

Boele-nieuws

PERSONEELSBAD VAN
BOELE's SCHEEPSWerven EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V. en
SCHEEPSREPARATIEBEDRIJF DE JONG B.V.



APRIL 1978





De „Docklift 2” van alle zijden bekeken

Boele - nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en
Scheepsreparatiebedrijf
De Jong B.V.
Schiedam**

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 18555
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:

„Barendrecht” in Bolnes.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of gedeel-
telijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Op dit moment weten we nog niet of de „Docklift 2”, onze 63ste na-oorlogse verlenging van een zeeschip, al van het werftoneel verdwenen is. Klaar of niet klaar, het schip zelf en het ons opgedragen karwei in het bijzonder zijn interessant genoeg om er een uitgebreide beschouwing aan te wijden.

Dok + kop en kont

Laten we eerst eens nagaan, wat voor schip die „Docklift 2” eigenlijk is. Een hoogst merkwaardig vaartuig, dat is zeker. In feite is het een drijvend dok, zoals wij er zelf vier bezitten. Maar met dien verstande, dat bij de „Docklift 2” er ook nog een kop en kont aangebouwd zitten, waardoor het naast drijvend dok ook nog een keer een schip is. Met eigen voortstuwings wel te verstaan.

Dat geeft de mogelijkheid om drijvend materieel, zoals baggermolens en zo, te transporteren naar die plaatsen op de wereld waar men geen kaas van baggeren heeft gegeten en waar men dus geen baggermateriaal bezit.

Het indokken gebeurt op gelijke wijze als met onze dokken: afzinken, binnenvaren, opdrijven. Met dit verschil, dat de „Docklift 2” hiervoor steeds zijn „achterdeur” oftewel de achterklep moet openen en sluiten.

Natuurlijk wordt het schip niet uitsluitend gebruikt om drijvend materieel te vervoeren. Ze kan ook andere zware stukken pakken. Vooral stukken, die een heel grote lengte hebben. Want de Docklift heeft natuurlijk één groot, doorlopend ruim.

De twee moten

Als we nu de totale opdracht bekijken, die van Big Lift B.V. in Dordrecht ontvangen is, dan kunnen we het karwei — wat het scheepsbouwgedeelte betreft — in twee grote moten hakken, t.w.

1. de verlenging met een nieuw gedeelte van 24 meter
2. de verbouwing.

Als we dieper op deze hoofdmoten ingaan zullen we al gauw tot de ontdekking

komen, dat de beschikbare tijd van 15 weken voor het gehele project geen eenvoudige opgave is. Ook zal u duidelijk zijn, dat deze verlenging ingewikkelder is dan de verlenging van welke van de 62 vóór-gaande verlengingen ook. Want de Docklift is eigenlijk een dubbel schip en stelt derhalve andere en hogere eisen aan de nauwkeurigheid van meten en bouwen. Er valt namelijk in geval van afwijkingen „weinig te halen.” Met andere woorden: maat is maat.

Kat in 't bakkie

De eigenlijke verlenging is nu al weer lang en breed achter de rug en, zoals we dat gewend zijn, het paste weer keurig. „'t Is weer kat in 't bakkie”, zei een ijzerwerker. Wat dat dan ook betekenen moge. In ieder geval betekende het, dat alles volgens plan verliep, zodat de „Docklift 2” op de gestelde tijd dok I kon verlaten. Om prompt daarna weer in dok II te duiken, want nu pas kon de werkelijke verbouwing beginnen.

U vraagt zich nu natuurlijk af waarom het schip niet regelrecht in dok II gezet is. Dat had, zo redeneert u terecht, in ieder geval een dokking uitgespaard. De reden is deze: we zijn bij Boele niet op het achterhoofd gevallen. We wisten namelijk, dat de Docklift, met het oog op zijn nieuwe motorinstallatie, een nieuwe vlak/motorfundatie moest hebben. Wat deden we daarom?

En nou moet u er even goed bijblijven. Even goed opletten, want wat we deden was een knap staaltje scheepsreparatiekunst. We maakten vooraf die sectie kant en klaar en hebben die op de juiste plaats in dok II gezet. Bij het indokken van de Docklift werd het schip precies boven de sectie gevaren ter hoogte van de plaats waar de nieuwe sectie in het vlak aangebracht moet worden. U snapt wel, dat de Docklift nu niet op de gewone wijze op de middenstopplings gezet kan worden, want daar lag de nieuwe sectie immers. Niet getreurd. We hebben over de hele lengte van het schip een aantal balken op de kielblokken geplaatst en tevens een aantal

zijstopplings verhoogd. Zodoende kwam de Docklift hoger te liggen dan normaal en, wat nou net onze bedoeling was, ze zat vrij van de nieuwe sectie. De volgende stap na het droogzetten was om het oude vlakgedeelte met fundatie weg te branden en vervolgens de nieuwe sectie er voor in de plaats te brengen. Het omhoogtrekken van de nieuwe sectie deden we met behulp van één der portaalkranen van het schip zelf. Die staan er tenslotte niet voor niks.

Combinatie dok I-II

De gehele operatie slaagde voortreffelijk. Alles bleek uitstekend te zijn gemeten en gemaakt. Zonder enige afwijking van betekenis werd dit deel van het grote plan tot aller tevredenheid afgewerkt mede dank zij de goede samenwerking tussen scheepsbouw en machinefabriek. Was ook wel uiterste noodzaak, want de juiste stand van de fundaties moet ook nog eens een keer kloppen met die van de motoren en schroefassen. En ook die maten waren van te voren bepaald, zodat er geen weg terug was.

Twee vragen resten nog. Waarom kon die hele affaire dan toch niet in dok I, en, ten tweede, waarom moest er een nieuwe fundatie in de Docklift.

Vraag 1. De combinatie dok I en dok II werd gekozen omdat we zo weinig tijd toegemeten gekregen hadden. Nu konden we in dok I verlengen en gelijktijdig in dok II de sectie gereed zetten en het dok gereed maken voor de „verhoogde” dokking. Zoiets kon niet in dok I tijdens het verlengen. Het achterschip bleef immers in het dok zitten en moest dus dicht zijn.

Vraag 2. Waarom een nieuwe motorfundatie?

Omdat het schip een nieuwe voortstuwing kreeg.

Nou weet u nog niks natuurlijk. Want u vraagt prompt: waarom een nieuwe voortstuwingsinstallatie? Was de oude kapot dan?

Nee, niet kapot. Maar hij was wel ontoereikend geworden.

Nieuwe motor

U moet weten, dat de oude voortstuwing bestond uit drie Schottel-schroeven. Dat is een systeem, waarbij de schroeven niet alleen voor de voortstuwing zorgen maar tevens als roer fungeren. Die Schottel-schroeven zijn draaibaar. Ze kunnen

het water dus niet alleen naar achter sturen, maar in principe in elke gewenste richting, waarmee de vaarrichting van het schip verandert. Deze installatie zal op de verlengde Docklift, die zo veel grotere lasten moet gaan torsen, bij continu gebruik en bij vol vermogen onvoldoende capaciteit hebben. De rederij had daarom besloten om de bestaande toestand ongedaan te maken en ons het schip te laten voorzien van twee nieuwe motoren met verstelbare schroeven om aan de nieuwe, zwaardere eisen te kunnen voldoen.

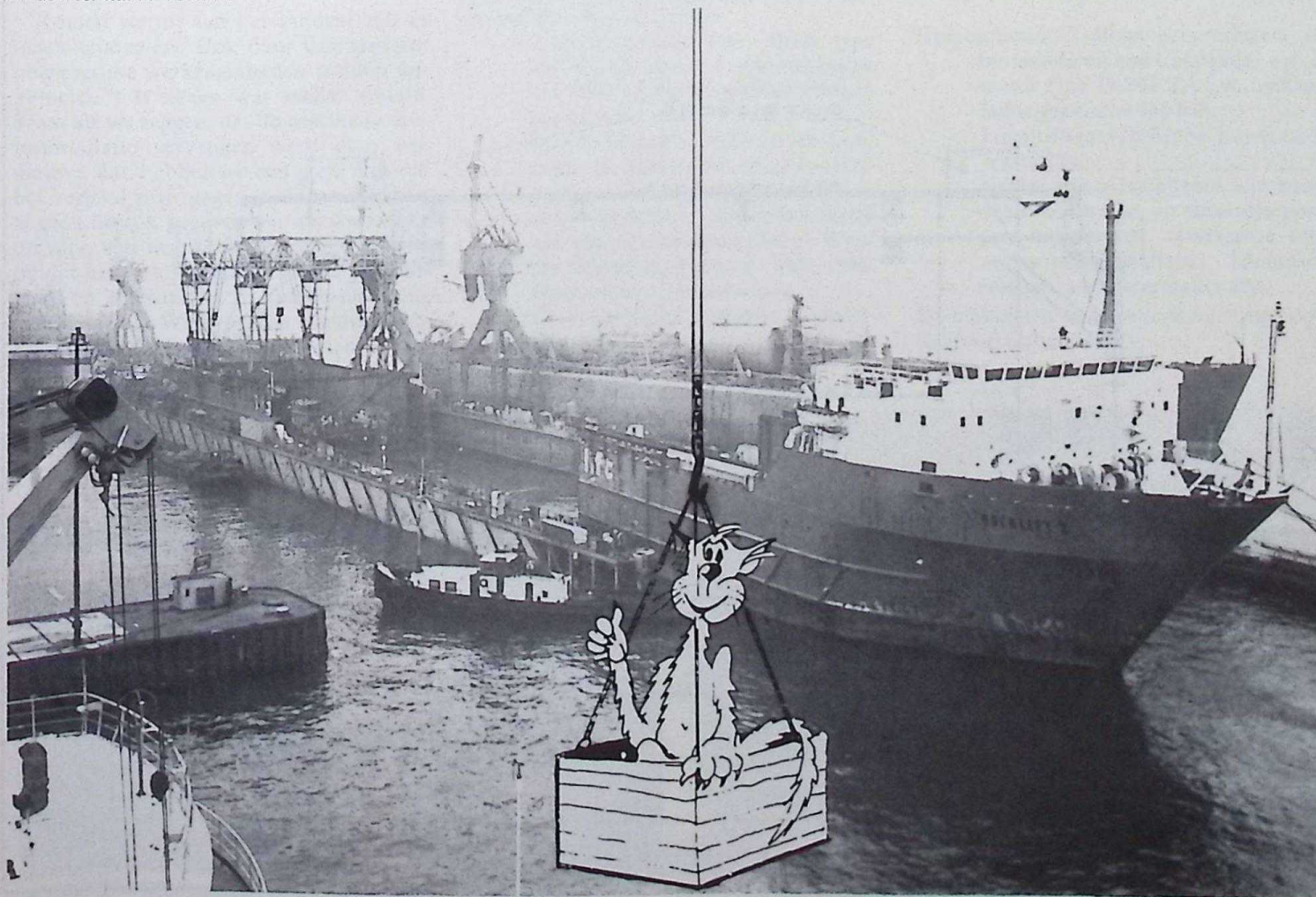
Een en ander heeft een wel zeer ingrijpende wijziging van het achterschip tot gevolg gehad. De foto's zeggen het u overduidelijk.

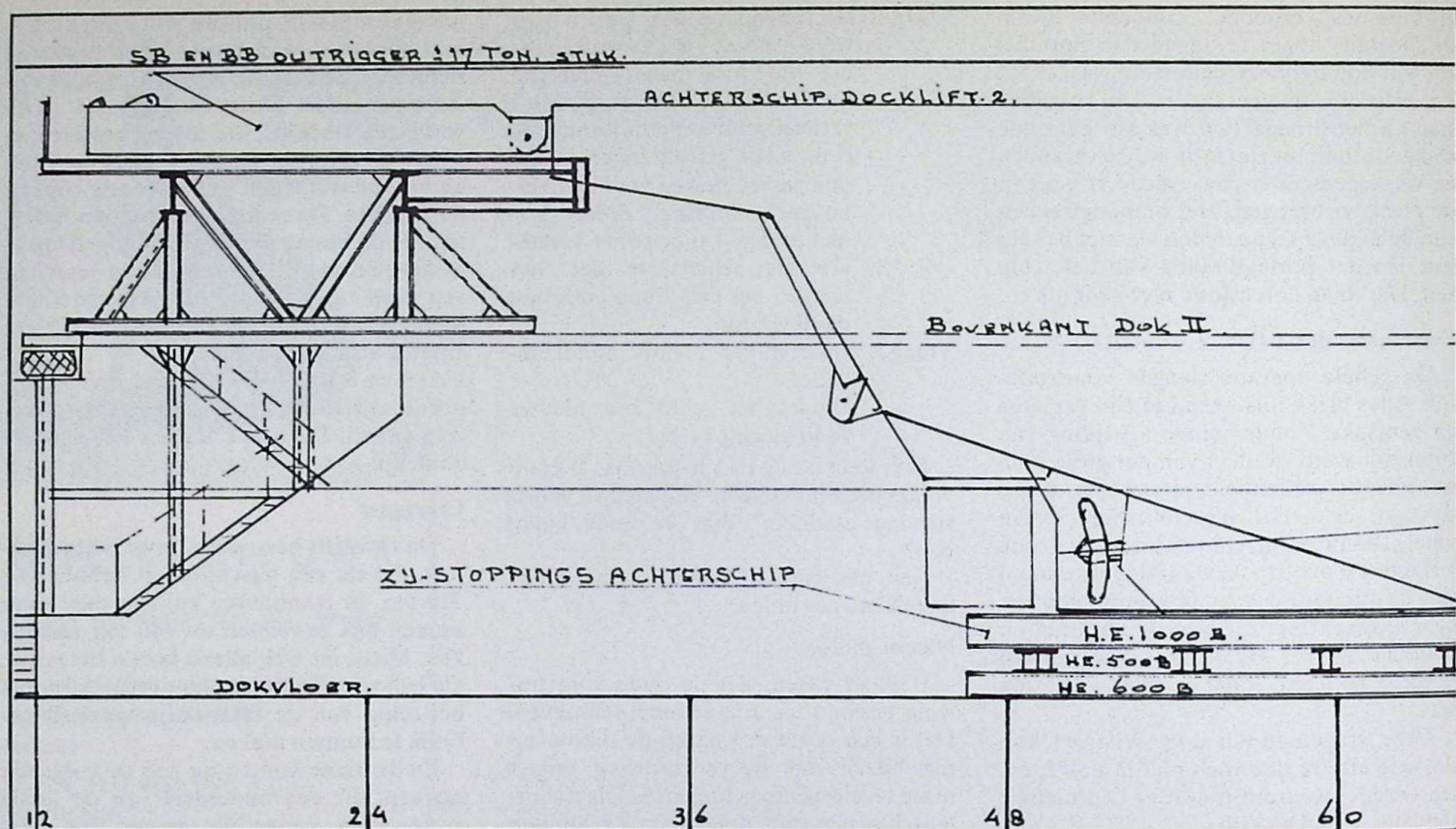
Outrigger

De Docklift bezit twee grote portaalkranen, die elk een hijscapaciteit hebben van 320 ton. In combinatie kunnen deze twee kranen dus gewichten tot 640 ton verwerken. Maar, let wel, alleen boven het schip. De behoefte bestond echter om ook buiten het schip van de totale hijscapaciteit gebruik te kunnen maken.

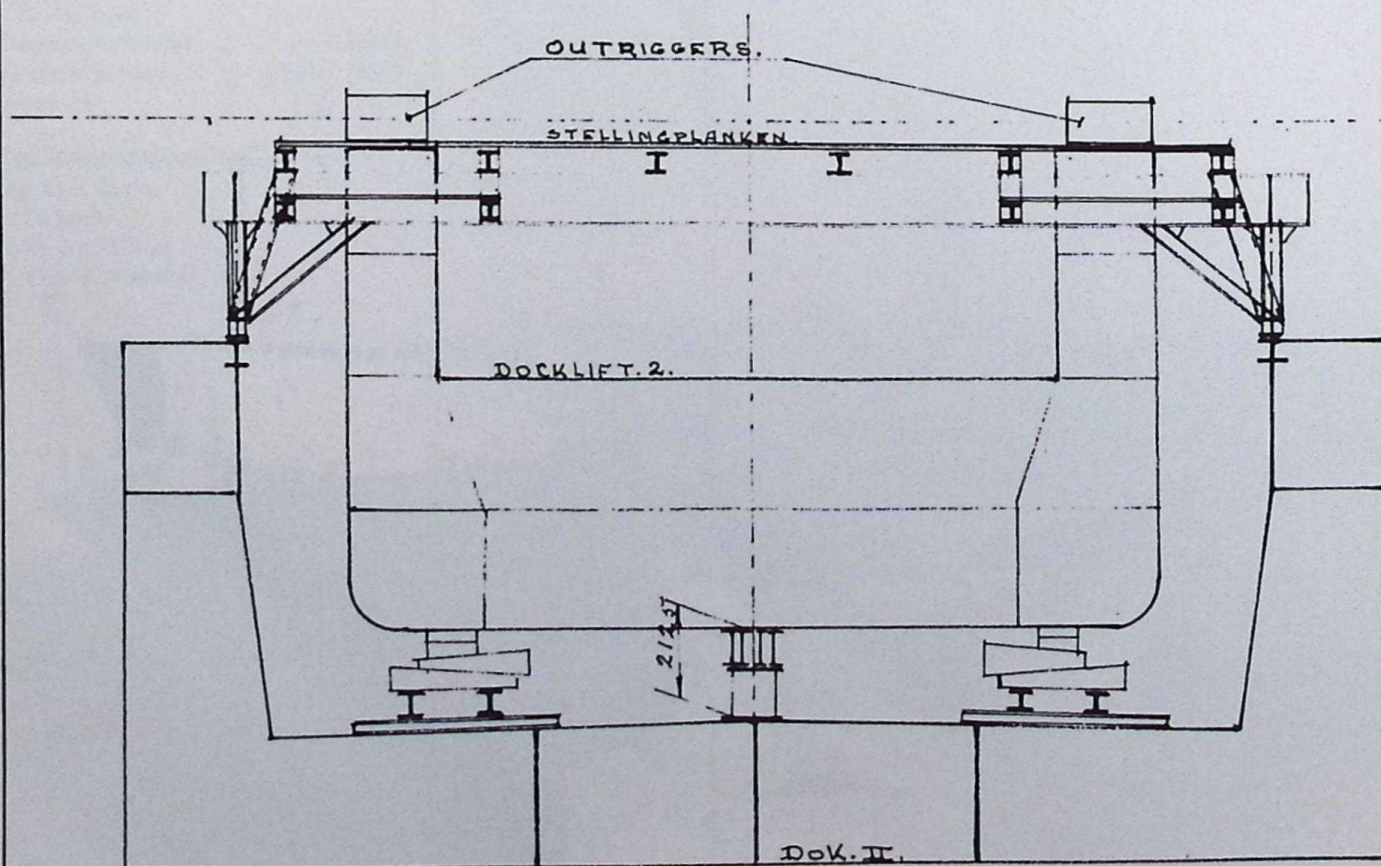
En daarmee komen we aan de volgende ingreep, die een onderdeel van de totale verbouwing vormt. Er moest een zgn.

't Was weer kat in 't bakkie





ZIJ-AANZICHT.



ACHTER-AANZICHT.

De uitzonderlijke situatie in tekening gebracht.

„outrigger“-constructie gemaakt worden, bestaande uit twee naar achter scharnierende balken, die in horizontale stand in het verlengde van de bestaande kraanbaan liggen. Het geeft de kranen daarmee de mogelijkheid om boven het water te rijden en in deze positie de volle last te kunnen hijsen. Het schip kan dus nu een last, die ergens op een kade of steiger ligt, zelf laden. Het schip vaart dan eenvoudig met het achterschip met uitgeklapte outrigger boven de last en er kan gehesen worden.

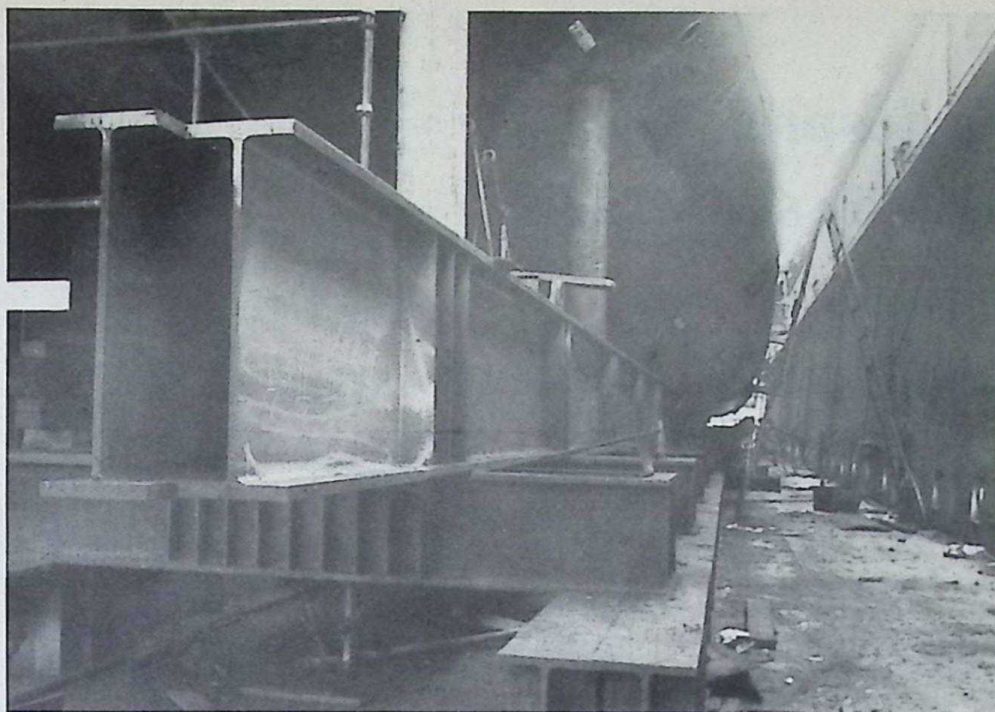
Luiken

Er is nog een belangrijk verbouwingsonderdeel aan scheepsbouw-zijde en dat is het uitrusten van het schip met waterdichte luiken. Oorspronkelijk had het schip een aantal zware balken (in de vorm van luiken), die naar keuze over de gehele lengte van het ruim konden worden geplaatst. Op die balken konden grote of zware stukken worden vervoerd. De dokruimte was dus altijd open.

In de toekomst zal de „Docklift 2“ echter haar gehele ruim waterdicht kunnen afsluiten, waardoor ook kwetsbare lading in het ruim vervoerd kan worden met behoud van mogelijkheid tot gelijktijdige lading op de luiken.

De machinebouwers

Komen we nu aan het aandeel van de machinebouwers. Ook door hen moesten omvangrijke werkzaamheden worden uitgevoerd. 't Is alleen wat sneller verteld. Want als we zeggen, dat de bestaande motorinstallatie vervangen werd door een nieuwe, dan hebben we een grote hap van het verhaal prijs gegeven. Maar daarmee is geen indruk gegeven van de werkelijke omvang van het werk. Dat kan ook niet, omdat het in alle onderdelen zo gedetailleerd en ingewikkeld is. Een omschrijving is onmogelijk. We beperken ons dus tot de hoofdzaken. Waarom er een nieuwe mo-



De „verhogingsbalken“

torinstallatie moest komen hebben we verteld: opvoering van het vermogen.

De oude installatie met zijn drie Schottels van 1100 pk had dus een totaal vermogen van 3300 pk. De nieuwe heeft 4800 pk en wel met deze installatie:

2 hoofdmotoren, fabr. MAK type 8M 452AK, met elk een vermogen van 2400 pk bij 500 omwentelingen per minuut.

Elke hoofdmotor drijft via een Lohmann & Stolterfoht reductie-tandwielkast met ingebouwd stuwblok een omkeerbare schroefinstallatie aan van het fabricaat Escher Wyss. De schroefdiameter is 2800 mm. Het toerental 245 omw/min.

De stuurboord reductie-tandwielkast drijft tevens een generator van

250 kw., die stroom levert voor het normale zeebedrijf.

De hele machinekamer-installatie is geautomatiseerd voor het varen met een onbemande machinekamer.

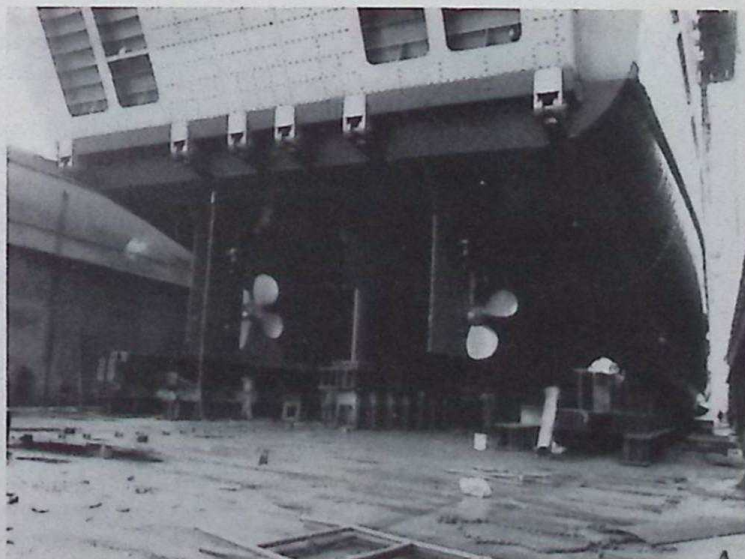
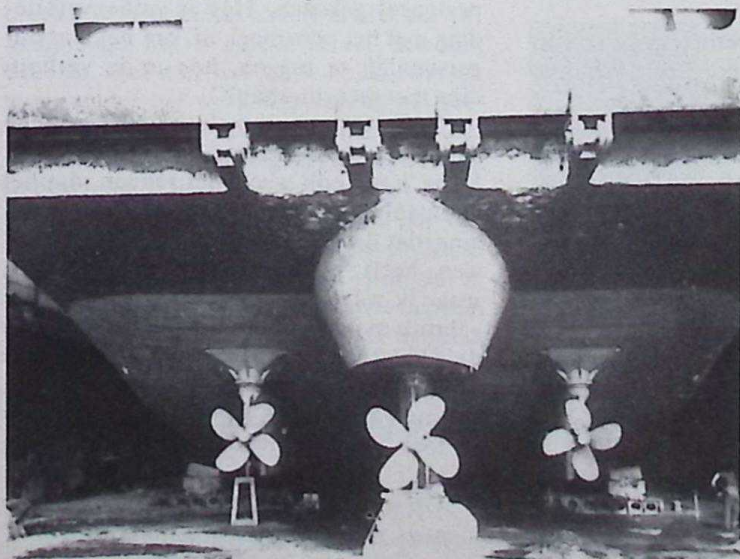
Hulpmotoren: 2 diesel generatorsets, elk bestaande uit een Caterpillar dieselmotor type D 398 TA j.w. met een Indar generator 560 kw.

3 centrifuges (2x Alpha Laval en 1x Westfalia).

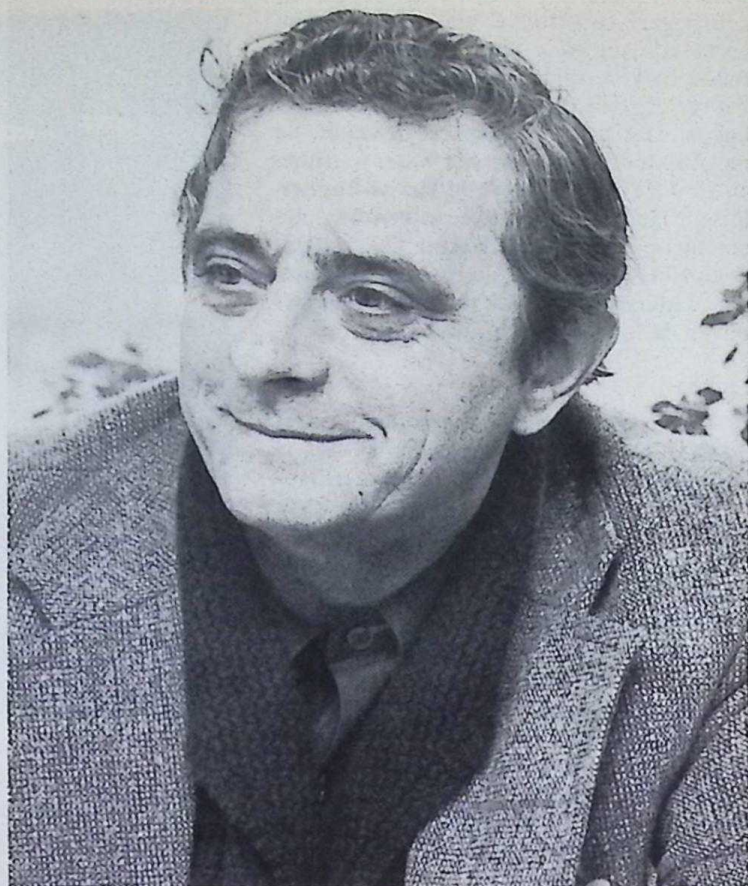
Verder zijn geïnstalleerd alle benodigde koelwater- en smeeroliepompen, separatoren, thermische olie-verwarmingsinstallatie, lenswaterreiniger, zoetwatermaker enz.

De elektrische installatie is verzorgd door de Hoop Groenpol.

Kontenkontrast. Het achterschip toen en nu.



In gesprek met de secretaris van de Ondernemingsraad



Op 5 maart 1957, dat wil zeggen bijna twintig jaar geleden, vonden op ons bedrijf de eerste verkiezingen plaats voor een Ondernemingsraad. Toen al stond de huidige secretaris de heer P. Tuk kandidaat voor de groep koperslagers en ketelmakers. Hij werd toen net niet als O.R.-lid gekozen.

Twee en een half jaar later, op 1 december 1959, werden weer verkiezingen gehouden waarbij een andere indeling van kiesgroepen werd toegepast. Bij deze verkiezingen werd de heer P. Tuk in de O.R. gekozen en op de eerstvolgende vergadering van 23 december 1959 werd hij benoemd tot secretaris.

Dat was december 1959. We leven nu in 1978. Dat wil zeggen, dat de heer P. Tuk er nu achttien jaar van onafgebroken „secretarisschap” op heeft zitten. Reden genoeg om eens met hem te gaan praten over zijn ervaringen, die hij in de loop van die vele jaren heeft opgedaan.

Een gesprek, waarbij alle vormelijkheid gerust achterwege kon blijven omdat we tenslotte in dezelfde straat zijn opgegroeid en in dezelfde straatvoetbalclub onze angsten voor de plaatselijke agenten hebben gedeeld.

Met uw welnemen geven we het gesprek dan ook weer, zoals het inderdaad werd gevoerd, ons daarmee besparend om telkens te spreken over de heer P. Tuk als we gewoon Piet bedoelen.

„Dat's lang geleden, Piet, dat we in de Willemstraat met elkaar gevochten hebben. Jij was sterker dan ik, geloof ik. Waarom ben je desondanks vakbondsman geworden?”

Piet grinnikt. Hij prefereert een dergelijke inleiding duidelijk boven een stijf interview, maar al gauw komt het gesprek toch op het onderwerp, dat zijn leven is gaan beheersen, namelijk het Ondernemingsraadswerk.

Hij reageert met: „Tja, ondanks dat ik sterker was dan jij, voelde ik toch aan dat je alleen niet veel kunt en dat je gezamenlijk sterker staat. Zo zit dat.”

Dat waren de openingsschermselinge-

gen, waarna we tot het doel van ons gesprek kwamen.

„Had je, voordat er een Ondernemingsraad bestond, ook al gefungeerd als contactman tussen werknemer en werkgever?”

„Nee, daar was ik nog te jong voor. Trouwens, in de bezettingstijd was daar helemaal geen sprake van. Er was toen een sociaal voorman, die zo'n beetje door de bezettende macht was aangesteld, geloof ik. De ouderen zullen zich hem nog wel herinneren. Zweistra heette hij. Na de oorlog kwam de zogenaamde kern. Enigszins vergelijkbaar met de huidige Ondernemingsraad.”

„Betekende het een verbetering, die vervanging van de kern door de Ondernemingsraad?”

„Natuurlijk. In vele opzichten. Het belangrijkste is wel, dat voor de kern geen enkele wettelijke bepaling gold in tegenstelling tot de huidige Ondernemingsraad. Het grote uiterlijk zichtbare verschil tussen beide is, dat de kern uit een paar mensen bestond en de O.R. uit alle geledingen van het bedrijf. Het aantal leden is uiteraard afhankelijk van het aantal werknemers. Het grote principiële verschil, dat de kern zonder gesteund te zijn door Wet en reglement uitsluitend belangen van de werknemer bepleitte. De Ondernemingsraad doet dat ook wel, maar het is een onderdeel van haar totale functie en wordt

daarbij wel gesteund door de Wet en het daaruit afgeleide reglement.”

„Wat is die totale functie dan?”

„Dat is moeilijk in een paar woorden te omschrijven. Het komt hierop neer, dat je niet meer uitsluitend het belang ziet van de mensen, die je vertegenwoordigt. Niet alleen die ene zijde. Een O.R.-lid wordt geacht ook mee te denken over de andere zijde. Aan beide zijden zijn belangen, dat is nu eenmaal zo. De taak is nu veel meer om die belangen zo veel mogelijk naar elkaar toe te buigen. In een goede samenwerking, samenspraak en . . . inspraak”. „De O.R.-leden worden door het gehele personeel gekozen. Hoe is jullie verhouding met het personeel, of, om het wat onpersoonlijk te zeggen, hoe is de verhouding met de achterban?”

„Nou, dat is niet slecht. We mogen daarover beslist niet ontevreden zijn. Maar 'k wil ook weer niet zeggen, dat het optimaal is. Ik heb weliswaar de overtuiging, dat de achterban voldoende vertrouwen heeft in haar vertegenwoordigers, maar ik weet ook, dat men onvoldoende gebruik maakt van de mogelijkheden, die de Ondernemingsraad biedt. Men blijft vaak met problemen rondlopen zonder dat men ze aan ons vertelt. En dat terwijl er toch ruime gelegenheid toe geboden wordt.”

„Op welke manier hou je contact met de mensen, die je vertegenwoordigt?”

„In hoofdzaak functioneert het contact met de achterban door de man te benaderen op zijn werk. De problemen, die men daar tegenkomt, zijn voor de man het belangrijkste. Persoonlijk probeer ik daar dan ook zo veel mogelijk aandacht aan te besteden. Moeten er ingrijpende beslissingen genomen worden of worden vergaande wijzigingen in een bepaalde situatie overwogen, dan moet men de mensen bij elkaar halen om de diverse meningen aan te horen. De op- en aanmerkingen, die geplaatst worden, moeten vervolgens in de O.R.-vergadering ter sprake gebracht worden”.

„Je zei daarstraks, dat de verhouding met de achterban goed is. Hoe zit dat nu met de leiding van het bedrijf, want ik kan me voorstellen, dat de zienswijzen niet altijd parallel lopen. Geeft dat nooit wrijving?”

„Zo moet je het niet noemen, geloof ik. Het woord wrijving gaat al een beetje de ruziekant op, en daar is geen sprake van. Zeker, de benadering van de te bespreken onderwerpen gebeurt dikwijls vanuit geheel verschillende kanten en dat daarbij verschillende meningen tegenover elkaar komen te staan, is een normale zaak. Die verschillen van opvatting en zienswijze blijven er altijd. Maar dat noem ik geen wrijving. Wrijving wordt het wel, als men wederzijds geen begrip op zou kunnen brengen voor elkaars standpunten. Dat begrip is echter aanwezig. Bij de O.R. en bij de bedrijfsleiding. Ik heb daarom de stellige overtuiging, dat het werk van de O.R. bij de top in het bedrijf gewaardeerd wordt. Meer bij de topleiding dan daaronder.”

Dat begreep de interviewer niet en het was kennelijk aan zijn gezicht te zien.

„Hoe bedoel je?”

„Ik bedoel, dat staffunctionarissen meer begrip voor de O.R. opbrengen dan de — laten we het eens zo noemen — het middenkader. Bazen, voorlieden en zo. Ik vind, dat daar dat begrip nog al eens ontbreekt. Ik bedoel het absoluut niet verwijtend, maar het is geloof ik zo, dat men daar zo veel aan het werk denkt, dat de mens achter het werk wel eens in het vergeetboek dreigt te raken. Die ziet men dan niet meer. En — eerlijk gezegd — is het nog te begrijpen ook, want het werk bij Boele is vaak „op je tenen staan”, omdat „op tijd klaar zijn” vaak dwingende eis is. Maar goed is het natuurlijk niet. Ik vind, dat te vaak vergeten wordt, dat men met mensen te doen heeft, die hun problemen hebben. 't Zij op het werk, 't zij thuis. De man mag in het werk niet uitsluitend beoordeeld worden naar wat hij aflevert. Hij is geen machine.”

„Je doet dit O.R.-werk nu al 18 jaar. Geeft het je persoonlijk voldoening?”

„In grote lijnen gezien wel ja. Kijk eens,

iedere functie heeft zijn eigen problemen. Dat zal bij jou ook wel zo zijn. Het grote voordeel van dit werk is, dat je kunt proberen om iets van de ideële uitgangspunten, die je altijd had, in de praktijk waar te maken. Het heeft iets van „hobby dat je werk geworden is”. 't Is ook interessant werk, omdat je altijd met mensen moet omgaan en dat is boeiend. Bovendien is het een enorm pluspunt, dat je het niet meer tussen neus en lippen door behoeft te doen. Het is mijn dagtaak geworden.”

„Je hebt alleen maar positieve dingen genoemd, maar er zijn . . .”

„Ja wacht nou, ik was nog niet uitgepraat. Als ik je vraag positief beantwoord, wil dat nog niet zeggen, dat ik alles leuk vind. Want je moet in dit werk niet verwachten, dat je ooit bloemen krijgt. Dat heb ik in mijn werk ingecalculeerd. Want het is nu eenmaal zo: zolang het goed gaat, hoor je niks. Maar zodra er een kleinigheidje scheef zit krijg je het op je boterham. In het begin had ik daar moeite mee, maar in de loop der jaren heb ik dat leren aanvaarden als een puur menselijk verschijnsel. Maar leuk is het niet, nee.”

„Wat is jouw afweer tegen, ja, laten we het negativiteit noemen?”

„Weet ik niet. Daar maak ik ook geen punt van. Het belangrijkste is, lijkt mij, dat je een zeker vertrouwen geniet en dat je goede contacten hebt. Naar alle kanten. Kijk, gelijk hebben en gelijk krijgen zijn twee verschillende dingen. Werkgever en werknemer blijven altijd twee partijen, die vaak allebei denken, dat het gelijk aan hun zijde is. En daar zit je dan altijd tussenin. Ondanks de prima verhoudingen tussen O.R. en directie komen geschilpunten toch naar voren, hetzij in persoonlijke gesprekken, hetzij in de O.R.-vergaderingen. Dat laatste blijkt niet altijd uit de verslaggeving, maar ze zijn er. Ik probeer dan altijd twee dingen goed vast te houden. In de eerste plaats vind ik, dat we moeten streven naar openheid en eerlijkheid in de gesprekken. Daar kom je het verste mee. In de tweede plaats vind ik — en daar ben ik niet van af te brengen — dat de mens in het werk centraal moet staan. Die twee dingen vind ik noodzakelijk als basis om gemotiveerde medewerkers te hebben en te houden.”

Het raadplegen van de secretarissen van Ondernemingsraad en Jongerencommissie alsmede de leden van de kleine commissie is als volgt geregeld:

Ondernemingsraad:

De secretaris van de Ondernemingsraad, de heer P. Tuk, is gedurende de gehele werktijd voor het O.R.-werk beschikbaar.

Indien een medewerker onder werktijd een gesprek met hem wil hebben dient hij hiervoor van te voren toestemming te hebben verkregen van zijn baas of zijn chef.

De heer P. Tuk heeft zijn kantoor op de verdieping van het centraal bazenkantoor, in de wandeling „de blauwe villa” genoemd.

Jongerencommissie — kleine commissie:

De secretaris van de Jongerencommissie, de heer W. P. Kranendonk, en de leden van de Kleine Commissie zijn te spreken iedere donderdag van 12.00 tot 12.45 uur in het kantoor van de secretaris van de Ondernemingsraad.



Kees van Bloois won tweede prijs op

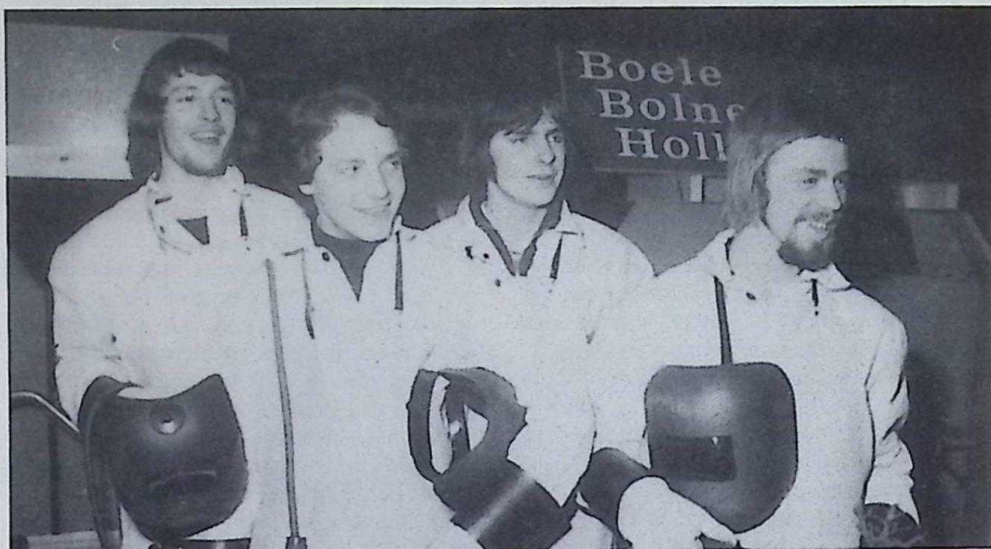
BEROEPENMANIFESTATIE

Jaarlijks wordt in een Jaarbeursgebouw te Utrecht een zogenaamde beroepenmanifestatie gehouden, die is ingericht in de vorm van een tentoonstelling.

Doel van dit evenement is om de jeugd te tonen welke mogelijkheden er allemaal liggen om een bepaalde vakrichting te kiezen. Omdat er zo heel veel mogelijkheden zijn worden vele beroepen op deze manifestatie op aanschouwelijke wijze getoond. Het beroep wordt als het ware ter plaatse uitgeoefend, zodat je zelf kunt ontdekken wat je in zo'n beroep aantrekkelijk vindt, of, dat kan natuurlijk ook, wat je in zo'n beroep tegen de borst stuit. Dat hangt er maar van af. Wat de één leuk vindt, daar vindt de ander soms niets aan.

Waarom we in Boele-Nieuws over deze tentoonstelling praten heeft zijn reden. Strikt genomen hebben wij geen belang bij een beroepenmanifestatie, want we hebben onze beroepskeuze al lang gemaakt. Maar 't is wel aardig om te weten, dat vier van onze jongens van de tentoonstellingsorganisatie een uitnodiging hebben gehad om hun beroep op de tentoonstelling te demonstreren. En u begrijpt, dat dergelijke uitnodigingen niet aan de slechtsten worden gezonden.

Het waren 4 leerlingen van de bedrijfs-schoolafdeling booglassen, die met hun instructeur, A. Vlasblom, naar Utrecht togen om aldaar hun beroep te demonstreren. Drie dagen duurde de tentoonstelling (16 t/m 18 februari) en gedurende de drie dagen hebben Kees van Bloois, Gerrit Benschop, Bram Keuvelaar en Leen Mierop heel wat elektroden verlast om aan ontelbare jeugdigen de kunst van het lassen te laten zien.



V.l.n.r. Kees van Bloois, Gerrit Benschop, Bram Keuvelaar en Leen Mierop.

Handige opmerkers onder u — en dat zijn er vele bij Boele — zullen ons direct tegenwerpen, dat je toch moeilijk al die mensen in die lasvlammen kunt laten kijken om vervolgens hun ogen in te druppelen.

Juist opgemerkt, maar toevallig hadden wij dat ook door. Wat deden we dus? We maakten een aantal lasboxen en kijkklustigen konden door een lasruit bekijken hoe onze jongens werkstukken aan elkaar hechtten.

Een bijzondere attractie van deze beroepenmanifestatie was, dat voor een aantal beroepen een wedstrijdelement was ingelast. Voor twee deelnemers per beroep konden een eerste en tweede prijs behaald worden in de vorm van een legpenning.

Eén van onze jeugdlassers, Kees van Bloois, deed aan de wedstrijd voor booglassen mee en laat hij nou de tweede prijs winnen! Dat was een extra verrassing en we waren er als de kippen bij om te zien hoe Kees tijdens de officiële prijsuitreiking vol trots — gerechtvaardigde trots moeten we zeggen — zijn oorkonde in ontvangst nam.

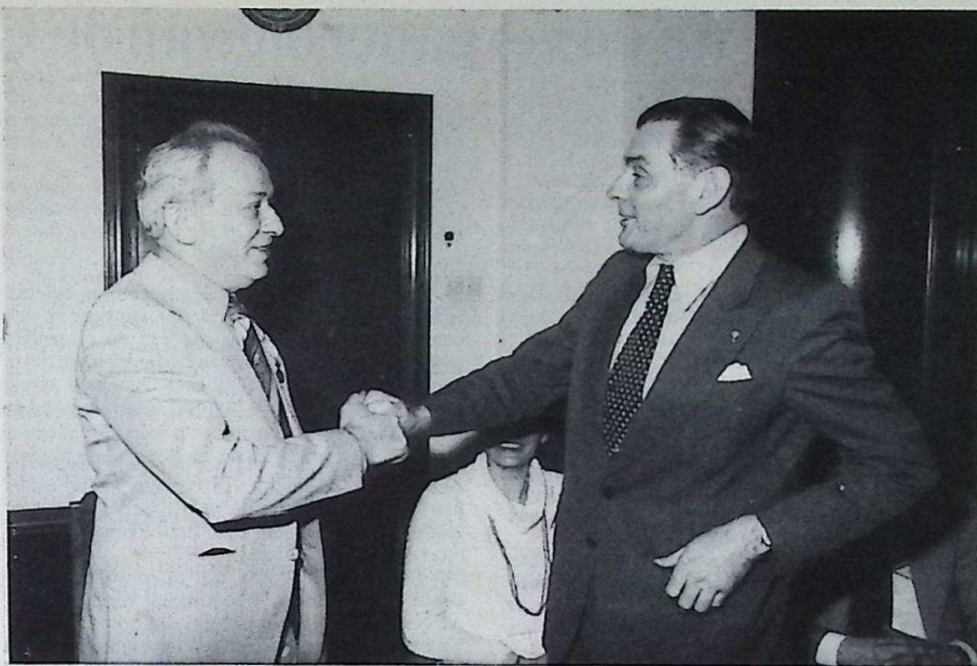
Keren we nog even terug naar de tentoonstelling zelf dan valt eerst op te merken, dat de belangstelling er voor bijzonder groot is. Elk jaar weer komen zo'n 30.000 jeugdige bezoekers naar de Julianahal om — meest in schoolverband — de vele beroepen te bekijken. Ook veel ouders nemen de moeite om ter plaatse hun licht op te gaan steken.

Is het nu zo, dat drommen kinderen zich bij onze lassers verdringen om door de lasruitjes te bekijken hoe ze stukken metaal aan elkaar „butteren”? Nee, dat niet. Wel is er redelijke belangstelling, maar veel meer aandacht trekken bijvoorbeeld de banketbakers. Die kerels staan daar taarten op te spuiten met een gemak alsof ze een glaasje water leeggieten. Sommigen staan van marsepein de mooiste roosjes, blaadjes of varkenskoppen te maken. Het lijkt wel toveren. Ze leggen hun produkt op een blinkend folie-schaaltje om het geheel nog wat aantrekkelijker te maken en, ja, geen wonder dat deze vaklieden de hele dag omringd zijn door elkaar verdringende kinderen.

Zouden die kinderen — zo moesten we onwillekeurig denken — nu ook beseffen, dat roosjes en blaadjes maken — de hele dag door op hetzelfde plekje — op de duur ellenlang de keel moet gaan uithangen?



Schilder P. Lagendijk jubileerde



Op woensdagmiddag 8 maart waren we te gast bij schilder Pieter Lagendijk aan het Prunusplantsoen te Ridderkerk om aldaar onze felicitaties aan te bieden ter gelegenheid van het feit, dat hij 40 jaar aan ons bedrijf verbonden was.

Na het bezoek thuis vond in de directiekamer de officiële bijeenkomst plaats,

waarbij de jubilaris door de heer G. J. Boele in het zonnetje werd gezet voor de kwaliteit van zijn werk, maar ook voor de snelheid, waarmee hij zijn werk verricht. Burgemeester C. J. Verplanke toonde zich verheugd bij Boele eindelijk een jubilaris te kunnen toespreken van wiens vak hij in ieder geval het doel kon doorgronden („U

bedekt alle fouten van anderen”) en zei dat de jubilaris zich ook nog verdienstelijk gemaakt had als leverancier van een capabel gemeentebestuurder (Lagendijk's zoon is gemeenteraadslid).

Tenslotte reikte de burgemeester de bronzen Ere-medaille uit, verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

WAT HET NU KOST

Zoals u bekend is worden elk jaar de prijzen van de diverse, via het bedrijf verkrijgbare artikelen opnieuw vastgesteld.

Per 1 maart 1978 luiden die prijzen als volgt:

1 overall	f 41,04	1 zuidwester	f 7,25
1 kiel	f 28,80	1 pet	f 6,60
1 broek	f 26,80	1 thermosfles	f 8,25
1 R.A.F. overall	f 50,88	1 binnenfles	f 5,75
1 stofjas	f 36,00	1 thermosfles ½ ltr.	f 6,50
1 jas (regenkleding)	f 23,00	1 dop	f 0,85
1 broek (regenkleding)	f 16,50	1 ring	f 0,17
1 sporthemd	f 16,00	1 pr. veiligheids-	
1 gymbroek	f 7,50	schoenen laag	f 18,80 (kostprijs f 47,08)
		1 pr. idem hoog	f 20,80 (kostprijs f 51,80)

Voor de door het bedrijf ter beschikking te stellen werkkleding geldt het volgende:

2 overalls staan gelijk aan 3 broeken
 2 overalls staan gelijk aan 2 broeken + kiel + f 2,—
 1 overall staat gelijk aan 1 broek + kiel + f 14,50
 1 overall staat gelijk aan 2 broeken + f 12,50

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad

Verslag van de Ondernemingsraadsvergadering gehouden op dinsdag 7 februari 1978.

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter, de gekozen leden, de heren P. Tuk, secretaris, R. Ameneiro Valle, M. J. de Bel, H. Dokter, A. Euwijk, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, Joh. Harreman, M. Hollander, W. Pottuit, J. van Sinderen, R. Veerman, B. L. De Weerd, B. Westerbeek. De heer M. G. W. ten Bosch was verhinderd.

Van de Jongerencommissie woonden de heren G. J. Ketting en P. J. Willems de vergadering bij.

Voorts waren aanwezig de heren G. J. Cieraad en J. Th. Küppens Groot, notulist.

1. Opening.

Te 12.45 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom; in het bijzonder de bedrijfsarts, de heer L. Neeleman, die door hem is uitgenodigd om aan de gekozen leden informatie te verstrekken over de werkwijze van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst en vragen te beantwoorden, die door de gekozen leden in een eerder stadium waren gesteld. De voorzitter stelt daartoe voor, om in afwijking van de agenda voor deze vergadering na punt 2 direct over te gaan naar punt 5 en de gedachtenwisseling met dokter Neeleman te houden.

2. Mededelingen van de voorzitter

In de vergadering van 2 december 1977 heeft de voorzitter een aantal facetten met betrekking tot de dijkverlegging en het ontwerp dijkverzwaring van de hoofdwaterkering van het Waterschap IJsselmonde toegelicht. Hij informeert nu de gekozen leden omtrent de jongste ontwikkelingen.

Nadat het zogenaamde Dijkplan B ontwikkeld en bestudeerd is, blijkt thans, ook bij de andere partners in het overleg, veeleer de voorkeur uit te gaan naar het Variant-Streefplan Boele respectievelijk het Streefplan-Boele.

Enkele andere mededelingen, zo zegt de voorzitter, kan hij het beste doen bij de bespreking van de verschillende verslagen.

Hij stelt dan punt 5 van de agenda aan de orde en geeft gelegenheid tot een gedachtenwisseling met de bedrijfsarts, dokter L. Neeleman.

Tijdens deze gedachtenwisseling worden dokter Neeleman vele vragen met betrekking tot het functioneren van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, de begeleiding van de arbeidsongeschikte medewerker, de relatie tussen de dienst en meer in het bijzonder die tussen de bedrijfsarts en de medewerkers, voorgelegd.

Op vele Bedrijfsgeneeskundige Diensten wordt een gedeelte van de keuringen, waaronder ook de laboratoriumonderzoeken, het bloedonderzoek e.d. door bedrijfsverpleegkundigen verricht. Zo ook bij ons. Natuurlijk is het zo, dat dit alles onder supervisie en verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts plaats vindt.

Desgevraagd zegt dokter Neeleman het van groot belang te achten om regelmatig een rondgang over het bedrijf te maken. Daarnaast zijn gerichte bezoeken om concrete problemen op

de werkplek te onderzoeken bijzonder belangrijk. Hij spreekt de wens uit, dat wanneer er zich een probleem voordoet, waarvan de mogelijke oplossing op het terrein van de bedrijfsarts resp. de B.G.D. kan liggen, dit dan toch kenbaar te maken. Drempelvrees behoeft toch niemand te hebben.

Het kan zijn, dat een medewerker persoonlijk een probleem, klachten of vragen heeft, waarvan hij verwacht, dat de bedrijfsarts tot een oplossing kan bijdragen. Laat betrokkene dan toch naar de B.G.D. komen!

Verondersteld wordt, dat taalproblemen wel eens een barrière zouden kunnen vormen. Dokter Neeleman antwoordt, dat dat nooit een probleem behoeft te zijn. In een voorkomend geval weet hij, dat hij altijd op assistentie van een der dames van de afdeling Personeelszaken ter zake van het geven van een vertaling kan rekenen.

Uitvoerig is gesproken over de begeleiding van de arbeidsongeschikte medewerker. Uit de discussie is toch wel gebleken, dat wij niet zover van elkaar afstaan als soms wel eens gesuggereerd is. Natuurlijk zal wel eens iets of iemand verkeerd begrepen worden; de mogelijkheid van vergissingen zal blijven bestaan.

Over het aantal gediplomeerde E.H.B.O.-ers in ons bedrijf kunnen wij zeker tevreden zijn. Om de door hen opgedane kennis en vaardigheid op peil te houden is een plan opgesteld, om op gezette tijden herhalingsoefeningen te houden, af en toe gecombineerd met de bedrijfsbrandweer.

Dokter Neeleman licht voorts aan de gekozen leden toe, dat op de B.G.D. gegevens over alle mogelijke schadelijke chemische en andere stoffen beschikbaar zijn. Die gegevens worden jaarlijks aangevuld. Daardoor is ook bekend wat er in bepaalde gevallen gedaan moet worden om b.v. ademhalingsmoeilijkheden etc. te voorkomen.

Desgevraagd geeft dokter Neeleman ook een toelichting omtrent het maken van een E.C.G. (Electro-Cardiogram). Dat wordt ook altijd bij een periodieke keuring gemaakt. In alle gevallen wordt het E.C.G. voor een eind-beoordeling aan een cardioloog gezonden.

Bij de periodieke keuring wordt speciale aandacht gegeven aan de hart- en vaatrisico's, aan longen, echter ook aan ogen en het gehoor.

Een vraag daaromtrent beantwoordend zegt dokter Neeleman, dat op vele Bedrijfsgeneeskundige Diensten het spreekuur voor de medewerkers met een kortdurende arbeidsongeschiktheid door de Bedrijfsverpleegkundige wordt gehouden.

Vanzelfsprekend vindt dit plaats onder supervisie en verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts. Bij ons wordt dit gedaan, indien de bedrijfsarts onverwachts of kortstondig afwezig is.

Bij langere afwezigheid van de bedrijfsarts wordt er naar gestreefd om een waarnemer aan te trekken, waarin wij de afgelopen jaren geslaagd zijn.

Nadat dokter Neeleman nog gesproken heeft over het bezoeken van arbeidsongeschikte medewerkers thuis, brengt hij tot uitdrukking, dat het prettig is dat zo vrijelijk met elkaar in een vertrouwelijke sfeer van gedachten is gewisseld.

De voorzitter vindt het een goede zaak dat zo'n gedachtenwisseling van tijd tot tijd plaats vindt. Het werkt verhelderend.

Het is van het grootste belang, dat bij voortdurend veel aandacht gegeven wordt aan de communicatie van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst met alle medewerkers van het bedrijf. Hij dankt dokter Neeleman voor zijn inbreng.

Dokter Neeleman neemt afscheid van de in de vergadering aanwezigen.

3. Bespreking van het verslag van de op 2 december 1977 gehouden O.R.-vergadering

pag. 1. De voorzitter deelt mede, dat het sub 3 genoemde rapport over de bedrijfsorganisatie praktisch gereed is. Het ligt in de bedoeling dit rapport eind februari/begin maart a.s. de gekozen leden ter hand te stellen.

Daarna kan het in een O.R.-vergadering besproken worden. Voor die vergadering zal tevens de heer G. de Jong uitgenodigd worden.

Ir. O. J. van der Vorm zal 1 maart a.s. in dienst treden; met een foto en een beschrijving in het binnenkort uitkomende nummer van het Boele-Nieuws wordt hij geïntroduceerd.

pag. 2. Gevraagd wordt of de km-vergoedingen voor dienstgebruik van de eigen auto nog gewijzigd worden. De heer Cieraad antwoordt ontkennend, aangezien er voor een wijziging, hetzij naar boven hetzij naar beneden, geen aanleiding bestaat.

De voorzitter deelt mede, dat er in de afgelopen maanden besprekingen zijn gevoerd met betrekking tot een collectieve autoverzekering.

In de loop van maart a.s. zal omtrent deze verzekering nadere informatie worden gegeven en een voorstel voor een mogelijke deelneming worden gedaan.

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat binnenkort een rapport van de Beleidscommissie Scheepsbouw, groep II te verwachten is.

pag. 4. Gevraagd naar de plannen ten aanzien van de werving van leerlingen voor onze bedrijfsschool deelt de voorzitter mede, dat hierover woensdagochtend een bespreking plaats vindt.

Met de U bekende opleidingen zullen wij ongetwijfeld doorgaan.

pag. 5. Gevraagd wordt naar de vergoeding voor gereedschappen aan timmerlieden. De voorzitter licht toe, hoe de vergoeding is ontstaan, maar ook, waardoor die soms wel wat grote debet-bedragen, schuld derhalve van betrokkenen, zijn ontstaan. Het bedrag van de vergoeding gereedschapgeld is gewoon achtergebleven.

De zaak zal herzien worden, terugwerkend tot 1 januari 1978, welke zaak straks ongetwijfeld door de Kleine Commissie zal kunnen worden behandeld.

pag. 6. Er wordt nog eens geattendeerd op de minder goede werking van de verwarming in de Machinefabriek.

Opgemerkt wordt ook, dat dit ook reeds in de Kleine Commissie ter sprake is geweest.

De condensafvoer van de stoomverwarming is debet aan het probleem.

De heer Breeman geeft hieraan al de nodige aandacht.

Omtrent het schrijven van een introductieboekje hebben de sub. 7 genoemde heren een eerste gesprek gevoerd.

Er is een overzicht gemaakt van de onderwerpen, welke een plaats zullen krijgen; van dit overzicht hebben de gekozen leden een exemplaar ontvangen.

De betrokken heren zullen de voorbereiden- de werkzaamheden voortzetten

De voorzitter deelt de gekozen leden mede, dat besloten is, dat ook dit jaar voor de tweede- jaars leerlingen van onze bedrijfsschool en de overige in aanmerking komende jonge mede- werkers een korte buitenlandse reis zal worden georganiseerd en wel naar Luxemburg.

De secretaris woonde de vergadering van de Jongerencommissie vorige week vrijdag bij, in welke vergadering deze beslissing aan de leden van de J.C. werd medegedeeld.

pag. 7. De voorzitter merkt op, dat zodra de heer Breeman terug is er een afspraak gemaakt zal worden met de leden van de cantine-com- missie voor een vergadering.

pag. 9. Refererend aan het punt 1.1 zegt de voorzitter, dat een enquête-formulier bij het dit jaar verschijnende jaarverslag zal worden ge- voegd; dit bij wijze van experiment.

Met de voorbereidende werkzaamheden is men thans druk doende.

Naar verwacht wordt zal het ontwerp in de vergadering van de Raad van Commissarissen van 12 april ter tafel liggen. Gepland is het jaar- verslag 1977 medio mei a.s. aan de medewerkers toe te zenden.

pag. 11. Een der leden merkt op, dat in de han- del ook verkrijgbaar zijn veiligheidsbrillen met plastic glazen. Bij gebruik bij het lassen en bran- den ontstaan geen beschadigingen; wel moeten deze brillen steeds in een foudraal worden op- geborgen, anders ontstaan zeker bij het los op- bergeven in de zakken van overall of colbert be- schadigingen. Een ander lid merkt op, dat voor brildragers in het gereedschapmagazijn voor- zetstukken te verkrijgen zijn, waardoor de gla- zen van de bril zelf niet beschadigd worden.

De voorzitter stelt voor, deze zaak met de heer Breeman te bespreken. Daarna zou publi- catie van een informatief stukje in het Boele- Nieuws aanbeveling verdienen.

pag. 12. De voorzitter merkt op, dat inmid- dels twee medewerkers van de afdeling houtbe- werking in dienst van de firma Spee zijn getre- den en één medewerker is van die afdeling overgegaan naar een der dokken.

pag. 15. Met betrekking tot de afdeling intern transport zegt de voorzitter, dat met een onzer medewerkers ten aanzien van de vervulling van de functie van chef van het interne transport ge- sprekken zijn gevoerd, welke binnen niet al te lange tijd zullen kunnen worden afgerond. Het is van groot voordeel als wij een medewerker in die functie kunnen benoemen, die reeds de no- dige kennis van het bedrijf bezit.

pag. 16. Terugkomend op het besprokene met betrekking tot punt 11 (niet uitbetaalde winst- uitkering) deelt de voorzitter mede, dat geble- ken is dat het totaal om 19 personen ging. Daar- van zijn er 11 waarvan het dienstverband om een dringende reden werd beëindigd, 2 wier dienstverband onzerzijds werd beëindigd, en 1 van hen kwam na afloop van zijn militaire dienst niet terug. Het dienstverband van de ove- rige 5 medewerkers werd op eigen verzoek be- eindigd. Hierbij moet worden aangetekend, dat deze 5 medewerkers slechts een zeer korte tijd gedurende het betrokken boekjaar in dienst zijn geweest.

Vanuit de vergadering wordt opgemerkt, dat de zienswijze van de gekozen leden dan eigen- lijk betrekking heeft op 5 ex-medewerkers.

Een stagiair zou volgens de voorzitter buiten beschouwing moeten blijven, zodat het in de zienswijze van de gekozen leden dan om 4 ex- medewerkers zou gaan.

Uit de discussie blijkt, dat gekozen leden toch een afwijkend standpunt hebben en blijven in- nemen. Echter, ten aanzien van de uitbetaling van de winstuitkering 1976 en de te volgen ge- dragslijn zijn er destijds in die Ondernemings- raadsvergadering bepaalde afspraken gemaakt in afwijking van de tot dan toe gevolgde ge- dragslijn.

De voorzitter brengt naar voren: wij hebben die afspraak gemaakt en alhoewel gekozen le- den er later op terug kwamen, kon dit van be- driefszijde niet gehonoreerd worden.

Op een uitzonderingsclausule, ook vermeld in het verslag van de destijds gehouden vergade- ring (pag. 6) wordt door een der gekozen leden gewezen. De heer Cieraad merkt op, dat de heer Herwijnen doelde, en in die kontekst staat het ook, op een eventuele beëindiging van het dienstverband tengevolge van maatregelen te nemen op grond van het Beleidsplan Scheeps- bouw.

De voorzitter blijft van mening, dat we op de eenmaal gemaakte afspraak niet kunnen terug- komen.

De voorzitter wordt nu gevraagd, of het in- derdaad een eenmalige afspraak was. Hij an- twoordt, dat de gemaakte afspraak uitsluitend gold de winstuitkering over het boekjaar 1976. Wat voor een eventuele komende winstuitke- ring zal moeten worden afgesproken en beslist, daarover valt vanzelfsprekend thans niets te zeggen.

Op een desbetreffende vraag deelt de voorzit- ter mede, dat thans nog geen mededeling ge- daan kan worden over een eventuele winstuitke- ring over het boekjaar 1977. In de loop van de maand april zal hierover een mededeling ge- daan worden.

Een der gekozen leden verneemt gaarne wat er ten aanzien van de premie Ziektewet nader is beslist.

Op verzoek van de voorzitter deelt de heer Cieraad mede, dat een der districtsbestuurders van een der vakorganisaties hem over dit onder- werp heeft benaderd. In het gesprek, dat daarop is gevolgd, zijn het door de gekozen leden geda- ne voorstel ter zake van de verdeling van de premie Ziektewet en het verder in de betrokken Ondernemingsraadsvergadering besprokene, alsook de zienswijze van het bedrijf aan hem medegedeeld en uitvoerig toegelicht. Voorzover bekend had de betrokken districtsbestuurder het voornemen om daarna met enige gekozen leden nader over dit onderwerp van gedachten te wisselen. De secretaris deelt mede, nog niets vernomen te hebben.

pag. 18. Desgevraagd deelt de voorzitter mede, op het verslag van de door gekozen leden ge- volgde cursus in een volgende vergadering hoopt te kunnen reageren; een volledige bestu- dering van het stuk was hem helaas nog niet mogelijk.

De voorzitter stelt het verslag van de voortzet- ting van de O.R.-vergadering van 2 december 1977, gehouden op 14 december aan de orde. Het blijkt, dat geen der gekozen leden vragen of opmerkingen daaromtrent heeft.

3. Bespreking van de verslagen van vergaderin- gen van de Kleine Commissie

Verslag van de vergadering van 7 november 1977

Het verslag geeft geen aanleiding tot het stel- len van vragen.

Verslag van de vergadering van 5 december 1977

Een der gekozen leden zou gaarne vernemen wat er gedaan zal worden aan de verwarming van de drie woonblokken in Slikkerveer.

De heer Cieraad deelt mede, dat de uitvoe-

ring nog een nadere studie behoeft en de finan- ciële kant eveneens in studie is. Het geheel kon nog niet worden afgerond.

Het verslag gaf verder geen aanleiding tot het stellen van vragen.

De voorzitter stelt nog enkele zaken aan de orde.

Met de controle op het onderhoud van onze bedrijfswoningen, zo deelt hij mede, is voorlo- pig belast de heer A. Kruidenier, die deze werk- zaamheden zal verrichten vanuit de afdeling Personeelszaken.

De technische zaken zullen via de heer Breeman worden afgewikkeld.

Met betrekking tot de werkbezetting heeft de secretaris een stuk geschreven, zo zegt de voor- zitter. Momenteel wordt gewerkt aan een ant- woord daarop. Mede daarin betrokken zal kun- nen worden het rapport van de Beleidscommis- sie, groep II, zodra dit rapport uitgebracht is.

Wat de werkbezetting betreft kan gezegd worden, dat een duidelijke toename van het aantal aanvragen kan worden vastgesteld.

Dagelijks ontvangen wij aanvragen; veelal betreft dit werk, op korte termijn uit te voeren. Met onze agenten wordt intensief overleg ge- voerd en zij komen in de komende weken voor mondelinge gesprekken naar de werf.

De prijzen zijn erg wisselvallig.

De reparatie-sector kent een bezetting tot be- gin maart, waarbij valt op te merken, dat de re- paraties van enkele dier schepen tot in de ko- mende periodes doorlopen.

Redelijke mogelijkheden hebben wij in uit- zicht.

Met betrekking tot de lasloods-west zegt de voorzitter, dat aan de uitvoering van de in uit- zicht gestelde herstelwerkzaamheden volgens plan en schema's reeds uitvoering zou zijn gege- ven, ware het niet, dat het uit te voeren werk dat nog niet mogelijk maakte.

De vloer is reeds uitgezicht. Nu zou er eerst iets aan de betonnen balken gedaan moeten worden. Zodra daartoe de mogelijkheden aan- wezig zijn zal daarmee worden begonnen.

De secretaris spreekt de hoop uit, dat bij het zich voordoen van problemen, wat de werkbe- zetting betreft, de gekozen leden al in een vroeg stadium informatie zullen ontvangen. Dat was de achtergrond ook van het ingediende stuk met de gestelde vragen.

De voorzitter heeft dit begrepen en spreekt als zijn mening uit, dat de antwoorden daarop zeer goed overdacht en geformuleerd dienen te worden.

Hij hoopt, dat dit binnen enkele weken zijn beslag kan krijgen.

Wat de sector nieuwstaal betreft zegt de voor- zitter, dat daarvoor helaas nog geen opdrachten te verwachten zijn.

Een gekozen lid had nog een vraag met be- trekking tot het aantrekken van een nieuwe me- dewerker, en dat in het licht gezien van het pro- motiebeleid.

Op verzoek van de voorzitter geeft de heer Cieraad betrokkene daaromtrent informatie.

Gevraagd wordt hoe het staat met de ontwik- kelingen in de machinefabriek, zoals de draaie- rij.

Omtrent de zaken de afdeling draai- rij be- treffende is een rapport gereedgekomen, dat thans intern ter bespreking is.

Een dergelijk rapport met betrekking tot de afd. binnenbankwerkerij wordt verwacht over ca. 10 dagen gereed te zijn.

Afsluitend zegt de voorzitter, dat voor de vol- gende O.R.-vergadering gedacht is aan de week, beginnende met maandag 20 maart a.s.

De preciese datum moet nog nader vastge- steld worden.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voor- zitter te 16.30 uur de vergadering.

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

- 4- 5 K. Grinwis ijzerwerkers-
baas
18- 5 K. Koote bankwerker
18- 5 J. Martens kras rep.
ijzerwerker
29- 6 Joh. Huijser electriciën

JUBILEA: 40 jaar

- 2- 5 H. Vlasblom hoofdbaas
3- 6 B. Nugteren ijzerwerker/
sectiebouwer
8- 6 H. P. v.d. Wilt begroter rep.
21- 6 A. van der Staay onderh. monteur

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 30- 1 F. M. Breedijk torenkraan-
drijver
21- 2 J. A. Marin Barbosa electr. lasser
27- 2 I. Schouten torenkraan-
drijver
1- 3 Ir. O. J. v.d. Vorm directeur
6- 3 Mevr. M. E. L. Bustra-an-Jung secretaresse

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 27 1 M. van den Berg houtscheeps-
maker
27- 1 G. H. Middelveld scheeps-
beschieter
31- 1 Mevr. N. M. de Bruin-Meijer adm. assistente
31- 1 A. Verveer bankwerker
31- 1 L. de Waard bankwerker
31- 1 A. de Ronde ijzerwerker
31- 1 H. M. v.d. Bos bankwerker
7- 2 Mevr. A. Noorde-
graaf-Romein ponystypiste
24- 2 J. M. Paymans electr. lasser
27- 2 L. Spielman torenkraan-
drijver
28- 2 A. J. Blokland electr. lasser
28- 2 K. Broekzitter transporteur
28- 2 J. F. Nootenboom mallenm./
afschr.
28- 2 R. G. Diamant aanb./ijzerw.
28- 2 H. Kooyman aanb./afbouwer
28- 2 Mr. drs. B. J. Lagerwaard algemene zaken
6- 3 F. A. Loijenga afschr./ijzerw.

VOOR DE 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

- 22- 2 J. v.d. Berg ijzerwerker
24- 2 J. de Nekker scheepsbesch.
24- 2 A. Dijkhuizen l.l. lasser
instr.pl.

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

- 1- 2 J. A. Maat ijzerwerker
6- 2 C. T. Molendijk ijzerwerker
27- 2 J. L. v.d. Welle medew. Sal.adm.
27- 2 J. J. Dorst ijzerwerker
27- 2 J. van Offeren ijzerwerker
27- 2 J. van Buren ijzerwerker
1- 3 T. Broekzitter transporteur
13- 3 J. C. Dons bankwerker
13- 3 C. Lodder ijzerwerker

DE DIENST VERLATEN:

- i.v.m. vervroegd pensioen:
28- 2 A. de Visser handbr. nwb.
28- 2 C. Langerak rep. ijzerw.
28- 2 J. J. de Boer magazijnbed.

i.v.m. vrijwillig vervroegd uittreden:

- 31- 1 A. Schop onderh. plaatw.
31- 1 J. Pijpers magazijnbed.
28- 2 H. W. v.d. Berge koperslager
28- 2 M. W. Sparreboom centerdraai-
28- 2 A. R. v.d. Berg scheepsbeschieter
28- 2 I. v.d. Schans scheepstimmerman

GEPENSIONEERD:

- 1- 3 N. A. J. Bakker magazijnbed.

GEBOREN:

- 24- 1 Dirk Adrianus, zoon van dhr. en mevr. J. den Otter-Verhey
3- 2 Dennis, zoon van dhr. en mevr. J. Kähler-Abbing
5- 2 Debby Daniëlle Willemina, dochter van dhr. en mevr. P. Boudesteijn-Molendijk
5- 2 Sander Gerard, zoon van dhr. en mevr. G. J. Timmermans-Kock
5- 2 Danny, zoon van dhr. en mevr. L. B. Moret-Sparreboom
10- 2 José Manuel, zoon van dhr. en mevr. J. Alvarez Gomez Deprado Castro
17- 2 Anna, dochter van dhr. en mevr. J. M. Alias Dominguez-Montesino Ejea
19- 2 Sabrina, dochter van dhr. en mevr. P. F. Pijl-Zevenbergen
21- 2 Natalie, dochter van dhr. en mevr. K. Kapper-Kusters
26- 2 Martine, dochter van dhr. en mevr. C. Assenberg van Eysden-Geskus
27- 2 Michel Wilhelmus, zoon van dhr. en mevr. W. Brochard-de Vries
28- 2 Elizabeth Christina, dochter van dhr. en mevr. A. A. Metske-de Deugd
8- 3 Jeroen, zoon van dhr. en mevr. E. J. C. Boon-de Ruiter
12- 3 Patrick, zoon van dhr. en mevr. F. W. Rombout-Zijlstra
18- 3 Tjeerd, zoon van dhr. en mevr. G. J. Bevaart-van Meggelen

HUWELIJK:

- 22- 2 Dhr. E. Koops met mej. G. C. van Ter-gouw
10- 3 Dhr. J. A. Hollander met mej. C. van der Klooster
17- 3 Dhr. B. B. Haaksema met mej. M. S. Leij-dekkers
17- 3 Mej. E. van der Plaat met dhr. P. den Boer

- 3- 2 K. M. Hoogland timmerman
3- 2 B. Kuiper timmerman
3- 2 J. M. Loke electr. lasser
28- 2 N. C. in 't Veld l.l. ijzerw.
28- 2 J. Voogt inkoper

GEBOREN:

- 2- 3 Daphne Margaretha, dochter van dhr. en mevr. D. Kunst-Sanderse

HUWELIJK:

- 17- 2 Dhr. R. Koorengel met mej. A. Jonk-man

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN IS:

- 6- 2 A. J. Wolters chauffeur

GEBOREN:

- 1- 2 Eveline Sabine, dochter van dhr. en mevr. C. Somers-Dorsman

IN MEMORIAM

Van onze gepensioneerde medewerkers ontvielen ons:

op 9 februari 1978 op de leeftijd van 83 jaar de heer

W. TAMERIUS

op 14 februari 1978 op de leeftijd van 81 jaar de heer

A. HUIZER

Na een langdurige ziekte overleed op 22 februari 1978 op 59-jarige leeftijd de heer

P. VERBOOM

Gedurende ruim 25 jaren was hij als bankwerker in de machinefabriek werkzaam.

Moge hun familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te dragen.

De Jong B.V.

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 27- 1 P. J. van Wijk voorman ijzerw.
27- 1 P. M. A. van de Velden pijpfitter