leren spreken. Hij begon zijn Nederlandse loopbaan bij Wilton-Fyenoord. Hij hield het daar 5 jaar uit en werd vervolgens lasser bij Badger. De laatste vier jaar was hij als onderhoudsmonteur in dienst bij Dura — het huurbedrijf — dat sinds korte tijd gesloten is.

Zo kwam Luis bij v. d. Wetering terecht en — als de voortekenen niet bedriegen — zal dat wel zo blijven, want als eerste indruk zegt Luis: „Ik heb het hier best naar mijn zin”.

Hij is nu 34 jaar. Hij kwam als geschoold lasser naar Nederland, om — zoals zo vele van zijn landgenoten, te profiteren van de zekerheid, die Nederland te bieden heeft. Met vrouw en kind heeft hij zich nu gevestigd in de wijk Kralingen en hij heeft daar naar zijn eigen zeggen — een fijne woning, die hen in alle opzichten goed bevalt.

Luis houdt van knutselen en fotograferen. „Als ik vrij ben ga ik wandelen en maak dan altijd foto's. Maar 't is wel een dure hobby”.



Luis is met zijn behoorlijke kennis van de Nederlandse taal nog al eens de tolk voor zijn collega's, hetgeen ook voor de ploeggenoten, waarmee de bij ons in dienst zijnde Spanjaarden werken, de communicatie aanmerkelijk bevordert.

## Proefneming met cognac

Zoals U in de dagbladen hebt kunnen lezen, heeft de Franse medicus Pierre Athous aangetoond, dat cognac van oude datum een grote mate van weerbaarheid tegen algemene ziekten, zoals griep, zou bezitten.

In verband met het gestegen ziekteverzuim zijn door de F.M.E. (Federatie Metaalindustrie en Elektrotechniek) een aantal kleinere bedrijven aangewezen — waaronder v. d. Wetering — om aan een proefonderzoek deel te nemen teneinde over vergelijkend cijfermateriaal te kunnen beschikken. Een soortgelijk onderzoek vindt in België en Frankrijk plaats.

Op elke eerste maandag van de maand — te beginnen in april — wordt aan de personeelsleden boven 21 jaar — met de achternaam A t/m L — in de kantine een glas Franse cognac verstrekt. De volgende maand komen de letters M t/m Z aan de beurt. De deelname is natuurlijk niet verplicht, maar aan de deelnemers wordt wel verzocht op een kaartje enkele gegevens in te vullen.

De verstrekking vindt plaats in de middagpauze.

D. VAN DE WETERING B.V.

Maandag

10 Februari 1974

Naam	Ord.n <sup>o</sup> .	Tran.	Licent.	Werk
Post Ranner	90101	Ellison	Varende	Ladingpomp.
	90010		Keller	
JV Clyne	90014	Epsworth	Varende	MunchCraneRep.
Stolt Stuard	90134	Toot	Boele	Pijpwerk
Succia Team	90092	Eison		Zuiger rep.
Black Falcon	90177	NAB	Varende	Hoofdmotoroverh.
Sevonia Team	90178	Havkesun	GEMBotl.	ThunEur.wasmach.
Stolt Span	90170	Morel	BotlekMM	Pijpwerk-Bankw.ijz
Sant Ambrogio	90145	Haslund	Verolme	Ankerlier
Lake Bosontwe	90136	90	Nerv.H.2	Nach.Werk+Pijpw.+Div
Flying Scott	90179	Haitama	Sealand	Cont. geleiderrep.
Sealand McLean	90149	Haitama	Sealand	Afst.bedien.lieren
Sealand McLean	90180	Haitama	Sealand	Sloepdavits rep.
Rubi Binti	90162			Ladingpomp uitl.
Orunda	90181	Haslund	Botl.swart.	Ankerlier rep.
Baugnes	90182	Haslund	Marg.haven	Electr.werkst.
Hoegh Trader	90168		Antwerpen	Turbine Lagertrans

## Dagstaat

Om U een indruk te geven van de veelheid en gevarieerdheid van de opdrachten, die we hebben uit te voeren, drukken we hierboven een willekeurig dagstaatje af.

## Het nieuwe werkschip

Het nieuwe werkschip, oftewel de „Port Repair” begint van gedaante te veranderen. Op woensdag 13 februari werd het dekhuis, dat als werkplaats zal gaan dienen, met een mobiele kraan op het schip geplaatst.

Op onze vraag, hoe het contact met zijn geboorteland is, vertelt Luis, dat de vakanties altijd in Spanje doorgebracht worden bij wederzijdse ouders en dat hoopt hij nog lang te kunnen doen. Ook in Nederland zelf wordt contact met landgenoten gezocht. Zo is er in een buurthuis te Kralingen elke zaterdagavond een contactavond, waar gemuseerd wordt en waar een kaartje wordt gelegd.

Bijzonder goed vindt hij de sociale voorzieningen in Nederland, hoewel je er flink voor moet betalen. En de belastingen? Ondragelijk hoog, maar ja, wat doe je daaraan, hè?

# jubileum en afscheid van draaier P. W. de Vos



Het kleinzontje van onze — inmiddels gepensioneerde — draaier P. W. de Vos vond het maar een rare dag.

„Kwamen daar om tien uur bij Opa een hele hoop mijnheren koffiedrinken en ze gaven Opa allemaal een hand en zeiden gefeliciteerd met uw 50-jarig jubileum. Ze hoopten, dat hij nog lang van zijn pensioen zal mogen genieten, zeiden ze.

Wat pensioen is weet ik niet, maar 't zal wel iets goeds zijn. Net als de taartjes, die in de keuken stonden. Daar heb ik stiekum slagroom afgepakt. Jammer, dat die fotograaf me in de gaten kreeg.

Na een poosje kwam er een grote taxi voor en daarmee zijn we naar Boele gereden. In een grote kamer — directiekamer noemden ze het — gingen we allemaal om een tafel zitten. Ik bij mama op schoot.

De burgemeester hield een mooie toespraak en dacht eerst, dat Opa erg zuinig is, omdat zijn beroep centerdraaier is. De burgemeester had per ongeluk centendraaier gelezen. Een vergissing is menselijk, nietwaar?

Ook mijnheer Joh. Boele praatte tegen Opa en ik begreep wel, dat Opa er best opstaat bij Boele. Vijftig jaar hard gewerkt en zo. Alleen begreep ik niet, dat je daarvoor alleen maar een envelopje krijgt. Wat heb je daar nou aan?

Wat wel erg mooi was, dat was die zilveren medaille, die de burgemeester op Opa's jas deed. Maar die andere medaille, die Opa al had, die werd weer afgepakt. Niet erg, want deze is veel mooier.

Ze bleven nog wat napraten en hadden het allemaal best naar d'r zin. Ik niet. Dat gezit al die tijd. Ik heb daarom maar wat platen van de muren gehaald. Je moet wat doen, nietwaar?”



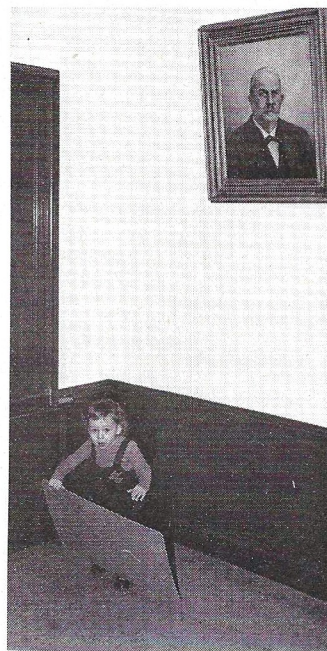
Hoe eenvoudig dit relaas van het kleinzontje ook is, er blijkt uit, dat onze draaier een goed jubileum heeft gevierd.

Een jubileum dat tevens een afscheid betekende. We wensen hem met de zijnen nog vele jaren in goede gezondheid.

*slagroom gepakt*



*platen van de muur gehaald*



**Benoeming bestuursleden van het Sociaal Voorzieningsfonds**

De gekozen leden van de O.R. stellen voor om de zittende bestuursleden opnieuw te benoemen. Dit zijn de heren J. Bosman, T. de Ruijter, A. Ouwens, A. Verschoor en L. Zeedijk.

Aldus wordt besloten:

De voorzitter deelt mede, dat namens het bedrijf de heren G. J. Cieraad en H. Rolloos als bestuursleden zijn herbenoemd.

**AGENDAPUNT 9**

**Functieclassificatie-commissie**

De gekozen leden stellen voor om van

O.R.-zijde in deze commissie te benoemen de heren: P. Tuk, J. van Sinderen, H. Dokter, R. Veerman, B. Westerbeek, Joh. Harreman.

Daarmede zijn zowel de diverse afdelingen als ook de diverse fracties vertegenwoordigd.

Aldus wordt besloten:

De voorzitter zegt, dat deze commissie nog zal worden aangevuld met enige functionarissen, die namens het bedrijf in deze commissie zitting zullen nemen.

Een der gekozen leden doet de aanbeveling deze commissie tevens het functione-

ren van het beoordelingssysteem te laten onderzoeken.

Aldus wordt besloten.

**AGENDAPUNT 10**

**Agenda-commissie**

De agenda-commissie zal zich bezig houden met de voorbereiding van de agenda voor de vergaderingen en zal tevens toezicht houden op de uitgaande stukken.

In deze commissie worden benoemd de heren P. Tuk, A. Verschoor en M. J. de Bel.

De voorzitter sluit de vergadering te 16.45 uur.

**Personalia**

**BENOEMINGEN:**

- 1- 1 Ing. G. de Jong alg. hoofd-bedrijfsleider
- A. Edelman ass. bedrijfsleider
- J. Veldhuis afd. kustvaartuigen
- Ir. M. J. v. d. Wal s.i. hoofd comm. afd. reparatie
- A. Buis chef begroting afd. reparatie
- H. F. J. Noordanus chef rep. reken. afd. mach.bouw
- H. v. Lelieveld chef afd. pers.zaken D. v.d. Wetering B.V. tevens blijft de heer v. Lelieveld chef van de salaris-administratie
- 16- 1 C. de Snoo buitenbankw.baas
- E. de Vos ass. leerm. kopersl.
- 28- 1 B. de Nekker voorm. koperslager
- J. van Dortmont kras elec. lasser
- H. v. Vugt kras elec. lasser
- H. H. v. d. Woldt kras ijzerwerker
- 18- 2 C. J. Pijl kras bankwerker
- L. Verschoor kras bankwerker
- G. Wisse kras bankwerker

**IN DIENST GETREDEN ZIJN:**

- 14- 1 M. Sewell elec. lasser
- K. J. Wheeler elec. lasser
- J. Rey Bertoa elec. lasser
- 16- 1 R. Garcia Fernandez koperslager
- A. Marguez Castifeira koperslager
- E. Castro Pena koperslager
- 21- 1 W. Vogel materiaalbeheerder
- 22- 1 R. Gomez Rubio ijzerwerker
- 23- 1 M. Fornaro koperslager
- 28- 1 A. van Soest elec. lasser
- M. A. C. Ketelaar bedrijfsassistent
- J. Vos elec. lasser
- J. M. Nieves Trigo koperslager
- 30- 1 R. Martinez Gonzalez boorder
- 1- 2 D. Witter werfautochauffeur
- 4- 2 A. Flier praktikant wtb.
- P. M. A. van der Velden koperslager
- H. Dokter brander
- 11- 2 I. van Driel transporteur
- 14- 2 L. Martinez Quintana hakker

**UIT DIENST GETREDEN ZIJN:**

- 18- 1 M. Troncoso Porrua ijzerwerker
- 21- 1 J. Lafuente Camacho koperslager
- 24- 1 E. Giorgini elec. lasser
- 31- 1 Th. J. de Grave bankwerker
- G. D. Berger praktikant wtb.
- D. E. D. R. Peelen bankwerker
- W. Horst aanpikker
- P. C. v. Kempen torenkraandrijver
- R. Hollebrandse elec. lasser
- 1- 2 J. Bontes praktikant wtb.
- 5- 2 K. C. Kantert magazijnbediende

**GEPENSIONEERD:**

- 29- 1 J. J. Heukels kras magazijnbeh.
- A. A. de Jong onderbaas mag.
- 7- 2 F. C. J. Sliep ijzerw./sectieb.
- 8- 2 B. van Driel magazijnbediende
- 15- 2 P. W. de Vos centerdraaijer

**GEBOREN:**

- 2-12 Maria del Carmen, dochter van dhr. en mevr. A. Salgado Cid-Seijo Lopez.
- 13- 1 Ronald, zoon van dhr. en mevr. J. Nooteboom-van Ameijden.
- 15- 1 Jan, zoon van dhr. en mevr. H. de Deugd-Pieterse.
- 24- 1 Matthieu, zoon van dhr. en mevr. W. Boon-van Asperen.
- 8- 2 Earl Jason, zoon van dhr. en mevr. S. Adrianus-Getrouw.
- 13- 2 Arno, zoon van dhr. en mevr. J. Post-van Halm.

**GEHUWD:**

- 29-12 De heer A. Gonzalez Rey met mej. A. Carrera Fernandez.
- 25- 1 De heer P. Aupperlee met mej. Y. Lodder.
- 1- 2 De heer W. Blok met mej. A. Kranenburg.
- 7- 2 De heer D. den Outer met mej. N. Taknaes.
- 8- 2 De heer J. Bartels met mej. G. v. Gool.

**D. v. d. Wetering B.V.**

**BENOEMING:**

- 3- 2 G. Schalen kras pijpfitter

**IN DIENST GETREDEN ZIJN:**

- 31-12 F. Kleinjan draaijer
- 1- 1 Mevr. A. Achteresch-Niks onderh.medew.
- 14- 1 J. Nieto Feijoo lasser
- 21- 1 J. H. Ehbel ijzerwerker
- 21- 1 J. W. Souten-brink ijzerwerker
- 28- 1 G. M. van Loon rapporteur
- 28- 1 J. Pijl ijzerwerker
- 28- 1 J. H. Hendrix ijzerwerker/lasser
- 28- 1 G. J. Sijrier ijzerwerker/lasser

- 28- 1 M. E. Richardson buitenbankwerker
- 3- 2 S. H. ten Pierik lasser
- 11- 2 F. Nieto Feijoo lasser
- 11- 2 L. van Well ijzerw./plaatw.

**UIT DIENST GETREDEN ZIJN:**

- 18- 1 J. v. d. Pluym pijpfitter
- 22- 1 K. A. v. d. Brink ijzerwerker
- 23- 1 R. J. Sniijders buitenbankwerker

**GEBOREN:**

- 12- 2 Cornelia G. dochter van dhr. en mevr. J. A. Eijskoot-Helvoirt.

**VERJAARDAGEN KONINKLIJK HUIS:**

- 22- 3 Z.K.H. Prins Pieter-Christiaan.
- 17- 4 Z.K.H. Prins Maurits.

**IN MEMORIAM**

Op 16 februari 1974 overleed op 49-jarige leeftijd de heer

**HENDRIK LIGHAAM**

die vanaf 1 december 1952 in dienst was van ons bedrijf als werkopnemer/calculator groepsleider.

Voor ons allen betekent zijn plotselinge verscheiden een schok.

Wij gedenken hem als een medewerker die op nauwgezette wijze en tot volle tevredenheid zijn werkzaamheden heeft verricht.

Wij wensen zijn vrouw en kinderen de kracht toe dit voor hen zo zware verlies te dragen.

Op 12 januari 1974 overleed op 41-jarige leeftijd de heer

**KENNETH WILLIAM RICHARDSON,**

die vanaf 4 juni 1973 in dienst was van v. d. Wetering als buitenbankwerker.

Gedurende deze korte tijd hebben wij hem leren kennen als een toegewijd medewerker.

Wij wensen zijn familieleden de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.