

A large, stylized silhouette of a shipyard crane lifting a ship's hull section. The crane has a long horizontal beam supported by a tall lattice tower. A hook is suspended from the beam, holding a large, curved section of a ship's hull. The background is a light, textured grey.

Jaarverslag 1978

Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

Extra editie van Boele Nieuws nr. 211



Ten geleide

Gaarne bieden wij U hierbij het Jaarverslag 1978 aan. De redactionele indeling en de overzichten hebben wij — gezien de over het algemeen niet negatieve reacties van de afgelopen jaren — ongewijzigd gelaten.

Waar mogelijk is met de wensen en opmerkingen van de Ondernemingsraad bij het schrijven van dit jaarverslag rekening gehouden.

Ook dit jaarverslag heeft, tenzij anders is aangegeven, uitsluitend betrekking op ons bedrijf te Bolnes; tussen haakjes geplaatste getallen in overzichten en tabellen hebben betrekking op het Jaarverslag 1977.

In verband met de ontwikkelingen, zowel ten aanzien van wijzigingen in onze organisatie als met betrekking tot een structuuraanpassing, waarover zowel in het verslagjaar als recentelijk nog in de Ondernemingsraad is gesproken, volgt een organisatieschema op een later tijdstip.

Wij hopen met dit verslag al onze medewerkers een goed beeld te geven van de belangrijkste gebeurtenissen, welke in 1978 plaats vonden.

1978 was geen gemakkelijk jaar; temeer zeggen wij onze medewerkers dank voor hun ook in dit verslagjaar getoonde inzet.

De Directie.

Bolnes, juni 1979.

Inhoudsopgave

1. Personalia	3
In Memoriam	3
Pensioneringen	3
Jubilea	3
2. Bestuur en leiding der Vennootschap	4
3. Algemene economische gang van zaken	5
4. Productie	6
a. Algemeen	6
b. Reparatie	6
c. Nieuwbouw	7
5. Personeels- en Sociaal beleid	8
a. Algemeen	8
b. Arbeidsvoorwaarden	8
c. Promoties	9
d. Overzicht van de Medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen	10
e. Opleiding en Vorming	12
f. Personeelsbestand en -samenstelling	13
6. Ondernemingsraad	16
7. Veiligheid	19
8. Bedrijfsgeneeskundige Dienst	20
9. Ziekteverzuim	21
10. Afdelingskas	22
11. Sociaal Voorzieningsfonds	23

1. Personalia

IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1978 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan het bedrijf hebben gegeven.

Onze actieve medewerkers:

J. Schouten	electrisch lasser/ waarnemend voorman
D. Sterkenburg	tekenaar/constructeur

Onze vervroegd gepensioneerde medewerkers:

A. de Geus	hulp drukker/buiger
S. Heiden	voorman ketelmaker
A. van der Pijl	magazijnbediende
P. Verboom	bankwerker

Onze gepensioneerde medewerkers:

A. van den Adel	ijzerwerker
G. C. Bosselaar	medewerker centraal magazijn
W. Erkelens	boorder
A. Huizer	calculator nieuwbouw
A. Huizer	draaiersbaas
N. J. de Jong	ijzerwerker
J. Rijsdijk	aanhouder
W. Tameris	brander
H. Zondergeld	machinaal bewerker

PENSIONERINGEN

In de loop van 1978 werden de volgende medewerkers gepensioneerd:

C. A. van Arkel	kapitein/ magazijnmeester
H. Bakker	electrowagenchauffeur
N. A. J. Bakker	magazijnbediende
P. Moret	chauffeur
A. Punt	magazijnbediende

De volgende medewerkers traden vrijwillig vervroegd uit:

A. Alderlieten	administrateur tekenkamer scheepsbouw
A. R. van den Berg	scheepsbeschieter
H. W. van den Berge	koperslager
J. Bode	schaver
S. den Boef	ijzerwerker/sectiebouwer
A. L. van Deelen	smid
A. J. Klootwijk	ijzerwerker
K. Kooi	scheepsbeschieter
P. Lagendijk	schilder
B. Mudde	magazijnbediende
A. Mul	binnenbankwerker

J. Pijpers
T. W. de Ruyter

M. G. Rijsdijk
I. van der Schans
A. Schop
M. W. Sparreboom
G. Velthuisen
C. de Weerd

magazijnbediende
plaatsvervangend
beheerder logiesgebouw
profiel spantenbuiger
scheepstimmerman
plaatwerker
centerdraaijer
kras klinker
medewerker
personeelszaken

B. Nugteren

K. Ooms
A. de Snoo
G. de Snoo
A. van der Staay
H. Vlasblom
H. P. van der Wilt
A. A. van Wijk

ijzerwerker/
sectiebouwer
bankwerkersbaas
kras smederij
ijzerwerker
onderhoudsmonteur
hoofdbaas
begroter
ijzerwerker

25 jaar in dienst:

C. N. Dekker
H. C. van Geelen

voorman ijzerwerker
groepsleider/
constructeur
ijzerwerkersbaas
aan-/afbouwer
electrisch lasser
ijzerwerkersbaas
electriciën
bankwerker
voorman

K. Grinwis
W. van der Groef
F. W. J. Havelaar
H. Heiden
Joh. Huijser
K. Koote
J. Lodder

onderhouds-bankwerker
kras rep. ijzerwerker
rep. bankwerker
aanpikker
platendrukker
kras electrisch lasser
binnenbankwerker
assistent hoofdbaas

JUBILEA

Een zeer groot aantal medewerkers mocht in 1978 een jubileum vieren.

50 jaar in dienst:

A. Punt magazijnbediende

40 jaar in dienst:

A. M. Gerritsen
P. de Keizer
G. Kersten
A. J. Kol
K. Kooi
P. Lagendijk
A. Moog

ijzerwerker/sectiebouwer
tekenaar/constructeur
electriciën
corveeër
scheepsbeschieter
schilder
handbrander

J. Martens
P. A. Ritmeester
H. Vaartjes
E. de Vries
H. van Vugt
H. Weeda
C. van der Welle

Uitreiking vererende getuigschriften: een jaarlijkse traditie.



2. Bestuur en leiding van de vennootschap

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat sinds 24 juni 1977 uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter,
Drs. J. Geleynse,
Ir. A. N. Neumann,
Mr. J. G. Rietkerk,
J. H. van Zuuren.

De heer Mr. J. A. Reus is met ingang van 8 december 1978 herbenoemd tot lid van de Raad van Commissarissen, waarbij tevens opnieuw een benoeming van de heer Reus tot voorzitter van de Raad plaats vond.

Directie

Op 1 maart 1978 trad Ir. O. J. van der Vorm toe tot de directie. Naast algemene taken is de heer Van der Vorm meer in het bijzonder belast met het personeelsbeleid en het productiebeleid.

Sedert 1 maart 1978 wordt de directie gevormd door de heren:

G. J. Boele,
Joh. Boele,
Ir. O. J. van der Vorm.

Adjunct-directeuren

G. Bovenhoff,
Ir. A. Kuiper.

Procuratiehouders

P. C. Boele,
H. J. Breeman,
G. J. Cieraad,
G. de Jong,
J. Veldhuis,
Ir. M. J. van der Wal.

Het jaareinde van 1978 zette in met een uiterst strenge vorstperiode, die voor ongewone werfstaferelen zorgde.



3. Algemene economische gang van zaken

Het jaar 1978 laat zich het gemakkelijkst vergelijken met het jaar ervoor. Alle factoren, die in het jaar 1977 een belangrijke — vaak ongunstige — rol speelden, waren ook in het jaar 1978 aanwezig. Om kort te gaan, het jaar 1978 was even moeilijk als het jaar 1977.

Daar is nog bijgekomen de stagnatie, welke is ontstaan door het niet functioneren van de spoorwegbrug over de Koningshaven te Rotterdam. De stremming van deze voor ons bedrijf zo belangrijke toegangsweg voor schepen heeft er toe geleid, dat voor een deel van onze medewerkers gebruik gemaakt moest worden van een wachtgeldregeling. Het is hier de plaats, grote waardering uit te spreken voor het begrip en de medewerking, die door de medewerkers is getoond om deze situatie het hoofd te bieden.

De financiële resultaten van Boele Bolnes moeten helaas wederom onbevredigend worden genoemd.

Ook D. van de Wetering B.V. en Ketting-Muilkwijk B.V., beide te Rotterdam, gaven sterk teruglopende resultaten te zien.

Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. te Schiedam heeft haar activiteiten op 23 juni 1978 gestaakt. Het erfpachtrecht en de onroerende goederen zijn op 28 juli 1978 aan derden overgedragen. Een belangrijk deel van de medewerkers is binnen de Boele-Groep gebleven door in dienst te treden, hetzij bij Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V., hetzij bij D. van de Wetering B.V.

Behoudens een nieuwe telefooncentrale, nieuwe hellingdeuren bij nieuwbouwheiling I en een aanzienlijke opknapbeurt van de vloer in de lasloods-west, zijn geen grote investeringen gedaan.

Met de grootste zorg wordt ervoor gewaakt, dat het kostenpakket niet groter wordt. Aan de andere kant moeten we oppassen absoluut noodzakelijke zaken niet teveel naar de toekomst te verschuiven.

Bij voortdurende is ook weer veel aandacht besteed aan de verhouding tussen direct productieve en niet-direct productieve medewerkers, omdat deze verhouding in belangrijke mate onze kostprijs bepaalt.

De productiviteit, dat wil zeggen de inzet van de medewerkers, en het kostenpakket zijn met de kwaliteit van ons werk factoren, die onze concurrentiepositie bepalen.

Zowel de nieuwbouwafdeling als de reparatie-afdeling hebben in hoge mate te kampen gehad met gebrek aan werk. Het collegiaal uitlenen en het voor eigen rekening bouwen van een zeegaande ponton gaven enige verlichting, maar zijn uiteraard volstrekt onvoldoende om de financiële nadelen van te weinig werk op te vangen.

In de tweede helft van het jaar 1978 hebben twee bijzondere opdrachten de nieuwbouwafdeling lucht gegeven; vooral de eerste helft van het jaar 1979 zal hiermee, wat de nieuwbouw betreft, nagenoeg volledig volgeboekt zijn. De snelle oplevering van deze opdrachten noodzaken ons echter bepaalde hoeveelheden werk bij derden onder te brengen.

De vooruitzichten voor het verkrijgen van nieuwe opdrachten voor de nieuwbouwafdeling zijn ronduit slecht.

Bijzondere aandacht is gegeven aan het acquisitiebeleid. Speciaal voor de nieuwbouwafdeling is een nieuwe medewerker belast met het verkrijgen van orders.

De verbouwings- en reparatiesector heeft grote en langdurige opdrachten uitgevoerd.

Gezien de bestaande capaciteit in deze sector is het streven er steeds op gericht,

één of meer langdurige karweien te hebben, die dan een basis vormen voor de werkbezetting op langere termijn.

In de tweede helft van 1978 zijn naast in de nieuwbouwafdeling ook in deze sector bijzondere opdrachten geboekt, die ook voor het komende jaar nog veel werk zullen geven.

Het algemene marktbeeld van de reparatiesector is in de tweede helft van 1978 enigszins verbeterd met als resultaat, meer aanbod van werk, echter nog zonder evenredige verbetering van de prijzen.

Een voorzichtige indruk is dat, uit een diep dal komend, de situatie stapje voor stapje aan het verbeteren is.

Het is onze taak, met grote flexibiliteit, inzet en kunde ons aandeel in deze verbeterende markt binnen te halen; dan kunnen we weer met volle kracht vooruit. Grote kostenverhogingen, waaronder begrepen verkorte werktijden, kunnen we ons hierbij absoluut niet veroorloven.

Een concurrerende prijs, goede kwaliteit, stipte levertijden en goede service in het algemeen, zijn nog altijd aspecten, die onze klanten steeds goed onthouden en juist hierin hebben we onze naam hoog te houden.



Zo kwamen zwanen in havens op zoek naar voedsel.

4. Productie

A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezichthoudende, technische en administratieve sectoren.

Bij de naast de kolom 1978 genoemde percentages behoren de volgende aantallen manuren:

– verzuimuren door stagnatie aanvaring Koningshavenspoorbrug	1,7%
= 49.882 uren (-)	
– indirect productieve uren:	35,3%
= 1.023.931 uren (1.042.054)	
– vakantie, feestdagen, kort verzuim:	10,3%
= 299.047 uren (296.225)	
– W.A.O.	0,3%
= 10.019 uren (13.318)	
– Ziekte, ongeval:	6,3%
= 182.431 uren (179.001)	
– Sociaal fonds:	0,4%
= 12.492 uren (15.147)	
– Verzuim voor eigen rekening:	0,3%
= 7.420 uren (8.140)	
– Ongeoorloofd verzuim:	0,1%
= 3.040 uren (3.831)	
– Direct productieve uren:	45,3%
= 1.315.474 uren (1.531.085)	

Direct en indirect productieve uren:
2.903.736 uren = 100%.

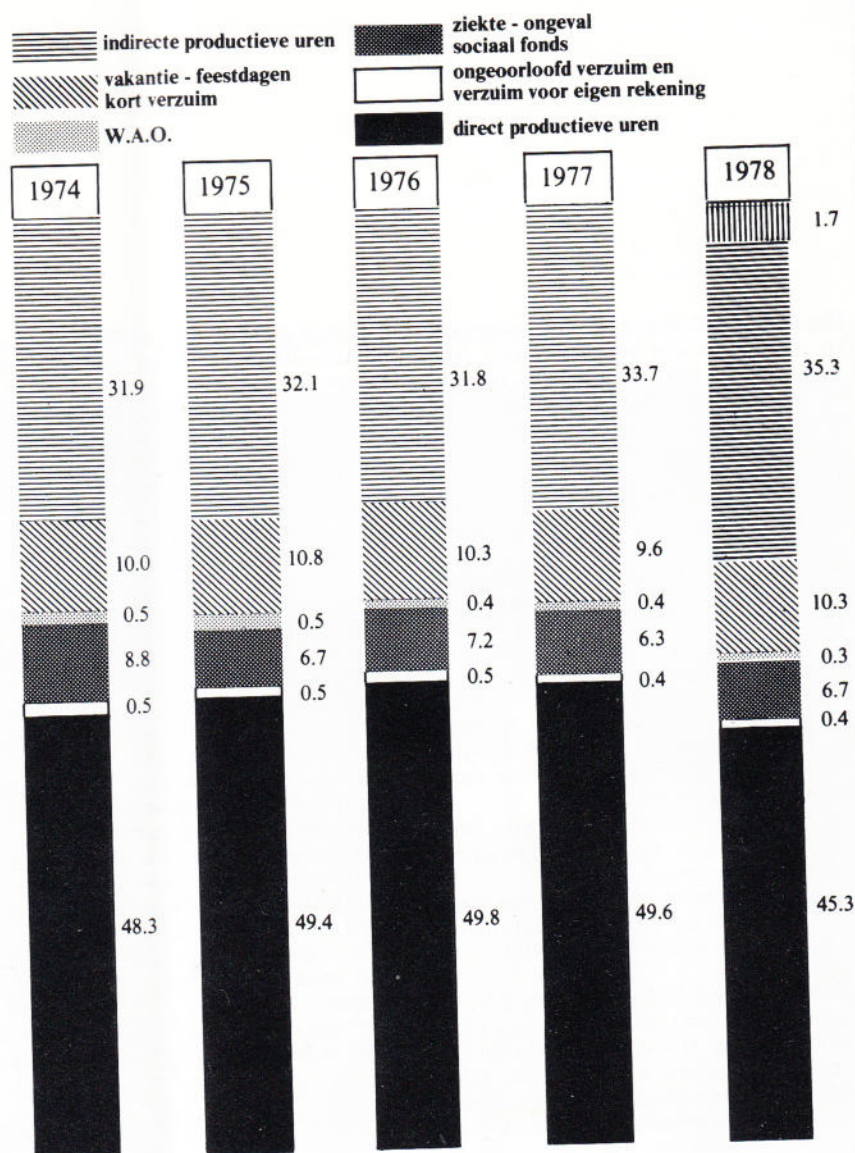
In het aantal direct productieve uren zijn 106.660 (107.667) uren van uitgeleende medewerkers begrepen.

Het aantal medewerkers dat in de direct productieve sector werkzaam was bedroeg 772 (871).

B. REPARATIE

Verdeling der buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	52 (48)	48 (47)	100 = 46,5% (95 = 49,3%)
Engeland	23 (29)	3 (—)	26 = 12,1% (29 = 15,0%)
Bondsrep. Duitsland	18 (13)	4 (7)	22 = 10,2% (20 = 10,4%)
U.S.A.	14 (8)	11 (—)	25 = 11,6% (8 = 4,1%)
Frankrijk	— (6)	2 (1)	2 = 0,9% (7 = 3,6%)
Zweden	1 (3)	2 (3)	3 = 1,4% (6 = 3,1%)
Denemarken	3 (3)	— (—)	3 = 1,4% (3 = 1,6%)
Griekenland	11 (3)	— (3)	11 = 5,1% (6 = 3,1%)
Ghana	3 (2)	— (—)	3 = 1,4% (2 = 1,0%)
Spanje	4 (—)	— (—)	4 = 1,9% (— (—))
Zwitserland	2 (—)	— (—)	2 = 0,9% (— (—))
Diverse andere landen	12 (14)	2 (3)	14 = 6,6% (17 = 8,8%)
	143 (129)	72 (64)	215 = 100 % (193 = 100 %)



1978: 1.7 = verzuimuren door stagnatie aanvaring Koningshavenspoorbrug

Verdeling der buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Bondsrep. Duitsland	8 (3)	— (—)	8 (3)
Noorwegen	— (3)	— (—)	— (3)
Engeland	1 (1)	— (—)	1 (1)
Zweden	— (1)	— (—)	— (1)
Griekenland	— (1)	— (—)	— (1)
Denemarken	— (—)	— (—)	— (—)
Diverse andere landen	3 (—)	— (—)	3 (—)
	12 (9)	— (—)	12 (9)

In 1978 gerepareerde schepen.

In totaal werden 375 (363) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In R'dam gerepareerd (door Boele)	Totaal gerepareerd	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	143 (129)	72 (64)	215 (193)	57,3% (53,2%)	26 = 19,7% (26 = 22 %)	91 = 74,7% (85 = 77,3%)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	37 (43)	1 (4)	38 (47)	10,1% (13 %)	11 = 8,3% (16 = 13,6%)	16 = 13,1% (21 = 19,1%)
C. Nederlandse kustvaartuigen	12 (8)	1 (—)	13 (8)	3,5% (2,2%)	6 = 4,5% (6 = 5 %)	6 = 4,9% (— = —%)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	12 (9)	— (—)	12 (9)	3,2% (2,4%)	8 = 6,0% (7 = 6 %)	2 = 1,6% (— = —)
Totaal gerepareerde zeeschepen	204 (189)	74 (68)	278 (257)	74,1% (70,8%)	51 = 38,5% (55 = 46,6%)	115 = 94,3% (106 = 96,4%)
E. Binnenvaart- schepen	97 (106)	— (—)	97 (106)	25,9% (29,2%)	81 = 61,5% (63 = 53,4%)	7 = 5,7% (4 = 3,6%)
Totaal	301 (295)	74 (68)	375 (363)	100 % (100 %)	132 = 100 % (118 = 100 %)	122 = 100 % (110 = 100 %)

C. NIEUWBOUW:

In 1978 werden de volgende nieuw ge-
bouwde schepen opgeleverd:

Bouwno. 1061
Zeegaande ponton voor eigen rekening.

Bouwno. 1062
Drijvend droogdok voor Indonesië.

Bouwno. 1064
Hefeiland voor Marine Structure Consul-
tants (Bos & Kalis).

Op 31 december 1978 waren onderhan-
den:

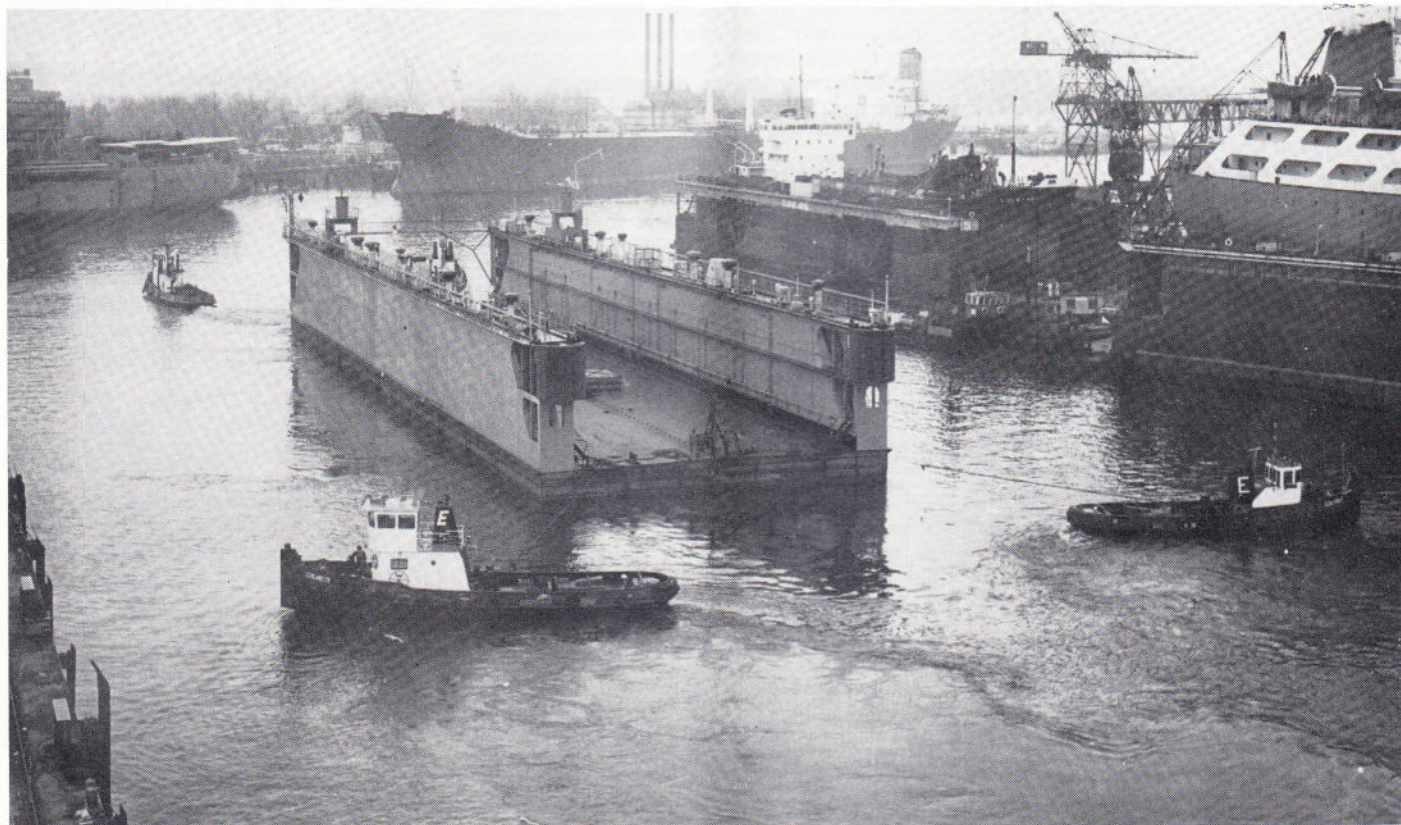
Bouwno. 1065
Zeegaande ponton voor eigen rekening.

Bouwno. 1066
Casco voor cutterzuiger voor Werf van
Rees B.V., Slidrecht.

Bouwno. 1067
Diepteverdichtingswerktuig voor „Dos-
bouw”, Burghsluis.

Bouwno. 1068
Hefeiland voor Foxdrill (Panama) S.A.,
Curaçao.

Onze nieuwbouwafdeling en de weergoden gaven bouwno. 1062 — het dok voor Indonesië — op 26 januari 1978 verlof om de grote reis te aanvaarden.



5. Personeels- en Sociaal beleid

A. ALGEMEEN

In 1978 is het in de voorafgaande jaren gevoerde beleid, voor wat betreft de personeelsbezetting en de -samenstelling, voortgezet.

Met name de verhouding tussen de direct bij de productie betrokken medewerkers en de niet-direct productieve medewerkers is bij voortduring kritisch bezien.

Zo is bij elke vacature, die in deze laatste groep medewerkers ontstond, allereerst nagegaan of op andere wijze dan door vervanging daarin zou kunnen worden voorzien, hetzij door het samenvoegen van werkzaamheden, hetzij door een andere wijze van werken.

De problematiek van de structureel gezien te geringe werkbezetting in de afdelingen draaijerij en binnenbankwerkerij werd in belangrijke mate opgelost. Het feit, dat enige medewerkers met pensioen gingen, respectievelijk gebruik maakten van de regeling vervroegd uittreden, droeg in niet onbelangrijke mate aan deze oplossing bij.

Medio 1977 was de regeling in werking getreden, die aan medewerkers, die 63 jaar of ouder werden de mogelijkheid bood, vrijwillig het dienstverband met de onderneming te beëindigen.

Gerekend vanaf 1 juli 1977 konden 53 medewerkers van deze regeling gebruik maken. Hadden in 1977 reeds 15 medewerkers dit gedaan, in 1978 maakten 18 medewerkers van deze regeling gebruik. Hieruit blijkt wel, dat de regeling „vervroegd uittreden” bij een belangrijk aantal medewerkers tegemoet komt aan de bij hen levende wens om eerder met pensioen te gaan.

Het is evenwel belangrijk, dat de regeling een vrijwillig karakter heeft. Dit heeft voor die medewerkers, die het op prijs stellen om tot aan de pensioendatum te blijven werken, ook zijn aantrekkelijke kanten.

Naar het zich laat aanzien zal deze regeling, die aanvankelijk een voorlopig karakter had, gecontinueerd en wellicht zodanig uitgebreid worden, dat in de naaste toekomst ook aan 62-jarigen de mogelijkheid geboden wordt om vervroegd vrijwillig uit te treden.

Op 26 juni 1978 traden 33 medewerkers in onze dienst die voorheen werkzaam wa-

ren bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V.

Veel aandacht is in de maanden, welke daaraan vooraf gingen, gegeven aan voorlichting en introductie van deze medewerkers.

In de loop van de maanden, die volgden op hun indiensttreding, kon vastgesteld worden, dat zij zich, mede dank zij die aandacht en ook dank zij hun persoonlijke inzet, zich bij ons volledig thuis gevoelden.

Ten aanzien van het onderzoek naar de indeling van een aantal functies in de werkclassificatie zijn in het verslagjaar belangrijke vorderingen gemaakt. Naar het zich tegen het eind van het jaar liet aanzien zou het onderzoek in de zomer van 1979 kunnen worden afgerond.

Veelvuldig zijn in 1978 medewerkers gevraagd zich beschikbaar te stellen voor werkzaamheden bij andere bedrijven, toen wij zelf niet over voldoende werk beschikten.

Gelukkig waren velen daartoe bereid. Ruim 106.000 uur is door onze medewerkers op andere bedrijven gewerkt.

Mede gezien de geringe ervaring, waarover wij bij uitleenen van medewerkers beschikten, deden zich af en toe problemen voor. Dit heeft er toe geleid dat, zowel van de zijde van de bedrijfsleiding als van de zijde van de afdeling Personeelszaken, extra aandacht en begeleiding bij het uitleenen werden gegeven.

Inmiddels is een samenvatting van de opgedane ervaringen opgesteld. Daarin zijn ook de tijdens interviews opgetekende ervaringen van onze bij het uitleenen betrokken medewerkers vermeld.

Ofschoon wij natuurlijk hopen, dat het uitleenen in de toekomst tot een minimum kan worden beperkt, zullen deze ervaringen benut worden om de regelingen, welke bij het uitleenen gelden, te verbeteren.

B. ARBEIDSVOORWAARDEN

Reeds aan het eind van 1977 moest de sociaal-economische situatie zorgwekkend

worden genoemd. Op velerlei terrein was volgens de regering een beleidsombuiging noodzakelijk, waarbij de bestrijding van de werkloosheid en de bevordering van de werkgelegenheid centraal dienden te staan.

Ook op het terrein van de arbeidsvoorwaarden zou een bijdrage onmisbaar zijn. Matiging in de ontwikkeling van de loonkosten was geboden.

Als gevolg van de stijging van de kosten van levensonderhoud over de periode april-oktober 1977 werden de salarissen per 31 december 1977 verhoogd en wel met 1,94%

De procentuele prijsstijging gedurende genoemde periode, op grond van de geschoonde prijsindexcijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek, bedroeg namelijk 1,94%.

Per 1 januari 1978 werd het wettelijk minimum(jeugd)loon verhoogd met 5,1%. Met ingang van die datum bedroeg het minimumloon van 23-jarigen en ouder, alsmede kostwinnaars jonger dan 23 jaar f 1.673,10 per maand of te wel f 1.544,40 per 4 weken.

Voor de medewerkers jonger dan 23 jaar, geen kostwinner zijnde, golden van dat salaris afgeleide bedragen.

Na vele en langdurige onderhandelingen werd in april 1978 een akkoord bereikt over de Metaal-C.A.O. 1978. In het materiële vlak werd het volgende overeengekomen:

- 0,5% salarisverhoging per juli 1978;
- volledige automatische gezuiverde prijscompensatie per 1 juli 1978 en per 31 december 1978;
- verhoging van de minimum-vakantie-toeslag van f 146,- tot f 155,70 per maand;
- verlenging van de vakantie voor de medewerkers van 19-49 jaar met 1 dag, waardoor het totaal op 21 werkdagen kwam; voor medewerkers jonger dan 19 jaar en ouder dan 49 jaar bleven de vakantierechten ongewijzigd;
- verhoging van de werkgeversbijdrage

		ten laste van bedrijf	ten laste medewerker	premie max. over
Algemene Ouderdomswet	A.O.W.	—	10,45%	*)
Algemene Weduwen- en Wezenwet	A.W.W.	—	1,55%	
Kinderbijslagwet	K.W.L./ A.K.W.	3,2%	—	f 41.750,—
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (sedert 1-7-'77)	A.W.B.Z.	2,86%	—	f 41.750,—
Algemene Arbeidsongeschikt- heidsverzekering	A.A.V.	2,5%	—	f 41.750,—
Wet op de Arbeidsongeschikt- heidsverzekering	W.A.O.	6,6%	4,8%	f 47.060,— franchise f 34,— p. dag f 55.900,—
Ziektewet (Afdelingskas)	Z.W.	3,0%	1,0%	
Wachtgeld en Werkloosheids- verzekering	W.W.	0,66%	0,66%	f 55.900,—
Ziekenfondswet	Zkf.w.	4,1%	4,1%	f 30.680,—
Totaal ten laste van bedrijf		22,92%		
Totaal ten laste van medewerker			22,56%	
Totaal wordt derhalve door beiden opgebracht				45,48%

*) aan premie A.O.W./A.W.W. kon maximaal f 5.010,— worden ingehouden.

aan de werknemersorganisaties tot f 25,— per werknemer.

Het prijsindexcijfer van april 1978 bedroeg 117,4 hetgeen een stijging van 1,12% ten opzichte van het cijfer van oktober 1977 (116,1) betekende.

Per 1 juli 1978 werden de salarissen ten gevolge daarvan verhoogd met 1,12% prijscompensatie en voorts met een initiële verhoging van 0,5% voortvloeiend uit de C.A.O. 1978.

De procentuele prijsstijging gedurende de periode april 1978 (117,4) tot oktober 1978 (120,0) bedroeg 2,21%, hetgeen zijn invloed had op de salarispaling per 31 december 1978.

De pensioenpremie voor 1978 werd op 22,5% van de pensioengrondslag vastgesteld (bedroeg in 1977: 24%). De franchise, dat deel van het salaris, waarover geen premie verschuldigd is in verband met de premieheffing A.O.W./A.W.W., werd bepaald op f 23.200,— (f 21.050,— in 1977).

De pensioengrondslag bedroeg ten hoogste f 51.824,— minus f 23.200,— = f 28.624,—.

De loongrens verplichte ziekenfondsverzekering werd voor 1978 vastgesteld op f 36.200,—, ten opzichte van 1977 derhalve een verhoging met f 2.550,—. Dat betekende, dat de medewerker die op 1 november 1977 niet meer verdiende dan f 36.200,— per jaar (13 maal het vaste 4-weken salaris, vermeerderd met de 8% vakantietoeslag), verzekerd was ingevolge de ziekenfondswet. Het bijbehorende maximum bedrag, waarover premie werd geheven, bedroeg f 118,—; in 1977 was dat f 110,—.

Voor deelneming in het Sociaal Voorzieningsfonds werd een premie van 0,3% ingehouden.

Voor een overzicht van de verschillende premies en premiegrenzen, zoals die in 1978 golden, verwijzen wij u naar de voorgaande pagina.

Op het salaris van de ingevolge de ziekenfondswet verplicht verzekerde medewerker werd derhalve totaal ex premie A.O.W./A.W.W. ingehouden 10,56% (9,58%); voor ingevolge deze wet niet verzekerde medewerkers bedroeg dat percentage 6,46% (5,48%).

Per 1 oktober 1978 trad een wet in werking regelende de samenvoeging van kinderbijslag en kinderaftrek. Voor de kinderaftrek van de loon- en inkomstenbelasting kwam een opslag op de kinderbijslag in de plaats, welke met ingang van 1 juli 1978, — dus te beginnen met de kinderbijslag over het derde kwartaal 1978 — werd toegekend.

De beschikbare extra-vrije uren bedroegen in 1978 voor de medewerker, die op de eerste dag van een kalenderkwartaal de leeftijd van

- 62 jaar bereikte 32 uur
 - 63 jaar bereikte 56 uur
 - 64 jaar bereikte 80 uur
- per kalenderkwartaal.

Van deze regeling werd door de volgende aantallen medewerkers gebruik gemaakt.

	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal	
Recht op 32 vrije uren gebruik gemaakt	14	10	8	11	11
Recht op 56 uren gebruik gemaakt	6	4	7	3	3
Recht op 80 uren gebruik gemaakt	7	5	5	5	3
		6	4	3	3
	27	19	20	19	17
		25	17	18	

De mogelijkheid om op basis van de SUM-regeling vrijwillig vervroegd uit te treden was ook in 1978 voor onze medewerkers, die in de loop van dat jaar de leeftijd van 63 jaar bereikten, mogelijk.

Besloten is geworden, dat de SUM-regeling, zij het met een enkele technische wijziging, in het volgende jaar zal worden ge-

continueerd.

Van de SUM-regeling hadden in het verslagjaar 21 medewerkers gebruik kunnen maken: 1 geboortjaar 1913, 1 geboortjaar 1914 en 19 medewerkers geboortjaar 1915.

Vrijwillig vervroegd uitgetreden zijn 18 van hen.

C. PROMOTIES

Promoties onderscheiden naar hoofdafdeling

	Scheepsbouw	Werktuigbouw	Werkzaken en Transport	T.D. en Magazijnen	Technische Afdelingen	Administratieve Afdelingen	TOTAAL
Promotie naar							1978 1977
Salarisgroep 3	—	—	—	—	—	—	(4)
Salarisgroep 4	27	5	—	3	1	2	38 (37)
Salarisgroep 5	30	3	—	4	2	3	42 (32)
Salarisgroep 6	—	2	—	—	3	—	5 (8)
Salarisgroep 7	—	3	—	1	—	3	7 (8)
Salarisgroep 8	—	—	—	—	3	—	3 (4)
Salarisgroep 9	1	1	—	—	4	—	6 (2)
Salarisgroep 10	2	1	—	1	1	1	6 (1)
Salarisgroep 11	3	1	1	—	—	1	6 (1)
Niet-ingedeelden	—	1	—	—	1	—	2 (3)
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	(1)
TOTAAL	63	17	1	9	15	10	115 (101)

Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep

Promotie naar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TOTAAL
Salarisgroep 3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Salarisgroep 4	30	4	2	1	1	—	—	—	—	38
Salarisgroep 5	15	14	6	2	2	1	2	—	—	42
Salarisgroep 6	1	4	—	—	—	—	—	—	—	5
Salarisgroep 7	1	2	2	2	—	—	—	—	—	7
Salarisgroep 8	1	1	—	—	—	—	1	—	—	3
Salarisgroep 9	—	3	2	—	—	1	—	—	—	6
Salarisgroep 10	—	1	3	—	1	—	—	1	—	6
Salarisgroep 11	—	—	—	4	1	1	—	—	—	6
Niet-ingedeelden	—	—	—	1	1	—	—	—	—	2
Van de niet-ingedeelden maakten promotie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
TOTAAL	48	29	15	10	6	3	3	1	—	115

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR INDELING // SALARIS- EN BEOORDELINGSGROEPI EN

JEU GDSCHALEN

[illegible]

**NIET INGEDEELDE MEDEWERKERS:
WAARONDER:**

EK:		
	Medewerkers(sters) logiesgebouwen	7
	Staf	38

Medewerkers(sters) logiesgebouwen	$\frac{7}{45} = 3,3\%$
TOTALE PERSONEELSBESTAND	$\frac{1362}{1362} = 100\%$

AANLOOPSCHALEN

AANLOOPSCHALEN																		Beoordeling						
Salarisgroepen																								
Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			
C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	
																								A = zwak
																								B = matig
																								C = goed
																								D = zeer goed
																								E = uitmuntend

VAKVOLWASSENENSCHALEN

VAKVOLWASSENENSCHALEN																														
PERIODIEKEN	Sal.groep 2			Sal.groep 3			Sal.groep 4			Sal.groep 5			Sal.groep 6			Sal.groep 7			Sal.groep 8			Sal.groep 9			Sal.groep 10			Sal.groep 11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E			
0				1	5		2			2	2																			
1				1	4		5	4			2	4		1			1		2											
2			1	1	3		5	7			7	4		1	1		2		1		2									
3			3	2	3		2	12			5	5		1				1		2										
4				8	38		12	16			11	7		1	3		4		1											
5							29	176			14	16		1	2		3	2	1	2		3								
6											67	316	19	6	19	2		2		1	2		1	2						
7																	3	56	1	1	3		1	1		1	5			
8																				3	17		5	47		2	13			
TOTAAL	3	1		13	53		53	217			108	354	19	10	26	2	6	67	1	8	28	13	53	3	29	4	19			

	2			3			4			5			6			7			8			9			10			11		
	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E	C	D	E			
A.S.	1	1		8	35		11	11		7	3					1				2		1								
V.V.S.	3	1		13	53		53	217		108	354	19	10	26	2	6	67	1	8	28		13	53		3	29		4	19	
TOTAAL	4	2		21	88		64	228		115	357	19	10	27	2	7	67	1	10	28		14	53		3	29		4	19	

Overzicht van de medewerkers naar indeling in beoordelingsgroep

Beoordelingsgroepen:	C	D	E
Ingedeeld in:			
Jeugdschaal			
aantal :	89 (97)	56 (71)	— (—)
% :	61,4 (57,7)	38,6 (42,3)	— (—)
Aanloopschaal			
aantal :	31 (15)	51 (45)	— (—)
% :	37,8 (25)	62,2 (75)	— (—)
Vakvolwassenschaal			
aantal :	221 (227)	847 (864)	22 (22)
% :	20,3 (20,4)	77,7 (77,6)	2,0 (2,0)
Aanloop- en vakvolwassenschaal			
aantal :	252 (242)	898 (909)	22 (22)
% :	21,5 (20,6)	76,6 (77,5)	1,9 (1,9)
Alle ingedeelde medewerkers			
aantal :	341 (339)	954 (980)	22 (22)
% :	25,9 (25,3)	72,4 (73,1)	1,7 (1,6)

Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal

	1978	1977
Jeugdschaal	145 11,0%	168 12,5%
Aanloopschaal	82 6,2%	60 4,5%
Vakvolwassenschaal	1090 82,8%	1113 83,0%

1317

1341

Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen

Jeugdschaal	1978	1977
Salarisgroep A	— —	2 1,2%
„ B	35 24,2%	25 14,9%
„ B1	37 25,5%	57 33,9%
„ B2	73 50,3%	81 48,2%
„ C	— —	2 1,2%
„ D	— —	1 0,6%
	145	168

Aanloopschaal

	1978	1977
Salarisgroep 2	2 2,5%	— —
Salarisgroep 3	43 52,4%	40 66,7%
Salarisgroep 4	22 26,8%	10 16,7%
Salarisgroep 5	10 12,2%	5 8,2%
Salarisgroep 6	1 1,2%	— —
Salarisgroep 7	1 1,2%	— —
Salarisgroep 8	2 2,5%	4 6,7%
Salarisgroep 9	1 1,2%	1 1,7%

82

60

Vakvolwassenschaal

	1978	1977
Salarisgroep 2	4 0,4%	6 0,6%
Salarisgroep 3	66 6,1%	78 7,0%
Salarisgroep 4	270 24,7%	293 26,3%
Salarisgroep 5	481 44,1%	479 43,0%
Salarisgroep 6	38 3,5%	37 3,3%
Salarisgroep 7	74 6,8%	70 6,3%
Salarisgroep 8	36 3,3%	36 3,2%
Salarisgroep 9	66 6,1%	64 5,8%
Salarisgroep 10	32 2,9%	32 2,9%
Salarisgroep 11	23 2,1%	18 1,6%

1090

1113

Aanloop- en vakvolwassenschaal

	1978	1977
Salarisgroep 2	6 0,5%	6 0,5%
Salarisgroep 3	109 9,3%	118 10,1%
Salarisgroep 4	292 24,9%	303 25,8%
Salarisgroep 5	491 41,9%	484 41,3%
Salarisgroep 6	39 3,3%	37 3,2%
Salarisgroep 7	75 6,4%	70 6,0%
Salarisgroep 8	38 3,2%	40 3,4%
Salarisgroep 9	67 5,7%	65 5,5%
Salarisgroep 10	32 2,8%	32 2,7%
Salarisgroep 11	23 2,0%	18 1,5%

1172

1173

Vertrek van de verlengde „Docklift 2” in april 1978.



E. OPLEIDING EN VORMING

Hetgeen wij in het jaarverslag 1977 schreven geldt onverminderd ook voor het jaar 1978.

Zowel met het opleiden van jongeren in onze bedrijfsschool als met al onze andere opleidingen, welke op ons bedrijf worden gegeven, zijn wij daarom voortgegaan.

Juist ook omdat wij het oog gericht houden op de toekomst werden tal van andere activiteiten op dit terrein ontplooid.

Opnieuw kan in een jaarverslag melding worden gemaakt van het behalen van vakdiploma's door een groot aantal van onze medewerkers.

Uit handen van hun leermeesters ontvingen in het verslagjaar veertig leerlingen van onze bedrijfsschool de behaalde Bemetel-diploma's, resp. -praktijkgetuigschriften en wel

- 19 diploma's en 2 praktijkgetuigschriften metaalbewerken in de scheepsbouw
- 7 diploma's en 2 praktijkgetuigschriften machinebankwerken
- 6 diploma's pijpenbewerken
- 2 diploma's en 2 praktijkgetuigschriften booglassen

Aan onze bedrijfsschool waren aan het einde van 1978 in opleiding in de afd. scheepsmetaalbewerken 27 leerlingen afd. machinebankwerken 17 leerlingen afd. pijpenbewerken 8 leerlingen afd. booglassen geen leerlingen

Van deze 52 leerlingen waren 13 leerlingen nog partieel leerplichtig.

In het kader van het leerlingwezen volgden eind december 1978 nog 16 meest jongere medewerkers een primaire opleiding ter voorbereiding op een Bemetel-examen, te weten

- 5 voor metaalbewerken in de scheepsbouw
- 1 voor machinebankwerken
- 3 voor pijpenbewerken
- 6 voor booglassen.

Eén medewerkster volgde de opleiding ECABO-administratief medewerkster A.

In de loop van 1977 zijn drie jonge medewerkers van de Jong B.V. aan onze bedrijfsschool de driejarige opleiding voor het Bemetel-examen Metaalbewerken in de Scheepsbouw begonnen.

Eén van hen verliet ons; de twee anderen hebben met goed gevolg de opleiding in 1978 voortgezet en zullen in 1979 het examen afleggen.

Onze bedrijfsschoolleerlingen afd. booglassen namen deel aan de Nationale Beroepenmanifestatie, welke van 16 tot en met 23 februari 1978 te Utrecht werd gehouden.

Met een eigen stand presenteerde zich onze bedrijfsschool, zowel op de op 15 april 1978 te Bolnes gehouden tentoonstelling van modellen, als op de op 13 mei 1978 in Ridderkerk gehouden Pinkstermarkt.

Op 28 april maakten de bedrijfsschoolleerlingen een excursie naar het Veiligheidsinstituut te Amsterdam.

Voor de ouders van onze bedrijfsschoolleerlingen werd ook in dit verslagjaar en wel op 20 mei een ouderdag georganiseerd. Zij konden kennismaken met de leermeesters en de werkomgeving.

Na het beëindigen van hun primaire opleiding volgden meerdere medewerkers een voortgezette opleiding en behaalden volgende Bemetel-diploma's:

Sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw	15 medewerkers
Uitgebreid uitslaan en afschrijven in de scheepsbouw	1 medewerker
Voortgezette opleiding scheepsmetaalbewerken	2 medewerkers
Scheepsinstallatiemonteur	3 medewerkers
Aan het eind van 1978 waren voor deze examens nog in opleiding:	
Sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw	12 medewerkers
Uitgebreid uitslaan en afschrijven in de scheepsbouw	2 medewerkers
Voortgezette opleiding scheepsmetaalbewerken	8 medewerkers
Scheepsinstallatiemonteur	7 medewerkers

Vorengenoemde opleidingen worden in voortgezet leerlingstelselverband gegeven.

Het V.V.A.-diploma Meester in het scheepsmetaalbewerken werd door 4 medewerkers behaald. Eind december 1978 volgde 1 medewerker nog deze opleiding.

Ook aan de opleiding kraanbesturen nam op dat tijdstip nog 1 medewerker deel. In de loop van 1978 behaalde 1 medewerker het Bemetel-diploma kraanbesturen.

Aan het einde van de lasopleidingen, welke in samenwerking met AVAL aan onze bedrijfsschool werden gegeven, konden volgende NIL-diploma's worden uitgereikt:

Beginners in het booglassen	6 x
Gronddiploma	3 x

Constructielessen	13 x
Pijplassen	10 x
Ketellassen	4 x

Per eind december waren nog voor

NIL-examens in opleiding:
5 medewerkers - constructielessen
7 medewerkers - ketellassen
7 medewerkers - pijplassen.

Deze examens zullen medio mei 1979 worden afgenomen.

Onze in 1977 ontwikkelde bedrijfsopleiding TIG-las (argon-arc) werd door 2 medewerkers met goed gevolg doorlopen; eind 1978 volgden 2 medewerkers nog deze opleiding. Zij zullen begin februari 1979 het examen afleggen.

De MIG-lasopleiding (CO₂), welke geheel door AVAL werd verzorgd, werd door 10 medewerkers met succes gevolgd.

Al onze bedrijfsschoolleerlingen volgen met ingang van september 1978 de NIL-lasopleiding: Beginners in het booglassen. Het eindproefwerk zal eind januari 1979 worden afgenomen.

Sedert december 1978 volgen ook 25 leerlingen uit de instructieploegen deze opleiding. Voor hen zal het eindproefwerk in de maand mei 1979 worden afgenomen.

In het verslagjaar werd een begin gemaakt met de voorbereidingen voor het samenstellen van een voortgezette Boele-opleiding Pijpenbewerken.

Om zich in de door hen gekozen vakrichting verder te bekwamen volgden meerdere medewerkers mondelinge of schriftelijke opleidingen. Na vaak langdurige studie, dikwijls in avondopleidingen, werden de diploma's behaald, o.a.:

M.T.S. diploma scheepsbouwkunde (applicatie-cursus), diploma Praktijkopleider, OBAAO-diploma (Opleiding Bewijs Algemene Ontwikkeling), diploma Loonadministrateur, diploma stenografie.

De cursus „sociale vaardigheden” werd door 30 medewerkers met grote interesse gevolgd.

In de loop van het verslagjaar werden 15 studenten in de gelegenheid gesteld op ons bedrijf gedurende enige tijd, doorgaans voor een tijdvak van drie maanden, stage te lopen.

Een speciale ouderdag stelt de ouders in staat om met de leermeesters van gedachten te wisselen.



Het betrof:
 3 studenten van de
 T.H. afd. werktuigbouw
 2 studenten van de
 T.H. afd. scheepsbouw
 2 studenten van de
 H.T.S. afd. werktuigbouw
 2 studenten van de
 H.T.S. afd. scheepsbouw
 5 studenten van de
 M.T.S. afd. werktuigbouw
 1 student van de
 M.T.S. afd. scheepsbouw.

Aan een leerling van het MEAO (Middelbaar Economisch Administratief Onderwijs) en aan een leerling van het LEAO (Lager Economisch Administratief Onderwijs) werd de gelegenheid geboden om door een stage van enkele weken bij ons enige administratieve ervaring op te doen.

F. PERSONEELSBESTAND

Het aantal medewerkers bedroeg op

31 december 1973: 1500
 31 december 1974: 1578
 31 december 1975: 1622
 31 december 1976: 1541
 31 december 1977: 1386
 31 december 1978: 1362.

Per 31 december 1978 bedroeg het aantal part-timers 38, waarvan 13 partiel-leerplichtig waren.

Per die datum waren er van onze 50 medewerkers 25 part-time werkzaam.



Een potige foto van het plaatsen van één der palen van hefeiland „Dirk”, dat in juni 1978 werd afgeleverd (bouwno. 1064).

IN- EN UITDIENSTTREDINGEN	Neder- landers		Span- jaarden		Engelsen		Turken		Itali- anen		Marok- kanen		Ov. Nat.		Totaal	
	in dienst = +	uit dienst = -	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
Scheepsbouw	42	58	2	6	1	3	5	1	-	1	2	-	1	-	53 (27)	69 (95)
Werktuigbouw	13	35	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	15 (16)	37 (56)
Werfzaken	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 (1)	1 (15)
Transport	3	7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	5 (-)	8 (-)
Timmerlieden en schilders	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 (-)	9 (8)
Techn. Dienst en Magazijnen	3	10	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 (1)	11 (4)
Diversen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 (2)	1 (2)
Bedrijfschool	35	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35 (-)	5 (-)
Techn. Afdelingen	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 (-)	6 (7)
Administratie	11	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 (14)	13 (29)
Niet in enige afdeling ingedeelden	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- (-)	- (-)
TOTAAL	120	145	2	9	2	3	5	1	1	2	2	-	4	-	136 (61)	160 (216)

Overige nationaliteiten:
 Joegoslaven: 3
 Amerikanen: 1

Redenen voor het beëindigen van het dienstverband

	Neder- landers	Span- jaarden	Engelsen	Itali- anen	Turken	Totaal
Pensionering	5	—	—	—	—	5
Vervroegde pensionering	13	2	—	—	—	15
Vrijwillig vervroegd uittreden	18	—	—	—	—	18
Overlijden	2	—	—	—	—	2
Binnen de proeftijd	3	—	—	—	—	3
Op eigen verzoek	67	4	3	2	—	76
Dringende reden	6	3	—	—	1	10
Overplaatsing naar fa. Spec	2	—	—	—	—	2
Einde tijdelijk dienstverband	7	—	—	—	—	7
	123	9	3	2	1	138
Naar militaire dienst gingen	22	—	—	—	—	22
Totaal	145	9	3	2	1	160

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	31-12-78	31-12-77	Totaal 31-12-78	31-12-77		31-12-78	31-12-77	Totaal 31-12-78	31-12-77
Directie	3	(2)	3	(2)	Koperslagerij				
Commerciële Afdeling Reparatie					Leiding en bazen	4	(3)		
Hoofd + secr.	2	(2)			Bedrijfsbureau	3	(3)		
Begrotingsafdeling	8	(8)			Voorlieden	6	(6)		
Commerciële Betrekkingen	2	(2)			Uitvoerenden	69	(63)	82	(75)
Rekeningenafdeling	30	(28)	42	(40)	Ketelmakerij				
Afdeling Nieuwbouw					Uitvoerenden	7	(11)	7	(11)
Hoofd + secr.	2	(2)			Afdeling Technische				
Commercieel staff.	1	(—)			Research en Service	2	(2)	2	(2)
Ontwerp- en begrotingsafd.	5	(5)			Afdeling Technische Dienst				
Tekenkamer Scheepsbouw	24	(25)			Hoofd	1	(1)		
Tekenkamer Machinebouw	15	(15)			Bedrijfsassistenten	2	(2)		
Nacalculatie	1	(1)	48	(48)	Administratie	1	(—)		
Productieafdeling Scheepsbouw					Bouw bureau	1	(2)		
en Reparatie					Inkoop	4	(3)		
Hoofd + secr.	2	(1)			Onderhoud				
Bedrijfsleiders	3	(3)			Bazen	1	(1)		
Bedrijfsbureau	13	(12)			Voorlieden	2	(2)		
Assistent Bedrijfsleiders					Uitvoerenden	30	(30)	42	(41)
en Bedrijfsassistenten	—	(13)			Expedite en Magazijnen				
Projectleiders (vanaf 1978)	11	(—)			Administratie	3	(3)		
Bazen	26	(26)			Voorlieden	1	(1)		
Voorlieden	21	(20)			Uitvoerenden	36	(35)	40	(39)
Uitvoerenden	514	(520)	590	(595)	Veiligheidsdienst	2	(1)	2	(1)
Afdeling Werfzaken					Hulpdiensten	7	(5)	7	(5)
(incl. Transport)					Afdeling Financiën en Administratie				
Leiding en bazen	2	(3)			Hoofd + secr.	2	(2)		
Voorlieden	4	(8)			Boekhouding	17	(17)		
Dokbediening	7	(7)			Mechanische Administratie	6	(8)		
Uitvoerenden	25	(81)	38	(99)	Telefoon-Telex-Typekamer	10	(11)	35	(38)
Transport (vanaf 1978)					Afdeling Personeelszaken				
Leiding en bazen	2	(—)			Hoofd	1	(1)		
Voorlieden	4	(—)			Personeelszaken	8	(11)		
Uitvoerenden	55	(—)	61	(—)	Salarisadministratie	11	(11)		
Afdeling Timmer- en					Opleiding en Vorming	11	(11)		
Schilderswerkplaats					Studerenden aan H.T.S.	—	(—)		
Leiding en bazen	3	(3)			Trainees	2	(2)		
Uitvoerenden	29	(35)	32	(38)	Logiesgebouwen	12	(11)		
Productieafdeling Machinefabriek					Bedrijfschool jeugdigen	52	(54)	97	(101)
Hoofd	1	(1)			Bedrijfsgeneeskundige Dienst				
Bedrijfsleiders	2	(2)			Hoofd	1	(1)		
Bedrijfsbureau	9	(10)			Medewerkers	5	(5)	6	(6)
Assistent Bedrijfsleiders en					Afdeling Algemene Zaken	3	(3)	3	(3)
Bedrijfsassistenten	—	(10)			Medewerkers die langer dan				
Projectleiders (vanaf 1978)	12	(—)			1 jaar arbeidsongeschikt zijn	15	(20)	15	(20)
Bazen	10	(8)			Totaal	1362	(1386)	1362	(1386)
Voorlieden	8	(4)							
Uitvoerenden	168	(187)	210	(222)					

OVERZICHT VAN ONZE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Engelsen	Ital.	Turken	Marokk.	Duitsers	Overige buitenl. medew.
IJzerwerker	273	237	18	3	2	6	4	—	3
Lasser scheepsbouw	131	79	30	6	5	6	5	—	—
Lasser machinefabriek	15	8	4	—	—	—	—	—	3
Brander	57	25	22	3	1	3	1	1	1
Luchtploeg	25	12	12	—	1	—	—	—	—
Smid	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter	16	16	—	—	—	—	—	—	—
Houtscheepmaker	6	5	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Electriciën	13	12	1	—	—	—	—	—	—
Dok-/hellingschipper	24	18	5	1	—	—	—	—	—
Draaier	19	12	5	—	—	—	—	1	1
Bankwerker	134	121	13	—	—	—	—	—	—
Koperslager	46	21	22	2	—	—	—	—	1
Ketelmaker	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	7	1	—	—	—	—	—	—
Schaver	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	15	13	2	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	23	21	—	—	—	—	1	—	1
Ijzsorteerder	5	5	—	—	—	—	—	—	—
Werfautochauffeur	14	11	3	—	—	—	—	—	—
Transporteur	10	6	4	—	—	—	—	—	—
Magazijnbeheerder/Magazijnbediende	33	33	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Materiaalbeheerder	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Halkraanmachinist	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Corveeër + onderh.monteur	6	5	1	—	—	—	—	—	—
Huishoudelijke dienst/Logiesgebouwen	11	7	4	—	—	—	—	—	—
Instructeur bedrijfsschool	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	27	27	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	17	17	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	17	14	1	—	—	2	—	—	—
Leerling bankwerker	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	7	7	—	—	—	—	—	—	—
Voorman	46	43	1	1	—	—	—	—	1
Trainee	2	2	—	—	—	—	—	—	—
	1053	837	150	16	9	17	11	2	11
Leiding en medewerkers kantoor	294	292	—	—	1	—	—	—	1
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	15	13	1	—	—	1	—	—	—
TOTAAL	1362	1142	151	16	10	18	11	2	12

OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Eng.	Turk.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Gem. Ridderkerk:									
Bolnes	295	100	1	5	9	7	1	2	420
Ridderkerk	241	2	—	2	1	1	—	—	247
Slikkerveer	205	29	15	4	—	—	—	1	254
Rijsoord	10	—	—	—	—	—	—	—	10
Subtotaal	751	131	16	11	10	8	1	3	931
Alblasserdam	16	1	—	—	—	—	—	—	17
Barendrecht	16	—	—	—	—	—	—	—	16
Delft	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Gouda	1	—	—	—	—	—	—	1	2
's-Gravenhage	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik Ido Ambacht	29	—	—	—	—	—	—	—	29
Hoogvliet	9	—	—	—	—	—	—	1	10
Pernis	3	—	—	—	—	—	—	—	3
Rotterdam	129	19	—	4	—	2	1	5	160
Schiedam	10	—	—	2	—	—	—	—	12
Vlaardingen	8	—	—	—	—	1	—	1	10
Zwijndrecht	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Alblasserwaard	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Eiland van Dordrecht	15	—	—	1	—	—	—	—	16
Hoeksewaard	40	—	—	—	—	—	—	—	40
Krimpenerwaard	43	—	—	—	—	—	—	1	44
Overflakkee	35	—	—	—	—	—	—	—	35
Putten	12	—	—	—	—	—	—	—	12
Overige woonplaatsen	11	—	—	—	—	—	—	—	11
TOTAAL	1142	151	16	18	10	11	2	12	1362

LEEFTIJDOPBOUW

	Werf	Leiding, kantoren en tekenkamers	Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	Totaal
16—19 jaar	96	10	—	106
20—24 jaar	143	21	—	164
25—29 jaar	116	36	1	153
30—34 jaar	130	32	—	162
35—39 jaar	107	32	—	139
40—44 jaar	119	31	—	150
45—49 jaar	98	41	3	142
50—54 jaar	109	48	3	160
55—59 jaar	108	31	4	143
60—64 jaar	27	12	4	43
Totaal	1053	294	15	1362

6. Ondernemingsraad

Aan het begin van het verslagjaar telde onze ondernemingsraad vijftien gekozen leden en wel de heren:

R. Ameneiro Valle	M. Hollander
M. J. de Bel	W. Pottuit
M. G. W. ten Bosch	P. Tuk (secretaris)
H. Dokter	J. van Sinderen
A. Euwijk	R. Veerman
J. G. Geutjes	B. L. de Weerd
F. A. A. Grootveld	B. Westerbeek
Joh. Harreman	

Onder het voorzitterschap van de heer Joh. Boele kwamen zij in vergadering bijeen op 7 februari, 29 maart, 21 juni en 23 augustus.

Besprekingen werden gehouden op 12 april en 28 april, welke ieder aan een specifiek onderwerp waren gewijd.

De vergadering van 28 september was een zeer bijzondere vergadering. In deze droeg de heer Joh. Boele het voorzitterschap over aan zijn mededirecteur, Ir. O. J. van der Vorm.

Duidelijk kwam uit de toespraak van de secretaris naar voren, de grote waardering welke onder de gekozen leden voor het werk van hun voorzitter gegroeid was en de grote erkentelijkheid voor de voortreffelijke leiding, welke gedurende 21 jaren door de heer Boele aan de gekozen leden in de vergaderingen was gegeven.

In het resterende deel van het verslagjaar werd onder leiding van de nieuwe voorzitter nog twee maal vergaderd en wel op 15 november en 5 december.

In de vergadering van 23 augustus werd als nieuw gekozen lid de heer J. Bosman geïnstalleerd. Hij nam de door het vertrek van het gekozen lid, de heer Joh. Harreman, opengevalen plaats in. In de jaren 1967 tot en met 1973 had de heer Bosman reeds zitting in de Ondernemingsraad.

In de vergadering van 7 februari was er o.a. ruim gelegenheid om met de bedrijfsarts dokter L. Neeleman van gedachten te wisselen omtrent de relatie tussen de Bedrijfsgeneeskundige Dienst en de medewerkers.

Met betrekking tot de werkbezetting stelde de secretaris namens de gekozen leden een aantal vragen en opmerkingen op schrift. De daarop schriftelijk door de directie gegeven antwoorden werden in de vergadering van 29 maart door de voorzitter uitvoerig toegelicht.

In de op 12 april gehouden bespreking was het rapport „de organisatie van de

productie-afdeling” aan de orde. Aan dat rapport lagen meerdere studies ten grondslag. De Algemeen Hoofdbedrijfsleider, de heer G. de Jong, lichtte het rapport aan de hand van schema's uitvoerig toe.

De voorzitter nodigde de gekozen leden op 17 april voor een bespreking uit. Daarin informeerde hij hen omtrent de door de Raad van Commissarissen genomen beslissing met betrekking tot het doen van een uitkering aan alle medewerkers over het boekjaar 1977.

Een rapport, omtrent een onderzoek met betrekking tot de personeelsbezetting van de afdelingen draaijerij en binnen-bankwerkerij, besprak de ondernemingsraad op 28 april.

Het onderzoek was er op gericht na te gaan, of er al of geen wijzigingen daarin zouden moeten worden aangebracht, of dat er andere maatregelen zouden moeten worden genomen.

Niet alleen uit het onderzoek, maar ook uit de gevoerde discussie bleek, dat dit nauwelijks behoefde.

De vergadering van 21 juni was gewijd aan een uitvoerige bespreking van de geconsolideerde balans per 31 december 1977 met de daarbij behorende toelichting.

Zowel de vooraf door de gekozen leden geformuleerde vragen, als de tijdens deze vergadering gestelde vragen werden door de voorzitter en de heren Mr. J. A. Reus, voorzitter van de Raad van Commissarissen en G. Bovenhoff, adjunct-directeur, gezamenlijk beantwoord. Op een aantal details van de stukken gaven zij aanvullende toelichting.

Door het vertrek van het gekozen lid de heer Joh. Harreman moest ook voorzien worden in de daardoor ontstane vacatures in de Kleine Commissie en de werkclassificatiecommissie. In de vergadering van 23 augustus werd op voordracht van de gekozen leden de heer Ameneiro Valle benoemd in de Kleine Commissie.

Besloten werd, dat mocht de secretaris verhinderd zijn een vergadering bij te wonen, het gekozen lid de heer Veerman voortaan zal waarnemen.

Ter vervulling van de vacature in de werkclassificatiecommissie werd het gekozen lid de heer Grootveld voorgedragen.

In deze vergadering werd het Jaarverslag 1977 besproken als ook de antwoorden, welke schriftelijk door de directie waren gegeven op de door de gekozen leden,

naar aanleiding van dat verslag, schriftelijk ingediende vragen.

De voorzitter deelde in die vergadering mede, dat binnen de directie overleg was gevoerd met betrekking tot het voorzitterschap van de Ondernemingsraad, dat hij reeds gedurende ruim 20 jaren vervulde.

De directie was tot het besluit gekomen, dat de heer Van der Vorm het voorzitterschap zou gaan bekleden. De overdracht van het voorzitterschap vond plaats in een daartoe voor 28 september 1978 uitgeschreven bijzondere vergadering.

In de ondernemingsraadsvergadering van 2 december 1977 was ons Groepsvervoer ter sprake gebracht. Duidelijk werd toen, dat bepaalde aanpassingen noodzakelijk waren. Welke kostenbesparende maatregelen genomen zouden kunnen worden, om de voortdurend en sterk stijgende kosten van het groepsvervoer te beperken, zou nader worden bestudeerd.

In de loop van het verslagjaar werd de gehele problematiek van het groepsvervoer zeer grondig bestudeerd.

Een samenvatting daarvan werd de gekozen leden ter bestudering toegezonden, waarna aan de bespreking daarvan het tweede deel van de vergadering van 23 augustus werd gewijd.

Een groot aantal discussiepunten was aanleiding om staande deze vergadering een kleine commissie in het leven te roepen die, zo werd vertrouwd, binnen niet al te lange tijd tot een goed afsluitend advies zou kunnen komen.

Door de veelheid van problemen kon de commissie in dit verslagjaar nog geen definitieve voorstellen formuleren.

In de vergadering van 15 november brachten de gekozen leden tot uitdrukking, dat hunnerzijds geen bezwaren bestonden tegen een door de Raad van Commissarissen voorgestelde herbenoeming van Mr. J. A. Reus, als lid van dit college.

Door de voorzitter werd in die vergadering een eerste informatie gegeven omtrent een structuurwijziging. Nagegaan was of de structuur van de onderneming nog wel aan de eisen, welke daaraan tegenwoordig moeten worden gesteld, voldeed.

Ter sprake kwam voorts een in te stellen grondige oriëntatie met betrekking tot de mogelijkheden tot het geheel of gedeeltelijk omzetten van de nachtdienst in een

avonddienst, aansluitende op de daaraan voorafgaande dagdienst.

Door het directielid, de heer Joh. Boele, werd voorts in die vergadering van 15 november een uitvoerige uiteenzetting gegeven omtrent de financiële aspecten van de bedrijfsresultaten, voorzover die op dat moment over het jaar 1978 bekend waren. Helaas moest hij de verwachting uitspreken, dat het bedrijfsresultaat over 1978 van de gehele Boele-Groep niet positief zou kunnen zijn. De sterk gestegen kosten, het negatieve financiële resultaat van enkele uitgevoerde orders en de niet onaanzienlijke financiële schade, geleiden ten gevolge van de aanvaring van de Koningshavenspoorbrug, waren daar debet aan.

Een voorgestelde regeling „Havenreparatie (karweiwerk) Nederland en het havengebied van Antwerpen” en een voorstel tot vervroeging van het tijdstip, waarop de overwerktoeslag ad 75% voor overwerk op zaterdag ingaat, werden in de vergadering van 5 december na enige discussie aangenomen.

In meerdere vergaderingen werd de gekozen leden informatie gegeven ten aanzien van de dijkproblematiek, mede in het licht gezien van het bestemmingsplan Beverwaard waarbij ook aandacht werd gegeven aan de wensen die bij ons leven, ten aanzien van een noodzakelijke bedrijfsuitbreiding.

Ook in dit verslagjaar volgden de gekozen leden een cursus ter verdere scholing.

In alle vergaderingen werd ook ruim aandacht geschonken aan de werksituatie en werden de gekozen leden geïnformeerd omtrent de stand van zaken, de ontwikkelingen, alsook omtrent de verwachtingen op korte termijn en middellange termijn.

Nog tal van andere niet minder belangrijke onderwerpen kwamen in de ondernemingsraadsvergaderingen aan de orde, o.a.:

1. voorstellen om tot een nog grotere doelmatigheid van de onderneming te komen;
2. de personeelsbezetting;
3. het in- en uitleenen;
4. zaken de veiligheid op ons bedrijf betreffende;
5. het instellen van een bedrijfsveiligheidscommissie;
6. rapportering omtrent de voortgang van de werkzaamheden van de werkclassificatiecommissie;
7. de opleiding van volwassen medewerkers, en de om- en bijscholing;
8. de opleidingen aan onze bedrijfsschool;
9. verdere scholing van de gekozen leden van de ondernemingsraad;
10. openstelling deelname in de collectieve autoverzekering.

De werkclassificatiecommissie

In deze commissie hadden in het verslagjaar zitting:

van bedrijfszijde de heren:
H. J. Breeman G. de Jong
G. J. Cieraad, voorz. J. F. Stijve

en de gekozen Ondernemingsraadsleden, de heren:

H. Dokter P. Tuk
F. A. A. Grootveld R. Veerman
J. van Sinderen B. Westerbeek.

De heer Grootveld is sedert september 1978, na het vertrek van de heer Joh. Harreman, lid van deze commissie.

In de aan het verslagjaar voorafgegaane drie jaren is veel aandacht geschonken aan het beoordelingssysteem.

Naar aanleiding van een aantal wensen van de commissieleden, gekozen O.R.-leden, werd dat enigszins aangepast.

Op zinvolle wijze werd door hen ook een aantal bijdragen geleverd, hetgeen geleid heeft tot een beter functioneren van het beoordelingssysteem.

In die jaren was zijdelings al enige aandacht gegeven aan de werkclassificatie. In 1978 werd het nodig geacht binnen de commissie daaraan meer aandacht te geven.

Na het weer opnemen van de werkzaamheden gold als eerste taak, een inventarisatie te maken van de noodzakelijk gemaakte werkzaamheden.

De indruk ontstond, dat door technische ontwikkelingen sommige functie-omschrijvingen niet meer volledig waren en aangevuld dienden te worden, enkele zelfs herschreven zouden moeten worden. Voor ontbrekende functie-omschrijvingen zouden teksten moeten worden geschreven.

De van deze commissie deel uitmakende gekozen ondernemingsraadsleden formuleerden een groot aantal opmerkingen en voorstellen met betrekking tot de bestaande functie-omschrijvingen.

Al spoedig bleek, dat het nu te verrichten werk van grote omvang zou zijn.

Besloten werd, dat allereerst die zaken zouden worden aangepakt, waaraan op korte termijn iets zou kunnen worden gedaan.

Ten aanzien van de functies en de daarbij behorende functie-omschrijvingen, voorkomende op een toen samengestelde urgentielijst, — functies, waarvoor geen of een niet meer juiste omschrijving bestond — werd vastgesteld, dat in enkele gevallen de functielijst, behorende bij de C.A.O., niet voldoende inzicht gaf.

Besloten werd, om deze functies met hulp van deskundigen van de FME nader te bezien, waarmee in december een aanvang werd gemaakt.

Een aanvang werd ook gemaakt met het „schonen” van de bestaande functielijst. Redactionele wijzigingen resp. verbeteringen werden voorbereid.

In de in het laatste kwartaal van 1978 gehouden vergaderingen werden belangrijke vorderingen gemaakt. Veel werk is er nog voor deze commissie in 1979 te doen.

Kleine Commissie

Bij de aanvang van het verslagjaar maakten deel uit van de Kleine Commissie

de gekozen OR-leden, de heren:
M. J. de Bel Joh. Harreman
M. G. W. ten Bosch P. Tuk
H. Dokter B. L. de Weerd

en van bedrijfszijde de heren:

H. J. Breeman
G. J. Cieraad (voorzitter)
G. de Jong
J. F. Stijve

In de vergadering van 11 september deed het gekozen OR-lid, de heer R. Ame-neiro Valle zijn intrede in deze commissie.

Hij nam de door het vertrek van de Heer Joh. Harreman opgevacanteerde plaats in.

In juni 1978 werd besloten, dat voortaan afwisselend de heren R. J. M. Horsten, L. A. Plokhooij en H. van Maren de vergaderingen zouden bijwonen; zij zullen toch steeds meer betrokken raken bij tal van zaken en problemen, welke in die vergaderingen ter sprake komen.

Een andere overweging was dat, wanneer de Algemeen Hoofdbedrijfsleider, de heer de Jong, verhinderd mocht zijn een vergadering bij te wonen, daardoor de bedrijfsleiding daarin toch direct vertegenwoordigd is.

De leden van de Kleine Commissie schonken in hun vergaderingen aan tal van technische zaken aandacht.

Verdere belangrijke onderwerpen waren o.a.:

- de werkbezetting,
- werktijdregelingen,
- regeling van verlofaanvragen,
- de verstrekking van werkkleding,
- de gereedschapsverstrekking,
- de aanschaffing en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen,
- voorzieningen op de werf ten behoeve van de medewerkers,
- het in- en uitleenen,
- onderaannemers,
- het transport op het werfterrein,
- het onderhoud van onze bedrijfswoningen.

Geregeld werd ook binnen deze commissie uitvoerig aandacht besteed aan zaken, de veiligheid op het bedrijf betreffende. De heer A. L. B. van Hilst, die sedert begin mei van het verslagjaar in de functie van veiligheidskundige werkzaam is, werd ter bijwoning van die vergaderingen uitgenodigd, waarin die onderwerpen aan de orde kwamen.

De heer van Hilst gaf omtrent die zaken gedetailleerde informatie.

Vele van de in de vergaderingen van de Kleine Commissie aan de orde gestelde zaken konden worden afgehandeld; voor andere werd de behandeling door de Ondernemingsraad voorbereid.

De Jongerencommissie

De leden van de Jongerencommissie kwamen gedurende het jaar 1978 achttmaal in vergadering bijeen.

In de eerste vergadering van dat jaar, op 3 februari, werd de Jongerencommissie in de samenstelling, zoals die voortkwam uit de in het laatste kwartaal van 1977 gehouden verkiezing, door de voorzitter van de Ondernemingsraad, de heer Joh. Boele, geïnstalleerd.

De samenstelling van de Jongerencommissie was op dat moment als volgt:

voorzitter, de heer G. J. Cieraad, leden

meij. H. Kreuter
de heren

G. Benschop

H. de Best

C. L. Bouman

B. van Gelder

G. J. Ketting

W. P. Kranendonk

B. Rijnbrand

R. J. Schreuders

L. J. Soldaat

H. v.d. Stel

P. v.d. Waal

F. J. Wullems

Voor de zittingsperiode 1977/78 werden 10 van de 14 leden tellende Jongerencommissie – zittingsperiode 1976/77 – herkozen. Daardoor werd de continuïteit in het werk van de commissie ten zeerste bevorderd.

Aan de vertegenwoordiging van de jongeren, werkzaam in instructieploegen en anderszins op de werf – scheepsbouw en machinefabriek – werd uitbreiding gegeven; in plaats van eerder twee kreeg ieder dezer groepen nu drie vertegenwoordigers.

Meij. Kreuter, met de heer Soldaat de jongere medewerkers werkzaam op kantoren en tekenkamers vertegenwoordigende, keerde in de commissie terug.

De heer H. M. van den Bos, in de kiesgroep VII – instructieploegen werktuigbouw en andere jonge medewerkers, werkzaam in de machinefabriek en onderhoudsafdelingen – voor de nieuwe zittingsperiode herkozen, trad op 31 januari 1978 uit dienst. De heer B. Rijnbrand nam zijn plaats in.

Met een korte toespraak, waarin de heer Joh. Boele nog eens wees op het belang van de Jongerencommissie en op de bijzondere taak, die de leden hebben, namelijk de behartiging van de belangen van alle in de onderneming werkzame jongere medewerkers, werd de Jongerencommissie voor de zittingsperiode 1977/78 door hem in de vergadering van 3 februari geïnstalleerd.

In de vergadering van 10 maart werd door middel van een schriftelijke stemming een nieuwe secretaris gekozen.

De meeste stemmen werden uitgebracht op de kandidaat de heer W. P. Kranendonk.

Deze is nu des donderdags tussen 09.30 uur en 12.00 uur van zijn normale werkzaamheden vrijgesteld teneinde met de jongere medewerkers te kunnen spreken en zaken, hen betreffende, na te gaan. Aansluitend is hij aanwezig op het spreekuur van de Kleine Commissie, dat iedere donderdag wordt gehouden van 12.00 uur tot 12.45 uur op het kantoor van de secretaris van de Ondernemingsraad.

In voornoemde vergadering deelde de voorzitter mede, dat de Regeling Tegevoetkoming Studiekosten aan een diepgaande studie zou worden onderworpen.

In de loop van de daaropvolgende maanden bleek, dat daaraan meer vast zat dan oorspronkelijk gedacht. In het verslagjaar kon helaas die studie nog niet worden afgesloten.

Ook de leden van de Jongerencommissie werden, o.a. in hun vergadering van 27 juni, uitvoerig geïnformeerd omtrent de

sterke afname van het reparatiewerk; deze was het gevolg van de stremming van het scheepvaartverkeer, veroorzaakt door de aanvaring van de Koningshavenspoorbrug op 10 mei 1978.

In enkele vergaderingen werden enige bijzonder voor de jongere medewerkers van belang zijnde onderwerpen behandeld. Zo werden o.a. besproken de opleiding voor het Bemetel-examen Metaalbewerker in de Scheepsbouw en die voor het Bemetel-examen Constructiewerker in de Scheepsbouw.

Aandacht werd ook meermaals geschonken aan de voortgezette beroepsopleidingen.

In de september-vergadering werd zeer uitvoerig gesproken over twee belangrijke overeenkomsten en wel de leerovereenkomst en de arbeidsovereenkomst.

Ook de in dit verslagjaar geslaagde leerlingen van onze bedrijfsschool, samen met enkele andere daarvoor in aanmerking komende jongere medewerkers, werden in staat gesteld aan een korte buitenlandse reis deel te nemen.

Reisdoel was stad en land Luxemburg.

Een der hoogtepunten was wel het bezoek aan de staalfabrieken van de ARBED, gelegen in het zuiden van het Groothertogdom.

In de loop van het jaar verlieten de Jongerencommissie wegens militaire dienst de heren H. de Best, G. J. Ketting en P. v.d. Waal.

Op 16 oktober 1978 vond de kandidaatstelling plaats voor de te houden verkiezing van een nieuwe Jongerencommissie voor de zittingsperiode 1978/1979.

Herkozen werden

meij. H. Kreuter

en de heren

G. Benschop

B. Rijnbrand

C. L. Bouman

W. P. Kranendonk

L. J. Soldaat

H. v.d. Stel

In de commissie deden hun intrede de heren

D. J. de Graaff

J. J. P. in 't Hout

F. Kapogiannis

G. Maas

G. M. Smits

W. de Vos.

In de vergadering van 13 november 1978 werd de Jongerencommissie in de nieuwe samenstelling geïnstalleerd door de voorzitter van de Ondernemingsraad, Ir. O. J. van der Vorm. Hij vond het zeer verheugend, dat zo'n groot aantal leden herkozen was, hetgeen continuïteit brengt in het werk van de Jongerencommissie.

Met algemene stemmen werd de heer Kranendonk als secretaris herkozen.

In de laatste vergadering van 1978 werd op verzoek van enige leden speciale aandacht gewijd aan het wezen van de leerovereenkomst.

Ook in dit verslagjaar wijdde de secretaris van de Ondernemingsraad zich gedurende de gehele arbeidstijd aan de met die functie verbonden werkzaamheden.

Een zeer groot aantal arbeidsuren werd overigens ook aangewend voor het door gekozen ondernemingsraadsleden bijwonen van vakbondsvergaderingen en -cursussen, alsook voor werkzaamheden in en ten behoeve van de agenda-commissie en de werkclassificatiecommissie.

Daarnaast wijdde nog een aantal bedrijfsfunctionarissen een belangrijk deel van hun tijd aan de voorbereiding en het bijwonen van vergaderingen van de Ondernemingsraad en diens commissies.

Vele zaken werden in dit verslagjaar door de Ondernemingsraad en zijn commissies behandeld en afgedaan, hetgeen steeds in zeer goed overleg geschiedde.



Een grote klus was de huidkopreparatie van het m.s. „Vomar” in april 1978.

7. Veiligheid

In mei 1978 werd de heer A. L. B. van Hilst, die sedert juni 1968 bij ons werkzaam is, in de functie van veiligheidskundige benoemd. Hij wordt bij zijn werkzaamheden geassisteerd door de heer W. Boon, die daarnaast hoofd van de Bedrijfsbrandweer is.

De zorg voor de veiligheid binnen en buiten de onderneming krijgt steeds meer aandacht, blijkende o.a. ook uit het ontwerp Arbeidsomstandighedenwet. In die wet worden regels vastgelegd betreffende de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers bij hun werk binnen de onderneming.

Hoewel de komende Arbeidsomstandighedenwet zich nog in het stadium van Ontwerp van Wet bevindt, schonk de Veiligheidsdienst reeds zeer veel aandacht aan de daarin genoemde verplichtingen, die de wetgever voornemens is, zowel aan de werkgever als aan de medewerker, op te leggen.

In de Veiligheidswet van 1934 wordt alleen de werkgever verantwoordelijk gesteld voor het veilig werken. In de Arbeidsomstandighedenwet wordt ook de medewerker voor tal van zaken verantwoordelijk gesteld.

Voor ons gold en geldt reeds, dat niet slechts de directie en de leidinggevenden ter zake van de veiligheid op het bedrijf verantwoordelijkheid dragen, maar dat **iedere** medewerker die verantwoordelijkheid draagt op de plaats waar hij gesteld is, en niet alleen voor de veiligheid van hemzelf, maar ook voor die van zijn collega's.

In het Wetsontwerp wordt ook gesproken van de Bedrijfsveiligheidscommissie, welke een adviserende taak toebedacht is. Aan de instelling van zo'n commissie binnen ons bedrijf is tegen het einde van het verslagjaar reeds de nodige aandacht gegeven.

Afgezien van de door gasdeskundigen van erkende onderzoeksbureaus uitgevoerde controles, werden in het verslagjaar door de veiligheidsdienst 317 gasmetingen verricht, ter controle of ruimten, waar gewerkt moest worden, veilig voor mensen en vuur waren.

Op vele aan de werf liggende schepen werden door controleurs van de brandpreventie geregeld controles uitgevoerd.

Regelmatig werd in tanks, pompkamers en andere daarvoor in aanmerking komende ruimten van de schepen appara-

tuur geplaatst, welke zowel de aanwezigheid van brandbare gassen vaststelt als het zuurstofniveau meet.

De indruk is er, dat de medewerkers, die in dergelijke ruimten moeten werken, al goed vertrouwd zijn met die meetapparatuur. Twee van dergelijke meetapparaten konden in de loop van 1978 aan de inventaris worden toegevoegd.

De Veiligheidsdienst besteedde ook veel aandacht aan de begeleiding van de „man op de vloer”.

Zo werden diverse metingen verricht tijdens het „plasma”-branden met betrekking tot het vrijkomen van schadelijke dampen.

Inmiddels kon een goede bescherming daartegen worden gevonden.

In onze verfspuiterij werd een betere luchtcirculatie gecreëerd, waardoor het werken in die afdeling aangenamer is geworden.

Aan de uitrusting van onze gutsers werd aandacht besteed.

Tijdens hun leegloopuren werden door de functionarissen van de Veiligheidsdienst betrokken medewerkers veiligheidsinstructies gegeven, diverse veiligheidsfilms vertoond en demonstraties gehouden.

Tal van lezingen over de veiligheid werden door de heer Boon gehouden o.a. tijdens de introductie-bijeenkomsten voor nieuwe medewerkers, voor kaderfunctio-

narissen, voor de eerste-jaars leerlingen van onze bedrijfsschool en onze EHBO-ers.

Door een goede samenwerking tussen de bedrijfsleiding, de arbeidsinspectie en onze veiligheidsdienst kon begin augustus 1978 de moeilijke reparatie aan de „Clark Maxwell” worden uitgevoerd.

Er zijn goede contacten met de arbeidsinspectie, de havenarbeidsinspectie en de gemeentepolitie Ridderkerk.

Een gemeenschappelijk alarmnummer werd begin januari 1978 in gebruik genomen.

De 27 leden van onze bedrijfsbrandweer kregen in het verslagjaar nieuwe kleding, de zogenaamde uitrukkleding.

In het najaar slaagden 5 korpsleden voor het diploma brandwacht 1e klas; 1 korpslid behaalde het diploma instructeur adembescherming.

De brandpreventie werd op alle aan de werf liggende schepen afgestemd op de aard van de werkzaamheden.

Onze bedrijfsbrandweer moest in het verslagjaar 22 keer naar aanleiding van een brandmelding uitrukken; viermaal was het een vals alarm. Tweemaal werd uitgerukt ter hulpverlening.

Onze ambulancewagen moest in verband met een ongeval 26 keer uitrukken.

Zowel de Bedrijfsgeneeskundige Dienst als de bedrijfsbrandweer kregen de beschikking over beademingsapparatuur.

Deze wordt gebruikt bij ademhalingsmoeilijkheden.

Door de goede teamgeest, welke in ons bedrijfsbrandweerkorps heerst, en het nieuwe oproepsysteem, was het in het verslagjaar mogelijk resoluut en snel in voorkomende gevallen op te treden; het ontstaan van grote branden aan boord van schepen kon mede daardoor worden voorkomen.

Op een voor ons bedrijf redelijk veilig 1978 kan worden teruggezien. Blijven we streven een nog grotere veiligheid te bereiken.

Brandweerlieden werden in januari 1978 gedecoreerd wegens lange, trouwe dienst (J. Punt, A. v.d. Griet en A. v.d. Staay).



8. Bedrijfs- geneeskundige Dienst

De personeelssamenstelling van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst ondervond in 1978 geen wijziging.

Periodiek geneeskundig onderzoek

Na voltooiing van het onderzoek van de 45-50 jarige medewerkers werd het tweede periodiek geneeskundig onderzoek van onze medewerkers afgesloten met het onderzoek van de grootste daarvoor in aanmerking komende groep van medewerkers en wel die in de leeftijd van 40-45 jaar. In die groep kwamen 188 medewerkers in aanmerking; 123 van hen, 102 medewerkers en 4 medewerkers van Boele en 17 medewerkers van D. van de Wetering B.V., gaven aan de uitnodiging tot deelname aan dit onderzoek gehoor.

Aanstellingskeuringen

Er werden 84 (77) aanstellingskeuringen verricht, waaronder 2 (1) voor D. van de Wetering B.V., 7 (3) voor Ketting en Muilwijk en 1 (4) voor de Jong B.V. Het aantal afkeuringen bedroeg 1 (2).

Röntgenonderzoek

Er werden 387 (578) röntgenfoto's gemaakt.

In dit aantal zijn 71 (53) Thoraxfoto's (longen) ten behoeve van aanstellingskeuringen begrepen.

De overige 316 (525) werden op medische indicatie en ten behoeve van het periodiek geneeskundig onderzoek gemaakt.

Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen in het verslagjaar bedroeg 3986 (4246):

Boele 3465 (3442); v.d. Wetering 439 (449); de Jong 82 (355).

Huisbezoeken

Het aantal huisbezoeken, dat ten behoeve van de Afdelingskas werd afgelegd, bedroeg 2315 (2618); 1046 (1264) patiënten werden daarbij verwezen naar het spreekuur van de bedrijfsarts.

Gedurende het verslagjaar werden 6584 (6479) bezoeken aan dit spreekuur gebracht; 2273 (2489) maal betrof dit een consult, 3852 (3552) maal was het in het kader van de ziektewet.

Door medewerkers van D. van de Wetering B.V. werden 527 (480) en door medewerkers van de Jong 301 (427) bezoeken gebracht.

In verband met een ongeval werden 459

(438) spreekuurbezoeken genoteerd.

In het totale aantal van 6584 zijn 1178 (1109) bezoeken van onze buitenlandse medewerkers en 107 (124) bezoeken van medewerkers begrepen.

Mede ten behoeve van medewerkers van D. v.d. Wetering B.V. en de Jong B.V. vonden op de Bedrijfsgeneeskundige Dienst nog de volgende verrichtingen plaats:

Bloedbezinking-bepalingen	: 216	(323)
Haemoglobinegehalte-bepalingen	: 203	(290)
Telling witte bloedlichaampjes	: 198	(294)
Cholesterolgehalte-bepalingen	: 168	(260)
Differentiaties	: 12	(26)
Urine-onderzoeken	: 543	(672)

Electrocardiogrammen:

— Periodiek onderzoek	: 153	(253)
— Medische indicatie	: 30	(49)
— Brandweerkeuringen	: 23	(8)
— Aanstellingskeuringen	: 3	(4)
— Div.	: —	(—)
Gehoortesten	: 209	(314)
Longfuncties	: 209	(275)
U.K.G.	: 173	(272)

(Ultra Korte Golf)	: 1865	(2197)
U.S. (Ultra Sonor)	: 128	(113)
Infra Rood (Rode lamp)	: 70	(70)
Massages	: 134	(59)
Daraprim-verstrekking (anti-cholera-tabletten)	: 49	(35)

Vaccinaties:

— cholera	: 35	(34)
— typhus	: 7	(4)
— pokken	: 4	(5)
— tetanus	: 9	(5)
— griep	: 85	(130)
	: 140	(178)

Bedrijfsongevallen

Er werden in het verslagjaar 6884 (7512) bezoeken aan de verbandkamer gebracht waaronder

2015 (2999)	voor eerste hulp
1731 (1840)	voor het druppelen van lasogen
123 (155)	voor het aanvragen van veiligheidsbrillen.
78 (79)	voor het repareren van veiligheidsbrillen;
252 (261)	ongevallen werden geregistreerd die werkverzuim tot gevolg hadden en wel:
153 (172)	ongevallen met 1 tot 4 dagen verzuim
91 (86)	ongevallen met 4 tot 50 dagen verzuim
8 (3)	ongevallen met meer dan 50 dagen verzuim

Van de 6884 bezoeken aan de verbandkamer betrof het bezoek 178 (103) maal een medewerker van een onderaannemer.

Van de 252 ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden betrof dit in 184 (195) gevallen een nederlandse en in 68 (66) gevallen een buitenlandse medewerker.

Van deze ongevallen vonden er 184 (191) tijdens de dagdienst en 68 (70) tijdens de nachtdienst plaats.

In 77 (92) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar;

in 128 (129) gevallen was de medewerker tussen 25-45 jaar;

in 47 (40) gevallen was de medewerker tussen 45-65 jaar.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

109 (103)	lasogen
28 (28)	ander oogletsel
29 (36)	vallend voorwerp
18 (23)	zelf vallen tengevolge van struikelen, misstappen, enz.
12 (11)	stoten
14 (13)	zich branden
3 (1)	van trap vallen
6 (8)	verzwikken
1 (3)	trappen in een scherp voorwerp
9 (4)	zich slaan met een voorwerp
20 (28)	zich klemmen
1 (—)	aangereden worden
2 (—)	vertillen
— (3)	zich snijden

Locaties en aard van de ongevallen

Hoofd	17	(21)
kneuzing	2	(4)
verbranding	1	(1)
open wond	13	(15)
fractuur	1	(1)

Ogen	137	(131)
lasogen	109	(103)
ander oogletsel	28	(28)

Romp	10	(7)
kneuzing	8	(5)
verbranding	2	(—)
open wond	—	(1)
fractuur	—	(1)

Armen	8	(3)
kneuzing	4	(—)
verbranding	3	(2)
open wond	—	(1)
fractuur	1	(—)

Handen	43	(43)
kneuzing	12	(11)
verbranding	6	(4)
open wond	16	(18)
fractuur	9	(10)

Benen	20	(14)
kneuzing	14	(8)
verbranding	1	(3)
open wond	4	(3)
fractuur	1	(—)

Voeten	17	(42)
kneuzing	11	(25)
verbranding	1	(5)
open wond	1	(5)
fractuur	4	(7)

9. Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziektepercentage was in de afgelopen jaren als volgt:

1973	9,1%	
1974	8,3%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1975	6,3%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1976	6,7%	(excl. 0,5% Soc. Voorzieningsfonds)
1977	5,8%	(excl. 0,4% Soc. Voorzieningsfonds)
1978	6,3%	(excl. 0,4% Soc. Voorzieningsfonds)

Bij het ziekteverzuim heeft de dalende tendens, die we in 1977 constateerden, zich niet voortgezet.

Het ziekteverzuim is ten opzichte van 1977 met 0,5% gestegen en heeft daarmee weer het niveau van 1975 bereikt, namelijk 6,3%.

In 1978 was men gemiddeld 2,5 keer ziek. Ook hier zien we een lichte stijging ten opzichte van 1977 (2,3).

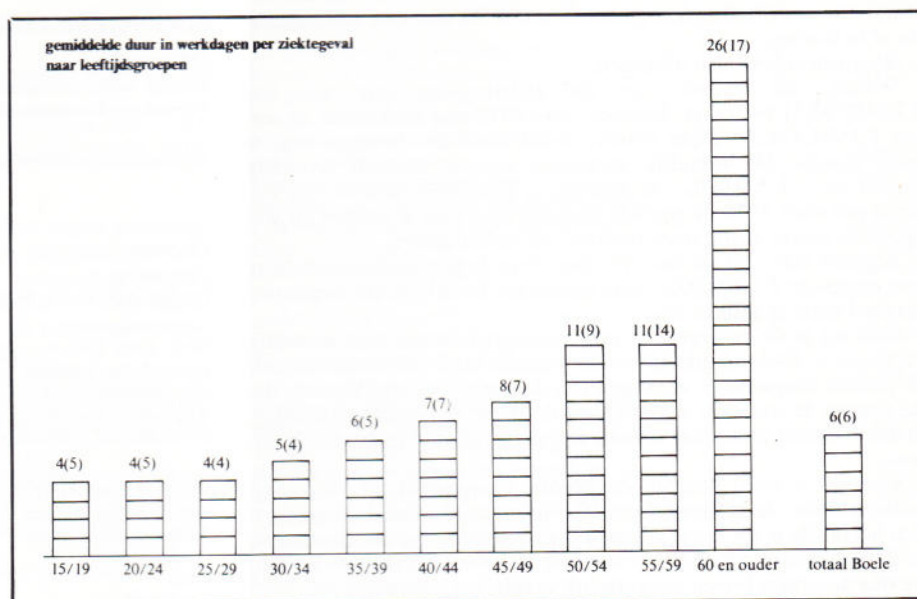
Het gemiddelde aantal werkdagen per ziektegeval is ten opzichte van 1977 niet gestegen. In beide jaren bedroeg dit 6 werkdagen.

Bekijken we per afdeling het aantal werkdagen, dat men gemiddeld per ziektegeval afwezig was, dan krijgen we het volgende overzicht:

Werfzaken	8	(8) werkdagen
Scheepsbouw	6	(6) werkdagen
Machinebouw	6	(5) werkdagen
Techn. dienst en magazijnen	9	(10) werkdagen
Toeziethoudend personeel, medewerkers van kantoren en tekenkamers	6	(8) werkdagen

Gaan we na hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde, dan komen we tot het volgende overzicht:

19,7%	(22,2%)	van het aantal ziektegevallen duurde 1 werkdag
15,4%	(16,0%)	2 werkdagen
15,3%	(14,9%)	3 werkdagen
11,0%	(11,5%)	4 werkdagen
14,1%	(13,0%)	5 werkdagen
4,2%	(3,9%)	6 werkdagen
3,9%	(2,8%)	7 werkdagen
2,3%	(2,1%)	8 werkdagen
2,0%	(1,7%)	9 werkdagen
2,3%	(2,4%)	10 werkdagen
3,2%	(3,5%)	11-15 werkdagen



De ziektepercentages naar leeftijdsgroepen:

Leeftijd medewerker	Ziektepercentage in 1977	Ziektepercentage in 1978	Wijziging met:
15-19 jaar	5,9%	6,4%	+ 0,5%
20-24 jaar	5,7%	5,4%	- 0,3%
25-29 jaar	4,2%	4,9%	+ 0,7%
30-34 jaar	4,2%	4,6%	+ 0,4%
35-39 jaar	4,7%	6,2%	+ 1,5%
40-44 jaar	5,7%	6,2%	+ 0,5%
45-49 jaar	6,8%	7,4%	+ 0,6%
50-54 jaar	6,0%	7,1%	+ 1,1%
55-59 jaar	8,6%	7,7%	- 0,9%
60 jaar en ouder	7,3%	10,7%	+ 3,4%

1,8%	(1,6%)	16-20 werkdagen
1,2%	(0,8%)	21-25 werkdagen
0,7%	(1,0%)	26-30 werkdagen
0,6%	(0,4%)	31-35 werkdagen
0,5%	(0,4%)	36-40 werkdagen
0,4%	(0,2%)	41-45 werkdagen
0,2%	(0,2%)	46-50 werkdagen
1,3%	(1,3%)	meer dan 50 werkdagen

In bovenstaande grafiek zien we het gemiddelde aantal werkdagen van de ziektegevallen naar leeftijdsgroepen.

In de leeftijdsgroep 15 t/m 19 jaar duur-

de een ziektegeval gemiddeld 4 werkdagen (in 1977 was dat ook 5 werkdagen), maar in de leeftijdsgroep 60 jaar en ouder steeg dit van 17 in 1977 naar 26 werkdagen in 1978.

Het ziektepercentage van de drie grootste groepen van ons bedrijf was in 1978:

Scheepsbouw	7,8%	(6,9%)
Machinebouw	6,1%	(4,9%)
Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	2,7%	(3,4%)

10. Afdelingskas

Zo op het eerste gezicht schijnt het alsof de Afdelingskas een bijzonder slecht jaar achter de rug heeft. Een nadelig saldo van f 1.268.082,77!

Doch deze schijn bedriegt.

Het is, hoe vreemd het ook moge klinken, het doel van het bestuur van de Afdelingskas geweest, om 1978 met een nadelig saldo af te sluiten.

Waarom zult U zich afvragen.

Welnu, de reserve van de afdelingskas, die nu nog f 2.718.790,31 bedraagt, bedroeg eind 1977 nog veel meer, te weten f 3.981.474,77. Deze reserve werd door het bestuur veel te hoog geacht. De wettelijk verplichte reserve behoeft namelijk slechts ca. f 1.200.000,— te bedragen. Derhalve besloot het bestuur om voor 1978 de premie zodanig laag vast te stellen en wel op 4% in totaal, zodat deze reserve zou verminderen.

Begroot was, dat de reserve door deze lage premievaststelling met ongeveer f 1.200.000,— zou afnemen. Dit klopt dus nagenoeg met het nadelig saldo.

Ook nu is de reserve dus nog belangrijk hoger dan wettelijk verplicht is. Desondanks heeft het bestuur eind 1978 besloten om de premie enigszins te verhogen om daarmee te voorkomen, dat de reserve te snel zou afnemen en door onvoorziene omstandigheden wellicht onder het niveau van de verplichte reserve zou dalen.

Voor 1979 werd daarom de premie vastgesteld op 5½%, aan welke premie de medewerkers 1% bijdragen. Indien het ziekterisico hetzelfde is als het afgelopen jaar betekent dit, dat de reserve in 1979 met ca. f 550.000,— verder zal afnemen. Daarmede blijven we dus nog ruim boven de wettelijk verplichte reserve.

In het verslagjaar kwam het bestuur éénmaal per veertien dagen bijeen. Een belangrijk deel van de vergaderingen werd gewijd aan het bespreken van die ziektegevallen, waarin medewerkers de geldende spelregels niet in acht hadden genomen.

In 54 ziektegevallen besloot het bestuur tot gehele of gedeeltelijke inhouding van ziekengeld nadat na uitvoerig onderzoek was gebleken, dat het niet in acht nemen van de voorschriften de medewerker te verwijten viel.

Elke beslissing werd door het bestuur unaniem genomen.

Het beleid dat door het bestuur gevoerd wordt is, dat de sociale verzekering een groot goed is, doch dat uitdrukkelijk gewaakt dient te worden voor een niet-verantwoord gebruik ervan. Voorschriften zijn er om nageleefd te worden. En bij het niet-nakomen volgt onherroepelijk inhouding van ziekengeld.

Verheugend is dat het aantal sancties belangrijk is gedaald. Desondanks 54 beslissingen om geen ziekengeld te betalen; het zijn er altijd nog 54 teveel.

De redenen van weigering waren:

	Aantal ziekte- gevallen	Aantal dagen weigering ziekengeld
1. Geen ziekmelding	10	37
2. Te late ziekmelding	15	11
3. Onjuiste ziekmelding	6	5
4. Zonder kennisgeving niet op het spreekuur verschijnen	5	6
5. Geen gehoor gekregen bij bezoek aan huis	14	11½
6. Niet thuis aangetroffen	3	3
7. Arbeidsongeschiktheid niet vastgesteld	—	—
8. Niet arbeidsongeschikt bevonden	1	2
	54	75½

Het niet uitbetaalde ziekengeld over 75½ dagen waarover ziekengeld is geweigerd komt overeen met een bedrag van f 7.625,—.

Tegen de beslissing van het bestuur van de Afdelingskas is in 2 gevallen door een medewerker in beroep gegaan. In beide gevallen werd de beslissing, die door het bestuur was genomen, niet ongedaan gemaakt.

In de bestuurssamenstelling trad geen wijziging op. Het bestuur is als volgt samengesteld:

werkgeversleden:

G. J. Cieraad (voorzitter)
G. Bovenhoff
H. Rolloos

werknemersleden:

C. M. Blok (secretaris)
J. van Sinderen
D. den Boef

FINANCIEEL JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS 1978

Ontvangsten

Premie werkgeversaandeel (3%)	f 1.459.383,89
Premie werknemersaandeel (1%)	.. 486.461,29
Interest en koersverschillen ²⁾	f 1.945.845,18
	.. 225.455,31
	<u>f 2.171.300,49</u>

Uitgaven

Ziekengeld	f 2.954.013,23
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. ¹⁾	.. 174.643,79
Controlekosten:	
Bedr. Gen. Dienst	f 194.833,25
Gem. Adm. Kantoor	.. 5.530,79
Specialistenbezoek	.. 2.194,05
Reiskosten voor bezoek aan controlerend geneesheer	.. 2.705,80
	.. 205.263,89
Per 31 december 1978 verschuldigd aan het G.A.K. Administratiekosten:	.. 3.215,35
Onderneming	f 78.849,40
Porti	.. 3.974,20
Drukwerk	.. 3.423,40
	.. 86.247,00
Aandeel in administratiekosten Bedrijfsvereniging ²⁾	.. 10.000,00
Aandeel in omslag nadelig saldo oud-verplicht verzekerden ²⁾	.. 6.000,00
	<u>f 3.439.383,26</u>
Nadelig saldo	<u>f 1.268.082,77</u>

BALANS PER 31 DECEMBER 1978

Rekening-courant onderneming	f 2.498.838,39
Beleggingen:	
Rijkspostspaarbank	f 2.865,35
Amro-bank	.. 812,92
Effecten	.. 202.949,00
	.. 206.627,27
Voorschot-afrekening Bedr. '77/'78	.. 27.540,00
Interest ²⁾	.. 5.000,00
Controlekosten G.A.K. ²⁾	f 3.215,35
Afrekening Bedr. Ver. 1978 ²⁾	.. 16.000,00
Reserve ²⁾	.. 2.718.790,31
	<u>f 2.738.005,66</u>
	<u>f 2.738.005,66</u>

¹⁾ A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W. =
Algemene Kinderbijslagwet/
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten/
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet

²⁾ Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie zijn deze bedragen geschat.

11. Sociaal Voorzieningsfonds

De inkomsten van het Sociaal Voorzieningsfonds waren in 1978 ruim f 22.000,— lager dan in 1977.

De uitgaven daalden gelukkig in nog belangrijker mate en wel met f 48.000,—.

Dit leidde ertoe, dat het negatief saldo, dat eind 1977 ruim f 6.000,— bedroeg, veranderde in een batig saldo van bijna f 18.000,—.

Een goede en positieve ontwikkeling waartoe, naast toevallige omstandigheden, stellig de in 1977 getroffen aanpassingen een belangrijke rol speelden. De uitgaven aan vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten daalden in vergelijking met het jaar 1977 met bijna f 14.000,—. Ook de uitgaven aan andere vergoedingen wegens werkverzuim daalden.

Op de laatste dag van het verslagjaar ging het bestuurslid de heer T. W. de Ruyter met pensioen. Gedurende een groot aantal jaren heeft hij op bijzonder actieve wijze zijn bestuursfunctie vervuld. Zijn afscheid betekende een gevoelig verlies.

In zijn plaats werd op 19 maart 1979, op voordracht van de gekozen leden van de Ondernemingsraad, de heer R. Veerman tot bestuurslid van het Sociaal Voorzieningsfonds benoemd.

Bij het afsluiten van het jaar werd het bestuur gevormd door de heren

G. J. Cieraad, voorzitter,

H. Rolloos,

en de op voordracht van de Ondernemingsraad benoemde heren

N. Kruithof,

A. Ouwens,

L. Zeedijk.

FINANCIEEL OVERZICHT SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS - 1978

Boele B.V. - D. v.d. Wetering B.V. - de Jong B.V.

Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f	149.451,04
Bijdrage onderneming	„	149.451,04
Bijdrage onderneming voor medewerkers, die vervroegd gepensioneerd zijn: 0,6% van f 1.991.616,00	„	11.949,69
Aanvullende premie onderneming: ¼ deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	20.386,31
Niet uitbetaalde winstuitkering in verband met ongeoorloofd verzuim in 1977	„	4.557,44
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„	5.085,30
Terugontvangen bijdrage voor hulpmiddelen	„	1.671,17
Gift	„	325,00
	f	342.876,99

Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f	62.197,19
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	81.494,73
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„	39.989,52
Kosten bestuursvergaderingen	„	4.650,00
Onkosten t.b.v. bezoeken aan medewerkers	„	227,62
Uitkering bij overlijden van medewerkers	„	2.400,00
Idem van echtgenoten	„	2.300,00
Idem van gepensioneerden	„	6.600,00
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„	5.085,30
Uitkering bij geboorten	„	6.700,00
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„	8.128,08
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„	4.675,16
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„	227,50
Idem van gezinsleden	„	270,00
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„	9.306,59
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebiten van medewerkers	„	7.415,30
Idem van gezinsleden	„	5.974,75
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„	26.649,20
Idem van gezinsleden	„	27.154,36
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„	961,90
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„	5.769,67
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurig zieken	„	2.112,50
Tegemoetkoming in de kosten van herniaplanken	„	33,75
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„	187,25
Idem van gezinsleden	„	537,95
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„	898,84
Idem van gezinsleden	„	130,50
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„	2.651,42
Idem van gezinsleden	„	590,00
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„	210,00
Bijdrage in extra kosten, die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„	850,00
Idem van gezinsleden	„	500,00
Kosten voor drukwerk	„	347,38
Tegemoetkoming in de kosten van dieet en extra voeding van medewerkers	„	360,00
Tegemoetkoming in de kosten voor woninginrichting	„	650,00
Diversen	„	205,00
Totaal van de uitgaven	f	318.441,46
Voordelig saldo	f	24.435,53
Negatief saldo per 1 januari 1978	„	6.461,25
Voordelig saldo per 31 december 1978	f	17.974,28

Boele Bolnes