

A large, stylized silhouette of a shipyard crane lifting a ship's hull section. The crane has a long horizontal beam supported by a tall lattice tower. A hook hangs from the beam, holding a large, curved section of a ship's hull. The background is a light, textured grey.

Jaarverslag 1977

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.



Inhoudsopgave

1. Memoranda	3
In Memoriam	3
Pensioneringen	3
Jubilea	3
2. Bestuur en leiding der Vennootschap	4
3. Algemene economische gang van zaken	5
4. Productie	6
a. Algemeen	6
b. Reparatie	6
c. Nieuwbouw	7
d. Verbouwing	7
5. Personeels- en Sociaal beleid	8
a. Algemeen	8
b. Arbeidsvoorwaarden	8
c. Promoties	9
d. Overzicht van de Medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen	10
e. Werving	12
f. Huisvesting	12
g. Opleiding en Vorming	12
h. Personeelsbestand en -samenstelling	13
6. Ondernemingsraad	16
7. Veiligheid	18
8. Bedrijfsgeneeskundige Dienst	19
9. Ziekteverzuim	21
10. Afdelingskas	22
11. Sociaal Voorzieningsfonds	23

Ten geleide

Gaarne bieden wij U hierbij het Jaarverslag 1977 aan.

Wat de vormgeving en de onderwerpen betreft, is niet afgeweken van de jaarverslagen, zoals die de laatste drie jaren zijn verschenen.

Uiteraard is ook bij het schrijven van dit jaarverslag, waar mogelijk, rekening gehouden met wensen en opmerkingen van de Ondernemingsraad; er is naar gestreefd de onderwerpen zo diepgaand mogelijk te behandelen.

In dit verslag dat, tenzij anders is aangegeven, uitsluitend handelt over het bedrijf te Bolnes, hebben de tussen haakjes geplaatste getallen betrekking op het jaarverslag 1976.

Wij hopen met dit verslag al onze medewerkers een goed beeld te hebben gegeven omtrent de belangrijkste gebeurtenissen, welke in 1977 hebben plaats gevonden.

Op verzoek van de Ondernemingsraad hebben wij een enquête-formulier bij dit jaarverslag ingesloten. Wij verzoeken U dit formulier in te vullen en vóór 15 juni a.s. bij de afdeling Personeelszaken af te geven.

De Directie.

1. Memoranda

IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1977 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan het bedrijf hebben gegeven.

Onze actieve medewerkers:

L. M. Belder	electrisch lasser
A. van Halem	tekenaar/constructeur
H. den Hoed	electriciënsbaas
P. J. den Hoed	handbrander
	nieuwbouw
P. Hollebrandse	ijzerwerkersbaas
J. Huizer	gereedschapcontroleur
N. Kamst	electrisch lasser
D. Kooij	voorman
	ijzersorteerders
G. J. H. Reints	ijzerwerker/strekker

Onze gepensioneerde medewerkers:

F. van Cappellen	metaaldraaier
M. van Es	houtscheepmaker
A. van Gent	electrisch lasser
P. H. Heiden	ketelmaker
J. Kalkman	bankwerker
B. Labriijn	chef rekeningenafdeling
P. Meerman	financieel/admin. medewerker
B. ten Napel	hellingschipper
K. Nugteren	houtscheepmakersbaas
L. Nugteren	brander
S. Stehouwer	electrisch lasser
M. J. Verkaik	ijzerwerker
J. Vervat	magazijnbediende
A. Visser	nagelheter
J. van Wingerden	ijzerwerker
R. Zoeteman	ijzerwerker

PENSIONERINGEN

In de loop van 1977 werden de volgende medewerkers gepensioneerd:

J. van Dijken	scheepsbeschieter
H. G. de Jong	modelmaker
H. J. de Jong	groepsleider/constructeur
P. P. Koevermans	chef werkplaats
	machinefabriek
A. Munter	electrisch lasser
M. T. F. Peskens	dokmachinist
B. Provily	electriciën
C. de Ruiter	mallenmaker/afschrijver

J. Schop
A. Smitshoek
J. Smitshoek

C. A. Vuik
J. H. Wilstra

assistent bedrijfsleider
centerdraaier
bankwerker
schroef en as-ploeg
electrisch lasser
houtscheepmaker

De volgende medewerkers gingen vrijwillig vervroegd met pensioen:

J. A. Broer	instructeur ijzerwerker
J. A. Broere	schilder
P. van Brugge	koker/perser
C. van Es	centerdraaier
G. van Es	profiel spantenbuiger
A. Kassels	chef correspondentie-afdeling
A. N. Kooijman	materiaalbeheerder
A. C. Onderdelinden	ijzerwerkersbaas
R. Paul	verver
T. Saly	corveeër
A. A. Stolk	binnen bankwerker
A. Verschoor	constructeur
	machinebouw
T. van Vliet	tekenaar/constructeur
	scheepsbouw
J. A. de Vogel	electrowagenchauffeur
H. J. Weeteling	bankwerkersbaas

JUBILEA

Een groot aantal medewerkers mocht in dit verslagjaar een jubileum vieren.

40 jaar in dienst:

B. van den Burger	magazijnbediende
A. L. van Deelen	smid
A. P. van Es	voorman
	machine-branders
G. van Es	profiel spantenbuiger
J. de Haan	reparatie ijzerwerker
I. Koedoot	lassersbaas
A. J. Klootwijk	instructeur
	ijzerwerkers
A. Langerak	voorman ijzerwerkers
C. Moerkerken	magazijnbeheerder
J. Punt	ijzersorteerder
F. van Rees	universeel slijper
J. Seton	chef boekhouding
T. de Snoo	onderhouds-bankwerker
D. Sterkenburg	tekenaar/constructeur
	scheepsbouw
A. de Visser	handbrander
	nieuwbouw
C. A. Vuik	electrisch lasser
A. van de Wetering	reparatie ijzerwerker

25 jaar in dienst:

J. M. Baartman	ijzerwerkersbaas
D. den Boer	scheepsbeschieter
H. J. Breeman	hoofd technische dienst
J. Broeren	reparatie bankwerker
H. Dokter	electrisch lasser/brander
	electrisch lasser
E. A. van Dun	instructeur
E. Goedegebuure	bedrijfschool
J. Harreman	electrisch lasser
J. A. Heijmen	ijzerwerkersbaas
M. Hollander	reparatie ijzerwerker
G. Huizer	reparatie ijzerwerker
G. de Jong	algemeen
	hoofd bedrijfsleider
W. Kooi	werkvoorbereider/calculator
T. A. M. Lagendijk	magazijnbediende
J. Munter	ijzerwerkersbaas
B. de Nekker	voorman koperslagers
W. Noordhoek	medewerker
	bedrijfsbureau
J. Otten	machinefabriek
P. van Raak	voorman ijzerwerkers
N. Ravenstijn	onderhouds-bankwerker
	ijzerwerker/sectiebouwer
G. J. H. Reints	strekker
D. de Ruiter	electrisch lasser
C. Smits	opmeter/controleur
J. G. Snijders	ijzerwerkersbaas
C. J. Stam	torenkraandrijver
C. van der Stel	opmeter/controleur
W. C. Veeloo	krasseur
J. W. C. M. v.d. Ven	reparatie ijzerwerker
C. M. van Vlaardingen	reparatie ijzerwerker
A. Vrolijk	electriciën
J. van Zielst	ijzerwerker/sectiebouwer

2. Bestuur en leiding van de vennootschap

Raad van Commissarissen

Op 24 juni 1977 trad de heer Ir. W. E. R. van Herwijnen wegens het bereiken van de wettelijke leeftijdsgrens van 72 jaar uit de Raad van Commissarissen. De heer Van Herwijnen was sinds 1950 lid van de Raad van Commissarissen. Eind 1966 werd hij benoemd tot voorzitter van de Raad. Door zijn bijzondere gaven en zijn persoonlijkheid heeft hij zeer veel voor de vennootschap kunnen doen. Daarvoor zijn wij de heer Van Herwijnen bijzonder dankbaar.

Met ingang van 24 juni 1977 werden door de Raad van Commissarissen de heer Drs. J. Geleynse en de heer Mr. J. G. Rietkerk tot commissaris benoemd.

Met ingang van diezelfde datum werd

de heer Mr. J. A. Reus, lid van de Raad van Commissarissen, tot voorzitter van de Raad benoemd.

De benoemingen van de heer Drs. J. Geleynse en de heer J. G. Rietkerk in de Raad van Commissarissen hebben plaatsgevonden nadat de aandeelhouders en de Ondernemingsraad in de gelegenheid waren gesteld aanbevelingen te doen en nadat was vastgesteld dat van de in de wet neergelegde mogelijkheid tegen de voorgenomen benoemingen bezwaar aan te tekenen geen gebruik zou worden gemaakt.

De Raad van Commissarissen bestaat sinds 24 juni 1977 uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter
Drs. J. Geleynse

Ir. A. N. Neumann
Mr. J. G. Rietkerk
J. H. van Zuuren

Directie

G. J. Boele
Joh. Boele

Adjunct-directeuren

G. Bovenhoff
Ir. A. Kuiper

Procuratiehouders

P. C. Boele
H. J. Breeman
G. J. Cieraad
G. de Jong
J. Veldhuis
Ir. M. J. van der Wal

Ons bedrijf in juni 1977, vanuit het Oosten gezien. In dok III: m.t. „Bow Flower”.



3. Algemene economische gang van zaken

De nieuwbouwafdeling heeft dit jaar zich moeten beperken tot het bouwen van kleinere objecten.

Een aantal zeegaande pontons is gereedgekomen, terwijl bouwnummer 1062, een drijvend dok voor Indonesië, te water werd gelaten.

Juist tegen het einde van het jaar werd opdracht ontvangen voor de bouw van een hefeiland voor Bos & Kalis Group.

In de reparatiesector werden vele grote reparatie-opdrachten van zeer uiteenlopende aard uitgevoerd.

Grote en langdurige verbouwingsopdrachten, die op het einde van het jaar nog onderhanden waren zijn: Docklift II, Star Canopus en Taurus.

Grote investeringen hebben dit jaar niet plaatsgevonden.

Algemeen moet het jaar 1977 gekenschetst worden als een moeilijk jaar. Het heeft de grootste moeite gekost een optimale bezetting van de produktieafdelingen te krijgen. Soms was er te veel werk, vaak net iets te weinig.

Een en ander heeft geresulteerd in enerzijds dat gedurende het gehele jaar medewerkers collegiaal aan andere bedrijven werden uitgeleend, anderzijds dat ook op bepaalde tijden medewerkers van andere bedrijven door ons bedrijf zijn ingeleend.

Het staat hierbij vast dat hierdoor niet ten volle de voor ons bedrijf noodzakelijke kostendekking werd verkregen, zodat uit dien hoofde van een onderbezettingsverlies moet worden gesproken.

Het spreekt vanzelf dat dit onderbezettingsverlies veel groter zou zijn geweest als geen uitwisseling van medewerkers had kunnen plaatsvinden.

De situatie in de zuiwere scheepsnieuwbouw is slecht. Het is niet mogelijk nieuwbouworders voor schepen te boeken; de vooruitzichten hiervoor zijn voor de naaste toekomst eveneens somber te noemen.

De nieuwbouwcapaciteit is ten dele opgevuld met orders voor eigen rekening en risico (pontons), maar ook deze mogelijkheid blijft niet onbeperkt aanwezig.

Ons bedrijf heeft over een grote reeks van jaren de nieuwbouwcapaciteit reeds aanmerkelijk teruggebracht.

Het is niet gemakkelijk te bepalen of dit ver genoeg is geschied, daarbij mede in ogenschouw nemend de bijzondere verwevenheid van de nieuwbouw, verbouwingen en reparatie binnen ons bedrijf.

Dit geeft ons bedrijf een grote flexibiliteit, doch bemoeilijkt tevens de vaststelling van de optimale bezetting in deze drie sectoren.

Bovendien beweegt de markt zich in deze drie sectoren nogal grillig en onverwachts.

Een en ander neemt niet weg dat in de loop van het verslagjaar de personeelsbezetting per saldo met 155 medewerkers is gedaald. Mede door het invoeren van de S.U.M.-regeling per 1 juli 1977 is dit aantal hoog te noemen.

Het is dan ook een voortdurende zorg om te voorkomen dat de verhouding tussen direct productieve en niet-direct productieve medewerkers scheef komt te liggen.

Het prijsniveau laat veel te wensen over. Overcapaciteit aan werven, slechte uitkomsten in de scheepvaart, valutaproblemen, hardheid van de gulden, beperkte credietfaciliteiten, concurrentievervalsende en protectionistische maatregelen zijn de belangrijkste factoren die alle tegelijk optreden en een ongekende zelfs ongezone concurrentie veroorzaken.

Onevenredig veel tijd en kosten moeten besteed worden om offerten uit te sturen, met vaak zeer geringe kans op succes.

Rekeningen worden met de meest mogelijke nauwkeurigheid samengesteld, hetgeen wederom veel tijd en extra mankracht vergt.

Alles bij elkaar genomen moeten we zeggen dat 1977 een moeilijk jaar is geweest. Of 1978 nog moeilijker wordt? Laten we hopen van niet.

De uitkomsten van het bedrijfsgebeuren in 1977 zijn dan ook beslist onbevredigend te noemen, ondanks de doorgevoerde kostenverlagende maatregelen.

Uiteraard hebben de dochtermaatschappijen met dezelfde hierboven geschetste ontwikkeling te maken.

D. van de Wetering B.V. geeft verhoogde resultaten te zien, hoewel de korte leeglooperperioden hier een bron vormen van toenemende zorg.

Ketting-Muilwijk B.V. heeft tegen deze algemene tendens in het bedrijfsresultaat sterk kunnen verbeteren.

Helaas moet geconstateerd worden dat de resultaten van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. wederom bijzonder teleurstellend zijn geweest; ondanks de inge-

bruikneming van dok IV is geen wezenlijke verbetering opgetreden.

Het is bijzonder moeilijk, zo niet onmogelijk, een prognose te maken voor het komende jaar. De Beleidscommissie Scheepsbouw heeft haar plannen ten aanzien van de scheepsnieuwbouw nog steeds niet ten volle kunnen afronden, nochtans zijn er maatregelen nodig op zeer korte termijn.

Ons bedrijf zal alles blijven doen — mede gesteund door haar goede naam die zij door alle inspanning heeft verworven — werk binnen te halen.

Aan de organisatie en de persoonlijke inzet de uitdaging steeds het werk goed op te leveren, wat wil zeggen: goed in kwaliteit, goed in efficiency en goed op tijd tegen redelijke prijs.

Hiermee hebben we in het verleden onze naam opgebouwd en we zullen deze naam ook in deze moeilijke tijd hoog moeten houden.

4. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezichthoudende, technische en administratieve sectoren.

Bij de in kolom 1877 genoemde percentages behoren de volgende aantallen manuren:

– indirect productieve uren:	33,7%
=	1.042.054 uren (1.082.293)
– vakantie, feestdagen, kort verzuim:	9,6%
=	296.225 uren (349.337)
– W.A.O.	0,4%
=	13.318 uren (13.669)
– Ziekte, ongeval:	5,8%
=	179.001 uren (226.240)
– Sociaal fonds:	0,5%
=	15.147 uren (16.699)
– Verzuim voor eigen rekening:	0,3%
=	8.140 uren (11.418)
– Ongeoorloofd verzuim:	0,1%
=	3.831 uren (4.964)
– Direct productieve uren:	49,6%
=	1.531.085 uren (1.694.429)

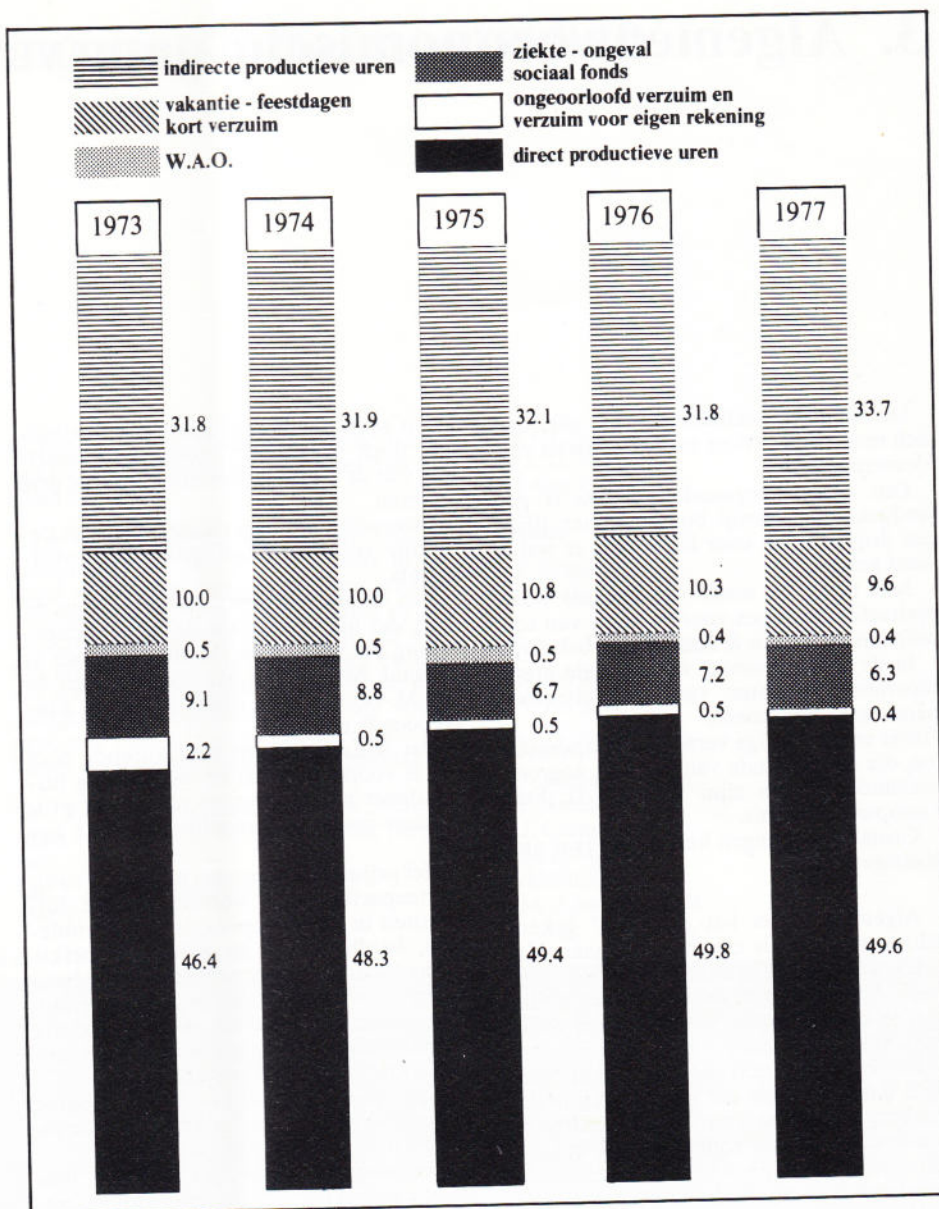
In het aantal direct productieve uren zijn 107.667 uren van uitgeleende medewerkers begrepen.

Het aantal medewerkers dat in de direct productieve sector werkzaam was bedroeg 871 (964).

B. REPARATIE

1977 (de tussen haakjes geplaatste getallen en percentages hebben betrekking op de reparaties in 1976)

In totaal werden 363 (347) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In R'dam gerepareerd (door Boele)	Totaal gerepareerd	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	129 (109)	64 (52)	193 (161)	53,2% (46,4%)	26 = 22 % (25 = 19%)	85 = 77,3% (76 = 85%)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	43 (48)	4 (1)	47 (49)	13,0% (14,1%)	16 = 13,6% (20 = 15%)	21 = 19,1% (10 = 11%)
C. Nederlandse kustvaartuigen	8 (9)	– (–)	8 (9)	2,2% (2,6%)	6 = 5,0% (8 = 6%)	– = – % (– = –%)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	9 (9)	– (1)	9 (10)	2,4% (2,9%)	7 = 6,0% (4 = 3%)	– = – % (2 = 2%)
Totaal gerepareerde zeeschepen	189 (175)	68 (54)	257 (229)	70,8% (66 %)	55 = 46,6% (57 = 43%)	106 = 96,4% (88 = 98%)
E. Binnenvaart- schepen	106 (118)	– (–)	106 (118)	29,2% (34 %)	63 = 53,4% (76 = 57%)	4 = 3,6% (2 = 2%)
Totaal	295 (293)	68 (54)	363 (347)	100 % (100 %)	118 = 100 % (133 = 100%)	110 = 100 % (90 = 100%)



Verdeling der buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	48 (52)	47 (32)	95 = 49,3% (84 = 51,8%)
Engeland	29 (26)	— (2)	29 = 15,0% (28 = 17,3%)
Bondsrep. Duitsland	13 (10)	7 (5)	20 = 10,4% (15 = 9,3%)
Amerika	8 (4)	— (1)	8 = 4,1% (5 = 3,0%)
Frankrijk	6 (1)	1 (—)	7 = 3,6% (1 = 0,6%)
Zweden	3 (3)	3 (7)	6 = 3,1% (10 = 6,2%)
Denemarken	3 (3)	— (3)	3 = 1,6% (6 = 3,7%)
Griekenland	3 (1)	3 (—)	6 = 3,1% (1 = 0,6%)
Ghana	2 (3)	— (1)	2 = 1,0% (4 = 2,5%)
Diverse andere landen	14 (6)	3 (1)	17 = 8,8% (7 = 5,0%)
	129 (109)	64 (52)	193 = 100 % (161 = 100 %)

Verdeling der buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Bondsrep. Duitsland	3 (6)	— (—)	3 (6)
Noorwegen	3 (2)	— (—)	3 (2)
Engeland	1 (1)	— (—)	1 (1)
Zweden	1 (—)	— (—)	1 (—)
Griekenland	1 (—)	— (—)	1 (—)
Denemarken	— (—)	— (1)	— (1)
	9 (9)	— (1)	9 (10)

C. NIEUWBOUW:

In 1977 werden de volgende nieuw gebouwde schepen opgeleverd:

Bouwno. 1058

Zeegaande ponton voor Pontones Carinosos SA.

Bouwno. 1059

Dekbak voor eigen rekening.

Bouwno. 1060

Zeegaande ponton voor Pontones Carinosos SA.

Bouwno. 1063

Casco type Stan-carrier voor Damen Shipyards, Gorinchem.

Op 31 december 1977 waren onderhanden:

Bouwno. 1061

Zeegaande ponton voor eigen rekening.

Bouwno. 1062

Drijvend droogdok voor Indonesië.

Bouwno. 1064

Hefeiland voor Marine Structure Consultants (Bos & Kalis).

D. VERBOUWING

De zandzuiger, John Gauntlett, werd in opdracht van Joh. Boele Grint uit Krimpen a/d Lek verlengd.

Voorts werd een begin gemaakt met de verbouwing aan het zelfvarende dokschip m.s. Docklift 2 van de firma Big Lift.

In opdracht van Star Offshore Services werd begonnen met de verbouwing van de supply boat „Star Canopus” tot vuurbestrijdings- en onderhoudsvaartuig.

Een schip in dok is altijd weer een imposant gezicht. Dit is de „Jean L.D.” in dok III (febr. 1977).



5. Personeels- en Sociaal beleid

A. ALGEMEEN

In het jaarverslag over 1976 schreven wij, dat een van de belangrijkste doelstellingen van het door de onderneming te voeren beleid zou zijn, om door verdere kostenverlaging een lagere kostprijs te verwezenlijken.

Als een belangrijk facet bij deze kostenverlaging werd het op elkaar afstemmen van de diverse afdelingen op de marktsituatie en het terugbrengen van het aantal indirect productieve uren aangemerkt.

Bij het in 1977 gevoerde personeelsbeleid heeft dit eveneens centraal gestaan.

Zonder dat direct sprake was van een personeelsstop met betrekking tot de werving van nieuwe medewerkers is bij voortdurende kritisch bezien of bij het ontstaan van vacatures vervanging beslist noodzakelijk was.

Een belangrijke taak daarbij was om bij de teruggang van het totaal aantal in dienst zijnde medewerkers te bewaken, dat de verhoudingen tussen direct en niet-direct productieve medewerkers in evenwicht met elkaar bleven.

Ook is bijzondere aandacht gegeven aan enige afdelingen in het bedrijf, die bij voortdurende te kampen hadden met een te geringe werkbezetting en waar van een structureel probleem sprake was.

Over deze problematiek is in de maand augustus zeer uitvoerig met de gekozen leden van de Ondernemingsraad van gedachten gewisseld.

Met betrekking tot enige afdelingen, de afdeling houtbewerking en de afdeling smederij, zijn deze problemen inmiddels tot een oplossing gekomen; met de afdelingen draaijerij en binnenbankwerkerij zal dit naar verwachting in het voorjaar 1978 het geval zijn.

De bestudering van het beoordelingsstelsel werd in 1977 voltooid.

Ofschoon het voorstel voor een ander stelsel van beoordelen zeker een aantal voordelen boven het bestaande stelsel bood, is desondanks besloten om voorlopig geen ander stelsel in te voeren.

De hoge kosten voor introductie en opleiding van alle daarbij betrokken leidinggevende medewerkers, welke thans niet verantwoord geacht worden, geven aanleiding tot deze beslissing.

Wel is besloten om het onderzoek naar de indeling van een aantal functies in de werkclassificatie te hervatten.

De bijeenkomsten, onder leiding van de heer L. A. E. Hontelé met als hoofdonderwerp „Sociale Vaardigheden”, werden in 1977 voortgezet voor 30 leidinggevende medewerkers.

In 1977 kwam het personeelshandboek gereed.

In een dertiental hoofdstukken worden de op ons bedrijf van toepassing zijnde regels en regelingen uitvoerig toegelicht.

De opbouwende kritische kanttekeningen die bij het ontwerp van zowel de gekozen leden van de Ondernemingsraad als van anderen werden ontvangen, zorgden weliswaar voor enige vertraging maar heeft er zeker toe bijgedragen dat het geheel goed leesbaar is geworden.

Dat het personeelshandboek in een behoefte voorziet blijkt duidelijk uit het feit, dat inmiddels bijna 500 exemplaren zijn uitgereikt (Het personeelshandboek wordt alleen op aanvraag verstrekt).

Via het Boele-Nieuws worden periodiek eventuele wijzigingen bekend gemaakt, zodat een ieder in staat is om het boek „up to date” te houden.

Een kleine werkgroep is inmiddels begonnen om een samenvatting te maken die te zijner tijd gebruikt kan worden bij de introductie van nieuwe medewerkers en die ook aan alle medewerkers zal worden uitgereikt.

B. ARBEIDSVOORWAARDEN

Aan het begin van 1977 moesten de macro-economische verwachtingen voor dat jaar worden bijgesteld. De vooruitzichten waren beslist niet rooskleurig. De economische mogelijkheden dienden bepalend te zijn voor de loonkostenstijging.

De in de maand december 1976 begonnen onderhandelingen over een nieuwe C.A.O. werden helaas in het begin van de maand januari 1977 afgebroken, aangezien ten aanzien van de toekenning van de prijscompensatie grote meningsverschillen waren ontstaan.

Nadat de bij dit overleg betrokken partijen op dit punt tot overeenstemming waren gekomen werd eind februari 1977 het overleg in de ROM (Raad van Overleg in

de Metaalindustrie) hervat. Begin maart kon over de metaal-C.A.O. 1977 overeenstemming worden bereikt.

De belangrijkste afspraken waren:

- per 1 januari 1977:
2,5% prijscompensatie,
0,6% salarisverbetering.
- per 1 juli 1977:
een prijscompensatie, geraamd op 2%,
0,75% salarisverbetering.
- een verhoging van het aantal vrije uren voor oudere medewerkers met 8 uur per kwartaal.
- het optrekken van de vloer in de prijscompensatie naar f 200,— per procent per jaar — neerkomende op f 16,67 per procent per maand.
- de vloer in de vakantietoelage te brengen op f 1.761,— (was f 1.679,—) voor medewerkers van 23 jaar en ouder als ook voor kostwinners jonger dan 23 jaar.
- de toeslag ingevolge de machtigingswet, bedragende f 27,68 per 4 weken, in de salarissen te verwerken.

Ook werd overeengekomen het mogelijk te maken, dat medewerkers van 63 jaar en ouder op vrijwillige basis vervroegd uit het arbeidsproces zouden kunnen treden.

* * *

Per 1 januari 1977 werden de salarissen verhoogd met 2,5% prijscompensatie met een minimum van f 38,46 per 4 weken voor medewerkers van 23 jaar en ouder en voor kostwinners jonger dan 23 jaar.

Voor de medewerkers jonger dan 23 jaar werden de salarissen met 2,5% verhoogd.

Naast deze verhogingen werden de salarissen nog met 0,6% verhoogd.

Per genoemde datum bedroeg het wettelijk minimumloon voor 23-jarigen en ouder en voor kostwinners jonger dan 23 jaar f 1.419,60 per periode van 4 weken.

Per 1 juli 1977 werden de salarissen tot met 4,08% verhoogd — 3,31% prijscompensatie en 0,75% collectieve salarisverhoging.

Deze prijscompensatie gold voor de medewerkers van 23 jaar en ouder alsmede voor kostwinners jonger dan 23 jaar, met een minimum van f 50,93 per 4 weken.

Het wettelijke minimumloon werd per die datum gebracht op f 1.468,80 per 4 weken.

Voor het vaststellen van de pensioenregeling diende voor het jaar 1977 in aanmerking te worden genomen het salaris per 1 januari 1977 (derhalve inclusief de toeslag van f 30,— per maand, de verhogingen van 2,5% en 0,6%) alsmede de vakantietoelage van minimaal f 1.761,—. Hierop werd in mindering gebracht een bedrag van f 21.050,— (de franchise), waarover geen pensioenpremie verschuldigd was. De pensioengrondslag bedroeg in 1977 ten hoogste f 25.605,—.

De onderscheiden premies ingevolge de sociale verzekeringswetten bedroegen gedurende het verslagjaar:

AOW/AWW 11,9%

maximaal was een premie van f 4.617,— verschuldigd.

Ziektewet 1,0%

maximaal te betalen over f 51.220,—.

WAO 3,65%

maximaal te betalen over f 47.580,—.

WW 0,53%

maximaal te betalen over f 51.220,—.

Ziektefondswet 4,1%

maximaal te betalen over f 28.600,—.

Voor deze wet was niet verzekerd de medewerker, wiens vaste jaarsalaris inclusief het vakantiegeld per 1 november 1976 f 33.650,— of meer bedroeg.

Voor deelneming in het Sociaal Voorzieningsfonds werd een premie van 0,3% op het salaris ingehouden.

Op het salaris van de ingevolge de Ziektefondswet verplicht verzekerde medewerker werd derhalve totaal 9,58% aan premies ingevolge de sociale verzekeringswetten ingehouden; voor ingevolge die wet niet-verplicht verzekerde medewerkers bedroeg dat percentage 5,48%.

Aan het bepaalde omtrent Kort Verzuim in Hoofdstuk VI van de C.A.O. art. VI. I, sub 2e werd bij het afsluiten van de C.A.O.-1977 toegevoegd „ondertrouw”.

In overleg met de ondernemingsraad is besloten, dat voor onze medewerkers zal gelden, dat voor ondertrouw een halve dag verlof met behoud van salaris zal worden toegestaan.

Aan dat lid 2 werd een nieuw lid g toegevoegd, dat luidt:

„Over de daarvoor noodzakelijke tijd, volgens per onderneming te treffen regeling: bij bezoek aan een specialist en na-behandeling na ziekte.”

Met ingang van het tweede kwartaal 1977 werd het aantal vrije uren, dat door oudere medewerkers per kwartaal kan worden opgenomen verhoogd.

De beschikbare vrije uren bedragen voor de medewerker, die op de eerste dag van een kalenderkwartaal de leeftijd van:

- 62 jaar heeft bereikt 32 uren;
- 63 jaar heeft bereikt 56 uren;
- 64 jaar heeft bereikt 80 uren per kalenderkwartaal.

Op grond van een aparte overeenkomst bestaat in de metaalindustrie — sector grootmetaal — gedurende de periode 1 juli 1977 tot 31 december 1978 voor medewer-

kers, die in genoemd tijdvak 63 jaar of ouder worden de mogelijkheid om vrijwillig het dienstverband met de onderneming te beëindigen.

De medewerkers, die tot dit vrijwillig vervroegd uittreden uit het arbeidsproces overgaan, ontvangen tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd op basis van hun laatstgenoten salaris een uitkering ter grootte van 85%, uit speciaal daarvoor bestemde gelden.

Na overleg in de Raad van Overleg in de Metaalindustrie is de Stichting Uittre-

den Metaalindustrie (SUM) in het leven geroepen, welke met de uitvoering is belast.

Om deze regeling financieel mogelijk te maken is uit de arbeidsvoorwaardenverbetering per 1 januari 1977 daartoe 0,4% gereserveerd, hetgeen door de overheid wordt aangevuld. Voor eventuele tekorten heeft de Minister van Sociale Zaken zich garant verklaard.

In de loop van het jaar 1977 maakten 15 van onze medewerkers van deze regeling gebruik.

C. PROMOTIES

Promoties onderscheiden naar hoofdafdeling

Promotie naar	Scheepsbouw	Werkuigbouw	Werfzaken	T.D. en Magazijnen	Technische Afdelingen	Administratieve Afdelingen	TOTAAL	
							1977	1976
Salarisgroep 3	—	2	2	—	—	—	4	(—)
Salarisgroep 4	26	3	1	6	1	—	37	(55)
Salarisgroep 5	15	11	—	2	1	3	32	(43)
Salarisgroep 6	3	3	—	—	—	2	8	(4)
Salarisgroep 7	2	—	3	2	—	1	8	(5)
Salarisgroep 8	1	—	—	—	3	—	4	(5)
Salarisgroep 9	—	—	—	1	—	1	2	(7)
Salarisgroep 10	1	—	—	—	—	—	1	(4)
Salarisgroep 11	—	—	—	—	—	1	1	(1)
Niet-ingedeelden	2	1	—	—	—	—	3	(—)
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	1	—	—	—	—	1	(3)
TOTAAL	50	21	6	11	5	8	101	(127)

Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep

Promotie naar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TOTAAL
Salarisgroep 3	2	—	—	—	1	—	1	—	—	4
Salarisgroep 4	15	9	4	3	2	2	—	1	1	37
Salarisgroep 5	8	16	7	1	—	—	—	—	—	32
Salarisgroep 6	1	3	2	2	—	—	—	—	—	8
Salarisgroep 7	—	1	1	3	2	—	1	—	—	8
Salarisgroep 8	—	3	—	—	—	—	1	—	—	4
Salarisgroep 9	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2
Salarisgroep 10	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Salarisgroep 11	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Niet-ingedeelden	—	—	1	—	2	—	—	—	—	3
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
TOTAAL	26	32	16	10	8	4	3	1	1	101

JEGUDSCHALEN																					
			A			B			B1			B2			C			D			
			C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	
Leeftijd 15																					
Leeftijd 16					10																
Leeftijd 17			2		7			8			1										
Leeftijd 18					5	1		18	6		8	11									
Leeftijd 19					2		13	1		10	30										
Leeftijd 20							8	3		4	17		2								
					24	1	47	10		23	58		2		Totaal						

SCHALEN	C	D	E	TOTAAL
JEUGD	97	71		168
AANLOOP	15	45		60
VAKVOLWASSENEN	227	864	22	1113
	339	980	22	1341 = 96,8%

NIET INGEDEELDE MEDEWERKERS:
WAARONDER:

- 36 Staf,
- 9 Medewerkers(sters) logiesgebouwen

45 = 3,2%
1386 = 100 %

TOTALE PERSONEELSBESTAND

AANLOOPSCHALEN														Salarisgroepen									Beoordeling			
		Sal. groep 2			Sal. groep 3			Sal. groep 4			Sal. groep 5			Sal. groep 6			Sal. groep 7			Sal. groep 8			Sal. groep 9			
		C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	
Leeftijd 21					1	18					2															A = zwak
Leeftijd 22					4	17					3	5		1	1											B = matig
Leeftijd 23														2	1											C = goed
Leeftijd 24																	1									D = zeer goed
Leeftijd 25																										E = uitmuntend
Leeftijd 26																										
Leeftijd 27																										
TOTAAL					5	35					3	7		3	2											

		- in de jeugdschalen aangeduid met A, B, B1, B2, C en D;																				
		- in de aanloop- en vakvolwassenen-schalen aangeduid met een cijfer:																				
		salarisgroep 2, salarisgroep 3, enz.																				

VAKVOLWASSENENSCHALEN																				
PERIODIEKEN	Sal.groep 2		Sal.groep 3		Sal.groep 4		Sal.groep 5		Sal.groep 6		Sal.groep 7		Sal.groep 8		Sal.groep 9		Sal.groep 10		Sal.groep 11	
	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E	C	D E
0					6			2												
1		2		2 6	11 7			1 2		2 1		1								
2				2 5	3 13			5 3												
3		3 1		3 3	7 15			9 5		1 2		3 2		1 1		1				
4				8 43	14 30			10 16		3		3		1 2		2				1
5					26 161			21 16		4 2		1		2		1 3		1		
6								51 319 19		5 15 2		2 2		1 2		1 1		2		1
7												4 51 1		1 3		3 3				1
8														3 15		4 45		3 20		1 14
TOTAAL	3	3		15 63	61 232			97 363 19		15 20 2		9 60 1		11 25		10 54		3 29		3 15
A.S.																				
V.V.S.																				
TOTAAL	3	3		20 98	64 239			100 365 19		15 20 2		9 60 1		14 26		11 54		3 29		3 15

Overzicht van de medewerkers naar indeling in beoordelingsgroep

Beoordelingsgroepen:	C	D	E	Aanloopschaal	1977	1976
Ingedeeld in:				Salarisgroep 2	—	—
Jeugdschaal				Salarisgroep 3	40 66,7%	37 55,2%
aantal :	97 (126)	71 (98)	— (—)	Salarisgroep 4	10 16,7%	21 31,3%
% :	57,7 (56,3)	42,3 (43,7)	— (—)	Salarisgroep 5	5 8,2%	3 4,5%
Aanloopschaal				Salarisgroep 6	—	2 3,0%
aantal :	15 (22)	45 (45)	— (—)	Salarisgroep 7	—	1 1,5%
% :	25 (32,8)	75 (67,2)	— (—)	Salarisgroep 8	4 6,7%	2 3,0%
Vakvolwassenschaal				Salarisgroep 9	1 1,7%	1 1,5%
aantal :	227 (282)	864 (899)	22 (24)		60	67
% :	20,4 (23,4)	77,6 (74,6)	2,0 (2,0)			
Aanloop- en vakvolwassenschaal				Vakvolwassenschaal	1977	1976
aantal :	242 (304)	909 (944)	22 (24)	Salarisgroep 2	6 0,6%	8 0,7%
% :	20,6 (23,9)	77,5 (74,2)	1,9 (1,9)	Salarisgroep 3	78 7,0%	102 8,5%
Alle ingedeelde medewerkers				Salarisgroep 4	293 26,3%	325 26,9%
aantal :	339 (430)	980 (1042)	22 (24)	Salarisgroep 5	479 43,0%	506 42,0%
% :	25,3 (28,7)	73,1 (69,7)	1,6 (1,6)	Salarisgroep 6	37 3,3%	32 2,7%
				Salarisgroep 7	70 6,3%	68 5,6%
				Salarisgroep 8	36 3,2%	36 3,0%
				Salarisgroep 9	64 5,8%	71 5,9%
				Salarisgroep 10	32 2,9%	35 2,9%
				Salarisgroep 11	18 1,6%	22 1,8%

Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal

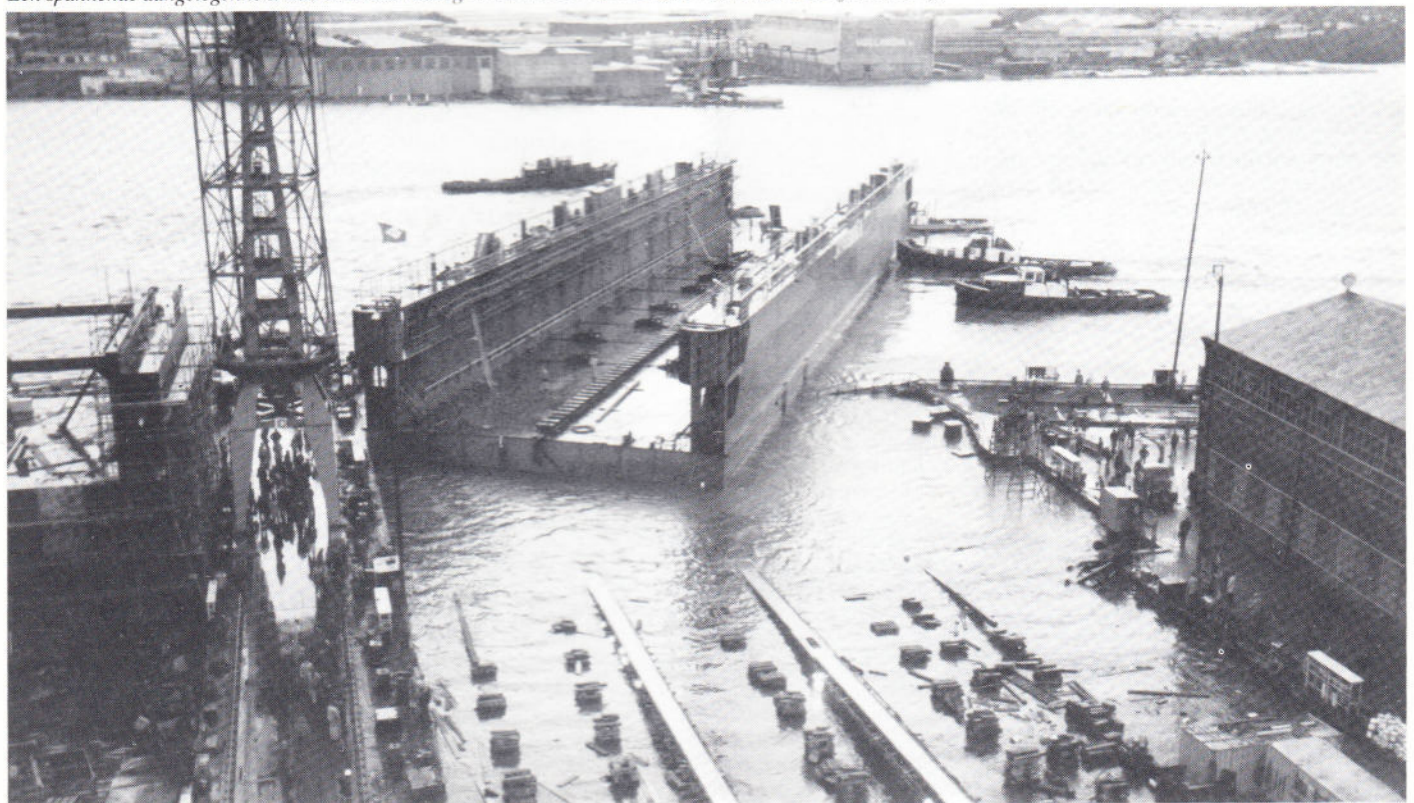
	1977	1976
Jeugdschaal	168 12,5%	224 15,0%
Aanloopschaal	60 4,5%	67 4,5%
Vakvolwassenschaal	1113 83,0%	1205 80,5%
	1341	1496

Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen

	1977	1976
Jeugdschaal		
Salarisgroep A	2 1,2%	6 2,7%
" B	25 14,9%	50 22,3%
" B1	57 33,9%	59 26,3%
" B2	81 48,2%	106 47,4%
" C	2 1,2%	3 1,3%
" D	1 0,6%	—
	168	224

	1977	1976
Aanloop- en volwassenschaal		
Salarisgroep 2	6 0,5%	8 0,6%
Salarisgroep 3	118 10,1%	139 10,9%
Salarisgroep 4	303 25,8%	346 27,2%
Salarisgroep 5	484 41,3%	509 40,0%
Salarisgroep 6	37 3,2%	34 2,7%
Salarisgroep 7	70 6,0%	69 5,4%
Salarisgroep 8	40 3,4%	38 3,0%
Salarisgroep 9	65 5,5%	72 5,7%
Salarisgroep 10	32 2,7%	35 2,8%
Salarisgroep 11	18 1,5%	22 1,7%
	1173	1272

Een spannende aangelegenheid was de tewaterlating in stormweer van het dok voor Indonesië (febr. 1977).



E. WERVING

In de loop van 1977 traden 46 nieuwe medewerkers in dienst; 15 medewerkers hervatten hun werkzaamheden na vervulling van de militaire dienst.

Onder de 46 nieuwe medewerkers waren er 23 leerlingen, die aan onze bedrijfsschool hun opleiding begonnen — 9 in de afdeling Machinebankwerken en 14 in de afdeling Scheepsmetaalbewerken.

F. HUISVESTING

Gezien de daaraan verbonden zeer hoge kosten hebben wij het beleid ten aanzien van het onderhoud van de bedrijfswoningen wel moeten wijzigen.

Reparaties, welke volgens algemeen gebruik voor rekening van de huurder zijn, zullen de huurders van onze bedrijfswoningen voortaan zelf dienen te laten verrichten. Hieromtrent werden zij reeds eind december 1976 schriftelijk geïnformeerd.

Bij de controle van leeggekomen woningen blijkt meer en meer, dat nog al wat schade hersteld dient te worden, eer wij de woningen aan een nieuwe huurder kunnen aanbieden. Een aantal malen is ook gebleken, dat de woningen niet geheel ontruimd en bezemschoon worden opgeleverd.

Alle kosten verbonden aan het herstel en het weer in goede staat brengen van de achtergelaten woning zullen op de gewezen huurder worden verhaald.

Onze woningen in Alblasserdam — 36 eengezinswoningen en 12 flats — werden verkocht.

Aangezien de wervingsactiviteiten gedurende het verslagjaar van geringe omvang waren, is een zeer gering aantal nieuwe medewerkers in dienst getreden.

Er bleek een geringe behoefte aan die woningen te bestaan. Voor velen was de afstand Alblasserdam-Bolnes minder aantrekkelijk.

Van eigenaresse van de door ons collectief gehuurde 25 maisonnettes, gelegen aan de Ruwaardlaan, werd bericht ontvangen, dat bij leegkomen deze aan haar ter beschikking dienen te worden gesteld. Een zo'n woning kwam reeds vrij en werd derhalve aan ons woningbestand onttrokken.

Het aantal collectief gehuurde flats in Ridderkerk is met 7 tot 81 toegenomen; dit op grond van het in 1975 afgesloten kontrakt.

In de loop van 1977 werd in al deze flats een radiator in een der slaapkamers bijgeplaatst.

Om de leegstand van deze woningen te beperken zijn in de loop van het verslagjaar, bij wijze van uitzondering, zeventien flats verhuurd o.a. aan medewerksters, aan collega-bedrijven en aan kinderen van onze medewerkers, die op een andere wijze geen passende woonruimte konden verkrijgen.

Aan verhuur aan de beide laatstgenoemde categorieën kan helaas geen uitbreiding meer worden gegeven, aangezien de thans onverhuurde woningen ter beschikking van onze eigen medewerkers dienen te blijven.

G. OPLEIDING EN VORMING

Het aloude spreekwoord „Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst”, wordt zeker waarheid, als wij over opleiding en vorming spreken.

Dat wij ook in 1977 een groot aantal activiteiten op dit terrein hebben ontplooid heeft ook te maken met de toekomst.

Indien alleen op het direct aanwezige profijt gelet zou zijn, dan hadden wellicht de meeste activiteiten geen doorgang gevonden.

Aan opleiding en vorming zijn hoge kosten verbonden. Vorig jaar vermeldde wij reeds, dat het opleiden van een leerling in de bedrijfsschool een bedrag vergt tussen de 50 en 60 duizend gulden.

Indien alleen rekening zou worden gehouden met de slechte economische situatie, dan zou dit leiden tot het stoppen met opleiden en vormen.

Het is echter zo, dat niet alleen de economische situatie daarvoor de maatstaf is, doch veeleer het al of niet aanwezig zijn van het vertrouwen in de toekomst.

En in dat vertrouwen is in 1977 besloten om, weliswaar op iets beperkter wijze dan voorheen, met het opleiden van jongeren in onze bedrijfsschool voort te gaan. En datzelfde geldt voor alle andere opleidingen.

Het is verheugend, dat ook in dit jaarverslag melding gemaakt kan worden van het behalen van een vakdiploma door een groot aantal van onze medewerkers.

Veertig leerlingen van onze bedrijfsschool mochten uit handen van hun leermeesters de behaalde Bemetel-diploma's resp. -praktijkgetuigschriften in ontvangst nemen en wel

2 diploma's en 5 praktijkgetuigschriften booglassen,

4 diploma's en 2 praktijkgetuigschriften machinebankwerken,

13 diploma's metaalbewerken in de scheepsbouw,

10 diploma's en 3 praktijkgetuigschriften pijpenbewerken,

1 diploma scheepsbeschieter.

Aan onze bedrijfsschool waren eind 1977 in opleiding in de

afd. scheepsmetaalbewerken 27 leerlingen

afd. machinebankwerken 14 leerlingen

afd. pijpenbewerken 8 leerlingen

afd. booglassen 6 leerlingen

Van deze 55 leerlingen waren er 12 nog partieel leerplichtig.

In het kader van het leerlingwezen volgden nog 18 medewerkers een primaire opleiding ter voorbereiding op een Bemetel-examen, namelijk:

2 voor booglassen,

5 voor machinebankwerken,

10 voor metaalbewerken in de scheepsbouw,

1 voor pijpenbewerken.

Bovendien volgde één medewerkster de ECABO-opleiding Administratief Medewerker A.

Zij zullen in 1978 het examen afleggen.

De vier leerlingen van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V., die regelmatig naar onze bedrijfsschool kwamen om hun

praktische vaardigheid ten behoeve van het door hen af te leggen Bemetel-examen Metaalbewerken in de Scheepsbouw te vergroten, slaagden voor dat examen.

In de loop van 1977 zijn opnieuw drie jonge medewerkers van de Jong B.V. aan onze bedrijfsschool voor genoemd Bemetel-examen hun opleiding begonnen.

Van de medewerkers, die eerst op latere leeftijd besloten een primaire opleiding te gaan volgen, waarover in het jaarverslag 1976 bericht, behaalden zeven het Bemetel-diploma Metaalbewerken in de scheepsbouw.

Teneinde de ouders van de leerlingen van onze bedrijfsschool kennis te laten maken met de werksfeer, de leermeesters en de werkomgeving, werd op zaterdag 14 mei 1977 een ouderdag georganiseerd. Een groot aantal ouders nam daaraan deel.

Na een primaire opleiding volgden tal van medewerkers een voortgezette beroepsopleiding en zagen zij hun studie bekrond met het behalen van het diploma.

Dat waren de Bemetel-diploma's

Sectiebouw en	
Af schrijven in de	
Scheepsbouw	- 7 medewerkers
Voortgezette Opleiding	
Scheepsmetaalbewerken	- 5 medewerkers
Scheeps-	
installatiemonteur	- 4 medewerkers
Machinemonteur	- 1 medewerker

Een onzer medewerksters behaalde het ECABO-diploma Administratief medewerker B.

(ECABO - leerlingstelsel voor de Economische en Administratieve Beroepencategorie.)

Terwijl aan het einde van het verslagjaar 5 medewerkers nog de V.V.A.-opleiding Meester in het Scheepsmetaalbewerken volgden behaalden in de loop van dat jaar

3 het V.V.A.-diploma Gezel in het Scheepsmetaalbewerken,

3 het V.V.A.-diploma Meester in het Scheepsmetaalbewerken en

1 medewerker het V.V.A.-diploma Meester in het Metaaldraaien.

Een medewerker slaagde voor het Bemetel-examen kraanbesturen; twee medewerkers zijn hiervoor nog in opleiding.

Aan het einde van de lasopleidingen, welke ook in dit verslagjaar in samenwerking met AVAL aan onze bedrijfsschool werden gegeven, konden volgende NIL-diploma's worden uitgereikt:

Beginners in het	
autogeen lassen en snijden	- 1 x
Beginners in het booglassen	- 2 x
Gevorderden in het booglassen	- 2 x
Constructielessen	- 11 x
Ketellassen	- 5 x
Pijplassen	- 2 x

Voorts 6 NIL-Gronddiploma's en 1 NIL-Gronddiploma-verklaring.

Per eind december 1977 werden, deels in de avonduren, in onze bedrijfsschoolafdeling booglassen nog de volgende opleidingen gegeven aan:

2 medewerkers voor het NIL-Gronddiploma,

- 11 medewerkers voor het NIL-vakdiploma Constructielassen,
- 4 medewerkers voor het NIL-vakdiploma Ketellassen,
- 11 medewerkers voor het NIL-vakdiploma Pijplassen.

De examens zullen in de loop van de maand maart 1978 worden afgenomen.

Zowel de voorbereiding voor een Boele-opleiding TIG-lassen (argon -arc-lassen) als die voor NIG-lassen (CO₂-lassen), welke door het Nederlands Instituut voor Autogene Metaalbewerking (AVAL) zullen worden verzorgd, bevonden zich in de maand december al in een vergevorderd stadium.

Om zich in de door hen gekozen vakrichting verder te bekwamen volgden meerdere medewerkers nog mondelinge of schriftelijke opleidingen. Enige van hen konden hun studie in de loop van 1977 afsluiten. Er werden o.a. volgende diploma's en getuigschriften behaald: praktijkdiploma Boekhouden, diploma Praktijkopleider, H.T.S.-diploma Werktuigbouw-

kunde, getuigschrift Pneumatiek en Hydrauliek a, R.D.M.-getuigschrift ketelmaken.

Er studeerden twee studenten met een door ons ter beschikking gestelde studiebeurs. De een behaalde aan de H.T.S. te Dordrecht het H.T.S.-diploma Scheepsbouwkunde; de ander studeerde aan de H.T.S. te Rotterdam, maar moest helaas de studie vroegtijdig beëindigen.

Twintig studenten werden in de loop van het verslagjaar in de gelegenheid gesteld op ons bedrijf stage te lopen, doorgaans voor een tijdvak van drie maanden.

Het betrof:

- 2 studenten van de T.H. afd. werktuigbouw,
- 5 studenten van de H.T.S. afd. scheepsbouw,
- 3 studenten van de H.T.S. afd. werktuigbouw,
- 1 student van de M.T.S. afd. scheepsbouw,
- 5 studenten van de M.T.S. afd. werktuigbouw.

Voorts werd aan 2 leerlingen van het MEAO (Middelbaar Economisch Administratief Onderwijs), aan 1 van het LHNO (Lager Huishoud- en Nijverheids-onderwijs) en aan 1 van het VBO (Voortgezet Bijzonder Onderwijs) de gelegenheid geboden om door een stage van enkele weken bij ons enige administratieve ervaring op te doen.

H. PERSONEELSBESTAND

Het aantal medewerkers bedroeg op

- 31 december 1973 : 1500
- 31 december 1974 : 1578
- 31 december 1975 : 1622
- 31 december 1976 : 1541
- 31 december 1977 : 1386.

Per 31 december 1977 bedroeg het aantal part-timers 40, waarvan 12 partiel-leerplichtig waren.

Per die datum waren er van onze 41 medewerkers 24 part-time werkzaam.

IN- EN UITDIENSTTREDINGEN	Neder- landers		Span- jaarden		Engelsen		Turken		Portugezen		Totaal	
	in dienst = +	uit dienst = -	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
Scheepsbouw	24	75	2	17	-	3	-	-	1	-	27 (42)	95 (84)
Werktuigbouw	16	44	-	11	-	1	-	-	-	-	16 (25)	56 (33)
Werfzaken	1	12	-	3	-	-	-	-	-	-	1 (5)	15 (8)
Timmerlieden en schilders	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	- (-)	8 (-)
Techn. Dienst en Magazijnen	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1 (2)	4 (10)
Diversen	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2 (-)	2 (13)
Techn. Afdelingen	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	- (1)	7 (3)
Administratie	14	28	-	1	-	-	-	-	-	-	14 (14)	29 (13)
Niet in enige afdeling ingedeeld	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- (-)	- (6)
TOTAAL	58	179	2	32	-	4	-	1	1	-	61 (89)	216 (170)

De prachtige veerboot „Norland" kwam in februari 1977 naar Boele voor een dokbeurt.



Redenen voor het beëindigen van het dienstverband

	Neder- landers	Span- jaarden	Engelsen	Turken	Totaal
Pensionering	13	—	—	—	13
Vervroegde pensionering	10	—	—	—	10
Vrijwillig vervroegd uittreden	15	—	—	—	15
Overlijden	9	—	—	—	9
Binnen de proeftijd	5	—	—	—	5
Op eigen verzoek	69	18	4	1	92
Niet op eigen verzoek	5	1	—	—	6
Dringende reden	9	9	—	—	18
In onderling overleg	1	—	—	—	1
Contractbreuk	—	4	—	—	4
Overplaatsing naar de Jong B.V.	1	—	—	—	1
Einde tijdelijk dienstverband	4	—	—	—	4
Totaal	141	32	4	1	178
Naar militaire dienst gingen	38	—	—	—	38
Totaal	179	32	4	1	216

Overige buitenlandse medewerkers:

Nationaliteit:	Aantal:
Franse	1
Griekse	1
Hongaarse	1
Indiase	1
Israëlische	1
Noorse	2
Portugese	—
Totaal	8

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	31-12-77	31-12-76	Totaal			31-12-77	31-12-76	31-12-77	31-12-76
			31-12-77	31-12-76					
Directie	2	(2)	2	(2)	Voorlieden	6	(6)	75	(89)
Commerciële Afdeling Reparatie					Uitvoerenden	63	(80)		
Hoofd + secr.	2	(2)			Ketelmakerij	11	(12)	11	(12)
Begrotingsafdeling	8	(7)			Uitvoerenden				
Commerciële Betrekkingen	2	(2)	40	(41)	Afdeling Technische	2	(2)	2	(2)
Rekeningenafdeling	28	(30)			Research en Service				
Afdeling Nieuwbouw					Afdeling Technische Dienst				
Hoofd + secr.	2	(2)			Hoofd	1	(1)		
Ontwerp- en begrotingsafd.	5	(5)			Bedrijfsassistenten	2	(2)		
Tekenkamer Scheepsbouw	25	(27)			Administratie	—	(1)		
Tekenkamer Machinebouw	15	(18)	48	(53)	Bouw bureau	2	(4)		
Nacalculatie	1	(1)			Inkoop	3	(3)		
Productieafdeling Scheepsbouw en Reparatie					Onderhoud				
Hoofd + secr.	1	(2)			Bazen	1	(2)		
Bedrijfsleiders	3	(2)			Voorlieden	2	(2)	41	(51)
Bedrijfsbureau	12	(13)			Uitvoerenden	30	(36)		
Assistent Bedrijfsleiders en Bedrijfsassistenten	13	(16)			Expeditie en Magazijnen	3	(5)		
Bazen	26	(29)			Administratie	1	(—)	39	(40)
Voorlieden	20	(21)	595	(656)	Voorlieden	35	(35)	1	(—)
Uitvoerenden	520	(573)			Uitvoerenden				
Afdeling Werfzaken (incl. Transport)					Veiligheidsdienst	1	(—)	5	(5)
Leiding en bazen	3	(3)			Hulpdiensten	5	(5)		
Voorlieden	8	(8)			Afdeling Financiën en Administratie				
Dokbediening	7	(5)	99	(102)	Hoofd + secr.	2	(2)		
Uitvoerenden	81	(86)			Boekhouding	17	(19)		
Afdeling Timmer- en Schilderswerkplaats					Mechanische Administratie	8	(8)	38	(41)
Leiding en bazen	3	(3)	38	(49)	Telefoon-Telex-Typekamer	11	(12)		
Uitvoerenden	35	(46)			Afdeling Personeelszaken				
Productieafdeling Machinefabriek					Hoofd	1	(1)		
Hoofd	1	(1)			Personeelszaken	11	(10)		
Bedrijfsleiders	2	(—)			Salarisadministratie	11	(12)		
Bedrijfsbureau	10	(12)			Opleiding en Vorming	11	(12)		
Assistent Bedrijfsleiders + Bedrijfsassistenten	10	(12)			Studerenden aan H.T.S.	—	(2)		
Bazen	8	(10)			Trainees	2	(—)		
Voorlieden	4	(4)	222	(242)	Logiesgebouwen	11	(14)	101	(124)
Uitvoerenden	187	(203)			Bedrijfsschool jeugdigen	54	(73)		
Koperslagerij					Bedrijfsgeneeskundige Dienst				
Leiding en bazen	3	(3)			Hoofd	1	(1)	6	(7)
Bedrijfsbureau	3	(—)			Medewerkers	5	(6)	3	(4)
					Afdeling Algemene Zaken	3	(4)		
					Medewerkers die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn	20	(21)	20	(21)
						1386	(1541)	1386	(1541)

OVERZICHT VAN ONZE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Engelsen	Ital.	Turken	Marokk.	Duitsers	Overige buitenl. medew.
IJzerwerker	267	232	18	3	2	5	4	—	3
Lasser scheepsbouw	142	85	31	8	6	7	4	—	1
Lasser machinefabriek	12	7	4	—	—	—	—	—	1
Brander	56	25	24	3	1	2	—	1	—
Luchtploeg	26	13	13	—	—	—	—	—	—
Smid	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter	20	20	—	—	—	—	—	—	—
Houtscheepmaker	8	7	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Electriciën	15	12	2	—	1	—	—	—	—
Hellingschipper	21	16	5	—	—	—	—	—	—
Draaier	22	15	5	—	—	—	—	1	1
Bankwerker	147	134	13	—	—	—	—	—	—
Koperslager	45	19	24	2	—	—	—	—	—
Ketelmaker	10	10	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	7	1	—	—	—	—	—	—
Schaver	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	16	14	2	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	25	24	—	—	—	—	1	—	—
Ijzersorteerder	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Werfautochauffeur	12	9	3	—	—	—	—	—	—
Transporteur	11	7	4	—	—	—	—	—	—
Magazijnbeheerder/Magazijnbediende	31	31	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Materiaalbeheerder	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Halkraanmachinist	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Corveeër + onderh.monteur	6	5	1	—	—	—	—	—	—
Huishoudelijke dienst Logiesgebouwen	8	6	2	—	—	—	—	—	—
Instructeur bedrijfsschool	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	27	27	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	14	14	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	15	14	1	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	10	8	2	—	—	—	—	—	—
Voorman	41	38	1	1	—	—	—	—	1
Trainee	2	2	—	—	—	—	—	—	—
	1076	860	157	17	10	14	9	2	7
Leiding en medewerkers kantoor	290	288	—	—	1	—	—	—	1
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	20	19	1	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	1386	1167	158	17	11	14	9	2	8

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Eng.	Turk.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Gem. Ridderkerk:									
Bolnes	320	103	1	6	9	7	1	2	449
Ridderkerk	257	—	—	2	—	—	—	—	259
Slikkerveer	202	34	16	3	2	1	—	1	259
Rijsoord	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Subtotaal	788	137	17	11	11	8	1	3	976
Barendrecht	20	—	—	—	—	—	—	—	20
Gouda	1	—	—	—	—	—	—	1	2
's-Gravenhage	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik Ido Ambacht	28	—	—	—	—	—	—	—	28
Hoogvliet	5	—	—	—	—	—	—	1	6
Pernis	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Rotterdam	134	20	—	2	—	1	1	2	160
Schiedam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Zwijndrecht	10	—	—	—	—	—	—	—	10
Alblasserwaard	22	1	—	—	—	—	—	—	23
Eiland van Dordrecht	12	—	—	1	—	—	—	—	13
Hoeksewaard	41	—	—	—	—	—	—	—	41
Krimpenerwaard	46	—	—	—	—	—	—	1	47
Overflakkee	37	—	—	—	—	—	—	—	37
Putten	7	—	—	—	—	—	—	—	7
Overige woonplaatsen	10	—	—	—	—	—	—	—	10
TOTAAL	1167	158	17	14	11	9	2	8	1386

I. LEEFTIJDOPBOUW

	Werf	Leiding, kantoren en tekenkamers	Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	Totaal
16—24 jaar	244	33	2	279
25—34 jaar	270	71	1	342
35—44 jaar	220	60	2	282
45—54 jaar	215	90	5	310
55—64 jaar	127	36	10	173
	1076	290	20	1386

6. Ondernemingsraad

Bij de aanvang van het verslagjaar was de samenstelling van de Ondernemingsraad als volgt:

Voorzitter: het directielid de heer Joh. Boele

gekozen leden: de heren

R. Ameneiro Valle	M. Hollander
M. J. de Bel	W. H. Langestraat
M. G. W. ten Bosch	J. van Sinderen
H. Dokter	P. Tuk (secretaris)
A. Euwijk	R. Veerman
J. G. Geutjes	B. L. de Weerd
F. A. A. Grootveld	B. Westerbeek
Joh. Harreman	

In vergadering kwamen zij bijeen op 9 februari, 12 mei, 24 juni en 5 juli 1977; voorts op 2 december, welke vergadering op 14 december 1977 werd voortgezet.

Besprekingen werden gehouden op 7 april, 24 oktober en 9 december, welke ieder aan een specifiek onderwerp waren gewijd.

Op 20 juli en op 15 en 16 augustus 1977 werden werkvergaderingen gehouden.

Om zich op deze vergaderingen en besprekingen voor te bereiden hielden de gekozen leden telkenmale een voorvergadering.

In de op 7 april gehouden bespreking informeerden zowel de voorzitter van de Raad van Commissarissen, Ir. W. E. R. van Herwijnen als de heer Joh. Boele de gekozen leden omtrent de financiële resultaten van het boekjaar 1976, zoals zij op dat moment bekend waren en gaven uiting aan de verwachtingen voor de toekomst.

Verheugend was, dat medegedeeld kon worden, dat een winstuitkering, welke in de afgelopen jaren steeds mogelijk was geweest, ook over het boekjaar 1976 nog kon worden toegezegd. Om de liquiditeitspositie zo gunstig mogelijk te houden werd wel besloten, om in de loop van de maand mei een uitkering van 3% en in de loop van de maand oktober een tweede uitkering van 3% te doen plaats vinden.

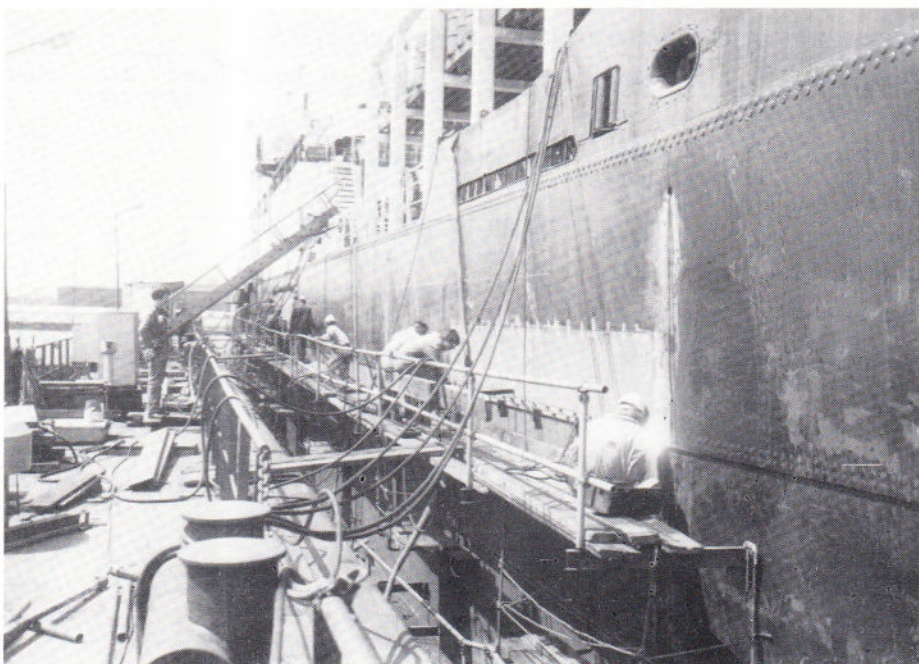
Met enige zorg ten aanzien van de toekomst werd de hoop uitgesproken, dat met

aller inzet getracht zou worden de productiviteit verder op te voeren en te komen tot nog grotere kostenbesparingen om zodoende voor het lopende jaar 1977 toch nog tot een, de tijdsomstandigheden in aanmerking nemende, redelijk resultaat te komen.

Voor een werkvergadering kwamen voorzitter en gekozen leden op 15 en 16 augustus bijeen om de structurele problemen, welke zich in enkele bedrijfsafdelingen voordeden, uitvoerig te bespreken.

Aan deze vergadering namen de adjunct-directeur, de heer G. Bovenhoff, als ook op verzoek de heren H. J. Breeman en G. de Jong deel. Met name werd gesproken over de problemen, welke zich voordeden in de afdelingen smederij, houtbewerking, draaijerij en binnenbankwerkerij.

In de op 9 december gehouden bespreking werden meer in het bijzonder de problemen en de verdere ontwikkelingen in de afdeling houtbewerking besproken.



Klinken! Onze klinkersploegen konden weer eens ouderwets er tegen aan toen de „Forties Kiwi” in juni in dok I kwam.

De voorzitter nodigde de gekozen leden voor een extra bijeenkomst op 24 oktober uit, om in aanwezigheid van het directielid, de heer G. J. Boele mede te delen, dat de Raad van Commissarissen tot directeur van de vennootschap had benoemd Ir O. J. van der Vorm.

De vele en steeds zwaarder wordende taken binnen de directie maakten een versterking van de directie noodzakelijk.

De heer van der Vorm, deel uitmakende van een dan driehoofdige directie, zal meer in het bijzonder zich wijden aan het productiebeleid en het sociaal beleid.

De op 20 juli gehouden werkvergadering was geheel gewijd aan de behandeling van het rapport „de organisatie van het interne transport”.

Na een door de samenstellers daarop gegeven toelichting ontwikkelde zich een zeer uitvoerige gedachtenwisseling.

Deze en een latere bespreking van dit rapport met bedrijfsleiders en bazen gaven aanleiding tot een verdere studie.

Aangezien per 9 september 1977 het gekozen lid, de heer W. H. Langestraat het dienstverband met de onderneming beëindigde ontstond in de Ondernemingsraad een vacante plaats. Blijkens het proces-verbaal van de uitslag van de op 5 november 1976 gehouden verkiezing kwam de heer W. Pottuit in aanmerking de opengevallen zetel te bezetten. Aangezien deze daartoe bereid gevonden werd, keerde hij in de Ondernemingsraad terug.

De agenda van de vergadering van 24 juni 1977 vermeldde de bespreking van de geconsolideerde balans van de vennootschap per 31 december 1976.

Deze vergadering werd bijgewoond door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, Mr. J. A. Reus en de oudvoorzitter van deze raad, Ir. W. E. R. van Herwijnen, alsmede door de adjunct-directeur, de heer G. Bovenhoff.

Op verzoek van de gekozen leden werd op diverse onderdelen van deze balans en de daarbij gevoegde toelichting nadere informatie gegeven.

In het verdere verloop van die vergadering lichtte de voorzitter enkele belangrijke onderwerpen uit het Jaarverslag 1976 toe.

Een verdere bespreking van dat jaarverslag en een beantwoording van de door de gekozen leden schriftelijk aan de directie gestelde vragen vonden plaats in de vergadering van de Ondernemingsraad van 2 december 1977.

In alle vergaderingen wijdde de voorzitter ruime aandacht aan de werksituatie en werden de gekozen leden geïnformeerd omtrent de stand van zaken, de ontwikkelingen alsook omtrent de verwachtingen op korte en middellange termijn.

Andere belangrijke zaken, welke in vergaderingen van de Ondernemingsraad aan de orde kwamen waren

- voorstellen met betrekking tot verbeteringen in de organisatie
- ontwikkelingen naar aanleiding van het uitgebrachte rapport over het interne transport,

- het Beleidsplan Scheepsbouw,
- de begeleiding van de medewerkers,
- de opleidingen aan onze bedrijfsschool,
- de leerlingbezetting in de verschillende afdelingen van onze bedrijfsschool,
- om- en bijscholing van medewerkers, en voortgezette opleidingen,
- de scholing van de gekozen leden van de Ondernemingsraad,
- werktijdregelingen,
- verstrekking van gereedschappen en werkkleding,
- wijzigingen en enige regelingen met betrekking tot deze verstrekkingen,
- uitkeringen uit het Sociaal Voorzieningsfonds,
- de fiscale voorschriften met betrekking tot diverse vergoedingen en uitkeringen aan medewerkers,
- aanpassingen van vergoedingen aan en bijdragen van de medewerkers in verband met de kostenontwikkelingen,
- de regeling vrijwillig vervroegd uittreden voor 63- en 64-jarige medewerkers.

In de vergadering van 2 december konigde de voorzitter voor 1978 een studie aan met betrekking tot de instelling van een Centrale Ondernemingsraad voor de Boele Groep.

De gekozen leden volgden van 17 tot en met 21 oktober 1977 een cursus, welke gegeven werd in het internaat De Horst van Kerk en Wereld te Driebergen.

Thema's waren:

- de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden,
- het contact met de achterban,
- het lezen van het financieel Jaarverslag,
- gespreks- en vergadertechniek.

Aan de directie werd een verslag van deze cursus gezonden; haar werd dank gebracht, dat zij de gekozen leden in de gelegenheid stelde aan deze cursus deel te nemen.

Gedurende het gehele verslagjaar hadden in de Kleine Commissie zitting de gekozen Ondernemingsraadsleden, de heren:

M. J. de Bel	Joh. Harreman
M. G. W. ten Bosch	P. Tuk
H. Dokter	B. L. de Weerd

en van bedrijfszijde de heren:

G. J. Cieraad, voorzitter,
H. J. Breeman,
G. de Jong,
J. F. Stijve.

Eenmaal per maand kwamen de leden in vergadering bijeen.

Ook binnen deze commissie werd veel aandacht geschonken aan de ontwikkelingen in de werkbezetting en aan noodzakelijk te treffen maatregelen.

Een groot aantal in de Kleine Commissie aan de orde gestelde detail-zaken werd afgehandeld. Voor een aantal andere onderwerpen werd een behandeling door de Ondernemingsraad voorbereid.

Bij de aanvang van 1977 was de samenstelling van de Jongerencommissie als volgt:

voorzitter, de heer G. J. Cieraad,
leden, de heren:

G. Benschoop	G. J. Ketting
H. de Best	W. P. Kranendonk
H. M. van den Bos	J. M. de Nies
C. L. Bouman	H. van der Plaats
A. Broekhuizen	L. J. Soldaat
B. van Gelder	H. van der Stel
H. C. van Helden	P. van der Waal
W. den Hoed	

In de vergadering van 7 februari 1977 werd de Jongerencommissie, in deze samenstelling in november 1976 gekozen, door de voorzitter van de Ondernemingsraad geïnstalleerd.

De heer van der Waal nam, zij het voorlopig, het secretariaat op zich.

In de vergadering van 31 mei werd dit definitief.

Door wijziging van artikel 5 lid 1 van het reglement voor de Jongerencommissie, nadat de Ondernemingsraad in zijn laatste vergadering van 1976 zich daarmee accoord verklaarde, kunnen leden van de Jongerencommissie nu meermaals herkozen worden, voorzover hun leeftijd dit toelaat.

In meerdere vergaderingen werd door de voorzitter aandacht gewijd aan de opleidingen aan onze bedrijfsschool en die, welke verder nog op het bedrijf worden gegeven, zo ook aan de mogelijkheden tot voortgezette opleiding.

Tal van zaken, specifiek voor de in ons bedrijf werkzame jongeren van belang zijnde, werden in de gedurende het verslagjaar gehouden vier vergaderingen behandeld.

Voor de samenstelling van de Jongerencommissie voor het zittingsjaar 1977/78 behoefde in twee kiesgroepen slecht één vertegenwoordiger te worden gekozen, aangezien in betrokken afdelingen sedert augustus 1977 alleen tweedejaars leerlingen in opleiding waren.

Een wat sterkere vertegenwoordiging ook van onze in instructieploegen werkzame jonge medewerkers leek wenselijk. In het zittingsjaar 1977/78 zullen daarom zowel de jongeren werkzaam in de scheepsbouwafdelingen als de jongeren, werkzaam in de machinefabriek en onderhoudsafdelingen ieder door drie afgevaardigden worden vertegenwoordigd.

De werkzaamheden van de gekozen leden vergden een behoorlijk deel van hun arbeidstijd. Niet alleen voor de Ondernemingsraadsvergaderingen en voorvergaderingen, maar ook voor het bijwonen van vakbondsvergaderingen en -cursussen en ten behoeve van de agenda commissie.

Vele zaken werden in dit verslagjaar door de Ondernemingsraad en zijn commissies behandeld, hetgeen steeds in goed overleg geschiedde.

7. Veiligheid

De veiligheidsdienst heeft bij voortduring activiteiten ontwikkeld, welke gericht waren op het treffen van de noodzakelijke veiligheidsmaatregelen, en het stimuleren van het gebruik van de beschikbare persoonlijke beschermingsmiddelen.

Gedurende het verslagjaar moest de bedrijfsbrandweer negenmaal uitrukken ter bestrijding van een brand.

Op 27 juli van dat jaar was dat ter bestrijding van een grote brand, welke in de machinekamer van het tankschip „SAGA STREAM” woedde. Helaas kwam door die brand een bemanningslid tengevolge van rookvergiftiging om het leven.

Onze bedrijfsbrandweer werd toen door de brandweer van de Gemeente Ridderkerk geassisteerd. Op verzoek van deze laatste kwam ook de bedrijfsbrandweer van Smit Slikkerveer B.V. hulp verlenen.

Het topdek en de huid ter plaatse van de machinekamer werden vanaf de Maas door een blusboot van de Rijnhaven met bluswater koel gehouden.

De brand werd bestreden met 1 straal hogedruk, 9 stralen lage druk en 1 straal middelschuim. Er werden ruim 100 persluchtcilinders aangewend.

In december moest een grote olie-ontreiniging ter hoogte van nieuwbouwhelling 1 worden bestreden.

Medio maart konden de nieuwe brandweergarage en een nieuwe persluchtinstallatie met een grotere capaciteit in gebruik worden genomen.

Aan voortgezette opleidingen namen vele leden van onze bedrijfsbrandweer deel. Na zulke opleidingen in Ridderkerk en Rotterdam te hebben gevolgd werden 9 diploma's brandwacht 1e klas behaald.

Een der leden van het korps behaalde

zowel het diploma hoofdbrandwacht als het diploma instrukteur bij de brandweer.

Na het volgen van een op onze Bedrijfs-geneeskundige Dienst gegeven opleiding behaalden negen leden het E.H.B.O.-diploma.

Zes leden van het korps volgen sedert oktober 1977 een opleiding tot brandwacht 2e klas; zij hopen in april 1978 het diploma te behalen.

In de loop van het verslagjaar werden 347 gasmetingen verricht, terwijl op meerdere schepen, waar gewerkt werd in pompkamers en tanks, gasmeetapparatuur werd geplaatst.

Uitbreiding aan de reeds bij ons aanwezige gasmeetapparatuur werd gegeven door een verdere aanschaf van 6 stuks. Gelet op de aard van de te verrichten werkzaamheden werd op tal van schepen het nodige blusmateriaal geplaatst.

Veiligheid krijgt alle aandacht op het bedrijf. U ziet hier hoe de heer W. Boon aan leerlingen van de bedrijfsschool uitlegt hoe ze brandblusapparaten moeten bedienen.



8. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

In de loop van 1977 vond er één wijziging plaats in de samenstelling van het personeel van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. De heer W. H. van Anen verliet de Dienst medio augustus. De heer D. Roodenburg nam zijn plaats op 1 november in.

Periodiek geneeskundig Onderzoek

Dit jaar werden twee groepen medewerkers gekeurd, en wel 50-55 jarigen en 45-50 jarigen.

50-55 jarigen.

Er kwamen 228 medewerkers in aanmerking voor dit onderzoek; 150 medewerkers, waaronder 2 dames, gaven gehoor aan de uitnodiging.

Van de dochterbedrijven werden er totaal 21 medewerkers gekeurd en wel 14 medewerkers van scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. en 7 medewerkers van D. v.d. Wetering B.V.

45-50 jarigen.

In deze groep kwamen 191 medewerkers in aanmerking voor dit onderzoek; 123 medewerkers, waaronder 3 dames, namen deel.

Van de dochterbedrijven werden er in deze groep totaal 15 medewerkers gekeurd en wel 6 medewerkers van scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. en 9 medewerkers van D. v.d. Wetering B.V.

Aanstellingskeuringen

Er werden 77 (148) aanstellingskeuringen verricht, waaronder 1 (9) voor D. v.d. Wetering B.V. en 4 (49) voor de Jong B.V. en 3 (1) voor Ketting en Muilwijk.

Het aantal afkeuringen bedroeg 2 (6).

Röntgenonderzoek

Het aantal röntgenfoto's dat voor medewerkers van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V., van de Jong B.V. en van de Wetering B.V. gemaakt werd, bedroeg 578 (527). In dit aantal zijn 53 (110) thorax-foto's (longen) ten behoeve van aanstellingskeuringen begrepen. De overige 525 (417) werden op medische indicatie en t.b.v. het Periodiek Onderzoek gemaakt.

Ziekmeldingen

Het totaal aantal ziekmeldingen bedroeg 4246 (4128) onderverdeeld: Boele 3442 (3822); v.d. Wetering 449 (306); de Jong 355 (—).

Huisbezoeken

Ten behoeve van de Afdelingskas werden er 2618 (2693) huisbezoeken afgelegd; 1264 (1537) patiënten werden daarbij verwezen naar het spreekuur van de Bedrijfsarts.

Spreekuur bedrijfsarts

Gedurende het verslagjaar werden 6479 (6780) bezoeken aan dit spreekuur gebracht: 2489 (2194) maal betrof het bezoek een consult, 3552 (4128) maal in het kader van de Ziektewet; 480 (565) maal betrof dit een medewerker van van de Wetering en 427 (—) maal een medewerker van de Jong B.V.

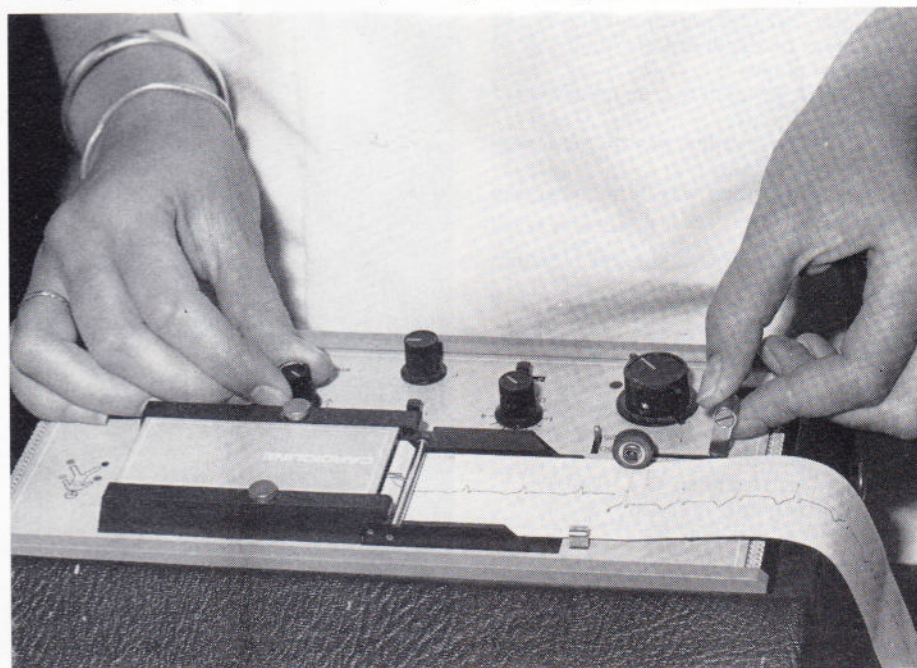
In verband met een ongeval werden er 438 (458) bezoeken aan dit spreekuur gebracht.

In het totaal van 6479 zijn 1109 bezoeken van buitenlandse medewerkers en 124 (121) bezoeken van medewerksters begrepen. Met ingang van 1 januari 1977 wordt er ook spreekuur gehouden bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. en wel op dinsdagmiddag en op donderdagmiddag.

Mede ten behoeve van medewerkers van v.d. Wetering B.V. en de Jong B.V. vonden op de Bedrijfsgeneeskundige Dienst gedurende het verslagjaar nog de volgende verrichtingen plaats:

Bloedbezinking-bepalingen	: 323	(258)
Haemoglobinegehalte-bepalingen	: 290	(149)
Telling witte bloedlichaampjes	: 294	(228)
Cholesterolgehalte-bepalingen	: 260	(10)
Differentiaties	: 26	(31)
Urine-onderzoeken	: 672	(919)
Electrocardiogrammen:		
— Periodiek onderzoek	: 253	(148)
— Medische indicatie	: 49	(37)
— Brandweerkeuringen	: 8	(—)
— Aanstellingskeuringen	: 4	(—)
— Div.	: —	(57)
Gehoortesten	: 314	(242)
	: 275	(202)

Cardiogram. Belangrijk onderdeel van het periodiek geneeskundig onderzoek.



Longfuncties	: 272	(46)
U.K.G.		
(Ultra Korte Golf)	: 2197	(1989)
U.S. (Ultra Sonor)	: 113	(112)
Infra Rood (Rode lamp)	: 70	(48)
Massage	: 59	(98)
Vaccinaties:		
— cholera	: 34	(9)
— typhus	: 4	(9)
— pokken	: 5	(4)
— tetanus	: 5	(5)
— griep	: 130	(214)
	: 178	(241)

Bedrijfsongevallen

Er werden in het verslagjaar 7512 (7265) bezoeken aan de verbandkamer gebracht waaronder

2999 (2653)	voor eerste hulp
1840 (1563)	voor het druppelen van las-ogen
155 (123)	voor het aanvragen van veiligheidsbrillen.
79 (64)	voor het repareren van veiligheidsbrillen;

In het verslagjaar werden er 261 (340) ongevallen geregistreerd, die werkverzuim tot gevolg hadden en wel:

172 (236)	ongevallen met 1 tot 4 dagen verzuim;
86 (99)	ongevallen met 4 tot 50 dagen verzuim;
3 (5)	ongevallen met meer dan 50 dagen verzuim.

Van de 2999 bezoeken aan de verbandkamer betrof het bezoek 103 (244) maal een medewerker van een onderaannemer.

Van de 261 ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden betrof dit in 195 (219) gevallen een nederlandse en in 66 (121) gevallen een buitenlandse medewerker.

Van deze 261 ongevallen vonden er 191 (264) tijdens de dagdienst en 70 (76) in de nachtdienst plaats.

In 92 (116) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar;

In 129 (177) gevallen was de medewerker tussen 25-45 jaar;

In 40 (47) gevallen was de medewerker tussen 45-65 jaar.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

103 (132)	lasogen
28 (49)	ander oogletsel
36 (65)	vallend voorwerp
23 (32)	zelf vallen tengevolge van struikelen, misstappen, enz.
11 (14)	stoten
13 (13)	zich branden
1 (2)	van trap vallen
8 (6)	verzwikken
3 (2)	trappen in een scherp voorwerp
4 (—)	zich slaan met een voorwerp
3 (—)	zich snijden
28 (32)	klemmen, knellen

Locaties en aard van de ongevallen

Hoofd	21	(14)
kneuzing	4	(7)
verbranding	1	(—)
open wond	15	(6)
fractuur	1	(1)

Ogen	131	(181)
lasogen	103	(132)
ander oogletsel	28	(49)

Romp	7	(20)
kneuzing	5	(16)
verbranding	—	(2)
open wond	1	(—)
fractuur	1	(2)

Armen	3	(5)
kneuzing	—	(2)
verbranding	2	(—)
open wond	1	(3)
fractuur	—	(—)

Handen	43	(55)
kneuzing	11	(18)
verbranding	4	(1)
open wond	18	(23)
fractuur	10	(9)

Benen	14	(20)
kneuzing	8	(12)

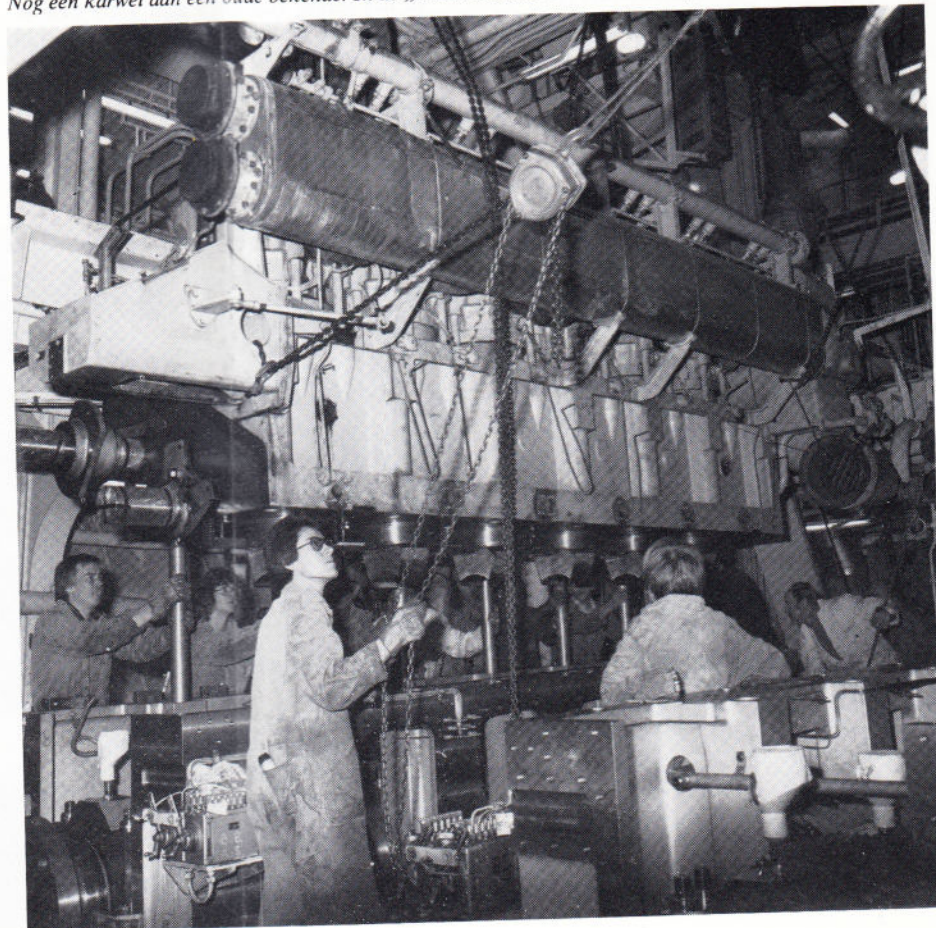
verbranding	3	(1)
open wond	3	(5)
fractuur	—	(2)

Voeten	42	(45)
kneuzing	25	(29)
verbranding	5	(4)
open wond	5	(4)
fractuur	7	(8)

Aantal ongevallen naar functie:

IJzerwerker	103	(104)
Lasser	70	(98)
Bankwerker	18	(33)
Bedrijfschoolleerling	14	(24)
Koperslager	14	(18)
Schipper	9	(4)
Brander	6	(18)
Transporteur	4	(6)
Magazijnbediende	3	(—)
Timmerman	3	(—)
Corveeër	2	(—)
Hakker	2	(10)
Slijper	2	(2)
Kotteraar	2	(—)
Kraanmachinist	2	(3)
Pijpfitter	2	(—)
Knipper	1	(—)
Schilder	1	(1)
Spantenbuiger	1	(1)
Electriciën	1	(1)
Kok	1	(—)

Nog een karwei aan een oude bekende. In de „Ocean Builder I” werden twee fundatieplaten vernieuwd.



9. Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziektepercentage was de afgelopen 6 jaar als volgt:

1972	7,6%	
1973	9,1%	
1974	8,3%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1975	6,3%	(excl. 0,4% Soc. Voorzieningsfonds)
1976	6,7%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1977	5,8%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)

Het ziekteverzuim, zo constateren wij, steekt ook dit jaar weer gunstig af bij het ziekteverzuim uit de jaren '73 en '74. Het vertoont daarenboven ook ten opzichte van 1975 en 1976 nog een daling.

Laten we hieronder eens wat nader op het ziekteverzuim ingaan.

We worden dan allereerst geconfronteerd met het gegeven dat men in 1977 iets minder vaak ziek is geweest dan in 1976: in 1977 gemiddeld 2,3 keer in 1976 gemiddeld 2,4 keer.

Een volgend belangwekkend gegeven is de ziekteduur. Deze blijkt verder te zijn afgenomen.

In 1977 was men gemiddeld 6 werkdagen ziek per ziektegeval.

In 1976 was men gemiddeld 7 werkdagen ziek per ziektegeval.

Toegesplitst op de afdelingen geeft dat het volgende beeld:

Werfzaken 8 (9) werkdagen
d.w.z. gemiddeld 8 (9) werkdagen ziek per ziektegeval

Scheepsbouw 6 (6) werkdagen
Machinebouw 5 (7) werkdagen
Techn. dienst en magazijnen 10 (11) werkdagen
Toezichthoudend personeel, medewerkers van kantoren en tekenkamers 8 (7) werkdagen

Laten we vervolgens nagaan hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde.

In onderstaande tabel zien wij dan dat 22,2 (20,9%) van het totaal aantal ziektegevallen 1 werkdag duurde;

16,0% (16,1%) van het totaal aantal ziektegevallen 2 werkdagen duurde enz.

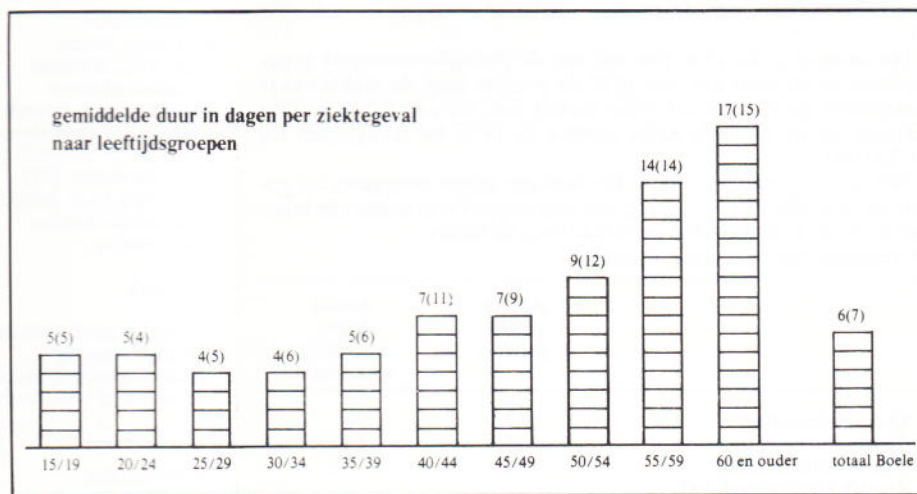
22,2% (20,9%) 1 werkdag
16,0% (16,1%) 2 werkdagen
14,9% (13,1%) 3 werkdagen
11,5% (12,5%) 4 werkdagen

13,0% (11,9%)	5 werkdagen
3,9% (3,9%)	6 werkdagen
2,8% (3,8%)	7 werkdagen
2,1% (2,9%)	8 werkdagen
1,7% (1,9%)	9 werkdagen
2,4% (1,9%)	10 werkdagen
3,5% (4,1%)	11-15 werkdagen
1,6% (1,6%)	16-20 werkdagen
0,8% (1,3%)	21-25 werkdagen
1,0% (0,6%)	26-30 werkdagen
0,4% (0,7%)	31-35 werkdagen
0,4% (0,4%)	36-40 werkdagen
0,2% (0,4%)	41-45 werkdagen
0,2% (0,4%)	46-50 werkdagen
1,3% (1,8%)	meer dan 50 werkdagen

Bezien wij tenslotte nog enige andere belangwekkende gegevens betreffende het ziekteverzuim.

In de volgende grafiek vinden we het gemiddeld aantal dagen van ziektegevalen van de medewerkers uit een bepaalde leeftijdsgroep.

Zo zien wij dat in de leeftijdsgroep 15 t/m 19 jaar een ziektegeval gemiddeld 5 werkdagen duurde (in 1976 ook 5 werkdagen), dat in de leeftijdsgroep 20 t/m 24 jaar een ziektegeval gemiddeld 5 werkdagen duurde (in 1976 4 werkdagen), enz.



Vervolgens de ziektepercentages naar leeftijdsgroepen:

Leeftijd medewerker	Ziektepercentage in 1977	Ziektepercentage in 1976	Wijziging met:
15-19 jaar	5,9%	5,6%	+ 0,3%
20-24 jaar	5,7%	4,8%	+ 0,9%
25-29 jaar	4,2%	5,4%	- 1,2%
30-34 jaar	4,2%	6,4%	- 2,2%
35-39 jaar	4,7%	5,6%	- 0,8%
40-44 jaar	5,7%	9,0%	- 3,3%
45-49 jaar	6,8%	8,0%	- 1,2%
50-54 jaar	6,0%	7,4%	- 1,4%
55-59 jaar	8,6%	8,4%	+ 0,2%
60 jaar en ouder	7,3%	6,5%	+ 0,8%

Tenslotte vermelden wij nog het ziektepercentage van de drie grootste groepen van ons bedrijf.

Scheepsbouw	6,9% (7,3%)	Machinebouw	4,9% (6,6%)
		Leiding en medewerkers kantoren en tekenkamers	3,4% (3,6%)

10. Afdelingskas

Het is verheugend te kunnen vaststellen, dat de gunstige ontwikkeling waarover wij in de voorgaande jaren konden berichten, zich ook in 1977 voortgezet heeft.

Dit heeft er toe geleid, dat de premie voor de ziektewet, die met ingang van 1 januari 1977 van 8 tot 7% was verlaagd, per 1 juli 1977 opnieuw verlaagd kon worden en wel tot 6%.

Dat deze tussentijdse verlaging volkomen verantwoord was blijkt wel uit het financieel overzicht, waaruit te lezen valt, dat het voordelig saldo toch nog ruim f 400.000 bedroeg.

Dit leidde er toe, dat de reserve van de afdelingskas steeg tot f 3.981.474,77, zoals de balans dat aangeeft.

Door de verlaging van de premie werd mede beoogd om deze reserve, die nu ca. f 2.700.000,— hoger is dan de wettelijk verplichte reserve, geleidelijk te doen afnemen.

In vergelijking met eind 1976 steeg deze reserve echter met f 400.000,—

Omdat het niet verantwoord is deze extra reserve op dit bedrag te handhaven heeft het bestuur van de afdelingskas in het najaar van 1977 besloten om de premie verder te verlagen en wel met 2%.

Dit voorstel is door het Bestuur van de Bedrijfsvereniging geaccepteerd zodat voor het jaar 1978 de premie voor de ziektewet is vastgesteld op 4%. Dit zal ertoe leiden dat, bij een gelijk ziekteverzuim als in 1977, de extra reserve in 1978 zal teruglopen tot f 1.700.000,—.

Het aantal gevallen, waarin het bestuur moest overgaan tot gehele of gedeeltelijke weigering van ziekengeld was eveneens lager dan in 1976. Een positieve ontwikkeling, derhalve.

De redenen van weigering waren:

	Aantal ziekte- gevallen	Aantal dagen weigering ziekengeld
1. Geen ziekmelding	3	18
2. Te late ziekmelding	25	22½
3. Onjuiste ziekmelding	3	4½
4. Zonder kennisgeving niet op spreekuur verschijnen	15	23½
5. Geen gehoor gekregen bij bezoek aan huis	16	15
6. Niet thuis aangetroffen	1	1
7. Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld	14	25
8. Niet arbeidsongeschikt bevonden	4	6
	81	115½

Het niet uitbetaalde ziekengeld over 115½ dagen waarover ziekengeld is geweigerd komt overeen met een bedrag van f 11.065,—.

Tegen de beslissing van het bestuur van de Afdelingskas is in 3 gevallen door een medewerker in beroep gegaan. In geen dezer 3 gevallen werd de beslissing, die door het bestuur was genomen, ongedaan gemaakt.

In de bestuurssamenstelling trad geen wijziging op.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

werkgeversleden:

G. J. Cieraad (voorzitter)
G. Bovenhoff
H. Rolloos

werknemersleden:

C. M. Blok (secretaris)
J. van Sinderen
D. den Boef

FINANCIEEL JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS 1977

Ontvangsten

Premie		
werkgeversaandeel 1977	f 1.704.173,28	
1e halfjaar (6%)	„ 1.087.749,80	
2e halfjaar (5%)	f 2.791.923,08	
	„ 13.427,12	
Correctie op de premie 1976 (7%)	„	f 2.778.495,96
Premie		
werknemersaandeel 1977 (1%)	f 501.578,84	
Correctie op de premie 1976 (1%)	„ 1.918,16	
	„	„ 499.660,68
Interest en koersverschillen ²⁾	„	„ 262.278,98
		f 3.540.435,62

Uitgaven

Ziekengeld		f 2.664.940,38
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. ¹⁾	„	„ 146.571,74
Controlekosten:		
Bedr. Gen. Dienst	f 223.749,96	
Gem. Adm. Kantoor	„ 4.737,15	
Specialistenbezoek	„ 678,39	
Reiskosten voor bezoek aan controlerend geneesheer	„ 2.882,00	
	„	„ 232.047,50
Per 31 december 1977		
verschuldigd aan het G.A.K.	„	„ 3.200,00
Administratiekosten:		
Onderneming	f 65.399,37	
Porti	„ 3.997,50	
Drukwerk	„ 1.214,77	
	„	„ 70.611,64
Aandeel in administratiekosten		
Bedrijfsvereniging ²⁾	„	„ 14.000,00
Aandeel in omslag nadelig saldo		
oud-verplicht verzekerden ²⁾	„	„ 6.000,00
		f 3.137.371,26
		f 403.064,36

Voordelig saldo

BALANS PER 31 DECEMBER 1977

Rekening-courant onderneming	f 3.752.102,85	
Beleggingen:		
Rijkspostspaarsbank	f 2.747,20	
Amro-bank	„ 781,72	
Effecten	„ 206.773,00	
	„	„ 210.301,92
Voorschot-afrekening Bedr. Ver. '77/'78	„	„ 37.270,00
Interest ²⁾	„	„ 5.000,00
Controlekosten G.A.K. ²⁾		f 3.200,00
Afrekening Bedr. Ver. 1977 ²⁾	„	„ 20.000,00
Reserve ²⁾	„	„ 3.981.474,77
	f 4.004.674,77	f 4.004.674,77

¹⁾ A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. =

Algemene Kinderbijslagwet/
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten/
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet

²⁾ Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie, zijn deze bedragen geschat.

11. Sociaal Voorzieningsfonds

Zoals in het jaarverslag 1976 reeds werd aangegeven zijn in 1977 enige aanpassingen in de vergoedingen ingevoerd.

Dit betrof de vergoeding voor werkverzuim bij ziekte van huisgenoten en de vergoedingen bij aanschaf van brillen en kunstgebitten.

Alle medewerkers werden van deze wijzigingen op de hoogte gesteld.

De vergoeding van werkverzuim bij ziekte van huisgenoten is in het verslagjaar, mede door deze beslissing, belangrijk gedaald.

Bedroeg deze vergoeding in 1976 ruim f 67.000,-, in 1977 was dit bijna f 14.000,- lager.

De vergoeding van de kosten van brillen steeg in geringe mate, evenals de vergoeding voor tandheelkundige behandelingen.

Deze laatste vergoeding was aangepast aan de gestegen kosten.

In zijn geheel gezien hebben in 1977 de uitgaven de inkomsten met bijna f 1.000,- overschreden. Daardoor is het negatief saldo gestegen tot f 6.461,25.

Dit geeft nog geen aanleiding tot verdere aanpassingen van de vergoedingen of tot een verhoging van de premie.

In de bestuurssamenstelling ontstond door de pensionering van de heer A. Verschoor een vacature. Ook vanaf deze plaats willen wij de heer Verschoor nogmaals dank zeggen voor het vele werk, dat hij voor het fonds heeft verricht.

In deze vacature werd voorzien in de vergadering van de Ondernemingsraad van 2 december 1977.

Op voordracht van de gekozen leden werd de heer N. Kruithof benoemd tot bestuurslid van het Sociaal Voorzieningsfonds.

FINANCIEEL OVERZICHT

SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS - 1977

Boele B.V. - D. v.d. Wetering B.V. - de Jong B.V.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f	153.998,85
Bijdrage onderneming	„	153.998,85
Bijdrage onderneming voor medewerkers, die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 1.777.412,00	„	10.664,48
Aanvullende premie onderneming: ¾ deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	33.765,01
Niet uitbetaalde winstuitkering in verband met ongeoorloofd verzuim in 1976	„	6.122,23
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„	5.610,80
Giften	„	1.100,00
	f	365.260,22

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f	70.302,65
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	90.040,05
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„	53.707,37
Kosten bestuursvergaderingen	„	4.360,84
Onkosten t.b.v. bezoeken aan medewerkers	„	1.442,03
Uitkering bij overlijden van medewerkers	„	8.800,00
Idem van echtgenoten	„	1.100,00
Idem van gepensioneerden	„	6.600,00
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„	5.610,80
Uitkering bij geboorten	„	4.900,00
Bijdrage aan de Interkerkelijke Stichting voor Maatschappelijk Werk en Gezinsverzorging	„	2.144,00
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„	8.742,97
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„	6.970,50
Tegemoetkoming in de kosten voor dieet en extra voeding van medewerkers	„	255,00
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„	895,00
Idem van gezinsleden	„	1.488,00
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„	8.658,87
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten van medewerkers	„	7.920,13
Idem van gezinsleden	„	5.065,00
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„	26.666,53
Idem van gezinsleden	„	30.084,83
Tegemoetkoning in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„	912,85
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„	6.617,63
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurig zieken	„	2.005,00
Tegemoetkoming in de kosten van herniaplanken	„	206,26
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„	1.850,00
Idem van gezinsleden	„	100,00
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„	1.154,81
Idem van gezinsleden	„	40,00
Tegemoetkoning in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„	1.628,46
Idem van gezinsleden	„	2.097,50
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„	160,00
Idem van gezinsleden	„	200,00
Bijdrage in extra kosten, die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„	1.671,17
Idem van gezinsleden	„	1.746,42
Diversen	„	105,75
Totaal van de uitgaven	f	366.250,42
Totaal van de ontvangsten	„	365.260,22
Nadelig saldo	f	990,20
Negatief saldo per 1 januari 1977	„	5.471,05
Negatief saldo per 31 december 1977	f	6.461,25

Boele Bolnes