



Jaarverslag 1979

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Extra editie van Boele Nieuws nr. 211



Ten geleide

Gaarne bieden wij U het Jaarverslag 1979 aan.

Wij hebben gemeend geen wijzigingen te moeten aanbrengen in de vorm waarin in de afgelopen jaren de jaarverslagen gepubliceerd zijn.

Tenzij anders is aangegeven heeft ook dit jaarverslag uitsluitend betrekking op ons bedrijf te Bolnes; de in de overzichten en tabellen tussen haakjes geplaatste getallen hebben betrekking op het jaar 1978.

Wij hopen met dit jaarverslag al onze medewerkers een goed beeld te geven van de belangrijkste gebeurtenissen, welke gedurende het jaar 1979 in ons bedrijf te Bolnes plaats vonden, en van zaken, welke voor ons bedrijf en onze medewerkers van belang waren.

De per 1 september 1979 in werking getreden Herziane Wet op de Ondernemingsraden bracht een verzelfstandiging van de Ondernemingsraad met zich mede; nochtans wordt het als goed ervaren als een verslag van de werkzaamheden van de Ondernemingsraad en de diverse commissies over het jaar 1979 ook in dit jaarverslag een plaats krijgt.

Het was wederom geen gemakkelijk jaar, waarop wij terugblikken; wij zijn des te meer al onze medewerkers dankbaar voor de door hen betoonde inzet.

De Directie.

Bolnes, juni 1980.

Inhoudsopgave

1. Personalialia	3
In Memoriam	3
Pensioneringen	3
Jubilea	3
2. Bestuur en leiding van de vennootschap	4
3. Algemene economische gang van zaken	5
4. Productie	6
a. Algemeen	6
b. Reparatie	6
c. Nieuwbouw	7
5. Personeels- en Sociaal beleid	8
a. Algemeen	8
b. Arbeidsvoorwaarden	8
c. Promoties	9
d. Overzicht van de Medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen	10
e. Opleiding en Vorming	12
f. Personeelsbestand en -samenstelling	12
6. Ondernemingsraad	16
7. Veiligheid	18
8. Bedrijfsgeneeskundige Dienst	19
9. Ziekteverzuim en Afdelingskas ...	21
10. Sociaal Voorzieningsfonds	22

1. Personalia

IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1979 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan het bedrijf hebben gegeven.

Onze actieve medewerkers:

M. P. Boele	bedrijfsassistent
G. van Driel	scheepsbeschieter
H. J. van der Linden	ll. ijzerwerker/ instructieploeg
G. de Noord	ijzerwerker
J. G. Vlietstra	ijzerwerker/sectiebouwer

Onze vervroegd gepensioneerde medewerker:

J. G. Moerkerken	draaiër
------------------	---------

Onze gepensioneerde medewerkers:

H. C. Addicks	machinebankwerker
S. Hofland	ijzerwerker
T. de Jong	hellingbediende
H. Kooiman	materiaalbeheerder
L. Mastenbroek	scheepsbeschieter
H. Meijdam	hakker
H. J. Meijer	boorder
M. A. Ouwens	klinker
F. Rijdsdijk	lasser
J. A. Schaarman	plaatdrukker

Onze vrijwillig vervroegd uitgetreden medewerker:

J. Bode	schaver
---------	---------

PENSIONERINGEN

In de loop van 1979 werden de volgende medewerkers gepensioneerd:

L. van der Blom	electrisch lasser
F. Bolstier	magazijnbediende
P. J. van Dijk	begroter
P. Opmeer	chauffeur

De volgende medewerkers traden vrijwillig vervroegd uit:

D. Bazuin	archivaris
A. H. Bode	groepsleider constructeur
K. van Driel	platendrukker
F. Fernandez Bazan	klinker
J. Flach	ijzerwerkersbaas
E. Goedegebuure	instructeur bedrijfsschool
W. van der Groef	aan-/afbouwer
D. T. van Halem	magazijnbediende
A. Hoek	corveeër
P. de Jong	centerdraaiër
N. van der Klei	magazijnbeheerder
A. de Korte	magazijnbediende

F. E. Meijer	dieselautochauffeur
T. Versteeg	schaver/steker
B. L. de Weerdt	salarisadministrateur
L. Zeedijk	koperslager

Vervroegd gepensioneerd werden de volgende medewerkers:

G. van Bruggen	electrisch lasser
H. Feenstra	koker/perser
A. Gerlofsma	electrisch lasser
F. K. Herrman	werkvoorbereider/ calculator
L. J. Kouwenberg	electrisch lasser
S. Sernandez Quiroga	electriciën
J. G. Snijders	ijzerwerkersbaas
A. de Snoo	kras smederij
A. Vrolijk	electriciën

H. Raven
G. Rijdsdijk
J. van Sinderen
C. de Snoo
J. van Valen

L. Vos
H. van der Wilt
P. G. de Winter

dokmachinist
electr. lasser/brander
ijzerwerkersbaas
bankwerkersbaas
bankwerker schroef en as-ploeg
binnenbankwerker
techn. adm. medewerker
rekeningenafdeling
ijzerwerkersbaas

JUBILEA

In 1979 mocht een groot aantal medewerkers een jubileum vieren.

50 jaar in dienst

B. L. de Weerdt	salarisadministrateur
-----------------	-----------------------

40 jaar in dienst

H. E. L. Aanen	hakker
C. M. Blok	centerdraaiër
C. van der Giessen	constructeur tekenkamer scheepsbouw
J. F. van Hees	lassersbaas
H. Heiden	koperslagersbaas
W. Moog	schilder
P. Opmeer	chauffeur
C. H. Soffree	scheepsbeschietersbaas

25 jaar in dienst

H. van den Berg	electrisch lasser
P. Buitendijk	ijzerwerker/sectiebouwer
W. H. van Driel	tekenaar/constructeur tekenkamer scheepsbouw
A. Driesprong	ijzersorteerder
A. A. Groeneweg	constructeur tekenkamer scheepsbouw
D. Hummel	handbrander
A. G. de Jong	sous-chef boekhouding
D. de Jong	aan-/afbouwer
F. D. van de Klooster	kras electrisch lasser
G. W. Kooijman	reparatie ijzerwerker
N. Kruithof	rekeningmaker
Joh. de Looff	instructeur aan-/afbouwers
A. Meijer	instructeur ijzerwerker/ sectiebouwer
J. A. Menheer	instructeur bankwerker
J. J. van Nikkelen	
Kuyper	ijzerwerker/sectiebouwer
A. van Osch	electr. lasser/brander

2. Bestuur en leiding van de vennootschap

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat sinds 8 december 1978

uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter,

Drs. J. Geleynse,

Ir. A. N. Neumann,

Mr. J. G. Rietkerk,

J. H. van Zuuren.

Directie

Sedert 1 maart 1978 wordt de directie gevormd door de heren:

G. J. Boele,

Joh. Boele,

Ir. O. J. van der Vorm.

Adjunct-directeuren

G. Bovenhoff,

Ir. A. Kuiper.

Procuratiehouders

P. C. Boele,

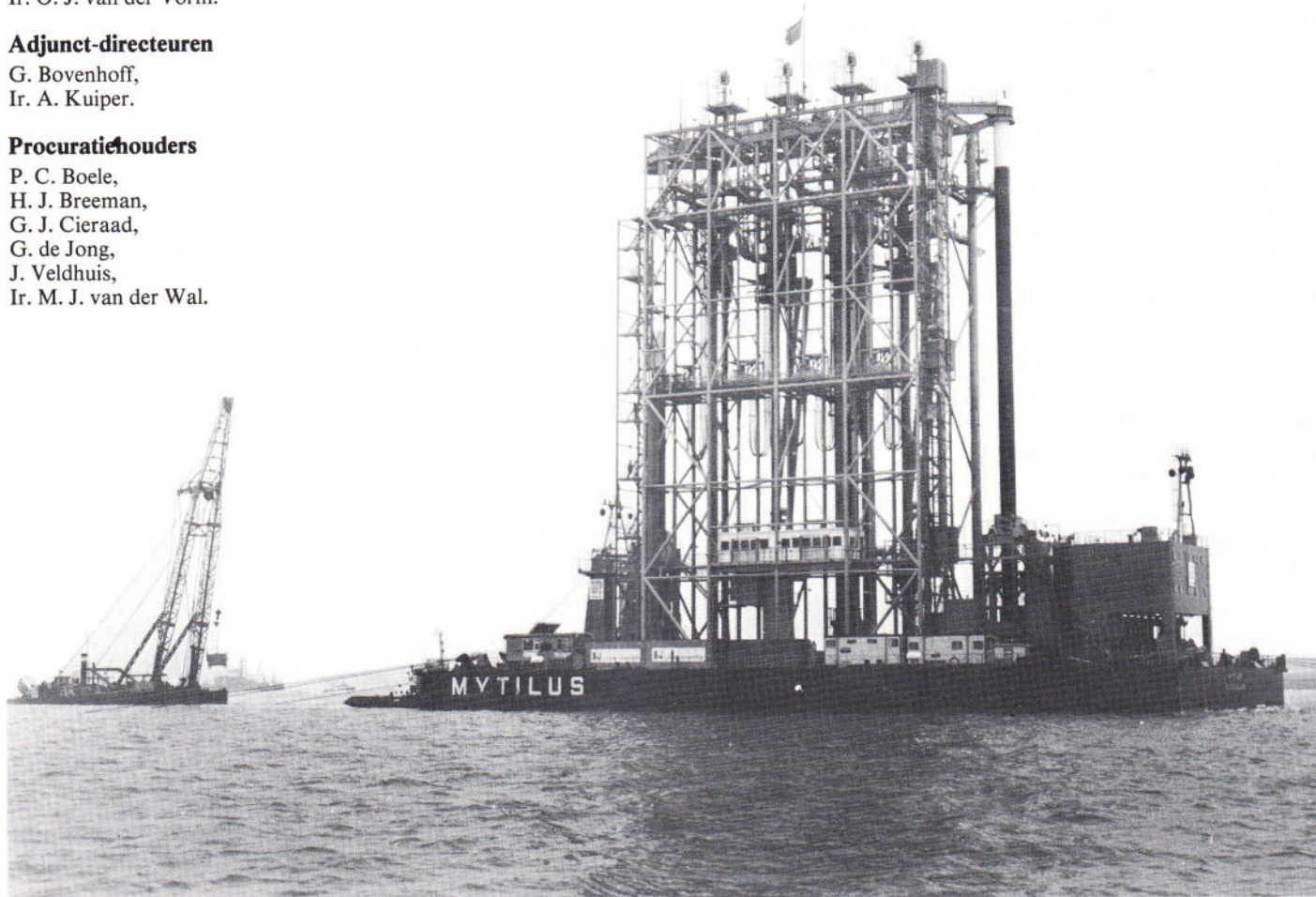
H. J. Breeman,

G. J. Cieraad,

G. de Jong,

J. Veldhuis,

Ir. M. J. van der Wal.



Bouwno. 1067 – „Mytilus” – ongetwijfeld het meest zeldzame vaartuig, dat we ooit maakten.

3. Algemene economische gang van zaken

Het jaar 1979 is een jaar geweest met twee gezichten.

Het eerste halfjaar was voor de nieuwbouwafdeling, dank zij de twee verworven opdrachten uit 1978, een bijzonder drukke periode. De zeer bijzondere opdrachten, „Seafox 1” en „Mytilus”, moesten in zeer korte tijd worden opgeleverd. Mede gezien de technische ingewikkeldheid is hier in korte tijd met inzet van zeer velen een prestatie geleverd, waar een ieder trots op kan zijn. De korte levertijden hebben ons echter genoodzaakt veel werk aan derden uit te besteden, met daarnaast ook nog het gevolg, dat de reparatiesector door al deze activiteiten niet helemaal aan zijn trekken kon komen.

Kortom, het eerste halfjaar was een ouderwetse periode van één en al activiteit, waarbij helaas ook neen „verkocht” moest worden wegens gebrek aan capaciteit.

Het tweede halfjaar heeft ons echter weer eens met de harde feiten kennis laten maken. Geen nieuwbouwopdrachten meer en niet voldoende aansluitende reparatieopdrachten met het gevolg: hoge leegloopkosten. Juist in die moeilijke periode werd de Rotterdamse haven geteisterd door onrust en stakingen bij de havenbedrijven. Reeds geboekte reparatieopdrachten gingen verloren en gedurende een lange tijd van onzekerheid kwamen de reparatieopdrachten maar mondjesmaat binnen.

Het behoeft geen betoog dat wederom Rotterdam en daarmee ook ons bedrijf een stuk goodwill hebben verloren en dat juist in een tijd, dat alle zeilen bijgezet moeten worden. Het is dan ook betreurenswaardig dat juist deze acties in de Rotterdamse haven ons bedrijf vorig jaar zulke nadelige parten hebben gespeeld, mede waardoor het totale resultaat wederom onbevredigend moet worden genoemd. Het uiterste is gedaan om voldoende werk te krijgen; alle mogelijkheden zijn aangegrepen om de kosten van leegloop zo laag mogelijk te houden door o.a. collegiaal uit te lenen.

De hoge rentekosten, het hogere ziekteverzuim en een verslechterde verhouding in de dekking van de kosten zijn verdere factoren, die eveneens een ongunstige beïnvloeding van het resultaat hebben veroorzaakt.

Verder blijft het teleurstellend dat de concurrentievervalsende maatregelen, ook natio-



Het personeel bood ter gelegenheid van het 125-jarig bestaan een fraai glaspaneel aan.

naal gezien, van sterke invloed zijn geweest op het verkrijgen van opdrachten.

D. van de Wetering B.V. en Ketting-Mulwijk B.V. hebben ondanks de hiervoren genoemde onrust in de Rotterdamse haven – waar ze overigens minder last van hebben gehad dan het bedrijf in Bolnes – verbeterde resultaten te zien gegeven.

Als een algemeen lichtpunt en een zekere doorbraak in de Nederlandse scheepsbouw kan genoemd worden het wijzigen van het beleid van individuele steun naar generieke (algemene) steun. Indien de gevorderde plannen voor deze generieke steun tot uitvoering komen, worden de scherpste kanten van de concurrentievervalsing verminderd, hoewel deze vervalsing nog steeds voelbaar aanwezig zal blijven. Ofschoon reeds veel op deze generieke steun gestudeerd en daarover geschreven is, is deze op dit moment nog steeds niet officieel van kracht.

Het afgelopen jaar hebben de investeringen op een laag peil gestaan. Er zijn tekenen die erop wijzen, dat in de naaste toekomst bepaalde belangrijke investeringen gedaan kunnen worden.

Het bedrijf heeft zijn 125-jarig bestaan in

mei sober gevierd; maar toch op een wijze waarbij iedere medewerker en oud-medewerker werd betrokken.

In het Koninklijk onderscheiden van drie medewerkers werd het gehele bedrijf geëerd.

De oudste directeur, de heer Joh. Boele is door H.M. de Koningin benoemd tot officier in de Orde van Oranje Nassau.

De heer D. van Vliet, kotteraar-frezer en de heer G. van der Steen, hoofdbaas, ontvingen de ere-medaille verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

Het is bijzonder moeilijk voorspellingen te doen. Nieuwbouw is, zoals het jaar 1979 te zien gaf, nog steeds zeer wisselvallig; getracht wordt zo veel mogelijk vervangend werk te verkrijgen. Grote verbouwingen blijven uit.

Het wordt iets gemakkelijker om werk voor onze reparatiesector te verkrijgen.

Met veel inspanning wordt voortdurend getracht zodanig gevarieerde opdrachten te verkrijgen, dat een ieder het zijne krijgt en waarbij de Boele traditie van vakmanschap, korte en stipte levertijden, redelijke prijzen en goede service hoog gehouden wordt.

4. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezicht-houdende, technische en administratieve sectoren.

Bij de naast kolom 1979 genoemde percentages behoren de volgende manuren:

- indirect productieve uren	35,4%
=	997.207 (1.023.931)
- vakantie, feestdagen, kort verzuim, roostervrije dagen	11,4%
=	320.820 (299.047)
- W.A.O.	0,3%
=	9.205 (10.019)
- ziekte, ongeval	6,7%
=	190.284 (182.431)
- sociaal fonds	0,5%
=	12.903 (12.492)
- verzuim voor eigen rekening	0,3%
=	8.418 (7.420)
- ongeoorloofd verzuim	0,1%
=	2.685 (3.040)
- direct productieve uren	45,3%
=	1.275.606 (1.315.474)
- verzuimuren door stagnatie aanvaring Koningshaven spoorbrug	-,-
=	-,- (49.882)
Totaal	100,0%
=	2.817.128 (2.903.736)

In het aantal direct productieve uren zijn 16.784 (106.660) uren van uitgeleende medewerkers begrepen.

Het aantal medewerkers dat in de direct productieve sector werkzaam was bedroeg 746 (772).

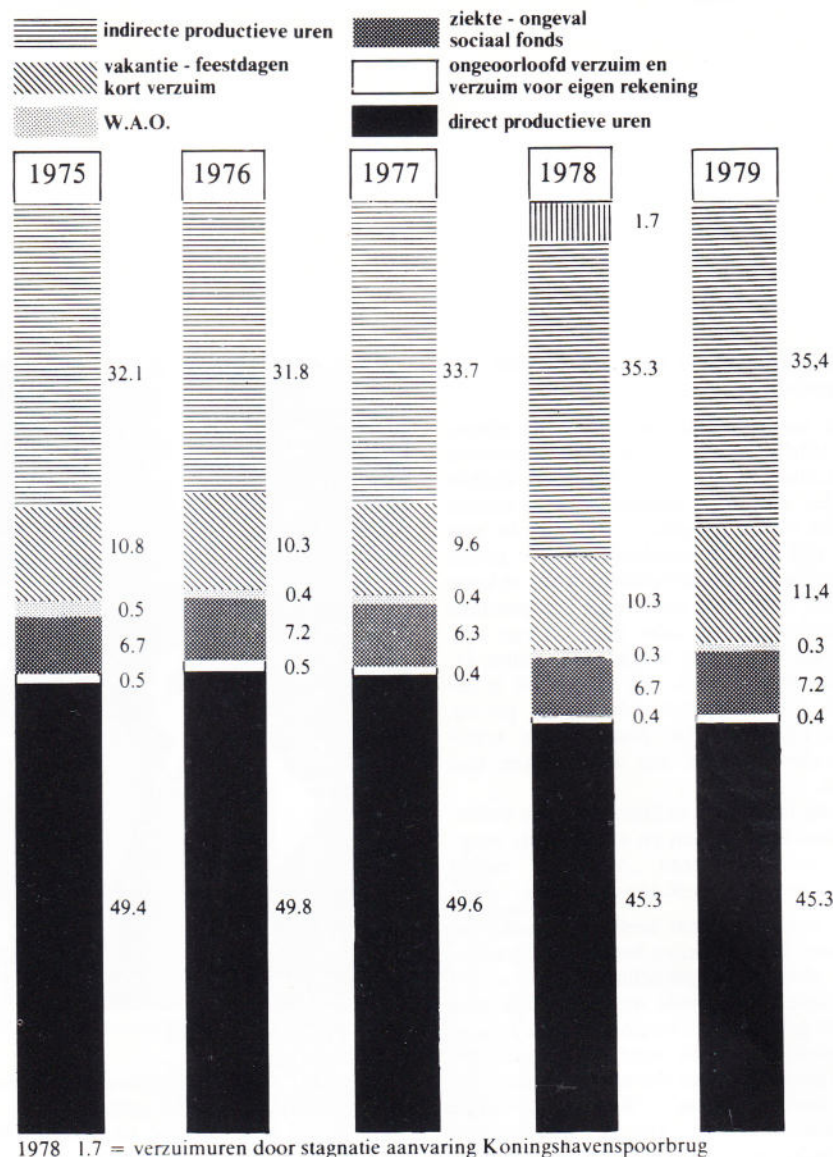
B. REPARATIE

Verdeling van de buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	40 (52)	44 (48)	84 (100)
Engeland	21 (23)	2 (3)	23 (26)
U.S.A.	11 (14)	5 (11)	16 (25)
Bondsrep. Duitsland	11 (18)	2 (4)	13 (22)
Griekenland	8 (11)	1 (—)	9 (11)
Japan	5 (—)	— (—)	5 (—)
Ghana	3 (3)	— (—)	3 (3)
Italië	3 (—)	— (—)	3 (—)
Zwitserland	2 (2)	— (—)	2 (2)
Zweden	— (1)	2 (2)	2 (3)
Spanje	1 (4)	— (—)	1 (4)
Frankrijk	1 (—)	— (2)	1 (2)
IJsland	1 (—)	— (—)	1 (—)
Denemarken	— (3)	— (—)	— (3)
Diverse andere landen	3 (12)	— (2)	3 (14)
	110 (143)	56 (72)	166 (215)

Verdeling van de buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Bondsrep. Duitsland	4 (8)	— (—)	4 (8)
Engeland	2 (1)	— (—)	2 (1)
Denemarken	2 (—)	— (—)	2 (—)
U.S.A.	1 (—)	— (—)	1 (—)
Diverse andere landen	1 (3)	— (—)	1 (3)
	10 (12)	— (—)	10 (12)



In 1979 gerepareerde schepen.

In totaal werden 350 (375) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In Rotterdam gerepareerd (door Boele)	Totaal	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	110 (143)	56 (72)	166 (215)	47,4% (57,3%)	17 (26)	81 (91)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	32 (37)	1 (1)	33 (38)	9,4% (10,1%)	10 (11)	14 (16)
C. Nederlandse kustvaartuigen	11 (12)	1 (1)	12 (13)	3,4% (3,5%)	9 (6)	2 (6)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	10 (12)	— (—)	10 (12)	2,9% (3,2%)	8 (8)	— (2)
Totaal	163 (204)	58 (74)	221 (278)	63,1% (74,1%)	44 (51)	97 (115)
E. Binnenvaartschepen	129 (97)	— (—)	129 (97)	36,9% (25,9%)	99 (81)	3 (7)
Totaal	292 (301)	58 (74)	350 (375)	100,0% (100,0%)	143 (132)	100 (122)

„SLIEDRECHT 33”

Uitgebreide schade reparaties als gevolg van kapseizen.

Hoofd- en hulpmotoren vernieuwd, alsmede de elektrische installatie.

„ALAMEDA 2”

Schade reparaties als gevolg van aanvaring, o.m. cutterladder geheel vernieuwd.

„BOW LIND”

Omvangrijk onderhoudswerk, zowel scheepsbouw als machinebouw, en huidreparaties.

„BOW CEDAR”

Zeer omvangrijke huidschade reparaties, onderhoudswerk (raamspanten) in tanks, benevens omvangrijke pijp- en machine-reparaties.

„ANCO SCEPTRE”

Omvangrijke onderhoudswerkzaamheden, plaatsen van nieuwe fundaties voor dektanks, alsmede het maken en plaatsen van nieuwe dektanks.

C. NIEUWBOUW:

In 1979 werden de volgende nieuwbouw objecten opgeleverd:

Bouwnummer 1066

Casco voor cutterzuiger voor Werf van Rees B.V., Sliedrecht.

Bouwnummer 1067

„Mytilus”
Diepteverdichtingswerktuig voor „Dobouw”, Burghsluis.

Bouwnummer 1068

„Seafox 1”
Hefeiland voor Foxdrill (Panama) S.A., Curaçao.

Op 31 december 1979 was nog onderhanden:

Bouwnummer 1065

Zeegaande ponton voor eigen rekening.

Bouwno. 1068 - „Seafox 1” - in concurrentie met de Euromast.



5. Personeels- en Sociaal beleid

A. ALGEMEEN

Het is in 1979 een voortdurende zorg geweest om de personeelsbezetting op het gewenste peil te houden. Daarin zijn wij helaas niet geslaagd. Het aantal medewerkers daalde in 1979 met 65 tot 1297.

Een extra zorg daarbij was, dat deze daling in belangrijke mate plaats vond bij de direct productieve medewerkers, waardoor de verhouding direct-niet direct productieven verstoord dreigt te geraken.

Een belangrijke oorzaak van deze daling is dat, met uitzondering voor de bedrijfs-school, de werving van nieuwe medewerkers onvoldoende resultaten opleverde.

Ook de aantrekkingskracht, die overheid en semi-overheidsbedrijven door hun pakket arbeidsvoorwaarden te bieden hebben, is zeker van invloed op het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door medewerkers.

Daarnaast is ook het natuurlijk verloop toegenomen door pensionering en vervroegd uitreden als gevolg van de op 1 september 1979 geopende mogelijkheid voor 60-jarigen om van de regeling vervroegd uitreden gebruik te maken.

Met gebruikmaking van de subsidiemogelijkheden, die de overheid biedt, is wederom gestart met scholingsactiviteiten voor nieuwe medewerkers. Op het moment dat wij dit schrijven beginnen de eerste resultaten daarvan zichtbaar te worden.

Het onderzoek naar de indeling van een aantal functies in de werkclassificatie heeft in 1979 gestaag voortgang gemaakt en leidde er toe dat medio van dat jaar een beperkt aantal aanpassingen doorgevoerd kon worden. De daaraan verder nog verbonden werkzaamheden zullen ook in 1980 nog verder plaats vinden.

Per 4 november 1979 zijn enige aanvullende bepalingen van het beoordelings-systeem doorgevoerd. Voor vele medewerkers ontstond daardoor een verruiming in hun beloning.

B. ARBEIDSVOORWAARDEN

Bij de C.A.O.-onderhandelingen 1979 voor de metaalindustrie was de werkgelegenheid het centrale onderwerp.

De regeling voor vrijwillig vervroegd uitreden is een goede zaak; een voortzetting van deze regeling werd voorgesteld terwijl de gedachten er naar uit gingen om in de toekomst deze regeling ook van toepassing te doen laten zijn voor medewerkers van 62 jaar.

In het invoeren van de 35-urige werkweek werd geen oplossing van de problemen gezien; ook niet een verbetering van de concurrentiepositie van de industrie noch die in het binnenland noch die in het buitenland.

Het behoud van een gezonde concur-

rentiepositie is juist een onmisbare voorwaarde voor het instandhouden van de werkgelegenheid.

Na langdurige onderhandelingen werd in mei 1979 een akkoord bereikt over de Metaal-C.A.O. 1979, welke geacht werd 1 januari 1979 te zijn ingegaan en welke eindigt op 1 april 1980.

Als gevolg van de stijging van de kosten van levensonderhoud in de periode oktober 1978-april 1979 werden per 1 juli 1979 de salarissen met 1,83% verhoogd met een minimum van f 31,03 per 4 weken.

Uitbreiding werd gegeven aan de basisvakantie en wel met één dag. Deze werd dus 22 dagen.

De extra-vakantie voor jeugdigen en voor medewerkers van 55 tot en met 59 jaar, alsook voor werknemers die een 25-jarig dienstverband hebben en nog geen 50 jaar zijn werd bovendien met één dag uitgebreid, waardoor de situatie van vóór 1978 werd hersteld: 5 dagen voor jeugdige medewerkers, drie dagen voor de medewerkers van 50 tot en met 54 jaar en vijf dagen voor de medewerkers van 55 tot en met 59 jaar.

Enmalig en uitsluitend in 1979 werden twee roostervrije dagen gegeven. Deze behoren niet tot de vakantierechten van de individuele medewerker. Daardoor bestond er geen recht op vervangend vrijaf indien de werknemer op de eerder vastgelegde roostervrije dag ziek was.

Het minimum loon werd per 1 juli 1979 verhoogd met 2,23%.

De procentuele prijsstijging gedurende de periode april 1979 en oktober 1979 bedroeg 2,54%.

Op grond van het bepaalde daaromtrent in de C.A.O. had dit zijn invloed op de salarispaling per 31 december 1979.

De pensioenpremie voor 1979 werd op 19,5% (22,5%) van de pensioengrondslag vastgesteld. Deze verlaging was o.a. mogelijk door een relatief hoog blijvend rendement van de beleggingen van het Bedrijfs-pensioenfondsen en doordat lagere toeslagen

		ten laste van bedrijf		ten laste van medewerker		premie max. over	
Algemene Ouderdomswet	A.O.W.	—	—	10,4%	(10,45%)	*)	
Algemene Weduwen- en Wezenwet	A.W.W.	—	—	1,5%	(1,55%)		
Kinderbijslagwetten	K.W.L./ A.K.W.	2,35%	(3,2%)	—	—	f 43.950,—	(f 41.750,—)
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten	A.W.B.Z.	3,07%	(2,86%)	—	—	f 43.950,—	(f 41.750,—)
Algemene Arbeidsongeschikt- heidswet	A.A.W.	3,45%	(2,5%)	—	—	f 43.950,—	(f 41.750,—)
Wet op de Arbeidsongeschikt- heidsverzekering	W.A.O.	6,9%	(6,6%)	5,85%	(4,8%)	f 46.800,— franchise	(f 47.060,— franchise)
Ziektewet (Afdelingskas)	Z.W.	4,5%	(3,0%)	1,0%	(1,0%)	f 45,—/dag	f 34,—/dag
Wachtgeld en Werkloosheids- verzekering	W.W.	0,635%	(0,66%)	0,635%	(0,66%)	f 58.500,—	(f 55.900,—)
Ziekenfondswet	Zkf.w.	4,05%	(4,1%)	4,05%	(4,1%)	f 32.500,—	(f 30.680,—)
Totaal ten laste van bedrijf		24,955%	(22,92%)				
Totaal ten laste van medewerker				23,435%	(22,56%)		
Totaal wordt derhalve door beiden opgebracht						48,39%	(45,48%)

*) aan premie A.O.W./A.W.W. kon maximaal f 5.230,— (f 5.010) worden ingehouden.

De beschikbare extra-vrije uren bedroegen in 1979 voor de medewerker, die op de eerste dag van een kalenderkwartaal de leeftijd van

- 62 jaar bereikte 32 uur
 - 63 jaar bereikte 56 uur
 - 64 jaar bereikte 80 uur
- per kalenderkwartaal.

Van deze regeling werd door de volgende aantallen medewerkers gebruik gemaakt.

	1e kwartaal		2e kwartaal		3e kwartaal		4e kwartaal	
Recht op 32 vrije uren gebruik gemaakt	12 (14)	11 (14)	12 (10)	11 (10)	9 (8)	8 (8)	3 (11)	2 (11)
Recht op 56 uren gebruik gemaakt	5 (6)	4 (5)	4 (4)	4 (3)	4 (7)	4 (7)	6 (3)	6 (3)
Recht op 80 uren gebruik gemaakt	3 (7)	2 (6)	3 (5)	2 (4)	3 (5)	2 (3)	0 (5)	0 (3)
	20 (27)	17 (25)	19 (19)	17 (17)	16 (20)	14 (18)	9 (19)	8 (17)

op de reeds ingegane pensioenen nodig waren.

De franchise, dat deel van het salaris waarover geen premie verschuldigd is in verband met de premieheffing A.O.W./A.W.W., werd bepaald op f 24.430,— (f 23.200,—).

De pensioengrondslag bedroeg ten hoogste f 55.610,— minus f 24.430,— = f 31.180,— (f 28.624,—).

De loongrens verplichte ziekenfonds-verzekering werd voor 1979 vastgesteld op f 38.150,— (f 36.200,—). De medewerker, die op 1 november 1978 niet meer verdiende dan f 38.150,— per jaar (13 maal het vaste 4-weken salaris, vermeerderd met de 8% vakantietoelage) was derhalve verzekerd ingevolge de ziekenfondswet. Premie werd maximaal geheven over f 32.500,— (f 30.680,—).

Voor deelneming in het Sociaal Voorzieningsfonds werd een premie van 0,3% ingehouden.

Voor een overzicht van de verschillende premies en premiegrenzen wordt naar de voorgaande pagina verwezen.

Op het salaris van de ingevolge de ziekenfondswet verplicht verzekerde medewerker werd derhalve totaal ex premie A.O.W./A.W.W. ingehouden 11,535% (10,56%); voor ingevolge deze wet niet-verzekerde medewerkers bedroeg dat percentage 7,485% (6,46%).

De C.A.O.-onderhandelingen, in het begin van het verslagjaar gevoerd, leidden ook tot een C.A.O.-vervroegd uittreden metaal-industrie voor de jaren 1979, 1980 en 1981.

Ten opzichte van de bestaande regeling, die tot 1 juli 1979 liep, werden volgende wijzigingen overeengekomen.

- Met ingang van 1 september 1979 zullen, naast de 63- en 64-jarigen ook 62-jarige medewerkers van de regeling gebruik kunnen maken.
- Voor medewerkers, die in ploegendienst werken tot het moment van uittreden, zal naast de normale SUM-uitkering een uitkering over de ploegentoeslag worden gegeven, die gedurende de tijd van deelneming aan de regeling in drie gelijke perioden zal worden afgebouwd en wel 80%, 50% en 25%.

Naar verwachting zullen gedurende de eerstvolgende jaren 61 medewerkers gepensioneerd worden.

In de loop van	Medewerkers werf	Kantoren enz.	Langdurig zieken	Totaal
1980	1	1	—	2
1981	3	3	—	6
1982	4	2	—	6
1983	4	2	1	7
1984	8	6	1	15
1985	17	6	2	25
	37	20	4	61

Wanneer zij aan alle vereisten voldoen zouden gedurende de eerstvolgende jaren vervroegd kunnen uittreden (SUM-regeling):

In de loop van	Medewerkers werf	Kantoren enz.	Totaal
1980 en daarenboven gedurende 1981	8	6	14
1982	4	2	6
1983	8	6	14
	17	6	23

Van de SUM-regeling hadden in het verslagjaar 25 medewerkers gebruik kunnen maken.

Vrijwillig vervroegd uitgetreden zijn 17 van hen.

C. PROMOTIES

Promoties onderscheiden naar hoofdafdeling

Promotie naar	Scheepsbouw	Werktuigbouw	Werkzaken en Transport	Techn. Dienst en Magazijnen	Technische Afdelingen	Administratieve Afdelingen	TOTAAL 1979
Salarisgroep 3	3	4	—	—	—	2	9
Salarisgroep 4	28	37	5	4	2	3	79
Salarisgroep 5	42	23	—	2	1	2	70
Salarisgroep 6	4	8	—	1	2	2	17
Salarisgroep 7	2	3	—	—	8	2	15
Salarisgroep 8	—	—	—	—	6	2	8
Salarisgroep 9	—	—	—	—	12	2	14
Salarisgroep 10	—	—	—	—	5	2	7
Salarisgroep 11	—	—	—	—	3	1	4
Niet-ingedeelden	—	—	—	—	1	1	2
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	79	75	5	7	40	19	225

Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep

Promotie naar	16-19 jaar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TOTAAL
Salarisgroep 3	3	5	—	—	—	—	—	—	1	—	9
Salarisgroep 4	—	62	8	1	1	3	2	—	2	—	79
Salarisgroep 5	—	22	17	16	5	5	3	2	—	—	70
Salarisgroep 6	—	1	4	4	1	2	1	2	2	—	17
Salarisgroep 7	—	2	7	1	1	2	—	2	—	—	15
Salarisgroep 8	—	—	3	1	3	—	1	—	—	—	8
Salarisgroep 9	—	—	3	8	2	—	—	1	—	—	14
Salarisgroep 10	—	—	2	2	—	1	—	2	—	—	7
Salarisgroep 11	—	—	—	1	1	—	1	—	1	—	4
Niet-ingedeelden	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	3	92	44	35	14	14	8	9	6	—	225

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR INDELING IN SALARIS- EN BEOORDELINGSGROEPEN

JEUGDSCHALEN

	A			B			B1			B2			C			SCHALEN			TOTAAL
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	
Leeftijd 15																72	33	—	105
Leeftijd 16																33	67	—	100
Leeftijd 17	1						9									138	345	565	1048
Leeftijd 18							15	1		1	1					243	445	565	1253 = 96,6%
Leeftijd 19							2	2		1	10								
Leeftijd 20							2	1		2	18								
TOTAAL	1						28	4		4	29		1						

NIET INGEDEELDE MEDEWERKERS:

WAARONDER

Medewerkers(sters) logiesgebouwen	37	Staf
	7	
	44 =	3,4%
TOTAAL PERSONEELSBESTAND	1297 =	100 %

AANLOOPSCHALEN

	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			Salarisgroepen - in de jeugdschalen aangeduid met A, B, B1, B2 en C; - in de aanloop- en vakvolwassenen- schalen aangeduid met een cijfer: salarisgroep 2, salarisgroep 3, enz.	Beoordeling A = zwak B = matig C = goed D = zeer goed E = uitmuntend
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E					
Leeftijd 21	1			4	27		3	5																		
Leeftijd 22				6	7		11	15		1	1															
Leeftijd 23										6	9															
Leeftijd 24													1			1	1									
Leeftijd 25																	1									
Leeftijd 26																										
Leeftijd 27																										
TOTAAL	1			10	34		14	20		7	10		1			1	2									

VAKVOLWASSENESCHALEN

PERIODIEKEN	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			Sal.groep 10			Sal.groep 11				
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E		
0		1		1	2		7	11		5											1											
1				1	1		3	6		2	6							2			1				1							
2							3	6		3	7							5														
3	1	1		1				13		6	12	1	3					2						6								
4				4	14	18	3	9		17	14	1	1				1				1	1	3		1	1	1	1	1	1		
5							16	48	116	19	17		1	2		3							1	2		1	1			2		
6										26	76	276	4	16	15		1	2			5											
7																7	52				1								3	2		
8																					2	5	14	3	4	43	2	7	14	1	7	11
TOTAAL	1	2		7	17	18	32	93	116	73	137	278	9	18	15	21	54		2	14	14	8	17	44	5	14	15	1	12	11		
	2			3			4			5			6			7			8			9			10			11				
A.S.	1			10	34		14	20		7	10		1			1	2															
V.V.S.	1	2		7	17	18	32	93	116	73	137	278	9	18	15	21	54		2	14	14	8	17	44	5	14	15	1	12	11		
TOTAAL	2	2		17	51	18	46	113	116	80	147	278	9	19	15	1	23	54	2	14	14	8	17	44	5	14	15	1	12	11		

Overzicht van de medewerkers naar indeling in beoordelingsgroep

Beoordelingsgroepen	C		D		E	
Ingedeeld in Jeugdschaal						
Aantal:	72	(89)	33	(56)	—	(—)
% :	68,6	(61,4)	31,4	(38,6)	—	(—)
Aanloopschaal						
Aantal:	33	(31)	67	(51)	—	(—)
% :	33	(37,8)	67	(62,2)	—	(—)
Vakvolwassenschaal						
Aantal:	138	(221)	345	(847)	565	(22)
% :	13,2	(20,3)	32,9	(77,7)	53,9	(2,0)
Aanloop- en vakvolwassenschaal						
Aantal:	171	(252)	412	(898)	565	(22)
% :	14,9	(21,5)	35,9	(76,6)	49,2	(1,9)
Alle ingedeelde medewerkers						
Aantal:	243	(341)	445	(954)	565	(22)
% :	19,4	(25,9)	35,5	(72,4)	45,1	(1,7)

Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal

	1979		1978	
Jeugdschaal	105	8,4%	145	11,0%
Aanloopschaal	100	8,0%	82	6,2%
Vakvolwassenschaal	1048	83,6%	1090	82,8%
	1253		1317	

Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen

Jeugdschaal	1979		1978	
Salarisgroep A	1	1,0%	—	—
Salarisgroep B	38	36,5%	35	24,2%
Salarisgroep B1	32	30,5%	37	25,5%
Salarisgroep B2	33	31,0%	73	50,3%
Salarisgroep C	1	1,0%	—	—
Salarisgroep D	—	—	—	—
	105		145	

Aanloopschaal

	1979		1978	
Salarisgroep 2	1	1,0%	2	2,5%
Salarisgroep 3	44	44,0%	43	52,4%
Salarisgroep 4	34	34,0%	22	26,8%
Salarisgroep 5	17	17,0%	10	12,2%
Salarisgroep 6	1	1,0%	1	1,2%
Salarisgroep 7	3	3,0%	1	1,2%
Salarisgroep 8	—	—	2	2,5%
Salarisgroep 9	—	—	1	1,2%
	100		82	

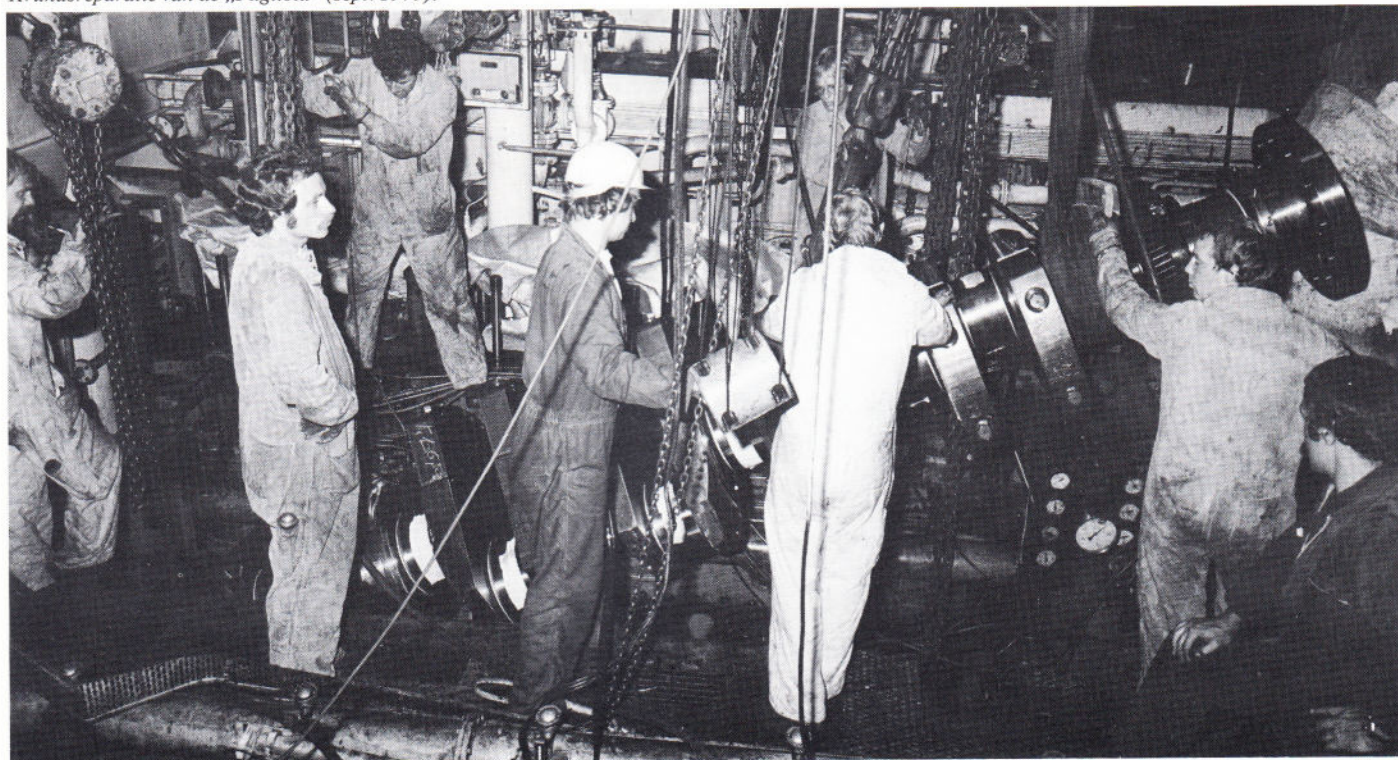
Vakvolwassenschaal

	1979		1978	
Salarisgroep 2	3	0,3%	4	0,4%
Salarisgroep 3	42	4,0%	66	6,1%
Salarisgroep 4	241	23,0%	270	24,7%
Salarisgroep 5	488	46,6%	481	44,1%
Salarisgroep 6	42	4,0%	38	3,5%
Salarisgroep 7	75	7,2%	74	6,8%
Salarisgroep 8	30	2,9%	36	3,3%
Salarisgroep 9	69	6,6%	66	6,1%
Salarisgroep 10	34	3,2%	32	2,9%
Salarisgroep 11	24	2,2%	23	2,1%
	1048		1090	

Aanloop- en vakvolwassenschaal

	1979		1978	
Salarisgroep 2	4	0,3%	6	0,5%
Salarisgroep 3	86	7,5%	109	9,3%
Salarisgroep 4	275	24,0%	292	24,9%
Salarisgroep 5	505	44,0%	491	41,9%
Salarisgroep 6	43	3,7%	39	3,3%
Salarisgroep 7	78	6,8%	75	6,4%
Salarisgroep 8	30	2,6%	38	3,2%
Salarisgroep 9	69	6,0%	67	5,7%
Salarisgroep 10	34	3,0%	32	2,8%
Salarisgroep 11	24	2,1%	23	2,0%
	1148		1172	

Krukasreparatie van de „Pugliola” (sept. 1979).



E. OPLEIDING EN VORMING

Een variant op het gezegde „Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst” is, „Het bedrijf dat goed opgeleide medewerkers heeft, heeft de beste perspectieven voor de toekomst”.

En wat dat betreft mogen wij beslist tevreden zijn. Zoals uit het hierna volgende blijkt, hebben veel medewerkers in en buiten bedrijfstijd zich ingezet om op hun vakgebied meer kennis te vergaren.

Met het oog op de toekomst gericht zullen wij dan ook voortgaan om, waar mogelijk en waardevol, verdere activiteiten te ontplooiën.

In het verslagjaar sloten 29 leerlingen hun primaire opleiding af met het behalen van een Bemetel-diploma of -praktijkgetuigschrift, en wel

13 diploma's en 1 praktijkgetuigschrift metaalbewerker in de scheepsbouw,
6 diploma's en 1 praktijkgetuigschrift machinebankwerker,
3 diploma's pijpenbewerker,
4 diploma's en 1 praktijkgetuigschrift booglasser.

Eind 1979 waren in opleiding:			
Afdeling	1e jaar	2e jaar	Totaal
scheepsmetaal- bewerken	17	13	30 leerl.
machine- bankwerken	12	7	19 leerl.
pijpenbewerken	9	8	17 leerl.
			66 leerl.

Van hen waren nog 20 partieel leerplichtig.

In het kader van het leerlingwezen volgden eind december 1979 nog 6 jongere medewerkers een primaire opleiding en wel 3 de opleiding tot machinebankwerker en 3 die tot metaalbewerker in de scheepsbouw.

In totaal namen dus 72 medewerkers aan een primaire opleiding deel.

De eerste-jaars leerlingen namen op 9 maart deel aan een excursie naar Hoogovens te IJmuiden.

Voor de ouders van onze bedrijfsschool-leerlingen werd op 12 mei een ouderdag georganiseerd. Zij konden kennismaken met de leermeesters en de werkomgeving.

Op 8 juni werd de jaarlijkse sportdag gehouden.

De tweede-jaars leerlingen, - examen-kandidaten - bezochten van 11 tot en met 15 juni stad en land Luxemburg.

De diploma's werden op 19 oktober uitgereikt.

De eerste- en tweede-jaars leerlingen van het nieuwe cursusjaar brachten op 16 november een bezoek aan de tentoonstelling „Europort 79” te Amsterdam.

Na het beëindigen van de primaire opleiding volgden enige medewerkers een voortgezette opleiding en behaalden volgende Bemetel-diploma's:

Sectiebouw en
afschrijven in de
scheepsbouw

3 medewerkers

Uitgebreid uitslaan en
afschrijven in de
scheepsbouw

1 medewerker

Voortgezette opleiding

scheepsmetaalbewerken

1 medewerker

Aan het einde van het jaar waren voor dergelijke examens nog in opleiding:

Sectie bouw en

afschrijven in de

scheepsbouw

6 medewerkers

Voortgezette opleiding

scheepsmetaalbewerken

1 medewerker

scheepsinstallatiemonteur

7 medewerkers

Vorengenoemde opleidingen worden in voortgezet leerlingstelselverband gegeven.

Aan het einde van de lasopleidingen konden volgende NIL-diploma's worden uitgereikt:

Gevorderden in het

booglassen

aan 4 medewerkers

Constructielessen

aan 3 medewerkers

Pijplassen

aan 6 medewerkers

Ketellassen

aan 7 medewerkers

Eind december waren nog voor NIL-examens in opleiding:

voor het Gronddiploma

3 medewerkers

voor constructielessen

3 medewerkers

voor ketellassen

3 medewerkers

voor pijp-/ketellassen

3 medewerkers

Zij zullen aan de in april 1980 te houden examens deelnemen.

Twee van onze medewerkers en een medewerker van D. van de Wetering volgden met succes de Boele-opleiding TIG-las (argon-arc).

De Boele-bijbscholingscursus Pijpenbewerker werd reeds door 3 medewerkers gevolgd aan wie ook het getuigschrift kon worden uitgereikt. Deze cursus werd aan het einde van 1979 door 4 medewerkers gevolgd, die in februari 1980 examen zullen doen.

Nog voor het einde van het verslagjaar heeft een groot aantal medewerkers zich aangemeld voor deelname aan de in januari 1980 beginnende Boele-omscholingscursussen booglassen, pijpenbewerken en scheepsmetaalbewerken.

Een begin is gemaakt met het ontwikkelen

Examen in de afdeling scheepsbouw.



van een Boele-opleiding pijpenbewerken, welke zal aansluiten op reeds bestaande opleidingen.

Voor het eindproefwerk van de door onze bedrijfsschool- en instructieploeg-leerlingen gevolgde NIL-opleiding beginners in het booglassen slaagden 46 leerlingen.

Aan deze opleiding werd eind december door 51 leerlingen deelgenomen; zij zullen in februari 1980 examen doen.

Om zich in de door hen gekozen vakrichting verder te bekwamen volgden meerdere medewerkers mondelinge of schriftelijke opleidingen.

Zo werden o.a. volgende diploma's, vaak na langdurige studie, dikwijls in avondopleidingen, behaald:

HBO Arbeidsmarktpolitiek/Personeelsbeleid, MAVO IV, MTS Scheepsbouwkunde, Bedrijfs correspondentie Spaans.

In de loop van het verslagjaar werden 12 studenten in de gelegenheid gesteld op ons bedrijf gedurende enige tijd, doorgaans voor een tijdvak van drie maanden, stage te lopen.

Het betrof:

3 studenten van de

T.H. afd. scheepsbouw,

4 studenten van de

H.T.S. afd. scheepsbouw,

2 studenten van de

H.T.S. afd. werktuigbouw,

3 studenten van de

M.T.S. afd. werktuigbouw

F. PERSONEELSBESTAND

Het aantal medewerkers bedroeg op

31 december 1973: 1500

31 december 1974: 1578

31 december 1975: 1622

31 december 1976: 1541

31 december 1977: 1386

31 december 1978: 1362

31 december 1979: 1297

Per 31 december 1979 bedroeg het aantal part-timers 33 waarvan 19 partieel-leerplichtig waren.

Per die datum waren er van onze 29 medewerksters 13 part-time werkzaam.

IN- EN UITDIENSTTREDINGEN	Neder- landers		Span- jaarden		Engelsen		Turken		Italianen		Overige National.		Totaal	
	in dienst = +	uit dienst = —	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—	+	—
Scheepsbouw	21	53	4	14	1	2	5	2	1	2	1	2	33 (53)	75 (69)
Werktuigbouw	23	33	—	3	—	—	—	2	—	—	1	1	24 (15)	39 (37)
Werfzaken	4	4	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	4 (3)	5 (1)
Transport	2	4	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3 (5)	4 (8)
Timmerlieden en schilders	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1 (3)	1 (9)
Technische Dienst en Magazijnen	—	5	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	1 (3)	6 (11)
Diversen	8	22	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	9 (1)	22 (1)
Bedrijfsschool	38	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	38 (35)	11 (5)
	97	133	4	18	1	3	5	4	3	2	3	3	113 (118)	163 (141)
Technische Afdelingen	4	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4 (7)	12 (6)
Administratie	8	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8 (11)	11 (13)
Niet in enige afdeling ingedeelden	1	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1 (—)	3 (—)
	110	159	4	18	1	3	5	4	3	2	3	3	126 (136)	189 (160)
Langdurig zieken	10	13	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	12	14
TOTAAL	120	172	6	19	1	3	5	4	3	2	3	3	138 (136)	203 (160)

Beëindiging van het dienstverband

Pensionering	4
Vervroegde pensionering	14
Vrijwillig vervroegd uittreden	16
Overlijden	7
Binnen de proeftijd	11
Op eigen verzoek	103
Na onderling overleg	3
Dringende reden	3
Overplaatsing naar	
D. v. d. Wetering B.V.	1
Einde tijdelijk dienstverband	23

185

Overige nationaliteiten:

	+	—
Duitse	1	—
Franse	—	1
Joegoslavische	1	—
Marokkaanse	—	1
Noorse	1	1

Medewerkers, die naar militaire dienst gingen

18

18

203

*Uitbreiding van de „blauwe villa”?
Nee, het was het hotelschip „Exodus”,
dat ingericht moest worden voor
Vietnamese vluchtelingen en bij ons
een hellingbeurt onderging (sept. 1979).*



OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	Totaal		
	31-12-1979	31-12-1978	31-12-1979
Directie	3	(3)	3
Commerciële Afdeling Reparatie			
Hoofd + secr.	2	(2)	
Begrotingsafdeling	7	(8)	
Commerciële Betrekkingen	2	(2)	
Rekeningenafdeling	28	(30)	39
Afdeling Nieuwbouw			
Hoofd + secr.	2	(2)	
Commercieel staff.	1	(1)	
Ontwerp- en begrotingsafd.	4	(5)	
Tekenkamer Scheepsbouw	22	(24)	
Tekenkamer Machinebouw	14	(15)	
Nacalculatie	1	(1)	44
Productieafdeling Scheepsbouw en reparatie			
Hoofd + secr.	2	(2)	
Bedrijfsleiders	3	(3)	
Bedrijfsbureau	14	(13)	
Projectleiders	10	(11)	
Bazen	26	(26)	
Voorlieden	19	(21)	
Uitvoerenden	474	(514)	548
Afdeling Werfzaken			
Leiding en bazen	2	(2)	
Voorlieden	4	(4)	
Dokbediening	7	(7)	
Uitvoerenden	24	(25)	37
Transport			
Leiding en bazen	2	(2)	
Voorlieden	4	(4)	
Uitvoerenden	51	(55)	57
Afdeling Timmer- en Schilderswerkplaats			
Leiding en bazen	3	(3)	
Uitvoerenden	29	(29)	32
Productieafdeling Machinefabriek			
Hoofd	1	(1)	
Bedrijfsleiders	2	(2)	
Bedrijfsbureau	10	(9)	
Projectleiders	9	(12)	
Bazen	10	(10)	
Voorlieden	7	(8)	
Uitvoerenden	167	(168)	206
Koperslagerij			
Leiding en bazen	4	(4)	
Bedrijfsbureau	3	(3)	
Voorlieden	6	(6)	
Uitvoerenden	66	(69)	79
Ketelmakerij			
Uitvoerenden	7	(7)	7
Afdeling Technische Research en Service			
	2	(2)	2
Afdeling Technische Dienst			
Hoofd	1	(1)	
bedrijfsassistenten	2	(2)	
Administratie	1	(1)	
Bouw bureau	1	(1)	
Inkoop	3	(4)	
Onderhoud			
Bazen	2	(1)	
Voorlieden	1	(2)	
Uitvoerenden	29	(30)	40

	Totaal		
	31-12-1979	31-12-1978	31-12-1979
Expeditie en Magazijnen			
Administratie	3	(3)	
Voorlieden	1	(1)	
Uitvoerenden	32	(36)	36
Veiligheidsdienst			
	2	(2)	2
Hulpdiensten			
	7	(7)	7
Afdeling Financiën en Administratie			
Hoofd + secr.	1	(2)	
Boekhouding	17	(17)	
Mechanische Administratie	6	(6)	
Telefoon-Telex-Typekamer	9	(10)	33
Afdeling Personeelszaken			
Hoofd	1	(1)	
Personeelszaken	8	(8)	
Salarisadministratie	10	(11)	
Opleiding en Vorming	9	(11)	
Studerenden aan H.T.S.	—	(—)	
Trainees	—	(2)	
Logiesgebouwen	10	(12)	
Bedrijfschool	66	(52)	104
Bedrijfsgeneeskundige Dienst			
Hoofd	1	(1)	
Medewerkers	4	(5)	5
Afdeling Algemene Zaken			
	3	(3)	3
Medewerkers die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn	13	(15)	13
Totaal	1297	(1362)	1297

LEEFTIJDOPBOUW

	Werf	Leiding kantoren en tekenkamers	Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	Totaal
16-19 jaar	84	7	—	91
20-24 jaar	139	21	—	160
25-29 jaar	99	31	—	130
30-34 jaar	131	28	—	159
35-39 jaar	103	32	—	135
40-44 jaar	105	28	1	134
45-49 jaar	95	35	2	132
50-54 jaar	107	56	3	166
55-59 jaar	120	29	5	154
60-64 jaar	20	14	2	36
Totaal	1003	281	13	1297

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers op de werf is 38 jaar; die van de medewerkers van kantoren en tekenkamers en van de leidinggevenden is 42 jaar.

De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers, die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn is 54 jaar.

De gemiddelde leeftijd van enkele groepen medewerkers:

— ijzerwerkers	37 jaar
— lassers	37 "
— branders	44 "
— houtscheepmakers, scheepsbeschieters en schilders	46 "
— electriciëns	47 "
— draaiers, bankwerkers en fraisers	36 "
— koperslagers, ketelmakers	32 "
— medewerkers magazijnen	46 "

OVERZICHT VAN ONZE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Engelsen	Ital.	Turken	Marokk.	Duitsers	Overige buitenl. medew.
IJzerwerker	255	219	16	3	2	10	4	—	1
Lasser scheepsbouw	133	80	27	7	6	7	5	—	1
Lasser machinefabriek	13	7	3	—	—	—	—	—	3
Brander	46	21	21	1	—	1	—	1	1
Luchtploeg	24	13	11	—	—	—	—	—	—
Smid	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter	16	16	—	—	—	—	—	—	—
Houtscheepmaker	6	5	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Electriciën	12	11	—	—	1	—	—	—	—
Dok-/hellingschipper	23	18	5	—	—	—	—	—	—
Draaier	18	11	5	—	—	—	—	1	1
Bankwerker	128	115	13	—	—	—	—	—	—
Koperslager	54	31	20	2	—	—	—	—	1
Ketelmaker	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Schaver	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	15	13	2	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	22	19	—	—	—	—	1	—	2
IJzersorteerder	5	5	—	—	—	—	—	—	—
Werfautochauffeur	12	9	3	—	—	—	—	—	—
Transporteur	10	6	3	—	—	—	—	1	—
Magazijnbeheerder/-bediende, materiaalbeheerder	33	33	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Halkraanmachinist	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Corveëer + onderh.monteur	6	4	1	—	1	—	—	—	—
Huishoudelijke dienst/Logiesgebouwen	9	5	4	—	—	—	—	—	—
Instructeur bedrijfsschool	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	30	30	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	19	19	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	17	17	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	9	9	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	10	10	—	—	—	—	—	—	—
Voorman	43	40	1	1	—	—	—	—	1
Trainee	—	—	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	1003	801	136	14	10	18	10	3	11
Leiding en medewerkers kantoor	281	279	—	—	1	—	—	—	1
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	13	10	2	—	—	1	—	—	—
TOTAAL	1297	1090	138	14	11	19	10	3	12

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Eng.	Turk.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Alblasserdam	13	—	—	—	—	—	—	—	13
Barendrecht	16	—	—	—	—	—	—	—	16
Delft	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Gorinchem	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Gouda	2	—	—	—	—	—	—	1	3
Heerjansdam	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Hendrik-Ido-Ambacht	27	—	—	—	—	—	—	—	27
Hoogvliet	11	—	—	—	—	—	—	—	11
Maassluis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Pernis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Rhoon	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Ridderkerk	716	119	14	11	10	8	2	4	884
Rotterdam	114	18	—	6	1	2	1	5	147
Rijswijk	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Schiedam	9	—	—	1	—	—	—	—	10
Vlaardingen	8	—	—	—	—	—	—	1	9
Zwijndrecht	10	—	—	—	—	—	—	—	10
Alblasserwaard	7	1	—	—	—	—	—	—	8
Eiland van Dordrecht	12	—	—	1	—	—	—	—	13
Hoeksewaard	36	—	—	—	—	—	—	—	36
Krimpenerwaard	38	—	—	—	—	—	—	1	39
Overflakkee	41	—	—	—	—	—	—	—	41
Voorne/Putten	12	—	—	—	—	—	—	—	12
Ov. woonpl. prov. Z.H.	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Ov. woonpl. prov. N.Br.	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Totaal	1090	138	14	19	11	10	3	12	1297

OVERIGE NATIONALITEITEN

Amerikaanse	1
Griekse	1
Hongaarse	1
Indiase	1
Israëlische	1
Joegoslavische	4
Noorse	1
Portugese	2
TOTAAL	12

6. Ondernemingsraad

Aan het begin van het verslagjaar telde de Ondernemingsraad vijftien gekozen leden en wel de heren:

R. Ameneiro Valle	M. Hollander
M. J. de Bel	W. Pottuit
M. G. W. ten Bosch	J. van Sinderen
J. Bosman	P. Tuk
H. Dokter	R. Veerman
A. Euwijk	B. L. de Weerd
J. G. Geutjes	B. Westerbeek
F. A. A. Grootveld	

Het voorzitterschap berustte bij het lid van de directie, Ir. O. J. van der Vorm.

De leden kwamen in vergadering bijeen op 19 maart, 20 april en 3 juli 1979.

In de eerste vergadering, gehouden op 19 maart, wees de voorzitter er op, dat in de loop van het jaar de inwerkingtreding van de Herzene Wet op de Ondernemingsraden verwacht kon worden.

Hij sprak de wens uit, dat de goede en vruchtbare samenwerking, welke reeds gedurende een lange reeks van jaren tussen de Ondernemingsraad en de leiding van de onderneming bestaat, ook daarna behouden zou mogen blijven.

In deze vergadering informeerde de heer G. Bovenhoff, adjunct-directeur, de gekozen leden omtrent de structuraanpassing, waarmee nagestreefd wordt een beperking van de aansprakelijkheid en het verkrijgen daardoor van een betere waarborg van de continuïteit van de onderneming.

In de vergadering van 20 april werd uitvoerig het beleid ten aanzien van de personeelssterkte en -samenstelling besproken, waarbij ook het in- en uitlenen ter sprake kwam en ten aanzien waarvan de Ondernemingsraad voorstellen deed.

Een ontwerp voor een nieuwe Regeling Tegemoetkoming Studiekosten zond de Ondernemingsraad voor een bespreking aan de Jongerencommissie.

Na bestudering en een onderlinge bespreking van de aan de gekozen leden ter beschikking gestelde jaarstukken formuleerden zij een aantal vragen.

Deze werden in de Ondernemingsraadsvergadering van 3 juli, welke ook door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, Mr. J. A. Reus werd bijgewoond, beantwoord.

Aan de Jaarstukken werd een nadere beschouwing gewijd.

Omtrent een aantal onderwerpen gaf de adjunct-directeur, de heer G. Bovenhoff een nadere toelichting.

In deze vergadering was ook de bespreking van nieuwe regelingen met betrekking tot het groepsvervoer aan de orde.

Voorts werd een voordracht opgesteld ten behoeve van de samenstelling van een Veiligheidscommissie, over welke commissie in het hoofdstuk over de veiligheid nader wordt bericht.

Afscheid moest worden genomen van het gekozen lid, de heer B. L. de Weerd, die na een dienstverband van vijftig jaren het bedrijf ging verlaten.

De heer De Weerd werd opgevolgd door de heer J. M. Schop.

Op 1 september trad de Herzene Wet op de Ondernemingsraden in werking.

Dat bracht een verzelfstandiging van de Ondernemingsraad.

In de eerste vergadering nadien, welke op 1 oktober werd gehouden, werd allereerst een aantal huishoudelijke zaken geregeld.

Tot voorzitter van de Ondernemingsraad werd het lid, de heer J. van Sinderen gekozen, tot vice-voorzitter het lid, de heer R. Veerman.

Met algemene stemmen werd de heer P. Tuk tot secretaris gekozen, welke functie hij reeds vele jaren vervuld heeft.

Al eerder werd gemeend dat, ten gevolge van de vermeerdering van tal van administratieve taken met betrekking tot het functioneren van de Ondernemingsraad, het grote aanbeveling verdiende een benoeming van een toegevoegd secretaris te overwegen.

Dit verkreeg de instemming van de directie.

De heer J. Th. Küppens Groot, geen lid zijnde van de Ondernemingsraad, werd bereid gevonden en aanvaardde deze functie.

Een commissie werd belast met het samenstellen van een reglement. In deze commissie namen zitting de heren H. Dokter, J. G. Geutjes, J. van Sinderen en P. Tuk, alsmede de toegevoegd secretaris.

Op verzoek van de leden trad ook de heer G. J. Cieraad tot deze commissie toe.

Met de organisatie van de in 1980 te houden verkiezingen werd een Verkiezingscommissie belast, van welke commissie deel uitmaken de heren M. G. W. ten Bosch, F. A. A. Grootveld, M. Hollander, J. M. Schop, J. van Sinderen, P. Tuk en R. Veerman, alsmede de toegevoegd secretaris.

Zitting in deze commissie zal voorts de heer C. Blok hebben, als afgevaardigde van het Bestuur van de Afdelingskas, aangezien de werknemersleden die in dit bestuur zitting hebben gelijktijdig met de verkiezing van leden van de Ondernemingsraad gekozen worden.

In de Ondernemingsraadsvergadering van 22 oktober werd uitvoerig een voorstel ter aanvulling op het huidige beoordelingsstelsel besproken.

De heer G. J. Cieraad, hoofd Personeels-

zaken, gaf een uiteenzetting en beantwoordde daarna vragen van de ondernemingsraadsleden.

De Ondernemingsraad kwam tot een positief advies.

Aan het inlenen van werknemers werd in de vergadering van 5 november bijzondere aandacht geschonken en werd de redactie van een inzake dit onderwerp aan de directie geschreven notitie besproken.

De laatste Ondernemingsraadsvergadering van het verslagjaar was grotendeels gewijd aan de bespreking van de verslagen van vergaderingen, zowel van de Ondernemingsraad als van de Kleine Commissie.

Na de inwerkingtreding van de Herzene Wet op de Ondernemingsraden vindt het overleg tussen de directie en de Ondernemingsraad plaats in de overlegvergadering.

Unaniem spraken de leden van de Ondernemingsraad de wens uit, dat de overlegvergaderingen zouden worden voorgezeten door Ir. O. J. van der Vorm.

Op maandag 24 september 1979 brachten de heren commissarissen een de gehele dag durend werkbezoek aan het bedrijf. In een bijeenkomst in de namiddag ontmoetten zij de leden van de Ondernemingsraad.

De secretaris van de Ondernemingsraad sprak over de problemen, welke de leden dagelijks bezig houden en maakte enkele kanttekeningen op de eerder aangeboden notitie over de toekomst van de scheepsbouw, meer in het bijzonder die van het bedrijf. In de navolgende gedachtenwisseling kwamen in het bijzonder de werkomstandigheden, investeringen en de personeelsbezetting ter sprake.

De ontwikkelingen in de werkbezetting eind september 1979 waren zodanig, dat in een overlegvergadering, gehouden op 9 oktober, de Ondernemingsraad geïnformeerd werd omtrent de moeilijkheden, en over de mogelijkheden welke de bedrijfsleiding zag voor de afdeling Nieuwstaal.

De Algemeen Hoofdbedrijfsleider, de heer G. de Jong, lichtte een en ander uitvoerig toe; het betrof het uitvoeren van een zeer speciale opdracht, alsook het elders te werk stellen van een aantal van de medewerkers.

Na een uitvoerige discussie kon de Ondernemingsraad, ten aanzien van het uitvoeren van de plannen, tot een positief advies komen.

Het voorstel tot invoering van een aanvulling op het bestaande beoordelingsstelsel, dat uitvoerig ter sprake was gekomen in een ondernemingsraadsvergadering, stond op de agenda van de overlegvergadering van 23 oktober.

De bedrijfssituatie en de gronden, waarop tot dit voorstel is gekomen, werden uiteengezet.

Naar aanleiding van vragen en opmerkingen vanuit de Ondernemingsraad werd de uitvoering nog eens door het Hoofd Personeelszaken, de heer G. J. Cieraad, toegelicht.

Na uitgebreide discussie bracht de Ondernemingsraad ten aanzien van de voorgestelde ruimere toepassing van het beoordelingsstelsel een positief advies uit.

Het hoofdthema van de op 31 oktober gehouden overlegvergadering was: het verschaffen aan de Ondernemingsraad van een eerste inzicht omtrent het zicht op de naaste toekomst van de onderneming, dat de Raad van Commissarissen en de directie met haar staf hadden.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen, Mr. J. A. Reus, woonde deze vergadering bij.

Het beleid zal gericht blijven op de instandhouding van het bedrijf zoals we het kennen:

reparatie en nieuwbouw/nieuwstaal.

Nader werd ingegaan op investeringen, welke in komende jaren gepleegd zouden moeten worden, alsook op de voorzieningen, welke voor de medewerkers zouden moeten worden getroffen.

Een eerste concept voor een investeringsplan zou spoedig de Ondernemingsraad worden toegezonden.

Ook gedurende dit verslagjaar werd het overleg in een goede verstandhouding gevoerd.

De Ondernemingsraad zal dit goede overleg met directie en verdere leiding van de onderneming gaarne voortzetten en al datgene doen wat in zijn vermogen ligt voor de instandhouding en de verdere ontwikkeling van de onderneming, die ons boeit en waard is voort te bestaan.

De Kleine Commissie

Bij de aanvang van het verslagjaar waren lid van de Kleine Commissie de volgende ondernemingsraadsleden, de heren:

R. Ameneiro Valle	H. Dokter
M. J. de Bel	P. Tuk
M. G. W. ten Bosch	B. L. de Weerd
en van bedrijfszijde de heren:	
H. J. Breeman	G. de Jong
G. J. Cieraad	J. F. Stijve

Onder voorzitterschap van de heer G. J. Cieraad werd negenmaal gedurende het jaar in vergadering bijeen gekomen.

Afwisselend werden de vergaderingen bijgewoond door de heren R. J. M. Horsten, H. van Maren en L. A. Plokhooij.

In de vergadering van 9 juli werd afscheid genomen van het commissielid de heer B. L. de Weerd. Hij werd later in het jaar opgevolgd door het ondernemingsraadslid de heer J. M. Schop.

Ook in dit verslagjaar schonken de leden van de Kleine Commissie aan tal van technische zaken in hun vergaderingen aandacht.

Voor zover mogelijk werden die in die vergaderingen afgehandeld, voor andere zaken werd een behandeling door de Ondernemingsraad voorbereid.

Geregeld terugkerende onderwerpen waren:

- zaken de veiligheid betreffende,
- de werkbezetting,
- werktijdregelingen,
- het overwerk.

Andere belangrijke onderwerpen waren:

- de verstrekking van werkschoenen,

- regeling van verlofaanvragen,
- regeling verlof bij uitzending naar het buitenland,
- de werkomstandigheden van het SALM-project.

Aan een nieuwe regeling van het groepsvervoer werd in de commissie eveneens veel aandacht gewijd.

Adviezen werden opgesteld en enkele verbeteringen in de regeling voorgesteld.

Nadat de Herzene Wet op de Ondernemingsraden per 1 september 1979 in werking getreden was bleek al direct, dat zowel de in de Kleine Commissie zitting hebbende leden van de Ondernemingsraad, als de van bedrijfszijde zitting hebbende leden sterk pleitten voor een voortzetting van het overleg en van de werkzaamheden binnen deze commissie, zoals in de afgelopen jaren verricht.

De Jongerencommissie

Bij de aanvang van het verslagjaar telde de Jongerencommissie 13 leden en wel:

mej. H. Kreuter en de heren:

G. Benschop	G. Maas
C. L. Bouman	B. Rijnbrand
D. J. de Graaff	G. M. Smits
J. J. P. in 't Hout	L. J. Soldaat
F. Kapogiannis	H. v. d. Stel
W. P. Kranendonk	W. de Vos

Onder voorzitterschap van de heer G. J. Cieraad kwamen de leden driemaal in vergadering bijeen.

Een werkgroep hield zich bezig met een studie omtrent een aanpassing van de Regeling Tegemoetkoming Studiekosten.

Een concept-voorstel, dat aan de Ondernemingsraad ter beoordeling was gezonden, werd aan de Jongerencommissie voor advies gezonden. In de vergadering van 18 mei werden het overzicht van voorstellen tot wijzigingen in de Regeling Tegemoetkoming Studiekosten en het concept van een nieuwe tekst van deze regeling uitvoerig door de leden van de Jongerencommissie besproken.

In grote lijnen konden zij zich met het voorgestelde en de nieuwe tekst verenigen. Nog zou worden gezien welke nadere aanpassing naar aanleiding van de discussies zou kunnen worden aangebracht.

In de vergadering van 29 augustus werd de definitieve tekst besproken en goedgekeurd.

De in het verslagjaar uitgevoerde jeugdreis naar Luxemburg, waaraan naast bedrijfsschoolleerlingen - examenkandidaten 1979 - ook enige andere in aanmerking komende jonge medewerkers deelnamen, bleek ook deze keer voor de deelnemers een onvergetelijke reis te zijn geweest.

De Herzene Wet op de Ondernemingsraden en een groot aantal problemen vroegen in de laatste maanden van het jaar veel aandacht, juist ook van functionarissen, die óók bij het werk van de Jongerencommissie zeer nauw betrokken zijn.

Mede doordat er geen actuele zaken door de leden van de Jongerencommissie ter bespreking behoeften te worden voorgedragen,

kwamen de leden in het laatste kwartaal van het jaar niet meer bijeen.

De meeste leden van de Jongerencommissie waren bereid om onze jonge medewerkers in die commissie te blijven vertegenwoordigen.

Daar geen tegenkandidaten werden voorgedragen zijn ze bij enkele kandidaatstelling herkozen.

De eerste-jaars leerlingen van de bedrijfsschool afdeling werktuigbouw wezen de heer A. L. Leeflang, die van de afdeling pijpenbewerken de heer M. E. J. v. d. Linden als hun vertegenwoordigers aan.

De eerste-jaars leerlingen van de afdeling scheepsbouw kozen de heer E. I. Bouman als hun vertegenwoordiger.

Zodat van de Jongerencommissie in de nieuwe samenstelling deel gingen uitmaken

mej. H. Kreuter en de heren:

E. I. Bouman	M. E. J. v. d. Linden
D. J. de Graaff	G. Maas
J. J. P. in 't Hout	G. M. Smits
F. Kapogiannis	L. J. Soldaat
W. P. Kranendonk	W. de Vos
A. L. Leeflang	

De heer Kranendonk verklaarde zich bereid om ook gedurende het komende jaar de functie van secretaris te blijven vervullen.

De Werkclassificatiecommissie

Gedurende het verslagjaar hadden in deze commissie zitting van bedrijfszijde de heren:

H. J. Breeman	G. de Jong
G. J. Cieraad, voorz.	J. F. Stijve
en de ondernemingsraadsleden, de heren:	
H. Dokter	P. Tuk
F. A. A. Grootveld	R. Veerman
J. van Sinderen	B. Westerbeek

In de maand december van het voorafgaande jaar werd reeds een aanvang gemaakt met het nader beoordelen van een aantal functies, hetgeen in de loop van het verslagjaar werd voortgezet met hulp van deskundigen van de FME.

Het betrof hier de op de urgentielijst geplaatste functies, en enkele functies, waarvoor voorts binnen de commissie de behoefte bestond deze opnieuw te laten wegen.

De werkzaamheden met betrekking tot het „schonen” van de bestaande funktielijst werden onverminderd voortgezet.

Redactionele wijzigingen resp. verbeteringen werden aangebracht. Een groot aantal functie-omschrijvingen werd herschreven, waarbij dankbaar gebruik werd gemaakt van het grote aantal opmerkingen en voorstellen, dat door de in de commissie zitting hebbende ondernemingsraadsleden werd ingediend.

De grote omvang van de werkzaamheden was oorzaak, dat de commissie aan het einde van het verslagjaar nog niet gereed was met de gestelde taken.

Naar het zich liet aanzien zal dat in de loop van het eerste halfjaar 1980 het geval kunnen zijn.

Dan zal het concept voor een nieuw funktieboek gereed zijn.

7. Veiligheid

Alhoewel het gewijzigde Ontwerp van Wet voor een nieuwe Arbeidsomstandighedenwet eerst in het voorjaar van 1980 in de Tweede Kamer ter behandeling komt, werd in de loop van het verslagjaar reeds veel aandacht geschonken aan de inhoud van deze toekomstige wet. In het bijzonder aan de voorschriften ter verzekering van veiligheid, gezondheid en welzijn in verband met de arbeid.

Aangezien veiligheid, gezondheid en welzijn een gezamenlijke taak is van bedrijfsleiding en medewerkers is het van groot belang, dat een goed overleg mogelijk is.

Dat werd reeds eerder onderkend, zodat reeds in de Ondernemingsraadsvergadering van 5 december 1978 voorgesteld werd een Veiligheidscommissie in te stellen.

In de Ondernemingsraadsvergadering van 19 maart 1979 werd een voordracht voor de benoeming van leden van de Veiligheidscommissie opgemaakt.

Op 3 april 1979 werd de Veiligheidscommissie geïnstalleerd.

Lid van deze commissie zijn de heren H. J. Breeman, A. L. B. van Hilst, G. de Jong en H. J. van Maren van bedrijfszijde en voorts de heren G. Klip, C. J. Mars en R. Tarmond, alsmede de Ondernemingsraadsleden de heren J. G. Geutjes, W. Pottuit, P. Tuk en R. Veerman.

De leden van de Veiligheidscommissie kwamen onder voorzitterschap van de heer H. J. Breeman gedurende het verslagjaar viermaal in vergadering bijeen en wel op 11 mei, 18 juni, 17 september en 17 december.

Aan tal van zaken, de veiligheid op het bedrijf betreffende, werd aandacht geschonken; gesignaleerde onveilige situaties en handelingen werden onderzocht en voorstellen tot verbeteringen werden uitgewerkt.

Zo werden na overleg met de Arbeidsinspectie de containers, werkbakken en zeppelins overeenkomstig de nieuwe voorschriften verbeterd.

De Veiligheidsdienst construeerde twee olie-skimmers, waarmede op water drijvende olie snel en deugdelijk met behulp van een vacuüminstallatie wordt afgezogen.

Tweemaal kon zodoende een grote olie-verontreiniging ter hoogte van dok I doeltreffend worden bestreden.

De werkzaamheden aan het SALM-project - Co 9200 - werden vanaf het begin door de Veiligheidsdienst opmerkelijk ge-

volgd. Veel aandacht is besteed aan thermisch-isolerende kleding en aangepaste las-kappen.

Geregeld werd door middel van metingen nagegaan of er in de ruimten, waarin gelast moest worden, wel voldoende zuurstof aanwezig was en zij vrij waren van schadelijke dampen.

Demonstraties en lezingen werden voor de aan dit project werkzame medewerkers gehouden.

Instructielessen en lezingen werden door functionarissen van de Veiligheidsdienst gehouden voor de eerste en tweede jaars-leerlingen van onze bedrijfsschool, alsmede voor nieuwe medewerkers.

Op allerlei aan de werf liggende schepen werden met de ter beschikking staande gasmeetapparatuur metingen verricht. Dit vond op totaal 147 schepen plaats.

Onze bedrijfsbrandweer, welke 26 leden telt, moest gedurende het verslagjaar 17 keer op een brandmelding uitrukken.

Gelukkig hoefde deze in een aantal gevallen niet daadwerkelijk in actie te komen, daar de brand nog in het beginstadium door anderen kon worden geblust.

Achtmaal moest worden uitgerukt ter bestrijding van kleinere branden en voor nader onderzoek van ruimten aan boord van schepen en in magazijnen, in verband met sterke rookontwikkeling.

Eenmaal rukte de bedrijfsbrandweer uit toen een medewerker te water geraakt was en eenmaal om een vermist gewaande medewerker te zoeken.

Aan de verdere opleiding van de leden van de bedrijfsbrandweer werd ook in dit verslagjaar veel tijd besteed.

Vier korpsleden begonnen met de cursus brandwacht 2e klas en dertien leden met de cursus persluchtmaskerdrager.

In 1979 behaalden vijf korpsleden het diploma brandwacht 2e klas en een lid het diploma onderbrandmeester.

Regelmatig werd door de leden van het korps geoefend, terwijl ook werd deelgenomen aan buiten het bedrijf gehouden theorie- en praktijkwedstrijden.

Met de leden van onze E.H.B.O. werden gecombineerde brandweer- en E.H.B.O.-oefeningen gehouden.

Ruime aandacht werd ook gegeven aan de brandpreventie aan boord van de aan de werf liggende schepen; blusmiddelen en gasmeetapparatuur werden aldaar geplaatst.

Bijzondere aandacht werd gegeven aan het begeleiden van werkzaamheden, welke onder gevaarlijke omstandigheden verricht moeten worden.

Ook in dit verslagjaar bestonden er goede contacten met de plaatselijke politie- en brandweerfunctionarissen, als ook met de Arbeidsinspectie en de Havenarbeidsinspectie.

Op 11 mei 1979 vond de eerste vergadering plaats van de veiligheidscommissie.



8. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Tegen het einde van het verslagjaar traden er in de personeelsbezetting van de B.G.D. enige wijzigingen op.

Het hoofd van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, de bedrijfsarts dokter L. Neeleman, die in de Bouwnijverheid een functie aanvaardde, werd op 1 november opgevolgd door dokter H. H. L. Tan.

Mevrouw S. van Putten-van Naarden, administratief medewerkster, verliet per 30 oktober de dienst.

In het kader van het periodiek geneeskundig onderzoek werden 80 medewerkers onderzocht en wel 77 medewerkers en 1 medewerkster, alsmede 2 medewerkers van D. v. d. Wetering.

Naar aanleiding van de door dokter Neeleman met B.V. H. van Dam, fabriek van plaatwerk, gemaakte afspraken werden voor deze 2 aanstellingskeuringen verricht, namen 72 medewerkers deel aan een periodiek geneeskundig onderzoek en consulteerde 1 medewerker de bedrijfsarts.

Aanstellingskeuringen

Gedurende het verslagjaar werden er 145 (84) aanstellingskeuringen verricht waaronder 30 (2) voor D. v. d. Wetering, 2 (7) voor Ketting en Muilwijk en 2 (—) voor van Dam B.V.

Röntgenonderzoek

Er werden 442 (387) röntgenfoto's gemaakt.

In dit aantal zijn 95 (71) Thoraxfoto's (longen) ten behoeve van aanstellingskeuringen begrepen.

De overige 347 (316) werden op medische indicatie en ten behoeve van het periodiek geneeskundig onderzoek gemaakt.

Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen bedroeg 3929 (3986):

Boele 3519 (3465), v. d. Wetering 410 (439).

Huisbezoeken

Het aantal huisbezoeken, dat ten behoeve van de Afdelingskas werd afgelegd, bedroeg 2297 (2315); 949 (1046) patiënten werden daarbij verwezen naar het spreekuur van de bedrijfsarts.

Gedurende het verslagjaar werden 7335 (6584) bezoeken aan dit spreekuur gebracht;

2302 (2273) maal betrof dit een consult, 3536 (3852) maal was het in het kader van de Ziektewet.

Door medewerkers van D. van de Wetering werden 402 (527) bezoeken gebracht.

In verband met een ongeval werden 486 (459) spreekuurbezoekers genoteerd.

In het totale aantal van 7335 (6584) bezoeken aan het spreekuur zijn 1166 (1178) bezoeken van onze buitenlandse medewerkers en 100 (107) bezoeken van medewerkers begrepen.

Op de Bedrijfsgeneeskundige Dienst vonden voorts nog de volgende verrichtingen plaats, waaronder een aantal ten behoeve van medewerkers van D. v. d. Wetering.

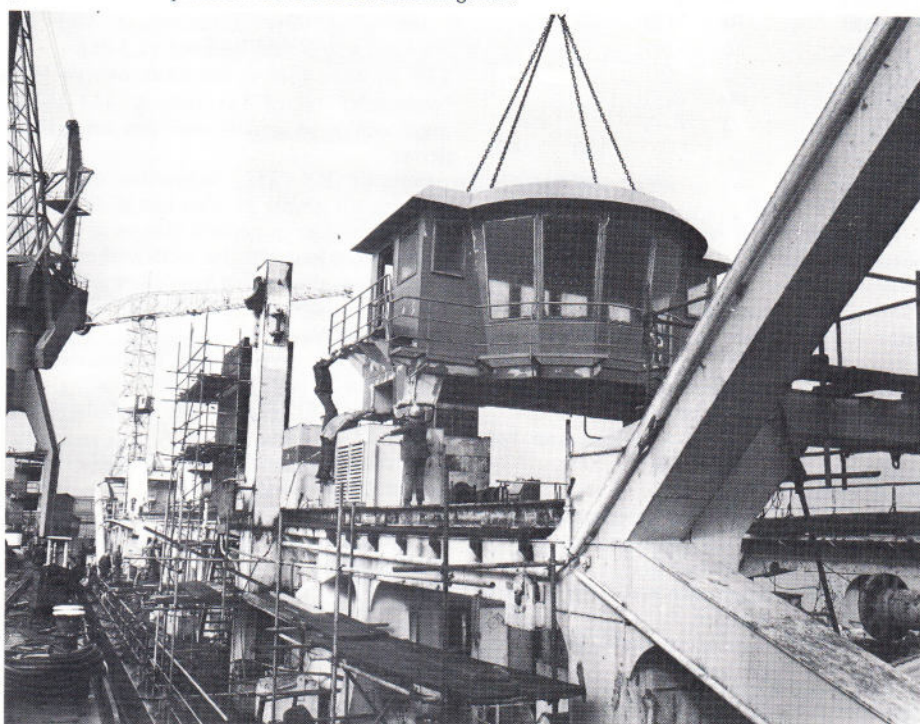
Bloedbezinking-bepalingen	: 230	(216)
Haemoglobinegehalte-bepalingen	: 248	(203)
Telling witte bloedlichaampjes	: 226	(198)
Cholesterolgehalte-bepalingen	: 180	(168)

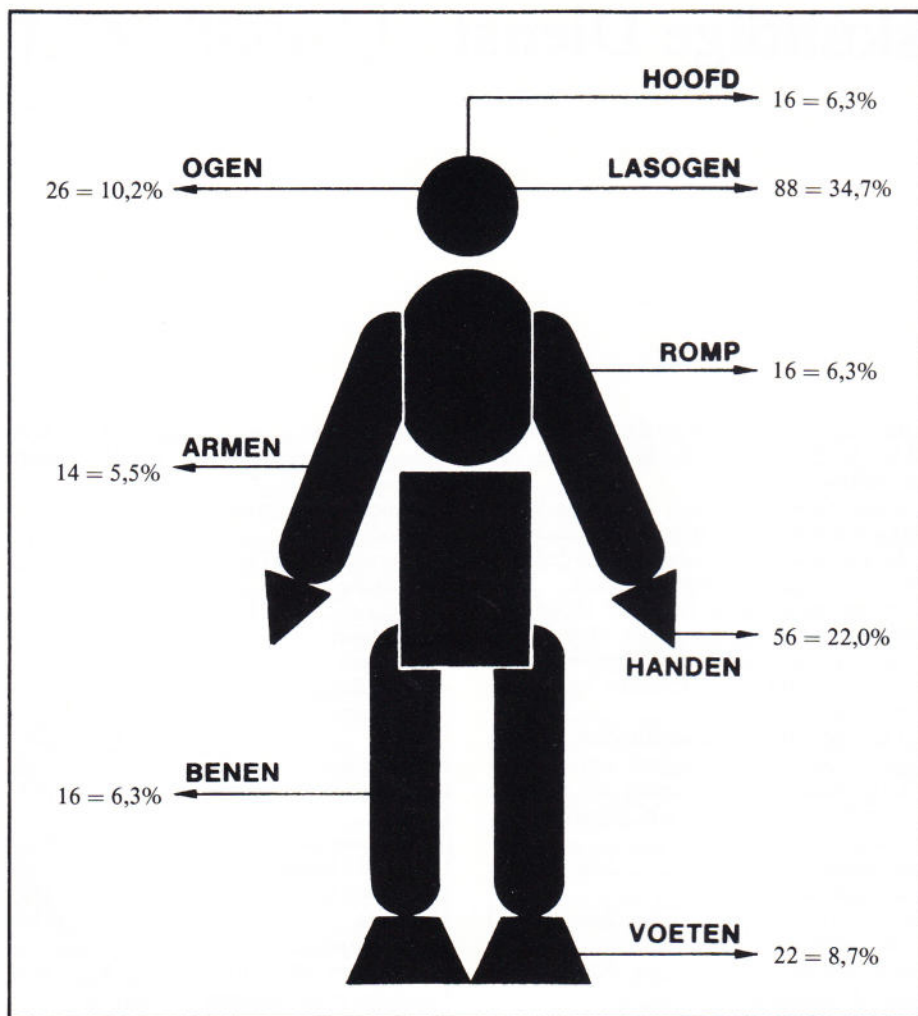
Differentiaties	: 13	(12)
Urine-onderzoeken	: 421	(543)

Electrocardiogrammen:

- Periodiek onderzoek	: 175	(153)
- Medische indicatie	: 21	(30)
- Brandweerkeuringen	: 6	(23)
- Aanstellingskeuringen	: 17	(3)
Gehoortesten	: 219	(209)
Longfuncties	: 296	(209)
U.K.G.	: 188	(173)
(Ultra Korte Golf)	: 1446	(1865)
U.S. (Ultra Sonor)	: 59	(128)
Infra Rood (rode lamp)	: 37	(70)
Massages	: 77	(134)
Daraprim-verstrekking (anti-cholera tabletten)	: 6	(49)
Paludrine-verstrekkingen (anti-pokken tabletten)	: 6	(—)

„Slidrecht 33" – plaatsen van een nieuw bedieningshuis.





16	(14)	zich branden
13	(6)	verzwikken
2	(1)	trappen in een scherp voorwerp
11	(9)	zich slaan met een voorwerp
19	(20)	zich klemmen
8	(—)	zich snijden
2	(—)	vallend voorwerp
8	(—)	uitglijden
5	(—)	voetballen op het bedrijf
1	(—)	door slijpsteen geraakt
2	(—)	inademing lasdampen
1	(—)	te water geraakt
2	(—)	tussen boormachine
1	(—)	tussen draaibank
1	(2)	vertillen
—	(3)	van trap vallen
—	(1)	aangereden worden

254 (252)

Locaties en aard van de ongevallen

Hoofd	16	(17)
kneuzing	7	(2)
verbranding	2	(1)
open wond	6	(13)
fractuur	1	(1)

Ogen	114	(137)
lasogen	88	(109)
ander oogletsel	26	(28)

Romp	16	(10)
kneuzing	10	(8)
verbranding	—	(2)
inwendig letsel	6	(—)

Armen	14	(8)
kneuzing	4	(4)
verbranding	4	(3)
open wond	3	(—)
fractuur	3	(1)

Handen	56	(43)
kneuzing	14	(12)
verbranding	4	(6)
open wond	23	(16)
fractuur	15	(9)

Benen	16	(20)
kneuzing	11	(14)
verbranding	—	(1)
open wond	4	(4)
fractuur	1	(1)

Voeten	22	(17)
kneuzing	13	(11)
verbranding	5	(1)
open wond	2	(1)
fractuur	2	(4)

Vaccinaties:

— cholera	: 18	(35)
— typhus	: 10	(7)
— pokken	: 8	(4)
— tetanus	: 2	(9)
— griep	: 90	(85)
— polio	: 2	(—)
	: 130	(140)

Bedrijfsongevallen

Er werden in het verslagjaar 4494 (6884) bezoeken aan de verbandkamer gebracht waaronder:

1586 (2015)	voor eerste hulp
1611 (1731)	voor het druppelen van lasogen
121 (123)	voor het aanvragen van veiligheidsbrillen
87 (78)	voor het repareren van veiligheidsbrillen

Er werden	
254 (252)	ongevallen geregistreerd welke werkverzuim tot gevolg hadden en wel:
147 (153)	ongevallen met 1 tot 4 dagen verzuim
103 (91)	ongevallen met 4 tot 50 dagen verzuim
4 (8)	ongevallen met meer dan 50 dagen verzuim

114 Ongevallen hadden 1 dag verzuim tot gevolg.

De gemiddelde verzuimduur van de overige 140 gevallen bedroeg 11,3 dag. Van de 4494 (6884) bezoeken aan de verbandkamer betrof het bezoek 443 (178) maal een medewerker van een onderaannemer.

Van de 254 (252) ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden betrof dit in 190 (184) gevallen een nederlandse en in 64 (68) gevallen een buitenlandse medewerker.

Van deze ongevallen vonden er 219 (184) tijdens de dagdienst en 35 (68) tijdens de nachtdienst plaats.

In 68 (77) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar;

In 134 (128) gevallen was de medewerker tussen 25–45 jaar;

In 52 (47) gevallen was de medewerker tussen 45–65 jaar.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

88 (109)	lasogen
26 (28)	ander oogletsel
17 (29)	vallend voorwerp
18 (18)	zelf vallen ten gevolge van struikelen, misstappen enz.
13 (12)	zich stoten

1979 1978

Hoofd	6,3%	6,7%
Ogen	44,9%	54,4%
— lasogen	34,7% (43,3%)	
— ander letsel	10,2% (11,1%)	
Romp	6,3%	3,9%
Armen	5,5%	3,2%
Handen	22,0%	17,1%
Benen	6,3%	7,9%
Voeten	8,7%	6,8%

9. Ziekteverzuim en Afdelingskas

Het ziekteverzuim is in 1979 licht gestegen. Was dit in 1978 6,3%, over het jaar 1979 was dit 6,8%, dus 0,5% meer.

Daarmede zijn we ongeveer op het niveau gekomen van 3 jaar geleden.

Er is dit jaar van afgezien om een uitgebreid overzicht van de duur van het ziekteverzuim naar afdeling en leeftijd op te maken. Het geringe verschil, alhoewel niet in gunstige zin, met het jaar 1978 geeft geen aanleiding om te verwachten, dat deze cijfers er wezenlijk anders zouden uitzien dan in het vorige jaarverslag opgenomen.

In het jaarverslag over 1978 werd vermeld, dat de premie Ziekte-wet voor 1979 was vastgesteld op 5½% en dat daardoor de te grote reserve met ca f 550.000,— zou afnemen, indien het ziekterisico gelijk zou blijven.

Uit het jaaroverzicht blijkt, dat het nadelig saldo per 31 december 1979 ruim f 150.000,— méér bedroeg. Een gevolg van het iets hogere ziekteverzuim. Mede daarom is de premie voor het jaar 1980 verhoogd van 5½% tot 6%. In deze premie dragen de medewerkers 1% bij.

Het bestuur van de Afdelingskas kwam, zoals gebruikelijk, een-maal per 14 dagen bijeen.

Helaas moest in 68 gevallen besloten worden om over één of meer-dere dagen ziekingeld te weigeren.

De reden van weigering waren:

	Aantal ziekte- gevallen	Aantal dagen weigering ziekingeld
1. Geen ziekmelding	6	6½
2. Te late ziekmelding	18	17
3. Onjuiste ziekmelding	5	5
4. Zonder kennisgeving niet op het spreekuur verschijnen	21	26½
5. Geen gehoor gekregen bij bezoek aan huis	9	7
6. Niet thuis aangetroffen	5	6
7. Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld	1	7
8. Niet arbeidsongeschikt bevonden	3	7
	68	82

In drie gevallen ging de medewerker in beroep tegen de door het bestuur van de Afdelingskas genomen beslissing.

In de uitspraak van deze beroepszaken werd de oorspronkelijke beslissing van het bestuur bevestigd.

In 1979 trad in de bestuurssamenstelling geen wijziging op.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

werkgeversleden:

G. J. Cieraad (voorzitter)
G. Bovenhoff
H. Rolloos

werknemersleden:

C. M. Blok (secretaris)
J. van Sinderen
D. den Boef

FINANCIËEL JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS

Ontvangsten

Premie werkgeversaandeel (4½%)	f 2.149.258,86
Premie werknemersaandeel (1%)	„ 477.613,07
	f 2.626.871,93
Interest en koersverschillen ²⁾	„ 155.869,62
	<u>f 2.782.741,55</u>

Uitgaven

Ziekengeld	f 2.951.948,17
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. ¹⁾	„ 208.822,87
Controlekosten:	
Bedr. Gen. Dienst	f 205.591,39
Gem. Adm. Kantoor	„ 7.297,95
Specialistenbezoek	„ 1.925,60
Reiskosten voor bezoek aan controlerend geneesheer	3.263,73
	„ 218.078,67
Per 31 december 1979 verschuldigd aan het G.A.K. ²⁾	„ 3.000,00
Administratiekosten:	
Onderneming	f 82.626,81
Porti	„ 3.825,00
Drukwerk	„ 2.682,19
	„ 89.134,00
Diverse uitgaven	„ 175,00
Aandeel in administratiekosten Bedrijfsvereniging ²⁾	„ 10.000,00
Aandeel in omslag nadelig saldo oud-verplicht verzekerden ²⁾	„ 5.000,00
	<u>f 3.486.158,71</u>

Nadelig saldo	f 703.417,16
----------------------	---------------------

BALANS PER 31 DECEMBER 1979

Rekening-courant onderneming	f 1.805.619,70
Beleggingen:	
Rijkspostspaarbank	f 2.993,52
Amro-Bank	„ 838,12
Effecten	„ 198.301,00
	„ 202.132,64
Voorschot afr. Bedr. Ver. '79/'80	„ 24.830,00
Afrekening 1976	„ 95,99
Afrekening 1978	„ 636,92
Interest ²⁾	„ 3.000,00
Controlekosten G.A.K. ²⁾	f 3.000,00
Afrekening Bedr. Ver. 1979 ²⁾	„ 15.000,00
Reserve ²⁾	„ 2.018.315,25
	<u>f 2.036.315,25</u>
	<u>f 2.036.315,25</u>

¹⁾ A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. =
Algemene Kinderbijslagwet/
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten/
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet.

²⁾ Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie zijn deze bedragen geschat.

10. Sociaal Voorzieningsfonds

Mede dank zij een belangrijke gift waren de inkomsten van het Sociaal Voorzieningsfonds in 1979 ruim f 23.000,— hoger dan in 1978. En omdat de uitgaven enigszins daalden kon aan het op 1 januari 1979 bestaande voordelige saldo een bedrag van ruim f 51.000,— worden toegevoegd. Het nu, op 31 december 1979, bestaande voordelige saldo van bijna f 70.000,— geeft een goede waarborg, dat met de bestaande premie de voorzieningen, welke het fonds biedt, in tact gehouden kunnen worden.

Helaas stegen de vergoedingen, die uitgekeerd werden voor bezoek aan specialist en masseur, met f 12.000,— of wel met 15%.

Het ware te wensen, dat de heren medici bij het maken van afspraken voor onderzoek en behandeling, zowel in de eigen praktijk als op de poliklinieken van de ziekenhuizen, meer rekening zouden gaan houden met de werktijden van de nog werkende patiënt. Immers, nog steeds worden afspraken gemaakt voor behandeling e.d. op tijdstippen, welke niet redelijk aansluiten op begin of einde van de werkdag van betrokkene. Daardoor gaan meer werkuren verloren dan noodzakelijk is.

Ligt, nog meer dan tot nu toe, hier ook niet een taak voor onze medewerkers zelf bij het maken van de afspraken?

In verband met de pensionering van de heer L. Zeedijk ontstond een vacature in het bestuur.

Gedurende een groot aantal jaren droeg de heer Zeedijk op actieve wijze bij aan het goed functioneren van het Sociaal Voorzieningsfonds.

In zijn plaats werd op voordracht van de Ondernemingsraad de heer W. P. W. van Rixel als bestuurslid benoemd, zodat het bestuur thans gevormd wordt door de heren:

G. J. Cieraad, voorzitter,

H. Rolloos,

en de op voordracht van de Ondernemingsraad benoemde heren:

J. Bosman, W. P. W. van Rixel,

N. Kruithof, R. Veerman.

A. Ouwens,

FINANCIEEL OVERZICHT

SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS - 1979

Boele B.V. - D. v. d. Wetering B.V. - de Jong B.V.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f 147.480,73
Bijdrage onderneming	„ 147.480,73
Bijdrage onderneming voor medewerkers, die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 2.461.055,00	„ 14.766,33
Aanvullende premie onderneming: 1/22 deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 29.691,35
Niet uitbetaalde uitkering personeel in verband met ongeoorloofd verzuim in 1978	„ 2.879,30
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„ 8.064,62
Gift Vos Boormaatschappij (Foxdrill) B.V.	„ 15.000,00
Gift inkoopcommissie	„ 586,00
Totaal	f 365.949,06

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f 61.378,05
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 93.315,66
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„ 38.914,75
Kosten bestuursvergaderingen	„ 2.250,00
Onkosten t.b.v. bezoeken aan medewerkers	„ 1.129,25
Uitkering bij overlijden van medewerkers	„ 4.000,00
Idem van echtgenoten	„ 800,00
Idem van gepensioneerden	„ 4.800,00
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„ 8.064,62
Uitkering bij geboorten	„ 3.900,00
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„ 9.302,57
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„ 3.578,58
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van gezinsleden	„ 665,00
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„ 9.420,09
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten van medewerkers	„ 6.416,75
Idem van gezinsleden	„ 5.596,20
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„ 23.137,50
Idem van gezinsleden	„ 23.908,60
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„ 1.318,60
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„ 2.787,75
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurig zieken	„ 1.370,00
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„ 225,00
Idem van gezinsleden	„ 105,00
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„ 567,00
Idem van gezinsleden	„ 364,50
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„ 1.420,54
Idem van gezinsleden	„ 2.516,25
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„ 200,00
Bijdrage in extra kosten, die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„ 900,00
Idem van gezinsleden	„ 1.000,00
Tegemoetkoming in de kosten van dieet en extra voeding van medewerkers	„ 120,00
Idem van gezinsleden	„ 720,00
Diversen	„ 378,50
Totaal	f 314.570,76
Voordelig saldo	f 51.378,30
Voordelig saldo per 1 januari 1979	„ 17.974,28
Voordelig saldo per 31 december 1979	f 69.352,58

Boele Bolnes