



Jaarverslag 1980

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Extra editie van Boele Nieuws nr. 221



Ten geleide

Hierbij bieden wij U het Jaarverslag 1980 aan.

Het handelt over een jaar, dat beslist geen gemakkelijk jaar voor Boele is geweest. Ondanks alle inspanningen, welke leiding én medewerkers zich hebben getroost, is het resultaat, zakelijk gezien, onbevredigend te noemen. Dat is voor ons allen meer dan jammer, maar mag geen aanleiding zijn om bij de pakken neer te zitten. Met inzet van vereende krachten liggen er voor Boele wel degelijk toekomstmogelijkheden.

Onze medewerkers zijn wij dankbaar voor de door hen, ondanks alle moeilijkheden en dikwijls bijzondere omstandigheden, betoonde inzet en wij verwachten daarop ook in de komende tijd te kunnen rekenen.

Het jaarverslag 1980 wijkt, wat vormgeving betreft, niet af van vorige verslagen. Het heeft uitsluitend betrekking op het bedrijf te Bolnes. De in overzichten en tabellen tussen haakjes geplaatste getallen hebben betrekking op het jaar 1979.

De Ondernemingsraad brengt zijn jaarverslag afzonderlijk uit.

De Directie.

Bolnes, mei 1981.

Inhoudsopgave

1. Personalia	3
In Memoriam	3
Pensioneringen	3
Jubilea	3
2. Bestuur en leiding van de vennootschap	4
3. Algemene economische gang van zaken	5
4. Productie	6
a. Algemeen	6
b. Reparatie	6
c. Nieuwbouw	7
5. Personeels- en Sociaal beleid	8
a. Algemeen	8
b. Arbeidsvoorwaarden	8
c. Promoties	10
d. Overzicht van de Medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen	11
e. Opleiding en Vorming	12
f. Personeelsbestand en -samenstelling	13
6. Veiligheid	17
7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst	18
8. Ziekteverzuim	20
9. Afdelingskas	21
10. Sociaal Voorzieningsfonds	23

1. Personalia

IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1980 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan de onderneming hebben gegeven.

Onze actieve medewerker

C. W. van Prooijen assistent leermeester

Onze gepensioneerde medewerkers

A. A. Verkaik	ijzerwerker
L. de Waard	kraanmachinst
M. Huizer	ijzerwerker
J. Pecher	rep. ijzerwerker
J. Hardenbol	draaiër
P. Labrijn	tekenaar/constructeur
S. Hoekstra	corveeër
A. van Essen	hellingbediende
S. D. Bravenboer	transporteur
A. Verschoor	tekenaar/constructeur
J. Stout	knipper
P. C. Spruijt	bankwerkersbaas
G. G. Leensvaart	schilder
W. Booij	corveeër
J. Boonstoppel	ijzerwerker

Onze vervroegd gepensioneerde medewerkers

M. de Jager	ijzerwerkersbaas
W. J. Vlieger	handbrander

PENSIONERINGEN

In de loop van 1980 werd gepensioneerd:

D. Tarmond stoomkraanmachinist

De volgende medewerkers traden vrijwillig vervroegd uit:

H. E. L. Aanen	hakker
G. de Bes	werkvoorbereider/ calculator
Joh. Boele	directeur
B. van den Burger	magazijnbediende
F. Fernandez Bazan	klinker
J. Flach	ijzerwerkersbaas
P. de Keizer	tekenaar/constructeur
E. van der Sluis	magazijnbediende
J. P. van der Velden	aan-/afbouwer
A. Vink	scheepsbeschieter

Vervroegd gepensioneerd werden de volgende medewerkers:

M. E. Aydin	electrisch lasser
Mevr. H. van den Berg-Lintermans	werkster
J. Bos	electrisch lasser
A. Edelman	ass. bedrijfsleider
E. J. Lago Marquez	hakker
J. Martens	rep. ijzerwerker

S. van Prooijen	werkopnemer/calculator
D. de Ruiter	electrisch lasser
E. de Vries	platendrukker

JUBILEA

In 1980 werd het **40-jarig** jubileum gevierd van de volgende medewerkers:

C. Advokaat	werkopnemer/calculator
G. de Bes	werkvoorbereider/ calculator
J. Bosman	scheepsbeschieter
A. L. Dekker	voorman gasbooglasser
J. Dorsman	houtscheepmaker
L. J. van Wijk	voorman lasser

Het **25-jarig** jubileum werd van de volgende medewerkers gevierd:

F. van den Berg	electrisch lasser
G. J. Boele	directeur
P. C. Boele	procuratiehouder
J. L. Bijl	chef tekenkamer
F. C. Dezentje	machinebouw
	rep. bankwerker

P. van Driel	voorman luchtploeg
F. J. A. Driessen	rep. ijzerwerker
A. W. Fransen	ijzerwerker/sectiebouwer
J. Grinwis	ketelmaker
L. Huizer	constructeur
E. Kooijman	bankwerker
F. Koster	electrisch lasser
H. F. J. Leentvaar	werkvoorbereider/ calculator

E. R. Leiwakabessy	electrisch lasser
G. J. Matthijsse	hoofd techn. research en service-afdeling

B. A. Munter	rep. ijzerwerker
A. Nijholt	medew. luchtploeg
G. J. P. van Oossanen	aan-/afbouwer
H. van den Oosten	bankwerker
J. van der Poel	corveeër
T. van de Ruit	fin. adm. medewerker
J. Saly	ijzerwerker sectiebouw
P. T. H. Schellen	rep. ijzerwerker
W. J. Schippers	voorman bankwerker
C. de Snoo	rep. ijzerwerker
B. Wiekens	voorman lasser
D. van der Wilt	rep. bankwerker

Vlakreparatie van de tanker „Silverfalcon”.



2. Bestuur en leiding van de vennootschap

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat sinds 8 december 1978 uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter,
Drs. J. Geleynse,
Ir. A. N. Neumann,
Mr. J. G. Rietkerk,
J. H. van Zuuren.

Directie

Op 30 september 1980 trad de heer Joh. Boele uit de directie en nam afscheid van de onderneming.

Sedertdien wordt de directie gevormd door de heren:

G. J. Boele,
Ir. O. J. van der Vorm.

Adjunct-directeuren

G. Bovenhoff,
Ir. A. Kuiper.

Per 5 november 1980 is ook aan de Algemeen Hoofdbedrijfsleider, tevens procuratiewaarder, de heer Ing. G. de Jong, de persoonlijke titel van adjunct-directeur verleend.

Procuratiewaarders

P. C. Boele,
H. J. Breeman,
G. J. Cieraad,
J. Veldhuis,
Ir. M. J. van der Wal.

Per 5 november 1980 werd voorts procuratie verleend aan de heren:
Ing. R. J. M. Horsten, bedrijfsleider scheepsreparatie,
H. Ketting, hoofd offshore.

Commissarissen en directie stelden op 5 november 1980 de heren G. de Jong en R. J. M. Horsten in kennis van hun benoeming tot resp. adjunct-directeur en procuratiewaarder.



ONDERNEMINGSRAAD van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Jaarverslag 1980

Het jaar 1980 is het eerste volle jaar, dat de Ondernemingsraad onder de herziene Wet op de Ondernemingsraden gefunctioneerd heeft.

Zowel de leden van de Ondernemingsraad als de leiding van de onderneming moesten wel aan de nieuwe situatie wennen.

De Ondernemingsraad koos uit zijn midden een voorzitter.

Op verzoek van de Ondernemingsraad worden de Overlegvergaderingen voorgezeten door het lid van de directie belast met het sociale beleid. Voorzitter van de Overlegvergadering is de heer Ir. O. J. van der Vorm.

Op grond van een aantal overwegingen is niet voor een wisselend voorzitterschap gekozen.

In de Ondernemingsraadsvergaderingen is steeds een goed overleg geweest met een duidelijk begrip voor elkaars standpunten. Een inbreng van alle leden is echter onmisbaar. Een geregelde scholing blijkt al evenzeer noodzakelijk.

In de Overlegvergaderingen, waarin in alle openheid steeds gesproken kan worden, kwamen veel zaken aan de orde, die niet alle op korte termijn konden worden afgehandeld, omdat ze te complex waren. Daarvoor moet begrip worden opgebracht, zowel door de leden van de Ondernemingsraad als door de medewerkers.

Zeer gewenst is, dat door de directie steeds tijdig schriftelijke informatie

wordt verstrekt, zodat nog vóór de Overlegvergadering de zaken bestudeerd kunnen worden. Dat is zeker belangrijk wanneer financiële-, en economische zaken aan de orde gesteld worden.

Door een zo groot mogelijke openheid zal het de leden van de Ondernemingsraad mogelijk zijn tot een goed overleg te komen. Dan zal zeker ook bij hen begrip ontstaan voor moeilijke situaties.

Aan het verstrekken van informatie zowel omtrent het in Ondernemingsraadsvergaderingen als in Overlegvergaderingen besprokene is grote aandacht gegeven. Niet altijd lukte het een verslag op korte termijn te doen laten uitgaan.

Het geheel overziende mag er tevredenheid zijn over het functioneren in 1980. Toch zal blijvend gestreefd moeten worden naar verbetering.

Samenstelling

Bij de aanvang van het verslagjaar was de samenstelling van de Ondernemingsraad als volgt:

voorzitter – J. van Sinderen
ijzerwerkersbaas, F.N.V.
plaatsvervangend voorzitter –
R. Veerman
ijzerwerker/sectiebouwer, F.N.V.
secretaris – P. Tuk
vrijgesteld, F.N.V.

leden –
R. Ameneiro Valle
centerdraaier, F.N.V.

M. J. de Bel
chef bedrijfsbureau,
niet-georganiseerden
M. G. W. ten Bosch
reparatie ijzerwerker, F.N.V.
J. Bosman
scheepsbeschieter, F.N.V.
H. Dokter
electrisch lasser, C.N.V.
A. Euwijk
ziekenbegeleider, C.N.V.
J. G. Geutjes
bedrijfsleider werfzaken,
niet-georganiseerden
F. A. A. Grootveld
rekeningmaker, niet-georganiseerden
M. Hollander
magazijnbediende, F.N.V.
W. Pottuit
electrisch lasser, F.N.V.
J. M. Schop
kras scheepsbeschieter, C.N.V.
B. Westerbeek
onderhoudsbankwerker, F.N.V.

In de maand maart stelde de heer M. G. W. ten Bosch zijn zetel ter beschikking.

Het werd als goed ervaren om direct in de opvolging te voorzien.

Op grond van de uitslag van de d.d. 5 november 1976 gehouden verkiezingen bezette de heer J. Nijholt, ijzerwerker/sectiebouwer de opengevallen zetel. De heer Nijholt werd in de ondernemingsraadsvergadering van 21 april 1980 geïnstalleerd.

Een groot deel van het jaar kon de heer W. Pottuit door ziekte geen deel

3. Algemene economische gang van zaken

Evenals voorafgaande jaren kende ook het jaar 1980 sterke fluctuaties in het aanbod van werk, zowel in soort als in aantal objecten.

Jammer is het, dat wij een aantal reparatie-opdrachten niet konden aannemen, omdat onze dokcapaciteit ontoereikend was. Daarbij waren lucratieve opdrachten, waaronder onder anderen schade- en spoedgevallen.

Perioden, waarin een aanzienlijk gebrek aan werk niet kon worden voorkomen, kwamen ook voor.

Toch is het resultaat van het totaal van de in het verslagjaar uitgevoerde reparatie-opdrachten beslist niet onbevredigend te noemen, juist ook door een aantal zeer grote reparatie-karweien.

Om te voorkomen dat in de nieuwstaal-sector een onaanvaardbaar aantal wachturen zou ontstaan, werd een aantal opdrachten aangenomen, wel wetende, dat deze niet winstgevend zouden zijn.

Gebleken is, dat deze opdrachten sterk verliesgevend zijn geworden.

Ongunstig werkten op het bedrijfsresultaat ook de sterk gestegen rentelasten, door het oplopen van negatieve banksaldi en stijging van de rentevoet, het verder toenemen van het ziekteverzuim, alsook een verder verslechterende verhouding in de dekking van de kosten.

Het is duidelijk, dat de leiding van de onderneming de conclusie trok, dat op deze wijze niet kan worden voortgegaan, nu het negatieve bedrijfsresultaat over het boekjaar 1980 ongeveer tweemaal zo groot is als dat over het boekjaar 1979.

Ernstig is in de loop van het jaar gestudeerd op de toekomstmogelijkheden, waarbij onze vooruitzichten zijn betrokken, welke voor nieuwbouw duidelijk weinig belovend zijn, maar met betrekking tot klein offshore werk ongetwijfeld kansen inhouden.

Daarom is reeds in 1980 een bescheiden begin gemaakt met een offshore afdeling. Tot hoofd van deze afdeling werd in oktober 1980 de heer H. Ketting benoemd.

Meer en meer komt het accent van onze werkzaamheden te liggen op de reparatie. Daartoe zullen grote investeringen gedaan moeten worden, teneinde tot verbeteringen en modernisering van een aantal bedrijfs-onderdelen te komen.

Investeringen waarvoor, mede door de resultaten van de laatste jaren, de geld-

middelen niet uit eigen bron kunnen worden opgebracht. Voor een financiering werd derhalve een steunaanvraag bij de overheid ingediend.

Omtrent dit alles is overleg gepleegd met de Ondernemingsraad.

Over de inhoud van de plannen is aan alle medewerkers in de loop van de maand december een eerste informatie gegeven.

De zusterondernemingen D. van de Wetering B.V. en Ketting en Muilwijk B.V. hebben ieder voor zich een positief resultaat behaald. De financiële resultaten van D. van de Wetering B.V. tonen een opgaande lijn.

Op 25 september 1980 moesten wij af-

scheid nemen van het directie-lid de heer Joh. Boele, die een jaar eerder dan gedacht uit de directie trad en het bedrijf verliet. Hoe hij gewaardeerd werd was al duidelijk gebleken bij de viering van het 125-jarig bestaan van de onderneming. Het bleek opnieuw op zijn afscheidsreceptie. Hij sloot een ons aller respect afdwingende loopbaan af.

Geheel zijn doen en laten is beheerst geweest door het streven om Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. een optimaal functionerende onderneming te laten zijn.

Laten wij, nu wij voor grote krachtsinspanningen staan bij de verwezenlijking van de toekomstplannen, dat streven navolgen.

De onderwaterploeg ver boven water.



4. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezicht-houdende, technische en administratieve sectoren.

Bij de naast kolom 1980 genoemde percentages behoren de volgende manuren:

- indirect productieve uren	34,4%
=	937.973 (997.207)
- vakantie, feestdagen, kort verzuim, roostervrije dagen	11,5%
=	314.623 (320.820)
- W.A.O.	0,3%
=	7.060 (9.205)
- ziekte, ongeval	8,9%
=	242.010 (190.284)
- Sociaal fonds	0,5%
=	12.678 (12.903)
- verzuim voor eigen rekening ¹⁾	0,8%
=	22.466 (8.418)
- ongeoorloofd verzuim	0,1%
=	3.795 (2.685)
- direct productieve uren	43,5%
=	1.186.158 (1.275.606)
Totaal	100,0%
=	2.726.763 (2.817.128)

In het aantal direct productieve uren zijn 42.616 (16.784) uren van uitgeleende medewerkers begrepen.

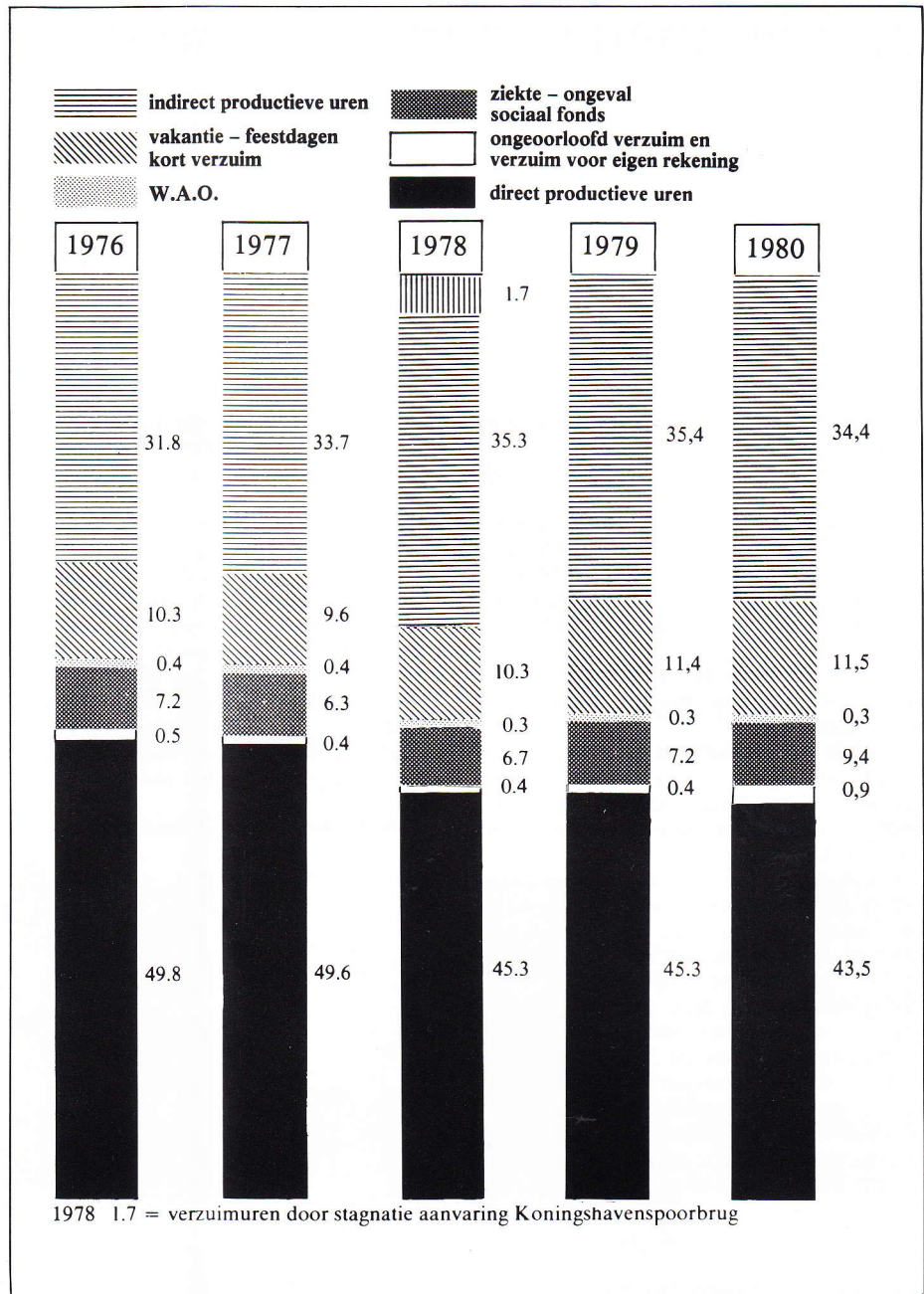
Het aantal medewerkers dat in de direct productieve sector werkzaam was bedroeg 722 (746).

¹⁾ in het aantal verzuimuren voor eigen rekening zijn 14.193 stakingsuren begrepen (= 0,52%).

B. REPARATIE

Verdeling van de buitenlandse kustvaartuigen naar het land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te Bolnes	
Bondsrepubliek Duitsland	9	(4)
U.S.A.	4	(1)
Denemarken	—	(2)
Engeland	—	(2)
Diverse andere landen	3	(1)
	16	(10)



Verdeling van de buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	35 (40)	37 (44)	72 (84)
Engeland	22 (21)	1 (2)	23 (23)
Bondsrep. Duitsland	9 (11)	2 (2)	11 (13)
U.S.A.	7 (11)	— (5)	7 (16)
Griekenland	5 (8)	— (1)	5 (9)
Japan	3 (5)	— (—)	3 (5)
Italië	2 (3)	— (—)	2 (3)
Denemarken	2 (—)	— (—)	2 (—)
Finland	1 (—)	— (—)	1 (—)
Spanje	1 (1)	— (—)	1 (1)
Frankrijk	— (1)	— (—)	— (1)
Ghana	— (3)	— (—)	— (3)
IJsland	— (1)	— (—)	— (1)
Zweden	— (—)	— (2)	— (2)
Zwitserland	— (2)	— (—)	— (2)
Diverse andere landen	5 (3)	1 (—)	6 (3)
	92 (110)	41 (56)	133 (166)

In 1980 gerepareerde schepen.

In totaal werden 393 (350) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In Rotterdam gerepareerd (door Boele)	Totaal	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	92 (110)	41 (56)	133 (166)	33,8% (47,4%)	6 (17)	79 (81)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	47 (32)	1 (1)	48 (33)	12,2% (9,4%)	6 (10)	23 (14)
C. Nederlandse kustvaartuigen	18 (11)	— (1)	18 (12)	4,6% (3,4%)	7 (9)	9 (2)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	16 (10)	— (—)	16 (10)	4,1% (2,9%)	6 (8)	4 (—)
Totaal	173 (163)	42 (58)	215 (221)	54,7% (63,1%)	25 (44)	115 (97)
E. Binnenvaartschepen	178 (129)	— (—)	178 (129)	45,3% (36,9%)	146 (99)	1 (3)
Totaal	351 (292)	42 (58)	393 (350)		171 (143)	116 (100)

De volgende reparatie-karweien sprongen er uit óf door de grote omvang óf door het speciale karakter van de werkzaamheden.

„C.P. VOYAGEUR”
„C.P. DISCOVERER”
door Boele ontworpen
container-ondersteuning in de zijde;
overige jaarlijkse reparaties.

„ORKANGER”
zeer grote reparatie,
speciaal veel staalwerk in de ladingtanks.

„H & B 20” (Wiesbaden)
cutterzuiger,
grote reparatie in opdracht van de nieuwe
eigenaar.

„VESTRI”
special survey (4-jaarlijks) van LPG-carrier,
met nadruk op uitvoering van voorzieningen
in verband met nieuwe veiligheids- en milieu-
eisen; voorts her-isolatie ladingtanks.

„BOW ELM”
als vermeld voor de Vestri.

„GOLAR PETROTRADE”
„GOLAR PETROSUN”
veel werk aan deze chemicaliëntankers
van deze nieuwe relatie.

„JANA VIJAY”
nieuwe Indiase relatie;
schip komt aan de werf voor een klein
machinekarwei; dit mondt uiteindelijk uit in
een groot staalkarwei aan de luiken.

„MARATHA ELEGANCE”
nieuwe Indiase relatie;
groot machinekarwei ten behoeve van
special survey (4-jaarlijks).

„BRUSE JARL”
nieuwe door de rederij geleverde dektanks
geïnstalleerd en special survey uitgevoerd.

C. NIEUWBOUW:

In 1980 werden de volgende nieuwbouw-
objecten opgeleverd:

Bouwnummer 1069
Dekbak voor eigen rekening.

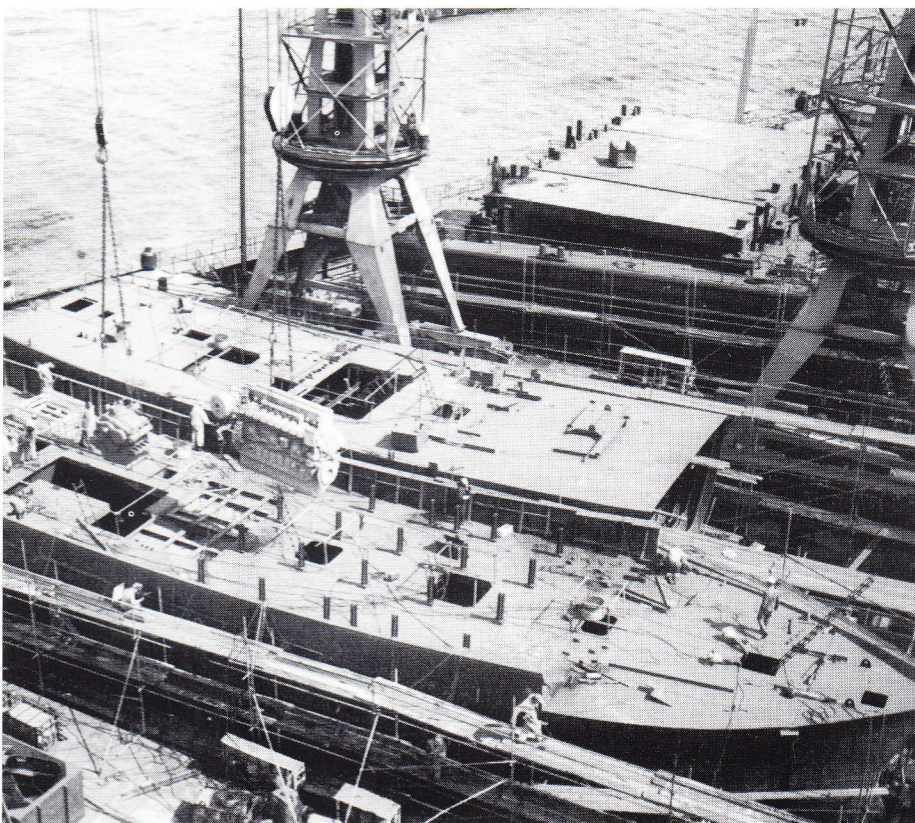
Bouwnummer 1070
Casco vissersschip

Op 31 december waren nog onderhanden:

Bouwnummer 1065
Zeegaande ponton voor eigen rekening

Bouwnummers 1071, 1072, 1073, 1074
Casco's vissersschepen

Nieuwbouw van visserij-schepen.



5. Personeels- en Sociaal beleid

A. ALGEMEEN

Aan het einde van het verslagjaar was het aantal personeelsleden precies hetzelfde als aan het begin, te weten 1297. De samenstelling vertoont echter wel verschillen.

Het aantal jongeren nam met 44 toe. Het aantal ouderen verminderde met eenzelfde aantal.

Omdat ouderen uiteraard een grotere scholingsgraad en meer ervaring bezitten dan jongeren kan in het algemeen vastgesteld worden, dat de gemiddelde vakbekwaamheid en dus ook de ervaring zijn afgenomen.

Mede daarom is extra aandacht gegeven aan de scholing van nieuwe medewerkers die, alvorens zij in de productie te werk gesteld worden, een cursus van een aantal maanden volgen in één der bedrijfsschoolafdelingen. De ervaring daarmee opgedaan is bevredigend te noemen.

De verhouding tussen de direct en de niet-direct productief werkzame medewerkers is helaas verder verstoord.

Mede in het kader van het eind 1980 gepresenteerde conceptplan voor de toekomst van onze onderneming zal het nood-

zakelijk zijn om deze verhouding aanmerkelijk te verbeteren. Besloten is dan ook om arbeidsplaatsen, welke als gevolg van natuurlijk verloop onder de niet-direct productief werkzame medewerkers vrijkomen, in principe niet door anderen te laten bezetten.

Veel voorbereidend werk is in 1980 reeds verricht voor het nieuwe functieclassificatiesysteem ISF/SAO, dat naar verwachting in de loop van 1981 zal worden ingevoerd.

In 1980 zijn met alle medewerkers van de werf individuele gesprekken gevoerd. Was allereerst de aanleiding daartoe een onderzoek in te stellen naar de bereidheid om, i.p.v. in een nachtdienst in een avonddienst te werken, nadien zijn meerdere onderwerpen bij deze interviews betrokken. Ook kregen de medewerkers de gelegenheid om onderwerpen, welke huns inziens belangrijk waren, aan de orde te stellen. Uit deze gesprekken werd veel informatie verkregen, die zeker zijn nut zal afwerpen. Persoonlijke problemen, die tevens aan de orde werden gesteld, konden nagenoeg alle bevredigend opgelost worden.

Vastgesteld kon worden, dat door de

medewerkers heel verschillend geoordeeld wordt over het werken in een avonddienst of nachtdienst.

In 1981 zal een passende oplossing gevonden moeten worden om de avonddienst, die een meer efficiënte bedrijfsvoering mogelijk maakt en waarvoor bij de medewerkers, ook bij hen, die nu in de dagdienst werken, voldoende animo bestaat, in te voeren. Bij deze oplossing zal bijzondere aandacht gegeven moeten worden aan een niet onbelangrijk aantal medewerkers, die reeds jaren in de nachtdienst werken en daaraan de voorkeur blijven geven.

Begin december werden de medewerkers in groeps gesprekken geïnformeerd omtrent de voorlopige resultaten van het boekjaar 1980. Tevens werd tijdens deze groeps gesprekken toelichting gegeven op het besluit om geleidelijk het accent van het bedrijf nog meer op de reparatie te leggen. Ook werd een eerste informatie gegeven over de verdere toekomstplannen.

Het was de eerste keer, dat de medewerkers op deze wijze, door middel van groeps gesprekken, werden geïnformeerd.

Het doel, goede en snelle informatie, alsook verbetering van de communicatie tussen de leiding en de uitvoerenden, is daarmee zeker bereikt.

Het ligt in het voornemen om deze vorm van informatieverstrekking voort te zetten, indien belangrijke ontwikkelingen of onderwerpen daartoe aanleiding geven.

Zeker nu ons is gebleken, dat dit door alle medewerkers op hoge prijs wordt gesteld.

B. ARBEIDSVORWAARDEN

In mei 1979 werd een akkoord bereikt over de Metaal-C.A.O. 1979, welke een looptijd kreeg van 1 januari 1979 tot en met 31 maart 1980. In januari 1980 werden de

		ten laste van bedrijf		ten laste van medewerker		premie max. over	
Algemene Ouderdomswet	A.O.W.	—		10,25%	(10,4%) ¹⁾	¹⁾	
Algemene Weduwen- en Wezenwet	A.W.W.	—		1,35%	(1,5%) ¹⁾		
Kinderbijslagwetten	K.W.L./ A.K.W.	2,0%	(2,35%)	—		f 46.400,—	(f 43.950,—)
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten	A.W.B.Z.	3,2%	(3,07%)	—		f 46.400,—	(f 43.950,—)
Algemene Arbeidsongeschikt- heidswet	A.A.W.	4,2%	(3,45%)	—		f 46.400,—	(f 43.950,—)
Wet op de Arbeidsongeschikt- heidsverzekering	W.A.O.	7,05%	(6,9%)	7,05%	(5,85%)	f 46.540,— franchise	(f 46.800,—) franchise
Ziektewet (Afdelingskas)	Z.W.	5,0% ²⁾	(4,5%)	1,0%	(1,0%)	f 56,—/dag	f 45,—/dag
Wachtgeld en Werkloosheids- verzekering	W.W.	0,705%	(0,635%)	0,705%	(0,635%)	f 61.100,—	(f 58.500,—)
Ziekenfondswet	Zkf.w.	4,05%	(4,05%)	4,05%	(4,05%)	f 34.320,—	(f 32.500,—)
Totaal ten laste van bedrijf		26,205%	(24,955%)				
Totaal ten laste van medewerker				24,405%	(23,435%)		
Totaal wordt derhalve door beiden opgebracht						50,61%	(48,39%)
						52,61% ²⁾	

¹⁾ aan premie A.O.W./A.W.W. kon maximaal f 5.382,— (f 5.230) worden ingehouden.

²⁾ met ingang van 23-3-1980: 7,0%.

De beschikbare extra vrije uren bedroegen in 1980 voor de medewerker, die op de eerste dag van een kalenderkwartaal de leeftijd van

- 62 jaar bereikte 32 uur
- 63 jaar bereikte 56 uur
- 64 jaar bereikte 80 uur

Van deze regeling werd door de volgende aantallen medewerkers gebruik gemaakt.

	1e kwartaal		2e kwartaal		3e kwartaal		4e kwartaal	
Recht op 32 vrije uren gebruik gemaakt	4 (12)	4 (11)	2 (12)	2 (11)	1 (9)	1 (8)	2 (3)	2 (2)
Recht op 56 vrije uren gebruik gemaakt	5 (5)	4 (4)	5 (4)	4 (4)	4 (4)	3 (4)	2 (6)	1 (6)
Recht op 80 vrije uren gebruik gemaakt	1 (3)	1 (2)	2 (3)	2 (2)	2 (3)	2 (2)	4 (0)	4 (0)
	10 (20)	9 (17)	9 (19)	8 (17)	7 (16)	6 (14)	8 (9)	7 (8)

eerste contacten gelegd voor onderhandelingen in de R.O.M. (Raad van Overleg in de Metaalindustrie) omtrent de C.A.O.-Metaalindustrie 1980.

De inmiddels aangevangen onderhandelingen in de R.O.M. werden in de maand februari van de zijde van de werknemersvakverenigingen afgebroken. Moeizame onderhandelingen in latere maanden leidden niet tot een overeenkomst tussen partijen. Na langdurig overleg in de tweede helft van de maand augustus zijn de onderhandelingen uiteindelijk afgebroken op het vasthouden door werknemersvakverenigingen aan de eis van 1% algemene loonsverhoging in 1981.

Deze ontwikkeling kan alleen maar betreurd worden.

Op 3 oktober werd na opnieuw onderhandelen in de R.O.M. een principe-akkoord over een C.A.O., welke zou lopen tot en met 31 december 1981, bereikt. Dit akkoord leidde tot de C.A.O.-Metaalindustrie 1980.

Enige belangrijke punten:

- Toepassing van het gebruikelijke systeem van prijscompensatie, tenzij op centraal niveau of door de overheid ten aanzien van het tot nu gebruikelijke systeem afspraken worden gemaakt of maatregelen worden getroffen.
- Verwerking van de toeslag van f 26,— per maand per 1 januari 1981 door verhoging van de feitelijke salarissen met 1% met een minimum van f 26,— per maand. Hierop worden in mindering gebracht de verschuldigde werknemersbijdragen voor de SUM-regeling per 1 juli 1980 en 1 januari 1981 - tezamen 0,2% van het salaris.
- Vooruitlopende op de invoering van het ISF (Integraal Systeem Functiewaardering), en/of invoering van een systeem van honorering voor het werken onder bezwarende arbeidsomstandigheden, zal met

ingang van 1 januari 1981 een bedrag van f 75,— aan werknemers, ingedeeld in de salarisgroepen 2 t/m 7, van 23 jaar en ouder, per kwartaal worden betaald. Medewerkers jonger dan 23 jaar ontvangen dit naar evenredigheid. De betaling van dit bedrag geschiedt tot aan de invoering van voornoemd systeem.

- Voor het jaar 1980 een basisvakantie van 22 werkdagen en 2 „roostervrije dagen”; voor het jaar 1981 een basisvakantie van 22 werkdagen en 3 „roostervrije dagen”.

Als gevolg van de stijging van de kosten van levensonderhoud dienden de salarissen per 1 januari 1980 te worden verhoogd.

De procentuele prijsstijging gedurende de periode april 1979 en oktober 1979 bedroeg op grond van de geschoonde prijsindexcijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek 2.54%.

Per 1 januari 1980 werden de salarissen dan ook met 2,54% verhoogd, met een minimum van f 43,07 per periode van 4 weken.

Het loonpauze-besluit d.d. 10 januari 1980 had als belangrijkste consequentie, dat algemene salarisverhogingen, ook al waren deze eerder reeds toegezegd of overeengekomen, alsook wijzigingen in arbeidsvoorwaarden van individuele medewerkers, niet een gevolg zijnde van reeds in het verleden toegepaste systemen of vroegere gebruiken, uitgezonderd promoties, niet meer toegestaan waren.

Op grond van de wet tot herziening van het wettelijk minimumloon en de sociale uitkeringen werd het minimum (jeugd)loon per 1 juli 1980 met 2% verhoogd.

De premie ziekwet werd met ingang van



Werkoverleg tussen de heren C. de Snoo, A. van Emmerik en J. Groenhof.

23 maart verhoogd met 2%; de premie bedroeg toen 8%. Het aandeel in deze premie, dat ten laste van de onderneming komt, kwam toen van 5% op 7%.

Het maximumdagloon waarnaar de uitkeringen ingevolge de Ziektewet, de Wachtgeld- en Werkeloosheidswet en de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering worden berekend werd per 1 juli 1980 bepaald op f 237,03 (f 235,95).

Het maximumdagloon voor de berekening van de premies van de genoemde verzekeringen bleef ongewijzigd f 235,—.

De kinderbijslag voor het tweede en volgende kinderen werd per 1 juli 1980 verhoogd.

De pensioenpremie werd voor het jaar 1980 vastgesteld op 19% (19,5%) van de pensioengrondslag.

De franchise, dat deel van het salaris waarover geen premie verschuldigd is in verband met de premieheffing A.O.W./A.W.W. werd bepaald op f 25.785,— (f 24.430,—). De pensioengrondslag bedroeg ten hoogste

f 59.842,— minus f 25.785,— = f 34.057,— (f 31.180,—).

De loongrens verplichte ziekenfondsverzekering werd voor 1980 vastgesteld op f 40.250,— (f 38.150,—). De medewerker die op 1 november 1979 niet meer verdiende dan f 40.250,— per jaar (13 maal het vaste 4-weken salaris, vermeerderd met de 8% vakantietoeslag) was derhalve verzekerd ingevolge de ziekenfondswet. Premie werd maximaal geheven over f 34.320,— (f 32.500,—). Voor deelneming in het Sociaal Voorzieningsfonds werd een premie van 0,3% ingehouden.

Voor een overzicht van de verschillende premies en premiegrenzen wordt naar pagina 8 verwezen.

Op het salaris van de ingevolge de Ziektenfondswet verplicht verzekerde medewerker werd derhalve totaal - de premies A.O.W./A.W.W. niet meegerekend - ingehouden 12,805% (11,535%); voor ingevolge deze wet niet-verzekerde medewerkers bedroeg dat percentage 8,755% (7,485%).

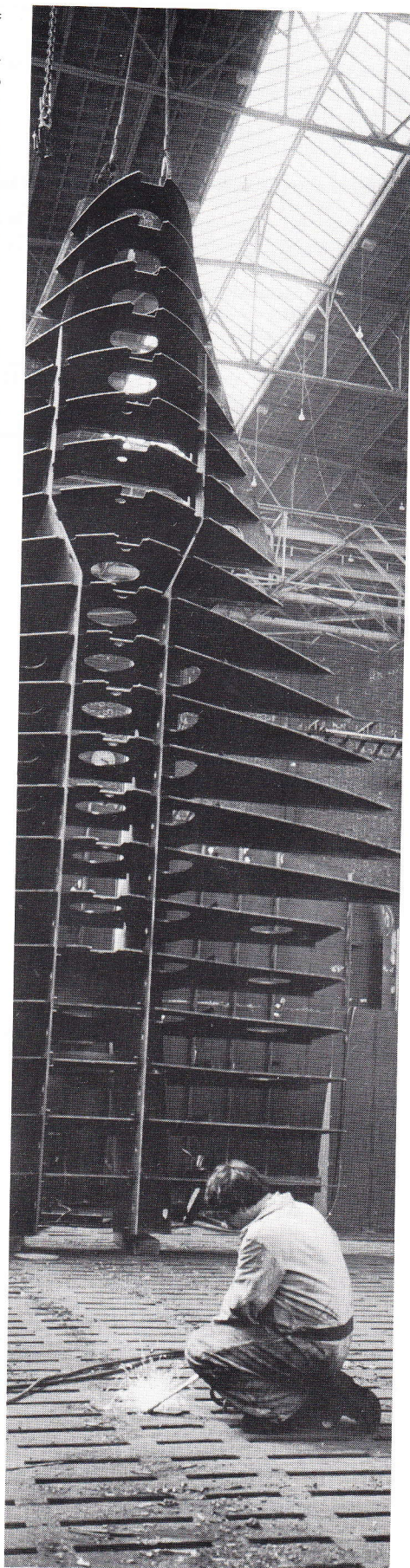
C. PROMOTIES

Promoties onderscheiden naar hoofdafdeling

Promotie naar	Scheepsbouw	Werktuigbouw	Werkzaken en Transport	Techn. Dienst en Magazijnen	Technische Afdelingen	Administratieve Afdelingen	TOTAAL 1980
Salarisgroep 3	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 4	23	14	—	2	1	1	41
Salarisgroep 5	15	1	4	—	—	1	21
Salarisgroep 6	—	—	—	—	—	2	2
Salarisgroep 7	5	—	—	—	2	1	8
Salarisgroep 8	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 9	—	—	—	—	4	—	4
Salarisgroep 10	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 11	—	—	—	—	—	—	—
Niet-ingedeelden	—	—	—	—	—	1	1
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	43	15	4	2	7	6	77

Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep

Promotie naar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TO-TAAL
Salarisgroep 3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 4	38	1	1	—	—	—	—	1	—	41
Salarisgroep 5	15	—	3	2	—	—	—	—	1	21
Salarisgroep 6	—	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Salarisgroep 7	1	—	2	1	—	1	1	2	—	8
Salarisgroep 8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 9	—	1	1	2	—	—	—	—	—	4
Salarisgroep 10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Niet-ingedeelden	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	54	4	8	5	—	1	1	3	1	77



Eenzame lasser.

D. OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR INDELING IN SALARIS- EN BEOORDELINGSGROEPEN

JEUGDSCHALEN

	A			B			B1			B2			C		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
Leeftijd 15															
Leeftijd 16	2		11												
Leeftijd 17	9		24		14		1								
Leeftijd 18	4		7	1	12		3	1	4	2					
Leeftijd 19			3		3		3	2	3	6					
Leeftijd 20			1		4		2	3	2	7					
TOTAAL	15		46	1	33		9	6	9	15					

AANLOOPSCHALEN

	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E
Leeftijd 21				2	6		4	20																
Leeftijd 22	1			4	2		4	19		3	6													
Leeftijd 23										3	4													
Leeftijd 24																								
Leeftijd 25																								
Leeftijd 26																								
Leeftijd 27																								
TOTAAL	1		6	8	8	39	6	10							3									

VAKVOLWASSENSCHALEN

	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			Sal.groep 10			Sal.groep 11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E			
0				6	1		3	5		1	3		2																	
1	1	1		1	3		8	10		6																				
2				1			8			6																				
3	1	1		2			4	5		7																				
4				5	12	18	1	14		5	10	1	1																	
5							12	39	121		15	17	1	2																
6										36	74	282	5	15	16															
7																														
8																														
TOTAAL	2	2		15	16	18	28	81	121	58	123	284	8	17	16	2	21	53	4	11	14	8	18	43	4	11	18	1	10	11

	2			3			4			5			6			7			8			9			10			11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E			
A.S.	1			6	8		8	39		6	10																			
V.V.S.	2	2		15	16	18	28	81	121	58	123	284	8	17	16	2	21	53	4	11	14	8	18	43	4	11	18	1	10	11
TOTAAL	3	2		21	24	18	36	120	121	64	133	284	8	17	16	2	24	53	4	11	14	8	18	43	4	11	18	1	10	11

SCHALEN	C	D	E	TOTAAL
JEUGD	112	22	—	134
AANLOOP	21	60	—	81
VAKVOLWASSENEN	130	310	578	1018
SCHAAL-OMSCHOLING	16	—	—	16
	279	392	578	1249

NIET INGEDEEELDE MEDEWERKERS: WAARONDER

Medewerkers(sters) logiesgebouwen	40	Staf	40
	8		8

TOTAAL PERSONEELSBESTAND 1297

SCHAAL OMSCHOLING

	18 1/2	19	19 1/2	20	20 1/2	21	21 1/2	22	22 1/2	23
- in de jeugdschalen aangeduid met A, B, B1, B2 en C;	2	3	4	2	1	—	1	1	1	1
- in de aanloop- en vakvolwassenen-schalen aangeduid met een cijfer:										
salarisgroep 2,										
salarisgroep 3,										
enz.										

Beoordeling

C = goed
D = zeer goed
E = uitmuntend

Overzicht van de medewerkers naar indeling in beoordelingsgroep

Beoordelingsgroepen	C		D		E	
Ingedeeld in Jeugdschaal	Aantal:	112 (72)	22 (33)	— (—)	— (—)	— (—)
	% :	83,6 (68,6)	16,4 (31,4)	— (—)	— (—)	— (—)
Aanloopschaal	Aantal:	21 (33)	60 (67)	— (—)	— (—)	— (—)
	% :	25,9 (33)	74,1 (67)	— (—)	— (—)	— (—)
Vakvolwassenschaal	Aantal:	130 (138)	310 (345)	578 (565)	— (—)	— (—)
	% :	12,8 (13,2)	30,4 (32,9)	56,8 (53,9)	— (—)	— (—)
Aanloop- en vakvolwassenschaal	Aantal:	151 (171)	370 (412)	578 (565)	— (—)	— (—)
	% :	13,7 (14,9)	33,7 (35,9)	52,6 (49,2)	— (—)	— (—)
Schaal omscholing	Aantal:	16 (—)	— (—)	— (—)	— (—)	— (—)
Alle ingedeelde medewerkers	Aantal:	279 (243)	392 (445)	578 (565)	— (—)	— (—)
	% :	22,3 (19,4)	31,4 (35,5)	46,3 (45,1)	— (—)	— (—)

Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal

	1980		1979	
Jeugdschaal	134	10,7%	105	8,4%
Aanloopschaal	81	6,5%	100	8,0%
Vakvolwassenschaal	1018	81,5%	1048	83,6%
Schaal omscholing	16	1,3%	—	—
	1249		1253	

Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen

Jeugdschaal	1980		1979	
Salarisgroep A	15	11,2%	1	1,0%
Salarisgroep B	47	35,1%	38	36,5%
Salarisgroep B1	33	24,6%	32	30,5%
Salarisgroep B2	15	11,2%	33	31,0%
Salarisgroep C	24	17,9%	1	1,0%
Salarisgroep D	—	—	—	—
	134		105	
Aanloopschaal	1980		1979	
Salarisgroep 2	1	1,2%	1	1,0%
Salarisgroep 3	14	17,3%	44	44,0%
Salarisgroep 4	47	58,0%	34	34,0%
Salarisgroep 5	16	19,8%	17	17,0%
Salarisgroep 6	—	—	1	1,0%
Salarisgroep 7	3	3,7%	3	3,0%
Salarisgroep 8	—	—	—	—
Salarisgroep 9	—	—	—	—
	81		100	
Vakvolwassenschaal	1980		1979	
Salarisgroep 2	4	0,4%	3	0,3%
Salarisgroep 3	49	4,8%	42	4,0%
Salarisgroep 4	230	22,6%	241	23,0%
Salarisgroep 5	465	45,7%	488	46,6%
Salarisgroep 6	41	4,0%	42	4,0%
Salarisgroep 7	76	7,5%	75	7,2%
Salarisgroep 8	29	2,8%	30	2,9%
Salarisgroep 9	69	6,8%	69	6,6%
Salarisgroep 10	33	3,2%	34	3,2%
Salarisgroep 11	22	2,2%	24	2,2%
	1018		1048	
Aanloop- en vakvolwassenschaal	1980		1979	
Salarisgroep 2	5	0,5%	4	0,3%
Salarisgroep 3	63	5,7%	86	7,5%
Salarisgroep 4	277	25,2%	275	24,0%
Salarisgroep 5	481	43,8%	505	44,0%
Salarisgroep 6	41	3,7%	43	3,7%
Salarisgroep 7	79	7,2%	78	6,8%
Salarisgroep 8	29	2,6%	30	2,6%
Salarisgroep 9	69	6,3%	69	6,0%
Salarisgroep 10	33	3,0%	34	3,0%
Salarisgroep 11	22	2,0%	24	2,1%
	1099		1148	

E. OPLEIDING EN VORMING

In het verslagjaar werd door 23 leerlingen de primaire opleiding afgesloten met het behalen van een Bemetel-diploma en wel 10 diploma's metaalbewerker in de scheepsbouw, 8 diploma's machinebankwerker, 5 diploma's pijpenbewerker.

Per 31 december 1980 waren aan onze bedrijfsschool in opleiding:

Afdeling	1e jaar	2e jaar	Totaal
scheepsmetaalbewerken	21	14	35 leerl.
machinebankwerken	11	11	22 leerl.
pijpenbewerken	12	5	17 leerl.
booglassen	11	—	11 leerl.
			85 leerl.

Van hen waren nog 16 partieel leerplichtig.

In het kader van het leerlingwezen volgden aan het einde van 1980 nog 15 meest jongere medewerkers een primaire opleiding:

Bemetel opleidingen	
- metaalbewerker in de scheepsbouw	7
- constructiewerker in de scheepsbouw	3
- machinebankwerker	2
- pijpenbewerker	3

In totaal namen dus eind december 1980 100 medewerkers aan een primaire opleiding deel.

Ook in dit verslagjaar en wel op 10 mei werd de ouders van onze bedrijfsschoolleerlingen de gelegenheid geboden met de leermeesters kennis te maken en de werkomgeving in ogenschouw te nemen.

De eerste-jaars leerlingen gingen op 11 april op excursie naar Lips te Drunen en het Evoluon te Eindhoven.

De tweede-jaars leerlingen - examenkandidaten - bezochten van 27 tot en met 31 mei Londen en omgeving.

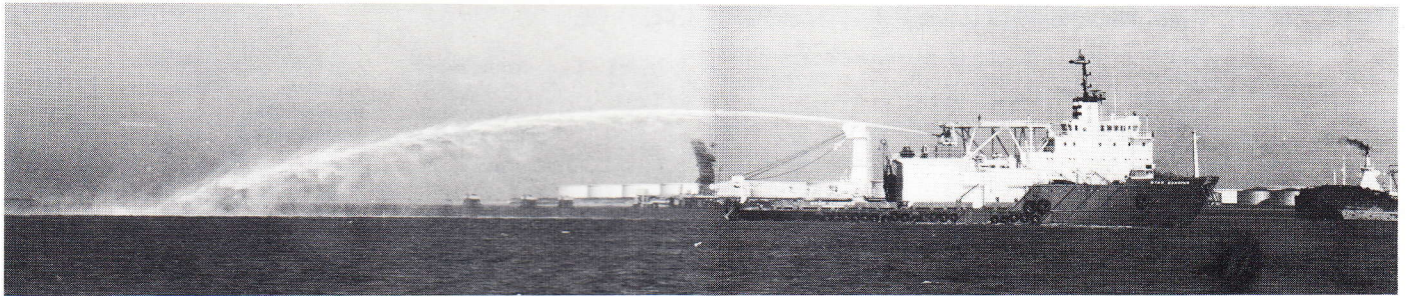
De jaarlijkse sportdag, waaraan door alle bedrijfsschoolleerlingen werd deelgenomen, werd op 23 mei gehouden.

De uitreiking van de diploma's vond op feestelijke wijze op 19 september plaats.

Op de 18e Nationale Beroepenmanifestatie, gehouden te Utrecht van 25 februari tot en met 1 maart 1980, demonstreerden twee van onze bedrijfsschoolleerlingen aan de bezoekers, grotendeels leeftijdgenoten, hun toekomstig beroep.

Datzelfde deden vier bedrijfsschoolleerlingen van de afdeling pijpenbewerken tijdens de studie- en beroepenmanifestatie (Wegwijzer '80), welke van 9 tot en met 13 december 1980 in Rotterdam werd gehouden.

In toenemende mate nemen nieuwe medewerkers, voordat zij in een productieafdeling geplaatst worden, deel aan een vier à vijf maanden durende bedrijfs- c.q. een omscholingskursus. De programma's voor deze kursussen zijn grotendeels intern opgesteld.



De „Star Canopus”, hier tijdens de proeven, keerde in 1980 terug voor het inbouwen van een boegpropeller.

Na een basisopleiding in een der bedrijfs-schoolafdelingen én een praktijkstage van 1 à 2 maanden wordt zo'n cursus met een examen afgesloten. Bij voldoende resultaat wordt aan de kursist een Boele-getuigschrift uitgereikt.

In de loop van 1980 konden 18 Boele-getuigschriften worden uitgereikt en wel 3 getuigschriften scheepsmetaalbewerker, 6 getuigschriften pijpenbewerker, 9 getuigschriften booglasser.

Aan het einde van 1980 namen 24 medewerkers nog aan zo'n Boele-kursus deel:

- 10 aan de cursus scheepsmetaalbewerken,
- 3 aan de cursus pijpenbewerken,
- 8 aan de cursus booglassen,
- 3 aan de cursus snijbranden (hand).

Zij zullen in het eerste kwartaal van 1981 het examen afleggen.

Aan de gedurende het verslagjaar ontwikkelde voortgezette Boele-opleiding pijpenbewerken namen aan het einde van het verslagjaar 8 medewerkers deel. Zij zullen in de maand april 1981 het examen afleggen.

Verscheidene medewerkers volgden, na het beëindigen van de primaire beroepsopleiding, een voortgezette opleiding. Deze opleidingen worden in voortgezet leerlingstelselverband gegeven.

Zo behaalden 5 medewerkers het Bemetel-diploma sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw, en 4 medewerkers het Bemetel-diploma scheepsinstallatiemonteur.

Eind 1980 namen 11 medewerkers aan zo'n voortgezette opleiding deel en wel 8 aan de Bemetel-opleiding sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw,

2 aan de Bemetel-opleiding scheepsinstallatiemonteur,

1 aan de VEV-opleiding Technicus elektrische bedrijfsinstallaties.

Een groot aantal deelnemers aan de lasopleidingen volgde deze met succes. De volgende NIL-diploma's werden behaald:

- 20 Beginner in het booglassen
- 1 Gevorderde in het booglassen
- 3 Constructielassen
- 3 Ketellassen
- 2 Pijp-/Ketellassen
- 2 NIL-Gronddiploma's.

De 20 NIL-diploma's beginners in het booglassen werden door leerlingen van onze bedrijfsschool behaald.

Eind december 1980 waren 45 leerlingen nog voor dit diploma in opleiding terwijl aan ieder der opleidingen voor het NIL-Gronddiploma en het diploma Pijp-/Ketellassen één medewerker deelnam.

Ook gedurende dit verslagjaar werd door vele andere medewerkers een opleiding gevolgd, hetzij een mondelinge, hetzij een schriftelijke.

Zo werden o.a. volgende diploma's behaald:

- MTS - Werktuigbouwkunde,
- HTS - Werktuigbouwkunde,
- HTS - Laspraktijkingenieur,
- Praktijkopleider,
- Veiligheidskundige,
- Kraanbesturen,
- Loonadministrateur,
- Boekhouden (praktijkdiploma),
- Moderne bedrijfsadministratie,
- 1e monteur Laagspanningsinstallaties (VEV) en het PBNA-diploma sloopstekenaar.

F. PERSONEELSBESTAND

Het aantal medewerkers bedroeg op

- 31 december 1973: 1500
- 31 december 1974: 1578
- 31 december 1975: 1622
- 31 december 1976: 1541
- 31 december 1977: 1386
- 31 december 1978: 1362
- 31 december 1979: 1297
- 31 december 1980: 1297

Per 31 december 1980 bedroeg het aantal part-timers 33 waarvan 18 partieel-leerplichtig waren.

Per die datum waren van onze 24 medewerkers 15 part-time werkzaam.

Beëindiging van het dienstverband

Pensionering	1
Vervroegde pensionering	9
Vrijwillig vervroegd uitreden	10
Overlijden	1
Binnen de proeftijd	27
Op eigen verzoek	99
Na onderling overleg	3
Niet op eigen verzoek	1
Dringende reden	15
Overplaatsing naar	
D. v. d. Wetering B.V.	2
Einde tijdelijk dienstverband	17
Totaal	185

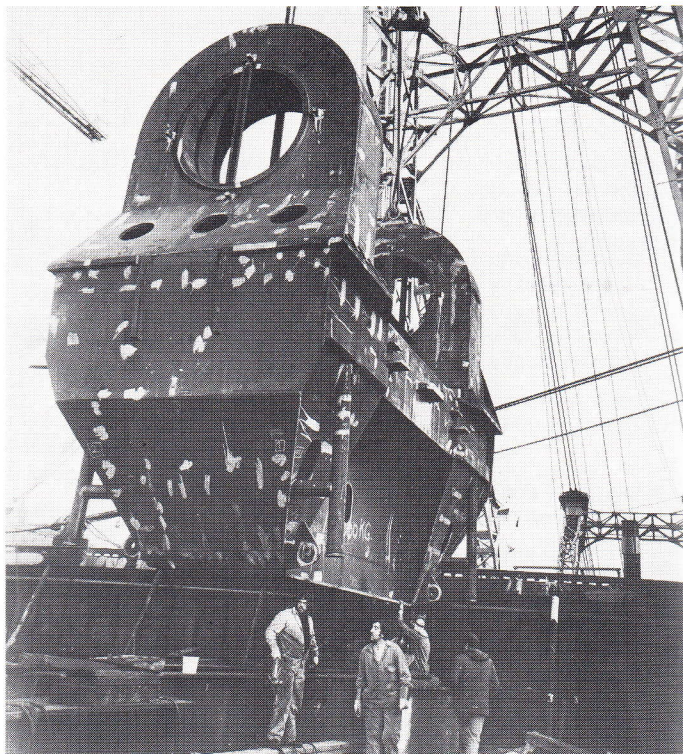
Medewerkers, die naar militaire dienst gingen	16
Totaal	201

IN- EN UITDIENSTTREDINGEN	Ned.		Sp.		Eng.		Ital.		Turk.		Marok.		Duits.		Ov.		Totaal	
	in dienst = +	uit dienst = -	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
Scheepsbouw	16	71	5	5	2	1	—	—	5	2	1	—	—	—	8	4	37	83
Werktuigbouw	20	24	3	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	26	28
Werkzaken	4	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3
Transport	2	4	—	1	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	2	6	7
Timmerlieden en schilders	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
Technische Dienst en magazijnen	5	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	6
Bedrijfsschool	67	25	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	68	25
Overigen	4	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	5
	118	140	8	8	3	1	1	—	7	2	1	—	—	—	12	8	150	159
Technische Afdelingen	8	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	8
Administratie	22	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	22	24
Niet in enige afdeling ingedeeld	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1
	151	173	8	8	3	1	1	—	7	2	1	—	—	—	12	8	183	192
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	14	8	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	18	9
TOTAAL	165	181	11	9	3	1	1	—	7	2	1	—	—	—	13	8	201	201

OVERZICHT VAN MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	Totaal					Totaal			
	31-12-1980	31-12-1979	31-12-1980	31-12-1979		31-12-1980	31-12-1979	31-12-1980	31-12-1979
Directie	2	(3)	2	(3)					
Commerciële Afdeling Reparatie									
Hoofd + secr.	2	(2)							
Begrotingsafdeling	7	(7)							
Commerciële Betrekkingen	1	(2)							
Rekeningenafdeling	28	(28)	38	(39)					
Afdeling Nieuwbouw									
Hoofd + secr.	2	(2)							
Commercieel staff.	1	(1)							
Ontwerp- en begrotingsafd.	4	(4)							
Tekenkamer Scheepsbouw	21	(22)							
Tekenkamer Machinebouw	12	(14)							
Nacalculatie	1	(1)	41	(44)					
Afdeling Offshore									
Hoofd	1	(—)							
Begroting	1	(—)	2	(—)					
Productieafdeling Scheepsbouw en reparatie									
Hoofd + secr.	2	(2)							
Bedrijfsleiders	3	(3)							
Bedrijfsbureau	13	(14)							
Projectleiders	10	(10)							
Bazen	25	(26)							
Voorlieden	24	(19)							
Uitvoerenden	453	(474)	530	(548)					
Afdeling Werfzaken									
Leiding en bazen	2	(2)							
Voorlieden	4	(4)							
Dokbediening	7	(7)							
Uitvoerenden	25	(24)	38	(37)					
					Transport				
					Leiding en bazen	2	(2)		
					Voorlieden	4	(4)		
					Uitvoerenden	49	(51)	55	(57)
					Afdeling Timmer- en Schilderswerkplaats				
					Leiding en bazen	3	(3)		
					Uitvoerenden	27	(29)	30	(32)
					Productieafdeling Machinefabriek				
					Hoofd	1	(1)		
					Bedrijfsleiders	2	(2)		
					Bedrijfsbureau	8	(10)		
					Projectleiders	8	(9)		
					Bazen	12	(10)		
					Voorlieden	5	(7)		
					Uitvoerenden	159	(167)	195	(206)
					Koperslagerij				
					Leiding en bazen	4	(4)		
					Bedrijfsbureau	3	(3)		
					Voorlieden	6	(6)		
					Uitvoerenden	65	(66)	78	(79)
					Ketelmakerij				
					Uitvoerenden	7	(7)	7	(7)
					Afdeling Technische Research en Service	2	(2)	2	(2)
					Afdeling Technische Dienst				
					Hoofd	1	(1)		
					Bedrijfsassistenten	2	(2)		
					Administratie	1	(1)		
					Bouwbureau	1	(1)		
					Inkoop	3	(3)		
					Onderhoud				
					Bazen	2	(2)		
					Voorlieden	1	(1)		
					Uitvoerenden	30	(29)	41	(40)
					Expeditie en Magazijnen				
					Administratie	3	(3)		
					Voorlieden	1	(1)		
					Uitvoerenden	37	(32)	41	(36)
					Veiligheidsdienst	2	(2)	2	(2)
					Hulpdiensten	6	(7)	6	(7)
					Afdeling Financiën en Administratie				
					Hoofd	1	(1)		
					Boekhouding	17	(17)		
					Mechanische Administratie	6	(6)		
					Telefoon-Telex-Typekamer	11	(9)		
					Beheer Woningen	1	(—)	36	(33)
					Afdeling Personeelszaken				
					Hoofd	1	(1)		
					Personeelszaken	9	(8)		
					Salarisadministratie	9	(10)		
					Opleiding en Vorming	8	(9)		
					Studerenden aan H.T.S.	—	(—)		
					Logiesgebouw	8	(10)		
					Bedrijfschool	87	(66)	122	(104)
					Bedrijfsgeneeskundige Dienst				
					Hoofd	1	(1)		
					Medewerkers	5	(4)	6	(5)
					Afdeling Algemene Zaken	3	(3)	3	(3)
					Medewerkers die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn	22	(13)	22	(13)
					Totaal			1297	(1297)

Hoofdbreken kostte dit formidabele onderdeel van het SALM-project.



LEEFTIJDOPBOUW

	Medew. werf		Leiding medew kantoren en tekenkamers		Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt		Totaal
16-19 jaar	118	(84)	6	(7)	—	(—)	124 (91)
20-24 jaar	129	(139)	25	(21)	—	(—)	154 (160)
25-29 jaar	77	(99)	22	(31)	—	(—)	99 (130)
30-34 jaar	136	(131)	30	(28)	—	(—)	166 (159)
35-39 jaar	82	(103)	30	(32)	1	(—)	113 (135)
40-44 jaar	104	(105)	29	(28)	1	(1)	134 (134)
45-49 jaar	106	(95)	31	(35)	4	(2)	141 (132)
50-54 jaar	96	(107)	51	(56)	4	(3)	151 (166)
55-59 jaar	120	(120)	41	(29)	9	(5)	170 (154)
60-64 jaar	27	(20)	15	(14)	3	(2)	45 (36)
Totaal	995	(1003)	280	(281)	22	(13)	1297 (1297)

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers op de werf is 37 jaar; die van de medewerkers van kantoren en tekenkamers en van de leidinggevenden is 43 jaar.

De gemiddelde leeftijd van enkele groepen medewerkers:

- ijzerwerkers	37 jaar
- lassers scheepsbouw	40 "
- lassers machinefabriek	44 "
- branders	43 "
- houtscheepmakers, scheepsbeschieters en schilders	46 "
- electriciëns	44 "
- draaiers, bankwerkers en fraisers	37 "
- koperslagers, ketelmakers	35 "
- medewerkers magazijnen	46 "
- voorlieden	52 "
- bazen	51 "

Medewerkers werf, kantoren, tekenkamers en leiding

Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	124	9,7%
20-34 jaar	419	32,9%
35-49 jaar	382	29,9%
50-64 jaar	350	27,5%

1.275

	Werf		Leiding, kantoren, tekenkamers	
Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	118	11,9%	6	2,2%
20-34 jaar	342	34,4%	77	27,5%
35-49 jaar	292	29,3%	90	32,1%
50-64 jaar	243	24,4%	107	38,2%
	995		280	

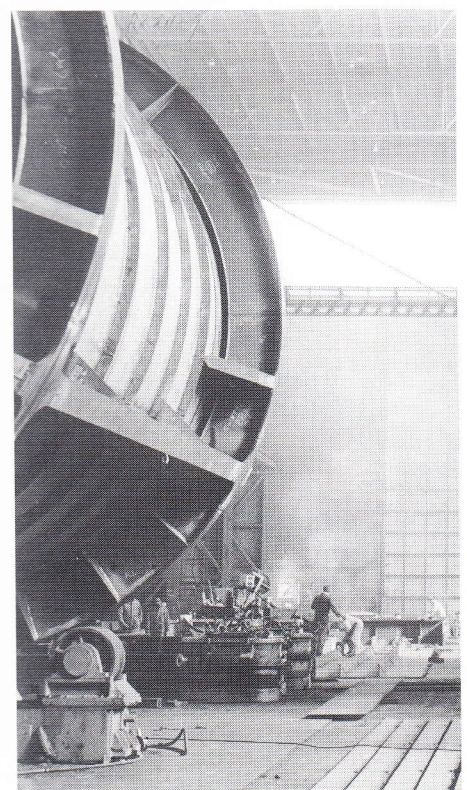
LEEFTIJDOPBOUW IN PERCENTAGES

	1980		1979	
16-19 jaar	124	9,6%	(91)	(7,0%)
20-24 jaar	154	11,5%	(160)	(12,3%)
25-29 jaar	99	7,7%	(130)	(10,0%)
30-34 jaar	166	12,8%	(159)	(12,3%)
35-39 jaar	113	8,7%	(135)	(10,4%)
40-44 jaar	134	10,4%	(134)	(10,3%)
45-49 jaar	141	10,9%	(132)	(10,2%)
50-54 jaar	151	11,7%	(166)	(12,8%)
55-59 jaar	170	13,2%	(154)	(11,9%)
60-64 jaar	45	3,5%	(36)	(2,8%)
Totaal	1297	100%	(1297)	(100%)

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Turk.	Eng.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Alblasserdam	15	—	—	—	—	—	—	—	15
Barendrecht	15	—	—	—	—	—	—	—	15
Capelle a/d IJssel	8	—	—	—	—	—	—	—	8
Delft	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Dordrecht	7	—	1	—	—	—	—	—	8
Gorinchem	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Gouda	1	—	—	—	—	—	—	1	2
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik-Ido-Ambacht	28	—	—	—	—	—	—	—	28
Hoogvliet	14	—	—	—	—	—	—	—	14
Krimpen a/d IJssel	21	—	—	—	—	—	—	—	21
Maassluis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Papendrecht	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Pernis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Poortugaal	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Rhoon	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Ridderkerk	693	122	12	15	11	9	2	6	870
Rotterdam	124	16	11	—	1	2	1	9	164
Rijswijk	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Schiedam	11	—	—	1	—	—	—	—	12
Spijkenisse	6	1	—	—	—	—	—	—	7
Vlaardingen	8	—	—	—	—	—	—	1	9
Zwijndrecht	14	—	—	—	—	—	—	—	14
Alblasserwaard	1	1	—	—	—	—	—	—	2
Goeree/Overflakkee	42	—	—	—	—	—	—	—	42
Hoekse Waard	33	—	—	—	—	—	—	—	33
Krimpenerwaard	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Voorne/Putten	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Ov. woonpl. prov. Z.H.	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Ov. woonpl. prov. N.Br.	3	—	—	—	—	—	—	—	3
Totaal	1074	140	24	16	12	11	3	17	1297

Blik in de lasloods toen de tanks voor de „Anco Sceptre” in aanbouw waren.



OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

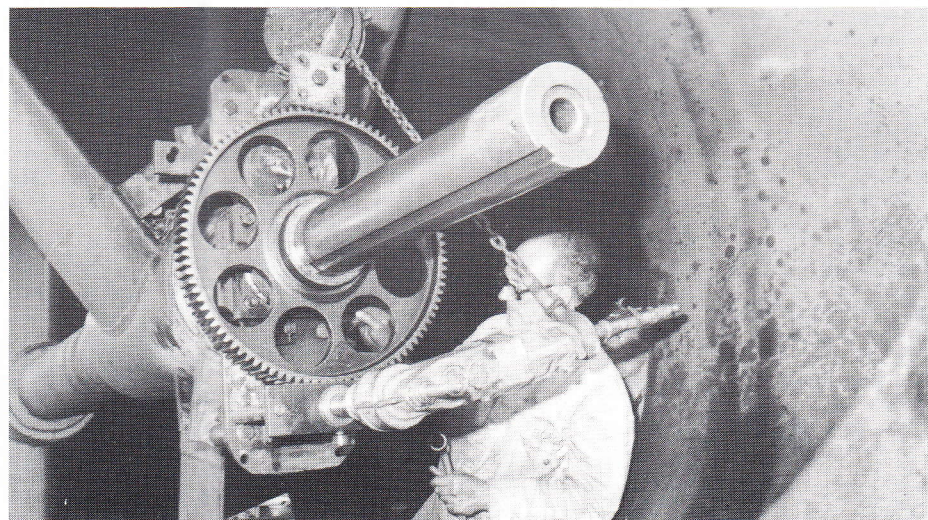
Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Turken	Engelsen	Ital.	Marokk.	Duitsers	Ov.
IJzerwerker	233	193	16	10	3	2	4	—	5
Lasser scheepsbouw	124	71	24	8	6	5	6	—	4
Lasser machinefabriek	13	8	3	—	—	—	—	—	2
Brander	56	25	23	3	3	1	—	1	—
Luchtploeg	20	9	11	—	—	—	—	—	—
Smid	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter	14	14	—	—	—	—	—	—	—
Houtscheepmaker	6	5	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Electriciën	14	13	—	—	—	1	—	—	—
Hellingschipper	22	17	5	—	—	—	—	—	—
Draaier	16	9	5	—	—	—	—	1	1
Bankwerker	125	112	13	—	—	—	—	—	—
Koperslager	50	24	22	—	3	—	—	—	1
Ketelmaker	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Schaver	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	14	12	2	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	23	20	—	1	—	—	1	—	1
IJzersorteerder	5	5	—	—	—	—	—	—	—
Werfautochauffeur	13	9	4	—	—	—	—	—	—
Transporteur	9	4	2	1	—	—	—	1	1
Magazijnbeheerder/-bediende,	37	37	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Halkraanmachinist	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Corveeër/onderhoudsmonteur	6	4	1	—	—	1	—	—	—
Huishoud.dienst/logiesgebouw	7	4	3	—	—	—	—	—	—
Instructeur bedrijfsschool	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	35	35	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	22	22	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	17	17	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	11	10	—	—	—	1	—	—	—
Leerling ijzerwerker	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	11	11	—	—	—	—	—	—	—
Voorman	45	42	1	—	1	—	—	—	1
994	778	136	23	16	11	11	3	16	
Leiding en medewerkers kantoren en tekenkamers	280	278	—	—	—	1	—	—	1
Praktikant	1	1	—	—	—	—	—	—	—
1275	1057	136	23	16	12	11	3	17	
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	22	17	4	1	—	—	—	—	—
TOTAAL	1297	1074	140	24	16	12	11	3	17

OVERIGE NATIONALITEITEN

	31-12 1979	+	-	31-12 1980
Amerikaanse	1	—	1	—
Egyptische	—	2	2	—
Griekse	1	—	—	1
Hongaarse	1	—	—	1
Indiase	1	2	1	2
Israëlische	1	—	—	1
Joegoslavische	4	1	2	3
Kaapverdiaanse	—	3	—	3
Noorse	1	—	—	1
Portugese	2	1	2	1
Surinaamse	—	2	—	2
Uruguese	—	1	—	1
Vietnamese	—	1	—	1
12	13	8	17	

(zie ook pag. 13 in- en uitdiensttredingen)

Secuur kotterkarwei aan de watertanker „Damascus” (S. Lagendijk).



6. Veiligheid

Zowel de Tweede Kamer als de Eerste Kamer hebben in 1980 de Arbeidsomstandighedenwet aangenomen. In onderdelen zal de wet geleidelijk worden ingevoerd, waarmee een aantal jaren gemoeid zal zijn.

Deze wet benadrukt sterk de samenwerking tussen de werkgever en werknemer bij het bevorderen van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van allen die in de onderneming werkzaam zijn.

Grote aandacht besteedt de wet aan het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen.

Aan de eerste- en tweedejaars leerlingen van onze bedrijfsschool, alsook aan de indienst getreden medewerkers werden ook in dit verslagjaar zowel theoretische- als praktische veiligheidslessen gegeven.

Geregeld zijn affiches, aandacht vragende voor een veiligheidsaspect, op de publicatieborden opgehangen. Het blad „Techniek en Veiligheid” werd in ruime mate in de onderneming verspreid.

In hun vergaderingen schonken de leden van de veiligheidscommissie aandacht aan tal van zaken de veiligheid op ons bedrijf betreffende; onveilige situaties, welke hen ter kennis kwamen, werden nader onderzocht en voorstellen tot verbetering werden opgesteld.

Zo werden bijvoorbeeld alle rijdende stellingen van uitschuifbare stempels voorzien.

In nauw overleg met onze Bedrijfsgezondheidsdienst werden dagelijks door de Veiligheidsdienst op alle aan de werf liggende tankschepen de toxicologische aspecten beoordeeld en de MAC-waarden vastgesteld van de nog aanwezige chemische stoffen en gassen.

Onze bedrijfsbrandweer, welke 26 leden telt, moest gedurende het verslagjaar 12 keer op een brandmelding uitrukken. In een aantal gevallen behoefde niet in actie te worden gekomen omdat de brand door omstanders reeds geblust kon worden.

Een keer werd de hulp van de bedrijfsbrandweer ingeroepen ten behoeve van een hulpverlening aan boord van een tankschip; het betrof de redding van een in een tank gevallen bemanningslid, met behulp van een speciaal voor zo'n operatie geconstrueerde brancard.

Ondanks het vertrek van enkele korpsleden kon door nieuwe aanmeldingen het korps op sterkte gehouden worden.

De leden besteedden veel tijd aan het volgen van voortgezette opleidingen.

In de loop van het verslagjaar werd het diploma brandwacht 2e klas door twee, het diploma brandwacht 1e klas door drie korpsleden behaald, terwijl 11 leden het diploma persluchtmaskerdrager behaalden.

Twee korpsleden volgden met goed gevolg de door de regionale brandweer zuidelijk Zuid-Holland gegeven applicatiekursus „bevelvoerenden”.

Het korps nam deel aan enkele buiten het bedrijf gehouden theorie- en praktijkwedstrijden.

Bij voortduring wordt bijzondere aandacht gegeven aan de brandpreventie aan boord van de aan de werf liggende schepen.

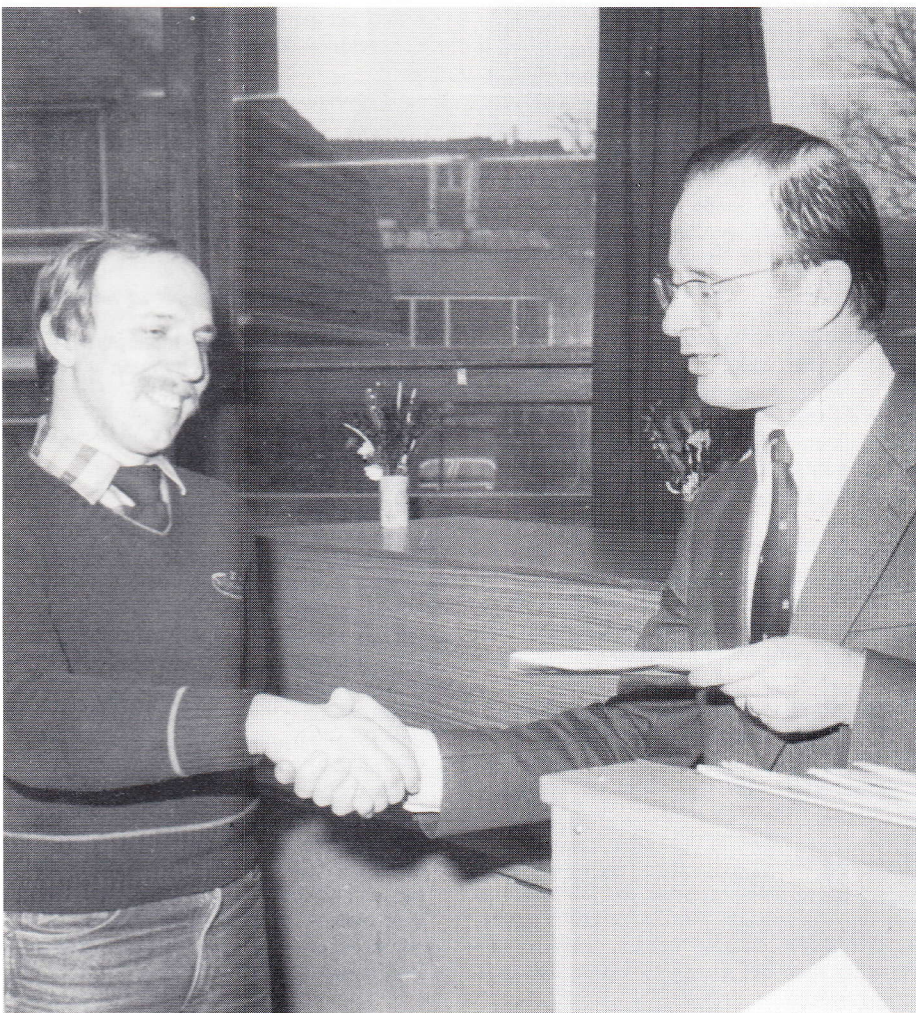
Op ieder aan de werf komend schip worden direct na aankomst de nodige blusmiddelen geplaatst.

Regelmatig worden gasmetingen verricht.

Indien de werkzaamheden aan boord het noodzakelijk maken wordt gasmeetapparatuur geplaatst.

Ook in dit verslagjaar waren er zeer goede contacten met alle in aanmerking komende politie- en brandweerinstanties.

De heer W. Boon behaalde het brevet „onderbrandmeester”.



7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

De bezetting van onze Bedrijfsgeneeskundige Dienst, geleid door onze bedrijfsarts, dokter H. H. L. Tan, bestond aan het begin van het verslagjaar uit drie bedrijfsverpleegkundigen, een verbandmeester en een ziekenbegeleider.

Wat de personeelsbezetting van de bedrijfsgeneeskundige dienst betreft kenmerkte het jaar 1980 zich door een groot aantal mutaties.

Ook in dit verslagjaar werd bijzondere aandacht gegeven aan het Periodiek Geneeskundig Onderzoek, dat op vrijwillige basis geschiedt.

In dit verslagjaar werden voor het eerst ook gehoortesten uitgevoerd bij de nieuwe leerlingen van onze bedrijfsschool en wel aan het begin van het cursusjaar.

In de loop van de maand december 1980 werd bij hen opnieuw de gehoortest uitgevoerd. Daarbij werd bij vier leerlingen een begin van een gehoorvermindering ten gevolge van lawaai vastgesteld. In één geval was dit reeds zo ernstig, dat verder werken in een lawaai-belastende omgeving medisch niet verantwoord werd geacht en werd intern naar een andere functie voor betrokkene omgezien.

Aanstellingskeuringen

Er werden 263 (145) aanstellingskeuringen verricht, waaronder 6 (30) voor D. van de Wetering B.V., 2 (2) voor Ketting en Muilwijk en 14 (2) voor H. van Dam B.V.

Het aantal afkeuringen bedroeg 4, waarvan 1 voorlopig.

Röntgenonderzoek

Ten behoeve van aanstellingskeuringen en periodiek geneeskundig onderzoek en deels op grond van een medische indicatie werden 352 (442) röntgenfoto's gemaakt.

Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen bedroeg 3906 (3929):

Boele 3569 (3519), D. van de Wetering 337 (410).

Huisbezoeken

Het aantal huisbezoeken, dat ten behoeve van de Afdelingskas werd afgelegd bedroeg 3150 (2297); daarbij werden 1191 (949) patiënten naar het spreekuur van de bedrijfsarts verwezen.

Gedurende het verslagjaar werden 6756 (7335) bezoeken aan dit spreekuur gebracht; 2399 (2302) maal betrof dit een consult, 4270 (3536) maal was het in het kader van de ziektewet.

Door medewerkers van D. van de Wetering B.V. werden 325 (402) bezoeken aan het spreekuur gebracht.

In verband met een ongeval werden 261 (486) spreekuurbezoeken genoteerd.

In het totale aantal van 6756 zijn 1435 (1166) bezoeken van onze buitenlandse medewerkers en 71 (100) bezoeken van medewerksters begrepen.

Periodiek geneeskundig onderzoek

Voor het periodiek geneeskundig onderzoek meldden zich 408 (78) medewerkers aan.

Onderzocht werden:

55 medewerkers in de leeftijd van 40-44 jaar
127 medewerkers in de leeftijd van 45-49 jaar
167 medewerkers in de leeftijd van 50-54 jaar
59 medewerkers van 55 jaar en ouder.

Mede ten behoeve van medewerkers van D. van de Wetering B.V. vonden voorts de volgende verrichtingen plaats:

Bepaling bloedbezinking	: 516	(230)
Bepaling haemoglobinegehalte (bloedkleurstofgehalte)	: 406	(248)
Bepaling leucocyten (telling van het aantal witte bloedlichaampjes)	: 408	(226)
Bepaling cholesterolgehalte	: 393	(180)
Differentiatie-telling van het soort witte bloedlichaampjes	: 14	(13)
Urine-onderzoek	: 555	(421)
Urine-onderzoek microscopisch	: 27	
Electrocardiogrammen:		
- periodiek onderzoek	: 396	(175)
- medische indicatie	: 35	(21)
- keuringen leden van de bedrijfsbrandweer	: 12	(6)
- aanstellingskeuringen	: 22	(17)
	: 465	(219)

Gehoortesten	: 541	(296)
Oogfunctietesten	: 419	(—)

Longfuncties (vitalograph)

(gemeten wordt het maximale volume van de uitgeademde lucht binnen 1 seconde en binnen 6 seconden, en de verhouding tussen deze twee)

	: 595	(188)
--	-------	-------

Longfuncties (peak flow)

(meting longcapaciteit)

	: 592	(—)
--	-------	-----

U.K.G. (ultra korte golf)

	: 801	(1446)
--	-------	--------

U.S. (ultra sonor)

(warmtebehandeling bij reumatische pijnen)

	: 82	(59)
--	------	------

Infrarood (rode lamp)

	: 18	(37)
--	------	------

Massages

	: 142	(77)
--	-------	------

Daraprim-verstrekking (anti-malaria tabletten)

	: —	(6)
--	-----	-----

Paludrine-verstrekking (anti-malaria tabletten)

	: —	(6)
--	-----	-----

Vaccinaties:

- cholera	: 4	(18)
- typhus	: 3	(10)
- pokken	: —	(8)
- tetanus	: 5	(2)
- griep	: 69	(90)
- polio	: —	(2)
	: 81	(130)

Bedrijfsongevallen

In het verslagjaar werden 4806 (4494) bezoeken aan de verbandkamer gebracht, daaronder:

1273 (1586)	voor eerste hulp
1543 (1611)	voor het druppelen van „lasogen” en andere oogirritaties voor het aanvragen van, en voor het repareren van veiligheidsbrillen, voornamelijk door brildragers.
111 (121)	
118 (87)	

Van deze 4806 (4494) bezoeken betrof het bezoek 211 (443) maal een medewerker van een onderaannemer.

Er werden:

202 (254)	ongevallen geregistreerd welke werkverzuim tot gevolg hadden en wel:
88 (114)	ongevallen met 1 dag werkverzuim,
54 (64)	ongevallen met 2 tot 5 dagen werkverzuim,
55 (72)	ongevallen met 6 tot 50 dagen werkverzuim,
5 (4)	ongevallen met meer dan 50 dagen werkverzuim.

De gemiddelde verzuimduur bedroeg 13,0 (11,3) werkdagen.

Van de 202 (254) ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden betrof dit in 159 (190) gevallen een van onze nederlandse en in 43 (64) gevallen een van onze buitenlandse medewerkers.

Van deze ongevallen vonden er 185 (219) tijdens de dagdienst en 17 (35) tijdens de nachtdienst plaats.

In 84 (68) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar,
 in 80 (134) gevallen was de medewerker tussen 25-45 jaar
 in 38 (52) gevallen was de medewerker tussen 45-64 jaar.

Mede ten gevolge van een ongeval werden in een ziekenhuis 127 medewerkers opgenomen.

De totale verpleegduur bedroeg 1444 dagen, waarbij de langste verpleegduur 70 dagen bedroeg.

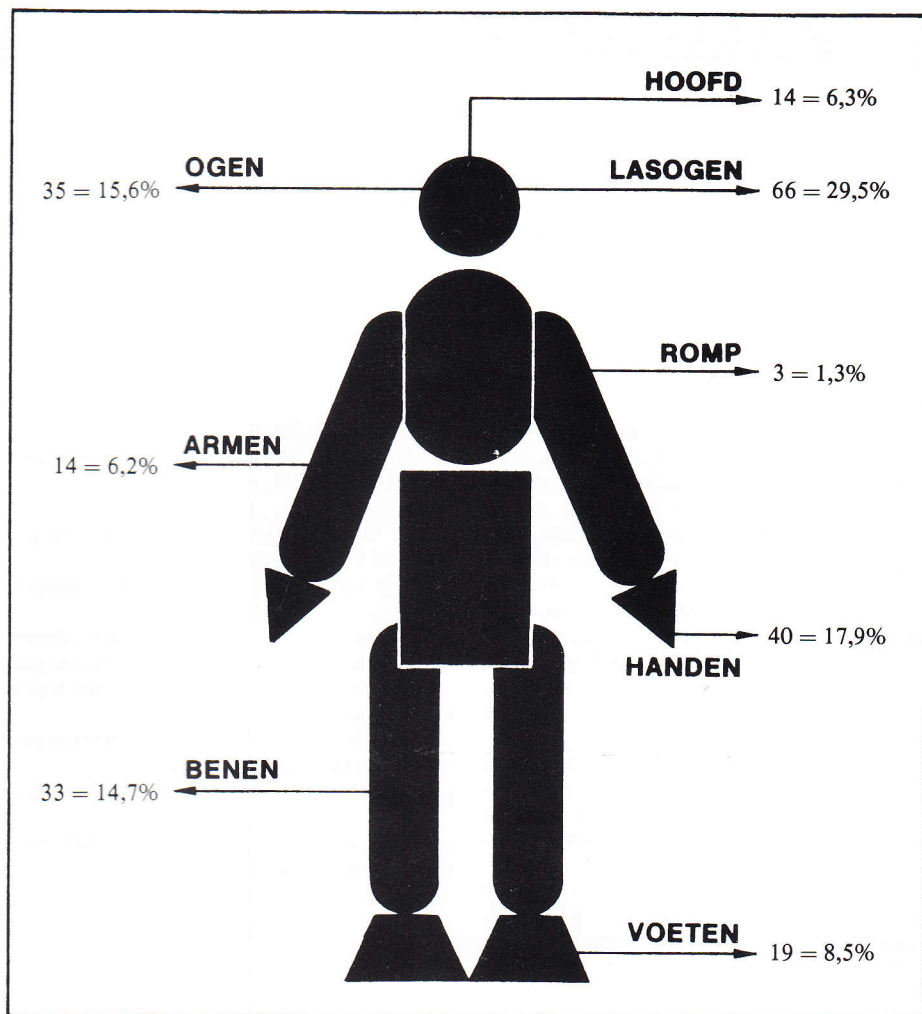
De nieuwe E.H.B.O.-kursus ging in september van start met 30 kursisten van wie in de loop van het 4e kwartaal tien zich terugtrokken. De overigen zullen aan het in de maand april 1981 te houden examen deelnemen.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

„lasogen” en oogirritaties	70	(88)
ander oogletsel	30	(26)
vallend voorwerp	16	(17)
zelf vallen ten gevolge van struikelen, misstappen e.d.	21	(18)
zich stoten	8	(13)
zich branden	7	(16)
verzwikken	8	(13)
trappen in een scherp voorwerp	—	(2)
zich slaan met een voorwerp	2	(11)
zich klemmen	15	(19)
zich snijden	2	(8)
vallend voorwerp	16	(2)
uitglijden	4	(8)
voetballen op het bedrijfsterrein	—	(5)
door slijpsteen geraakt	2	(1)
inademing van lasdampen	—	(2)
te water geraakt	—	(1)
door boormachine	1	(2)
aan draaibank	—	(1)
zich vertillen	—	(1)
Totaal	202	(254)

Bij ongevallen op het bedrijf waren betrokken:

ijzerwerker	69
lasser	54
brander	6
hakker	4
bankwerker	29
koperslager	15
ketelmaker	3
plaatdrukker	3
plaatlijper	1
timmerman	1
schipper	4
aanpikker	1
transporteur	3
werfautochauffeur	1
kraanmachinist	1
magazijnbediende	3
bedrijfschoolleerling	21
praktikant	1
werkster	2
bedrijfsassistent	1
tekenaar	1
Totaal	224



Locaties en aard van de ongevallen

Hoofd	14	(16)
kneuzing	1	(7)
verbranding	—	(2)
open wond	13	(6)
fractuur	—	(1)
Ogen	101	(114)
„lasogen” en oogirritaties	66	(88)
ander letsel	35	(26)
Romp	3	(16)
kneuzing	3	(10)
verbranding	—	(—)
inwendig letsel	—	(6)
Armen	14	(14)
kneuzing	8	(4)
verbranding	1	(4)
open wond	3	(3)
fractuur	2	(3)
Handen	40	(56)
kneuzing	11	(14)
verbranding	6	(4)

open wond	18	(23)
fractuur	5	(15)
Benen	33	(16)
kneuzing	22	(11)
verbranding	1	(—)
open wond	8	(4)
fractuur	2	(1)
Voeten	19	(22)
kneuzing	13	(13)
verbranding	1	(5)
open wond	2	(2)
fractuur	3	(2)

Locaties van de ongevallen

	1980	1979
Hoofd	6,3%	6,3%
Ogen	45,1%	44,9%
— „lasogen” en oogirritaties	29,5% (34,7%)	
— ander letsel	15,6% (10,2%)	
Romp	1,3%	6,3%
Armen	6,2%	5,5%
Handen	17,9%	22,0%
Benen	14,7%	6,3%
Voeten	8,5%	8,7%

8. Ziekteverzuim

20-24 jaar	4 werkdagen
25-29 jaar	5 werkdagen
30-34 jaar	6 werkdagen
35-39 jaar	7 werkdagen
40-44 jaar	9 werkdagen
45-49 jaar	9 werkdagen
50-54 jaar	12 werkdagen
55-59 jaar	20 werkdagen
60-64 jaar	32 werkdagen

In het jaarverslag 1979 moest vermeld worden, dat het ziekteverzuim in dat jaar, ten opzichte van het voorafgaande jaar, licht was gestegen en wel met 0,5%.

Nadat het nodige cijfermateriaal met betrekking tot het in 1980 opgetreden ziekteverzuim geordend was bleek, dat dit verzuim in 1980 opvallend is toegenomen. Dat blijkt duidelijk uit de nevenstaande grafiek.

Na een afnemen in 1977 volgt een lichte stijging in de daarop volgende twee jaren. Maar in 1980 wordt een sterke stijging gezien.

Met een gemiddeld ziektepercentage van 8,9% (excl. 0,5% uren Sociaal Voorzieningsfonds) is de toenemende tendens van de laatste jaren toch wel sterk verder toegenomen.

Een belangrijke oorzaak van deze grote stijging van het ziekteverzuim is de belangrijke toename van het aantal ziektegevallen.

Was men in de voorgaande jaren gemiddeld 2,4 keer ziek, in 1980 was dit 2,8 keer.

Dat betekent, dat op elke 100 medewerkers 40 ziekmeldingen méér plaats vonden dan in de jaren 1977 tot en met 1979.

Zou men in 1980 gemiddeld evenveel ziek geweest zijn (2,4 keer) als in eerdere jaren, zou het gemiddelde ziektepercentage 7,6% geweest zijn.

Deze stijging van het ziekteverzuim bracht met zich mede, dat het werkgevers-aandeel in de premie voor de ziektewet niet alleen met f 780.000,— steeg, maar bovendien betekende dit een aanmerkelijk verlies aan productieve uren.

Het ziektepercentage voor enkele grotere afdelingen:

- Scheepsbouw	10,8%
- Machinebouw	7,7%
- Werfzaken	16,0%
- Technische dienst en magazijnen	8,0%
- Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	4,2%

Naar leeftijdsgroepen gezien bedroeg het ziektepercentage

15-19 jaar	5,0%
20-24 jaar	7,7%
25-29 jaar	7,9%
30-34 jaar	7,4%
35-39 jaar	7,1%
40-44 jaar	8,6%
45-49 jaar	8,7%

50-54 jaar	8,2%
55-59 jaar	13,7%
60-64 jaar	16,2%

Per ziektegeval was de medewerker gemiddeld 8 werkdagen afwezig.

In de eerder genoemde grotere afdelingen was dit:

- Scheepsbouw	8 werkdagen
- Machinebouw	6 werkdagen
- Werfzaken	15 werkdagen
- Technische dienst en magazijnen	11 werkdagen
- Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	8 werkdagen

Naar leeftijdsgroepen gezien was per ziektegeval de medewerker afwezig

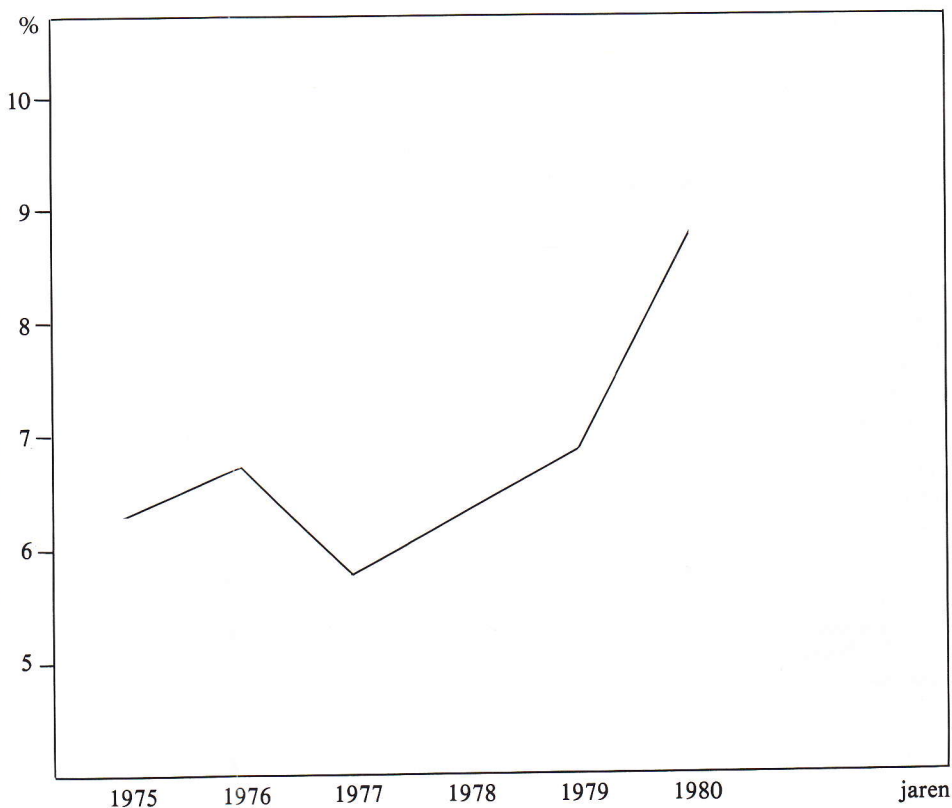
15-19 jaar 4 werkdagen

In navolgend overzicht wordt aangegeven hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde.

23,0% van het aantal ziektegevallen duurde

1 werkdag	16,3%
2 werkdagen	11,8%
3 werkdagen	10,1%
4 werkdagen	12,9%
5 werkdagen	3,4%
6 werkdagen	3,1%
7 werkdagen	2,5%
8 werkdagen	1,8%
9 werkdagen	2,4%
10 werkdagen	4,2%
11-15 werkdagen	1,7%
16-20 werkdagen	1,4%
21-25 werkdagen	1,0%
26-30 werkdagen	0,7%
31-35 werkdagen	0,5%
36-40 werkdagen	0,3%
41-45 werkdagen	0,3%
46-50 werkdagen	2,6%
meer dan 50 werkdagen	

Ziekteverzuim uitgedrukt in percenten van het aantal beschikbare uren over 1975 t/m 1980.



9. Afdelingskas

De algemene tendens, dat het ziekteverzuim toenam, werd reeds vroeg in het verslagjaar gesignaleerd.

De verhoging van de premie met 2% tot totaal 8% – het aandeel van de medewerkers in de premie bleef ingevolge eerder gemaakte afspraken beperkt tot 1% – bracht ten opzichte van het jaar 1979 een toename van het premie-inkomen.

De grote stijging van het ziekteverzuim in 1980 weerspiegelt zich in de toename van het bedrag van uitbetaald ziekengeld. Mede door de belangrijke stijging van de kosten, zoals de controle- en de administratiekosten, waren de inkomsten niet voldoende om een en ander op te vangen.

In 1979 was besloten de premie laag te houden om daardoor in te teren op de reserve, welke destijds belangrijk hoger was dan wettelijk voorgeschreven. Het bedrag

van de reserve daalde dan ook in dat jaar. Maar door de ontwikkelingen gedurende het verslagjaar is nu zodanig op de reserve ingeteerd, dat deze nog nauwelijks de wettelijk voorgeschreven omvang heeft.

Deze ontwikkeling baart zorgen.

Het heeft er dan ook toe geleid, dat het bestuur van de Afdelingskas eind 1980 besloot om de premie van 8% naar 9,5% te verhogen, hetgeen de bedrijfsresultaten over 1981 ongunstig zal beïnvloeden.

Het valt te betreuren, dat ook in dit verslagjaar het bestuur in zo'n groot aantal gevallen moest besluiten om over een of meerdere dagen de uitkering van ziekengeld te weigeren.

Onderstaand worden de redenen, welke aanleiding daartoe gaven, nader vermeld. Gezien de sterke stijging worden tevens de cijfers van het jaar 1979 vermeld.

Voor een nieuwe driejarige zittingsperiode werden door de kiesgerechtigde medewerkers op 5 november 1980 de werknemersleden van het bestuur van de Afdelingskas gekozen.

Volgens de uitslag werden gekozen de heren Ing. M. J. de Bel (vrije lijst), D. den Boef (C.N.V.) en J. van Sinderen (F.N.V.).

De heer C. M. Blok, die niet herkozen werd en die vanaf de oprichting van de Afdelingskas lid van het bestuur is geweest, zijn wij grote dank verschuldigd voor het vele, dat hij voor de Afdelingskas heeft verricht.

Het bestuur is thans als volgt samengesteld:

werkgeversleden:

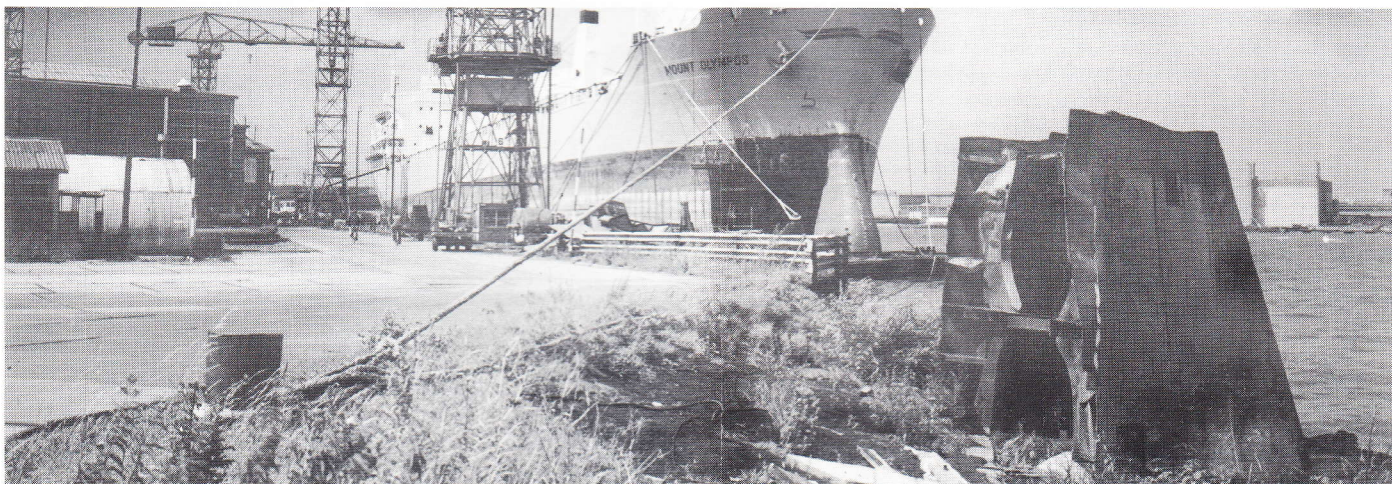
G. J. Cieraad (voorzitter)
G. Bovenhoff
H. Rolloos

werknemersleden

M. J. de Bel
D. den Boef
J. van Sinderen

Een wassen neus was het maken van een nieuwe neus onder toezicht van de oude neus beslist niet.

Oorzaken	Aantal ziektegevallen		Aantal dagen weigering ziekengeld	
	1980	1979	1980	1979
1. Geen ziekmelding	7	6	7	6½
2. Te late ziekmelding	32	18	32½	17
3. Onjuiste ziekmelding	3	5	2½	5
4. Zonder kennisgeving niet op het spreekuur verschenen	38	21	45½	26½
5. Geen gehoor gekregen bij bezoek aan huis	19	9	19	7
6. Niet thuis aangetroffen	7	5	6½	6
7. Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld	11	1	37	7
8. Niet arbeidsongeschikt bevonden	4	3	7	7
	121	68	157	82



FINANCIËEL JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS

Ontvangsten

Premie werkgeversaandeel (per 1-1-'80: 5%, per 23-3-'80: 7%)	f 2.929.593,18
Premie werknemersaandeel (1%)	„ 470.435,38
	f 3.400.028,56
Interest en koersverschillen ²⁾	„ 88.592,86
	<u>f 3.488.621,42</u>

Uitgaven

Ziekengeld	f 3.585.383,74
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. ¹⁾	„ 337.026,03
Controlekosten:	
Bedr. Gen. Dienst	f 193.966,88
Gem. Adm. Kantoor	„ 16.454,12
Specialistenbezoek	„ 203,50
Reiskosten voor bezoek aan controlelend geneesheer	„ 3.131,75
	„ 213.756,25
Per 31 december 1980 verschuldigd aan het G.A.K. ²⁾	„ 10.731,25
Administratiekosten:	
Onderneming	f 87.886,47
Porti	„ 4.059,70
Drukwerk	„ 1.486,14
	„ 93.432,31
Aandeel in administratiekosten Bedrijfsvereniging ²⁾	„ 12.000,00
Aandeel in omslag nadelig saldo oud-verplicht verzekerden ²⁾	„ 5.000,00
	<u>f 4.257.329,58</u>
Nadelig saldo	f 768.708,16

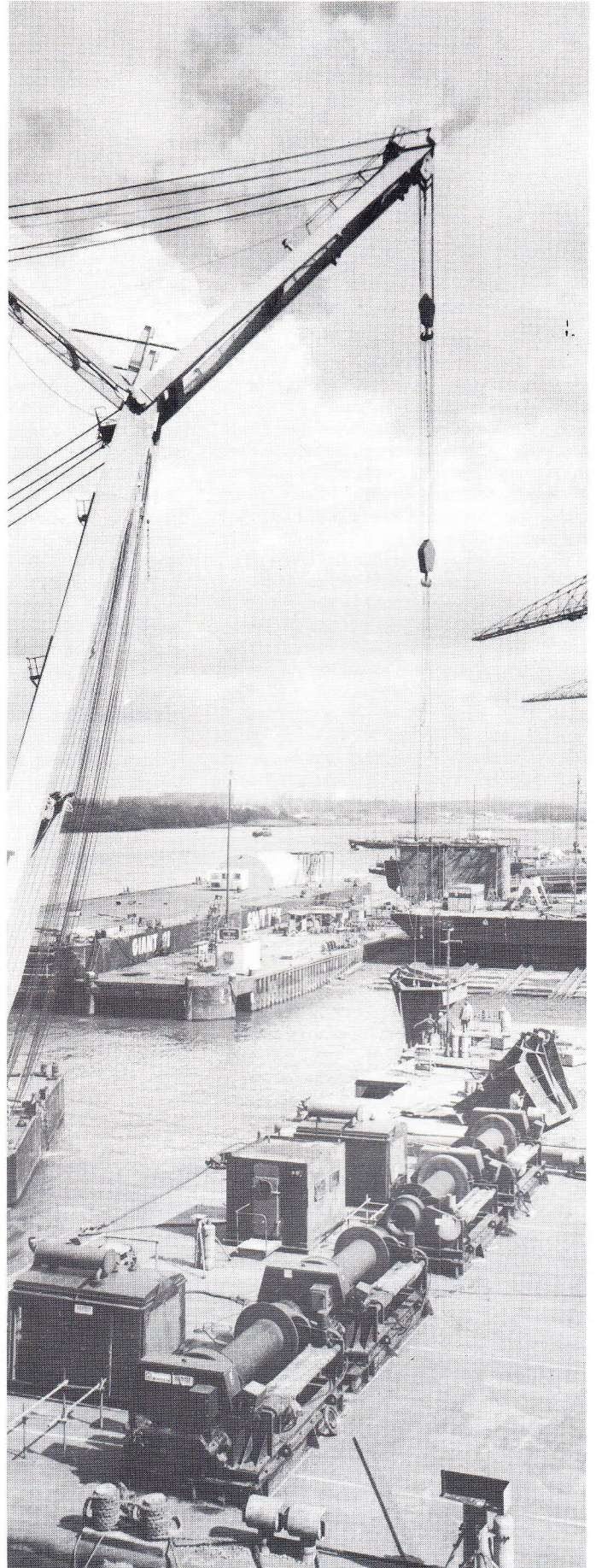
BALANS PER 31 DECEMBER 1980

Rekening-courant onderneming	f 1.060.553,91
Beleggingen:	
Rijkspostspaarbank	f 3.553,11
Amro-Bank	„ 672,19
Effecten	„ 195.744,00
	„ 199.969,30
Voorschot afr. Bedr. Ver. 1980/'81	„ 28.900,00
Interest ²⁾	„ 2.000,00
Controlekosten G.A.K. ²⁾	f 10.731,25
Afrekening Bedr. Ver. 1980 ²⁾	„ 17.000,00
Reserve ²⁾	„ 1.263.691,96
	<u>f 1.291.423,21</u>
	<u>f 1.291.423,21</u>

¹⁾ A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. =
Algemene Kinderbijslagwet/
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten/
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet.

²⁾ Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie zijn deze bedragen geschat.

Het lichten van een wrakgedeelte van de tanker „Betelgeuze” gaf ook ons veel werk, o.a. het plaatsen van zware lieren op pontons.



10. Sociaal Voorzieningsfonds

De inkomsten van het Sociaal Voorzieningsfonds in 1980 waren, een in 1979 ontvangen gift buiten beschouwing gelaten, nagenoeg dezelfde als in het jaar daarvoor. De uitgaven stegen met f 12.000,—. Het uiteindelijke resultaat over 1980 vertoont gelukkig een overschot en wel van ruim f 20.000,—, waardoor het totale batig saldo per 31 december 1980 ruim f 90.000,— bedraagt.

Gelukkig vertoonde de vergoeding, die uitgekeerd wordt voor bezoek aan specialist en masseur, een dalende tendens. Dat wil echter niet zeggen, dat nu een bevredigende situatie is ontstaan. Het beter laten aansluiten van deze bezoeken resp. behandelingen op het begin of op het einde van de werktijd zou er stellig toe leiden, dat het verlies aan werkuren belangrijk beperkt kan worden.

Zonder dat tot premieverhoging behoeft te worden overgegaan, overweegt het bestuur om bepaalde vaste vergoedingen te verhogen. Te denken valt daarbij bij voorbeeld aan de vaste vergoeding, welke bij aanschaf van een bril voor het montuur wordt gegeven. Deze vergoeding is een aantal jaren niet verhoogd. Nu echter reeds enige jaren achtereen het financieel jaaroverzicht afgesloten kon worden met een positief resultaat, geeft dit het bestuur aanleiding om enige vergoedingen bij te sturen op grond van het gestegen kostenpeil.

In de samenstelling van het bestuur is gedurende het verslagjaar geen wijziging opgetreden.

Het bestuur wordt gevormd door de heren:

G. J. Cieraad, voorzitter,
H. Rolloos

en de op voordracht van de Ondernemingsraad benoemde heren:

J. Bosman, W. P. van Rixel,
N. Kruithof, R. Veerman.
A. Ouwens,

FINANCIEEL OVERZICHT SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS – 1980

Boele B.V. – D. v. d. Wetering B.V.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f 144.492,53
Bijdrage onderneming	„ 144.492,53
Bijdrage onderneming voor medewerkers die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 2.292.770,—	„ 13.756,62
Aanvullende premie onderneming: $\frac{5}{14}$ deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 32.446,03
Niet betaalde uitkering personeel in verband met ongeoorloofd verzuim in 1979	„ 3.013,60
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„ 8.515,80
Gift inkoopcommissie	„ 500,—
Totaal	f 347.217,11

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f 61.106,91
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 90.848,89
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„ 40.620,72
Kosten bestuursvergaderingen	„ 4.680,—
Kosten bestuursvergaderingen 1979	„ 2.250,—
Onkosten t.b.v. bezoek aan medewerkers	„ 994,07
Uitkering bij overlijden van echtgenoten	„ 1.200,—
Idem van gepensioneerden	„ 6.000,—
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„ 8.515,80
Uitkering bij geboorten	„ 5.100,—
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„ 14.030,83
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„ 1.880,—
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„ 986,60
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„ 13.516,91
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten van medewerkers	„ 4.698,50
Idem van gezinsleden	„ 4.015,50
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„ 21.678,02
Idem van gezinsleden	„ 23.886,29
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„ 2.796,80
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„ 5.770,25
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurig zieken	„ 2.450,—
Tegemoetkoming in de kosten van herniaplanken gezinsleden	„ 46,60
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„ 505,41
Idem van gezinsleden	„ 910,—
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„ 432,50
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„ 3.033,20
Idem van gezinsleden	„ 1.000,—
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„ 124,—
Bijdrage in extra kosten die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„ 1.600,—
Tegemoetkoming in de kosten van dieet en extra voeding van medewerkers	„ 240,—
Idem van gezinsleden	„ 600,—
Drukwerk	„ 817,15
Diversen	„ 94,17
Totaal	f 326.429,12
Voordelig Saldo	f 20.787,99
Voordelig Saldo per 1 januari 1980	„ 69.352,58
Saldo per 31 december 1980	f 90.140,57

Boele Bolnes