



Jaarverslag 1975

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.



Inhoudsopgave

	blz.
1. Memoranda	3
In Memoriam	3
Pensioneringen	3
Jubilea	3
2. Bestuur en leiding der vennootschap	3
3. Algemene economische gang van zaken	4
4. Productie	5
a. Algemeen	5
b. Reparatie	5
c. Nieuwbouw	6
d. Verbouwing	6
5. Personeels- en Sociaal beleid	6
a. Algemeen	6
b. Arbeidsvoorwaarden	6
c. Promoties	7
d. Overzicht van de medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen	9
e. Werving	10
f. Opleiding en Vorming	10
g. Huisvesting	13
h. Personeelsbestand en -samenstelling	13
i. Leeftijdsopbouw	16
6. Ondernemingsraad	16
7. Veiligheid	18
8. Bedrijfsgeneeskundige dienst	19
9. Ziekteverzuim	20
10. Afdelingskas	21
11. Sociaal Voorzieningsfonds	22

Ten geleide

Gaarne bieden wij U hierbij het jaarverslag over het jaar 1975 aan. Het verslag handelt over het bedrijf te Bolnes, tenzij anders is aangegeven.

Waar mogelijk is rekening gehouden met vragen en opmerkingen van de Ondernemingsraad betreffende vorige jaarverslagen.

De in dit verslag tussen haakjes geplaatste getallen geven de cijfers over het jaar 1974 weer.

DE DIRECTIE

1. Memoranda

IN MEMORIAM

In 1975 overleden onze medewerkers:

A. C. Dekker	klinker
C. Kooy	koker/perser
C. van Nes	ijzerwerkersbaas

onze gepensioneerden:

C. van Aalst	aanpikker
J. Bode	bankwerker
L. Bos	magazijnbediende
I. van Driel	boorder
J. van Driel	houtscheepmaker
J. van Dijn	schipper
J. C. van 't Hof	metaal draaier
J. Klootwijk	transporteur
M. Kooyman	houtscheepmaker
H. van der Linden	magazijnbediende
J. Mak	onderh. bankwerker
H. J. van Overbeek	klindersbaas
A. van der Pligt	transporteur
C. de Ruyter	werfautochauffeur
P. Rijsdijk	pijpmonteur
A. Schop	compressordrijver
W. C. van der Stel	ijzerwerker
A. Versluis	magazijnbediende
G. de Vries	ijzerwerkersbaas
A. Weterings	kok
P. M. van Zuilekom	chef Boekhouding

Wanneer wij hun namen lezen willen wij nog eens stilstaan bij de betekenis die zij voor ons bedrijf en onze medewerkers hebben gehad en hen in dankbaarheid gedenken.

PENSIONERINGEN

In 1975 werden gepensioneerd:

L. J. Andringa	kok
F. Berkel	magazijnbediende
P. Bode	archivaris

M. P. Borsje	bankwerker
N. H. Leeftang	bouwk. opzichter
K. Nugteren	baas houtscheepmakers
B. de Ruiters	magazijnbeheerder
J. de Ruiters	medew. Ontwerp en Begroting Nieuwb. magazijnbediende
A. Versluis	magazijnbediende
G. A. van der Zalm	koperslager

JUBILEA

Ook in 1975 mochten wij een groot aantal medewerkers met hun jubileum gelukwensen:

50 jaar:

B. Preesman	schaver/steker
A. van Vliet	scheepsbeschieter

40 jaar:

W. van Dalen	mallenmaker/afschrijver
C. van Gemerden	groepsleider constructeur
D. Kooi	reparatie ijzerwerker
W. van Oossanen	aan/afbouwer
H. Rolloos	medew. Sal. admin.
A. A. Schop	buiten-bankwerkersbaas
K. Verschoor	constructeur
P. van der Wal	reparatie ijzerwerker

25 jaar:

C. A. van Arkel	kapitein/magazijnmeester
S. Aupperlee	onderh. bankwerker
G. Bakelaar	koker/perser
D. Bazen	dokmachinist

J. A. Bekkers	beheerder logiesgebouw
I. Buscop	hakker
J. F. Bijkerk	voorman koperslagers
C. Dane	transport-coördinator
A. van Drunen	werkopnemer/calculator
A. Euwijk	ziekenbegeleider
C. de Haard	bankwerker
A. Hameete	kras kokers/hakkers
P. van Helden	baas buiten-bankwerkers
J. Hoekman	elektr. lasser
C. Hollemans	pijpmonteur
J. P. Kievit	voorman koperslagers
G. Klip	mallenmaker/afschrijver
A. de Korte	magazijnbediende
H. van der Leer	ijzerwerker/sektiebouwer
P. Moret	chauffeur
S. M. du Pree	werkvoorbereider/calculator
B. Provily	elektriciën
W. T. Punt	voorman ijzerwerkers
J. M. Schop	scheepsbeschieter
P. Tuk	secretaris O.R.
K. Venneman	elek. lasser/brander
Joh. Vermeer	rep. ijzerwerker
G. Visser	fin. adm. medew.
T. C. Visser	ijzersorteerder
E. de Vos	ass. leermeester
J. de Waal	rep. ijzerwerker
T. van Wingerden	centerdraaier
J. van 't Zelfde	magazijnbediende

2. Bestuur en leiding der vennootschap

RAAD VAN COMMISSARISSEN:

Ir. W. E. R. van Herwijnen, voorzitter,
Mr. A. Blussé van Oud-Alblas,
Prof. Mr. N. E. H. van Esveld,
Ir. F. van Hattum,
Mr. J. A. Reus.

DIRECTIE:

G. J. Boele,
Joh. Boele,
Ir. G. J. Klomp.

ADJUNCT-DIRECTEUREN:

G. Bovenhoff,
Ir. A. Kuiper

PROCURATIEHOUDERS

P. C. Boele,
H. J. Breeman,
G. J. Cieraad,
G. de Jong,
J. Veldhuis.



3. Algemene economische gang van zaken

In het jaarverslag over het jaar 1974 is geschreven dat — gezien de algemene economische marktsituatie — het wel bijzonder moeilijk was concrete verwachtingen voor het jaar 1975 uit te spreken.

Zowel internationaal als nationaal is het met de scheepsnieuwbouw niet best gesteld. Overcapaciteit in de zeer grote en grote scheepsnieuwbouw heeft niet alleen ernstige consequenties voor de middelgrote en kleinere scheepsnieuwbouw, maar ook voor de scheepsreparatie, verbouwingen, offshore-werkzaamheden en constructie. Concurrentievervalsing in zeer veel landen, bestaande uit beschermende maatregelen en directe of indirecte steun door de overheid, leidde ertoe, dat werven, die ook in moeilijke omstandigheden goed kunnen concurreren, daardoor niet meer aan bod kunnen komen.

Het jaar 1975 zijn wij redelijk goed doorgekomen, waarbij wij de ogen niet mogen sluiten voor een aantal ontwikkelingen op langere termijn die ons zorgen baren.

De werkbezetting en prijzen in de reparatie-afdeling zijn vooral in het vierde kwartaal onbevredigend geweest; een ontwikkeling die zich tot in het eerste kwartaal van 1976 heeft voortgezet. De nieuwbouwafdeling heeft zijn onderhanden programma verder kunnen afwerken. Helaas moet hier geconstateerd worden, dat geen nieuwe orders konden worden afgesloten, hetgeen nadelige gevolgen kan hebben voor het jaar 1976. Gezien de hiervoor genoemde factoren kunnen we redelijk tevreden zijn met de in 1975 behaalde resultaten, ook al zijn deze lager dan het jaar daarvoor.

Wil een bedrijf gezond blijven dan zal er steeds weer opnieuw geïnvesteerd en vernieuwd dienen te worden. Zo zijn op dit gebied in 1975 een aantal belangrijke zaken tot stand gekomen.

Met het gereedkomen van de verlengde dokpier bij terrein Kemper is het inpassen van dit terrein in het geheel voltooid. De bestaande loods en op dit terrein zijn geschikt gemaakt voor timmerloods, houtloods, schilderswerkplaats en expeditieloods.

De bestaande timmerloods, houtloods en schilderswerkplaats nabij reparatiedwarshelling II konden worden afgebroken. Het hierdoor vrijkomende terrein is op hoogte gebracht en geschikt gemaakt voor opslagruimte van secties.

De kraanbaan van de lasloods West is verlengd, zodat de beide lasloodskra-

nen nu een groot deel van deze opslagruimte kunnen bestrijken.

Na de verhuizing van de afdeling expeditie kon een gedeelte van de oude loods worden afgebroken, waardoor ruimte is ontstaan ten behoeve van het transport.

De leerschool koperslagerij is ingericht in het overgebleven deel van de oude expeditieloods.

Een nieuwe 15-tons wipkraan is in gebruik gesteld op dokpier 1, terwijl een nieuwe 30-tons wipkraan begin 1976 in gebruik is gesteld ten behoeve van dok III.

Een nieuwe horizontale frais-boormachine is in 1975 besteld.

Scheepsreparatiebedrijf Van de Wetering B.V. heeft in 1975 haar steentje goed tot het geheel bijgedragen. Het Scheepsreparatiebedrijf De Jong B.V. te Schiedam heeft mede door het nog niet gereed zijn van de nodige outillage nog niet tot het resultaat kunnen bijdragen. In 1975 is bij dit bedrijf een begin gemaakt met de bouw van een nieuwe dokpier. Tevens werd het nodige baggerwerk verricht.

Halverwege het jaar 1975 zijn de aandelen overgenomen van Scheepsreparatiebedrijf Ketting-Muilwijk B.V. te Rotterdam. De werkzaamheden die door dit bedrijf worden uitgeoefend moeten gezien worden als een aanvulling op de havenreparaties in zijn totaliteit. In 1975

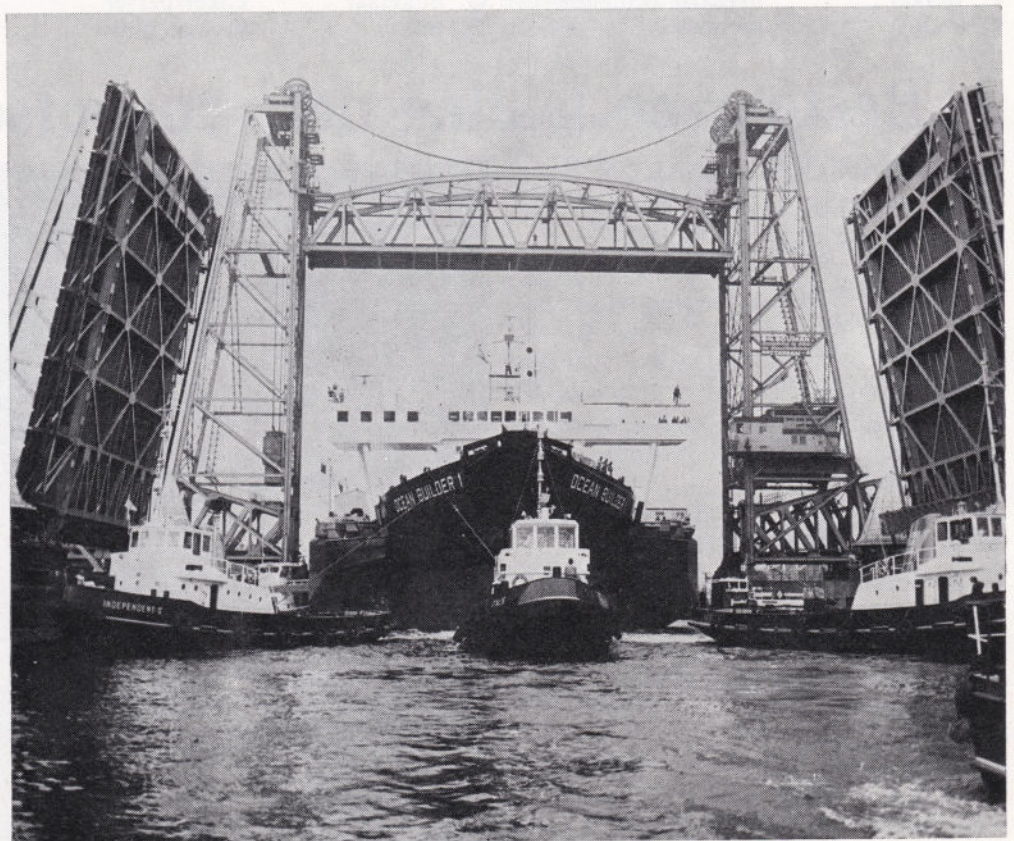
heeft dit bedrijf reeds tot de resultaten bijgedragen.

De afwikkeling van de Deltaschade heeft na jaren onderhandelen zijn beslag gekregen. Het blijft teleurstellend, dat noch de schade aan onze reparatiedwarshellingen, noch de extra aanslibbing onder de dokken tengevolge van het afsluiten van het Haringvliet, voor enige vergoeding in aanmerking komen.

Grote zorgen blijven bestaan over de inflatie en loonkostenontwikkeling. Rentabiliteitsmarges worden zó smal, dat het gevaar bestaat, dat het onmogelijk wordt die vernieuwingen toe te passen, welke nodig zijn om de concurrentiepositie te handhaven. Naast persoonlijke inzet en goede organisatie blijft een financieel gezond bedrijf een absolute voorwaarde voor het voortbestaan van onze werkgelegenheid.

Een Commissie Scheepsbouw, bestaande uit vertegenwoordigers van overheid, werkgevers- en werknemersorganisaties, zal zich in 1976 gaan buigen over de problematiek van de overcapaciteit in de scheepsbouw. Wonderen mogen wij hier niet van verwachten. Laten wij echter binnen het eigen bedrijf beseffen, dat alleen met een goed stuk werk tegen een redelijke prijs de werkgelegenheid verzekerd is, juist in moeilijke tijden. Hiertoe zullen de volle medewerking en inzet van eenieder noodzakelijk zijn.

De Ocean Builder 1 bij doorvaart door de Koningshaven - 5 september 1975.



4. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezichhoudende, technische en administratieve sectoren.

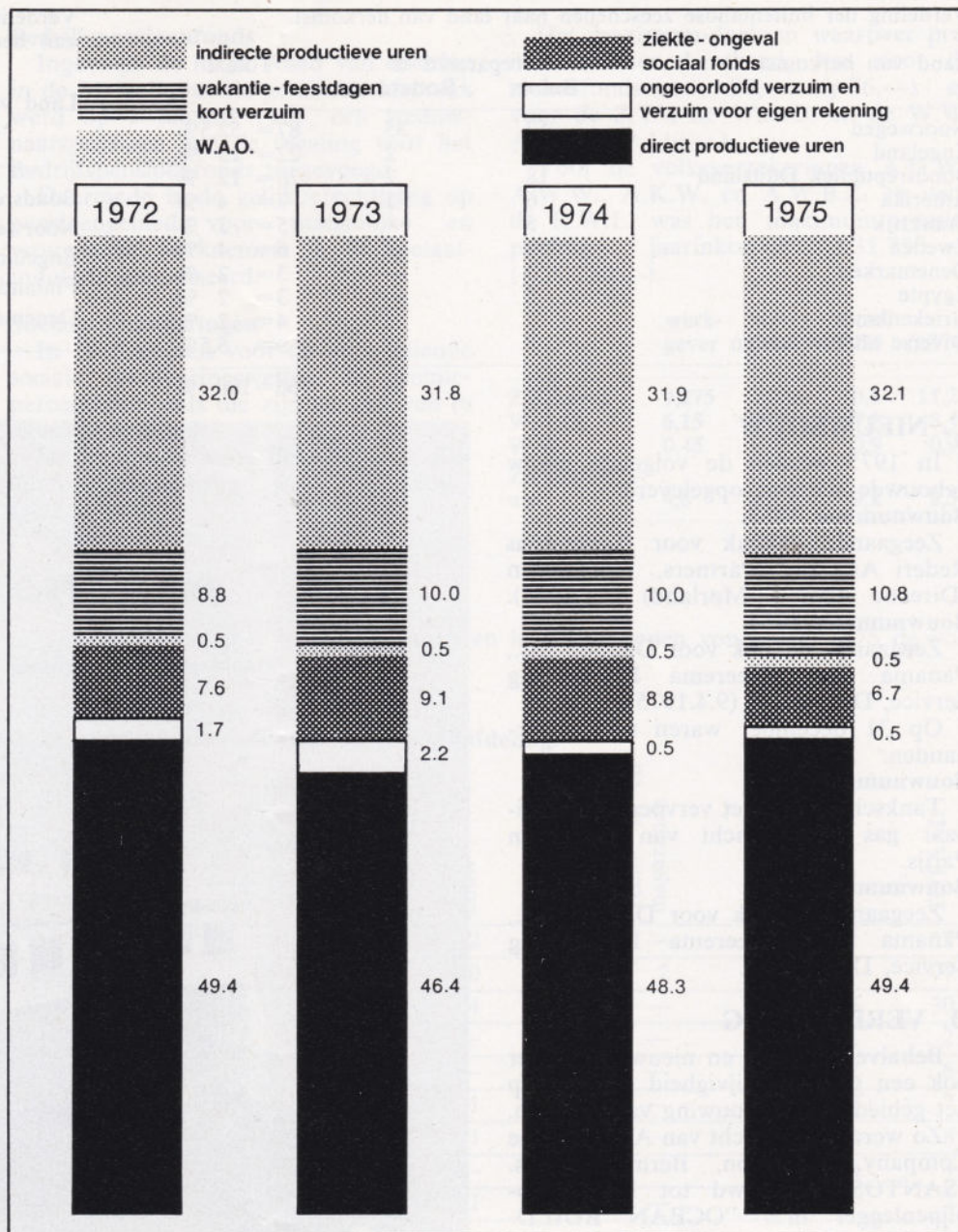
Bij vergelijking van de kolom 1974 met de kolom 1975 zien wij, dat het percentage productieve uren met 1,1% is gestegen van 48,3% in 1974 naar 49,4% in 1975.

Bij de in kolom 1975 genoemde percentages behoren de volgende aantallen manuren:

- indirect productieve uren: 32,1%
= 1.086.744 uren (1.066.158)
- vakantie, feestdagen, kort verzuim: 10,8%
= 365.313 uren (334.849)
- W.A.O.: 0,5%
= 15.829 uren (17.641)
- Ziekte, ongeval: 6,3%
= 212.415 uren (275.470)
- Sociaal Fonds: 0,4%
= 15.686 uren (16.182)
- Verzuim voor eigen rekening: 0,3%
= 10.007 uren (10.365)
- Ongeoorloofd verzuim: 0,2%
= 6.658 uren (5.397)
- Direct productieve uren: 49,4%
= 1.672.479 uren (1.615.164)

In de post „verzuim voor eigen rekening” is niet begrepen het aantal uren dat door partieel leerplichtigen onderwijs werd genoten. Dit urental bedroeg 31.796.

Het aantal medewerkers dat in de direct productieve sector werkzaam was, bedroeg 970.



B. REPARATIE

In totaal werden 330 (450) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:

	in Bolnes gerepareerd	in R'dam gerepareerd	Totaal gerepareerd	uitgedrukt in %	gehellind	gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen	122	44	166 (179)	50,3% (39,8%)	30 = 22 %	75 = 79%
B. Nederlandse zeeschepen en baggervaar-tuigen	37	1	38 (30)	11,5% (6,7%)	15 = 11 %	15 = 16%
C. Nederlandse kustvaar-tuigen	10	—	10 (24)	3 % (5,3%)	9 = 6,5%	— —
D. Buitenlandse kustvaar-tuigen	16	1	17 (23)	5,2% (5,1%)	13 = 9,5%	— —
Totaal gerepa-reerde zee-schepen	185 (184)	46 (72)	231 (256)	70 % (56,9%)	67 = 49 % (84 = 32%)	90 = 95% (84 = 95,5%)
E. Binnenvaart-schepen	99 (191)	— (3)	99 (194)	30 % (43,1%)	70 = 51 % (152 = 78%)	5 = 5% (4 = 4,5%)
Totaal	284 (375)	46 (75)	330 (450)	100 % (100 %)	137 = 100 % (236 = 100%)	95 = 100% (88 = 100 %)

Verdeling der buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	52	35	87 = 52,5 %
Engeland	20	2	22 = 13 %
Bondsrepubliek Duitsland	18	2	20 = 12 %
Amerika	6	1	7 = 4 %
Frankrijk	5	—	5 = 3 %
Zweden	4	2	6 = 4 %
Denemarken	3	—	3 = 2 %
Egypte	3	—	3 = 2 %
Griekenland	3	1	4 = 2 %
Diverse andere landen	8	1	9 = 5,5 %
	122	44	166 = 100 %

Verdeling der buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst

Land van herkomst	Gerepareerd te	
	Bolnes	Rotterdam
Bondsrepubliek Duitsland	7	1
Noorwegen	3	—
Engeland	4	—
Finland	1	—
Denemarken	1	—
	16	1

C. NIEUWBOUW

In 1975 werden de volgende nieuw gebouwde schepen opgeleverd:

Bouwnummer 1053.

Zeegaande dekbak voor Agdesidens Rederi A/S and Partners, Noorwegen (Directie Arnt J. Mørland) (3.1.1975).

Bouwnummer 1054.

Zeegaande dekbak voor Daphne Inc., Panama City (Heerema Engineering Service, Den Haag) (9.4.1975).

Op 31 december waren nog onderhanden:

Bouwnummer 1055.

Tankschip voor het vervoer van vloeibaar gas in opdracht van Gazocéan Parijs.

Bouwnummer 1056.

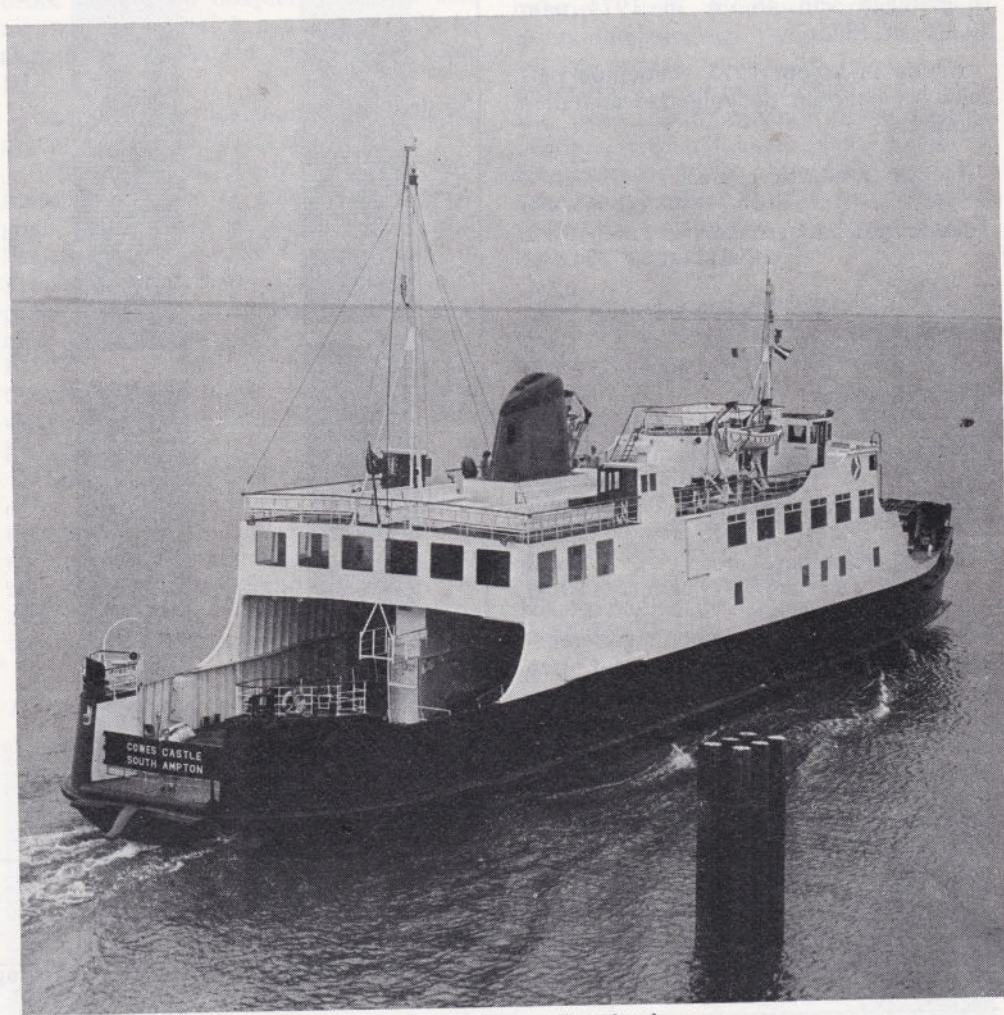
Zeegaande dekbak voor Daphne Inc., Panama City (Heerema Engineering Service, Den Haag).

D. VERBOUWING

Behalve reparatie en nieuwbouw is er ook een grote bedrijvigheid geweest op het gebied van verbouwing van schepen.

Zo werd in opdracht van A.G. Marine Company, Hamilton, Bermuda, m.s. "SANTOS" verbouwd tot kraanschip-pijpenlegger m.s. "OCEAN BUILDER 1".

Voorts werd in opdracht van Southampton Isle of Wight and South of England Royal Mail Steam Packet Co. Ltd., Southampton de veerpont "COWES CASTLE" ingrijpend verbouwd.



De verlengde "Cowes Castle" op terugreis naar Engeland.

5. Personeels- en Sociaal beleid

A. ALGEMEEN

Werkclassificatie en beoordelingssysteem

De commissie, die tot taak heeft om de huidige systematiek aan een onderzoek te onderwerpen en, zo mogelijk, wijzigingsvoorstellen bij de directie in te dienen, is in het verslagjaar een aantal keren bijeen geweest.

In eerste instantie werd het beoordelingssysteem nader bezien. Dit heeft er toe geleid, dat bij de toepassing van het huidige systeem enige vereenvoudigingen konden worden ingevoerd. waar-

door vermeden wordt dat onnodig beoordelingsgesprekken plaats vinden met medewerkers, die gedurende langere tijd dezelfde functie vervullen.

Voorts is in onderzoek of een gewijzigd beoordelingssysteem kan leiden tot een betere beoordelingssituatie dan thans het geval is. De commissie wordt bij dit onderzoek geadviseerd door externe deskundigen (Raadgevend Bureau Zuidema). De hiermede gepaard gaande problematiek heeft er toe geleid, dat de commissie nog geen bijzondere aandacht heeft kunnen schenken aan het

onderzoek van het systeem van werkclassificatie.

Introductie van nieuwe medewerkers

Aan de verdere uitwerking van deze introductie is in het verslagjaar aandacht gegeven. Vastgesteld kan worden aan de hand van de reacties van de deelnemers, dat deze vorm van introductie niet alleen op prijs wordt gesteld, doch ook bijzonder nuttig is.

B. ARBEIDSVOORWAARDEN

Salarisontwikkeling

Per 1 januari 1975 werden de salarissen met 3,28% prijscompensatie met een minimum van f 40,37 per periode van

vier weken voor werknemers van 23 jaar en ouder verhoogd.

De toeslag ingevolge de machtigingswet ad f 41,55 per periode werd in de salarissen verwerkt. Voor medewerkers jonger dan 23 jaar werden de voor hun leeftijd geldende bedragen verwerkt.

De zo vastgestelde salarissen werden met 1,75% verhoogd, waarbij voor 23-jarigen en ouder een minimum van f 24,— per periode gold; deze verhoging vloeide voort uit de C.A.O. 1975.

Per 29 juni 1975 werden de salarissen met 5,17% en per 28 december 1975 met 4,53% verhoogd; deze beide verhogingen vonden plaats op grond van de prijsindexeringsclausule.

Vakantie

De extra vakantie voor senioren werd uitgebreid voor de medewerkers, die op 1 juli de leeftijd hebben bereikt van

60 jaar met 1 dag
61 „ „ 2 dagen
62 „ „ 3 „
63 „ „ 4 „
64 „ „ 5 „

Dit betekent, dat het aantal vakantie-dagen voor senioren op grond van de C.A.O. bedraagt:

op 50-jarige leeftijd en ouder: 23 dagen
„ 55- „ „ „ 25 „
„ 60- „ „ „ 26 „
„ 61- „ „ „ 27 „
„ 62- „ „ „ 28 „
„ 63- „ „ „ 29 „
„ 64- „ „ „ 30 „

Nieuw artikel in de C.A.O.

Vrije uren voor oudere werknemers.
Voor medewerkers van 62 jaar en ouder werd de mogelijkheid geopend om met ingang van 1 april 1975 per kwartaal extra vrije uren op te nemen tot een maximum van 24 uren voor 62-jarigen, 48 uren voor 63-jarigen en 72 uren voor 64-jarigen (over die uren wordt 85% van de gederfde verdienste betaald).

Als peildatum voor wat betreft de leeftijd geldt de eerste dag van het betreffende kalenderkwartaal.

De bedoeling van deze regeling is om de overgang naar de situatie na pensionering te vergemakkelijken.

Een groot aantal van de medewerkers, die op grond van hun leeftijd voor deze regeling in aanmerking komen, maakt daarvan gebruik.

Aantal extra vrije uren	Aantal medewerkers		
	2e kw.	3e kw.	4e kw.
a. 24 uren	14 (3)	14 (2)	12 (2)
b. 48 uren	19 (3)	17 (1)	15 (2)
c. 72 uren	13 (0)	7 (0)	15 (1)

De tussen haakjes geplaatste getallen geven het aantal medewerkers aan, dat van de regeling geen gebruik maakte.

Bedrijfspensioenfondsen

Ingevolge de in de Raad van Overleg in de Metaalindustrie gemaakte afspraak werd op 1 januari 1975 een weduwnaarspensioen aan de regeling voor het Bedrijfspensioenfonds toegevoegd.

Daarmede is de gelijkberechtiging op pensioengebied voor mannelijke en vrouwelijke werknemers in de metaalindustrie gerealiseerd.

Sociale verzekeringen

In 1975 golden voor de verschillende sociale verzekeringswetten de premiepercentages zoals die zijn aangegeven in navolgende tabel.

De loongrens voor de verplichte ziekenfondsverzekering was f 27.550,— (f 23.300,—).

Het maximum-dagloon waarover premies worden berekend, was voor de ziekenfondswet f 90,— (f 76,—) en voor de Z.W., de W.A.O. en de W.W. f 164,— (f 140,—).

Voor de volksverzekeringen A.O.W., A.W.W., A.K.W. en A.W.B.Z. en voor de K.W.L. was het maximum-premieplichtig jaarinkomen f 31.750,— (f 26.750,—).

	werk-gever	werk-nemer	totaal 1975	(1974)
Ziektewet	9,275	1,325	10,6	11,2
W.A.O.	6,15	3,05	9,2	8,4
W.W.	0,45	0,45	0,9	0,96
Ziekenfondswet	4,6	4,6	9,2	9,5

C. PROMOTIES

Onderscheiden naar hoofdafdelingen en leeftijdsgroepen vonden in 1975 de volgende promoties plaats:

1. Promoties onderscheiden naar hoofdafdeling.

Promotie naar	Scheepsbouw	Werktuigbouw	Werfzaken	Techn. D. en magazijnen	Techn. Afd.	Administr. Afdelingen	TOTAAL
Salarisgroep 3	13	2	1	—	—	1	17
Salarisgroep 4	37	30	3	2	—	5	77
Salarisgroep 5	19	4	—	—	2	5	30
Salarisgroep 6	—	—	—	—	1	1	2
Salarisgroep 7	2	—	1	—	1	2	6
Salarisgroep 8	1	1	—	—	—	5	7
Salarisgroep 9	5	1	—	—	1	1	8
Salarisgroep 10	—	—	—	—	2	2	4
Salarisgroep 11	—	1	—	—	1	—	2
Van de niet-ingedeelden maakten promotie:	—	—	—	—	1	—	1
TOTAAL	77	39	5	2	9	22	154

2. Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep.

Promotie naar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TO-TAAL
Salarisgroep 3	10	4	2	—	—	1	—	—	—	17
Salarisgroep 4	32	20	13	3	8	1	—	—	—	77
Salarisgroep 5	9	8	6	5	1	1	—	—	—	30
Salarisgroep 6	1	1	—	—	—	—	—	—	—	2
Salarisgroep 7	—	2	—	—	2	2	—	—	—	6
Salarisgroep 8	—	2	1	1	—	2	1	—	—	7
Salarisgroep 9	—	1	2	1	3	—	1	—	—	8
Salarisgroep 10	—	—	2	—	1	—	1	—	—	4
Salarisgroep 11	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
Van de niet-ingedeelden maakten promotie:	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
TOTAAL	52	38	26	10	16	7	5	—	—	154

De in- en uitdiensttredingen en de hiervoor genoemde promoties leiden tot het op pagina 9 gegeven totaaloverzicht van alle medewerkers per 31 december 1975.

Promoties afd. Techn. Dienst en magazijnen

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3										—
„ 4		1				1				2
„ 5										—
„ 6										—
„ 7										—
„ 8										—
„ 9										—
„ 10										—
„ 11										—
	1	—	—	—	—	1	—	—	—	2

Promoties afd. Technische Afdelingen

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3										—
„ 4										—
„ 5		2								2
„ 6		1								1
„ 7			1							1
„ 8										—
„ 9				1						1
„ 10					1		1			2
„ 11							1			1
van de niet- ingedeelden maakten promotie							1			1
	3	1	1	—	1	—	3	—	—	9

Promoties afd. Administratieve Afdelingen

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3		1								1
„ 4		5								5
„ 5		3	1		1					5
„ 6			1							1
„ 7			1			1				2
„ 8			2	1	1		1			5
„ 9			1							1
„ 10				2						2
„ 11										—
	9	6	3	2	—	2	—	—	—	22

Promoties afd. Scheepsbouw

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3		7	3	2			1			13
„ 4		14	12	7	2	2				37
„ 5		4	6	5	2	1	1			19
„ 6										—
„ 7					1	1				2
„ 8								1		1
„ 9				1	1	2		1		5
„ 10										—
„ 11										—
	25	21	15	5	6	3	2	—	—	77

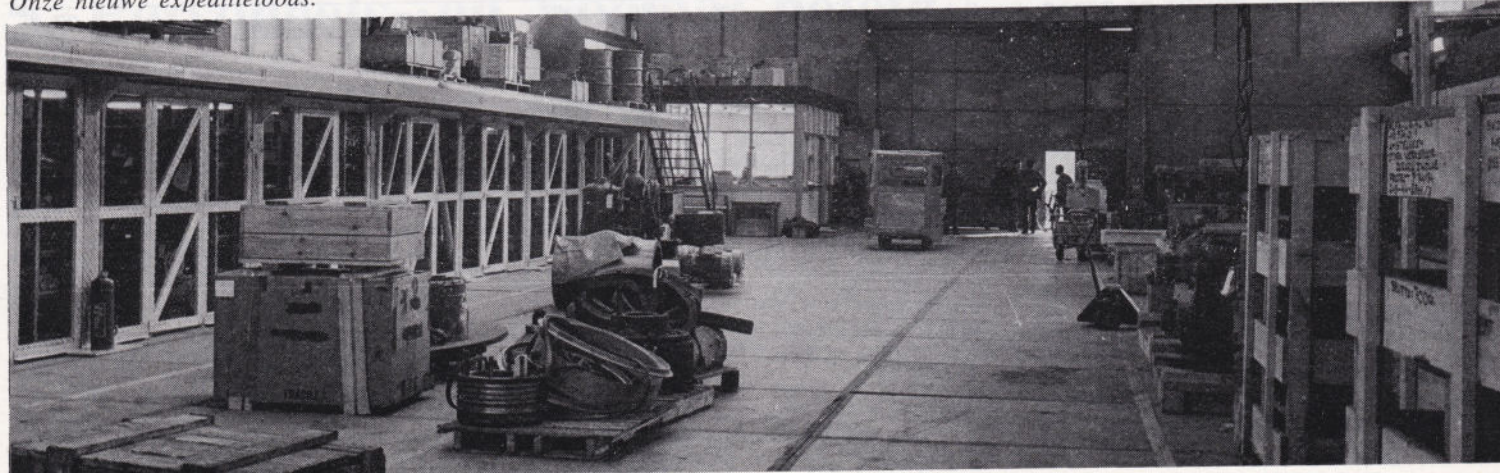
Promoties afd. Werktuigbouw

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3		2								2
„ 4		12	6	5	1	6				30
„ 5			1	1	2					4
„ 6										—
„ 7										—
„ 8							1			1
„ 9					1					1
„ 10										—
„ 11						1				1
	14	7	6	3	8	1	—	—	—	39

Promoties afd. Werfzaken

naar	20 t/m 24 j	25 t/m 29 j	30 t/m 34 j	35 t/m 39 j	40 t/m 44 j	45 t/m 49 j	50 t/m 54 j	55 t/m 59 j	60 t/m 64 j	To- taal
salarisgroep 3			1							1
„ 4		1	1	1						3
„ 5										—
„ 6										—
„ 7					1					1
„ 8										—
„ 9										—
„ 10										—
„ 11										—
	1	2	1	—	1	—	—	—	—	5

Onze nieuwe expeditieloods.



D. OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR INDELING IN SALARIS- EN BEOORDELINGSGROEPEN.

JEUGDSCHALEN

	A			B			B1			B2			C		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
Leeftijd 15															
Leeftijd 16	7			15	1		9	1							
Leeftijd 17	4	2		20			16	7		6	3				
Leeftijd 18	2			9	1		19	3		6	13		1		
Leeftijd 19				1	1		11	2		7	38		2	2	
Leeftijd 20							2	1		6	23			2	
TOTAAL	13	2		45	3		57	14		25	77		3	4	

Salarisgroepen

- in de jeugdschalen aangeduid met A, B, B1, B2 en C;
- in de aanloop- en vakvolwassenenschalen aangeduid met een cijfer: salarissgroep 2, salarissgroep 3, enz.

SCHALEN	C	D	E	TOTAAL
JEUGD	143	100		243
AANLOOP	33	28		61
VAKVOLWASSENEN	358	880	24	1262
	534	1008	24	1566 = 96,5%

NIET INGEDEELDE MEDEWERKERS: WAARONDER:

- 34 Staf,
- 2 HTS-studerenden,
- 8 Praktikanten,
- 12 Medewerkers(sters) logiesgebouwen

56 = 3,5%

TOTALE PERSONEELSBESTAND 1622 = 100 %

AANLOOPSCHALEN

	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
Leeftijd 21				6	9		2	5																
Leeftijd 22	1			4	6		14	4																
Leeftijd 23										4	3													
Leeftijd 24													1	1										
Leeftijd 25																			1					
Leeftijd 26																								
Leeftijd 27																								
TOTAAL	1			10	15		16	9		4	3		1	1					1					

Beoordeling

- A = zwak
- B = matig
- C = goed
- D = zeer goed
- E = uitmuntend

De beoordelingsgroepen A en B treft U in dit overzicht niet aan, omdat op 31 december 1975 niemand in deze groepen was ingedeeld.

VAKVOLWASSENENSCHALEN

PERIODIEKEN	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			Sal.groep 10			Sal.groep 11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
0	1			1	2		6	5		2	1																			
1		1		25	10		9	8		2	1				4			3			1									
2				9	20		29	20		8	4				1			1			1									
3		3		5	23		17	20		14	6		2		1			1			1							1		
4				14	44		20	33		24	17		1	1	1	1		3	3		1			1						
5							27	155		19	17		3		2	2		1	3		3	1		3				2		
6										48	302	21	8	15	2	2	5		2	4		1	2		2	1		2		
7															5	45	1	1	1		2		4	4		1	5			
8																		6	11		13	45		18		2	10			
TOTAAL	4	1		54	99		108	241		117	348	21	14	16	2	14	55	1	18	22		19	52		6	27		4	19	

	2			3			4			5			6			7			8			9			10			11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
A.S.	1			10	15		16	9		4	3		1	1					1											
V.V.S.	4	1		54	99		108	241		117	348	21	14	16	2	14	55	1	18	22		19	52		6	27		4	19	
TOTAAL	5	1		64	114		124	250		121	351	21	15	17	2	14	55	1	19	22		19	52		6	27		4	19	

De in het volgende overzicht genoemde absolute getallen worden in verband gebracht met de gegevens over 1974 en in percentages uitgedrukt.

Overzicht van de medewerkers naar indeling in beoordelingsgroep

Beoordelingsgroepen:	C		D		E	
Ingedeeld in:						
Jeugdschaal						
aantal :	143	(130)	100	(80)	—	(—)
% :	58,8	(61,9)	41,2	(38,1)	—	(—)
Aanloopschaal						
aantal :	33	(26)	28	(36)	—	(—)
% :	54,1	(41,9)	45,9	(58,1)	—	(—)
Vakvolwassenschaal						
aantal :	358	(355)	880	(879)	24	(24)
% :	28,4	(28,2)	69,7	(69,9)	1,9	(1,9)
Aanloop- en vakvolwassenschalen						
aantal :	391	(381)	908	(915)	24	(24)
% :	29,6	(28,9)	68,6	(69,3)	1,8	(1,8)
Alle ingedeelde medewerkers						
aantal :	534	(511)	1008	(995)	24	(24)
% :	34,0	(34,1)	64,5	(64,4)	1,5	(1,5)

Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal.

	1975		1974	
jeugdschaal	243	15,5%	210	13,7%
aanloopschaal	61	3,9%	62	4,1%
vakvolwassenschaal	1262	80,6%	1258	82,2%
	<u>1566</u>		<u>1530</u>	

Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen.

Jeugdschaal	1975		1974	
Salarisgroep A	15	6,2%	23	10,9%
" B	48	19,8%	50	23,8%
" B1	71	29,2%	69	32,9%
" B2	102	41,9%	65	31,0%
" C	7	2,9%	3	1,4%
	<u>243</u>		<u>210</u>	

E. WERVING

In 1975 traden 267 nieuwe medewerkers in onze dienst. Voor de verdeling naar nationaliteit wordt verwezen naar het overzicht op pagina 14.

Het merendeel van de 70 nieuwe Spaanse medewerkers had in Spanje een opleiding gevolgd tot ijzerwerker, brander, lasser of koperslager, alvorens naar ons land te komen. Deze opleidingen werden door Spaanse opleidingsinstituten verzorgd.

De programma's voor deze opleidingen waren door de Stichting Bemetal, die ook de examens afnam, in samenwerking met deze opleidingsinstituten samengesteld.

Nadat eind 1975 de laatste cursussen waren voltooid is na overleg met de andere deelnemende bedrijven besloten, om deze opleidingen voorlopig niet voort te zetten. De groeiende werkloosheid en de afnemende vraag naar personeel in Nederland waren hiervan de oorzaak.

De bedrijfsscholen werden versterkt met 46 nieuwe leerlingen:

scheepsmetaalbewerken	20
machinebankwerken	8
pijpenbewerken	8
lassen	10

Het aantal nieuwe leerlingen was door de verlenging van de L.T.S.-opleiding van 3 naar 4 jaren, waardoor veel minder jongeren de L.T.S.-schoolbanken verlieten, lager dan in voorgaande jaren.

Gedurende het verslagjaar werd voortgegaan met de scholing van volwassene. Er gingen twee cursussen electrisch lasser en één cursus scheepsmetaalbewerker van start, waaraan in totaal door 18 nieuwe medewerkers werd deelgenomen.

Helaas dient te worden gezegd, dat er ondanks het bijzonder groot aantal geregistreerde werklozen nauwelijks sprake was van enige ontspanning op de arbeidsmarkt. De motivatie om weer te gaan werken is bij een groot aantal werklozen, de goeden niet te na gesproken, niet aanwezig. De enge begrenzing van het begrip „passende arbeid”, het niveau van de uitkeringen en een onvoldoende controle op het „recht op uitkering” zijn er mede oorzaak van dat het aantal geregistreerde werklozen hoger is dan economisch/conjunctureel gerechtvaardigd is. En ofschoon langzamerhand wel tot alle politieke partijen doordringt, dat hieraan iets gedaan moet worden, gebeurt er niets.

Het heeft dan ook bijzondere inspan-

Aanloopschaal

	1975		1974	
Salarisgroep 2	1	1,6%	5	8,1%
" 3	25	41,0%	34	54,8%
" 4	25	41,0%	16	25,8%
" 5	7	11,5%	4	6,5%
" 6	2	3,3%	1	1,6%
" 7	—	—	1	1,6%
" 8	1	1,6%	—	—
" 9	—	—	1	1,6%
	<u>61</u>		<u>62</u>	

Vakvolwassenschaal

	1975		1974	
Salarisgroep 2	5	0,4%	13	1,0%
" 3	153	12,1%	163	13,0%
" 4	349	27,7%	343	27,3%
" 5	486	38,5%	479	38,0%
" 6	32	2,5%	34	2,7%
" 7	70	5,6%	68	5,4%
" 8	40	3,2%	35	2,8%
" 9	71	5,6%	73	5,8%
" 10	33	2,6%	30	2,4%
" 11	23	1,8%	20	1,6%
	<u>1262</u>		<u>1258</u>	

Aanloop- en vakvolwassenschaal

	1975		1974	
Salarisgroep 2	6	0,4%	18	1,4%
" 3	178	13,4%	197	14,9%
" 4	374	28,3%	359	27,2%
" 5	493	37,3%	483	36,6%
" 6	34	2,6%	35	2,6%
" 7	70	5,3%	69	5,2%
" 8	41	3,1%	35	2,7%
" 9	71	5,4%	74	5,6%
" 10	33	2,5%	30	2,3%
" 11	23	1,7%	20	1,5%
	<u>1323</u>		<u>1320</u>	

ning gekost om in 1975 de personeelsbezetting op het gewenste niveau te handhaven.

F. OPLEIDING EN VORMING

Per 1 augustus 1975 is de volledige leerplicht van negen op tien schooljaren gebracht. Voor het elfde schooljaar is de partiële leerplicht van één tot twee dagen uitgebreid.

In de praktijk bleek echter dat uitvoering geven aan deze bij de wet geregelde uitbreiding van de partiële leerplicht niet mogelijk was. Althans niet op 1 augustus. Eerst medio november waren de voorzieningen van dien aard dat schoolbezoek gedurende twee dagen per week mogelijk was.

Het is zeer teleurstellend te moeten constateren, dat ook bij deze wet de wetgever voorbijging aan de maatschappelijke werkelijkheid en door overhaaste invoering vele moeilijkheden veroorzaakte. Mede gezien het vrijblijvende programma voor de tweede dag en deze te late start was het bijzonder moeilijk deze jongeren voor deze tweede dag partieel onderwijs te motiveren. Vele jongeren gaven te kennen deze tweede dag liever in de bedrijfsschool te werken om zich verder te bekwamen in de door hen gekozen vakrichting. Behalve van-

wege de principiële reden dat men de staatsburger niet meer plichten moet opleggen dan absoluut noodzakelijk is, blijfven wij, ook op grond van de zeer levendige wensen van vele jongeren, voorstander van leerrecht in plaats van leerplicht voor het elfde en verdere schooljaren.

Op onderwijsgebied verschenen medio 1975 twee ministeriële nota's: een beleidsnota over het participatie-onderwijs en een discussienota over de contouren van een toekomstig onderwijsbestel.

In de eerstgenoemde nota maakt de minister van Onderwijs en Wetenschappen dr. J. A. van Kemenade, de balans op van alle discussies die de afgelopen jaren over het onderwijs voor de werkende jongeren zijn gevoerd en de maatregelen die te hunnen behoeve op onderwijsgebied zijn genomen. Slechts een enkel gezichtspunt, zoals de plaats van beroepsopleiding binnen het participatie-onderwijs, wordt wat duidelijker omlijnd. Teleurstellend is, dat de nota geen beleidsvoornemens bevat ten aanzien van het kenmerkende beginsel van het participatie-onderwijs, te weten het deelnemen van de leerlingen aan het leven en werken in maatschappelijke verbanden buiten de school. De bewindsman volstaat met de aankondiging van een nieuwe nota op dit punt, een nota over de stageproblematiek. Dit onderwerp vraagt overigens ook bij de bestaande vormen van beroepsopleiding meer de aandacht.

Ten aanzien van de zgn. Contourennota dringen zich bij eerste kennisneming een paar indrukken op: de ruime aandacht voor degenen die het huidige onderwijs in zijn toch niet geringe verscheidenheid niet kunnen (of willen) volgen, voor zover zij althans door de leerplicht niet daartoe worden gedwongen, en de koppeling met een nieuwe maatschappij, waarvoor het onderwijs de leerlingen zou moeten toerusten.

De minister signaleert in deze nota de onvolkomenheden die zijns inziens in de huidige relatie tussen onderwijs en maatschappij aanwezig zijn. Eén en ander geeft echter onvoldoende houvast voor de opzet van een geheel nieuw stelsel van onderwijsvoorzieningen.

Wanneer ons bedrijf de onderwijs-situatie in Nederland in beschouwing neemt, dient helaas geconstateerd te worden dat de jongeren die onderwijs genoten hebben, in steeds geringere mate geschikt zijn om aan het productieproces deel te nemen en dat het gebrek aan afstemming tussen onderwijs en bedrijfsleven eerder toe- dan afneemt. Ongetwijfeld is dit een van de redenen van de huidige jeugdwerkloosheid. De wetgever dient zich er terdege bewust van te zijn dat onderwijs, dat uitsluitend een toerusting vormt voor een toekomstige maatschappij en vergeet tevens een gedegen toerusting te zijn voor het productieproces, op betrekkelijk korte duur



Bedrijvigheid in het nieuwe dok III.

tot onzes inziens fundamentele economische en sociale problemen zal leiden.

Hun basisopleiding aan onze bedrijfsschool sloten 53 leerlingen in het verslagjaar af met het behalen van een Bemetel-vakdiploma of een praktijkgetuigschrift.

In aanwezigheid van de directie en de bedrijfsleiding, van leermeesters en vele belangstellenden van buiten het bedrijf werden uitgereikt:

27 vakdiploma's Metaalbewerken in de Scheepsbouw,
16 vakdiploma's Machinebankwerken,
5 vakdiploma's Booglassen,
2 vakdiploma's Scheepsbeschietsen,
1 praktijkgetuigschrift Metaalbewerken in de Scheepsbouw,

1 praktijkgetuigschrift Machinebankwerken,
1 praktijkgetuigschrift Booglassen.

Van deze geslaagden behaalden 20 metaalbewerkers, 12 machinebankwerkers en 1 booglasser het Uitgebreid Bemetel-diploma.

Overzicht van de opleidingen.

	Aantal leerlingen 1975/'76 1974/'75	
Scheepsbouw	52	54
Machinebankwerken	19	29
Booglassen	14	17
Scheepsbeschietsen	2	4
Pijpenbewerken	17	10
	104	114

van deze leerlingen waren

	eind '75	eind '74
— niet-partieel leerplichtig	65	56
— 1 dag partieel leerpl.	—	41
— 2 dagen partieel leerpl.	39	17
— per 1 augustus 1975 geldt een volledige leerplicht voor 15-jarigen en zijn 16-jarigen 2 dagen per week leerplichtig.		

Per 31 december volgden 104 bedrijfsschoolleerlingen een primaire opleiding in het kader van het leerlingwezen. Maar ook 43 andere, meest jongere medewerkers volgden in het verslagjaar zo'n opleiding.

Zij volgden de volgende Bemetel-opleidingen:

— metaalbewerken in de scheepsbouw	19
— machinebankwerken	6
— booglassen	5
— uitgebreid diploma	13

De ECABO-opleidingen — administratief assistente en administratief medewerkster — werden ieder door één medewerkster gevolgd.

In het kader van het leerlingwezen volgden per eind december dus 147 medewerkers en 2 medewerksters een primaire opleiding.

Eind 1974 namen nog 11 medewerkers deel aan de derde bedrijfscursus „elektrisch lassen”. Behaalden reeds de medewerkers die aan de eerste en tweede cursus deelnamen goede resultaten, ook aan 10 deelnemers van de derde cursus kon het Boele-getuigschrift worden uitgereikt. Dit kon óók worden uitgereikt aan dertien deelnemers van de later in het verslagjaar nog gehouden beide cursussen. In de maand juni beëindigden de drie medewerkers, die de bedrijfsopleiding „aankomend scheepsmetaalbewerker” volgden, met goed gevolg deze opleiding; ook zij ontvingen het Boele-getuigschrift.

Verheugend is, dat ook in 1975 meerdere medewerkers na de primaire beroepsopleiding een voortgezette beroepsopleiding volgden.

Zo werd in de loop van 1975 door 15 medewerkers het Bemetel-diploma Sectiebouw en Afschrijven in de scheepsbouw behaald.

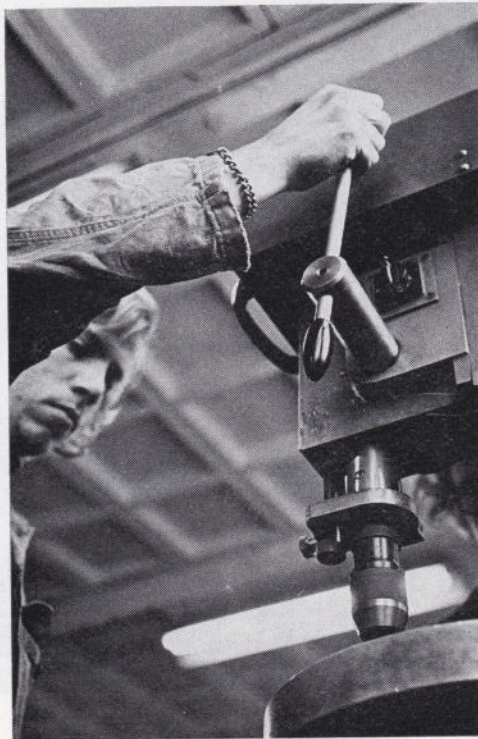
Aan het einde van dat jaar studeerden er nog 13 medewerkers voor dat diploma, één van hen als herexamenkandidaat; voorts studeerden 7 medewerkers voor het Bemetel-diploma scheeps- en landinstallatiemonteur en 1 medewerker voor het Bemetel-diploma bankwerken en montage.

Deze drie opleidingen worden in het kader van het Bemetel leerlingstelsel gegeven, zodat aan het einde van de maand december aan 21 medewerkers een dergelijke opleiding werd gegeven.

Ook veel andere medewerkers werkten aan hun toekomst door een groot deel van hun vrije tijd aan studie te spenderen.

Een aantal van hen ving de studie aan en hoopt in het komende jaar aan het examen deel te kunnen nemen, terwijl anderen, na een in 1975 goed afgelegd examen, het begeerde diploma reeds in ontvangst mochten nemen zoals:

H.T.S. Werktuigbouwkunde en H.T.S. Scheepsbouwkunde,
M.T.S. Werktuigbouwkunde,
V.V.A. Gezel- resp. Meester in het scheepsmetaalbewerken, in het Machinebankwerken en het Metaaldraaien,
N.I.L. Gronddiploma, constructielassen en pijplassen,
Bemetel-kraanbesturen,
S.B.C. Hydrauliek en Isometrisch tekenen en
S.L.V.S. Gezel in het schilderen; diploma's machineschrijven, handels-correspondentie Engels, conversatie Engelse en Spaanse taal.



De relatie met het Nederlands Instituut voor Autogene metaalbewerking (AVAL) werd bestendigd. Van oorsprong een adviesbureau voor autogeen lassen is AVAL uitgegroeid tot een bekend opleidingsinstituut voor las- en snijtechniek, dat aan onze bedrijfsschool in avondcursussen de opleiding voor de volgende N.I.L.-examens verzorgde:

N.I.L.-gronddiploma	- 10 medewerkers
constructielassen	- 7 medewerkers
ketellassen	- 5 medewerkers
pijplassen	- 3 medewerkers

terwijl 7 medewerkers voor het N.I.L.-getuigschrift „Gevorderden” werden opgeleid. Deze deelnemers leggen medio 1976 het examen af.

In samenwerking met de Stichting Bijzondere Cursussen (SBC) wordt se-

dert oktober 1975 binnen het bedrijf tijdens de avonduren een opleiding in het kraanbesturen gegeven. Daaraan wordt door 20 medewerkers deelgenomen. Zij hopen medio 1976 het diploma te verwerven.

Met een door het bedrijf ter beschikking gestelde studiebeurs studeerden per 31 december nog

1 student aan de H.T.S. te Dordrecht, afd. Scheepsbouw en
1 student aan de H.T.S. te Rotterdam, afd. Werktuigbouw.

In 1975 behaalden 2 studenten, die met een beurs van het bedrijf studeerden, hun diploma; de een het H.T.S.-diploma Scheepsbouwkunde, de ander het H.T.S.-diploma Werktuigbouwkunde.

Helaas moest een derde student, die met een beurs scheepsbouwkunde studeerde, zijn studie voortijdig beëindigen.

Met ingang van de maand oktober 1975 werden wederom driedaagse conferenties, waarvan de organisatie ook nu weer in handen van de Vereniging Metaalindustrie Rotterdam lag, in het conferentieoord „Guldenberg” te Helvoirt gehouden.

Door twintig inleiders werden o.a. de volgende onderwerpen behandeld en vervolgens door de deelnemers groeps-gewijs besproken:

- Een verkenning van de positie van Nederland in de ogen van andere landen en van de economische en/of politieke mogelijkheden die ons land op internationaal vlak heeft;
- Werkloosheid van vandaag en morgen;
- Mentaliteitsveranderingen;
- Positie en kansen van de Nederlandse metaalindustrie;
- Komende veranderingen in de interne bedrijfsorganisatie;
- De verhouding van de onderneming tot de samenleving.

Zowel aan de in het vierde kwartaal 1975 gehouden conferenties als aan die, die in de eerste vier maanden van het jaar 1976 werden gehouden, namen vele van onze staf- en kaderfunctionarissen, als ook de gekozen leden van onze ondernemingsraad deel.

Voor de bij ons in dienst zijnde buitenlandse medewerkers en hun gezinsleden werden ook in 1975, in samenwerking met de Volksuniversiteit Rotterdam, meerdere cursussen in de Nederlandse taal gegeven.

Voor onze Spaanse medewerkers werden vijf cursussen voor beginners georganiseerd, waaraan door 60 van hen werd deelgenomen en 1 cursus voor gevorderden, waarvoor 15 deelnemers werden ingeschreven.

Afgesloten werden de reeds in 1974 voor onze Engelse medewerkers gestarte cursussen in de Nederlandse taal, waaraan door 12 van hen met echtgenoten werd deelgenomen.

Van onze Nederlandse medewerkers volgde een aantal individueel een cursus in een vreemde taal.

De Stichting Vorming en Opleiding van de Metaalbond Rotterdam geeft al gedurende enkele jaren cursussen voor lagere leidinggevend functionarissen.

Het doel van deze cursussen is het lagere- en midden-kader informatie te geven over ontwikkelingen in de samenleving, die voor de onderneming en voor de taak van het kader van belang zijn.

Naast deze informatie, die geconcentreerd wordt rondom een aantal onderwerpen, wordt de nodige tijd besteed aan onderlinge discussie en het uitwisselen van inzichten en ervaringen uit de verschillende ondernemingen.

In deze cursussen komen o.m. de volgende onderwerpen aan de orde:

- veranderingen in de samenleving;
- veranderde jeugd;
- organisatie;
- introductie van de nieuwe medewerker;
- eigen problemen formuleren en bespreken;
- de collectieve arbeidsovereenkomst;
- sociale wetgeving;
- leidinggeven, werkoverleg, delegeren;
- algemene economische aktualiteiten.

Zowel aan de basis-cursus voor het lager kader, als aan de vervolgcursus, zo ook aan de cursus voor het midden-kader wordt door medewerkers van ons deelgenomen. Gedurende het jaar 1975 namen totaal 24 medewerkers aan die cursussen deel.

Aan de Volksuniversiteit Ridderkerk startte in september 1975 voor twee groepen Nederlandse medewerkers — met in totaal 48 deelnemers — een conversatiecursus Engels.

Gedurende het verslagjaar werd aan 26 studenten een stage op ons bedrijf aangeboden, doorgaans voor een tijd-

vak van drie maanden.

Het betrof:

- 1 student van de T.H. te Delft,
- 7 studenten H.T.S. afd. Werktuigbouw,
- 6 studenten H.T.S. afd. Scheepsbouw,
- 7 studenten M.T.S. afd. Werktuigbouw,
- 3 studenten M.T.S. afd. Scheepsbouw,
- 1 student M.T.S. afd. Houtbewerken,
- 1 student van de Sociale Akademie Rotterdam.

Voorts werd nog aan twee studerende aan een school voor M.E.A.O. (Middelbaar economisch en administratief onderwijs) de gelegenheid geboden een stage van enkele weken bij ons door te brengen.

G. HUISVESTING

In het verslagjaar werd het woningbestand van de vennootschap door het collectief huren in Ridderkerk van negen woningen in geringe mate uitgebreid. Uitbreiding door aankoop vond niet plaats.

De aanleg van centrale verwarmingsinstallaties in de woningen van het in 1974 verworven complex Dillenburgplein/Reijerweg/Ruwaardlaan kwam in de maand februari 1975 gereed; die in de woningen van het complex Hollandsestraat/Beatrixstraat in de loop van de maand oktober.

Al het voorgenomen schilderwerk kwam gedurende het verslagjaar gereed. Behalve de kosten van het onderhoud van de woningen vergen ook de kosten van de financiering telkenjare aanzienlijke offers.

Begin 1975 is een aanvang gemaakt met het volledig in eigen beheer nemen van alle eigen woningen. Deze procedure is inmiddels afgesloten.

In de loop van 1975 werden 70 woningen toegewezen aan medewerkers, die voor de eerste maal een Boelewoning kregen, 53 woningen aan medewerkers, die binnen het bestand van

Boele-woningen verhuisden; voorts werden nog 4 garages aan medewerkers verhuurd, terwijl 4 woningen aan medewerkers van D. van de Wetering werden toegewezen.

Het aantal in de logiesgebouwen gehuisveste, merendeels Spaanse medewerkers nam gedurende het jaar 1975 af; aan het einde van het jaar waren daar nog 110 medewerkers gehuisvest. Een aantal van de uit onze logiesgebouwen vertrokken medewerkers betrof een Boele-woning.

In de loop van het verslagjaar is de leegstand binnen het woningbestand helaas toegenomen. Een zekere leegstand is als normaal te beschouwen; daaruit kan bijvoorbeeld bij nieuwe aanstellingen na afloop van de proeftijd direct een woning ter beschikking worden gesteld, wanneer de nieuwe medewerker op een te grote afstand van het bedrijf woont.

Overwogen wordt in hoeverre het beleid aanpassing behoeft om de leegstand zoveel mogelijk te beperken.

H. PERSONEELSBESTAND EN -SAMENSTELLING

Het aantal medewerkers bedroeg op 31 december 1973: 1500
31 december 1974: 1578
31 december 1975: 1622

Op laatst genoemde datum bedroeg het aantal part-timers 19; het aantal partiel-leerplichtigen bedroeg 41. Op het totaal van 1622 telde het bedrijf 58 vrouwelijke medewerkers.

In het verslagjaar breidde het personeelsbestand zich uit met 44 medewerkers

in dienst traden 267 medewerkers, uit dienst traden 223 medewerkers.

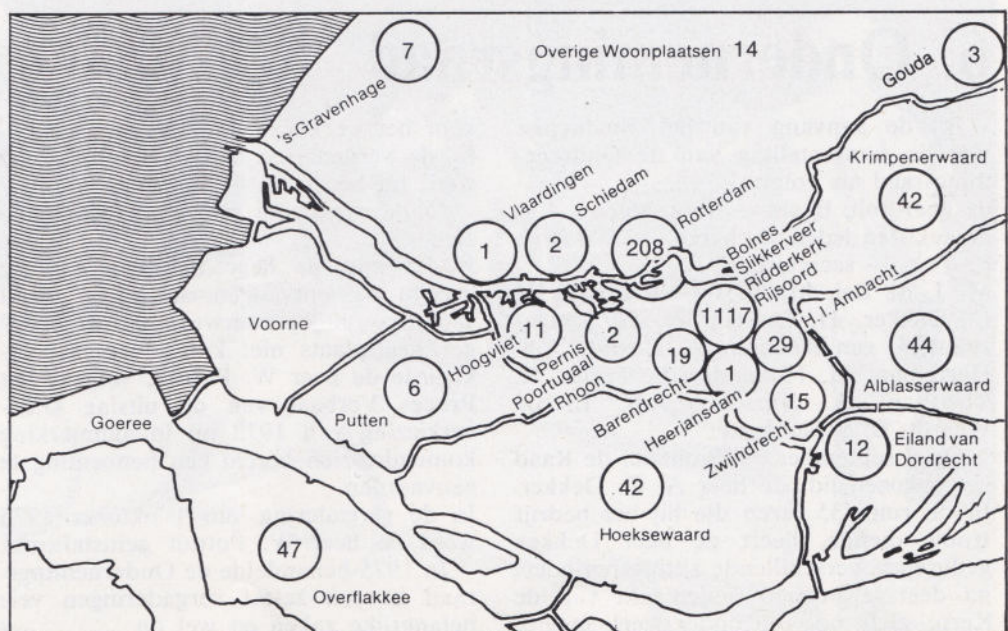
Verdeeld naar nationaliteit vonden de in- en uitdiensttredingen als volgt plaats:

	Neder- landers		Span- jaarden		Itali- anen		Marok- kanen		Turken		Engel- sen		Overi- gen		Totaal	
	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—
Scheepsbouw	89	60	40	28	1	—	5	—	2	—	—	8	4	1	141	97
Werktuigbouw	43	44	20	14	—	—	—	—	—	—	1	4	—	1	64	63
Werfzaken	11	5	6	3	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	18	8
Techn. Dienst en Magazijnen	5	12	4	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	14
Diversen	8	5	—	—	1	1	—	—	—	1	—	—	3	—	12	7
Techn. Afd.	6	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	3
Administratie	16	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16	16
Niet in enige afdeling ingedeelden	—	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	15
TOTAAL	178	160	70	47	2	1	6	—	2	1	1	12	8	2	267	223

OVERZICHT VAN ONZE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Turken	Ital.	Marokk.	Duitsers	Eng.	Overige buitenl. medew.
IJzerwerker	284	238	28	5	2	4	—	4	3
Lasser	250	135	77	8	8	4	1	16	1
Luchtploeg	33	17	16	—	—	—	—	—	—
Smid	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter	22	22	—	—	—	—	—	—	—
Modelmaker	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Houtscheepmaker	12	11	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	11	10	1	—	—	—	—	—	—
Electriciën	18	13	4	—	1	—	—	—	—
Hellingschipper	22	15	7	—	—	—	—	—	—
Stellingmaker	1	—	—	—	—	—	—	1	—
Draaier	23	16	5	—	—	—	1	—	1
Bankwerker	161	145	15	—	—	1	—	—	—
Koperslager	67	20	41	—	—	—	—	6	—
Ketelmaker	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	7	1	—	—	—	—	—	—
Schaver	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	18	15	3	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	23	23	—	—	—	—	—	—	—
IJzersorteerder	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Werfchauffeur	14	11	3	—	—	—	—	—	—
Transporteur	21	11	9	—	—	1	—	—	—
Magazijnbeheerder	16	16	—	—	—	—	—	—	—
Magazijnbediende	14	14	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Materiaalbeheerder	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Halkraanmachinist	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Corveeër	7	6	1	—	—	—	—	—	—
Huishoudelijke dienst									
Logiesgebouwen	14	6	7	1	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerken	17	17	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lassen	14	13	—	—	—	—	—	—	1
Leerling houtbewerken	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerken	19	19	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerken	52	51	1	—	—	—	—	—	—
Leerling houtbewerken instructieploeg	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser instructieploeg	23	22	—	1	—	—	—	—	—
Leerling bankwerken instructieploeg	14	14	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerken instructieploeg	22	22	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	10	10	—	—	—	—	—	—	—
Voorlieden	45	42	2	—	—	—	—	—	1
	1288	994	222	15	11	10	2	27	7
Leiding en medewerkers kantoor	317	314	1	—	1	—	—	—	1
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	17	17	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	1622	1325	223	15	12	10	2	27	8

Overige buitenlandse medewerkers:	
nationaliteit:	aantal:
Franse	1
Griekse	1
Hongaarse	1
Indiase	1
Israëlsche	1
Noorse	1
Portugese	2
Totaal	8



Overzicht van de medewerkers naar woonplaatsen.

Overzicht van de medewerkers naar woonplaatsen.

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	It.	Eng.	Turk.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Gem. Ridderkerk:									
Bolnes	363	163	8	2	7	6	1	2	552
Ridderkerk	279	4	—	2	2	—	—	—	287
Slikkerveer	210	28	2	23	3	1	—	2	269
Rijsoord	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Subtotaal	861	195	10	27	12	7	1	4	1117
Barendrecht	19	—	—	—	—	—	—	—	19
Gouda	2	—	—	—	—	—	—	1	3
's-Gravenhage	6	—	1	—	—	—	—	—	7
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik-Ido-Ambacht	29	—	—	—	—	—	—	—	29
Hoogvliet	10	—	—	—	—	—	—	1	11
Pernis	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Rotterdam	174	27	1	—	2	2	1	1	208
Schiedam	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Vlaardingen	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Zwijndrecht	15	—	—	—	—	—	—	—	15
Alblasserwaard	43	1	—	—	—	—	—	—	44
Eiland van Dordrecht	10	—	—	—	1	1	—	—	12
Hoeksewaard	42	—	—	—	—	—	—	—	42
Krimpenerwaard	41	—	—	—	—	—	—	1	42
Overflakkee	47	—	—	—	—	—	—	—	47
Putten	6	—	—	—	—	—	—	—	6
Overige woonplaatsen	14	—	—	—	—	—	—	—	14
TOTAAL	1325	223	12	27	15	10	2	8	1622

I. LEEFTIJDOPBOUW

De gemiddelde leeftijd van alle medewerkers is 36 jaar. (in 1971 en 1973 was dat 37 jaar)

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers die in dienst zijn getreden bedraagt 27 jaar en van de medewerkers die uit dienst traden 32 jaar.

Overzicht van de gemiddelde leeftijden van de buitenlandse medewerkers:

Turken	37 jaar
Italianen	38 jaar
Spanjaarden	34 jaar
Marokkanen	32 jaar
Duitsers	33 jaar
Engelsen	29 jaar

De overige buitenlandse medewerkers zijn gemiddeld 31 jaar oud.

Overzicht van de gemiddelde leeftijden van enkele groepen medewerkers:

ijzerwerkers	34 jaar
lassers/branders	36 jaar
bankwerkers	32 jaar
koperslagers	32 jaar
leiding, toezichthoudend personeel, medewerkers van kantoren en tekenkamers	39 jaar

Gedurende de eerstvolgende vijf jaren zullen 86 werknemers met pensioen gaan en wel 20 in 1976, 17 in 1977, 15 in 1978, 14 in 1979 en 20 in 1980.

6. Ondernemingsraad

Bij de aanvang van het verslagjaar was de samenstelling van de Ondernemingsraad als volgt:

de heer Joh. Boele — voorzitter
de gekozen leden, de heren
P. Tuk — secretaris
M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, A. C. Dekker, H. Dokter, W. H. Lange-straat, J. van Sinderen, A. Euwijk, Joh. Harreman, M. Hollander, L. Teeler, R. Veerman, A. Verschoor, B. L. de Weerdt, B. Westerbeek.

Op 7 september 1975 ontviel de Raad het gekozen lid, de heer A. C. Dekker. In de ruim 35 jaren die hij het bedrijf trouw diende, heeft de heer Dekker gedurende verschillende zittingsperioden, na deel te hebben uitgemaakt van de Kern, zich ook bijzonder veel moeite

voor het werk van de O.R. gegeven.

In de vergadering van 1 oktober 1975 werd hij herdacht.

In de opvolging moest worden voorzien.

Nadat van de heer Padilla Gonzalez bericht was ontvangen, dat hij op grond van persoonlijke overwegingen de opengevallen plaats niet kon innemen, verklaarde de heer W. Pottuit, volgens het Proces Verbaal van de uitslag O.R.-verkiezing van 1973 nu in aanmerking komende, zich bereid een benoeming te aanvaarden.

In de vergadering van 1 oktober 1975 werd de heer W. Pottuit geïnstalleerd.

In 1975 behandelde de Ondernemingsraad in een zestal vergaderingen vele belangrijke zaken en wel op

8 januari (ter voortzetting van die van 18 december 1974)

26 februari 14 augustus
21 en 22 april 27 november
20 juni

Naar aanleiding van het jaarverslag 1973 hadden de gekozen leden een groot aantal vragen en opmerkingen aan de directie voorgelegd.

Een groot deel van de door de directie schriftelijk gegeven antwoorden werd in de O.R.-vergadering van 18 december 1974 besproken; de bespreking van deze vragen werd voortgezet in de vergadering van 8 januari 1975.

De belangrijkste onderwerpen die in de voorgenoemde O.R.-vergaderingen werden behandeld waren:

- ontwikkelingen in onze economie;
- werkbezetting;
- de werving en de personeelsbezetting;
- onderaannemers;
- de interne opleidingen;
- de scholing van de O.R.-leden;
- de veiligheid;
- de winstuitkering aan medewerkers;
- het jaarverslag 1974;
- de balans per 31 december 1974;
- de winstdelingsregeling;
- de uitbreiding van de vakantierechten voor onze oudere medewerkers;
- de extra-vrije-uren-regeling voor deze medewerkers;
- opleidingen.

De voorzitter lichtte de gekozen leden regelmatig in omtrent de ontwikkelingen inzake de problematiek aangaande de toekomstige oeververbindingen ter hoogte van het Noordereiland te Rotterdam.

Ook het jaarverslag over het jaar 1974 gaf de gekozen leden aanleiding tot het formuleren van een groot aantal vragen en opmerkingen, die aan de directie werden voorgelegd en waarop door haar schriftelijk werd geantwoord.

Een aantal antwoorden was onderwerp van bespreking in de O.R.-vergadering van 27 november.

Op voorstel van de gekozen leden, gedaan in de vergadering van 21 april 1975, werd met ingang van 20 mei de secretaris volledig van het werken in de produktie-sector vrijgesteld. Sedertdien kan hij zich nog meer wijden aan de voorbereiding van de vergaderingen van de Ondernemingsraad en de Kleine Kommissie.

Ook voor gesprekken met medewerkers op de werf en in de kantoren is er nu meer ruimte, alsook voor gesprekken met nieuwe medewerkers.

Op initiatief van de directie van Ketting-Muilwijk B.V. te Rotterdam vond op 29 april 1975 een bespreking plaats, die er toe leidde, dat dit bedrijf op 2 oktober 1975 in de Boele-Groep werd opgenomen.

Nadat oriënterende besprekingen waren

gevoerd, daarna zowel met de vakorganisaties als met onze ondernemingsraad was gesproken, werden in de loop van vrijdagmiddag de 20ste juni 1975 de Ondernemingsraad van D. v. d. Wetering B.V., de personeelsvertegenwoordiging van Scheepsreparatiebedrijf De Jong B.V., alsook de medewerkers van Ketting-Muilwijk B.V. geïnformeerd.

Een mededeling aan alle medewerkers luidde:

„Tussen de directie van Ketting-Muilwijk B.V. te Rotterdam en de directie van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. te Bolnes zijn momenteel besprekingen gaande over een mogelijke fusie.

Hierdoor zouden de activiteiten van beide bedrijven op het gebied van scheepsreparaties verbreed en daardoor uitgebreid kunnen worden.

Tengevolge van een mogelijke fusie zullen geen ontslagen plaatsvinden. De vakbonden, de ondernemingsraad van Boele en de medewerkers van Ketting-Muilwijk B.V. zijn omtrent de lopende besprekingen ingelicht.”

Een speciale O.R.-vergadering — 14 augustus — werd gewijd aan de bespreking van de Balans per 31 december 1974, in welke vergadering Ir. W. E. R. van Herwijnen, voorzitter van de Raad van Commissarissen, aanwezig was en vragen van de gekozen leden beantwoordde.

Een bespreking over de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, waaraan ook de bedrijfsarts de heer L. Neeleman deelnam, werd op 12 februari gehouden.

Scholing van de gekozen Ondernemingsraadsleden had ook in dit verslagjaar bijzondere aandacht.

Zij namen deel aan de driedaagse conferenties, die in Helvoirt werden gehouden en waarover in het hoofdstuk „Opleiding en Vorming” wordt bericht.

Nog in het voorafgaande jaar waren van zijde van de Ondernemingsraad de volgende heren in de werkclassificatiecommissie benoemd:

H. Dokter,	P. Tuk,
Joh. Harreman,	R. Veerman,
J. van Sinderen,	B. Westerbeek.

Van bedrijfszijde namen zitting de heren:

H. J. Breeman,	G. de Jong,
G. J. Cieraad,	J. F. Stijve.

Nadat contact was opgenomen met het Raadgevend Bureau Zuidema kwam de commissie op 29 september 1975 bijeen om een aanvang te maken met de bespreking van het functioneren van het huidige beoordelingssysteem en om te komen tot een gedachtenbepaling, of en zo ja hoe tot een verbetering zou kunnen worden gekomen.

De commissie vergaderde op 20 oktober en 10 november, in welke vergaderingen o.a. werd gesproken over het beoordelingsformulier.

Ook de samenstelling van de Kleine Kommissie bleef ongewijzigd. Onder

voorzitterschap van de heer G. J. Cieraad kwamen de leden, de heren H. J. Breeman, G. de Jong, H. Dokter, J. F. Stijve, Joh. Harreman, P. Tuk, M. Hollander, B. L. de Weerd, in het verslagjaar elf maal in vergadering bijeen.

In die vergaderingen kwam een groot aantal technische zaken aan de orde.

Overige belangrijke onderwerpen waren o.a.:

- werktijden-regeling voor de nachtploegen;
- de verstrekkingen aan medewerkers (werkkleding);
- onderaannemers;
- was- en kleedgelegenheden;
- bedrijfsopleidingen;
- zaken, de veiligheid betreffende.

Gedurende het verslagjaar kwamen onder voorzitterschap van de heer G. J. Cieraad de leden van de Jongerencommissie viermaal in vergadering bijeen.

Bij de aanvang van dat jaar bestond de Jongerencommissie uit de volgende leden:

Mej. H. Kreuter,	E. de Kruijff,
en de heren	secretaris
T. Broekzitter,	J. Luring,
A. Brussee,	J. van Luyk,
F. H. Haaksema,	P. de Munck,
J. A. Hagers,	L. J. Soldaat,

W. den Hoed,	W. C. Werner.
J. H. Huisman,	J. Hulstaert,

De Ondernemingsraad hecht grote waarde aan het werk van de Jongerencommissie.

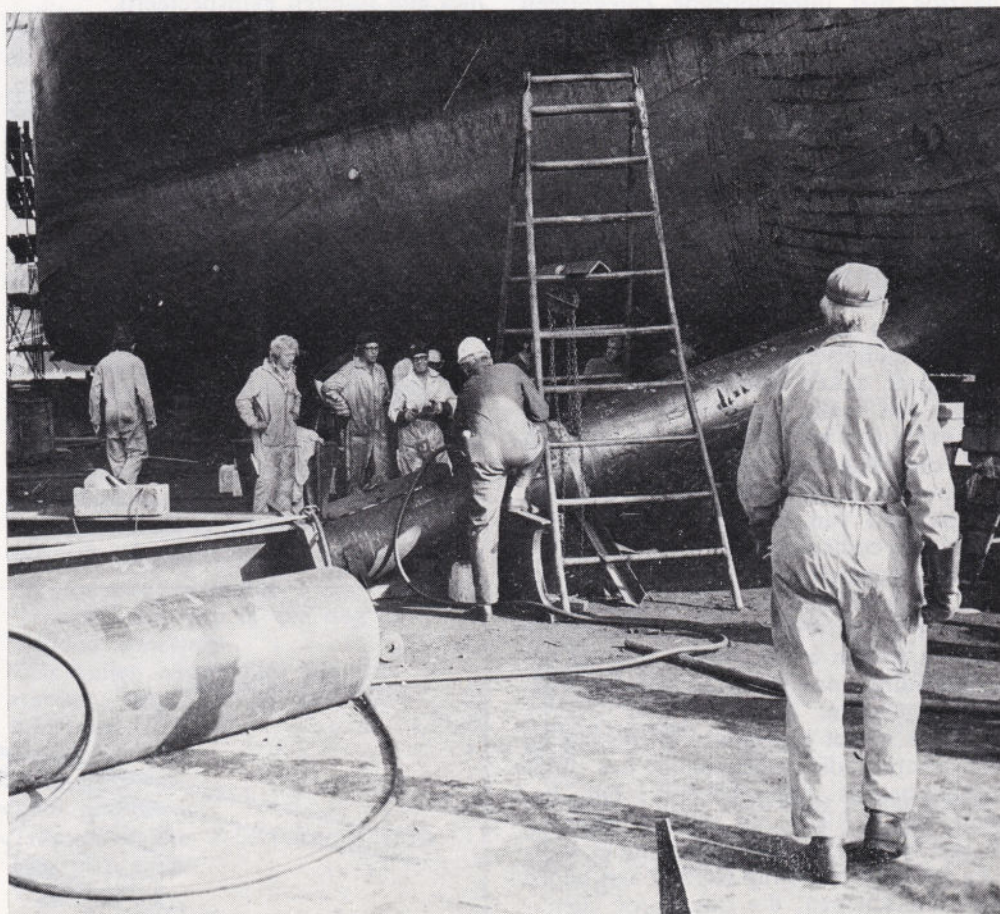
Destijds werd doelbewust gekozen voor een samenstelling van een volledige Jongerencommissie, in wier vergaderingen een lid van de Ondernemingsraad, meestal de secretaris, als toehoorder aanwezig is; de vergaderingen van de Ondernemingsraad worden door twee leden van de Jongerencommissie als toehoorders bijgewoond.

Naar aanleiding van een in de vergadering van de Jongerencommissie van 3 april gedane suggestie, is de secretaris van de Jongerencommissie op het wekelijks spreekuur van de Kleine Kommissie uit de Ondernemingsraad aanwezig.

Gedurende de maand oktober 1975 werden per kiesgroep bijeenkomsten gehouden waarin kandidaten voor de nieuw te kiezen Jongerencommissie werden gesteld.

In hun kiesgroepen werden mej. H. Kreuter en de heer L. J. Soldaat „bij enkele kandidaatstelling” herkozen. De verkiezing werd op 12 en 13 november 1975 gehouden. In een buitengewone vergadering, gehouden op 14 november, werd de uitslag bekend gemaakt.

Een spectaculair karwei was het recht zetten van het voorschip van het m.s. „Fritz Haber”.



In de nieuwe Jongerencommissie werden gekozen:

Mej. H. Kreuter,	J. E. Klaiber,
en de heren	J. van Luyk,
H. de Best,	R. Meulemans,
P. Bezuijen,	P. de Munck,
E. Eekhof,	J. M. de Nies,
F. F. v. d. Graaf,	L. J. Soldaat,
J. Hulstaert,	W. Zuydijk.
J. M. Jacobs,	

In verband met de afwezigheid door ziekte van de heer L. J. Soldaat neemt de heer J. de Nekker voor hem waar.

In de vergadering van 5 december werd door de voorzitter van de Ondernemingsraad, de heer Joh. Boele, de nieuwe Jongerencommissie geïnstalleerd.

Een aantal leden maakte nu voor de tweede maal een installatie mee; dat leden herkozen worden en dan zo'n groot aantal stemmen op zich verenigen, is alleen maar plezierig, ook voor de continuïteit van het werk.

De heer E. de Kruijff, die in de achterliggende zittingsperiode secretaris van de Jongerencommissie was, moest gezien zijn leeftijd de Jongerencommissie verlaten.

7. Veiligheid

Evenals in het voorafgaande jaar is ook in het verslagjaar de heer Mr. Ir. P. C. Rus bereid geweest de directie te adviseren in aangelegenheden betreffende de veiligheid. De heer Rus voerde daartoe met uiteenlopende categorieën medewerkers een groot aantal gesprekken. Na meerdere interne beraadslagingen is over de organisatie van de veiligheid een uitgebreid rapport opgesteld dat inmiddels aan Ondernemingsraad en enige leidinggevende functionarissen is toezonden.

Het aantrekken van een veiligheidsfunctionaris is ondanks intensief adverteren en veelvuldig gevoerde sollicitatiegesprekken niet gelukt; medewerkers van de technische dienst hebben de belangrijkste zaken waargenomen.

Om een betere controle te hebben op het eventueel aanwezig zijn of ontstaan van onveilige situaties aan boord van schepen is in februari gestart met het inschakelen van speciaal voor dit doel opgeleide controleurs.

Deze controleurs inspecteren elk object zodra dit aan de werf komt, stellen vast of er onveilige situaties aanwezig zijn en zorgen er in overleg met de bedrijfsleiding voor dat deze situaties worden opgeheven.

Dit is in het bijzonder van belang bij die schepen, die vallen onder het „Veiligheidsbesluit tankschepen”. Dit besluit, dat in 1974 van kracht geworden is, geeft richtlijnen waaraan moet worden voldaan om veilig werken aan boord van tankschepen, die olie en/of chemi-

Er diende derhalve ook een nieuwe secretaris te worden gekozen. Dat geschiedde in het tweede deel van de vergadering, gehouden op 8 december 1975. Met meerderheid van stemmen kozen de leden de heer J. M. Jacobs.

Ook dit jaar nam een groot aantal jongeren deel aan een meerdaagse reis. Dit jaar ging het naar Jutland — Denemarken. Ook al was deze keer de belangstelling minder dan in vorige jaren, de reis is ten volle geslaagd. Bezoeken aan het fameuze amusementspark „Legoland”, aan de werf Aalborg Vaerfts A/S en de boottrip naar en het bezoek aan Gotenburg waren wel hoogtepunten van deze prachtige reis.

Ruime aandacht werd in de vergaderingen van de Jongerencommissie geschonken aan de ontwikkelingen op het terrein van het part-time onderwijs en aan het functioneren tijdens het instructiejaar, aan onze opleidingen en verdere studiemogelijkheden daarna.

De vergaderingen van de Ondernemingsraad vergden in het verslagjaar ongeveer 425 manuren, de voor- en werkvergaderingen zo'n 140 manuren.

De vergaderingen van de Jongerencommissie vergden ongeveer 100 manuren; het bijwonen van de ondernemingsraadsvergaderingen door twee leden van de Jongerencommissie vergde nogeens ruim 40 werkuren.

Voor deelname door de gekozen Ondernemingsraadsleden aan de vergaderingen van de Kleine Commissie waren 80 manuren nodig.

Uiteraard wijdde nog een aantal functionarissen een belangrijk deel van hun tijd aan die vergaderingen.

Daarnaast werden nog vele arbeidsuren aangewend voor het bijwonen van vakbondsvergaderingen en cursussen, voor het werk van de agenda-commissie en de werkclassificatiecommissie, alsook voor de bestuursvergaderingen van de Afdelingskas en van het Sociaal Voorzieningsfonds.

De secretaris van de Ondernemingsraad kan zich gedurende de gehele arbeidstijd wijden aan de aan die functie verbonden werkzaamheden.

Door de Ondernemingsraad, de Kleine Commissie en door de Jongerencommissie werden in het verslagjaar in goed overleg vele zaken behandeld.

sche producten vervoerd hebben, mogelijk te maken.

Door deze controleurs wordt het betreffende gasvrij-certificaat opgevraagd en aan de hand van het ladingplan worden alle ruimten geïnspecteerd.

Hierbij worden een groot aantal metingen verricht om vast te stellen of de ruimte, waarin gewerkt moet worden, veilig is „voor mensen en vuur”. Ook hadden deze controleurs een groot aandeel in vele maatregelen op het gebied van de brandpreventie aan boord van schepen.

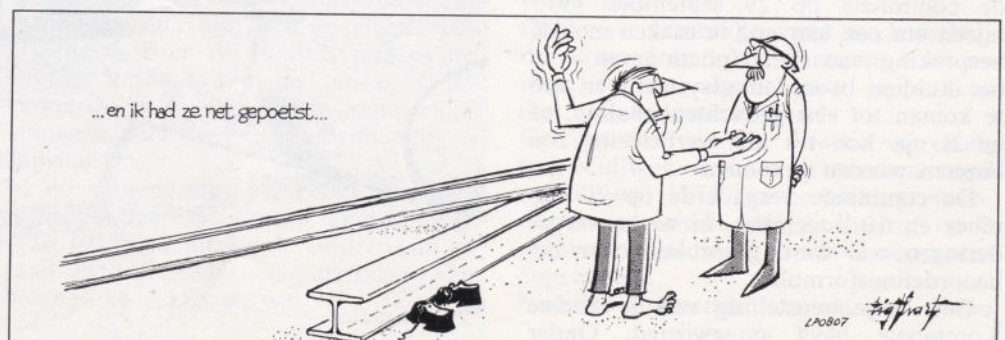
In 1975 werd verdere uitbreiding gegeven aan de meetapparatuur. Naast de aanwezige apparatuur voor het doen van explosiegrensmetingen, zuurstofmetingen, het meten van de concentratie van gevaarlijke stoffen e.d. werd apparatuur aangekocht die gedurende 10 uren geheel automatisch gasconcentraties meet en die, indien een bepaalde gevarengrens bereikt wordt, een duidelijk waarneembaar signaal geeft. Deze apparatuur is bijvoorbeeld bijzonder waarde-

vol bij het werken in pompkamers.

De bedrijfsbrandweer rukte 24 maal uit naar aanleiding van een brandmelding en 3 maal voor hulpverlening bij ongevallen. Twee keer werd assistentie gevraagd aan de gemeentelijke brandweer van Ridderkerk. Steeds heeft snel ingrijpen het ontstaan van grote branden kunnen voorkomen.

Er werd regelmatig met een vaste kern geoefend, waarbij in 1975 de nadruk is gelegd op het gebruik van persluchtmaskers. Het korps bestaat uit 21 leden en 3 adviseurs. Negen leden behaalden het diploma brandwacht 2e klas; het totaal aantal brandwachten 2e klas bedroeg toen 16; het aantal brandwachten 1e klas is 4 en 1 korpslid bezit het diploma hoofdbrandwacht. Drie leden bezitten het diploma persluchtmaskerdrager en 2 leden dat van pompbediende.

Aangaande het aantal leden (men is op geheel vrijwillige basis lid) en aangaande het optreden van het korps, is een lovend woord zeker op zijn plaats.



8. Bedrijfsgeneeskundige dienst

In de loop van 1975 vonden enige wijzigingen plaats in de samenstelling van het personeel van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. Desondanks kon zij alle haar opgedragen taken ten uitvoer brengen.

Periodiek Geneeskundig Onderzoek

Dit werd medio oktober 1975 afgesloten. Een verslag over dit onderzoek is inmiddels in het Boele-Nieuws gepubliceerd.

Aanstellingskeuringen

Er werden 274 aanstellingskeuringen verricht. Het aantal afkeuringen bedroeg 15 (= 5,5%).

Röntgenonderzoek

Het aantal röntgenfoto's dat voor medewerkers van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V., van de Wetering B.V. en de Jong B.V. gemaakt werd bedroeg 600 (864); in dit aantal zijn 320 (425) thorax-foto's (foto's van de longen) ten behoeve van aanstellingskeuringen begrepen. De overige 280 (439) werden op medische indicatie gemaakt.

Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen bedroeg in het totaal 3626 (3495). De medewerkers meldden zich in in 1975 gemiddeld 2,3 (2,3) maal ziek: de Nederlandse medewerkers gemiddeld 2,2 maal, de buitenlandse 2,6 maal.

Huisbezoeken

Ten behoeve van de Afdelingskas werden er 3119 (2601) huisbezoeken afgelegd; daarbij werd 2.275 (2.164) maal verwezen naar de B.G.D. voor een bezoek aan de Bedrijfsarts tijdens het spreekuur.

Spreekuur bedrijfsarts

Gedurende het verslagjaar werden er door onze medewerkers 5.456 (5.738) bezoeken aan dit spreekuur gebracht: 1.441 (1.062) maal betrof het bezoek een consult, 3.645 (4.235) maal in het kader van de ziektewet (456 maal betrof dit een medewerker van D. v. d. Wetering B.V.) en 370 (411) keer in verband met een ongeval. In het totaal van 5.456 zijn 97 bezoeken van medewerksters begrepen.

Op de Bedrijfsgeneeskundige Dienst vonden, mede ten behoeve van medewerkers van Van de Wetering B.V. en de Jong B.V. gedurende het verslagjaar voorts nog de volgende verrichtingen plaats:

173 (351)	bloedbezinking-bepalingen,
44 (266)	haemoglobinegehalte-bepalingen,
154 (268)	telling witte bloedlichaampjes,
573 (639)	urine-onderzoeken,

171 (248)	electro-cardiogrammen,
121 (267)	gehoortesten,
1135 (472)	U.K.G.
153 (38)	infra-rood bestralingen

Voorts werden er 197 (215) griepvaccinaties verstrekt.

Bedrijfsongevallen

Er werden in het verslagjaar 7064 bezoeken aan de verbandkamer genoteerd, waaronder:

2.468	voor eerste hulp,
1.668	voor het druppelen van lasogen
185	voor het aanvragen van veiligheidsbrillen.

In het verslagjaar waren er 310 (309) ongevallen, die werkverzuim tot gevolg hadden en wel

212	ongevallen met 1-4 dagen verzuim,
94	ongevallen met 4-50 verzuimdagen en
4	ongevallen met een verzuim van meer dan 50 dagen.

Er gingen hierdoor 2.020 (2.353) werkdagen verloren; gemiddeld werd er 6,5 (7,6) dag per ongeval verzuimd; 358 (383) ongevallen leidden niet tot verzuim.

Bij onze onderaannemers vonden 119 ongevallen plaats; het aantal verzuimdagen is niet bekend.

Het zeer grote aantal grotere en kleinere ongevallen wijst heel duidelijk op een veel te gering en dikwijls ook te slordig gebruik van de toch ruim voorradige en voor iedereen verkrijgbare persoonlijke beschermingsmiddelen!

De 310 (309) ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden, betroffen in 192 gevallen een Nederlandse medewerker en in 118 gevallen een buitenlandse medewerker. Dit houdt in dat 1 op de 6,8 Nederlandse medewerkers en 1 op de 2,4 buitenlandse medewerkers een ongeval kreeg, dat tot verzuim leidde. Van deze 310 ongevallen vonden er 253 tijdens de dag- en 57 tijdens de nachtdiensten plaats.

In 103 gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar, in 166 gevallen tussen 24 en 45 en in 41 gevallen tussen 45 en 65 jaar oud.

Oorzaken van de ongevallen die verzuim tot gevolg hadden

Lassen zonder oogbescherming,	dat tot lasogen leidde	112
Vreemd voorwerp in een oog ..		46
Vallend voorwerp		42
Zelf vallen tengevolge van mis-	stappen, uitglijden of struikelen	30
Klemmen of knellen		25
Stoten		13
Verzwikken		12
Zich branden		12
Trappen in een scherp voorwerp		11
Van trap vallen		6
Vergiftiging		1

Locaties en aard der ongevallen

Hoofd	20	(63)
kneuzing	13	
verbranding	1	
open wond	6	

(De reden voor de daling van het aantal hoofdletsels is helaas niet bekend. Het zou plezierig zijn indien deze daling toe te schrijven zou zijn aan een toename in het dragen van veiligheidshelmen; voor een dergelijke veronderstelling bestaan echter absoluut geen aanwijzingen.)

Ogen	158	(135)
lasogen	112	
ander letsel	46	

Romp	11	(15)
kneuzing	10	
open wond	1	

Armen	11	(10)
kneuzing	7	
open wond	4	

Handen	40	(58)
kneuzing	19	
verbranding	3	
open wond	13	
fractuur	5	

Benen	28	(25)
disorties of kneuzingen ..	19	
verbranding	1	
open wond	8	

Voeten	42	(42)
kneuzing	26	
verbranding	7	
open wond	7	
fractuur	2	

Aantal ongevallen naar functie

Lasser	90	(86)
IJzerwerker	78	(85)
Bankwerker	41	(43)
Bedrijfsschoolleerling	29	(31)
Brander	15	(13)
Koperslager	11	(9)
Hakker	10	(5)
Draaier	7	(3)
Schipper	6	(4)
Transporteur	6	(5)
Ketelmaker	4	(4)
Elektriciën	3	(2)
Hellingbediende	2	(—)
Kraanmachinist	2	(4)
Chaufeur	1	(1)
Baas	1	(2)
Boorder	1	(1)
Onderhoudsbankwerker ..	1	(—)
Dokmachinist	1	(—)
Kok	1	(—)

Het ligt in de bedoeling in het komende jaar de contacten en bemoeienissen met de dochterondernemingen te intensiveren.

9. Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziektepercentage was de afgelopen 5 jaar het volgende:

1971	7,1%
1972	7,6%
1973	9,1%
1974	8,3% (excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1975	6,3% (excl. 0,4% Soc. Voorzieningsfonds)

Een zeer verheugende ontwikkeling derhalve; tevens een ontwikkeling die dermate ingrijpend van omvang is, dat een nadere beschouwing gerechtvaardigd lijkt.

Laten wij daartoe eens te rade gaan bij onze huiscomputer. We worden dan geconfronteerd met het gegeven, dat men in 1975 nagenoeg even vaak ziek is geweest als in 1974:

1975	3626 ziektegevallen
1974	3495 ziektegevallen

(het aantal medewerkers steeg van 1578 naar 1622).

Een volgend gegeven is de ziekteduur. Deze blijkt sterk (met 20%) te zijn afgenomen:

in 1975 was men gemiddeld 8 werkdagen ziek per ziektegeval
in 1974 was men gemiddeld 10 werkdagen ziek per ziektegeval

Trachten wij dit cijfer nader te analyseren en bezien wij de ontwikkeling van de gemiddelde ziekteduur toegespitst op de afdelingen.

werfzaken	7	(11) werkdagen
(d.w.z. gemiddeld 7 (11) werkdagen ziek per ziektegeval).		
scheepsbouw	7	(10) werkdagen
machinebouw	7	(9) werkdagen
technische dienst		
en magazijnen	18	(22) werkdagen
leiding,		
toezichthoudend		
personeel,		
medewerkers van		
kantoren en		
tekenkamers	9	(8) werkdagen

De volgende tabel geeft aan hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde.

Wij zien dan dat 19,3% (17% van het totaal aantal ziektegevallen 1 werkdag duurde; 12,7% (10,7%) van het totaal aantal ziektegevallen 2 werkdagen duurde, enz.

19,3% (17 %)	1 werkdag
12,7% (10,7%)	2 werkdagen
12 % (10,3%)	3 werkdagen
12,1% (10,2%)	4 werkdagen
12,4% (11,8%)	5 werkdagen
5,2% (5,9%)	6 werkdagen
5,4% (5,3%)	7 werkdagen
3,6% (3,5%)	8 werkdagen
2,3% (2,7%)	9 werkdagen
3,0% (3,8%)	10 werkdagen
4,9% (6,8%)	11-15 werkdagen

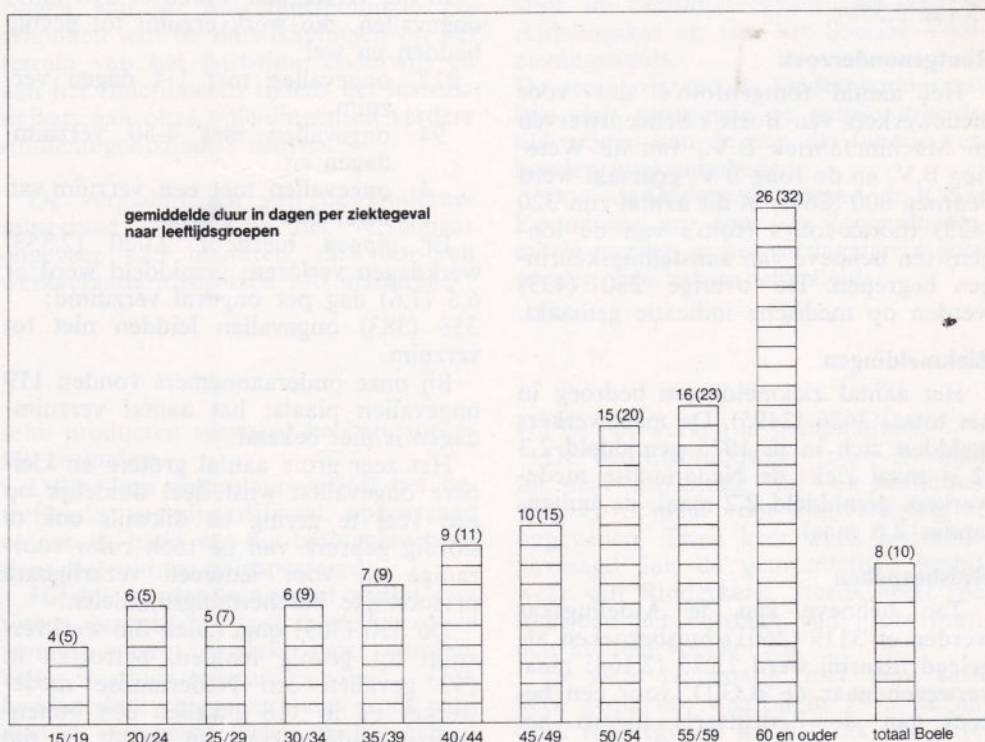
1,9% (3,5%)	16-20 werkdagen
1,3% (2,0%)	21-25 werkdagen
0,7% (1,1%)	26-30 werkdagen
0,6% (0,7%)	31-35 werkdagen
0,4% (0,9%)	36-40 werkdagen
0,4% (0,4%)	41-45 werkdagen
0,1% (0,5%)	46-50 werkdagen
1,6% (2,9%)	meer dan 50 werkdagen

Wij zien dus dat kortdurende ziektegevallen (1-8 werkdagen) een groter deel van het aantal gevallen is gaan uitmaken, en dat de langer durende ziektegevallen een kleiner deel van het totaal aantal gevallen is gaan uitmaken en dat de

grens van deze verschuiving bij 8 werkdagen ligt.

Belangwekkend ook is de volgende grafiek, waarin het gemiddeld aantal ziektedagen van de ziektegevallen van de medewerkers uit een bepaalde leeftijdsgroep wordt weergegeven.

Zo zien wij dat in de leeftijdsgroep 15 t/m 19 jaar een ziektegeval gemiddeld 4 werkdagen duurde (in 1974 5 werkdagen), dat in de leeftijdsgroep 20 t/m 24 jaar een ziektegeval gemiddeld 6 werkdagen duurde (in 1974 5 werkdagen), enz.



Ziektepercentages naar leeftijdsgroepen:

Leeftijd medewerker	Ziektepercentage in 1975	Ziektepercentage in 1974	Wijziging met:
15-19 jaar	4,4%	5,7%	— 1,3%
20-24 jaar	6,3%	5,2%	+ 1,1%
25-29 jaar	5,8%	8,6%	— 2,8%
30-34 jaar	6,3%	8,8%	— 2,5%
35-39 jaar	6,1%	7,5%	— 1,4%
40-44 jaar	7,2%	9,5%	— 2,3%
45-49 jaar	7,4%	9,4%	— 2 %
50-54 jaar	8,3%	11,7%	— 3,4%
55-59 jaar	7,8%	13,3%	— 5,5%
60 jaar en ouder	12,5%	14,7%	— 2,2%

Vastgesteld kan worden, dat onder de medewerkers van middelbare leeftijd (de vijftigers) de daling van het ziektepercentage het grootst is.

De enige groep waarbij het ziekteverzuim gestegen is, is de leeftijdsgroep tussen 20 t/m 24 jaar.

Tenslotte vermelden wij nog het ziektepercentage van de drie grootste groepen van ons bedrijf:

scheepsbouw	7,7%	(10,5%)
machinebouw	6,5%	(7,8%)
leiding en medewerkers kantoren en tekenkamers	4,0%	(4,1%)

10. Afdelingskas

verbonden aan Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. en D. v. d. Wetering B.V.

De gunstige ontwikkeling van het ziekteverzuim heeft er in 1975 toe geleid, dat de reserve, die eind 1974 ruim f 1.000.000,— bedroeg steeg tot ruim f 2.600.000,—.

Daarmede is ruimschoots voldaan aan de wettelijke voorschriften inzake de hoogte van de reserve. Was deze reserve eind 1974 nog ca. f 70.000,— te laag, eind 1975 was deze reserve ca. f 1.400.000,— hoger dan de wettelijk voorgeschreven reserve. Hierdoor en door het geringere ziekteverzuim in 1975 kon het bestuur van de Afdelingskas eind 1975 aan het bestuur van de Bedrijfsvereniging voorstellen om de premie te verlagen van 10,6% naar 9,2%. Gelijktijdig werd besloten om de premie per 1 juli 1976 wederom te herzien, indien de gunstige ontwikkeling van het ziekteverzuim in het eerste halfjaar van 1976 zich zou voortzetten. Daarbij is het te voeren beleid bij het vaststellen van de premie er op gericht om het overschot boven de wettelijk voorgeschreven reserve te beperken.

Ook in 1975 kwam het bestuur van de Afdelingskas eenmaal per veertien dagen bijeen in hoofdzaak voor het bespreken van die ziektegevallen, waarbij men zich niet aan de voorschriften had gehouden. 212 van dergelijke ziektegevallen kwamen aan de orde; in 161 van deze gevallen moest geheel of gedeeltelijk het ziekengeld worden geweigerd, terwijl in 51 gevallen volstaan werd met het geven van een waarschuwing.

De redenen van weigering van ziekengeld waren:

	Aantal ziekte- gevallen	Aantal dagen weigering ziekengeld
1. Geen ziekmelding,	4	7
2. Te late ziekmelding	41	43,5
3. Onjuiste ziekmelding,	11	16
4. Zonder kennisgeving niet op spreekuur verschenen,	39	48,5
5. Geen gehoor gekregen bij bezoek aan huis,	30	22
6. Niet thuis aangetroffen,	4	6
7. Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld,	28	108
8. Niet arbeidsongeschikt bevonden,	4	20,5
	161	271,5

De reden „arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld” is veelal een samengaan van meerdere andere der genoemde redenen, b.v. het geen gehoor krijgen bij bezoek aan huis en het daarna zonder kennisgeving niet verschijnen op het spreekuur.

Het aantal ziektegevallen, waarbij ziekengeld werd geweigerd was hoger dan in 1974 (122), het aantal waarschuwingen lager (1974: 69).

De publicaties, die regelmatig in het Boele Nieuws zijn verschenen om de aandacht te vestigen op het nakomen van de voorschriften, die gelden bij ziekte, hebben helaas niet tot het gewenste resultaat geleid.

Het niet uitbetaalde ziekengeld over de 271,5 dagen waarover ziekengeld is geweigerd komt overeen met een bedrag van f 18.200,—.

Tegen geen enkele beslissing van het bestuur van de Afdelingskas is een medewerker in beroep gegaan. Deze beslissingen werden zonder uitzondering unaniem door het bestuur genomen.

FINANCIEEL JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS 1975

Ontvangsten

Premie	
werkgeversaandeel (9.275%)	f 3.941.062,93
Premie	
werknemersaandeel (1.325%)	„ 563.009,03
Verdeling reserve verlengde	
ziekengeldregeling	„ 40.632,74
Interest en koersverschillen 2)	„ 20.000,—
	<u>f 4.564.704,70</u>

Uitgaven

Uitgekeerd ziekengeld	f 2.652.597,65
Op derden verhaald ziekengeld 3)	„ nihil
	<u>f 2.652.597,65</u>
Premie AKW/AWBZ 1)	„ 103.451,31
Controlekosten:	
Bedrijfsgeneeskundige dienst	f 137.136,10
Gemeenschappelijk	
Administratiekantoor	„ 5.495,52
Reiskosten voor bezoek aan	
controleerend geneesheer	„ 1.183,25
Reiskosten voor bezoek aan	
specialisten	„ 118,80
	<u>„ 143.933,67</u>
Per 31 december 1975	
verschuldigd aan het G.A.K.	„ 1.223,85*

Administratiekosten:

Onderneming	f 32.280,—
Porti	„ 3.767,30
Drukwerk	„ 5.406,55
	<u>„ 41.453,85</u>
Aandeel administratiekosten	
Bedrijfsvereniging 2)	„ 8.000,—
Aandeel in omslag nadelig saldo	
oud-verplicht verzekerden 2)	„ 7.500,—
	<u>f 2.958.160,33</u>

Voordelig saldo

f 1.606.544,37

BALANS PER 31 DECEMBER 1975

Rekening-courant onderneming	f 2.182.612,34
Beleggingen:	
Rijkspostspaarbank	f 2.529,68
Amro-bank	
spaarboekje	„ 721,91
depositor rekening	„ 200.000,—
Effecten	„ 210.567,70
	<u>„ 413.819,29</u>
Voorschot-afrekening 1976	
Bedrijfsvereniging	„ 35.170,—
Interest 2)	„ 2.208,57
Controlekosten G.A.K.	f 1.223,85
Afrekening	
Bedrijfsvereniging 1975 2)	„ 15.500,—
Reserve 2)	„ 2.617.086,35
	<u>f 2.633.810,20</u>
	<u>f 2.633.810,20</u>

1) AKW/AWBZ = Algemene Kinderbijslagwet / Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

2) Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie, zijn deze bedragen geschat.

3) Op derden behoefde geen ziekengeld te worden verhaald.

11. Sociaal Voorzieningsfonds

verbonden aan Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.,
Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. en D. v. d. Wetering B.V.

FINANCIEEL OVERZICHT 1975

Medio 1975 zijn ook de medewerkers van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. toetreden tot het Sociaal Voorzieningsfonds. Niet alleen daardoor, doch ook door de hogere premie en de door collectieve salarisverhogingen belangrijk hogere grondslag voor de berekening van de premie, stegen de ontvangsten van het fonds van f 223.143,- in 1974 tot f 321.491,- in 1975.

Mede door de gewijzigde uitkeringsregeling voor de vergoeding voor werkverzuim daalden de uitgaven voor de diverse soorten werkverzuim. Bedroegen deze uitgaven in 1974 60% van het totale uitgavenpakket, in 1975 beperkte zich dit tot 56%. Niettemin vergden de vergoedingen voor de diverse soorten werkverzuim een bedrag van ca. f 185.000,—.

Plannen zijn voorbereid om part-time een masseur aan de B.G.D. te verbinden om het werkverzuim voor massage e.d. tot een minimum te beperken.

Daarnaast zijn het vooral de tegemoetkomingen in de tandartshonoraria en die in de kosten van de aanschaf van kunstgebitten en brillen, die verhoudingsgewijs bijzonder sterk stegen. Deze tegemoetkomingen stegen in 1975 met 50%: van f 46.546,— in 1974 tot f 70.020,— in 1975. Een ontwikkeling, die zorgen baart.

Het bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds beraadt zich er over hoe deze vergoedingen binnen redelijke grenzen kunnen worden gehouden. Aangezien het, mede de hoogte van de premies Sociale Verzekeringen in aanmerking genomen, zeker ongewenst is de premie voor het Sociaal Voorzieningsfonds te verhogen, zal rekening gehouden moeten worden met een beperking van bepaalde nog nader aan te wijzen vergoedingen.

Zodra het bestuur hieromtrent tot een beslissing is gekomen zullen de medewerkers daarover worden geïnformeerd.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f	132.756,09
Bijdrage onderneming	„	132.756,09
Niet uitbetaalde winstuitkering in verband met ongeoorloofd verzuim	„	7.851,—
Bijdrage onderneming voor medewerkers die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 992.872,—	„	5.957,24
Aanvullende premie onderneming: 3/8 deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	28.491,35
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van familieleden:		
over 1974	f	3.545,19
over 1975	„	5.135,—
	„	8.680,19
Schenking	„	5.000,—
	f	321.491,96

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f	55.673,05
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	75.976,94
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„	53.291,81
Kosten bestuursvergaderingen	„	3.900,—
Onkosten t.b.v. bezoeken van medewerkers	„	1.535,46
Uitkering bij overlijden van medewerkers of echtgenoten	„	4.280,—
Idem bij overlijden van gepensioneerden	„	8.400,—
Tegemoetkoming in de kosten bij overlijden van familieleden	„	500,—
Uitkering bij geboorten	„	5.900,—
Bijdrage aan de Interkerkelijke Stichting voor Maatschappelijk Werk en Gezinsverzorging	„	3.842,—
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp	„	10.301,75
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„	9.698,—
Tegemoetkoming in de kosten voor dieet en extra voeding van medewerkers	„	1.000,—
Idem voor gezinsleden	„	120,—
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„	35,—
Idem van gezinsleden	„	410,—
Tegemoetkoming tandartskosten van het hele gezin	„	8.717,46
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten van medewerkers	„	6.275,50
Idem van gezinsleden	„	4.829,50
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„	24.637,66
Idem van gezinsleden	„	25.562,48
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan de specialist	„	126,—
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„	3.160,86
Fruitschalen voor ziekenhuispatienten en langdurige zieken	„	2.920,25
Tegemoetkoming in de kosten van herniaplanken	„	323,48
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„	302,50
Idem van gezinsleden	„	2.077,30
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„	1.705,43
Idem van gezinsleden	„	46,10
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„	2.466,53
Idem van gezinsleden	„	1.383,40
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„	49,—
Idem voor gezinsleden	„	320,—
Bijdrage in extra kosten, die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„	900,—
Idem van gezinsleden	„	4.300,—
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van familieleden	„	5.135,—
Drukkerwerk	„	131,31
Diversen	„	92,50
Totaal van de uitgaven	f	330.326,27
Totaal van de ontvangsten	f	321.492,96
Nadelig saldo	f	8.834,31
Saldo per 1 januari 1975	„	17.017,88
	f	8.183,57
Ingebracht saldo De Jong B.V. per 7 september 1975	„	5.563,76
Saldo per 31 december 1975	f	13.747,33

