



Jaarverslag 1982

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Extra editie van Boele Nieuws nr. 231a

1. Bestuur en leiding van de vennootschap

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter,
Drs. J. Geleynse,
Ir A. N. Neumann,
J. H. van Zuuren,
Drs. R. F. Pasman, regeringswaarnemer.

De heer Mr. J. G. Rietkerk heeft per 4 november 1982 zijn commissariaat

neergelegd wegens zijn benoeming tot Minister van Binnenlandse Zaken.

Directie

De directie wordt gevormd door de heren:
G. J. Boele,
Ir O. J. van der Vorm.

Adjunct-directeuren

Ir A. Kuiper,
G. Bovenhoff,
Ing. G. de Jong.

Procuratiehouders

Ing. H. J. Breeman,
G. J. Cieraad,
Ir M. J. van der Wal,
Ing. R. J. M. Horsten.

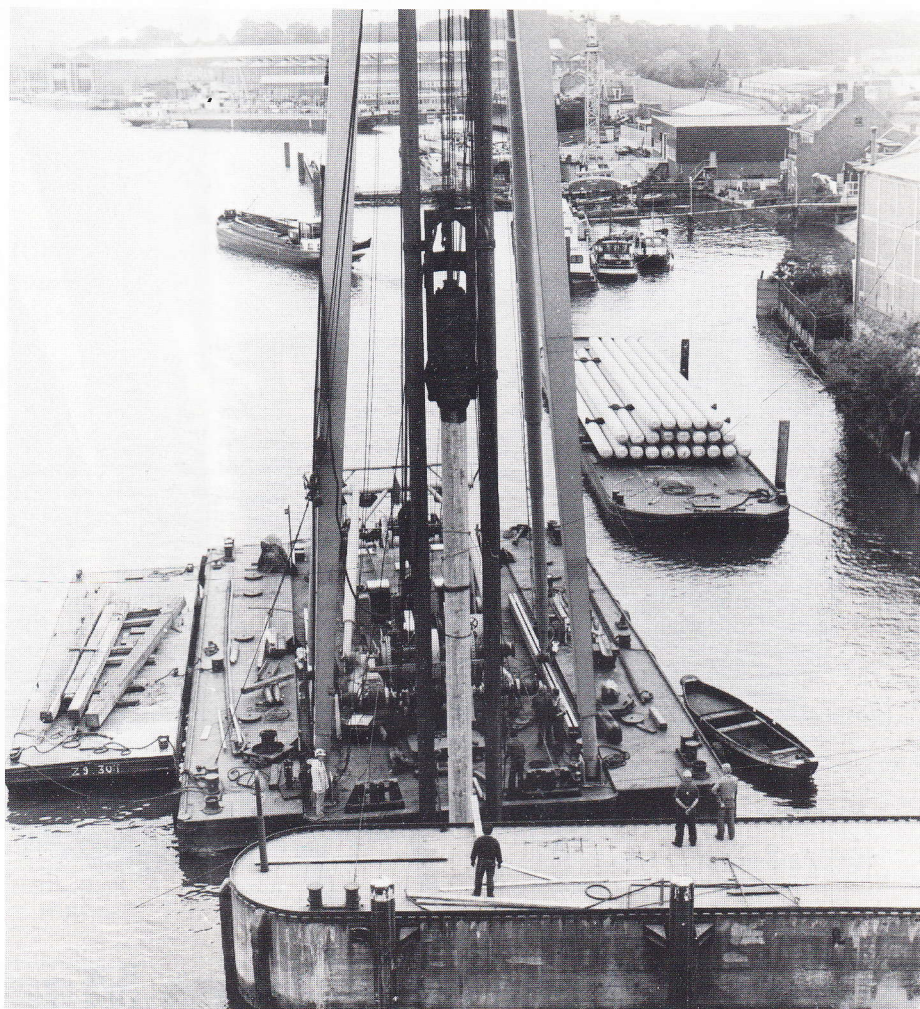
Per 31 mei 1982 heeft de heer P. C. Boele de dienst verlaten.

Per 31 december 1982 heeft de heer J. Veldhuis gebruik gemaakt van de regeling vrijwillig vervroegd uittreden.

Op 29 september 1982 werd de eerste paal geslagen voor de nieuwe dokpier.

Inhoudsopgave

Bestuur en leiding van de vennootschap	2
Directieverslag	3
Productie	4
Personeelsbestand	6
Veiligheid	7
Bedrijfsgeneeskundige Dienst	8
Afdelingskas	9
Sociaal Voorzieningsfonds	11
Personalia	12



ONDERNEMINGSRAAD
van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Jaarverslag 1982

Voorwoord

Het jaar 1982 is voor de O.R. van Boele geen gemakkelijk jaar geweest. Er waren in de loop van het jaar bij de leden wat meningsverschillen over het optreden van enkelen onder hen, waardoor de samenwerking niet altijd optimaal is geweest. Gelukkig is alles opgelost en is de samenwerking nu weer goed.

Door het teruglopen van de economie is er ook bij Boele helaas minder werk. In verband hiermede hebben wij als O.R. een paar keer minder prettige adviesaanvragen moeten behandelen, waar de leden het erg moeilijk mee hadden. De O.R. heeft steeds getracht om de gevolgen voor de medewerkers zo gering mogelijk te laten zijn.

De overlegvergaderingen met de directie verliepen in het algemeen goed. Gerezen misverstanden ontstonden voornamelijk door onvoldoende voorlichting.

De scholingscursus, die de O.R. ook dit jaar heeft gevolgd, mag zeker geslaagd genoemd worden. Met kennis van zaken kan men beter een oordeel vormen, maar ook hier blijft een goede voorlichting noodzakelijk.

Wat de toekomst van Boele betreft maakt de O.R. zich veel zorgen. Doordat er aanhoudend te weinig werk is, worden er veel wachturen geschreven, hetgeen op de lange duur natuurlijk voor het bedrijf niet vol te houden is. De O.R. hoopt, dat het werkaanbod spoedig zal verbeteren, maar erg veel vertrouwen heeft zij daar niet in.

Er zullen in 1983 weer O.R. verkiezingen worden gehouden. We hopen, dat u ons werk heeft gewaardeerd en dat u dat

zult tonen door uw stem uit te brengen. Door een grote opkomst naar de stembus geeft u ons de zo noodzakelijke steun om met dit vaak zo moeilijke werk door te gaan.

De voorzitter
J. van Sinderen

Samenstelling Ondernemingsraad

In 1982 deden zich in de samenstelling geen wijzigingen voor, zodat per 31 december 1982 de volgende medewerkers deel uitmaakten van de O.R.

voorzitter – J. van Sinderen
ijzerwerkersbaas, F.N.V.
plv. voorzitter – R. Veerman
ijzerwerker/sectiebouwer, F.N.V.
secretaris – P. Tuk
vrijgestelde, F.N.V.
leden –
M. J. de Bel
chef bedrijfsbureau,
niet georganiseerd
C. Donkersloot
electrisch lasser/brander, F.N.V.
J. G. Geutjes
bedrijfsleider, niet georganiseerd
F. A. A. Grootveld
rekeningmaker, niet georganiseerd
M. Hollander
magazijnbediende, F.N.V.
R. K. Lanting
metaalbewerker reparatie, F.N.V.
J. Nijholt
ijzerwerker/sectiebouwer, F.N.V.
J. M. Schop
kras scheepsbeschieter, C.N.V.
J. van der Ven
ijzerwerker/sectiebouwer, C.N.V.
W. A. Verhoeven
binnen-bankwerker,
niet georganiseerd
K. J. Vinkes
electrisch lasser, F.N.V.

B. Westerbeek
bankwerker, F.N.V.

Vergaderingen

In het verslagjaar werd 7 x een O.R.-vergadering gehouden, waarin vele zaken – vaak als voorbereiding op komende overlegvergaderingen – aan de orde kwamen.

Zo werden een drietal adviesaanvragen van de directie behandeld, die betrekking hadden op:

- a. Uitvoering van het Beleidsplan Boele september 1981, dat tot doel heeft een betere indeling van de werf te realiseren om zo efficiënter te kunnen werken.
Met dit plan is in totaal een bedrag aan investeringen van f 35.000.000,— gemoeid.
Vanuit de O.R. werd een bouwcommissie ingesteld, bestaande uit de heren J. G. Geutjes, J. Schop, P. Tuk en R. Veerman, die de directie adviseerde bij diverse onderdelen van het Beleidsplan, zoals bijv. de inrichting van de nieuwe verzorgingsruimten.
- b. De computerisatie, d.w.z. automatisering van een belangrijk deel van de administratieve werkzaamheden en de daarmee verband houdende noodzakelijke veranderingen in de organisatie.
- c. Een voorstel van de directie tot een noodzakelijke kostenbesparing, dat o.a. inhoudt dat ruim 200 arbeidsplaatsen moeten komen te vervallen. In dit aantal zijn mede begrepen de consequenties als gevolg van de uitvoering van het Beleidsplan, de computerisatie en de economische situatie. Aan het eind van 1982 waren de besprekingen over deze afslanking nog in volle gang.

2. Directieverslag

De algemene economische teruggang heeft zich in het jaar 1982 voortgezet. Te weinig werkaanbod en te lage prijzen hebben het resultaat dit jaar sterk ongunstig beïnvloed. Ondanks grote inspanning is het helaas niet gelukt het resultaat positief te houden.

De tweede helft van het jaar heeft een zich nog verslechterende marktsituatie te zien gegeven, terwijl de vooruitzichten van dien aard zijn, dat zeker op korte termijn, geen wezenlijke verbetering verwacht kan worden.

Van het begrote aantal reparatie-uren hebben wij in 1982 een groot gedeelte niet kunnen verkopen.

Gelukkig werd een gedeelte van deze niet verkochte uren gecompenseerd in de afdeling verbouwingen, waar de Maratha Elegance werd verbouwd.

Dit werk moest aan zeer hoge kwaliteitseisen voldoen. Zo kon het gebeuren, dat wij hooggekwalificeerde lassers moesten inlenen, terwijl wij op dat moment in dezelfde beroepsgroep met leegloop hadden te kampen. Hoewel door de afdeling Opleiding en Vorming een grote groep medewerkers op het gewenste niveau is gebracht zal, ook in de toekomst, deze discrepantie zich bij werk met zeer hoge kwaliteitseisen manifesteren.

Activiteiten waarmede werven zich bezighouden hebben een internationale markt en op dit terrein bestaat er een overcapaciteit aan werven en sterk verminderende activiteiten van de rederijen. In Nederland hebben wij daarenboven te maken met sterke onderbiedingen van bepaalde werven, hetgeen het prijspeil nog eens extra naar beneden drukt.

In de tweede helft van het jaar hebben wij, na diepgaand beraad, moeten besluiten maatregelen te nemen om het kostenpeil aan te passen aan de marktsituatie. Deze aanpassing diende van zodanige omvang te zijn, dat niet te ontkomen viel aan het laten vervallen van een groot aantal arbeidsplaatsen.

Na langdurig en zorgvuldig intern overleg werd in november 1982 het besluit genomen, dat ruim 200 arbeidsplaatsen moesten komen te vervallen.

Intensief overleg met Vakbonden en Ondernemingsraad heeft ertoe geleid, dat de afslanking aan het eind van 1983 zal zijn gerealiseerd.

Mede als gevolg van de nieuwe C.A.O., die voorziet in een eenmalige, vrijwillige vervroegde uitreding van 60- en 61-jarigen, alsmede door het natuurlijk verloop kon het aantal gedwongen ontslagen tot 140 beperkt worden.

Goede voortgang werd gemaakt met de investeringen op grond van het Beleidsplan Boele september 1981. Het ziet ernaar uit, dat het grootste gedeelte van deze investeringen in 1983 geheel voltooid zal worden.

Daarnaast is besloten tot een vergaande computerisatie in de Boele-Groep, die veel verder gaat dan aanpassingen in de administratieve sector.

Diverse werkgroepen hebben in de loop van 1982 afzonderlijke onderwerpen onder de loupe genomen. In een aantal gevallen werd een eindverslag bij de directie ingediend.

Het Beleidsplan Boele en de computerisatie leiden tot een nieuwe aanpak van de organisatie.

Afslanking, Beleidsplan en computerisatie en de daarbij behorende aangepaste organisatie zijn noodzakelijk om tegen het einde van het jaar, door een betere concurrentiepositie, onze partij mee te kunnen blazen.

De invoering van het ISF/SAO systeem kan, behoudens enkele beroepsgevallen, in 1982 als afgewerkt worden beschouwd. Het systeem wordt gezien als een belangrijk instrument bij het arbeidsvoorwaardenbeleid. Het up to date houden van het systeem zal dan ook onze bijzondere aandacht krijgen.

In het verslagjaar sloten 43 bedrijfsschoolleerlingen hun primaire opleiding af met het behalen van het SOM- (v/h BEMETEL) diploma; een voortgezette SOM-opleiding werd door 11 medewerkers met succes afgerond.

Op het gebied van lasopleidingen behaalden 37 medewerkers een diploma. Ook cursussen met doorgaans een gering aantal medewerkers uit onze onderneming, werden frequent bezocht: 79 medewerkers besloten zo'n cursus succesvol.

In samenwerking met het Gewestelijk Arbeidsbureau in Dordrecht werd aan 13 jeugdige werklozen uit de regio een opleidingsmogelijkheid geboden volgens het SOM-programma Booglassen en Pijpenbewerker.

Ondanks zich voorzichtig aandienende positieve factoren blijven de vooruitzichten, zeker voor het jaar 1983, onzeker. Zeer nauwlettend worden de ontwikkelingen in de bedrijfstak in de regio gevolgd en waar noodzakelijk, daarop ingespeeld.

Veel zal van ons allen in de komende tijd gevraagd worden; met vereende krachten en een goed samenwerkingsverband zullen we zo goed mogelijk deze moeilijke periode zien door te komen.

3. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezicht-houdende, technische en administratieve sectoren.

Bij de naast kolom 1982 genoemde percentages behoren de volgende manuren: (tussen haakjes de uren van 1981)

- indirect productieve uren	38,20%	= 1.005.503 (984.058)
- vakantie, feestdagen, kort verzuim, roostervrije dagen	10,60%	= 279.865 (347.115)
- W.A.O.	0,50%	= 12.315 (10.674)
- ziekte, ongeval	8,67%	= 228.048 (242.587)
- Sociaal fonds	0,50%	= 13.288 (12.377)
- verzuim voor eigen rekening	0,30%	= 7.553 (7.332)
- ongeoorloofd verzuim	0,13%	= 3.382 (4.020)
- direct productieve uren	41,10%	= 1.080.068 (1.100.819)
Totaal	100,00%	= 2.630.022 (2.708.982)

In het aantal direct productieve uren zijn 17.055 (22.010) uren van uitgeleende medewerkers begrepen.

B. REPARATIE

De volgende reparatie-karweien sprongen er uit óf door de grote omvang óf door het speciale karakter van de werkzaamheden.

„DOS I”

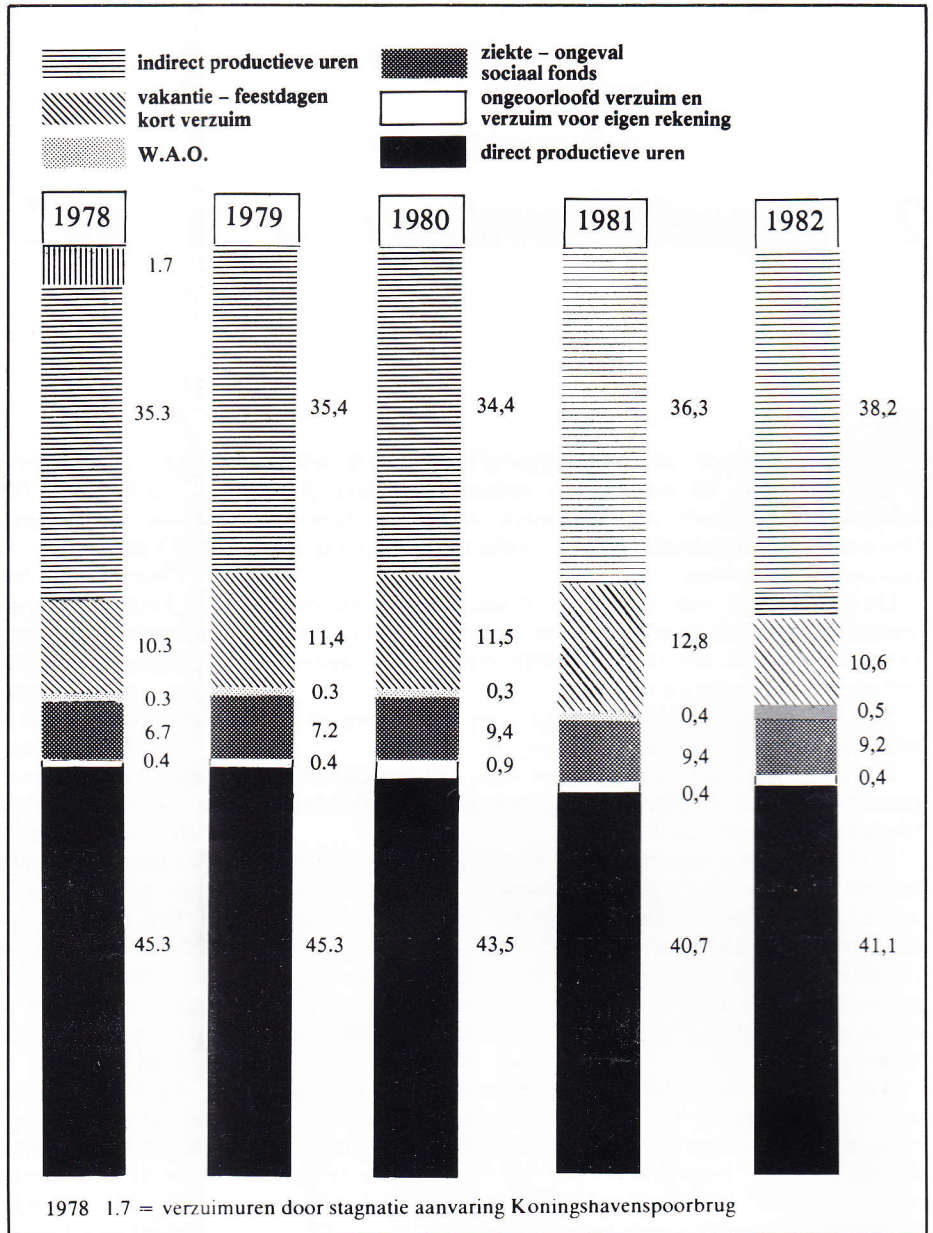
- verbouwing van blokkenmatlegponton tot tegelmatlegponton.

„PHOSPHORE CONVEYOR”

- krukas van hoofdmotor verwisselen (uitgevoerd in de haven van Rotterdam).

„PASADENA I”

- inbouwen van nieuwe roestvrijstalen tanks.



„BOW QUEEN”

- inbouw ketelinstallatie en grote brand-schade reparatie.

„BOW CECIL”

- inbouw ketelinstallatie.

Constructie:

2 Stuks „living quarters” voor de N.A.M.

Op 31 december was onderhanden:

„LIBRA”

- verbouwing van blokkenvaartuig tot steen-storter.

„MARATHA ELEGANCE”

- ombouw van erts- tot chemicaliëntanker.

Verdeling der buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te Bolnes
Bondsrepubliek Duitsland	6 (5)
U.S.A.	2 (—)
IJsland	2 (—)
Noorwegen	1 (—)
België	— (3)
Engeland	— (2)
Griekenland	— (1)
Finland	— (1)
Diverse andere landen	1 (1)
	12 (13)

Gerepareerde schepen 1982 (de tussen haakjes geplaatste getallen en percentages hebben betrekking op de reparaties in 1981)

REPARATIE

In totaal werden 235 (304) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In Rotterdam gerepareerd (door Boele)	Totaal	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	86 (77)	45 (44)	131 (121)	55,8% (39,8%)	9 (4)	69 (66)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	37 (53)	— (—)	37 (53)	15,7% (17,4%)	7 (10)	24 (27)
C. Nederlandse kustvaartuigen	8 (8)	— (—)	8 (8)	3,4% (2,6%)	4 (7)	3 (1)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	12 (13)	— (—)	12 (13)	5,1% (4,3%)	8 (9)	2 (4)
Totaal gerepareerde zeeschepen, bagger- vaartuigen en kustvaartuigen	143 (151)	45 (44)	188 (195)	80,0% (64,1%)	28 (30)	98 (98)
E. Binnenvaartschepen	47 (109)	— (—)	47 (109)	20,0% (35,9%)	34 (89)	1 (7)
Totaal	190 (260)	45 (44)	235 (304)	100,0% (100,0%)	62 (119)	99 (105)

Verdeling der buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	24 (30)	41 (39)	65 (69)
U.S.A.	13 (5)	4 (—)	17 (5)
Engeland	13 (13)	— (—)	13 (13)
Griekenland	8 (2)	— (—)	8 (2)
Bondsrepubliek Duitsland	6 (6)	— (3)	6 (9)
Japan	6 (2)	— (1)	6 (3)
Libië	2 (1)	— (—)	2 (1)
India	2 (1)	— (—)	2 (1)
Ghana	2 (—)	— (—)	2 (—)
Iran	1 (—)	— (—)	1 (—)
Spanje	1 (1)	— (—)	1 (1)
Denemarken	1 (1)	— (—)	1 (1)
Hong Kong	1 (1)	— (—)	1 (1)
Singapore	1 (1)	— (—)	1 (1)
Finland	1 (1)	— (—)	1 (1)
Cyprus	1 (—)	— (—)	1 (—)
Monaco	1 (—)	— (—)	1 (—)
U.S.S.R.	1 (1)	— (—)	1 (1)
Zwitserland	— (4)	— (—)	— (4)
Frankrijk	— (2)	— (—)	— (2)
Canada	— (1)	— (—)	— (1)
Italië	— (1)	— (—)	— (1)
Diverse andere landen	1 (3)	— (1)	1 (4)
	86 (77)	45 (44)	131 (121)

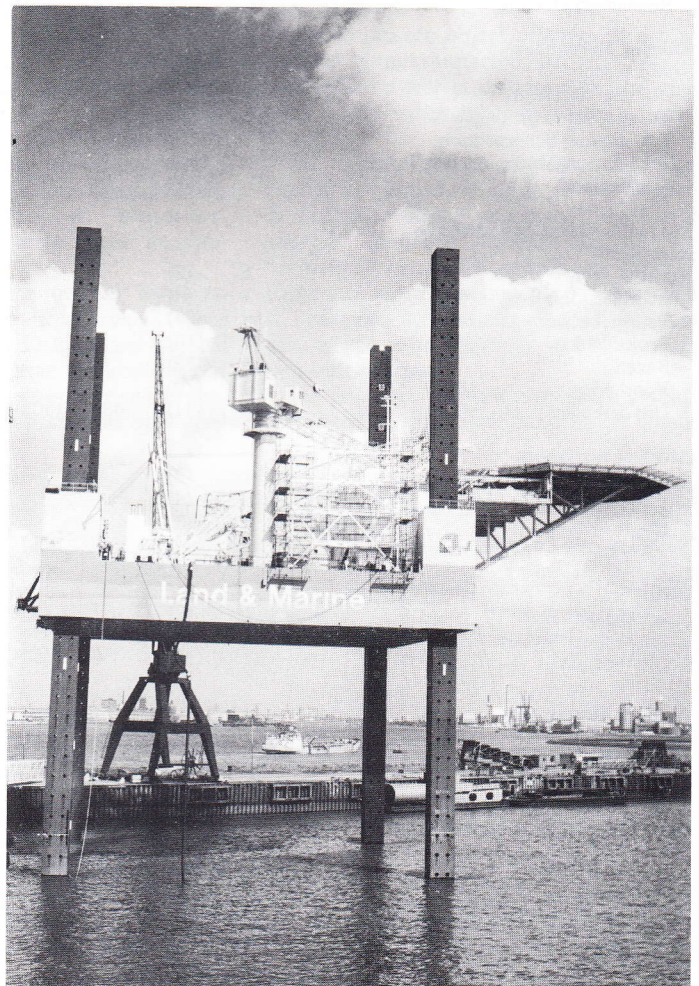
C. NIEUWBOUW:

In 1982 werd opgeleverd:

Bouwnummer 1075

— hefeiland „LAUNCELOT”.

Hefeiland „Launcelot”



4. Personeelsbestand

Het aantal medewerkers bedroeg op

31 december 1975:	1622
31 december 1976:	1541
31 december 1977:	1386
31 december 1978:	1362
31 december 1979:	1297
31 december 1980:	1297
31 december 1981:	1273
31 december 1982:	1280

OVERZICHT VAN MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	Totaal		Totaal	
	31-12-1982	31-12-1981	31-12-1982	31-12-1981
Directie	2	(2)	2	(2)
Commerciële Afdeling Reparatie				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Begrotingsafdeling	7	(7)		
Commerciële Betrekkingen	1	(1)		
Rekeningenafdeling	26	(28)	36	(38)
Afdeling Nieuwbouw				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Commercieel staff.	1	(1)		
Ontwerp- en begrotingsafd.	7	(4)		
Tekenkamer Scheepsbouw	14	(15)		
Tekenkamer Machinebouw	11	(10)		
Nacalculatie	1	(2)	36	(34)
Productieafdeling Scheepsbouw en reparatie				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Bedrijfsleiders	3	(3)		
Bedrijfsbureau	16	(14)		
Projectleiders	9	(10)		
Bazen	20	(22)		
Voorlieden	20	(20)		
Uitvoerenden	418	(431)	488	(502)
Afdeling Werfzaken				
Leiding en bazen	2	(2)		
Voorlieden	5	(4)		
Dokbediening	7	(7)		
Uitvoerenden	23	(24)	37	(37)
Transport				
Leiding en bazen	2	(2)		
Voorlieden	2	(3)		
Uitvoerenden	52	(52)	56	(57)
Afdeling Timmer- en Schilderswerkplaats				
Leiding en bazen	3	(3)		
Uitvoerenden	20	(23)	23	(26)
Productieafdeling Machinefabriek				
Hoofd	1	(1)		
Bedrijfsleiders	1	(1)		
Bedrijfsbureau	7	(8)		
Projectleiders	9	(9)		
Bazen	9	(19)		
Voorlieden	5	(4)		
Uitvoerenden	161	(154)	193	(187)
Koperslagerij				
Leiding en bazen	4	(4)		
Bedrijfsbureau	3	(2)		
Voorlieden	5	(6)		
Uitvoerenden	56	(69)	68	(81)
Ketelmakerij				
Uitvoerenden	6	(6)	6	(6)
Afdeling Technische Research en Service	1	(2)	1	(2)
Afdeling Technische Dienst				
Hoofd	1	(1)		
Chef	1	(—)		
Bedrijfsassistenten	1	(2)		
Administratie	1	(1)		
Bouw bureau	1	(1)		
Inkoop	3	(3)		
Onderhoud				
Bazen	2	(2)		
Voorlieden	2	(2)		
Uitvoerenden	39	(34)	51	(46)
Expeditie en Magazijnen				
Administratie	3	(3)		
Voorlieden	1	(1)		
Uitvoerenden	36	(40)	40	(44)
Veiligheidsdienst	2	(2)	2	(2)
Hulpdiensten	10	(5)	10	(5)
Afdeling Financiën en Administratie				
Hoofd	1	(1)		
Boekhouding	15	(16)		
Salarisadministratie	7	(8)		
Mechanische Administratie	6	(7)		
Telefoon-Telex-Typekamer	10	(10)		
Beheer Woningen	1	(1)	40	(43)
Afdeling Personeelszaken				
Hoofd	1	(1)		
Personeelszaken	8	(9)		
Opleiding en Vorming	11	(11)		
Logiesgebouw	7	(8)		
Bedrijfsschool	125	(91)	152	(120)
Bedrijfsgeneeskundige Dienst				
Hoofd	1	(1)		
Medewerkers	5	(5)	6	(6)
Afdeling Algemene Zaken	3	(3)	3	(3)
Medewerkers die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn	30	(32)	30	(32)
Totaal			1280	(1273)

5. Veiligheid

In 1982 zou de nieuwe Arbeidsomstandigheden-wet (ARBO) van kracht worden, doch de invoering werd door de Minister van Sociale Zaken verschoven naar 1 januari 1983.

De invoering zal in fasen plaatsvinden, maar de veiligheidsdienst kon reeds op de nieuwe wet inspelen. Zo is de veiligheidscommissie al conform de eisen van de ARBO-wet samengesteld. Deze commissie heeft ten doel met de leiding van de onderneming overleg te plegen over het gevoerde en te voeren veiligheidsbeleid.

De samenstelling is als volgt:
de heren: C. Donkersloot

J. G. Geutjes

P. Tuk

R. Veerman

K. J. Vinkes

C. J. Mars

R. Tarmond

namens de O.R.

H. J. Breeman

G. de Jong

namens het bedrijf

De heer A. L. B. van Hilst woont de vergaderingen als veiligheidsdeskundige bij.

De commissie vergaderde vijf maal. Alle onderwerpen die behandeld werden, hadden betrekking op de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de werknemers.

Voor het lassen onder ongunstige om-

standigheden zijn voor medewerkers in de lasloods speciale Vandergrinten luchtkappen aangeschaft.

Met de Röntgen Technische Dienst (RTD) zijn goede afspraken gemaakt omtrent de veiligheid bij het op de werf of aan boord maken van röntgenfoto's.

Tijdens leegloop- en wachturen werden aan medewerkers veiligheidsinstructies gegeven en werd uitgebreid gesproken over persoonlijke beschermingsmiddelen. Ook werden instructies voor brandpreventie gegeven.

De leerlingen van de bedrijfsscholen ontvingen voorlichting in theorie en praktijk op het gebied van veiligheid en brandpreventie.

De medewerkers konden regelmatig kennis nemen van veiligheidsaffiches en het tijdschrift Techniek en Veiligheid.

Zowel op het gebied van veiligheid als van brandbestrijding werden door verschillende medewerkers opleidingen gevolgd en afgerond met het behalen van een diploma.

Zeer goede en nuttige contacten werden onderhouden met de Havenarbeidsinspectie, Arbeidsinspectie, politie- en brandweerdeskundigen en met onze eigen Bedrijfs-geneeskundige Dienst.

De bedrijfsbrandweer telt 25 leden en rukte in 1982 29 maal uit, waarvan 17 keer met de gehele ploeg en 12 maal met kleinere bezetting. De meeste branden konden met betrekkelijk weinig moeite bestreden worden. Vermeldenswaard is de brand, die op 7 april

woedde op het voorschip van het tankschip „Bow Saphir” en waarbij de hulp van de gemeentelijke brandweer uit Ridderkerk moest worden ingeroepen. Tijdens de bestrijding deed zich een explosie voor, waarbij een brandweerman licht gewond raakte.

Materiaaluitbreiding vond plaats door aanschaf van een lichtaggregaat met twee halogeenlampen, die op statief geplaatst kunnen worden.

In tegenstelling tot andere jaren nam het korps niet deel aan de wedstrijden van de bedrijfsbrandweervereniging „Drechtstreek”, maar organiseerde zelf op 30 oktober 1982 een wedstrijd.

Medewerking verleende de afdeling op-
leiding van de brandweer regio zuidelijk Zuid-Holland.

Het te blussen object bestond uit een afgedankt binnenvaartschip, dat leden van de bedrijfsbrandweer in de avonduren belangeloos ombouwden tot een ideaal „brandadres”.

De gebruikelijke brandpreventiemaatregelen aan boord van de aan de werf liggende schepen werden genomen. Dagelijks is speciale aandacht besteed aan de verbouwingen van de Pasadena en Maratha Elegance. Veel gasmetingen werden geplaatst aan boord van daarvoor in aanmerking komende schepen.

De jaarlijkse controle van alle handblusapparaten bij Boele vond in de zomer plaats.



6. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Aanstellingskeuringen

Er werden 122 (166) aanstellingskeuringen verricht, waaronder 4 (4) brandweerkeuringen.

Röntgenonderzoek

Ten behoeve van aanstellingskeuringen en periodiek geneeskundig onderzoek werden 138 röntgenfoto's van de borstkas gemaakt.

Op grond van medische indicatie werden 69 röntgenfoto's gemaakt, waaronder 13 voor diverse onderaannemers.

Sinds september 1982 werd vanwege de overheid het röntgenonderzoek van de borstkas bij keuringen en periodiek geneeskundig onderzoek stopgezet. Alleen om medische redenen worden nog röntgenfoto's gemaakt.

Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen bedroeg 3217 (3469).

Huisbezoeken

In totaal werden ten behoeve van de Afdelingskas 2946 (2924) huisbezoeken verricht. Daarbij werden 1854 (1645) patiënten naar het spreekuur van de bedrijfsarts verzonden.

Gedurende het verslagjaar werden 6456 (6539) bezoeken aan dit spreekuur gebracht; 1836 (2090) maal betrof dit een consult, 4620 (4449) maal was het in het kader van de Ziektewet.

In het totale aantal van 6456 zijn 1870 (1828) bezoeken van onze buitenlandse medewerkers en 77 (71) bezoeken van medewerkers begrepen.

Periodiek geneeskundig onderzoek

Voor het periodiek geneeskundig onderzoek meldden zich 213 (367) medewerkers aan:

- 30 in de leeftijd van 40-45 jaar
- 69 in de leeftijd van 46-50 jaar
- 24 in de leeftijd van 51-55 jaar
- 80 in de leeftijd van 55 jaar en ouder en
- 10 voor brandweerman.

Opmerking

Het periodiek geneeskundig onderzoek leidt in een aantal gevallen tot adviezen om bepaalde levens- en voedingsgewoonten te verbeteren. Helaas moet worden geconstateerd, dat dit veelal moeilijk of in het geheel niet door de betrokkenen is te realiseren.

In de bedrijfsgezondheidszorg is men de laatste tijd steeds meer van mening, dat het gericht periodiek onderzoek op bepaalde risico's in verband met de arbeid zoals

- lawaai
- trillingen
- stof enz.

of op risico's van bepaalde functies (kraanmachinist, brandweer etc.) van grotere waarde is dan het algemeen periodiek onderzoek.

Verrichtingen

In totaal vonden 3989 (6190) verrichtingen plaats, met name betrekking hebbend op bloedonderzoek, urine-onderzoek, longonderzoek, gehoorfunctie en hartonderzoek.

Bedrijfsongevallen

In het verslagjaar werden 3900 bezoeken aan de verbandkamer gebracht, w.o.

1321 (1378)	voor eerste hulp
872 (1008)	voor het druppelen van „lasogen” en andere oogirritaties
131 (156)	voor het aanvragen en
96 (115)	voor het repareren van veiligheidsbrillen, voornamelijk brildragers.

Er werden 175 (178) ongevallen geregistreerd, welke verzuim tot gevolg hadden. 391 (286) ongevallen leverden geen verzuim op.

Van de 175 (178) ongevallen die verzuim tot gevolg hadden, betrof dit in 133 (127) gevallen een van onze Nederlandse en in 42 (51) gevallen een van onze buitenlandse medewerkers.

Van deze ongevallen vonden er 154 (146) tijdens de dagdienst plaats en 21 (32) tijdens de nachtdienst.

In 56 (64) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar

In 86 (82) gevallen was de medewerker tussen 25 en 45 jaar

In 33 (32) gevallen was de medewerker tussen 45 en 65 jaar.

Ten gevolge van een ongeval of ziekte werden in een ziekenhuis 98 (112) medewerkers opgenomen.

De totale verpleegduur bedroeg 1160 (1427) dagen. De langste verpleegduur bedroeg 94 dagen.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

„lasogen” en oogirritaties	48	(43)
ander oogletsel	24	(35)
vallend voorwerp	15	(17)
vallen ten gevolge van		
struikelen, misstappen e.d.	8	(19)
zich stoten	12	(9)
zich branden	4	(13)
verzwikken	2	(—)
trappen in scherp voorwerp	1	(2)
zich slaan met voorwerp	5	(2)
zich klemmen	19	(14)
zich snijden	1	(2)
uitglijden	1	(2)
door slijpsteen geraakt	1	(1)
bedrijfsvoetbal	2	(—)
lasdampen	2	(—)
vertillen	2	(—)
verstappen	11	(10)
weggeslagen voorwerp	16	(7)
aanrijding	1	(1)
springen van luchtslang	—	(1)
	175	(178)

Bij ongevallen op het bedrijf waren betrokken:

metaalbewerker	76	(50)
lasser	38	(41)
brander	4	(11)
hakker	—	(4)
bankwerker	21	(21)
pijpenbewerker	7	(10)
hakker/slijper	6	(2)
houtbewerker	3	(—)
dok-/hellingschipper	4	(5)
transporteur	3	(3)
kraanmachinist	—	(1)
magazijnbediende	—	(3)
bedrijfschoolleerling	11	(22)
stellingmaker	1	(—)
draaijer	—	(1)
ijzersorteerder	—	(1)
technische dienst	—	(1)
keukenpersoneel	—	(1)
schilder	1	(1)

175 178

Locaties en aard van de ongevallen

Hoofd	20	(10)
kneuzing	5	(1)
open wond	13	(8)
verbranding	2	(—)
fractuur	—	(1)
Ogen	86	(78)
„lasogen” en oogirritaties	31	(43)
ander oogletsel (o.a. vastzittend vuiltje)	55	(35)
Romp	12	(8)
kneuzing	4	(5)
inwendig letsel	3	(2)
verbranding	3	(—)
fractuur	2	(1)

Armen	6	(9)
kneuzing	2	(3)
verbranding	1	(—)
open wond	3	(4)
fractuur	—	(2)
Handen	37	(32)
kneuzing	13	(8)
verbranding	—	(5)
open wond	16	(16)
fractuur	8	(3)
Benen	23	(15)
kneuzing	18	(7)
verbranding	—	(3)
open wond	3	(4)
fractuur	2	(1)

Voeten	19	(26)
kneuzing	13	(12)
verbranding	1	(4)
open wond	2	(7)
fractuur	3	(3)

E.H.B.O.

De E.H.B.O. cursus ging in september van start met 13 cursisten, waaronder 2 van D. van de Wetering B.V. en 1 van B.V. Plaatwerkerij Van Dam.

In de loop van het kwartaal trokken 3 kandidaten zich terug. De overigen zullen ongeveer maart 1983 aan het examen deelnemen.

In maart 1982 slaagden 14 cursisten voor het E.H.B.O.-diploma, onder wie 2 van Van Dam.

Wij hebben nu 41 E.H.B.O.-ers met diploma in het bedrijf.

7. Afdelingskas

Evenals 1981, is ook 1982 met een voordelig saldo afgesloten.

Door dit positieve resultaat is de reserve met bijna f 640.000,— gestegen.

Deze stijging is te danken aan enerzijds de hoge premie van 9½% en anderzijds aan de lichte daling van de uitkering aan ziekengeld.

Ten opzichte van 1981 is er f 43.694,69 minder uitgekeerd aan ziekengeld. Deze daling vindt niet zijn oorzaak, zoals misschien doet vermoeden, in een daling van het ziekteverzuim, maar veel meer in de gestegen premies voor de sociale verzekeringswetten. Omdat tijdens ziekte de premies voor deze wetten niet verschuldigd zijn is het bruto ziekengeld in vergelijking tot 1981 gedaald.

Gezien de ontstane reserve van f 2.344.195,22 heeft het bestuur besloten, rekening houdend met geldende wettelijke voorschriften, de premie voor 1983 vast te stellen op 8%.

Hiervan komt 1% ten laste van de werknemer en 7% ten laste van de werkgever.

Overzicht ziekteverzuim 1982

Het totale ziekteverzuim lag in 1982 op 8,6% tegenover 8,9% in 1981.

Het ziektepercentage voor enkele grotere afdelingen bedroeg:

	1982	(1981)
Scheepsbouw	10,4%	10,4%
Machinebouw	7,5%	8,4%
Werfzaken	12,8%	12,3%

Technische dienst en magazijnen	8,6%	10,8%
Leiding en medewerkers van kantoren en magazijnen	4,7%	4,8%

Naar leeftijdsgroepen gezien bedroeg het percentage:

	1982	(1981)
15-19 jaar	4,9%	4,8%
20-24 jaar	8,1%	8,8%
25-29 jaar	7,3%	7,1%
30-34 jaar	6,9%	6,9%
35-39 jaar	7,0%	7,9%
40-44 jaar	9,3%	9,8%
45-49 jaar	8,9%	9,1%
50-54 jaar	11,1%	8,4%
55-59 jaar	9,0%	13,1%
60-64 jaar	17,7%	15,4%

Per ziektegeval was de medewerker gemiddeld 9 werkdagen afwezig, in de eerder genoemde afdelingen was dit:

	1982	(1981)
Scheepsbouw	8	8 werkdagen
Machinebouw	7	7 werkdagen
Werfzaken	12	13 werkdagen
Technische dienst en magazijnen	10	13 werkdagen
Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	9	9 werkdagen

Naar leeftijdsgroep gezien was per ziekte de medewerker gemiddeld afwezig:

	1982	(1981)
15-19 jaar	5	4 werkdagen
20-24 jaar	5	5 werkdagen
25-29 jaar	6	5 werkdagen
30-34 jaar	6	6 werkdagen
35-39 jaar	6	8 werkdagen
40-44 jaar	10	10 werkdagen
45-49 jaar	11	11 werkdagen
50-54 jaar	14	11 werkdagen
55-59 jaar	16	19 werkdagen
60-64 jaar	26	26 werkdagen

In navolgend overzicht wordt aangegeven hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde.

	1982	(1981)
1 werkdag	20,6%	23,0%
2 werkdagen	15,1%	13,9%
3 werkdagen	13,3%	13,7%
4 werkdagen	10,2%	11,3%
5 werkdagen	12,6%	12,8%
6 werkdagen	3,8%	4,1%
7 werkdagen	3,1%	3,3%
8 werkdagen	2,6%	3,0%
9 werkdagen	2,2%	2,0%
10 werkdagen	3,0%	2,3%
11-15 werkdagen	4,8%	4,6%
16-20 werkdagen	2,1%	2,1%
21-25 werkdagen	1,1%	1,0%
26-30 werkdagen	0,9%	0,9%
31-35 werkdagen	0,9%	0,9%
36-40 werkdagen	0,4%	0,7%
41-45 werkdagen	0,3%	0,4%
46-50 werkdagen	0,2%	0,3%
meer dan 50 werkdagen	3,0%	3,0%

Helaas heeft het bestuur in 131 gevallen moeten besluiten, geheel of gedeeltelijk, geen uitkering van ziekgeld te verlenen.

Reden	Gevallen	Dagen
Geen ziekmelding	2	2
Te late ziekmelding	37	32
Onjuiste ziekmelding	7	11
Niet op het spreekuur geweest	35	59½
Bij aanbellen geen gehoor	22	22½
Niet thuis aangetroffen	17	17
Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld	4	12
Niet arbeidsongeschikt bevonden	6	8
Medische voorschriften niet opgevolgd	1	1
	<u>131</u>	<u>165</u>

Bovenstaand overzicht geeft een opsomming van de redenen waarom er ziekgeld geweigerd werd, hoeveel gevallen het betreft en het aantal dagen waarover niet is uitgekeerd.

Wat daarbij opvalt is dat veel medewerkers zich te laat ziek melden of niet op het spreekuur verschijnen.

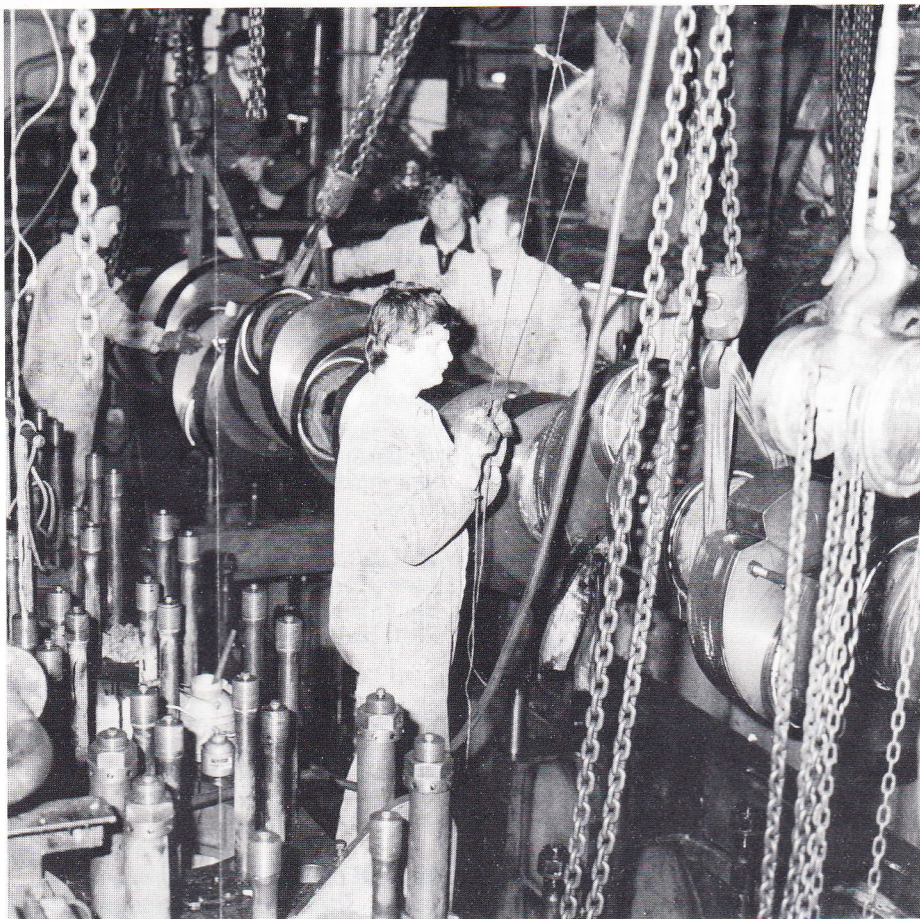
Het bestuur van de afdelingskas is als volgt samengesteld:

werkgeversleden:

G. J. Cieraad (voorzitter)
G. Bovenhoff
J. L. van der Welle

werknemersleden:

M. J. de Bel
D. den Boef
J. van Sinderen



„Phosphore Conveyor”: Krukas verwisseld.

**VOORLOPIG JAAROVERZICHT
AFDELINGSKAS 1982**

Baten

Premie werkgeversaandeel(8½%)	f 4.334.628,22
Premie werknemersaandeel (1%)	„ 509.956,26
* Interest en koersverschillen	„ 112.042,98
* Voordelig saldo	„ 639.648,70
	<u>f 4.316.978,76</u>

Lasten

Ziekgeld	f 3.568.933,36
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W.	„ 372.912,44
Controlekosten:	
Bedr. Gen. Dienst	f 210.122,14
Gem. Adm. Kantoor	„ 34.491,81
Specialistenbezoek	„ —
Reiskosten voor bezoek aan controlerend geneesheer	„ 7.296,03
	„ 251.909,98
Per 31 december 1982 verschuldigd aan het G.A.K.	„ 9.500,00

Administratiekosten:

Onderneming	f 97.544,60
Porti	„ 1.837,65
Drukwerk	„ 340,73
	„ 99.722,98

Diverse uitgaven

* Aandeel in administratiekosten	
Bedrijfsvereniging	„ 12.000,00
* Aandeel in omslag nadelig saldo oud-verplicht verzekerden	„ 2.000,00
Diversen	„ —
	<u>f 4.316.978,76</u>

BALANS PER 31 DECEMBER 1982

Rekening-courant onderneming	f 2.160.712,49
Beleggingen:	
Banken	f 4.205,73
Effecten	„ 178.857,00
	„ 183.062,73
Voorschot afr. Bedr. Ver. 1982/83	„ 22.920,00
* Interest	„ 1.000,00
* Controlekosten G.A.K.	f 9.500,00
* Afrekening Bedr. Ver. 1982	„ 14.000,00
Reserve	„ 2.344.195,22
	<u>f 2.367.695,22</u>
	<u>f 2.367.695,22</u>

* Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging zijn deze bedragen geschat.

8. Sociaal Voorzieningsfonds

De in het jaarverslag 1981 uitgesproken verwachting, dat de daling van het bedrag aan vergoedingen voor bezoek aan specialist en masseur zich niet zou voortzetten in 1982, is volledig bewaarheid.

Er is zelfs sprake van een onrustbarende stijging van deze bezoeken.

Ook de bezoeken aan de huisarts vinden vaker plaats dan in voorgaande jaren, en er wordt meer verzuimd wegens ziekte van huisgenoten.

De kosten van het werkverzuim zijn in 1982, ten opzichte van 1981, met 19,48% gestegen!

Alle overige vergoedingen stegen slechts met 11,56%, ondanks het feit dat er halverwege 1981 een aantal vergoedingen is verhoogd (die dus voor het eerst in 1982 een vol jaar van toepassing waren).

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld, de gang van zaken met betrekking tot het werkverzuim, kritisch te volgen en te bestuderen op welke wijze het verzuim teruggebracht kan worden.

Ondanks voornoemde stijgingen van de uitgaven is het voordelig saldo met f 10.927,99 toegenomen tot f 132.061,35.

De verwachting voor het boekjaar 1983 is, ten aanzien van het afsluiten met een voordelig saldo, wat ongunstiger. Door de afslanking van ons bedrijf zal er minder premie binnenkomen, maar wat dit uiteindelijk voor gevolgen zal hebben voor de kas van het Sociaal Voorzieningsfonds zal pas in 1984 duidelijk worden.

Vooralsnog heeft het bestuur besloten de huidige premie te handhaven: 0,3% voor rekening van de werknemer en 0,3% voor rekening van de werkgever.

Het bestuur wordt gevormd door de heren:

W. P. Rotscheid, voorzitter

J. L. van der Welle

en de op voordracht van de Ondernemingsraad benoemde heren:

J. Bosman,

W. P. van Rixel,

N. Kruithof,

R. Veerman.

A. Ouwens,

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f 76.431,34
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 105.364,07
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„ 50.723,43
Kosten bestuursvergaderingen	„ 4.680,—
Onkosten t.b.v. bezoek aan medewerkers	„ 1.088,27
Uitkering bij overlijden van medewerkers	„ 4.000,—
Idem van echtgenoten	„ 3.000,—
Idem van gepensioneerden	„ 7.200,—
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„ 12.492,30
Uitkering bij geboorte	„ 6.450,—
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„ 20.489,76
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„ 1.656,90
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„ 1.734,90
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„ 14.484,01
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebiten van medewerkers	„ 6.052,63
Idem van gezinsleden	„ 4.501,88
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„ 26.372,18
Idem van gezinsleden	„ 21.675,84
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„ 1.072,78
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„ 4.288,38
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurige zieken	„ 4.610,—
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„ 1.967,85
Idem van gezinsleden	„ 696,05
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„ 307,45
Idem van gezinsleden	„ 45,25
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„ 758,86
Idem van gezinsleden	„ 905,54
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„ —
Bijdrage in extra kosten die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„ 553,—
Idem van gezinsleden	„ 787,50
Tegemoetkoming in de kosten voor dieet en extra voeding van medewerkers	„ 770,—
Idem van gezinsleden	„ 360,—
Drukwerk	„ —
Diversen	„ 874,21
Totaal	f 386.394,38
Voordelig Saldo	f 10.927,99
Voordelig Saldo per 1 januari 1982	„ 121.133,36
Saldo per 31 december 1982	f 132.061,35

FINANCIEEL OVERZICHT SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS – 1982

Boele B.V. – D. v. d. Wetering B.V.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f 158.664,20
Bijdrage onderneming	„ 158.664,20
Bijdrage onderneming voor medewerkers die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 3.010.104,00	„ 18.060,62
Aanvullende premie onderneming: $\frac{1}{38}$ deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 41.592,19
Niet betaalde uitkering personeel in verband met ongeoorloofd verzuim in 1981	„ 7.848,86
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„ 12.492,30
Totaal	f 397.322,37

9. Personalia

IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1982 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan de onderneming hebben gegeven.

Actieve medewerkers

M. Huizer chauffeur werfterrein
C. M. Blok machinaal verspaner
J. Flach houtbewerker
M. M. Lopez electrisch lasser

Gepensioneerde medewerkers

C. Advokaat baas pijpenmonteurs
J. Molenaar sjouwers- en hellingbaas
A. Andeweg magazijnbediende
J. Vleggaard ketelmaker
C. F. Koedood electrisch lasser/brander
T. W. de Ruijter plaatsverv. beheerder
logiesgebouw

A. Barendrecht draaier
C. Verhagen koperslager
A. Verhoef nagelheter
P. van der Grient ketelmaker
B. Spruit timmermansbaas
L. van der Blom electrisch lasser
B. van Driel magazijnbediende
J. Sparreboom magazijnbediende
W. A. Tieleman magazijnbediende
M. van Zuilekom hoofd personeelszaken
A. P. Wols ijzerwerker
K. Middeldorp bankwerker/kraandrijver

Vervroegd gepensioneerde medewerkers

F. E. de Jong electrisch lasser
C. van Hoorn platendrukker

PENSIONERINGEN

In 1982 werden gepensioneerd:

A. J. van der Knijff portier
J. de Ruijter houtbewerker

De volgende medewerkers traden vrijwillig vervroegd uit:

J. J. den Bakker onderhoudselectriciën
C. Bakker koperslagersbaas
P. van der Wal metaalbewerker reparatie
J. de Jong ijzerwerkersbaas
W. Kooi werkvoorbereider
J. de Hek houtbewerker
J. G. Punt assistent hoofd-baas
G. de Snoo magazijnbediende
J. Veldhuis hoofd comm. afd. rep.
A. J. Kol corveeër
F. van Rees gereedschapsslijper

Vervroegd gepensioneerd werden de volgende medewerkers:

J. E. Kooijman torenkraandrijver
W. Pottuit electrisch lasser
C. van Hoorn platendrukker
W. Post onderhoudsbankwerker
J. Boonstra platendrukker
A. A. Schop bankwerkersbaas
A. P. van Es voorman mach.brander
M. G. Schouten electrisch lasser
H. Bijkerk materiaalbeheerder
J. Hugen smeerzetter
P. Rook bankwerkersbaas
A. de Bondt profiel spantenbuiger
A. Iglesias Eiris centerdraaier
J. P. van der Hoogt voorman lassers
C. Smits opmeter/controleur
P. Schaap materiaalbeheerder
W. G. Philippa voorman bankwerkers
F. J. A. Driessen rep. ijzerwerker
E. W. van der Padt halkraanmachinist
D. Kooi metaalbewerker
A. T. Ham lasser
H. Dokter lasser/brander
D. Verlinde metaalbewerker rep.

JUBILEA

50 jaar:

J. de Ruijter houtbewerker

40 jaar:

G. J. Rijdsdijk onderhoudsbankwerker
Joh. de Hek scheepsbeschieter
W. den Boef voorman draaiers
A. A. van der Grient onderhoudsmonteur
J. Bouter tekenaar/constructeur
D. W. Combee bankwerker
C. van der Jagt materiaalbeheerder

L. Teeler

pijpenbewerkers
chef expeditie

25 jaar:

J. Nijholt metaalbewerker/
sectiebouwer
J. Hoogers ketelmaker
C. G. van Meeuwen voorman pijpenbewerkers
P. Donker bankwerker
H. F. J. Noordanus chef rekeningen-
afdeling rep.

B. A. van Heek bankwerker
T. van Vugt bankwerker
F. IJsselstijn schilder
E. H. Koch ass. hoofd technische
dienst

L. Looijenga metaalbewerker/aan-
afbouwer
G. de Graaff leermeester bedrijfsschool

P. J. Reints pijpenbewerker
J. de Reus kraanmachinist
W. de Jonge pijpenbewerker
B. Westerbeek onderhoudsbankwerker
I. J. Dane rekeningmaker
U. Calandra electrisch lasser
J. L. Leentvaar houtbewerker
J. Bekkema voorman stellingmakers
Joh. Herwig instr. bankwerkers rep.
H. Lodder lasser/brander
A. Ouwens baas onderhouds-
electriciëns

12½ jaar:

B. van der Hoek lasser
B. Deflaoui lasser
E. van Rees adm. assistente
rekeningenafdeling

N. J. M. van Rooijen rekeningmaker
G. Pitzalis lasser
M. de Vogel typiste rekeningenafdeling
E. Ruys-Beke telefoniste/receptioniste
F. J. Spa kraanmachinist
J. Paya Lopez bankwerker
M. Delfin Rivero pijpenbewerker
J. Velazquez Alcaide lasser
A. C. Bollaard ijzerwerkersbaas
J. Hortensius magazijnbeheerder
F. A. A. Grootveld rekeningmaker
A. J. van de Velde smid
W. Uspessy metaalbew./sectiebouwer
M. Flores Contreras brander

C. Jongeneel van Genderen huishoudelijke hulp
J. van Es metaalbewerker rep.
H. van den Berg machinale bewerker
H. Plug dok-hellingwerker/
kapitein veerboot

J. M. Pineiro Montero perser
F. Salgueiro Prieto lasser
A. Gonzalez Rey metaalbewerker rep.
A. Rodriguez Pereira hakker/slijper
H. J. den Breejen magazijnbediende
D. Pronk kraanmachinist
H. Visser fin. adm. medewerker
E. Carrera Vieitez brander
G. J. Cieraad hoofd personeelszaken
Ing. J. Dekker hoofdbedrijfsleider
machinefabriek

G. Cillari lasser
M. A. M. Duijvestijn chef computerafdeling
B. Perez Garcia lasser
G. Pico Fernandez metaalbewerker rep.
D. ten Oever kraanmachinist
J. Gonzalez Martinez brander
E. B. Fröling kostprijsmaker
N. Verkerk-Saly huishoudelijke hulp
A. Snijders bankwerker
N. de Vos bankwerker